



**POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A.
na lata 2016-2018**

WYDANIE 1

Strona: 1 z 3

Polityka Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A. na lata 2016-2018

opracowana zgodnie z wymogami:
Rozdziału VI. pt. „Wynagrodzenia”
dokumentu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”

Zatwierdzenie:

W zakresie dotyczącym Członków Zarządu:

Uchwała Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. nr 12/RN/2016 z dnia 20.04.2016 r.
w sprawie zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A. w zakresie
dotyczącym Zarządu Spółki

W zakresie dotyczącym Członków Rady Nadzorczej:

Uchwała Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. nr 27/WZA/2016 z dnia
07.06.2016r. w sprawie zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A. w
zakresie dotyczącym Rady Nadzorczej Spółki

W zakresie dotyczącym kluczowych Pracowników:

Regulamin Wynagradzania ELEKTROTIM S.A. obowiązujący od dnia 01.01.2015r.
(Zarządzenie Wewnętrzne nr 12/2014 Dyrektora Naczelnego ELEKTROTIM S.A. z
dnia 16.12.2014r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania ELEKTROTIM
S.A. od dnia 01.01.2015r.

ELEKTROTIM S.A.



**POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A.
na lata 2016-2018**

WYDANIE 1

Strona: 2 z 3

Spis treści

I. Misja ELEKTROTIM S.A.	3
II. Cel strategiczny ELEKTROTIM S.A.	3
III. Wizja Polityki Wynagrodzeń	3
IV. Zakres personalny Polityki Wynagrodzeń	3
V. Spis załączników	3

ELEKTROTIM S.A.



**POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A.
na lata 2016-2018**

WYDANIE 1

Strona: 3 z 3

Podstawa opracowania:

Rozdział VI. pt. „Wynagrodzenia” dokumentu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”

I. Misja ELEKTROTIM S.A.

„Bezpiecznie dostarczamy wartości istotne dla klientów”

II. Cel strategiczny ELEKTROTIM S.A.

Zwrot z kapitałów własnych nie mniej niż 2 x WIBOR 12M (i nie mniej jednak niż 6%).

III. Wizja Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A.

Polityka Wynagrodzeń określa system kreowania wynagrodzeń w odniesieniu do funkcji osoby w organizacji i obszaru odpowiedzialności. Celem funkcjonowania Polityki Wynagrodzeń jest realizacja celów strategicznych Spółki.

IV. Zakres personalny Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A.

1. Członkowie Zarządu ELEKTROTIM S.A.,
2. Członkowie Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.,
3. Kluczowi pracownicy ELEKTROTIM S.A.

V. Spis załączników

1. Zasady wynagradzania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A.
2. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.
3. Zasady wynagradzania kluczowych Pracowników ELEKTROTIM S.A.

CZŁONEK ZARZĄDU
ELEKTROTIM S.A.

Zbigniew Pawlik

CZŁONEK ZARZĄDU
ELEKTROTIM S.A.

Sławomir Cieśla

PREZES

mgr inż. Andrzej Diakun

Załącznik nr 2
do Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A.
na lata 2016-2018
w zakresie dotyczącym Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.

1. Wynagrodzenie dla Członków Rady Nadzorczej jest ustalane uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki i jest aktualizowane corocznie.
2. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.
3. Wysokość wynagrodzenia, za jedno posiedzenie, Członka Rady Nadzorczej zależy od osiągniętych, w poprzednim roku obrotowym, skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej ELEKTROTIM i jest funkcją średniej krajowej.

CZŁONEK ZARZĄDU
ELEKTROTIM S.A. (1)
Zbigniew Pawlik

CZŁONEK ZARZĄDU
ELEKTROTIM S.A. (1)
Sławomir Ciesla

P R E Z E S
mgr inż. Andrzej Diakun