

## CURRICULUM VITAE

IMIĘ I NAZWISKO:

**RAFAL TWAROWSKI**

**DANE PERSONALNE:**

*Narodowość:* polska  
*Data urodzin:* 17 maja 1974 roku  
*Stan cywilny:* *żonaty, jedna córka (10 lat)*  
*Inne:* - międzynarodowe prawo jazdy  
 - międzynarodowy certyfikat żeglarski  
 - międzynarodowy certyfikat żeglarski na łodzi motorowe

**KLUCZOWE KOMPETENCJE:**

- 16 lat doświadczeń na najwyższych stanowiskach managerskich (w tym Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny, Dyrektor Zarządzający) w wiodących firmach w Polsce w swoich branżach
- 7 lat doświadczenia w Radzie Nadzorczej spółki z GPW (w tym jako Przewodniczący Rady Nadzorczej)
- szerokie doświadczenie z rynków kapitałowych oraz giełdy wraz ze znajomością wszelkich zasad i przepisów oraz regulacji
- silna orientacja na tworzenie i realizowanie przyjętej strategii, osiągnięcia celów z niej wynikających oraz dobra komunikacja zewnętrzna i wewnętrzna z tym związana
- szeroki zakres doświadczeń w pracy w środowisku typowym dla średnich i dużych przedsiębiorstw, z typowymi zależnościami z międzynarodowymi centralami tychże przedsiębiorstw umiejscowionymi poza Polską
- wyjątkowa znajomość rynku IT w Polsce
- pełna wiedza na temat rynku inwestycji nieruchomościowych, development oraz rynku budowlanego w Polsce i w Europie.
- pełna wiedza pogłębiona doświadczeniami z zakresu tworzenia start up'ów, restrukturyzacji przedsiębiorstw, budowy i przebudowy przedsiębiorstw oraz ich działów, tworzenia i prowadzenia różnorodnych projektów inwestycyjnych oraz realizacyjnych
- ponadprzeciętne zdolności przywódcze wraz z udokumentowanymi doświadczeniami i sukcesami w zakresie tworzenia (budowania) zespołów, zarządzania zmianą, znajomości szerokiego wachlarza metod motywacji, wsparcia budowy zespołów wraz z doświadczeniami w zakresie efektywnego łączenia spółek, których największą wartością byli ludzie (tworzenie systemów wynagrodzeń i planów motywacyjnych)
- własna inicjatywa i podejście pro-rozwojowe
- szerokie doświadczenie w kontaktach z klientami (instytucjonalni, ministerstwa, spółki skarbu państwa, samorządy lokalne, prywatne średnie i duże przedsiębiorstwa: B2B, B2G I B2C )
- mocne zdolności w kreowaniu długookresowej współpracy z klientami i zarządzaniu nimi w oparciu o rozwiązania win-win
- umiejętności w zakresie nawiązywania i utrzymywania dobrych kontaktów z profesjonalistami o różnych narodowościach i profesjach
- wyjątkowe zdolności we współpracy w środowiskach o zróżnicowanej kulturze organizacyjnej i narodowościowej wraz z wynikającymi z tego różnicami kulturowymi
- ogromne doświadczenie funkcjonalne - zróżnicowane tak w zakresie funkcjonowania całej firmy, jej klientów i pracowników, a także w zakresie zróżnicowanej gamy produktów lub/i usług
- zawsze pozytywne nastawienie i dobry humor

## KARIERA PROFESJONALNA:

### **2011 – do teraz ABC Allied Baltic Consultants – działalność na własny rachunek**

*Konsulting, business development, kreowanie strategii firm, poszukiwanie nowych kierunków rozwoju, start-up'y, koordynacja projektów, własne projekty deweloperskie, inne projekty inwestycyjne*

### **listopad 2006 – czerwiec 2013**

### **Qumak SA (wcześniej Qumak Sekom SA) Przewodniczący Rady Nadzorczej**

*Wiodąca Spółka IT w Polsce działająca na rynku nowych technologii oraz technologii inteligentnego budownictwa. Na GPW od 2006 roku. 30 lat na rynku. Doświadczenie w zakresie trzech głównych dyscyplin: aplikacji biznesowych, instalacji inteligentnego budynku, oraz integracja IT. Około 550 mln zł obrotu rocznego i ok 600 pracowników.*

- a. Wyjątkowa rola Przewodniczącego Rady Nadzorczej nie ograniczającego się tylko do nadzoru właścicielskiego nad Spółką, ale włączającego się do bieżącego uczestniczenia w wielu inicjatywach zewnętrznych i wewnętrznych spółki
- b. Aktywna rola w kreowaniu nowego biznesu dla spółki (nowe kontrakty), poszukiwanie nowych kierunków rozwoju i nowych atrakcyjnych możliwości biznesowych
- c. Ciągła współpraca z zarządem Spółki w zakresie spraw strategicznych i operacyjnych – bieżący nadzór nad funkcjonowaniem spółki
- d. W roku 2012 i w połowie 2013 mocne wsparcie dla zarządu w zakresie stworzenia nowej strategii spółki oraz dostosowania systemu zarządzania wraz ze strukturą organizacyjną do nowych wyzwań rynkowych
- e. Kurs akcji w momencie odejścia z Rady Nadzorczej – 14 zł.

### **Wrzesień 2008 – Wrzesień 2011 ECE Projektmanagement Polska Prezes Zarządu, CEO**

*Wiodący europejski lider w dziedzinie inwestowania, budowy i rozwoju oraz zarządzania nieruchomościami komercyjnymi - głównie dużymi śródmiejskimi galeriami handlowymi. W Polsce zrealizowane inwestycje to: Galeria Krakowska, Łódzka, Bałtycka, Dominikańska, Kaskada*

- a. Dołączenie do zespołu zarządzającego ECE Group tuż przed upadkiem Lehman Brothers oraz
- b. 7 miesięcy po odwołaniu poprzedniego prezesa zarządu. Założyciela struktur ECE w Polsce – okres ten był okresem pozbawionym jakichkolwiek działań rynkowych spółki w Polsce
- c. Restart najstarszego projektu spółki (9cio letniego) - Kaskada w Szczecinie, i doprowadzenie do otwarcia galerii jesienią 2011 roku – projekt wartości 185 mln EUR
- f. Wynegocjowanie i podpisanie pierwszej znaczącej umowy po „efekcie Lehman Brothers” na finansowanie bankowe projektu deweloperskiego – umowa kredytowa na zewnętrzne finansowanie inwestycji w wysokości 111 mln EUR zawarta z polskim oddziałem banku BerlinHyp
- g. Reorganizacja i restrukturyzacja wewnętrzna spółki – dostosowanie do nowej rzeczywistości rynkowej po kryzysie na rynku nieruchomości, zakończona rozpoczęciem kilku nowych projektów deweloperskich w Polsce, w tym przebudowa i zwiększenie powierzchni kilku istniejących obiektów oraz pozyskanie gruntów pod nowe inwestycje (np. projekt galerii handlowej w Bydgoszczy – 50.000 GLA)

### **Styczeń 2007 – Sierpień 2008**

### **Apsys Polska v-ce Prezes Zarządu, Dyrektor ds. Development**

*Francuski deweloper centrów handlowych działający we Francji i w Polsce z takimi referencyjnymi inwestycjami jak: Manufaktura w Łodzi, Korona we Wrocławiu, i dwoma projektami w realizacji: Wzgórze w Gdyni i Łacina w Poznaniu*

- a. Przebudowa zespołu deweloperskiego i ds. Realizacji inwestycji

- b. Zakończenie procesu deweloperskiego i budowy centrum Manufaktura w Łodzi – największego centrum handlowego w Europie, wraz z finalnym rozliczeniem kilkunastu wykonawców
- c. Całościowa zmiana projektu deweloperskiego Centrum Wzgórze w Gdyni zakończona uzyskaniem miejscowego planu zagospodarowania oraz pozwolenia na budowę, zrealizowanymi pracami ziemnymi i podpisaniem umowy realizacji inwestycji z Generalnym Wykonawcą
- d. Prowadzenie największego projektu firmy w tym okresie – Łacina w Poznaniu (budżet inwestycji ok 800 mln PLN)

**Grudzień 2005 – Grudzień 2007**

**Tebodin SAP-Projekt – Prezes Zarządu, CEO**

*Część światowego lidera w dziedzinie konsultingu technicznego – holenderskiej firmy Tebodin BV z siedzibą w Hadze, obecnego poprzez swoje oddziały i spółki zależne niemal we wszystkich ważniejszych krajach świata. W Polsce po zakończonej ogromnym sukcesem operacji zakupu i połączenia firmy SAP – Projekt z Tebodin Poland nowo powstały Tebodin SAP-Projekt stał się w ciągu dwóch lat największą firmą w dziedzinie szerokiego doradztwa inwestycyjnego i realizacyjnego na rynku nieruchomości komercyjnych (budżetowanie, nadzór techniczny, project&construction management, kontrola kosztów, zastępczy inwestor itp.) oraz na rynku inwestycji przemysłowych – największy EPCM contractor.*

- a. Dołączenie po zakupie 100% udziałów w SAP-Projekt Sp. z o.o. Kupujący– Tebodin BV
- b. Przez pierwszy okres prezes zarządu w obu spółkach: Tebodin Polska i SAP-Projekt.
- c. Udana połączenie dwóch spółek do tej pory działających konkurencyjnie i niezależnie na polskim rynku
- d. Kompletnie nowa struktura organizacyjna ukierunkowana na dwa rynki – komercyjny i przemysłowy – podejście na zasadzie budowy jednej spółki na rynku polskim z pełną ofertą od projektowania poprzez budżetowanie do prowadzenia nadzoru nad realizacją
- e. Rozwój nowych kierunków biznesowych – np. projektowanie autostrad
- f. Podwojenie zatrudnienia

*kwiecień 2005 – listopad 2005*

***NDI jako konsultant na wyłączność - w strukturze spółki powołany na stanowisko v-ce prezesa ds. rozwoju***

***Tematy i projekty:***

- *“Dolny Sopot” projekt deweloperski komercyjny*
- *Sheraton Hotel & SPA w Sopocie*
- *Autostrada A1 (projekt (PPP))*

**Kwiecień 2001 – Marzec 2005**

**Elin EBG Elektrotechnika**

**(część VATECH Konzern Austria) – Prezes Zarządu, CEO**

*(do 31-12-2001-Dyrektor Sprzedaży)*

*Europejski lider w dziedzinie instalacji elektrycznych i mechanicznych (HVAC) aktywny na rynkach budynków komercyjnych i przemysłowych. Pionier rozwiązań inteligentnego budynku w Europie. W Polsce znany z budynków referencyjnych: Warsaw Financial Center, Hotel InterContinental, Ursynów Business Center (siedziba HP w Polsce), Marriott, Biblioteka Uniwersytetu Warszawskiego, fabryka Valeo w Chrzanowie, fabryka Thomson Technicolor w Piasecznie i wiele innych*

- a) Dołączenie na początku kryzysu na rynku budowlanym - 2001/2002
- b) Po 8miu miesiącach pracy awans na stanowisko prezesa zarządu w wieku 27 lat (ówczesnie najmłodszy szef krajowej spółki w całym koncernie VA TECH na świecie, oraz najmłodszy prezes w branży w Polsce)
- c) Restrukturyzacja ze znaczących strat do znaczących zysków
- d) Zdobywanie pozycji nr dwa/trzy na rynku w Polsce
- e) Finalnie firma wrogo przejęta przez Siemens na początku 2005 roku na poziomie całego koncernu w Austrii – polskie struktury wygaszone i włączone całościowo w istniejące struktury Siemens Polska

2000 - 2001

*Elektromontaż Gdańsk S A (spółka córka w grupie SKANSKA S.A.) jako Dyrektor Sprzedaży I Marketingu*

1998 - 2000

*Young Digital Poland S A jako Head of Foreign Affairs Department*

*Start-up w dziedzinie edukacyjnego IT – tworzenie wydawnictw multimedialnych najpierw do nauki języków obcych, a potem całego curriculum do wszystkich przedmiotów szkolnych (szkoła podstawowa i gimnazjum). Unikalna firma na skalę Europejską, posiadająca również niektóre własne rozwiązania IT unikalne na skalę światową. Przejęta ostatecznie przez fińskie WSOY - europejskiego lidera w dziedzinie wydawnictw, edukacji, rozwiązań multimedialnych I rozwiązań IT dla edukacji.*

1996 - 1998

*Elektromontaż Gdańsk S A (spółka córka Exbud S A) jako Kierownik Działu Finansów/ Kontroler kosztów (praca na pełny etat realizowana w trakcie ostatnich lat studiów dziennych)*

1994 - 1996

*McDonald's Polska - jako instruktor załogi (part-time student job)*

1992 - 1993

*P.A.N. Arab Research Center - Gallup International jako marketing researcher (part time) - Bahrain (Zatoka Perska) (półtoraroczny pobyt pomiędzy zakończeniem liceum, a rozpoczęciem studiów)*

#### **Dodatkowe zaangażowanie:**

2010 – do teraz

Red White Wine & Service Sp. z o.o. Sp. Kom. – cichy wspólnik (komandytariusz)/business angel. Międzynarodowy import wina i sprzedaż w Polsce we wszystkich kanałach dystrybucji: B2B, B2C oraz HORECA

2013 – do teraz

pomysłodawca I twórca dużego krajowego projektu z zakresu FMCG projekt – “Kawa w każdym kiosku RUCHU”. Projekt realizowany w koordynacji z Ruch SA, Lavazza Italy, PLOH SA. W tej chwili w trakcie podsumowań kilkumiesięcznego pilotażu, i w przeddzień rozpoczęcia pełnego roll out’u.

#### **KWALIFIKACJE:**

##### *Profesjonalne:*

- IABK Foundation Stage Certificate – certyfikat z zakresu księgowości (zdobyty w Gulf Academy w Bahrajnie)
- certyfikat Szkoły Młodego Managera w Gdańsku
- London’s Chamber of Commerce and Industry - certyfikat Business English
- dostęp do materiałów sklasyfikowanych z klauzulą “POUFNE”
- **wiele kursów I programów managerskich prowadzonych przez dział międzynarodowe HR w firmach mnie zatrudniających (między innymi: Feedback 360 degree, Leadership management, Employees evaluation systems, Project Management, I wiele, wiele innych)**

##### *Języki:*

Angielski (płynnie), Niemiecki (podstawy), Rosyjski (podstawy)

##### *Edukacja:*

**1994 – 1998**      **Uniwersytet Gdański, Wydział Zarządzania, Finanse I Bankowość**  
(indywidualny tok nauczania)

##### **Praca magisterska:**

**“Rola banku w kreowaniu płynności finansowej przedsiębiorstwa.”**

**ORGANIZACJE:**

- ICSC – International Council of Shopping Centers – członek.
- ULI – Urban Land Institute – członek.
- Business Centre Club – członek.
- PRO ECONOMICUS Foundation – współzałożyciel I członek honorowy
- Klub Tenisowy Legia – członek, szef komisji rewizyjnej.
- Opportunity Poland – organizacja non-profit – członek.
- Polish Chamber of Building Industry and Commerce – członek.

**ZAINTERESOWANIA:**

- sport - szczególnie tenis ziemny, jazda konna I żeglarstwo
- podróże I odkrywanie
- rozwój rynku e-commerce
- nowe trendy w dziedzinie digitalizacji świata
- gra na gitarze