

**UCHWAŁA NR IX/2/16**  
**Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A.**  
**z dnia 31 marca 2016 roku**

Na podstawie § 21 ust. 2 pkt 4 Statutu Spółki oraz w oparciu o zasadę zawartą w Rozdziale II.Z.10 dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, Rada Nadzorcza uchwała co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje i przedstawia Walnemu Zgromadzeniu:

- a) Ocena sytuacji Spółki.
- b) Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej.
- c) Ocena sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.
- d) Ocena racjonalności prowadzonej przez Spółkę polityki w zakresie działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze.

2. Sprawozdania i oceny, o których mowa w ust. 1 stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto 5 głosami za w obecności 5 członków Rady.

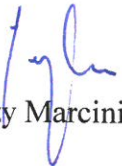
Maciej Matusiak



S. Strublewski  
Szczepan Strublewski



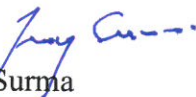
Jerzy Marciniak



Paweł Niedziółka



Jerzy Surma



Otrzymują:

- Zarząd
- Rada Nadzorcza

## **Ocena sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego**

Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła sytuację rynkową i finansową Spółki. Wzrosły wszystkie podstawowe wielkości ekonomiczne wpływające na ocenę kondycji finansowej Grupy Kęty S.A. i Grupy Kapitałowej. Wartość przychodów ze sprzedaży wzrosła do 2 mld zł (+11% r/r), zysk operacyjny EBITDA wyniósł 336 mln zł (+8% r/r) zaś skonsolidowany zysk netto 210 mln zł (+24% r/r). Osiągnięcie tak dobrych wyników to efekt zarówno dobrej koniunktury gospodarczej w kraju i dynamicznej sprzedaży na rynkach zagranicznych, jak również konsekwencji w realizacji przyjętej strategii.

Wysoka dochodowość Grupy Kapitałowej Kęty cechuje się dużą stabilnością. Przez ostatnie trzy lata stabilność ta nie została zakłócona, a Grupa Kapitałowa notowała kolejne rekordy sprzedaży i zyskowności. Szczególnie dotyczy to znaczącego wzrostu sprzedaży zagranicznej do rekordowego poziomu 868 mln zł.

Rada Nadzorcza docenia zaangażowanie Zarządu, kadry kierowniczej i pracowników, które przyczyniają się do wzrostu wartości Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w długim terminie dla Akcjonariuszy. Jednocześnie Rada Nadzorcza zachęca do kontynuowania wysiłków i osiągania postawionych celów w roku 2016 i latach następnych.

## **Ocena systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Grupy Kęty S.A.**

W Grupie Kęty S.A. funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, którego celem jest świadome ograniczanie ryzyka działań oraz wspomaganie zarządzania organizacją w celu zapewnienia bezpieczeństwa oraz stabilności funkcjonowania Spółki i jej spółek zależnych. Zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi system kontroli wewnętrznej składa się z wzajemnie powiązanych elementów, którymi są:

- środowisko wewnętrzne,
- ocena ryzyka,
- działania w ramach systemu kontroli,
- informacja i komunikacja,
- monitorowanie.

Funkcjonowanie **środowiska wewnętrznego** jest oparte o „ton nadawany z góry” mający na celu przestrzeganie w organizacji wdrożonych „Zasad etyki i postępowania w biznesie w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A.” przy jednoczesnym promowaniu ciągłego rozwoju systemu kontroli wewnętrznej. Dla prawidłowego ukształtowania tego środowiska określono strukturę organizacyjną definiującą odpowiedzialności, pełnomocnictwa, upoważnienia i rozliczalność wspartą właściwymi sposobami sprawozdawania. Natomiast polityka i realizowane praktyki zarządzania zasobami ludzkimi stanowią o posiadanych przez pracowników kompetencjach, doświadczeniu i zdolności do realizacji celów Spółki.

Działania systemu kontroli wewnętrznej są odpowiedzią na **powiązane z działalnością Spółki ryzyka**. W związku z powyższym sformułowano „Politykę Zarządzania Ryzykiem ERM”, która określa sposoby postępowania związanego z ograniczaniem ryzyka prowadzonej działalności, w szczególności ryzyka przerwania prowadzonej działalności lub ryzyka nie osiągnięcia podstawowych celów organizacji. Działania w roku 2015 były ukierunkowane na ograniczanie ryzyk finansowych (m.in.: ryzyko zmiany cen surowców, ryzyko stopy procentowej, ryzyko walutowe, ryzyko kredytu kupieckiego, ryzyko zdarzeń nadzwyczajnych), w kolejnych latach będą stopniowo obejmować działalność operacyjną.

**Działania w ramach systemu kontroli** zostały ujęte w ramach platformy *Orangebook*, której celem jest m.in. wdrożenie obligatoryjnych standardów (zarządzenia, procedury, instrukcje, regulaminy) w kluczowych obszarach zarządzania ograniczających występowanie ryzyk. Definiują one działania w całej Spółce, które są prowadzone na wszystkich szczeblach i w odniesieniu do wszystkich istotnych funkcji i obejmują rozdział obowiązków, dostęp do zasobów i zapisów dokumentacji, weryfikację oraz uzgodnienia. Istotnym elementem zaprojektowanym w ramach systemu kontroli wewnętrznej są przeglądy zarówno wykonania zadań na poziomie operacyjnym jak i działań, procesów oraz czynności.

Zdolność kierownictwa do podejmowania właściwych decyzji jest kształtowana w Spółce przez jakość **informacji**. W tym celu przyjęty system kontroli wewnętrznej ma zapewniać istotność i wartościowość informacji poprzez zapisywanie i właściwą klasyfikację transakcji i zdarzeń – łącznie z ich rozpoczęciem i autoryzacją realizowaną na czas. **Komunikacja** natomiast przebiega pionowo w obie strony w ramach komponentów i struktury przyjętego systemu kontroli wewnętrznej.

**Monitorowanie** jest realizowane poprzez wdrożone i zdefiniowane w ramach regulacji wewnętrznych Spółki działania mające na celu bieżący/ciągły nadzór nad działaniami operacyjnymi i podejmowanymi decyzjami.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia systemy kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem w Grupie Kęty S.A. W opinii Rady Nadzorczej systemy te obejmują wszystkie istotne elementy kontroli i rodzaje potencjalnych ryzyk.

## **Ocena funkcjonowania Compliance oraz Audytu wewnętrznego w Spółce**

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet ds. Audytu, który monitoruje zagadnienia związane z audytem wewnętrznym oraz zewnętrznym. W 2015 roku w Spółce utworzono stanowisko Audytora Wewnętrznego, którego cele zdefiniowano m.in. jako sprawdzanie i ocenianie skuteczności mechanizmów kontroli w konkretnym czasie w zachodzących procesach organizacji i komponentach przyjętego systemu. Na podstawie posiadanych uprawnień, Audytor Wewnętrzny przekazuje wyniki audytów do Organów Spółki, rekomendując, gdy jest to uzasadnione, wzmocnienie kontroli wewnętrznej.

W 2015 roku Komitet ds. Audytu Rady Nadzorczej spotykał się również z audytorem wewnętrznym, otrzymując informacje na temat funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej, ryzyk i innych elementów sprawozdań oraz działalności Spółki i Grupy Kapitałowej.

Ogólne zasady ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A. wynikają z przepisów prawa, w szczególności Kodeksu spółek handlowych, przepisów regulujących funkcjonowanie rynku kapitałowego oraz z zaleceń zawartych w dokumencie "Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016". W celu spełniania wymogów prawa w Spółce obowiązują wewnętrzne procedury postępowania związane z informacjami poufnymi dotyczącymi działalności Spółki, zakazie przeprowadzania transakcji akcjami Grupy Kęty S.A. w tzw. okresach zamkniętych oraz informowania o transakcjach związanymi z akcjami Spółki, dokonywanych przez istotne osoby powiązane z Spółką.

W celu zapewnienia stabilności Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., Spółka wskazuje kierunki i wpływa na działalność spółek zależnych poprzez swoich przedstawicieli w organach statutowych tych spółek.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia działania Spółki w zakresie Compliance oraz Audytu Wewnętrznego Grupy Kęty S.A.



## Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej w 2015 roku

Skład osobowy Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. nie ulegał zmianom w trakcie roku i na dzień 31.12.2015 roku przedstawiał się następująco:

Maciej Matusiak	– Przewodniczący Rady Nadzorczej (członek niezależny)
Szczepan Strublewski	– Zastępca Przewodniczącego (członek niezależny)
Jerzy Marciniak	– Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)
Paweł Niedziółka	– Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)
Jerzy Surma	– Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

W Grupie Kęty S.A. funkcjonują następujące komitety Rady Nadzorczej:

Komitet ds. Audytu i

Komitet ds. Wynagrodzeń

Skład osobowy Komitetu ds. Audytu Grupy Kęty S.A. nie ulegał zmianom w trakcie roku i na dzień 31.12.2015 roku przedstawiał się następująco:

Jerzy Marciniak

Maciej Matusiak

Szczepan Strublewski

Skład osobowy Komitetu ds. Wynagrodzeń Grupy Kęty S.A. nie uległ zmianie w 2015 roku i na dzień 31.12.2015 roku przedstawiał się następująco:

Paweł Niedziółka

Jerzy Surma

Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej złożyli pisemne oświadczenia dotyczące spełniania kryterium niezależności określonego w zasadzie II.Z.4. zawartej w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 13 października 2015 roku. Oświadczyli, iż nie istnieją pomiędzy nimi a akcjonariuszem Grupy Kęty S.A., reprezentującym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu, jakiegokolwiek rzeczywiste i istotne powiązania.

W roku sprawozdawczym Rada Nadzorcza odbyła osiem posiedzeń. Komitetu ds. Audytu odbył cztery posiedzenia, a Komitet ds. Wynagrodzeń trzy posiedzenia.

Działalność Rady Nadzorczej w 2015 roku koncentrowała się przede wszystkim wokół następujących kwestii:

- utworzenia w Spółce działu Audytu Wewnętrznego,
- monitorowania i analizy wyników finansowych bieżących okresów roku obrotowego oraz sytuacji finansowej, w tym płynności finansowej, struktury finansowania działalności operacyjnej oraz zadłużenia Spółki,

- przyjęcia planu finansowego na 2015 rok i zatwierdzenia planu strategicznego Strategia 2020,
- oceny dotychczas funkcjonującego systemu premiowego dla członków Zarządu Grupy Kęty S.A. i wprowadzenie nowych zasad premiowania członków Zarządu w związku z rozpoczęciem realizacji nowej strategii,
- oceny jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kęty S.A. i Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2014 rok, zbadanych przez biegłego rewidenta oraz sprawozdań Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej w 2014 roku, oraz oceny wniosku Zarządu, co do podziału zysku za rok 2014 roku,
- przyjęcia Sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w 2014 roku,
- powołania Członków Zarządu IX kadencji,
- oceny i rekomendacji dla Walnego Zgromadzenia projektów uchwał przedstawianych przez Zarząd Spółki oraz innych materiałów,
- przyjmowania przez Spółkę zobowiązań z tytułu kredytów bankowych i gwarancji udzielonych spółkom zależnym, a także zaciągnięcia przez Grupę Kęty S.A. długoterminowego kredytu inwestycyjnego,
- wydatkowania przez Spółkę kwoty nieprzewidzianej w zatwierdzonym rocznym budżecie Spółki na 2015 rok,
- kontynuacji programu motywacyjnego dla kadry menedżerskiej i zatwierdzenia szczegółowych warunków emisji obligacji serii K, L i M z prawem pierwszeństwa objęcia akcji serii H, oraz treści propozycji nabycia tych obligacji,
- założeń do procesu budowy struktury holdingowej Grupy Kęty S.A. i zbycia udziałów w spółce Alupol LLC na Ukrainie w ramach tworzenia nowych struktur holdingowych,
- informacji na temat zbycia mniejszościowych pakietów akcji spółek nie należących do Grupy Kapitałowej,
- aktualizacji zasad wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej,
- dostosowania Spółki do zasad zawartych w dokumencie Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016,
- głównych założeń do budżetu Grupy Kęty S.A.

Ponadto w 2015 roku przedmiotem posiedzeń Komitetu ds. Audytu były następujące zagadnienia:

- omówienie z audytorem sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej oraz wszelkich związanych z tym kluczowych ryzyk - sprawozdania roczne za 2014 i półroczne za 2015,
- omówienie poprawności szacunków w zakresie stopnia zaawansowania oraz wyceny kontraktów budowlanych,
- omówienie procesu wyceny nabytych przez spółkę zależną Aluprof aktywów w Belgii, w tym podejścia i sposobu wyceny,
- selekcja i wybór osoby na stanowisko Audytora Wewnętrznego Grupy Kapitałowej,
- zatwierdzenie rocznego planu audytu wewnętrznego w Grupie Kęty S.A. na rok 2016,
- Omówienie zasad wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Grupy Kęty S.A. na najbliższe lata,

Z kolei w 2015 roku przedmiotem posiedzeń Komitetu ds. Wynagrodzeń były następujące zagadnienia:

- ocena dotychczas funkcjonującego systemu premiowego dla członków Zarządu Grupy Kęty S.A. oraz wprowadzenia nowych zasad premiowania członków Zarządu,
- wyliczenie premii rocznej oraz dodatkowego bonusu rocznego dla członków Zarządu Grupy Kęty S.A. za rok 2014,
- ocena poziomu wynagrodzenia Członków Zarządu Grupy Kęty S.A. na tle danych rynkowych,
- monitoring realizacji systemu Opcji Menedżerskich dla kadry zarządzającej Grupy Kapitałowej.

**W ramach powyższych zadań Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. podjęła uchwały w następujących sprawach:**

- 1) zatwierdzenia Budżetu Spółki i Grupy Kapitałowej na 2015 rok (Uchwała nr 1/IX/2015 z 9 lutego 2015 roku),
- 2) zatwierdzenia Budżetu Spółki i Grupy Kapitałowej na 2015 rok (Uchwała nr IX/1/2015 z 9 lutego 2015 roku),
- 3) zmian zasad wynagradzania członków Zarządu w zakresie przyznawania premii (Uchwała nr IX/2/2015 z 9 lutego 2015 roku),
- 4) przyjmowania przez Spółkę zobowiązań z tytułu kredytów bankowych i gwarancji udzielonych spółkom zależnym (Uchwała nr IX/3/2015 z 9 lutego 2015 roku),
- 5) przyjęcia Sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w 2014 roku (Uchwała nr IX/4/2015 z 23 marca 2015 roku);
- 6) oceny sprawozdań finansowych Grupy Kęty S.A. i Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2014 rok zbadanego przez audytora sprawozdania finansowego oraz sprawozdań Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej w 2014 roku, zbadanego przez audytora sprawozdania finansowego, wniosku Zarządu, co do podziału zysku za rok 2014 roku; (Uchwała nr IX/5/2015 z 23 marca 2015 roku),
- 7) przyznania członkom Zarządu premii rocznej za 2014 rok (Uchwała nr IX/6/2015 z 23 marca 2015 roku),
- 8) powołania Dariusza Mańko na stanowisko Prezesa Zarządu IX kadencji Zarządu (Uchwała nr IX/7/2015 z 23 marca 2015 roku),
- 9) powołania Adama Pielę na stanowisko Członka Zarządu IX kadencji (Uchwała nr IX/8/2015 z 23 marca 2015 roku),
- 10) przyjęcia przedstawionego przez Zarząd projektu programu opcji menedżerskich (Uchwała nr IX/9/2015 z 23 marca 2015 roku),
- 11) zaopiniowania wniosku Zarządu o dokonanie zmiany w Statucie Spółki (Uchwała nr IX/10/2015 z 23 marca 2015 roku),
- 12) wydatkowania przez Spółkę kwoty nie przewidzianej w zatwierdzonym rocznym budżecie Spółki na 2015 rok (Uchwała nr IX/11/2015 z 10 czerwca 2015 roku),
- 13) zaciągnięcia przez Grupę Kęty S.A. kredytu długoterminowego inwestycyjnego (Uchwała nr IX/12/2015 z 10 czerwca 2015 roku),
- 14) przyjęcia Regulaminu Przeprowadzenia Opcji Menedżerskich w spółce Grupa Kęty S.A. (Uchwała nr IX/13/2015 z 9 września 2015 roku),
- 15) zatwierdzenia szczegółowych warunków emisji obligacji serii K, L i M z prawem pierwszeństwa objęcia akcji serii H, oraz treści propozycji nabycia tych obligacji (Uchwała nr IX/14/2015 z 9 września 2015 roku),

- 16) zatwierdzenia listy Osób Uprawnionych będących członkami Zarządu do przydziału obligacji imiennych serii K z prawem pierwszeństwa objęcia akcji zwykłych na okaziciela serii H (Uchwała nr IX/15/2015 z 9 września 2015 roku),
- 17) przyjmowania przez Spółkę zobowiązań z tytułu kredytów bankowych i gwarancji udzielonych spółkom zależnym (Uchwała nr IX/16/2015 z 18 listopada 2015 roku),
- 18) dokonanie zabezpieczenia zobowiązań z tytułu kredytów bankowych, linii na udzielanie gwarancji ubezpieczeniowych, linii na udzielanie gwarancji bankowych i akredytyw, limitów skarbowych - zaciągniętych lub prolongowanych w okresie od dnia 1 stycznia 2015 roku do dnia 31 grudnia 2016 roku w formie weksla in blanco wraz z deklaracją wekslową i/lub sporządzenia aktu notarialnego, w którym Spółka Grupa Kęty S.A. poddaje się egzekucji w trybie art. 777 Kodeksu postępowania cywilnego (Uchwała nr IX/17/2015 z 18 listopada 2015 roku),
- 19) zbycie udziałów w spółce Alupol LLC na Ukrainie w ramach tworzenia nowych struktur holdingowych (Uchwała nr IX/18/2015 z 18 listopada 2015 roku),
- 20) rozpoczęcie przez Grupę Kęty S.A. nowej działalności w zakresie produkcji zabudów samochodowych o numerze PKD 29.20.Z, tj. produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep (Uchwała nr IX/19/2015 z 18 listopada 2015 roku),
- 21) nabycia przez Grupę Kęty S.A. przedsiębiorstwa spółki Alu Trans System Sp. z o.o. (Uchwała nr IX/20/2015 z 18 listopada 2015 roku),
- 22) zbycie mniejszościowego pakietu akcji spółki branży zbrojeniowej (Uchwała nr IX/21/2015 z 18 listopada 2015 roku),
- 23) ustalenia nowych zasad wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej (Uchwała nr IX/22/2015 z 16 grudnia 2015 roku),
- 24) zatwierdzenia Roczego Planu Audytu na rok 2016 (Uchwała nr IX/23/2015 z 16 grudnia 2015 roku).

Przez ostatnie trzy lata Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. notowała kolejne rekordy sprzedaży i zyskowności. Rada Nadzorcza i Zarząd Grupy Kęty S.A. pozytywnie oceniają perspektywy Spółki na najbliższe lata, opierając się na przewidywaniach poprawy koniunktury w gospodarce europejskiej i planowanym w ramach Strategii 2020 programie inwestycyjnym o wartości 930 mln zł, który ma uczynić Grupę Kapitałową bardziej nowoczesną i konkurencyjną.

Rada Nadzorcza w swoich działaniach kieruje się interesem Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej. W skład Rady Nadzorczej wchodzi osoby posiadające należyłą wiedzę i doświadczenie zawodowe z dziedzin zarządzania, ekonomii i finansów. W zakresie swojej działalności Rada Nadzorcza wykazuje się odpowiednim zaangażowaniem, sumiennością oraz rzetelnością. Członkowie Rady Nadzorczej poświęcają niezbędną ilość czasu na prace Rady Nadzorczej zarówno podczas formalnych posiedzeń jak i pracy poza formalnymi posiedzeniami Rady Nadzorczej. Przewodniczący oraz Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej pozostają w stałym kontakcie z członkami Zarządu Spółki, prowadząc niezbędne konsultacje w sprawach związanych z działalnością Spółki.

Poza formalnymi posiedzeniami Rady Nadzorczej, jej członkowie uczestniczą w pracach Komitetu ds. Audytu oraz Komitetu ds. Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza ocenia, iż obowiązki obu Komitetów wykonywane są właściwie.

Biorąc powyższe pod uwagę, w ocenie Rady Nadzorczej, Rada jest dobrze przygotowana do wykonywania swoich ustawowych oraz statutowych kompetencji i wypełnia je w sposób właściwy, co gwarantuje odpowiedni nadzór nad Spółką we wszystkich istotnych aspektach jej działalności.



**Ocena sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.**

Rada Nadzorcza ocenia, iż Spółka prawidłowo i z należytą dbałością wypełnia obowiązki informacyjne dotyczące stosowania ładu korporacyjnego.

Rada Nadzorcza ocenia, iż Grupa Kęty S.A. prawidłowo i z należytą dbałością wykonuje obowiązki informacyjne wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym dotyczące publikowania informacji bieżących oraz okresowych właściwych dla emitentów papierów wartościowych dopuszczonych lub wprowadzonych do obrotu na rynku zorganizowanym.

**Ocena racjonalności prowadzonej przez Spółkę polityki w zakresie działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze.**

Działalność charytatywna w Grupie Kęty S.A. skupiona jest wokół Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia. Takie usystematyzowane w całej Grupie Kapitałowej i zawężone podejście do działalności dobroczynnej pozwala firmie na jasny i czytelny przekaz oraz sprawia, że zaangażowanie finansowe i merytoryczne daje konkretne efekty w społeczeństwie lokalnym. Fundacja prowadzi działalność w regionie Podbeskidzia, w powiacie: bielskim, oświęcimskim, cieszyńskim, pszczyńskim i żywieckim. Czynnie współpracuje z siedmioma domami dziecka, prowadzi jedno mieszkanie usamodzielnienia, a pod jej opieką znajduje się ponad 200-tu podopiecznych (w 2015 roku na działalność statutową Fundacja przeznaczyła 252 tys. zł). Działalność *Corporate Social* Grupy Kapitałowej bardzo często przeplata się z działalnością fundacji. Firma integruje środowiska, organizując wspólne imprezy sportowe; angażuje swoich pracowników do wolontariatu pracowniczego na rzecz fundacji. Powołani są ambasadorowie fundacji, którzy społecznie wspierają działalność fundacji. Pracownicy bardzo chętnie angażują się we wszystkie projekty fundacyjne, z których najstarszym i ciągle rozwijającym się jest Gwiazdka Dziecięcych Marzeń, kiedy to pracownicy przygotowują prezenty świąteczne dla wszystkich podopiecznych fundacji.

Ponadto w ramach działań społecznych Grupa Kęty S.A. rozwija ideę wychowania przez sport, angażując się w różnego rodzaju przedsięwzięcia sportowe, których głównym celem jest motywacja sportowa dzieci i młodzieży. Każdy rodzaj aktywności Grupy Kęty S.A. w obszarze sportu jest łączony z zachęcaniem i angażowaniem się pracowników do udziału we wspólnych działaniach sportowych (zaangażowanie finansowe Spółki wynosiło w 2015 roku około 50 tys. zł). Grupa Kęty S.A. rozwija również ideę wolontariatu pracowniczego – program „Razem z GRUPĄ” to wsparcie inicjatyw lokalnych w połączeniu z zaangażowaniem wolontariatu pracowniczego (wsparcie finansowe Spółki wyniosło 40 tys. zł).

Rada Nadzorcza ocenia, iż Spółka w sposób przemyślany, różnorodny i kompleksowy prowadzi politykę w zakresie działalności charytatywnej.