



RAPORT DANYCH  
POZAFINANSOWYCH  
GRUPY COGNOR  
ZA ROK

---

2017

1.	LIST PREZESA ZARZĄDU .....	4
2.	INFORMACJE O PRZEDSIĘBIORSTWIE .....	5
2.1.	MODEL BIZNESOWY GRUPY I WPŁYW NA ROZWÓJ GOSPODARKI .....	6
2.2.	ŁAŃCUCH WARTOŚCI I DOSTAW .....	10
3.	STRATEGIA I PLANY PRZEDSIĘBIORSTWA .....	14
3.1.	WYZWANIA I SZANSE .....	14
3.2.	POTENCJAŁ GRUPY I GŁÓWNE CELE .....	14
3.3.	MECHANIZMY OCHRONY PRZED RYZYKIEM .....	18
4.	KAPITAŁ LUDZKI .....	23
4.1.	ZARZĄDZANIE POTENCJAŁEM PRACOWNIKÓW .....	23
4.2.	BEZPIECZEŃSTWO PRACY .....	28
4.3.	ETYKA I RÓWNOUPRAWNIENIE .....	31
5.	RELACJE Z OTOCZENIEM SPÓŁKI .....	35
5.1.	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT ORAZ DOBRO KLIENTA .....	35
5.2.	PRZESTRZEGANIE ZASAD I REGUŁ .....	36
6.	KULTURA ZARZĄDZANIA I RYNEK KAPITAŁOWY .....	37
6.1.	ZARZĄD .....	38
6.2.	RADA NADZORCZA .....	39
6.3.	ŁAD KORPORACYJNY I DOBRE PRAKTYKI .....	39
6.4.	RYNEK KAPITAŁOWY .....	40
6.5.	INTERESARIUSZE GRUPY .....	41
6.6.	PRZYNALEŻNOŚĆ DO ORGANIZACJI .....	42
7.	RACJONALNE KORZYSTANIE ZE ŚRODOWISKA .....	45
7.1.	EMISJE .....	47
7.2.	MATERIAŁY, SUROWCE I ENERGIA .....	53
7.3.	WODA .....	55
7.4.	ŚCIEKI .....	56
7.5.	ODPADY .....	57
8.	INFORMACJE O RAPORCIE .....	60
9.	INDEKS GRI .....	63



# 1. LIST PREZESA ZARZĄDU





Szanowni Państwo,

G4-1

Mam przyjemność przedstawić Państwu pierwszy raport pozafinansowy Grupy Kapitałowej Cognor za 2017 r. podsumowujący wyniki naszej działalności w tym obszarze. Jestem przekonany, że dane zawarte w dokumencie pozwolą lepiej zobrazować nasz biznes oraz zrozumieć jego codzienność i potencjał rozwoju.

Grupa Cognor to firma notowana na GPW w Warszawie od 1997 r. Obecnie Cognor zrzesza przede wszystkim podmioty zajmujące się produkcją wyrobów stalowych oraz pozyskiwaniem i recyklingiem złomów metali. Strategia Spółki ma na uwadze prowadzenie działalności w oparciu o uznane standardy etyki biznesowej na gruncie wieloletniego doświadczenia i zgromadzonego know-how. Dążymy do partnerskiego modelu współpracy w aspekcie wewnętrznym jak i zewnętrznym co tworzy sprzyjający klimat do rozwoju kompetencji. Celem jest odpowiedź na oczekiwania różnych interesariuszy w aspekcie zrównoważonego rozwoju.

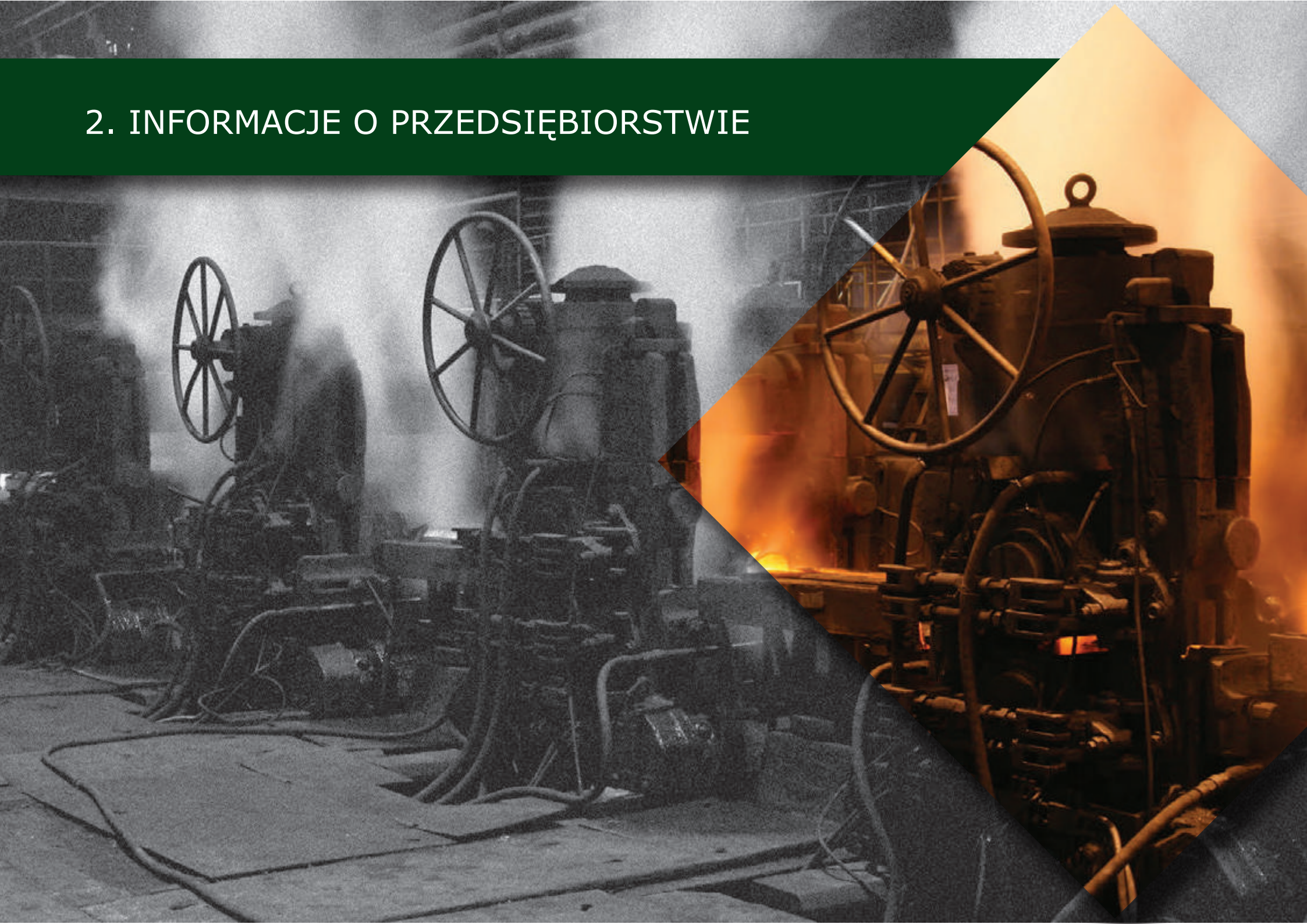
Mamy świadomość, że nasza działalność niesie konsekwencje dla środowiska i ma wpływ na społeczeństwo, dlatego też nadrzędną zasadą jaką się kierujemy jest poszanowanie zasobów oraz odpowiedzialność społeczna. Postrzegamy siebie jako kontynuatorów tradycji hutniczej i wynikającego z niej etosu pracy. Cenimy nasze dotychczasowe osiągnięcia w procesie tworzenia wartości takich jak zaufanie, wiarygodność, rzetelność i dążymy do tego, aby z nimi identyfikowana była marka Cognor. Chcielibyśmy utrzymać renomę cenionego pracodawcy i odpowiedzialnego partnera biznesowego. Jesteśmy nie tylko świadomi konieczności przestrzegania praw i regulacji, ale i aktywnie wspieramy proces zmian prowadzący do ich większej efektywności i transparentności.

Mam nadzieję, że niniejszy raport w sposób przystępny i interesujący przedstawia pozafinansowe aspekty naszej działalności. Zapraszam do lektury raportu.

Prezes Zarządu Cognor Holding S.A.  
Przemysław Sztuczkowski



## 2. INFORMACJE O PRZEDSIĘBIORSTWIE





## 2.1. MODEL BIZNESOWY GRUPY I WPŁYW NA ROZWÓJ GOSPODARKI

EC DMA

G4-4

G4-6

G4-8

G4-9

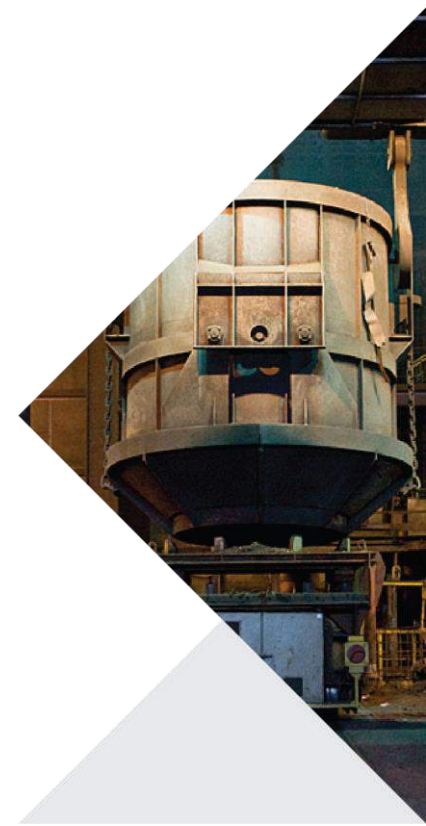
Cognor Holding S.A. to spółka wiodąca w Grupie Kapitałowej (Cognor, Grupa, Spółka, Firma) prowadząca działalność operacyjną w Polsce sprzedając swoje towary na rynku lokalnym oraz za granicą. Podstawowym przedmiotem działalności Grupy jest produkcja stali surowej (półprodukt, kęs) i hutniczych wyrobów finalnych, które wytwarzane są ze złomu stalowego w znacznej części pozyskiwanego we własnym zakresie. W konsekwencji jesteśmy zintegrowanym pionowo producentem. Pozostała działalność, która nie ma dużego znaczenia dla wyników Grupy obejmuje: produkcję wyrobów z metali nieżelaznych, skup złomu metali nieżelaznych, usługi transportowe, tłoczenie blach dachowych i działalność deweloperską.

Cognor jest wiodącym producentem stali jakościowych oraz jedynym w Polsce producentem stali nierdzewnej, blach pancernych (w tym dla kołowych transporterów opancerzonych Rosomak) oraz żaroodpornych. Posiadamy znaczący udział w rynku prętów gładkich, prętów kwadratowych, płaskowników, kątowników, prętów żebrowanych oraz prętów ze stali stopowych. Dzięki szerokiej specjalizacji swoich zakładów Grupa realizuje zamówienia w dużym zakresie gatunkowym, obejmującym wyroby ze stali podstawowych jak i stopowych, a także w zakresie nietypowych gatunków.

Działalność Grupy definiują cztery obszary:

- Dywizja surowcowa – obejmująca zakup, przetwórstwo, oczyszczanie oraz sprzedaż złomu stalowego,
- Dywizja produkcyjna – obejmująca przetwórstwo złomu stalowego w kęsy stalowe, a kęsów stalowych w wyroby stalowe i przetwórstwo złomu kolorowego w produkty finalne oraz sprzedaż produkowanych wyrobów,
- Dywizja handlowa – obejmująca sprzedaż towarów /wyrobów stalowych, złomu stalowego, kęsów stalowych, złomu kolorowego, wyrobów kolorowych oraz innych/,
- Pozostałe obszary – obejmujące, m.in. działalność holdingową prowadzoną przez Spółkę dominującą, działalność finansową, deweloperską oraz odzysk materiałów.

Dzięki wieloletniemu doświadczeniu Grupa jest szeroko rozpoznawalna zarówno na rynku polskim, jak i europejskim; zarządzana przez wysoko wykwalifikowaną i doświadczoną kadre, dysponującą wszechstronną wiedzą i bogatym doświadczeniem branżowym. Tym samym Grupa najczęściej trafnie identyfikuje trendy rynkowe, co pozwala na utrzymanie dobrych relacji z klientami, a co za tym idzie wysokiego wolumenu obrotów.

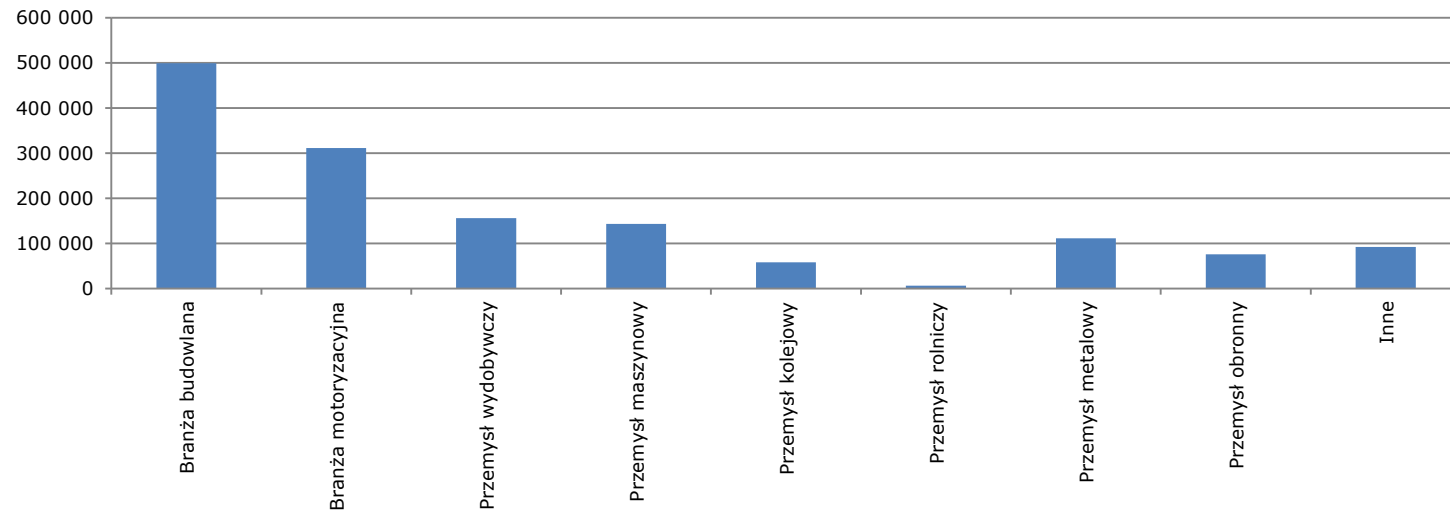


EC DMA

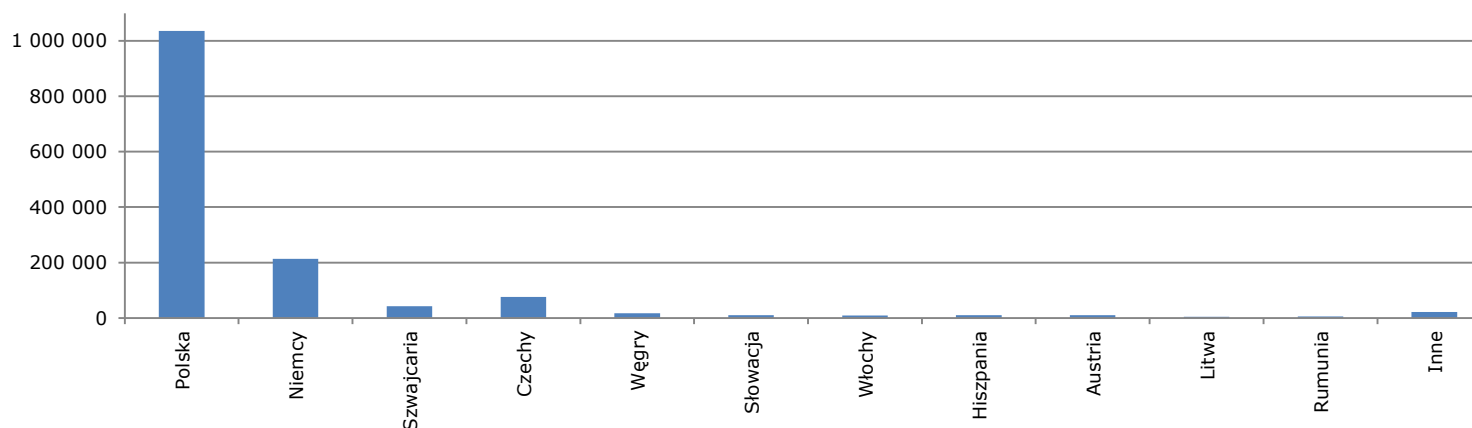
G4-EC7

Grupa sprzedaje wyroby, które są dalej wykorzystywane m.in. w branżach: budowlanej, motoryzacyjnej, maszynowej oraz zbrojeniowej. Strukturę przychodów ze sprzedaży Grupy według segmentów branżowych i geograficznych przedstawiają poniższe tabele.

Lp.	Branżowe segmenty sprzedaży	Cognor	
		/dane w tys. PLN/	/udział procentowy/
1	Branża budowlana	498 719	34,3%
2	Branża motoryzacyjna	311 411	21,4%
3	Przemysł wydobywczy	155 839	10,7%
4	Przemysł maszynowy	143 310	9,9%
5	Przemysł kolejowy	58 053	4,0%
6	Przemysł rolniczy	5 879	0,4%
7	Przemysł metalowy	111 009	7,6%
8	Przemysł obronny	75 895	5,2%
9	Inne	92 287	6,4%



Lp.	Geograficzne segmenty sprzedaży	Cognor	
		/dane w tys. PLN/	/udział procentowy/
1	Polska	1 036 504	71,4 %
2	Niemcy	212 859	14,7 %
3	Szwajcaria	41 762	2,9 %
4	Czechy	75 356	5,2 %
5	Węgry	16 898	1,2 %
6	Słowacja	9 950	0,7 %
7	Włochy	8 397	0,6 %
8	Hiszpania	10 170	0,7 %
9	Austria	10 009	0,7 %
10	Litwa	3 805	0,3 %
11	Rumunia	5 607	0,4 %
12	Inne	21 085	1,4 %

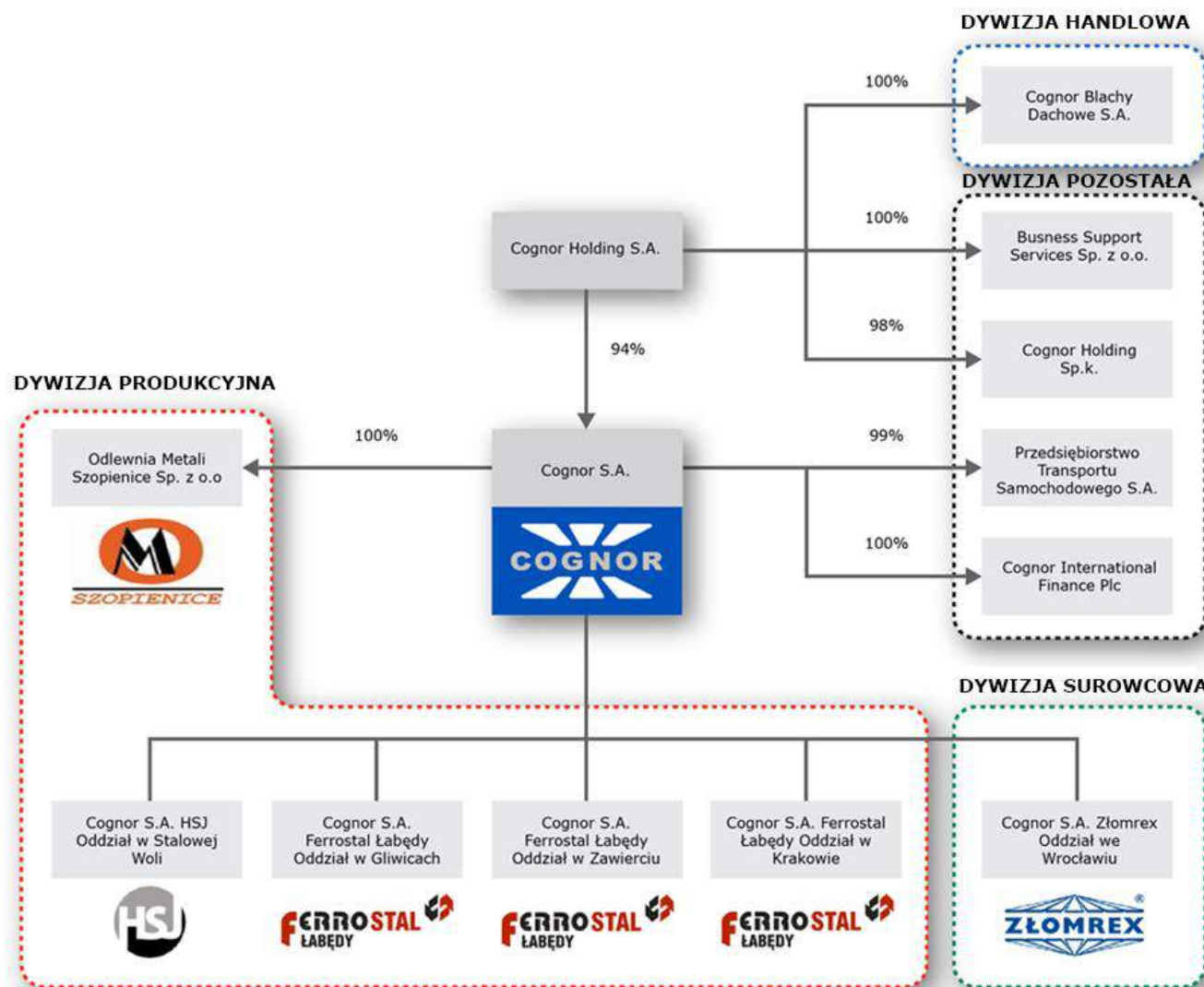


G4-7

G4-17

Cognor Holding S.A. zgodnie z podziałem sektorowym stosowanym przez GPW w Warszawie zaliczany jest do sektora hutnictwo żelaza i stali. Jako jednostka dominująca, tworzy, wraz z jednostkami zależnymi Grupę Cognor w skład której wchodzi 7 Spółek Zależnych. Jedną ze spółek zależnych – Cognor S.A. – ma wyodrębnionych w swojej strukturze 5 oddziałów stanowiących odrębne zakłady. Oddział w Stalowej Woli obejmuje stalownię, walcownię wyrobów długich oraz dwie walcownie wyrobów płaskich. Oddział w Gliwicach to stalownia, a w Zawierciu i Krakowie dwie walcownie. Oddział we Wrocławiu zajmuje się pozyskaniem i handlem złomami. Poniższy wykres obrazuje w których dywizjach aktywne są poszczególne podmioty.





Nazwa i forma prawna podmiotu	Siedziba	Przedmiot działalności	Posiadane udziały i prawa głosu	
<b>SPÓŁKI ZALEŻNE</b>				
Cognor S.A.	Polska (Poraj)	Produkcja żeliwa, stali oraz stopów żeliwa	94,38 %	*
Odlewnia Metali Szopienice Sp. z o. o.	Polska (Katowice)	Produkcja wałków i tulei z brązu i mosiądzu, odlewniczych stopów cynku	100,0 %	*
Cognor Holding S.A. Sp.K.	Polska (Poraj)	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	98,0 %	*
COGNOR Blachy Dachowe S.A.	Polska (Kraków)	Produkcja i sprzedaż pokryć dachowych	100,0 %	*
Business Support Services Sp. z o.o.	Polska (Poraj)	Inna działalność	100,0 %	*
Cognor International Finance PLC	Wielka Brytania (Londyn)	Świadczenie usług finansowych, emisja obligacji	100,0 %	**
Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego S.A.	Polska (Kraków)	Usługi transportowe	99,09 %	**

\* posiadane udziały i prawa głosu należące do Cognor Holding S.A.

\*\* posiadane udziały i prawa głosu należące do Cognor S.A.

## 2.2. ŁAŃCUCH WARTOŚCI I DOSTAW

G4-12

### Wykorzystywany surowiec

Podstawowym surowcem wykorzystywanym w procesie produkcji Grupy jest żelazo staliwo. Dominująca część wolumenu pozyskiwanych surowców pochodzi z rynku krajowego. Grupa posiada zdywersyfikowaną rozdrobnioną bazę dostawców.

### Pozyskanie surowca

Pozyskanie żelaza następuje poprzez własną, sieć skupu żelaza składającą się z 16 oddziałów zlokalizowanych na terenie całej Polski jak również sieć współpracujących lokalnych punktów skupu żelaza. Do dostawców żelaza dla Grupy zaliczają się również przedsiębiorstwa będące pierwotnymi źródłami tego surowca, takie jak zakłady przemysłowe oraz punkty skupu żelaza, które służą jako punkty odbioru żelaza, do których podmioty zajmujące się zbieraniem żelaza





przemysłowego mogą dostarczyć pozyskany surowiec. Oddziały Grupy wyposażone są w specjalistyczne przyrządowanie niezbędne do prowadzenia skupu, przetwórstwa i ekspedycji złomu.

### **Transport surowca**

Większość złomu pozyskanego dostarczana jest bezpośrednio przez dostawców do hut Grupy. Pozostały złom przewożony jest do oddziałów własną flotą transportową w celu jego przerobu i uszlachetnienia oraz dalej celem ekspedycji do hut transportem własnym lub zleconym.

### **Magazynowanie surowca**

Nabyty złom magazynowany jest w lokalizacjach Grupy do momentu jego sprzedaży klientom lub wykorzystania w stalowniach na potrzeby produkcji półproduktów oraz wyrobów finalnych. Grupa utrzymuje zapas złomu, który jest w stanie zaspokoić zdolności produkcyjne przez okres wynoszący około 2 - 3 tygodni. Pozwala to na zachowanie ciągłości produkcji przy efektywnym gospodarowaniu zapasami w procesie planowania produkcji. Powyższe rozwiązania pozwalają realizować 12 Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Odpowiedzialna Konsumpcja i Produkcja.

### **Pozyskiwanie innych surowców produkcyjnych**

Żelazostopy, elektrody, materiały ogniotrwałe i inne surowce do produkcji nabywane są od szeregu dostawców w kraju i za granicą na podstawie umów jednorazowych, uzgadnianych każdorazowo przed transakcją nabycia lub długookresowych niosących ze sobą stabilność zaopatrzenia oraz uzgodnionych warunków handlowych.

### **Proces produkcyjny**

Grupa w procesie produkcyjnym wykorzystuje technologię EAF (ang. *Electric Arc Furnace*), polegającą na stapianiu złomu przy użyciu łuku elektrycznego o dużej mocy. Zgodnie z danymi World Steel Association w 2016 roku 25,7% światowej produkcji stali surowej odbywało się przy wykorzystaniu technologii stosowanej przez Grupę. W pozostałym zakresie producenci korzystają z technologii wielkopiecowej/konwertorowej – BOF (ang. *Basic Oxygen Furnace*), która polega na produkcji stali w piecu konwertorowym z surówki wytwarzanej

przez wielki piec ze wsadu w postaci rudy żelaza i węgla koksowego. Do surówki, która jest stopem żelaza z wysokim udziałem węgla, dodaje się niewielki (do 30%) dodatek złomu stalowego.

EAF jest technologią bardziej nowoczesną i efektywniejszą (posiada korzystny bilans energetyczny – tj. koszty zużycia energii są niższe w związku z mniejszą masą wsadu) od technologii BOF a jednocześnie zdecydowanie mniej uciążliwą dla środowiska naturalnego, przez co jej znaczenie na rynku globalnym w ostatnich latach dynamicznie rośnie.

### **Sprzedaż**

Sprzedaż Grupy realizowana jest na rynku krajowym i zagranicznym, przede wszystkim europejskim, gdzie dostarczane są produkty głównie do podmiotów działających w branży budowlanej i motoryzacyjnej. Wiodącymi produktami są odpowiednio pręt żebrowany do zbrojenia betonu oraz pręt ze stali jakościowych (pręt SQ).





### 3. STRATEGIA I PLANY PRZEDSIĘBIORSTWA





### 3.1. WYZWANIA I SZANSE

G4-9

Średnioterminowe prognozy gospodarcze wskazują, że globalna produkcja stali w świecie wzrośnie do 2020 roku do poziomu 1,87 mld Mg, generując średni roczny wzrost na poziomie 1,92%. Opierając się na prognozach Metals Consulting International Ltd przewidujemy, że światowe jawne zużycie stalowych wyrobów hutniczych będzie wzrastać do 2020 roku w tempie około 2% rocznie.

Analizując rynek stalowych wyrobów hutniczych należy podkreślić, że charakteryzuje się on wysoką fluktuacją w obszarze cen wyrobów i surowców hutniczych jak również zapotrzebowania na poszczególne asortymenty. Strategia Grupy zakłada niwelowanie powyższych ryzyk poprzez wysoką elastyczność w zakresie oferowanego asortymentu, która pozwala dostosować ofertę Grupy do bieżących oczekiwań rynku.

W najbliższych latach należy spodziewać się zaostrzenia polityki klimatycznej Unii Europejskiej, która będzie skutkowałą wprowadzaniem limitów emisji CO<sub>2</sub>, prowadząc w konsekwencji do zwiększenia kosztów zakupu uprawnień do emisji, co będzie miało bezpośredni wpływ na wzrost kosztów produkcji stali, oraz pozycję konkurentów Grupy korzystających z technologii BOF. Grupa liczy się ze zmianami, które mogą być wprowadzone w wyniku prowadzonych prac nad dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady dotyczącą programu handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych na obszarze Unii Europejskiej. Celem zmian jest określenie takiego kształtu systemu handlu uprawnieniami w latach 2021-2030 (tzw. „czwarty okres rozliczeniowy”), które pozwolą na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w Unii Europejskiej o co najmniej 40% w stosunku do poziomów z 1999 r. do 2030 r. Przewiduje się, że cena uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> może zwiększyć się z 15 EUR w 2020 r. do 35 EUR w 2030 r., przy obecnej cenie ok. 5 EUR. (źródło: Komentarz Polskiego Komitetu Energii Elektrycznej na temat proponowanej reformy EU ETS z 21 lutego 2017 r. - <http://www.pkee.pl/pl/publikacje,3,stanowiska,-str.2>).

### 3.2. POTENCJAŁ GRUPY I GŁÓWNE CELE

Strategia Cognor oparta jest na budowaniu wartości dla akcjonariuszy poprzez maksymalizację rentowności przy jednoczesnym dążeniu do budowania zdolności dywidendowej w zgodzie w zasadami zrównoważonego rozwoju. Misją Grupy jest sprostanie wymaganiom klientów przy zachowaniu najwyższych standardów jakości i profesjonalnej obsługi.



Elementy strategii Grupy, obejmują m.in.:

- dążenie do zwiększenia elastyczności w zakresie oferowanego asortymentu i możliwości jego dostosowania do aktualnych potrzeb rynku poprzez doskonalenie technologii oraz zwiększanie mocy produkcyjnych w pożądanym obszarach,
- optymalizację kosztów w oparciu o działania organizacyjne i inwestycyjne,
- aktywne zarządzanie strukturą kapitałową w celu obniżenia kosztów obsługi długu oraz poprawy struktury bilansu.

Wśród przewag konkurencyjnych wyróżnić można wieloletnie doświadczenie w branży hutniczej, integracja pionowa i silna obecność w wybranych segmentach rynku, elastyczność w zakresie oferowanego asortymentu i możliwość dostosowania oferty do aktualnych potrzeb klienta, możliwość oferowania krótkich serii oraz wykorzystywanie przyjaznej środowiskowo technologii wytopu stali.

Grupa dąży do osiągnięcia innowacyjności procesowych i organizacyjnych, tym samym monitoruje poziomy kluczowych wskaźników efektywności związanych z generowanymi kosztami oraz osiąganą produktywnością w swoich zakładach. Realizacji tych celów sprzyjają podejmowane inwestycje, które obejmowały przede wszystkim modernizację środków trwałych pozwalając tym samym na stałe obniżenie kosztów procesu.

Realizowane działania pozwalają na doskonalenie technologii i zwiększenie efektu skali co przyczynia się do zmniejszenia kosztów stałych. W 2017 roku i w latach wcześniejszych przeprowadzono stosowne inwestycje. Innowacje realizowane w okresie objętym raportem skutkowały rozszerzeniem asortymentu produkowanych wyrobów, obniżeniem kosztów produkcji oraz poprawą jakości wyrobów hutniczych. Dla przykładu od 1 kwietnia 2017 r. Oddział Cognor w Gliwicach rozpoczął projekt dotyczący opracowania racjonalnej ekonomicznie i przynoszącej korzyści ekologicznej nowatorskiej technologii wytwarzania stali w elektrycznym piecu łukowym EAF w oparciu o recykling odpadów żelazonośnych /w tym zgorzeli/ o łącznej wartości 17,4 mln PLN. Projekt ten będzie realizowany do marca 2020r.

Krokiem wpisującym się w realizację strategii Grupy było też nabycie Odlewni Metali Szopienice co umożliwi dalszą dywersyfikację poszerzającą ofertę o produkty, takie jak stopy i zaprawy cynkowe oraz wałki, tuleje i wielokąty w odlewach z brązu.

Grupa Cognor prowadzi wieloletnią współpracę z wieloma instytucjami naukowymi, w tym z Akademią Górniczo - Hutniczą w Krakowie, Instytutem Metalurgii Żelaza w Gliwicach,



Politechniką Śląską w Katowicach, Instytutem Materiałów Ogniotrwałych w Gliwicach. Grupa korzysta z programów administrowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, w szczególności w ramach programu sektorowego INNOSTAL. Grupa poprzez rozwój innowacji realizuje 9 Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Innowacyjność, Przemysł, Infrastruktura.

Grupa współpracuje, między innymi, z sektorem motoryzacyjnym i zbrojeniowym, w których obowiązują zaostrome normy jakościowe.

Grupa Kapitałowa w swojej działalności przyczynia się do realizacji – zdefiniowanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych - Celów Zrównoważonego Rozwoju, do których w szczególności należą:



szczegóły w części 4.1. Raportu - Zarządzanie potencjałem pracowników  
 szczegóły w części 6.6. Raportu - Przynależność do organizacji



szczegóły w części 4.3. Raportu - Etyka i równouprawnienie



szczegóły w części 3.2. Raportu - Potencjał grupy i główne cele



szczegóły w części 4.1. Raportu - Zarządzanie potencjałem pracowników





szczegóły w części 7. Raportu - Racjonalne korzystanie ze środowiska

Lp.	Główne wskaźniki monitorowane przez Grupę	J.m.	Wartość
1	EBITDA do tony sprzedanych półwyrobów i wyrobów stalowych	PLN/Mg	192,10
2	Ilość sprzedaży półwyrobów i wyrobów stalowych na zatrudnionego pracownika w tym segmencie działalności	Mg/osobę	420,52
3	Koszt wynagrodzeń pracowników segmentu półwyrobów i wyrobów stalowych na ilość sprzedaży	PLN/Mg	157,80
4	Stosunek amortyzacji do kosztów wynagrodzeń	%	31,63
5	Odsetek reklamacji w segmencie półwyrobów i wyrobów	%	0,29
6	Zużycie energii elektrycznej do tony produkcji półwyrobów i wyrobów stalowych	kWh/Mg	571,58
7	Zużycie wody do tony produkcji półwyrobów i wyrobów stalowych	m <sup>3</sup> /Mg	15,03
8	Zużycie gazu do tony produkcji półwyrobów i wyrobów stalowych	m <sup>3</sup> /Mg	58,69
9	Zużycie tlenu do tony produkcji półwyrobów i wyrobów stalowych	m <sup>3</sup> /Mg	50,70
10	Suma wydatków B+R odniesiona do przychodów ze sprzedaży	%	0,19
11	Stosunek nakładów inwestycyjnych i remontów do amortyzacji	%	103,81

### 3.3. MECHANIZMY OCHRONY PRZED RYZYKIEM

G4-2

G4-14

G4-56

Strategia Grupy Kapitałowej Cognor zakłada takie zarządzanie ryzykami, aby Grupa była zdolna do ich pełnej identyfikacji, pomiaru i świadomego podejmowania. Mając na względzie maksymalizację rentowności prowadzonego biznesu Grupa podjęła działania oraz wdrożyła procedury, których celem jest minimalizacja ryzyk.

Struktura organizacyjna Grupy pozwala minimalizować ryzyka w tym w zakresie negatywnego oddziaływania na społeczeństwo i środowisko naturalne. Jej płaski charakter sprzyja skutecznej identyfikacji i podejmowania działań zapobiegawczych przez kierowników jednostek, którzy zobowiązani są do monitorowania ryzyk w swoim obszarze odpowiedzialności. Zidentyfikowane ryzyka podlegają analizie i przedstawiane są zarządowi Grupy wraz z propozycją stosowanych działań. W Kodeksie Etycznym wypracowanym i przyjętym znalazły się m.in. zasady zrównoważonego rozwoju, którymi kieruje się Grupa. Ponadto istnieje szereg innych normatywów wewnętrznych w oparciu o które działa Spółka i które są zorientowane na kwestie zarządzania ryzykami w tym m.in. Regulamin Ochrony Danych Osobowych w Grupie Cognor, Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Polityka Antymobingowa, Polityka Zabezpieczeń Ryzyk Finansowych, Polityka Dywidendowa.

Jednym z elementów działań minimalizujących ryzyko niefinansowe jest ciągłe doskonalenie prowadzonych procesów biznesowych czego potwierdzeniem są otrzymane przez poszczególne podmioty Grupy certyfikaty:

1. Cognor Oddział HSJ w Stalowej Woli
  - RINA - IQ Net - Quality Management System ISO 9001:2008, System Zarządzania Jakością TS 16949:2009,
  - Certyfikat Det Norske Veritas (DNV-GL) - Produkcja stali i wyrobów walcowanych,
  - Certyfikat TÜV Nord 97/23/WE (System zapewnienia jakości producenta materiałów wg dyrektywy 97/23/WE dotyczącej urządzeń ciśnieniowych),
  - Certyfikat TÜV Nord AD 2000 (AD 2000-Merkblatt WO) - Uznanie jako producent materiałów wg AD 2000,



- Certyfikat TÜV NORD - DIN EN 10025-1:2005 (Fabryczna kontrola produkcji zgodnie z DIN EN 10025-1:2005 – gorąco walcowane blachy i pręty stalowe dla budownictwa w gatunku od S235 do S 690 wg DIN EN 10025-1:2005,
  - Koncesja MSWiA na wykonywanie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym,
  - Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością,
  - Polityka Kontroli Obrotu,
  - Certyfikat AQAP – System jakości dla dostawców wojska,
2. Cognor Oddział Ferrostal Łabędy w Krakowie,
- Certyfikat TÜV Rheinland System - Zapewnienia Jakości Wytwórcy Materiału,
  - Certyfikaty ZETOM - Zgodności zakładowej kontroli produkcji,
  - Deklaracje własności użytkowych,
  - Certyfikat ÜBEREINSTIMMUNGS,
  - Certyfikat TZÚS CZ,
  - Certyfikat TZÚS SK.
3. Cognor Oddział Ferrostal Łabędy w Zawierciu
- Certyfikat Germanischer Lloyd (DNV-GL) - Uznanie na produkcje stali i półwyrobów,
  - Certyfikat ZETOM - Zgodności zakładowej kontroli produkcji.
4. Cognor Oddział Ferrostal Łabędy w Gliwicach
- Certyfikat TÜV NORD CERT GmbH System Zarządzania EN ISO 9001: 2015,
  - Certyfikat Germanischer Lloyd (DNV-GL) - Uznanie na produkcje stali i półwyrobów,
  - Certyfikat Lloyd's Register (LRS) – Uznanie na produkcje stali i półwyrobów,
  - Certyfikat TÜV Rheinland System - Zapewnienia Jakości Wytwórcy Materiału.
5. Cognor Oddział Złomrex we Wrocławiu
- Certyfikat Rady Izby Przemysłowo- Handlowej Gospodarki Złomem.



Lp.	Zidentyfikowane ryzyko niefinansowe	Sposoby przeciwdziałania
1	Ryzyko koncentracji dostawców i odbiorców	Dokładamy starań, aby Grupa była w możliwie najmniejszym stopniu uzależniona od dostawców lub odbiorców. W zakresie dostaw osiągamy to poprzez poszerzanie wiedzy o możliwych dostawcach i zakupy realizujemy na bieżąco przynajmniej od kilku dostawców. W odniesieniu do odbiorców staramy się zarówno pozyskiwać ich możliwie jak największą ilość w obrębie danego sektora jak i zwiększać ilość segmentów przemysłu, które są odbiorcami naszych wyrobów.
2	Ryzyko uzależnienia od podwykonawcy	Funkcjonowanie w obecnym modelu biznesowym, który traktujemy jako docelowy pozwoliło na zredukowanie do minimum tego ryzyka. Aktualnie opanowaliśmy pełen cykl produkcyjny w ramach Grupy od pozyskania surowca do wyrobu końcowego. Usługi podwykonawcze mogą mieć miejsce ewentualnie w sytuacjach nadzwyczajnych: awarie, relokacje, niedopasowanie zdolności produkcyjnych poszczególnych elementów łańcucha produkcyjnego.
3	Negatywne oddziaływanie na środowisko przez działalność hut	Grupa ma pełne rozeznanie w odniesieniu do negatywnego oddziaływania swojej działalności na środowisko naturalne dlatego też przykładą dużą wagę do zmniejszenia uciążliwości dla środowiska przez te jednostki organizacyjne, które na niego negatywnie wpływają między innymi w ramach działań i zachowań określonych przez wdrożoną normę PN-N 18001:2004. Celem zapobiegania incydentom zagrażającym środowisku naturalnemu prowadzone są cykliczne pomiary i oceny emisji zorganizowanej, których zadaniem jest identyfikacja ewentualnych przekroczeń dopuszczalnych emisyjnych ustalonych w tzw. pozwoleniu zintegrowanym.
4	Ryzyko reputacyjne związane z podejrzeniem o działania korupcyjne	Grupa ma świadomość zagrożeń związanych z działalnością w swojej branży. Doceniając wagę reputacji i dobrego imienia Firmy wdrożona została m.in. polityka antykorupcyjna w ramach stosowanego Kodeksu Etycznego, który m.in. reguluje zasady postępowania z prezentami, zaproszeniami oraz innymi korzyściami materialnymi. W odniesieniu do problemu nadużyć Spółka stosuje procedury doboru dostawców i odbiorców.
5	Ryzyko niedotrzymania jakości wyrobów i usług.	Grupa kładzie nacisk na doskonaleniu procesów celem dostarczenia oczekiwanej jakości dla swoich klientów. Przykładem doskonalenia procesów technologicznych może być rozbudowa i unowocześnianie procesu weryfikacji jakości.

<p><b>6</b></p>	<p>Ryzyko zakłócenia procesu produkcyjnego w sposób znaczący</p>	<p>Grupa nie może wykluczyć zdarzeń losowych lub innych, które na dłuższy czas zakłócają prowadzenie produkcji w zakładanym wymiarze lub w skrajnym przypadku ją unieruchomią. Sposobem przeciwdziałania materializacji tego ryzyka jest prowadzenie właściwej polityki w zakresie utrzymania ruchu, remontów i nakładów inwestycyjnych. W wymiarze pracowniczym jest to odpowiednia polityka zarządzania zasobami ludzkimi i dialogu, a w aspekcie płynności finansowej stosujemy praktyki wynikające z polityk i procedur zapobiegające pojawieniu się niedoboru środków.</p>
<p><b>7</b></p>	<p>Ryzyko wypadków przy pracy</p>	<p>Wymagający charakter pracy oraz specyfika środowiska pracy w strukturach Grupy niesie ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy. Grupa mając świadomość materializacji ryzyka w tym obszarze stale prowadzi działania mające na celu doskonalenie procesu przeciwdziałania wypadkom. Spółka cyklicznie organizuje spotkania Komisji ds. BHP, społecznego inspektora pracy, służb medycznych oraz szefów utrzymania ruchu celem identyfikacji potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy oraz określenia działań zapobiegawczych. W oparciu o przeprowadzone analizy zespołu opracowywane są działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracowników.</p>
<p><b>8</b></p>	<p>Utrata kluczowych pracowników Grupy oraz braku dostępności zasobów na rynku</p>	<p>Działalność Spółki realizowana w przemyśle hutniczym i stalowym wymaga zatrudniania pracowników o sprofilowanych kompetencjach. Ze względu na spadek kształcenia zawodowego w tym obszarze oczekiwane kompetencje są niszowe. Tym samym Spółka dostrzega ryzyko związane z utratą kluczowych pracowników oraz dostępności ich na rynku. Spółka przeciwdziała materializacji powyższego ryzyka poprzez autorskie programy szkoleniowe dla pracowników produkcyjnych.</p>



## 4. KAPITAŁ LUDZKI





#### 4.1. ZARZĄDZANIE POTENCJAŁEM PRACOWNIKÓW

LA-DMA

Znaczącym aktywem niematerialnych w Grupie są pracownicy, którzy tworzą organizację i w wyniku swojej pracy dostarczają wartość dodaną. Zarządzanie kapitałem ludzkim w Grupie realizowane jest z dbałością o zachowanie równych szans wśród obecnych i potencjalnych pracowników. Polityka personalna stwarza przejrzyste warunki współpracy pomiędzy zainteresowanymi stronami. Proces rekrutacji prowadzony jest w oparciu o zidentyfikowane luki kompetencyjne w danych obszarach. W procesie ze względu na wyzwania wymagającego środowiska pracy dużą uwagę przykładana się do wyłonienia pracowników, którzy w sposób odpowiedzialny będą wykonywali powierzone obowiązki. Świadome zarządzanie potencjałem pracowników pozwala na niwelowanie problemu sukcesji oraz planowanie zatrudnienia w dłuższym horyzoncie czasowym.

Grupa zatrudnia pracowników na podstawie umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych. Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Grupie Kapitałowej na podstawie umów o pracę zatrudnionych było 2 059 osób. Dodatkowo na podstawie umów cywilnoprawnych /umów zleceń, umów o dzieło oraz umów o współpracy z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą/ z Grupą współpracowało 108 osób.

G4-10

Lp.	Pracownicy według form zatrudnienia	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	zatrudnieni na czas określony	79	642
2	zatrudnieni na czas nieokreślony	233	1 105
	<b>Razem</b>	<b>312</b>	<b>1 747</b>

1	zatrudnieni na podstawie umowy zlecenia	22	68
2	zatrudnieni na podstawie umowy o dzieło	0	1
3	zatrudnieni na podstawie umowy stażowej	1	1
4	samo zatrudnieni	0	15
	<b>Razem</b>	<b>23</b>	<b>85</b>

Lp.	Pracownicy według kategorii zatrudnienia	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	kadra kierownicza	32	98
2	pracownicy produkcyjni	94	1 416
3	pracownicy nieprodukcyjni	186	233
	<b>Razem</b>	<b>312</b>	<b>1 747</b>

Lp.	Pracownicy według kategorii wiekowej	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	do 30 lat	44	266
2	od 31 do 50 lat	146	850
3	powyżej 51 lat	122	631
	<b>Razem</b>	<b>312</b>	<b>1 747</b>

G4-EC  
COG 1

Lp.	Wynagrodzenia pracowników w stosunku do przeciętnej płacy w sektorze przedsiębiorstw		
	Cognor		
	Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w 2017 r.	Przeciętne wynagrodzenie w Grupie w 2017 r.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia w Grupie do przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw
1	4 513,26	5 048,76 zł	119,8 %

G4-LA1

Lp.	Łączna liczba pracowników w podziale na płeć	Liczba pracowników ogółem	Cognor	
			Liczba nowozatrudnionych pracowników	Procent nowozatrudnionych pracowników
1	Kobiety	312	42	13,5 %
2	Mężczyźni	1 747	322	18,4 %
	<b>Suma</b>	<b>2 059</b>	<b>364</b>	<b>17,7 %</b>

Lp.	Łączna liczba pracowników w podziale na grupy wiekowe	Liczba pracowników ogółem	Cognor	
			Liczba nowozatrudnionych pracowników	Procent nowozatrudnionych pracowników
1	do 30 lat	310	124	40,0 %
2	od 31 do 50 lat	996	187	18,8 %
3	Powyżej 51 lat	753	53	7,0 %
	<b>Suma</b>	<b>2 059</b>	<b>364</b>	<b>17,7 %</b>

Lp.	Łączna liczba pracowników w podziale na płeć	Liczba pracowników ogółem	Cognor	
			Liczba odejść pracowników	Procent odejść pracowników
1	Kobiety	312	37	11,9 %
2	Mężczyźni	1 747	280	16,0 %
	<b>Suma</b>	<b>2 059</b>	<b>317</b>	<b>15,4 %</b>



Lp.	Łączna liczba pracowników w podziale na grupy wiekowe	Liczba pracowników ogółem	Cognor Liczba odejść pracowników	Procent odejść pracowników
1	do 30 lat	310	93	30,0 %
2	od 31 do 50 lat	996	133	13,4 %
3	Powyżej 51 lat	753	91	12,1 %
	<b>Suma</b>	<b>2 059</b>	<b>317</b>	<b>15,4 %</b>

Ważnym aspektem kultury organizacyjnej Grupy jest pokoleniowy i rodzinny charakter pracy. Pracownicy dzielą się doświadczeniem ze swoimi rodzinami i znajomymi wpływając tym samym na decyzję o zatrudnieniu i współpracy w ramach Grupy. Tego typu zachowania związane są przede wszystkim z tradycją i historią regionów, z którymi związane są jednostki Grupy. Grupa sprzyja podtrzymywaniu regionalnych i branżowych zwyczajów cyklicznie organizując dla pracowników uroczystości takie jak np. związane z Dniem Hutnika. Tego typu wydarzenia są okazją do podsumowań, wymiany doświadczeń pomiędzy zakładami oraz integracji pracowników. Dla większości z nich jest to szczególne wydarzenie ze względu na tradycyjne wręczanie wyróżnień i odznaczeń za zaangażowanie i długoletnią pracę. Ze względu na umiejscowienie zakładów Grupy oraz uwarunkowania regionalne z tym związane kierownictwa poszczególnych podmiotów mają swobodę w dobieraniu narzędzi pozwalających na budowanie pozytywnych relacji z pracownikami. W części zakładów funkcjonują lub będą wdrażane programy dodatkowych świadczeń obejmujące np. opiekę medyczną dla zatrudnionych pracowników i ich rodzin. Wypracowywane wspólnie z kierownictwem programy sprzyjają zwiększeniu zaangażowania pracowników w działalność firmy oraz budują atmosferę szacunku i wzajemnego zaufania a także pozytywnie wpływają na rotację personelu. Inicjatywa ta wpisuje się w 3 Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Dobre Zdrowie i Jakość Życia.

W Grupie obowiązuje wspólna polityka ubezpieczeniowa, oparta na zapewnieniu jednolitego zakresu ochrony ubezpieczeniowej.



G4-LA3

Lp.	Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim, w odniesieniu do płci	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu macierzyńskiego / tacierzyńskiego	13	5
2	Liczba pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim	6	4
3	Liczba pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim i pracowali w organizacji przez 12 kolejnych miesięcy po powrocie	3	2
4	<b>Wskaźnik powrotu do pracy</b>	<b>46,2 %</b>	<b>80,0 %</b>

Istotnym elementem zarządzania zasobami ludzkimi Grupy jest system ocen pracowniczych. W Grupie ocena pracowników prowadzona jest na bieżąco i przeprowadzana okresowo przez bezpośredniego przełożonego.

W trakcie prowadzonej oceny zarówno pracownik jak i przełożony mają możliwość podsumowania osiągniętych wyników i porozmawiania o oczekiwaniach oraz wyzwaniach na kolejny rok. Stosowana forma oceny poprawia komunikację i pozwala efektywniej zarządzać rozwojem pracowników.

G4-LA11

Lp.	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	Pracownicy produkcyjni	74,5 %	51,0 %
2	Pracownicy nieprodukcyjni	20,2 %	23,9 %

LA-DMA

Ze względu na szczególne środowisko pracy jakim charakteryzuje się przemysł hutniczy i stalowy w Spółce przeważa formuła własnego programu szkoleniowego pracowników produkcyjnych zatrudnianych w jej strukturach. Nowo przyjmowani pracownicy produkcyjni są szkoleni w oparciu o zidentyfikowane wymagania na danym stanowisku oraz indywidualne predyspozycje. Na uwagę zasługuje fakt, że wypracowany wewnątrz Grupy program szkoleniowy umożliwia przygotowanie pracowników nieposiadających doświadczenia w przemyśle hutniczym i stalowym.

Szkolenia pracowników odbywają się pod nadzorem doświadczonej kadry i realizowane są w ramach zespołów, do których pracownik jest przypisany, co pomaga pracownikom w nawiązywaniu relacji i adaptacji w nowym środowisku. Forma szkolenia realizowana w ramach zespołów stawia na zastępowalność pracowników w przypadku nieprzewidzianych zdarzeń. Grupa w tym zakresie uzupełnia funkcje publiczne oraz daje wyraz swojego zaangażowania społecznego.

Wymiarem realizacji społecznej odpowiedzialności Grupy jest również aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Kluczowym kryterium wyboru dostawcy świadczącego usługi w ramach procesów wspierających jest fakt zatrudniania osób niepełnosprawnych. Grupa jest gotowa ponosić koszty pozafinansowe w tym obszarze, aby aktywnie wpływać na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, co wyraża zaangażowanie społeczne Grupy oraz w tym wymiarze realizuje 10 Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Mniej nierówności.

G4-LA9

Lp.	Przeciętna liczba godzin szkoleniowych na pracownika	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	Ilość osób uczestniczących w szkoleniach	250	1 582
2	Łączna liczba godzin szkoleniowych	5 225	34 133
3	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika	21	22

#### 4.2. BEZPIECZEŃSTWO PRACY

LA-DMA

Grupa przywiązuje ogromną wagę do zarządzania bezpieczeństwem pracowników. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy jest głównym priorytetem działalności organizacji. We wszystkich jednostkach Grupy poprzez Zakładowe Komisje BHP oraz przedstawicieli pracodawcy i pracowników cyklicznie przeprowadzany jest przegląd warunków pracy służący identyfikacji potencjalnych zagrożeń. W Grupie funkcjonują wspólne instrukcje BHP oraz regulaminy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto prowadzony jest stały monitoring stanu bezpieczeństwa oraz kontrolowane jest przestrzeganie zasad przez pracowników. Cyklicznie organizowane są również spotkania Komisji d/s BHP, społecznego inspektora pracy, służb medycznych oraz szefów utrzymania

ruchu celem identyfikacji potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy oraz określenia działań zapobiegawczych.

Na tej podstawie planowane są działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracowników. W ramach wprowadzonych w Grupie standardów wszyscy nowi pracownicy biorą udział w szkoleniu wstępnym. Szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy jest również obowiązkowe dla wszystkich podmiotów przebywających na terenie jednostek Grupy. Pracownicy produkcyjni są wyposażeni w środki ochrony indywidualnej. Dodatkowo w Oddziale w Krakowie został wdrożony System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg. normy PN-N 18001:2004. W ramach wdrożonego systemu zostały przygotowane karty oceny ryzyka zawodowego oraz procedury pozwalające na zachowanie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Z kolei Oddział w Stalowej Woli ze względu na podwyższoną liczbę wypadków przy pracy oraz jeden wypadek śmiertelny, który miał miejsce w 2016 roku opracował i zrealizował w 2017 r. dedykowany cykl szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pod hasłem „zero tolerancji dla naruszeń”. Prowadzona kampania szkoleniowa miała na celu uświadomienie pracownikom o potencjalnych zagrożeniach wynikających z nieprzestrzegania zasad bezpieczeństwa. Spotkania miały za zadanie podkreślić istotność i wagę współpracy pomiędzy pracownikami jak również wzajemną odpowiedzialność w ramach brygad. Cykl przyniósł wymierne efekty w postaci zmniejszenia liczby wypadków i obniżenia wskaźnika częstotliwości wypadków tego Oddziału, z 9,38 w 2016 r. do 6,62 w roku 2017.

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są przedmiotem formalnych porozumień ze związkami zawodowymi działającymi w Oddziale w Stalowej Woli, Oddziale w Gliwicach, Oddziale w Krakowie, Przedsiębiorstwie Transportu Samochodowego S.A. oraz Odlewni Metali Szopienice Sp. z o. o.

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Grupie funkcjonuje 12 związków zawodowych zrzeszających łącznie 538 z 2 059 pracowników Grupy.



G4-LA8

Lp.	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi
1	Zasady Regulaminu pracy w zakresie: zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, ochrony pracy kobiet, ryzyka zawodowego, środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej i roboczej, badań lekarskich i szkoleń BHP, postępowania w razie wypadków.
2	Regulamin Pracy OMS Sp. z o.o. ustalony w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi w zakresie m.in. warunków pracy, badań lekarskich i szkoleń BHP.
3	Bezpieczeństwo i higiena pracy - obowiązki pracodawcy i pracownika zapisy w Regulaminie Pracy Pracowników Cognor SA Oddział HSJ - Rozdział XII "Bezpieczeństwo i higiena pracy".



Ze względu na wymagające warunki pracy związane z prowadzoną działalnością pracownicy Grupy narażeni są na zagrożenie wypadkami oraz oddziaływaniem czynników szkodliwych. W 2017 r. w jednostkach Grupy doszło łącznie do 34 wypadków przy pracy, 94 % z nich stanowiły wypadki sklasyfikowane jako lekkie. W przypadku wystąpienia wypadku przy pracy wszystkie przyczyny wypadków są analizowane wg. metody TOL pozwalającej na określenie czy incydent wydarzył się z przyczyn technicznych, organizacyjnych czy ludzkich. W oparciu o przeprowadzoną analizę w ramach której identyfikuje się przyczyny bezpośrednie i pośrednie opracowywane są działania pozwalające na eliminację zagrożeń.

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Grupie na stanowiskach narażonych na czynniki szkodliwe i uciążliwe było zatrudnionych 371 osób, co stanowiło 18,0 % spośród wszystkich pracowników Grupy.

Poza szkoleniami i prowadzeniem stałego monitoringu w zakresie aktualnego stanu bezpieczeństwa Grupa wprowadza również rozwiązania technologiczne pozwalające eliminować zagrożenia i poprawiające bezpieczeństwo pracy. Przykładem takiej inwestycji jest zakup za blisko 657 tys. PLN w 2015 r. dedykowanego robota Top Rotating Jinter do automatycznego łączenia i montowania elektrod grafitowych.

G4-LA6

Lp.	Wypadki przy pracy w podziale na ciężkość wypadków	Cognor		
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1	Łączna liczba wypadków przy pracy	0	34	34
2	Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	0
3	Liczba wypadków ciężkich	0	2	2
4	Liczba wypadków lekkich	0	32	32
5	Całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach	0	34	34

Lp.	Częstotliwość wypadków oraz liczba chorób zawodowych	Cognor		
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
1	Wskaźnik częstotliwości wypadków	0,0	19,5	16,5
2	Liczba dni niezdolności do pracy związanych z wypadkami przy pracy	0,0	1 615	1 615
3	Wskaźnik stwierdzonych chorób zawodowych	0,0	0	0

#### 4.3. ETYKA I RÓWNOUPRAWNIENIE

LA-DMA

Grupa przykłada dużą wagę do budowania dobrych relacji z pracownikami opartych na szacunku, otwartości i wzajemnym zaufaniu. Grupa prowadzi otwarty dialog z pracownikami, których stanowisko niejednokrotnie reprezentowane jest przez związki zawodowe. W Grupie funkcjonują różne formy przekazywania informacji i komunikatów. Pracownicy mogą zgłaszać wnioski lub skargi w formie pisemnej, telefonicznej, drogą elektroniczną lub na bezpośrednich spotkaniach i naradach. Ponadto organizowane są posiedzenia, na których omawiane są sprawy pracownicze. Funkcjonuje tu również skrzynka uwag pracowniczych pozwalająca anonimowo informować przełożonych o zidentyfikowanych naruszeniach.

Grupa współpracuje z pracownikami z pełnym poszanowaniem ich praw, stosując w ramach współpracy zasady dotyczące niedyskryminacji i równych szans w zatrudnieniu, szczegółowo spisane w obowiązujących w Grupie Regulaminach Pracy. Pracownicy przed podjęciem zatrudnienia informowani są o prawie do równego traktowania w zatrudnieniu w oparciu o przepisy kodeksu pracy. Funkcjonujący w Grupie Kodeks Etyczny ma charakter „konstytucji” Firmy i dotyczy również poruszanych zagadnień. Zabrania dyskryminacji etnicznej, rasowej oraz religijnej, piętnuje przypadki naruszenia godności pracownika w tym jakichkolwiek form mobbingu, molestowania seksualnego, upokarzania, zastraszania, wykorzystywania pozycji do osiągania osobistych korzyści oraz rozgłaszania plotek, inicjowania konfliktów i oczerniania. Kodeks zobowiązuje kadrę kierowniczą do kształtowania właściwej kultury pracy oraz pożądanego relacji pomiędzy współpracownikami. Jednocześnie na jego podstawie pracownicy mogą liczyć na wsparcie w trudnych sytuacjach losowych oraz dochowanie starań w rozwiązywaniu konfliktów i sporów. Kodeks daje też pracownikom możliwość anonimowego zgłaszania naruszeń zasad spisanych w kodeksie poprzez kontakt z rzecznikiem d/s etyki. Działania etyczna Grupy znajduje wyraz w realizacji 5 Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Równość Płci.

G4-LA12

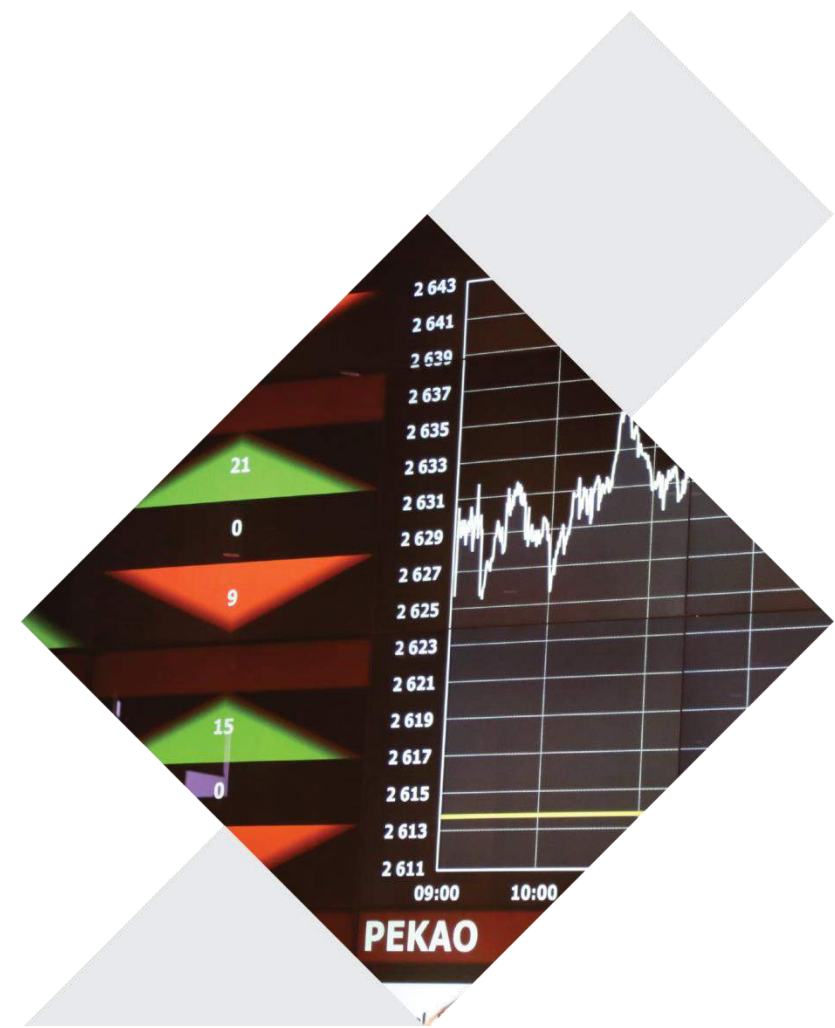
Lp.	Pracownicy wg kategorii wiekowej i różnorodności	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	do 30 lat	14,1	15,2
2	od 31 do 50 lat	46,8	48,7
3	powyżej 51 lat	39,1	36,1
	<b>Ogółem podział procentowy</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Lp.	Pracownicy wg kategorii zatrudnienia i różnorodności	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	kadra kierownicza	10,2	5,6
2	stanowiska robotnicze	30,1	81,1
3	stanowiska nierobotnicze	59,7	13,3
	<b>Ogółem podział procentowy</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Lp.	Skład Rady Nadzorczej wg kategorii wiekowej i różnorodności	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	do 30 lat	0,0	0,0
2	od 31 do 50 lat	0,0	40,0
3	powyżej 51 lat	0,0	60,0
	<b>Ogółem podział procentowy</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>



Lp.	Skład Zarządu wg kategorii wiekowej i różnorodności	Cognor	
		Kobiety	Mężczyźni
1	do 30 lat	0,0	0,0
2	od 31 do 50 lat	0,0	50,0
3	powyżej 51 lat	0,0	50,0
	<b>Ogółem podział procentowy</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>





## 5. RELACJE Z OTOCZENIEM SPÓŁKI





### 5.1. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT ORAZ DOBRO KLIENTA

PR-DMA

Grupa prowadzi proces ciągłego doskonalenia w obszarze kluczowych procesów biznesowych. Celem zapewnienia dobrych i długofalowych relacji z otoczeniem zewnętrznym w tym z kontrahentami Grupa przykładą dużą wagę do zapewnienia jakości oferowanych wyrobów i usług oraz dokłada starań, aby spełniać oczekiwania klienta dostarczając produkt o wymaganych parametrach. Jakość wyrobów Grupy potwierdzają nie tylko liczne certyfikaty i uznania wiodących Towarzystw Klasyfikacyjnych w zakresie stosowanych procedur, ale i rosnąca sprzedaż.

Grupa posiada własne laboratoria oraz inne oprzyrządowanie celem badania jakości na każdym etapie produkcji. Oddział w Stalowej Woli wyposażony jest w nowoczesną linię do badania metalograficznego wyrobów. W ramach linii przeprowadzana jest 100% kontrola wyrobów pozwalająca na określenie wielkości ziarna, głębokości odwęglania, stopnia zanieczyszczenia stali wtrąceniami niemetalicznymi, pasmowości struktury oraz nasilenia struktury Widmannstättena. Ponadto Grupa posiada koncesje MSWiA na wykonywanie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym. W 2011 roku Spółka uzyskała patent nr 208955 pt. „Mikrostopowa stal pancerna” oraz dokonała zgłoszenia wynalazków z 07.12.2009 nr 390260 pt. „Stal stopowa na blachy pancerne i sposób utwardzania blach pancernych” i z 19.04.2010 nr 391366 pt. „Stal pancerna na blachy o wysokiej ciągliwości i sposób utwardzania blach”, a w 2016 r. podczas XX Międzynarodowego Salonu Przemysłu Obronnego MSPO w Kielcach Spółka otrzymała prestiżowe wyróżnienie - nagrodę DEFENDER za prezentowane rozwiązanie produktowe - rodzinę stali pancernych ARMSTAL.

Grupa dba o ochronę danych klientów znajdujących się w jej bazie danych. W ramach wdrożonego Kodeksu Etycznego określono zasady postępowania z danymi wrażliwymi. Pracownicy są również zaznajomieni z regułami opisanymi w Polityce Bezpieczeństwa Grupy Cognor, Instrukcji Zarządzania Systemem Informatycznym oraz zachęceni do stosowania dobrych praktyk Grupy w tych zakresach. Na tym gruncie pracownicy zobligowani są do ochrony informacji niejawnych oraz tajemnic przedsiębiorstwa.





## 5.2. PRZESTRZEGANIE ZASAD I REGUL

SO-DMA

Spółka ze względu na szeroką skalę działalności podlega różnym regulacjom prawnym m.in. w zakresie ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej i bezpieczeństwa, czy przepisów prawa pracy. Regulacje te wywierają istotny wpływ na działalność dlatego też bardzo dużą wagę przykładają do ich przestrzegania i monitorowania ich zmian. Rolę swoją Cognor postrzega szerzej występując w niektórych przypadkach bezpośrednio i pośrednio jako inicjator zmian legislacyjnych. W tym zakresie Spółka miała swój udział w uszczelnieniu prawa podatkowego dzięki któremu ograniczone zostały uszczuplenia budżetu Państwa w wyniku nadużyć w obrocie złotem, stałą i wyrobami hutniczymi. W kontekście rynku europejskiego nasze wysiłki przyczyniły się do skuteczniejszej ochrony przed stosowaniem nieuczciwych praktyk handlowych (dumping).

Szczególną uwagę przykładają do współpracy z dostawcami świadczącymi usługi na terenie jednostek Grupy. Grupa dokłada wszelkich starań, aby dostawcy i firmy współpracujące spełniali wymagania w zakresie standardów bezpieczeństwa, tym samym integralną częścią zamówienia jest oświadczenie podpisywane przez dostawców w zakresie obowiązujących warunków BHP i ochrony środowiska na terenie jednostek. W przypadku prac wykonywanych w ramach umowy o dzieło, informacje dotyczące przestrzegania warunków BHP i ochrony środowiska ujęte są w treści umowy. Ponadto firmy wykonujące prace na terenie jednostek przechodzą przeszkolenie BHP potwierdzone pisemnym dokumentem. Na ich terenie znajdują się również tablice informacyjne przypominające o obowiązujących przepisach BHP. Ponadto w Grupie każdy wykonawca oraz dostawca współpracujący z jednostkami Spółki sprawdzany jest pod kątem aktualnych pozwoleń w zakresie ochrony środowiska. Przykładowo usługobiorcy realizujący transport odpadów są sprawdzani pod kątem posiadania ważnej decyzji w zakresie transportu odpadów, natomiast odbiorcy odpadów poprodukcyjnych przed złożeniem zamówienia są weryfikowani pod kątem posiadania zezwolenia na zbieranie lub przetwarzanie konkretnego kodu odpadu. Z kolei dostawcy surowców, maszyn i urządzeń przed realizacją usługi muszą przesłać deklaracje zgodności lub karty charakterystyki oraz aktualne dokumenty rejestrowe. Pracownicy podwykonawców przed rozpoczęciem zleconych prac poddawani są szczegółowemu szkoleniu w zakresie występujących w jednostkach zagrożeń oraz obowiązujących procedur i standardów. Jest wyznaczona osoba z dozoru technicznego do nadzoru i współpracy z firmą zewnętrzną.

Dodatkowo część zakładów Grupy wdrożyła Kodeksy lub Instrukcje dotyczące zasad BHP. I tak np. Oddział w Krakowie posiada kodeks pt. „Podstawowe zasady bhp obowiązujące wykonawców”, zobowiązujący do informowania wykonawców o zasadach panujących w zakładzie, Oddział w Stalowej Woli przestrzega tych samych norm w zakresie pracowników świadczących usługi na rzecz Grupy poprzez wdrożenie Instrukcji Nr /01/HSJ/2016 Instrukcja Warunków i Bezpieczeństwa Ruchu Osobowego oraz Zarządzenia nr 7/2012 w sprawie organizacji i zasad szkoleń w dziedzinie BHP.



## 6. KULTURA ZARZĄDZANIA I RYNEK KAPITAŁOWY





## 6.1. ZARZĄD

G4-34

Głównymi organami Cognor Holding S.A. są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza i Zarząd. Dodatkowo w Spółce funkcjonuje odpowiadający składowi Rady Nadzorczej - Komitet Audytu. Funkcjonowanie powyższych organów jest regulowane przez Kodeks Spółek Handlowych, Statut Spółki, Regulaminy Rady Nadzorczej i Zarządu oraz zasady ładu korporacyjnego wprowadzone przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w postaci „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”.

Zarząd COGNOR Holding S.A. kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem, reprezentuje Spółkę na zewnątrz przed sądami, organami władzy i wobec osób trzecich oraz prowadzi wszelkie sprawy korporacyjne Spółki z wyjątkiem zastrzeżonych przez prawo lub Statut Spółki do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Tryb działania Zarządu, a także sprawy, które mogą być powierzone poszczególnym jego członkom określa szczegółowo Regulamin Zarządu. Na dzień 31.12.2017 r. Zarząd Spółki reprezentują cztery osoby. Wszyscy Członkowie Zarządu są obowiązani i uprawnieni do wspólnego prowadzenia spraw Spółki.

CZŁONKOWIE ZARZĄDU			
IMIĘ I NAZWISKO	STANOWISKO	DATA OBJECIA FUNKCJI W OBECNEJ KADENCJI	DATA UPŁYWU OBECNEJ KADENCJI
Przemysław Sztuczkowski	Prezes Zarządu	19 maja 2016 r.	19 maja 2021 r.
Przemysław Grzesiak	Wiceprezes Zarządu	19 maja 2016 r.	19 maja 2021 r.
Krzysztof Zoła	Członek Zarządu	19 maja 2016 r.	19 maja 2021 r.
Dominik Barszcz	Członek Zarządu	19 maja 2016 r.	19 maja 2021 r.

Aktualne informacje o Członkach Zarządu Spółki znajdują się na stronie: <http://Cognor.eu/o-nas/grupa-Cognor/Cognor-holding/zarzadz/>.

## 6.2. RADA NADZORCZA

G4-34

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością COGNOR Holding S.A. we wszystkich dziedzinach działalności Spółki. Rada podejmuje uchwały w sprawach przewidzianych w kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki. Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej określa Regulamin Rady Nadzorczej.

Na dzień 31.12.2017 r. Rada Nadzorcza Spółki składa się z pięciu członków. Wszyscy członkowie Rady spełniają kryteria niezależności określone w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW oraz Ustawie o Biegłych Rewidentach.

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ			
Hubert Janiszewski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	29 czerwca 2016 r.	29 czerwca 2021 r.
Piotr Freyberg	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	29 czerwca 2016 r.	29 czerwca 2021 r.
Marek Rocki	Członek Rady Nadzorczej	29 czerwca 2016 r.	29 czerwca 2021 r.
Jerzy Kak	Członek Rady Nadzorczej	29 czerwca 2016 r.	29 czerwca 2021 r.
Zbigniew Łapiński	Sekretarz Rady Nadzorczej	29 czerwca 2016 r.	29 czerwca 2021 r.

Aktualne informacje o członkach Rady Nadzorczej Spółki znajdują się na stronie: <http://Cognor.eu/o-nas/grupa-Cognor/Cognor-holding/rada-nadzorcza/>.

## 6.3. ŁAD KORPORACYJNY I DOBRE PRAKTYKI

G4-34

Cognor Holding S.A. w swojej działalności dąży do stosowania najwyższych standardów zarządczych. Procesy decyzyjne w Spółce są transparentne, a Zarząd i podległe mu jednostki organizacyjne zachowują najwyższą staranność w przekazywaniu rynkowi kluczowych dla niego informacji, czyniąc to w sposób rzetelny i terminowy.



Ład korporacyjny stanowi instrument podnoszący wiarygodność Spółki, wskazując na przejrzystość działania Grupy, zaufanie w relacjach z jej interesariuszami i budowanie wartości dla akcjonariuszy.

Cognor Holding S.A. stosował się do zbioru zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych” (DPSN). Intencją Zarządu Spółki jest stosowanie wszystkich zasad ładu korporacyjnego. Według aktualnego stanu stosowania Dobrych Praktyk Spółka nie stosuje 3 rekomendacji: III.R.1., VI.R.1., VI.R.2. i 12 zasad szczegółowych: I.Z.1.8, I.Z.1.16., I.Z.1.20., II.Z.1., II.Z.6., IV.Z.3., IV.Z.5., IV.Z.7.

#### 6.4. RYNEK KAPITAŁOWY

Spółka Cognor Holding S.A. jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej Cognor. Akcje Spółki notowane są na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie w systemie notowań ciągłych. Łączna liczba wszystkich wyemitowanych akcji Spółki wynosi 118 615 660 szt. /wartości nominalna akcji 1,50 zł, kapitał akcyjny 177 923 490,00 zł/.

Struktura akcjonariatu na dzień 31.12.2017 r. kształtowała się następująco:

G4-7

AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ W KAPITALE ZAKŁADOWYM	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ GŁOSÓW NA WZA
PS HoldCo Sp. z o. o.	92 162 739	77,70 %	92 162 739	77,70 %
Akcjonariat rozdrobniony	26 452 921	22,30 %	26 452 921	22,30 %
<b>RAZEM</b>	<b>118 615 660</b>	<b>100,00 %</b>	<b>118 615 660</b>	<b>100,00 %</b>

KLUCZOWE DANE	JEDNOSTKA	2017
Najwyższy kurs akcji /26.01.2017 r./	PLN	2,01
Najniższy kurs akcji /17.08.2017 r./	PLN	1,30
Cena akcji na koniec roku	PLN	1,49
Średnia cena akcji w roku	PLN	1,62



Liczba wyemitowanych akcji	SZT.	118 615 660
Kapitalizacja na koniec roku	PLN	176 737 333
Średnia wartość obrotów	PLN	133 000
Średni wolumen obrotu	SZT.	82 483

Polityka informacyjna Spółki z obecnymi i potencjalnymi inwestorami oraz analitykami opiera się na przejrzystości przekazywanych informacji oraz dostępności danych dla wszystkich grup interesariuszy w równym stopniu. Spółka korzysta z nowoczesnych narzędzi pozwalających na prowadzenie komunikacji z inwestorami. Komunikaty oraz bieżące informacje, które pozwalają podjąć decyzje inwestycyjne są zamieszczane na stronie internetowej Grupy w zakładce Relacje Inwestorskie.

## 6.5. INTERESARIUSZE GRUPY

G4-24

G4-25

G4-26

G4-27

Podejście Grupy do społecznej odpowiedzialności biznesu wyraża się w budowaniu pozytywnych relacji ze wszystkimi interesariuszami. Dążymy do tego, by w procesie podejmowania decyzji gospodarczych, społecznych i środowiskowych uwzględniać interesy poszczególnych - istotnych z punktu widzenia prowadzonej przez nas działalności grup. Zdajemy sobie sprawę, że dialog i współpraca z interesariuszami Grupy stanowi fundamentalną praktykę odpowiedzialnego biznesu i odgrywa bardzo istotną rolę w budowaniu naszej wartości. Uważamy, że jest to również jeden z nadrzędnych celów i warunków sukcesu realizacji naszej strategii. To dzięki współpracy i komunikacji z interesariuszami czerpiemy cenną wiedzę, jak rozwijać i udoskonalać naszą organizację oraz budować jej pozytywny wizerunek.

Głównymi źródłami komunikacji z interesariuszami Grupy są m.in.: komunikacja bezpośrednia, strona internetowa [www.cognor.eu](http://www.cognor.eu), stanowisko relacji inwestorskich, publikowane raporty bieżące i okresowe, prezentacje inwestorskie, telekonferencje, prelekcje, udział w targach i wydarzeniach branżowych.



MAPA INTERESARIUSZY COGNOR	
<b>PRACOWNICY</b>	/potencjalni pracownicy, pracownicy etatowi, byli pracownicy, pracownicy podwykonawców i dostawców, związki zawodowe, Państwowa Inspekcja Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy i inne instytucje nadzoru/.
<b>INWESTORZY</b>	/akcjonariusze, inwestorzy strategiczni, instytucjonalni i indywidualni, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, domy maklerskie, banki/.
<b>KLIENCI</b>	/klienci instytucjonalni i indywidualni, partnerzy biznesowi, kluczowi dostawcy, podwykonawcy/.
<b>SPOŁECZEŃSTWO I SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA</b>	/społeczności lokalne, mieszkańcy i liderzy społeczni, media, szkoły wyższe i pracownicy naukowcy, organizacje techniczne i branżowe, lokalna administracja samorządowa, administracja rządowa, lokalne organizacje pozarządowe/.
<b>ŚRODOWISKO NATURALNE</b>	/organizacje ekologiczne, instytucje ochrony środowiska, Ministerstwo Ochrony Środowiska, Agendy Ministerstwa Ochrony Środowiska, Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska/.

## 6.6. PRZYNALEŻNOŚĆ DO ORGANIZACJI

Grupa Cognor dba o rozwój i poszerzanie kompetencji poszczególnych jednostek poprzez uczestnictwo w organizacjach dziedzinowych pozwalających na wymianę doświadczeń oraz uwspólnienie wiedzy w zakresie rozwiązań stosowanych w branży.

G4-16

Poniżej znajduje się zestawienie organizacji do których przynależą poszczególne jednostki Grupy:

**Izba Przemysłowo  
Handlowa Gospodarki  
Żłomem**

Izba Przemysłowo Handlowa Gospodarki Żłomem zrzesza firmy złomowe z obszaru całej Polski, w tym liderów w branży, dbając o ich interesy i dobry wizerunek na rynku gospodarczym. Ponadto Izba podejmuje działania w celu wspierania dynamicznie rozwijającego się recyklingu i staje się aktywnym partnerem w obszarze ochrony środowiska. Celami Izby jest reprezentowanie interesów branży złomowej wobec władz ustawodawczych, wykonawczych oraz innych organizacji. Jednocześnie Izba udostępnia informacje w zakresie obowiązujących przepisów z obszaru gospodarki, ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy, standardów i norm. Organizacja propaguje zasady etyki, dobre obyczaje kupieckie i przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji oraz prowadzi w powyższych obszarach seminaria, szkolenia i konferencje.

**Klub Polskich  
Laboratoriów  
Badawczych POLLAB**

Klub Polskich Laboratoriów Badawczych jest największą dobrowolną i niezależną organizacją w Europie, która integruje środowisko laboratoriów badawczych, wzorujących, jednostek certyfikujących oraz firm zainteresowanych zarządzaniem przez jakość. Ponadto poprzez swoją działalność wspiera system oceny zgodności oraz oferuje współpracę merytoryczną. Celem Klubu jest wzajemna współpraca i wymiana doświadczeń w zakresie praktycznego wdrażania i doskonalenia systemów zarządzania, postanowień norm i przepisów prawa oraz wymagań jednostki akredytującej. Przyjęte cele są realizowane przez organizację sympozjów, konferencji, seminariów oraz szkoleń specjalistycznych. Jednocześnie Klub poprzez publikowanie materiałów informacyjnych i szkoleniowych oraz wydawanie biuletynów dociera do wszystkich członków zainteresowanych bieżącymi informacjami.

**Hutnicza Izba  
Przemysłowo  
Handlowa**

Hutnicza Izba Przemysłowo Handlowa zrzesza producentów i przetwórców stali, przemysły powiązane z hutnictwem a także instytucje usługowe, biura projektowe, instytuty naukowo-badawcze i spółki handlowe. Izba stanowi jedyną zorganizowaną organizację reprezentującą przemysł stalowy w Polsce, pełniąc rolę pomostu pomiędzy podmiotami członkowskimi a rządem i władzami regionalnymi. Jednocześnie Izba realizuje działalność wydawniczo - szkoleniową. W ramach Izby pracują zespoły eksperckie, fora dyrektorów oraz komisje problemowe. Celem Izby jest m.in. organizowanie i ocenianie - dla osiągnięcia wspólnych korzyści gospodarczych - przebiegu współpracy członków w zakresie prowadzonej przez nich działalności gospodarczej. Ponadto Izba zajmuje się badaniem i analizowaniem rynków zaopatrzenia i zbytu oraz organizowaniem pomocy członkom Izby w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych i organizacyjno - prawnych związanych z podejmowaniem i prowadzeniem przez nich działalności gospodarczej.

Grupa Cognor w ramach swojej działalności prowadzi działalność filantropijną i wspiera inicjatywy chroniące ludzkie życie. W tym zakresie od 2011 roku cyklicznie wspiera finansowo Fundację Rozwoju Kardiochirurgii im. Zbigniewa Religii. Tym samym działalność Grupy wpisuje się w 3 Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Dobre Zdrowie i Jakość Życia.



## 7. RACJONALNE KORZYSTANIE ZE ŚRODOWISKA





## EN-DMA

Grupa ma pełną świadomość wpływu swojej działalności na środowisko naturalne i dokłada wszelkich starań, aby minimalizować negatywne skutki w tym zakresie.

Działalność Grupy podlega wymogom przepisów w zakresie ochrony środowiska i korzystania z zasobów naturalnych obowiązujących w Polsce /Prawa Ochrony Środowiska, Ustawy o Odpadach, Prawa Wodnego oraz innych przepisów wykonawczych/, a także odpowiednim przepisom i regulacjom Unii Europejskiej. Spółki Grupy zobowiązane są działać na podstawie pozwoleń zintegrowanych uzyskiwanych dla instalacji, których funkcjonowanie, ze względu na rodzaj i skalę prowadzonej w nich działalności, może powodować zanieczyszczenie poszczególnych elementów przyrodniczych albo środowiska jako całości, jak również środowiskowych pozwoleń sektorowych w szczególności regulujących gospodarkę odpadami niebezpiecznymi i innymi niż odpady niebezpieczne. Przepisy te nakładają też na Grupę obowiązek przeprowadzania badań zanieczyszczenia i oczyszczania skażeń.

Działalność prowadzona przez Grupę oddziałuje na środowisko naturalne, w szczególności przez emisję substancji do powietrza, wytwarzanie odpadów, korzystanie z wód oraz wprowadzanie ścieków do wód lub ziemi. Obowiązujące akty prawne nakładają na Grupę stosowne zobowiązania w zakresie prowadzonej działalności produkcyjnej i inwestycyjnej oraz zapewnienie odpowiednich warunków wytwarzania, unieszkodliwiania, transportu oraz dystrybucji substancji w celu zachowania wymogów ochrony środowiska naturalnego. Z punktu widzenia uwarunkowań ochrony środowiska jednostki Grupy:

- są podmiotami korzystającymi ze środowiska naturalnego,
- realizują przedsięwzięcia mogące znacząco wpłynąć na środowisko naturalne,
- w swojej działalności wykorzystują instalacje, dla których wymagane jest uzyskanie pozwolenia zintegrowanego, a także działają w oparciu o pozwolenia sektorowe (np. pozwolenia wodnoprawne),
- są objęte obowiązkami w zakresie wymaganego poziomu odzysku i recyklingu odpadów,
- emitują gazy cieplarniane w oparciu o pozwolenia na emisję gazów cieplarnianych,
- wywarzają i transportują odpady.

Zakłady Grupy są emitentami dwutlenku węgla CO<sub>2</sub> i jako emitenci są objęte systemem handlu uprawnieniami do emisji. W okresie obejmującym lata 2013-2020 (tzw. „trzeci okres rozliczeniowy”) zasady funkcjonowania systemu handlu uprawnieniami do emisji przewidują,



że przydział uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> następuje poprzez system, w ramach którego uprawnienia są nabywane w drodze aukcji. Operatorzy instalacji są uprawnieni do otrzymania określonej ilości darmowych uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>, jednak wyłącznie w określonych okolicznościach i w określonym przedziale czasu. Na rok 2017 Spółkom Grupy zostało przydzielone 96 924 darmowych uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> (tzw. European Union Allowances), co zaspokaja ok. 85% zapotrzebowania Grupy. W pozostałym zakresie, Grupa nabywa uprawnienia do emisji.

W celu mniejszej ingerencji w środowisko naturalne Grupa w produkcji stali stosuje technologię EAF jako bardziej przyjazną środowisku i generującą niższe - w porównaniu do pieców hutniczych działających w technologii BOF - zanieczyszczenia w postaci emisji gazów cieplarnianych do środowiska. Ponadto Oddział w Gliwicach posiada piec, który poprzez zastosowanie rozwiązania zwanego „elephant house” jest odizolowany od otoczenia zmniejszając tym samym emisję hałasu jaka miałaby miejsce przy zastosowaniu tradycyjnych rozwiązań. Zamknięcie pieca w tej obudowie dodatkowo zmniejsza zapylenie oraz promieniowanie cieplne. Istotnym elementem pozytywnie wpływającym na środowisko jest również prowadzony odzysk cynku z pyłów powstających przy procesie produkcyjnym. Pyły są odciągane i odprowadzane przez okap znajdujący się przy piecu i następnie poddawane granulacji. Grupa realizuje produkcję w sposób zrównoważony, wpisując się tym samym w 12 Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Odpowiedzialna Konsumpcja i Produkcja.

G4-EN29

Lp.	Przedmiot sankcji	Kwota nałożonych kar z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Cognor jednostka objęta sankcjami
1.	<p>naruszenie warunków pozwolenia zintegrowanego dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przekroczenie rocznych ilości odpadów dopuszczonych do wytworzenia w instalacji stalowni określonych w pkt. II.3.1. pozwolenia – dotyczy odpadów o kodach: 13 01 10*, 16 01 13* i 15 01 03 ,</li> <li>• przekroczenie rocznych ilości odpadów dopuszczonych do wytworzenia w instalacji Walcowni określonych w pkt. II.3.2. pozwolenia – dotyczy odpadów o kodzie 15 01 03,</li> <li>• niewłaściwy stan techniczny urządzeń oraz brak regularnych przeglądów instalacji objętej pozwoleniem zintegrowanym, dotyczących braków w oszkleniu okien elewacji zachodniej hali stalowni.</li> </ul>	brak nałożonych kar	Oddział w Stalowej Woli

Jednostki Grupy w związku z działalnością prowadzoną w zakładach produkcyjnych /stalowni i walcowni/ wykorzystują urządzenia niekorzystnie wpływające na środowisko. Spółki działają na podstawie wymaganych przepisami prawa decyzji określających zakres i sposób korzystania ze środowiska, których obowiązek uzyskania związany jest ze specyfiką prowadzonej przez nie działalności, a także na bieżąco uzyskują nowe wymagane pozwolenia lub zmieniają posiadane. Poza eksploatacją instalacji, dla których wymagane jest uzyskanie pozwolenia, zakłady Grupy eksploatują ponadto instalacje, z których emisja nie wymaga uzyskania pozwoleń, ale które podlegają zgłoszeniu organom środowiskowym.

Emisja zanieczyszczeń do powietrza przebiega w sposób zorganizowany i niezorganizowany. Emisja zorganizowana odbywa się przez emitory, z których każdy ma określoną w decyzji dopuszczalną wartość emisji i pochodzi przede wszystkim z instalacji walcowni i stalowni, zaś emisja niezorganizowana - z procesów pomocniczych (np. spawania) oraz urządzeń takich jak palniki tlenowo-gazowe, suszarki.

Poniższa tabela przedstawia najważniejsze pozwolenia i decyzje określające zakres i sposób korzystania ze środowiska posiadane przez Spółki z Grupy.

L.p.	Rodzaj decyzji	Termin obowiązywania
1	Decyzja Wojewody Podkarpackiego z dnia 30 kwietnia 2007 r. – pozwolenie zintegrowane na prowadzenie instalacji stalowni, walcowni kalibrowej i walcowni blach w Stalowej Woli (ze zmianami)	czas nieoznaczony
2	Decyzja Wojewody Małopolskiego z dnia 12 września 2007 r. – pozwolenie zintegrowane dla instalacji do obróbki metali żelaznych poprzez walcowanie na gorąco zlokalizowanej w Krakowie (ze zmianami)	czas nieoznaczony
3	Decyzja Marszałka Województwa Podkarpackiego z dnia 10 listopada 2016 r. – zezwolenie na emisję gazów cieplarnianych wprowadzanych do powietrza z instalacji stalowni w Stalowej Woli (ze zmianami)	czas nieoznaczony
4	Decyzja Marszałka Województwa Małopolskiego z dnia 21 lutego 2017 r. – zezwolenie na emisję gazów cieplarnianych z instalacji do obróbki metali żelaznych poprzez walcowanie na gorąco zlokalizowanej w Krakowie	czas nieoznaczony

## 7.1. EMISJE

EN-DMA

W procesie kontroli wpływu działalności Grupy na poszczególne elementy środowiska szczególny nacisk kładziemy na problem emisji gazów i pyłów do powietrza. Dotyczy to zwłaszcza instalacji podlegających pozwoleniom zintegrowanym oraz uczestniczących w systemie handlu gazami cieplarnianymi.



W odniesieniu do tych instalacji prawo wymaga spełnienia restrykcyjnych standardów emisyjnych oraz zastosowania szczegółowo rozbudowanego monitoringu wszystkich elementów środowiska.

W zakładach Spółki głównym źródłem emisji gazów i pyłów do powietrza są procesy technologiczne i eksploatacja urządzeń wchodzących w skład poszczególnych instalacji. I tak: w Oddziale w Gliwicach emisja w urządzeniach, w Oddziale w Stalowej Woli emisja wynika z eksploatacji urządzeń wchodzących w skład instalacji - pieca łukowy D5, piecokadzi, urządzenia VOD/VD, linii ciągłego odlewania stali COS, pieca homogenizacyjnego, suszarek kadzi lejniczych i pośrednich, oczyszczania ogniowego wlewków, przepalania złomu oraz procesów spawalniczych. W obszarze Walcowni głównym źródłem emisji są piece gazowe do nagrzewania wsadu, piece do obróbek cieplnych, piec do prób, wypalarki, przecinarka GOW oraz procesy spawalnicze. W Oddziale w Krakowie występuje emisja zorganizowana poprzez piec przepychowy - wypychowy oraz prostownice w postaci emisji zanieczyszczeń pyłowo - gazowych. Na terenie zakładu powstaje również emisja niezorganizowana w postaci pyłu powstającego na linii produkcyjnej podczas procesu walcowania na gorąco. Oddział w Zawierciu posiada emitory E-1 i E-2 oraz palniki do cięcia kęsów na oddziale przygotowania wsadu które są głównymi źródłami emisji. W Odlewni Metali Szopienice Sp. z o.o. źródłem zanieczyszczeń emitowanych do powietrza jest instalacja odlewania metali nieżelaznych /piece topielne i odlewnicze/ oraz tokarki grafitu. Należy jeszcze wyróżnić emisje zorganizowaną z kotłowni opalających budynki Grupy oraz emisje ze spalania paliw w silnikach spalinowych samochodów służbowych i maszyn roboczych.

Biorąc pod uwagę skalę emisji Grupy - świadome zarządzanie i stosowanie odpowiednich zabezpieczeń pozwala ograniczyć negatywny wpływ działalności na środowisko. W tym celu w jednostkach Grupy - zgodnie z wymaganiami stosowanymi w konkluzjach BAT dla branży metali nieżelaznych - montowane są urządzenia redukujące wielkość emisji, tj. odpylnie workowe, pulsacyjne filtry tkaninowe, cyklony czy też mobilne urządzenia filtrowentylacyjne. Stosuje się też ograniczenie pracy pieców podczas przerw w produkcji.



G4-EN15

G4-EN21

Lp.	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych oraz tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	Średnia roczna emisja	Dopuszczalna roczna emisja zgodnie z pozwoleniem zintegrowanym
<b>Oddział-w Gliwicach</b>			
1	Pył zorganizowany ogółem	9,89200 Mg/rok	26,39000 Mg/rok
2	Żelazo w w/w pyle	1,41400 Mg/rok	8,62000 Mg/rok
3	Tytan w w/w pyle	0,00090 Mg/rok	0,04800 Mg/rok
4	Mangan w w/w pyle	0,34000 Mg/rok	0,82200 Mg/rok
5	Kadm w w/w pyle	0,00010 Mg/rok	0,00500 Mg/rok
6	Chrom w w/w pyle	0,01000 Mg/rok	0,02700 Mg/rok
7	Miedź w w/w pyle	0,00300 Mg/rok	0,01200 Mg/rok
8	Nikiel w w/w pyle	0,00001 Mg/rok	0,01100 Mg/rok
9	Ołów w w/w pyle	0,01400 Mg/rok	1,06500 Mg/rok
10	Cynk w w/w pyle	1,17500 Mg/rok	6,66700 Mg/rok
11	Dwutlenek siarki zorganizowany	22,08800 Mg/rok	96,80000 Mg/rok
12	Dwutlenek azotu zorganizowany	16,74000 Mg/rok	43,60000 Mg/rok
13	Tlenek węgla zorganizowany	212,73500 Mg/rok	2 320,00000 Mg/rok
14	Dwutlenek węgla zorganizowany	32 153,00000 Mg/rok	-
15	Rtęć zorganizowany	0,00016 Mg/rok	0,25900 Mg/rok
16	Dioksyny i furany zorganizowany	0,00000002 Mg/rok	0,000048 Mg/rok
17	Fluorowodór zorganizowany	0,56100 Mg/rok	3,92000 Mg/rok
18	Chlorowodór zorganizowany	0,77100 Mg/rok	26,70000 Mg/rok
19	Dwutlenek siarki niezorganizowany	0,00400 Mg/rok	-
20	Dwutlenek azotu niezorganizowany	8,69400 Mg/rok	-
21	Tlenek węgla niezorganizowany	0,63400 Mg/rok	-

22	Dwutlenek węgla niezorganizowany	4 785,00000 Mg/rok	-
23	Pył niezorganizowany	0,03400 Mg/rok	-
24	Pył z przerobu żuźla niezorganizowany	2,19400 Mg/rok	-
25	Wodorofluorowęglowodory niezorganizowany	0,03600 Mg/rok	-
<b>Oddział w Stalowej Woli</b>			
1	Chrom w pyle - zorganizowany	0,12950 Mg/rok	0,48400 Mg/rok
2	Cynk w pyle - zorganizowany	0,41800 Mg/rok	1,56000 Mg/rok
3	Mangan w pyle - zorganizowany	0,56670 Mg/rok	2,11600 Mg/rok
4	Miedź w pyle - zorganizowany	0,01690 Mg/rok	0,06200 Mg/rok
5	Nikiel w pyle - zorganizowany	0,01400 Mg/rok	0,05200 Mg/rok
6	Ołów w pyle - zorganizowany	0,09200 Mg/rok	0,34200 Mg/rok
7	Wanad w pyle - zorganizowany	0,00590 Mg/rok	0,02400 Mg/rok
8	Żelazo w pyle - zorganizowany	3,88890 Mg/rok	14,52000 Mg/rok
9	Pył ogółem - zorganizowany	8,85490 Mg/rok	48,26000 Mg/rok
10	Rtęć - zorganizowany	0,00248 Mg/rok	0,33600 Mg/rok
11	Dioksyny i furany - zorganizowany	0,0000002211 Mg/rok	0,00055 Mg/rok
12	Tlenek węgla - zorganizowany	926,51580 Mg/rok	8806,01000 Mg/rok
13	Dwutlenek azotu - zorganizowany	62,48020 Mg/rok	204,46000 Mg/rok
14	Dwutlenek siarki - zorganizowany	11,93000 Mg/rok	372,35000 Mg/rok
15	Dwutlenek węgla - razem	60 506,27040 Mg/rok	-
16	Chlorowódór - zorganizowany	0,00080 Mg/rok	0,00420 Mg/rok
17	Kwas siarkowy - zorganizowany	0,00058 Mg/rok	0,00140 Mg/rok
18	Akroleina - zorganizowany	0,00146 Mg/rok	0,00320 Mg/rok
19	Pył ogółem - niezorganizowany	0,14780 Mg/rok	-
20	Mangan w w/w pyle - niezorganizowany	0,00400 Mg/rok	-

21	Chrom w w/w pyle - niezorganizowany	0,00019 Mg/rok	-
22	Nikiel w w/w pyle - niezorganizowany	0,00017 Mg/rok	-
23	Miedź w w/w pyle - niezorganizowany	0,00051 Mg/rok	-
24	Żelazo w w/w pyle - niezorganizowany	0,02081 Mg/rok	-
25	Tytan w w/w pyle - niezorganizowany	0,00027 Mg/rok	-
26	Krzem w w/w pyle - niezorganizowany	0,00250 Mg/rok	-
27	Tlenek węgla - niezorganizowany	1,10590 Mg/rok	-
28	Dwutlenek azotu - niezorganizowany	6,38080 Mg/rok	-
29	Dwutlenek siarki - niezorganizowany	0,02700 Mg/rok	-
<b>Oddział Ferrostal w Krakowie</b>			
1	Pył ogółem	6,86600 Mg/rok	34,35350 Mg/rok
2	Chrom +6	0,00076 Mg/rok	0,00590 Mg/rok
3	Kadm	0,000002 Mg/rok	0,00230 Mg/rok
4	Ołów	0,00144 Mg/rok	0,01040 Mg/rok
5	Nikiel	0,00087 Mg/rok	0,00520 Mg/rok
6	Miedź	0,00107 Mg/rok	0,01950 Mg/rok
7	Mangan	0,00066 Mg/rok	0,01710 Mg/rok
8	Dwutlenek siarki	1,71600 Mg/rok	2,90830 Mg/rok
9	Dwutlenek azotu	14,88800 Mg/rok	102,61310 Mg/rok
10	Dwutlenek węgla	18 500,00000 Mg/rok	-
11	Tlenek węgla	2,05000 Mg/rok	13,61310 Mg/rok
12	Węglowodory alifatyczne	0,04490 Mg/rok	3,49870 Mg/rok
<b>Oddział Ferrostal w Zawierciu</b>			
1	Tlenek węgla	1,82208 Mg/rok	10,95 Mg/rok
2	Dwutlenek azotu	6,34224 Mg/rok	91,98 Mg/rok



Odlewnia Metali Szopienice			
1	Pył ogółem	0,24310 Mg/rok	3,06600 Mg/rok
2	Pył zawieszony PM 10	0,20314 Mg/rok	2,94300 Mg/rok
3	Pył zawieszony PM 2,5	0,44624 Mg/rok	2,24000 Mg/rok
4	Tlenek węgla	0,26954 Mg/rok	43,97500 Mg/rok
5	Dwutlenek azotu	0,01812 Mg/rok	11,56300 Mg/rok
6	Dwutlenek siarki	poniżej oznaczalności	9,25000 Mg/rok
7	Miedź	0,00063 Mg/rok	0,28200 Mg/rok
8	Ołów	0,00194 Mg/rok	0,10000 Mg/rok
9	Kadm	poniżej oznaczalności	0,00700 Mg/rok
10	Cynk	0,00110 Mg/rok	1,62000 Mg/rok
11	Cyna	poniżej oznaczalności	0,14200 Mg/rok
12	Fluor	poniżej oznaczalności	0,00300 Mg/rok

Działalność Grupy podlega ograniczeniom wynikającym z przepisów regulujących prowadzenie działalności regulowanej, w tym koncesjonowanej. Działalność ta nie jest prowadzona w związku z główną działalnością Grupy i pełni funkcje pomocnicze.

Poniższa tabela przedstawia najważniejsze koncesje posiadane przez jednostki Grupy.

L.p.	Spółka/Oddział Grupy	Przedmiot koncesji	Data wydania decyzji	Data obowiązywania koncesji
1	Cognor S.A.	obrót energią elektryczną	2 września 2014 r.	1 października 2024 r.
2	Cognor S.A. Oddział w Krakowie	obrót energią elektryczną	22 grudnia 2015 r.	1 stycznia 2026 r.
3	Cognor S.A. Oddział w Zawierciu	obrót energią elektryczną	29 stycznia 2016 r.	10 lutego 2026 r.
4	PTS S.A.	obrót paliwami ciekłymi	21 listopada 2011 r.	1 listopada 2022 r.

## 7.2. MATERIAŁY, SUROWCE I ENERGIA

EN-DMA

Grupa prowadzi odpowiedzialną politykę w zakresie gospodarowania materiałami i surowcami oraz zarządzania energią. W części Oddziałów Grupy (Stalowa Wola, Gliwice, Kraków) prowadzony jest odzysk ciepła z własnych pieców, operacja ta zmniejsza ilość zużywanej energii pozwalając tym samym na ogrzewanie pomieszczeń biurowych i socjalnych.

W kolejnych latach Grupa planuje przeprowadzenie znaczącej inwestycji - wymiana pieca obrotowego w Oddziale w Stalowej Woli. Inwestycja pozytywnie wpłynie na środowisko zmniejszając zużycie gazu o około 15,28 m<sup>3</sup> od tony wygrzanego wsadu oraz przyniesie znaczące zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub> do atmosfery. W opracowaniu są podobne inicjatywy w innych zakładach Spółki.

G4-EN1

Lp.	Zużycie wybranych, kluczowych ze względu na rodzaj prowadzonej działalności surowców	Cognor	
		j.m.	ilość
<b>Oddział w Gliwicach</b>			
1	Złom stalowy	kg /Mg produkcji	1 065,540
2	Węgiel	kg /Mg produkcji	13,320
3	Żelazo molibden	kg /Mg produkcji	0,010
4	Żelazo mangan	kg /Mg produkcji	5,240
5	Żelazo krzem	kg /Mg produkcji	3,750
6	Żelazo chrom	kg /Mg produkcji	0,360
7	Miedź	kg /Mg produkcji	0,020
8	Żelazo tytan	kg /Mg produkcji	0,010
9	Glin	kg /Mg produkcji	0,400
10	Żelazo niob	kg /Mg produkcji	0,0001
11	Nikiel	kg /Mg produkcji	0,0004

12	Żelazo krzemo nikiel	kg /Mg produkcji	7,240
13	Wapno	kg /Mg produkcji	58,460
14	Fluoryt	kg /Mg produkcji	1,770
15	Dolomit	kg /Mg produkcji	0,920
16	Boksyt	kg /Mg produkcji	0,280
17	Węglik krzemu	kg /Mg produkcji	1,200
18	Żużle rafinacyjne	kg /Mg produkcji	1,010
<b>Oddział w Stalowej Woli</b>			
1	Złom stalowy	kg /Mg produkcji	1 143,930
2	Węgiel	kg /Mg produkcji	18,620
3	Żelazo molibden	kg /Mg produkcji	0,242
4	Żelazo mangan	kg /Mg produkcji	10,598
5	Żelazo krzem	kg /Mg produkcji	3,602
6	Żelazo chrom	kg /Mg produkcji	5,360
7	Żelazo tytan	kg /Mg produkcji	0,026
8	Glin	kg /Mg produkcji	3,518
9	Żelazo niob	kg /Mg produkcji	0,001
10	Nikiel	kg /Mg produkcji	0,521
<b>Odlewnia Metali Szopienice</b>			
1	Cynk	kg /Mg produkcji	339,9600
2	Miedzio fosfor	kg /Mg produkcji	3,1700
3	Cyna	kg /Mg produkcji	0,6100
4	Bizmut	kg /Mg produkcji	1,1400

G4-EN3

Lp.	Zużycie energii	Cognor	
		j.m.	ilość
1	Energia elektryczna	MWh	378 280,49
2	Energia cieplna	GJ	17 244,58
3	Węgiel koksujący	kg	4 900,00
4	Węgiel kamienny	kg	1 055,00
5	Gaz ziemny	m <sup>3</sup>	37 242 136,00
7	Benzyna	l	93 751,89
8	Olej napędowy	l	2 206 251,13

Lp.	Zużycie energii wytworzonej na potrzeby organizacji	Cognor	
		j.m.	ilość
1	Energia cieplna odzyskiwana	GJ	129 920,00

### 7.3. WODA

EN-DMA

W Grupie świadomie i odpowiedzialnie prowadzone jest zarządzanie zużyciem wody. Nasze zakłady zaopatrują się w wodę z własnych ujęć wód podziemnych i powierzchniowych lub kupują wodę z sieci wodociągowej. Pobór wód zaspokaja nasze potrzeby socjalno-bytowe, potrzeby procesów technologicznych, przeciwpożarowe i inne. Wielkość zużywanej wody uzależniona jest głównie od wielkości poboru wody na potrzeby technologiczne.



G4-EN8

Lp.	Całkowity pobór wody według źródła	Cognor
1	Pobór wody z sieci miejskiej (m <sup>3</sup> )	9 838 325,27
2	Pobór wody podziemnej (m <sup>3</sup> )	0,00
3	Pobór wody z własnych ujęć (m <sup>3</sup> )	113 735,00
	<b>Razem</b>	<b>9 952 060,27</b>

G4-EN10

Lp.	Procent oraz całkowita objętość wody przetwarzanej i ponownie wykorzystywanej	Cognor
1	Łączny pobór wody przez Grupę (m <sup>3</sup> )	9 952 060,27
2	objętość wody ponownie wykorzystanej (m <sup>3</sup> )	1 255 348,00
3	odsetek wody ponownie wykorzystywanej (%)	12,6 %

#### 7.4. ŚCIEKI

EN-DMA

Grupa spełnia wymogi prawne w zakresie ograniczeń ilości ścieków, jakie mogą być wprowadzane zarówno do wód jak i do ziemi oraz urządzeń kanalizacyjnych.

Procesy technologiczne poszczególnych jednostek Grupy skutkują powstawaniem ścieków przemysłowych powstałych w wyniku m.in. płukania filtrów, procesów chłodzenia zespołów walcowniczych, hartowania prętów w wannie hartowniczej, świeżenia eksploatowanych obiegów zamkniętych czy zbijania zgorzliny. Ponadto jednostki Grupy wytwarzają ścieki socjalne oraz wody i ścieki opadowe i roztopowe.

Ścieki wytwarzane przez jednostki Grupy odprowadzane są do sieci kanalizacyjnej /na podstawie podpisanych umów z zakładami wodociągowo-kanalizacyjnymi lub innymi podmiotami/. Wody opadowe z terenu zakładów i dróg dojazdowych natomiast wprowadzane są do kanalizacji miejskiej lub wód powierzchniowych i ziemi. – dopisać, że Oddział w Krakowie ma zamknięty obieg wody, Kraków, HSJ zużywają wodę w cyklach zamkniętych w pozostałych jednostkach trwają prace nad budową lub pracami projektowymi Zawiercie Gliwice.



G4-EN22

Lp.	Miejsce odprowadzania ścieków	Cognor
1	wody podziemne (m <sup>3</sup> )	0,00
2	wody powierzchniowe (m <sup>3</sup> )	0,00
3	przedsiębiorstwa komunalne (m <sup>3</sup> )	1 953 159,27
4	własne oczyszczalnie (m <sup>3</sup> )	0,00
5	sieci kanalizacyjne innych podmiotów (m <sup>3</sup> )	114 737,00
6	inne (m <sup>3</sup> )	385,00
	<b>Suma całkowitej ilości ścieków (m<sup>3</sup>)</b>	<b>2 068 281,27</b>

Lp.	Sposób uzdatniania ścieków	Cognor
1	we własnym zakresie (m <sup>3</sup> )	0,00
2	zakład oczyszczania ścieków (m <sup>3</sup> )	112 173,00
3	przedsiębiorstwa komunalne (m <sup>3</sup> )	1 953 159,27
4	sieci kanalizacyjne innych podmiotów (m <sup>3</sup> )	2 564,00
5	inne (m <sup>3</sup> )	385,00
	<b>Suma uzdatnianych ścieków (m<sup>3</sup>)</b>	<b>2 068 281,27</b>

## 7.5. ODPADY

Grupa prowadzi racjonalną gospodarkę zarządzania odpadami oraz w części ich recykling. Celem zapobiegania powstawaniu odpadów i ograniczenia ich ilości Grupa prowadzi program gospodarki odpadami i zgodnie z wymogami prawnymi i sprawozdawczymi przekazuje informacje na temat gospodarowania odpadami do odpowiednich urzędów i instytucji.



W całej Grupie odpady metalowe i żelazonośne są przetwarzane i poddawane recyklingowi w procesie produkcji, pozostałe rodzaje odpadów przekazywane są na podstawie zawartych umów o współpracy zewnętrznym firmom zajmującym się w przypadku odpadów, które mogą zostać ponownie wykorzystane – ich odzyskiem lub zagospodarowaniem, a w przypadku pozostałych odpadów – ich unieszkodliwianiem lub utylizacją.

W roku 2017 w Grupie recyklingowi poddano 764 849 Mg złomu. W roku 2016 do dalszego przerobu w procesie produkcyjnym wykorzystano 712 291 Mg złomu, a w 2015 roku 662 073 Mg.

Rok	Recykling złomu
2017	764 849 Mg
2016	712 291 Mg
2015	662 073 Mg

G4-EN23

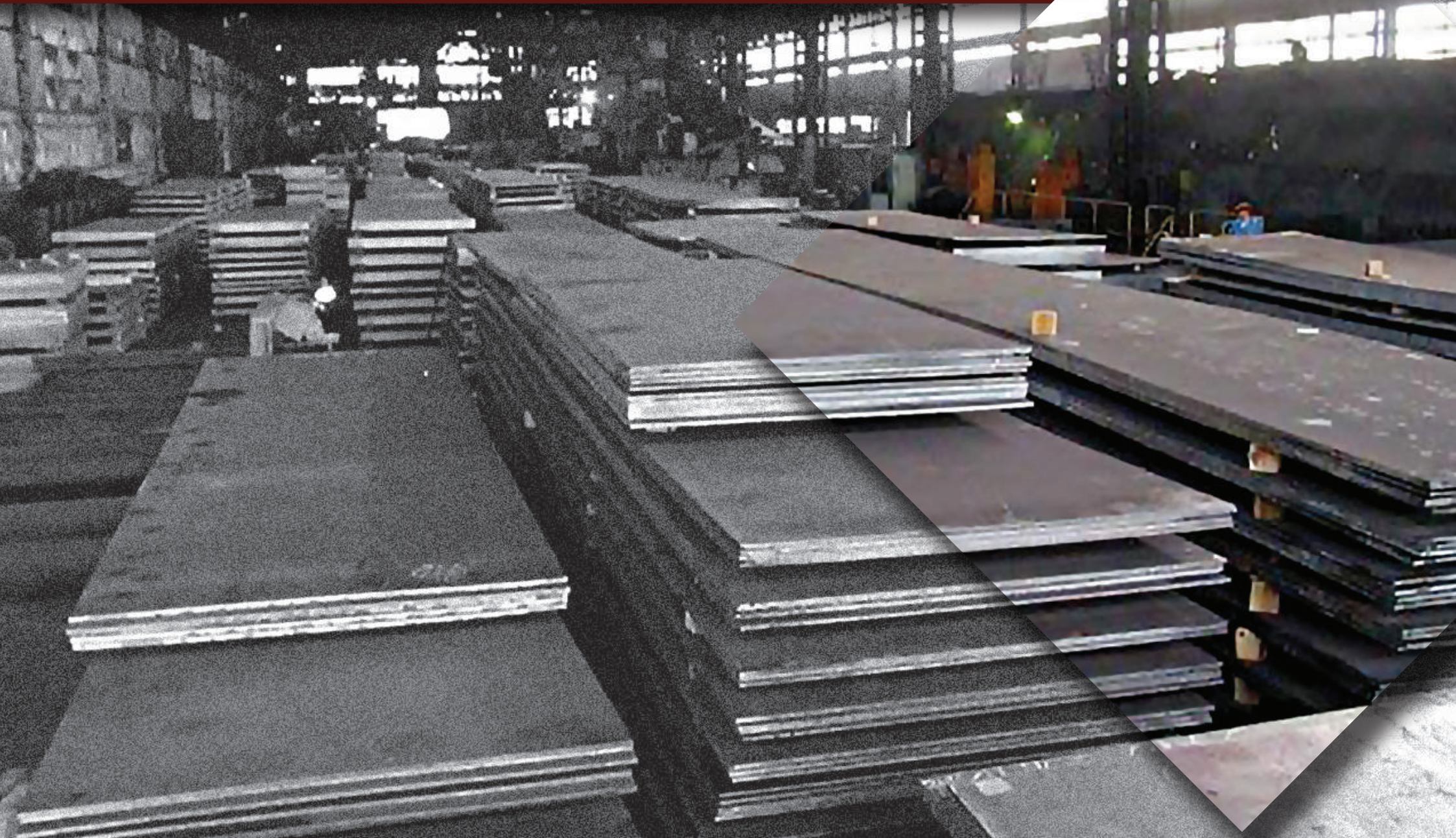
Lp.	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	Cognor
<b>Oddział w Gliwicach</b>		
1	odzysk, w tym odzysk energii (kg/Mg produkcji)	1 065,5400
2	przechowywanie na terenie zakładu (kg/Mg produkcji)	0,0060
3	przekazanie do wykorzystania innym podmiotom (kg/ Mg produkcji)	215,6500
<b>Oddział w Stalowej Woli</b>		
1	odzysk, w tym odzysk energii (kg/Mg produkcji)	1 143,9300
2	przekazanie do wykorzystania innym podmiotom (kg/ Mg produkcji)	158,0000
3	przekazanie odpadów firmom zewnętrznym (kg/Mg produkcji)	0,0042
<b>Oddział Ferrostal w Krakowie</b>		
1	odzysk, w tym odzysk energii (kg/Mg produkcji)	32,0000

Odlewnia Metali Szopienice		
1	przetwarzanie (kg/Mg produkcji)	581,7000
2	przekazanie odpadów firmom zewnętrznym (kg/Mg produkcji)	0,0714





## 8. INFORMACJE O RAPORCIE





G4-28

G4-33

G4-18

Raport danych pozafinansowych Grupy Cognor sporządzony został w oparciu o Wytyczne Global Reporting Initiative G4 /poziom core/. Jest to pierwszy raport Grupy i prezentuje dane za okres od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. Dokument został poddany wewnętrznej weryfikacji wykonanej przez powołany zespół projektowy składający się z pracowników Grupy. Raportu nie poddano weryfikacji zewnętrznej, jej zastosowanie zostanie rozważone w kolejnych latach.

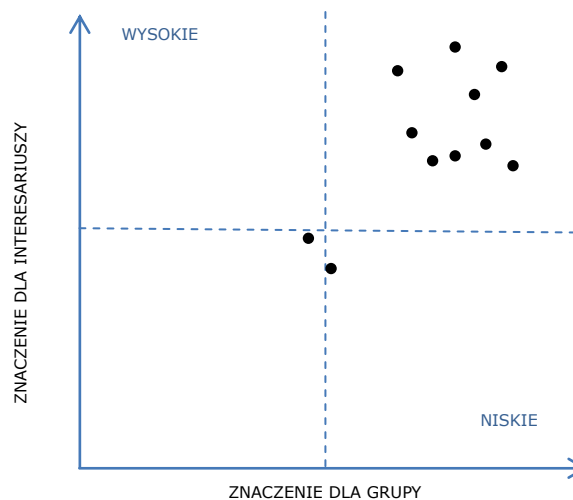
Proces definiowania zawartości Raportu został przygotowany z wykorzystaniem Wytycznych Standardu GRI obejmujących: identyfikację, priorytetyzację oraz walidację działań.

Lp.	Etap	Podejmowane działania
1	<b>IDENTYFIKACJA</b>	<p>Wskazanie istotnych kwestii biznesowych i obszarów zrównoważonego rozwoju Grupy zdefiniowanych podczas warsztatów prowadzonych z udziałem Zarządu i kadry kierowniczej oraz konsultacji z pracownikami.</p> <p>W trakcie prac przeanalizowane zostały dokumenty, procedury, regulaminy, materiały wewnętrzne Spółek wchodzących w skład Grupy oraz zewnętrzne publikacje na jej temat.</p> <p>Proces identyfikacyjny uwzględniał trendy i wytyczne międzynarodowych standardów w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu oraz raportowania pozafinansowego.</p>
2	<b>PRIORYTETYZACJA</b>	<p>Kaskadowanie zidentyfikowanych kluczowych obszarów oraz nadanie wag aspektom wyłonionym poprzez prowadzony dialog z interesariuszami oraz zespołem projektowym.</p>
3	<b>WALIDACJA</b>	<p>Przeprowadzenie warsztatu walidacyjnego z udziałem Zarządu, kadry zarządzającej oraz kluczowych pracowników pozwalającego na zdefiniowanie ostatecznej listy zagadnień do raportowania.</p>

W proces doboru zagadnień włączono wybranych interesariuszy Grupy, poprzez konsultacje, spotkania i indywidualne wywiady eksperckie. Tym samym w procesie zidentyfikowane zostały kluczowe obszary zaprezentowane na łamach raportu. Matrycę istotności zagadnień i ich treść zaprezentowano poniżej.

G4-19

ISTOTNE ASPEKTY RAPORTOWANIA	ISTOTNOŚĆ ASPEKTU			ODDZIAŁYWANIE ASPEKTU	
	NISKIE	ŚREDNIE	WYSOKIE	WEWNĄTRZ GRUPY	NA ZEWNĄTRZ GRUPY
<b>ASPEKTY EKONOMICZNE</b>					
Sytuacja finansowa Grupy i wyniki na GPW			•	•	•
Strategia biznesowa i perspektywy rozwoju			•	•	•
Łańcuch dostaw			•	•	•
<b>ASPEKTY SPOŁECZNE</b>					
Bezpieczeństwo pracowników			•	•	•
Szkolenia i rozwój pracowników			•	•	•
Relacje ze społecznością lokalną		•		•	•
Relacje z pracownikami			•	•	•
<b>ASPEKTY ŚRODOWISKOWE</b>					
Zarządzanie emisją CO <sub>2</sub>			•	•	•
Ograniczenie wpływu na środowisko			•	•	•
Racjonalne gospodarowanie surowcami			•	•	•
Kary i sankcje za nieprzestrzeganie przepisów ochrony środowiska		•		•	•





## 9. INDEKS GRI





G4-32

WSKAŹNIK	WYTYCZNE GRI	MIEJSCE W RAPORCIE	KOMENTARZ / OPIS
<b>WSKAŹNIKI PROFILOWE</b>			
<b>Strategia i analiza</b>			
<b>G4-1</b>	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla o znaczeniu zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	str. 4	[List Prezesa Zarządu]
<b>G4-2</b>	Opis kluczowych ryzyk	str. 18-21	Szczegółowa analiza ryzyk znajduję się w raporcie rocznym Spółki: źródło: ...
<b>Profil organizacji</b>			
<b>G4-3</b>	Nazwa organizacji		Cognor Holding S.A.
<b>G4-4</b>	Główne marki, produkty i usługi	str. 6-8	
<b>G4-5</b>	Lokalizacja siedziby głównej organizacji		ul. Zielona 26, 42-360 Poraj
<b>G4-6</b>	Kraje w których działa organizacja	str. 6-8	
<b>G4-7</b>	Forma własności i struktura prawna organizacji		Spółka Akcyjna, notowana na GPW w Warszawie
<b>G4-8</b>	Rynki obsługiwane przez organizację	str. 6-8	
<b>G4-9</b>	Skala działalności	str. 6-8, 14-17	
<b>G4-10</b>	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę, płci	str. 23-24	
<b>G4-11</b>	Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi		Brak
<b>G4-12</b>	Charakterystyka łańcucha dostaw / wartości	str. 10-12	
<b>G4-13</b>	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości		brak zmian – raport jest pierwszym raportem zrównoważonego rozwoju Grupy
<b>G4-14</b>	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	str. 18-21	
<b>G4-15</b>	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	str.	

<b>G4-16</b>	Członkostwo w stowarzyszeniach oraz krajowych lub międzynarodowych organizacjach orzeczniczych	str. 42-43	
<b>Identyfikacja istotnych aspektów i ich granic</b>			
<b>G4-17</b>	Struktura organizacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture	str. 8-10	
<b>G4-18</b>	Proces definiowania treści raportu	str. 61	
<b>G4-19</b>	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu	str. 62	
<b>G4-20</b>	Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji		wszystkie aspekty zostały zidentyfikowane jako istotne względem działalności i wpływu wszystkich lub wybranych spółek Cognor Holding S.A.. Adekwatność dla wybranych spółek zaznaczono odpowiednio w treści raportu.
<b>G4-21</b>	Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji		nie stwierdzono ograniczeń raportu w stosunku do istotnych aspektów wpływu społecznego i środowiskowego z uwzględnieniem podmiotów spoza organizacji
<b>G4-22</b>	Wyjaśnienia dotyczące efektów korekt informacji zawartych w poprzednich raportach		brak korekt – raport jest pierwszym raportem zrównoważonego rozwoju Spółki
<b>G4-23</b>	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub granic aspektów		brak zmian – raport jest pierwszym raportem zrównoważonego rozwoju Spółki
<b>Zaangażowanie interesariuszy</b>			
<b>G4-24</b>	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	str. 41-42	
<b>G4-25</b>	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy	str. 41-42	
<b>G4-26</b>	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	str. 41-42	
<b>G4-27</b>	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie ze wskazaniem grup interesariuszy, które zgłosiły poszczególne kwestie i problemy	str. 41-42	

<b>Profil raportu</b>			
<b>G4-28</b>	Okres raportowania		01.01.2017 - 31.12.2017
<b>G4-29</b>	Data publikacji ostatniego raportu		nie dotyczy, raport jest pierwszym raportem zintegrowanym Spółki
<b>G4-30</b>	Cykl raportowania		roczny
<b>G4-31</b>	Osoba kontaktowa		Przemysław Małoszyc, pmałoszyc@cognor.eu
<b>G4-32</b>	Indeks treści GRI	str. 63	[Indeks GRI]
<b>G4-33</b>	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	str. 61	
<b>Ład organizacyjny</b>			
<b>G4-34</b>	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych	str. 38-40	
<b>Etyka i rzetelność</b>			
<b>G4-56</b>	Wartości, zasady, standardy, normy postępowania organizacji, zebrane w kodeksach postępowania i kodeksach etycznych	str. 18	
<b>WSKAŹNIKI SZCZEGÓŁOWE</b>			
<b>WYNIKI W WYMIARZE EKONOMICZNYM</b>			
<b>Obecność na rynku</b>			
<b>EC DMA</b>	Podejście zarządcze	str. 6-8	
<b>G4-EC COG 1</b>	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia pracowników Grupy do przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	str. 24	
<b>Pośredni wpływ ekonomiczny</b>			
<b>EC DMA</b>	Podejście zarządcze	str. 7	
<b>G4-EC7</b>	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	str. 7-8	
<b>WYNIKI W WYMIARZE ŚRODOWISKOWYM</b>			



<b>Surowce i materiały</b>			
<b>EN DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 53	
<b>G4-EN1</b>	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	str. 53	
<b>Energia</b>			
<b>EN DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 53	
<b>G4-EN3</b>	Zużycie energii wewnątrz organizacji	str. 55	
<b>Woda</b>			
<b>EN DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 55	
<b>G4-EN8</b>	Całkowity pobór wody według źródła	str. 56	
<b>G4-EN10</b>	Procent oraz całkowita objętość wody przetwarzanej i ponownie wykorzystywanej	str. 56	
<b>Emisje</b>			
<b>EN DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 47-48	
<b>G4-EN15</b>	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	str. 49-52	
<b>G4-EN21</b>	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	str. 49-52	
<b>Ścieki i odpady</b>			
<b>EN DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 56	
<b>G4-EN22</b>	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	str. 57	
<b>G4-EN23</b>	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metod postępowania z odpadem	str. 58	
<b>Zgodność z regulacjami</b>			
<b>EN DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 45	
<b>G4-EN29</b>	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	str. 46	
<b>WYNIKI W WYMIARZE SPOŁECZNYM</b>			

<b>Miejsce pracy: zatrudnienie</b>			
<b>LA DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 23	
<b>G4-LA1</b>	Łączna liczba przyjęć, odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników organizacji, według grup wiekowych, płci i regionu	str. 25-26	
<b>G4-LA3</b>	Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim, w odniesieniu do płci	str. 27	
<b>Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy</b>			
<b>G4-DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 28	
<b>G4-LA6</b>	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	str. 30-31	
<b>G4-LA8</b>	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi	str. 29	
<b>Miejsce pracy: szkolenia i edukacja</b>			
<b>LA DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 27	
<b>G4-LA9</b>	Przeciętna liczba godzin szkoleniowych na pracownika	str. 28	
<b>G4-LA11</b>	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, w podziale na płeć oraz kategorię pracowników	str. 24	
<b>Miejsce pracy: różnorodność i równość szans</b>			
<b>LA DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 31	
<b>G4-LA12</b>	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	str. 32	
<b>Odpowiedzialność za produkt</b>			
<b>PR DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 35	
<b>Społeczeństwo</b>			
<b>SO DMA</b>	Podjęcie zarządcze	str. 36	