



**Oświadczenie na temat informacji niefinansowych
Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa
sporządzone za okres
od 01.01.2017 roku do 31.12.2017 roku**

1. LIST ZARZĄDU

GRI 102-14

Szanowni Akcjonariusze,

Mamy za sobą rok pełen wyzwań, który przyniósł szereg istotnych zmian w branży budowlanej. Wraz z uruchomieniem środków unijnych drugiej perspektywy finansowej w sektorze zamówień publicznych wzrosła liczba przetargów. W 2017 roku szczególną uwagę przykuwał sektor budownictwa infrastrukturalnego, który po miesiącach przestoju nabrał inwestycyjnego rozpędu. Jednocześnie obserwowaliśmy rekordy na rynku nieruchomości i wszystko wskazuje na to, że w tym segmencie utrzyma się trend wzrostowy.

Intensywne ofertowanie pozwoliło nam zdywersyfikować portfel zleceń, nawiązać kontakty z nowymi klientami, a także podtrzymać współpracę z dotychczasowymi inwestorami. W 2017 r. podpisaliśmy kilkanaście nowych kontraktów na łączną kwotę 1,1 mld zł. Portfel Grupy wypełniają kontrakty z sektora ogólnobudowlanego, przemysłowego, energetycznego i infrastrukturalnego. Najbardziej owocną kontraktacją odnotowaliśmy w budownictwie ogólnym, gdzie zasadniczą część stanowią inwestycje mieszkaniowe (osiedla Vis á Vis Wola, apartamentowiec Mennica Residence II, Lipowe Zacisze w Pruszkowie), biurowe (budynek LPP w Gdańsku, Libra BC II w Warszawie), publiczne (Mediateka w Piotrkowie Trybunalskim, kryty basen w Bydgoszczy) oraz budynki dydaktyczne dla Politechniki Poznańskiej i AGH. Realizujemy również nowe zadania w sektorze ochrony środowiska. Są to modernizacje oczyszczalni w Krośnie i w Otwocku.

Zależy nam na zwiększeniu obecności Grupy na rynku budownictwa drogowego. W tym zakresie, Mostostal Warszawa został generalnym wykonawcą obwodnicy Strzyżowa oraz Stalowej Woli i Niska. Oba projekty realizowane są w województwie podkarpackim i nabiorą tempa w 2018 roku. Do projektów infrastrukturalnych podchodzimy ze szczególną rozważą z uwagi na formułę „zaprojektuj i wybuduj”. Ten model realizacji daje szansę lepiej wykorzystać know-how wykonawcy w trakcie projektowania ale również powoduje przesunięcie w czasie rozpoznania przychodów oraz wymaga większej samodyscypliny w kontroli kosztów, zwłaszcza w świetle rosnących cen materiałów budowlanych i odczuwalnych trudności w pozyskiwaniu podwykonawców.

Grupa Mostostal Warszawa osiągnęła w 2017 roku przychody ze sprzedaży w wysokości 1,1 mld zł oraz zanotowała zysk brutto w wysokości 26,9 mln zł oraz poniosła stratę netto w wysokości 5,0 mln zł. Zmniejszenie poziomu przychodów za rok 2017 w stosunku do 2016, spowodowane było zmniejszającymi się, zgodnie z harmonogramem, przerobami na budowie bloków energetycznych w Opolu, a także niższą niż oczekiwano, kontraktacją z latami wcześniejszymi. Ponadto, na osiągnięte wyniki znaczący wpływ miały zdarzenia jednorazowe takie, jak spisanie części aktywa z tytułu podatku odroczonego i utworzenie odpisu aktualizującego wartość należności od Lubelskiego Węgla Bogdanka SA w związku z przegranym sporem przed Sądem Arbitrażowym, a także rozpoznanie aktywa praktycznie pewnego na tle postępowań sądowych obejmujących roszczenia Spółki. Ponadto, działając na podstawie wydanej w 2017 roku rekomendacji Komisji Nadzoru Finansowego w zakresie dokonania ponownego przeglądu zaksięgowanych przez Spółkę przychodów z tytułu roszczeń oraz dokonania właściwej korekty sprawozdań finansowych przeprowadziliśmy analizę wszystkich sporów sądowych i arbitrażowych z udziałem Spółki. W rezultacie tych czynności, stosując się do rekomendacji, dokonaliśmy istotnej aktualizacji kwot uznanych uprzednio za przychód. Nie zmienia to jednak podejścia Mostostalu w zakresie dochodzenia roszczeń wcześniej rozpoznanych, czy to w drodze negocjacji, czy też w ramach toczących się sporów. Naszym celem jest odzyskanie wszystkich należności. Każda otrzymana z nich kwota pozytywnie wpłynie na sprawozdania finansowe w przyszłości.

W portfelu Grupy Mostostal Warszawa coraz mniejszy udział ma kontrakt na budowę bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opolo, ze względu na końcową fazę jego realizacji. Na koniec 2017 roku zaawansowanie prac wyniosło około 90%. Grupa swoje dalsze plany rozwojowe nadal wiąże z budownictwem przemysłowo-energetycznym. Wiele możliwości w tym zakresie stwarzają, wprowadzone w 2017 roku, konkluzje BAT, które zobowiązują sektor energetyczny do przeprowadzenia modernizacji w przeciągu najbliższych lat na obiektach niespełniających norm emisji.

Od ponad dekady Mostostal Warszawa aktywnie działa na rzecz nowych technologii i innowacji w budownictwie. Rok 2017 po raz kolejny przyniósł nam sukcesy w tym obszarze, potwierdzając ugruntowaną pozycję Spółki wśród liderów polskiej myśli inżynierskiej. Inżynierowie z Działu Badań i Rozwoju w marcu ubiegłego roku oficjalnie zakończyli projekt Com-bridge, w ramach którego Mostostal Warszawa wybudował dwa innowacyjne mosty kompozytowe. Stworzyli również katalog typowych przęsł mostów drogowych, przedstawiający zastosowania kompozytu FRP (eng. fiber reinforced polymer) do konstrukcji nośnych obiektów drogowych. Publikacja prezentuje zalety mechaniczne i środowiskowe tego materiału, stanowiąc małe kompendium wiedzy dla konstruktorów. Ponadto, nasz zespół R&D uczestniczył w opracowaniu ekologicznych rozwiązań dla budownictwa mieszkaniowego w ramach realizacji międzynarodowego projektu H-house. Wyniki prac pokazują, że zastosowanie naturalnych materiałów z połączeniem nowoczesnych technologii pozwala w znaczący sposób podnieść efektywność energetyczną budynków, a co za tym idzie komfort ich użytkowania. Wybudowane przez nas budynki demonstracyjne można znaleźć na terenie Instytutu Techniki Budowlanej.

Grupa Mostostal Warszawa patrzy przyszłościowo na rynek nie tylko pod kątem zastosowania nowoczesnych technologii, ale także w związku z rosnącą skalą wyzwań, która wymusi zmiany struktury rynku budowlanego po 2020. Pod tym kątem ukierunkowujemy się na rynki zagraniczne, gdzie szerokie doświadczenie posiada nasz hiszpański Akcjonariusz. Zależy nam na tym, aby stale rozwijać efekt synergii zarówno pomiędzy podmiotami Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, jak i ze spółkami z Grupy Acciony. W ubiegłym roku wspólnymi siłami stanęliśmy do przetargu na budowę odcinka Rail Baltica na Łotwie.

Naszym celem na rok 2018 jest dalszy wzrost portfela zamówień i poprawa wyników finansowych. Chcemy go zrealizować poprzez konsekwentny rozwój wszystkich obszarów biznesowych. Szczególną uwagę będziemy zwracać na skuteczność i jakość ofertowania, aby w sposób bezpieczny budować portfel zleceń.

Po raz pierwszy mam przyjemność przedstawić Państwu oświadczenie na temat informacji niefinansowych Mostostalu Warszawa za rok 2017, w którym szeroko prezentujemy nasze odpowiedzialne społecznie i środowiskowo podejście do biznesu, a także zrównoważonego rozwoju.

Z poważaniem,
Andrzej Goławski
Prezes Zarządu Mostostalu Warszawa SA

2. Rok 2017 w LICZBACH I DZIAŁANIACH

GRI 102-7

PODSTAWOWE WIELKOŚCI EKONOMICZNE:

| | 2017 | 2016 |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| przychody ze sprzedaży [tys zł] | 1 099 630 | 1 403 102 |
| zysk brutto [tys zł] | 26 921 | 40 597 |
| kapitał własny [tys zł] | 138 566 | 143 630 |
| aktywa [tys zł] | 991 635 | 1 052 299 |
| liczba pracowników [tys zł] | 1 553 | 1 497 |

KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA W ROKU 2017:

| | 2017 | 2016 |
|--|---------|---------|
| wartość zapłaconych zobowiązań publiczno-prawnych [tys zł] | 152 591 | 144 952 |
| liczba klientów publicznych | 20 | 9 |
| liczba klientów prywatnych | 49 | 22 |
| liczba zrealizowanych inwestycji | 41 | 31 |

ISTOTNE ZDARZENIA W ROKU 2017:

STYCZEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa wygrał przetarg ogłoszony przez Podkarpacki Zarząd Dróg Wojewódzkich na budowę ponad 6-kilometrowej obwodnicy Strzyżowa. Inwestycję o wartości blisko 98 mln zł Mostostal Warszawa zrealizuje w ramach Grupy Kapitałowej razem z Mostostalem Kielce.
- ☒ Mostostal Warszawa został uhonorowany tytułem Budowlanej Firmy Roku. Podczas XIV Gali Builder Awards Spółce przyznano nagrodę za silną pozycję generalnego wykonawcy, rzetelność, oferowanie wysokiej jakości usług, stabilność prowadzonej działalności oraz osiągnięcia inwestycyjne wyróżniające Mostostal Warszawa na tle konkurencji.
- ☒ Honorowe wyróżnienie - tytuł Osobowości Branży - dla Prezesa Mostostalu Warszawa, Andrzeja Goławskiego za model zarządzania spółką, który skutecznie przekłada się na poszerzanie potencjału i przewagi konkurencyjnej spółki, a także w uznaniu za przedsiębiorczość i intuicję biznesową, wpływające zarówno na rozwój spółki, jak i budownictwa w Polsce.

MARZEC

- ☒ Mostostal Warszawa drugi rok z rzędu został doceniony przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu. W tym najbardziej prestiżowym przeglądzie CSR, zostały uwzględnione trzy praktyki Mostostalu Warszawa: działalność badawczo-rozwojowa, opracowanie technologii budowy mostów z kompozytów FRP oraz warsztaty ekologiczne dla dzieci.
- ☒ Mostostal Warszawa został partnerem strategicznym społecznego programu edukacyjnego dla młodych inżynierów: Builder for the Young Engineers, który ma na celu ułatwić zawodowy start inżynierom, zapoznać ich bliżej z sektorem usług budowlanych, stworzyć możliwości w sprawdzeniu własnych umiejętności i kompetencji zawodowych, a także dać szansę na dalszy rozwój.

KWIECIEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa podpisał umowę na realizację budynku mieszkalnego w Krakowie przy ul. Katowickiej wraz z garażem podziemnym, usługami w parterze oraz towarzyszącą infrastrukturą techniczną. Jest to kolejny etap realizowanego przez Spółkę osiedla mieszkaniowego Mieszkaj w Mieście na krakowskich Bronowicach.
- ☒ Mostostal Warszawa wygrał przetarg NATO i wspólnie z Mostostalem Płock wybuduje i zmodernizuje magazyn paliw i smarów w Powidzu. Wartość umowy wynosi ponad 33 mln zł brutto.
- ☒ W ramach obchodów Dni Bezpieczeństwa w Projekcie EFRA Mostostal Płock zorganizowała pokaz bezpiecznego transportu ładunku z użyciem dźwigu kołowego (żurawia).

MAJ

- ☒ Wraz z pozostałymi sygnatariuszami „Porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie” spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa obchodziły tydzień bezpieczeństwa pod hasłem „Bezpieczeństwo - Podaj dalej!”. Przez 7 dni pracownicy brali udział w serii szkoleń, pokazów sprzętu, ćwiczeń i prelekcji, np. ewakuacja budowy przez straż pożarną, szkolenia z udzielania pierwszej pomocy, ćwiczenia z bezpiecznego rozładunku na placu budowy.
- ☒ Mostostal Warszawa został partnerem Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach oraz partnerem sesji tematycznych poświęconych budownictwu i nauce dla przemysłu.
- ☒ Mostostal Płock podpisał z Elektrobudową S.A. umowę na montaż rurociągów technologicznych w ramach budowy instalacji Metatezy dla PKN Orlen w Płocku.
- ☒ II Nagroda dla Mostostalu Kielce w kategorii Budownictwo Przemysłowe i Specjalistyczne w Ogólnopolskim Konkursie Budowlanym Orzeł Polskiego Budownictwa'17 projekt realizowany pod patronatem Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa.

CZERWIEC

- ☒ Mostostal Warszawa podpisał kontrakt na dostawę prefabrykowanych segmentów, które zostaną wykorzystane przy budowie inwestycji Duńskiej Dyrekcji Dróg. Nowe połączenie będzie pełnić funkcję południowej obwodnicy miasta Frederikssund w Danii, w północnej części wyspy Zelandia. Wartość zakontraktowanych prac wynosi ponad 50 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Warszawa został nagrodzony Medalem Europejskim przyznawanym przez Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny oraz Business Centre Club.
- ☒ Mostostal Warszawa zakończył budowę nowego budynku Komisariatu Policji w Gdańsku. Policjanci będą mieli do dyspozycji nowoczesne i funkcjonalne wnętrza biurowe wraz z zapleczem garażowym. Wartość inwestycji wyniosła blisko 26 mln zł.
- ☒ Mostostal Warszawa podpisał kontrakt na rozbudowę Politechniki Poznańskiej, w ramach której ma za zadanie zrealizować kompleksową rozbudowę wraz z przebudową klatki schodowej w zakresie oddymiania. Wartość zadania wynosi ponad 3 mln zł brutto.
- ☒ Wybudowana przez Mostostal Warszawa nowoczesna hala sportowa w Zakopanem została wyróżniona nagrodą I stopnia w ogólnopolskim konkursie Budowa Roku 2016.
- ☒ „Zaczytany Targówek” wspólnie z wolontariuszami Mostostal Warszawa obchodził Dzień Dziecka. Ponad pół tysiąca dzieci wzięło udział w pomysłowych obchodach ich święta mających za zadanie szerzyć czytelnictwo wśród najmłodszych.
- ☒ W ramach „Wolontariat Day” pracownicy Mostostalu Warszawa przeprowadzili kilkanaście warsztatów ekologicznych dla dzieci w wieku szkolnym.

LIPIEC

- ☒ Mostostal Warszawa został generalnym wykonawcą nowej siedziby Wydziału Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji na terenie Akademii Górniczo-Hutniczej. Wartość kontraktu wynosi blisko 17 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa podpisał umowę na realizację inwestycji mieszkalnej Lipowe Zacisze w Pruszkowie o wartości ponad 58 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa został wykonawcą nowego biurowca w Gdańsku należącego do kompleksu biurowego LPP Fashion Lab. Wartość inwestycji to 67,2 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Warszawa wygrał przetarg na roboty inżynieryjno-budowlane na potrzeby modernizacji gospodarki komunalnej w Otwocku. Wartość kontraktu opiewa na kwotę ponad 18 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa podpisał umowę z Mennicą Polską na realizację nowoczesnego i luksusowego apartamentowca – Mennica Residence II w samym centrum Warszawy. Wartość kontraktu opiewa na kwotę ponad 103 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Warszawa został generalnym wykonawcą nowej inwestycji mieszkalnej na Woli przy Alei Prymasa Tysiąclecia w Warszawie - pierwszego etapu budowy osiedla Vis a Vis Wola I. Wartość kontraktu wynosi ponad 53 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa zakończył budowę luksusowych apartamentów zlokalizowanych w budynku ponad stuletniej elektrowni. W poindustrialnej przestrzeni przy ulicy Wawrzyńca 19 w Krakowie znalazło się 89 mieszkań. Wartość projektu wynosiła ponad 30 mln zł.
- ☒ AMK Kraków rozpoczęło uczestnictwo w trwającym do listopada miejskim programie „Rowerem do pracy, czyli dom, rower, praca...i tak w kółko”, mającym na celu propagowanie wykorzystania innych środków komunikacji, niż samochód w celu zmniejszenia zanieczyszczenia powietrza

SIERPIEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa i Acciona Construcción wygrały przetarg na budowę budynku niemal zero-energetycznego dla Wydziału Architektury i Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Poznańskiej. Wartość kontraktu wynosi ponad 72 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa wygrał przetarg na rozbudowę i przebudowę krośnieńskiej oczyszczalni ścieków. Wartość zadania wynosi 32,1 mln zł brutto.

- ☒ Największa inwestycja energetyczna w Polsce weszła w końcową fazę realizacji. Zaawansowanie prac na budowie nowych bloków węglowych w Opolu przekroczyło 82%. Mostostal Warszawa zakończył pomyślnie próbę ciśnieniową na drugim kotle.
- ☒ Za blisko 200 milionów złotych Mostostal Warszawa wybuduje obwodnicę Stalowej Woli i Niska. To kolejna inwestycja w formule „zaprojektuj i wybuduj”, którą zrealizuje w województwie podkarpackim konsorcjum Mostostal Warszawa i Acciona Construcción.
- ☒ Realizacja Mostostalu Warszawa - Centrum Kreatywności Targowa - została wyróżniona w konkursie Modernizacja Roku 2016.
- ☒ Mostostal Płock podpisał z PKN ORLEN S.A. umowę na kompleksowe wykonanie w systemie generalnego wykonawcy zadania inwestycyjnego pn. "Zmiany konstrukcyjne zbiorników benzyn nr 14, 16, 26, 27, zbiorników frakcji BT 32, 33 i zbiorników benzenu 35, 36 dla zwiększenia bezpieczeństwa magazynowania paliw", o wartości 20 mln zł.

WRZESIEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa podpisał kontrakt o wartości blisko 24 mln zł brutto na budowę basenu w Bydgoszczy.
- ☒ Mostostal Warszawa został głównym sponsorem międzynarodowego turnieju siatkarskiego o Puchar Prezydenta Miasta Krosna.
- ☒ Mostostal Warszawa podpisał kontrakt o wartości blisko 33 mln zł brutto na budowę biblioteki w Piotrkowie Trybunalskim. W dwupiętrowym budynku oprócz biblioteki znajdują się również: sala odczytów, antykwariat oraz kawiarnia.
- ☒ Dział Badań i Rozwoju Mostostal Warszawa zakończył czteroletnie prace badawcze przy projekcie H-house, polegające na opracowaniu innowacyjnych, ekologicznych paneli i materiałów wykończeniowych, które pozwalają zwiększyć komfort użytkowania i efektywność energetyczną budynków mieszkalnych.
- ☒ AMK Kraków obchodził 30 rocznicę rozpoczęcia działalności

PAŹDZIERNIK

- ☒ Mostostal Warszawa podpisał umowę na rozbudowę Specjalistycznego Miejskiego Szpitala im. Gabriela Narutowicza w Krakowie. Wartość kontraktu wynosi ponad 23,3 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa został ponownie wyróżniony Złotą Kartą na Forum Lidera Bezpiecznej Pracy, która jest najwyższym wyróżnieniem przyznawanym członkom Forum za efekty działalności prowadzonej na rzecz podniesienia poziomu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.
- ☒ Mostostal Warszawa został partnerem obchodów 50. Jubileuszu Uniwersytetu Śląskiego.
- ☒ Mostostal Warszawa - wieloletni członek- założyciel Izby Konstrukcji Stalowych - został jednym ze sponsorów XV Kongresu Izby.
- ☒ Mostostal Warszawa został partnerem jubileuszowych obchodów Otwockiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji, które świętowało X-lecie istnienia.
- ☒ Krzyż Zasługi i dwie odznaki Zasłużony dla Energetyki trafiły do pracowników Mostostal Warszawa w uznaniu za wybitne osiągnięcia poczynione w toku pracy zawodowej w dziedzinie energetyki.
- ☒ Mostostal Warszawa współorganizował warsztaty dla inżynierów w ramach Dnia Młodego Inżyniera. Nasi inżynierowie dzielili się wiedzą i przedstawiali ciekawe case study np. dotyczące unikalnej architektury betonu w CKK Jordanki w Toruniu.
- ☒ Budowę Osiedla Espresso na warszawskiej Woli odwiedzili uczniowie Technikum Budowlanego z Zespołu Szkół Zawodowych nr 2 w Ostrołęce, którzy co roku wizytują budowy Mostostalu. Młodzież mogła przyjrzeć się z bliska poszczególnym elementom inwestycji oraz zacerpnąć wiedzy od ekipy fachowców.
- ☒ Mostostal Płock podpisał z BALTCHEM S.A. Zakłady Chemiczne w Szczecinie, umowę na kompleksowe wykonanie dwóch zbiorników magazynowych o pojemności V= 2200 m³ oraz V= 14000 m³, o wartości 29,29 mln zł.

LISTOPAD

- ☒ Mostostal Warszawa podpisał dwie nowe umowy na realizację kolejnych budynków w szczecińskim projekcie Ronson Development Osiedle Panoramika Warszewo. Łączna wartość obu kontraktów wynosi blisko 42,5 mln zł brutto.

- ☒ Mostostal Warszawa po raz kolejny zaangażował się w działania sprzyjające rozwojowi innowacji w Polsce - jako członek założyciel fundacji buildingSMART Polska, która będzie pracowała nad rozwojem technologii BIM w Polsce.
- ☒ Mostostal Warszawa po raz czwarty z rzędu otrzymał tytuł Kreatora Budownictwa, wyróżnienie przyznawane przez Wydawnictwo Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa osobom oraz spółkom, które posiadają pasję tworzenia, kształtują rynek budowlany i wyróżniają się w branży.
- ☒ Mostostal Warszawa wsparł finansowo zajęcia edukacyjne prowadzone przez Fundację Rozwoju Edukacji Małego Inżyniera.

GRUDZIEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa otrzymał wyróżnienie od Marszałka Województwa Mazowieckiego za współtworzenie Warszawskiej Przestrzeni Technologicznej.
- ☒ Mostostal Warszawa został sponsorem XIII Konferencji Problemy Badawcze Energetyki Ciepłej, uznanego forum wymiany poglądów między pracownikami energetyki i nauki oraz prezentacji ofert nauki dla przemysłu energetycznego.
- ☒ Mostostal Warszawa, zapewniając wsparcie rzeczowe oraz logistyczne, towarzyszył członkom Stowarzyszenia Wichura w wyprawie na Naakopf w Alpach Retyckich i Piz Boe we włoskich Dolomitach. Obie wędrowki zostały organizowane w ramach akcji „Zdobywamy szczyty dla hospicjum”.
- ☒ AMK Kraków wzięło udział w akcji mikołajkowej „Świąteczna zbiórka prezentów dla ubogich dzieci ze Szkoły Podstawowej nr 130 w Krakowie”

3. POZNAJ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA

3.1. GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

GRI 102-1 | GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-4 | GRI 102-5 | GRI 102-6

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa skupia przedsiębiorstwa prowadzące szeroko zakrojoną działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku, od budownictwa mieszkaniowego po specjalistyczne konstrukcje dla przemysłu ciężkiego.

Trzon Grupy stanowią spółki: Mostostal Warszawa, AMK Kraków SA, Mostostal Kielce SA, Mostostal Płock SA, z bogatym doświadczeniem w sektorze paliwo-gazowym, energetyce i w ochronie środowiska, realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej.

W skład Grupy Kapitałowej objętej konsolidacją wchodzi również Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane SA oraz Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opole.

Spółką dominującą w Grupie Kapitałowej jest Mostostal Warszawa. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej obejmuje okres 12 miesięcy, tj. od 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2017.

Mostostal Warszawa jest spółką akcyjną posiadającą osobowość prawną zgodnie z prawem polskim, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000008820. Siedziba Mostostalu Warszawa znajduje się w Warszawie, przy ul. Konstruktorskiej 12a. Podstawowym przedmiotem działalności spółki są specjalistyczne prace budowlane ujęte w PKD w dziale 4120Z. Akcje Mostostalu Warszawa notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Czas trwania Spółki Dominującej oraz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jest nieoznaczony.

Mostostal Warszawa należy do grona największych firm budowlanych w Polsce. Występując w roli generalnego wykonawcy, realizuje inwestycje we wszystkich kluczowych sektorach rynku budowlanego w kraju i za granicą. Ponad siedem dekad obecności firmy na polskim rynku zaowocowało realizacją wszelkiego rodzaju obiektów z zakresu budownictwa: ogólnego, przemysłowego, ekologicznego, energetycznego, infrastrukturalnego i drogowego. Przez lata aktywności firma zdobyła szerokie doświadczenie w tworzeniu konstrukcji stalowych i instalacji technologicznych dla przemysłu petrochemicznego i chemicznego. W swoim działaniu Spółka łączy wieloletnią tradycję polskiej myśli inżynierskiej z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii. Mostostal Warszawa jest notowany na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych niemal od początku istnienia krajowego rynku kapitałowego. Głównym akcjonariuszem spółki jest Acciona Construcción SA, hiszpańska spółka koncernu Acciona, działającego w ponad 30 krajach na świecie w sektorze infrastruktury, energetyki odnawialnej, czystych technologii oraz gospodarki wodnej. Mostostal Warszawa jest głównym udziałowcem kilku przedsiębiorstw tworzących Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa.

Mostostal Kielce S.A. specjalizuje się w wykonawstwie i montażu konstrukcji stalowych, zwłaszcza w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych. Spółka produkuje konstrukcje stalowe w klasie EXC1 do EXC4 zgodnie z wymaganiami norm PN-EN 1090 i PN-EN ISO 9001 oraz standardami NATO określonymi w AQAP 2110. W swojej działalności Mostostal Kielce SA wykorzystuje potencjał własnych warsztatów produkcyjnych o mocach 1000 ton konstrukcji miesięcznie. Strategia firmy zakłada równoległą działalność w obszarach budownictwa mostowego oraz inwestycji przemysłowych. Początki działalności związane były z inwestycjami przemysłu cementowo-wapienniczego. Aktualnie realizuje głównie kontrakty dostaw i montażu konstrukcji stalowych dla budowy nowych bloków energetycznych w kraju i zagranicą oraz instalacji oczyszczania spalin dla dostawców nowoczesnych technologii ochrony środowiska. Jednocześnie, odpowiadając na zapotrzebowanie rynku, produkuje i montuje dziesiątki mostów i wiaduktów stalowych rocznie. Siedziba firmy mieści się w Kielcach ul. Ks. Ściegiennego 280. Od 1998 r. Spółka należy do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Mostostal Płock S.A. jest jedną z najbardziej doświadczonych polskich firm działających w branży mechanicznej. Firma ma ponad 50 letnią historię, a od 1998 roku należy do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Główne kompetencje Mostostal Płock skupiają się w obszarze szeroko pojętego Oli & Gas, ale firma działa też prężnie w przemyśle chemicznym, energetycznym, a także spożywczym. Wśród podstawowych produktów i usług firmy znajdują się: produkcja i montaż zbiorników magazynowych (storage tanks), prefabrykacja i montaż instalacji przemysłowych, prefabrykacja i montaż rurociągów, prefabrykacja i montaż konstrukcji stalowych, prefabrykacja i montaż aparatów i zbiorników. Mostostal Płock posiada własną bazę sprzętową umożliwiającą wykonywanie usług typu „heavy lifting” oraz laboratorium zakładowe posiadające certyfikację PCA. Spółka posiada wszystkie certyfikaty i uprawnienia, m. in. certyfikowane systemy ISO 9001, 14000, 18000. W portfolio klientów znajdują się takie firmy jak PKN Orlen S.A., Lotos S.A., PERN S.A. Siedziba firmy mieści się w Płocku przy ul. Targowej 12.

AMK Kraków oferuje specjalistyczne usługi inżynierskie – od koncepcji do rozruchu – w oparciu o najwyższe standardy jakości. Oferowane przez Spółkę rozwiązania służą zarówno produkcji, jak i przyczyniają się do ochrony środowiska; mogą znaleźć zastosowanie w metalurgii, energetyce oraz innych gałęziach przemysłu; są również zgodne z dyrektywą IPPC. Wdrażając nowoczesne technologie, Spółka ściśle współpracuje z renomowanymi jednostkami badawczymi, m.in. z Polską Akademią Nauk, Akademią Górniczo-Hutniczą czy Instytutem Metali Niezależnych w Gliwicach. AMK Kraków gwarantuje przygotowanie wszystkich etapów inwestycji, począwszy od prac projektowych, badań laboratoryjnych przez dostawy urządzeń do rozruchu instalacji. Siedziba firmy mieści się w Krakowie przy al. Jana Pawła II 41.

Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opolo. Siedziba firmy mieści się w Warszawie przy ul. Konstruktorskiej 12a.

Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane S.A. - zgodnie ze statutem podstawowym przedmiotem działalności spółki jest budownictwo, usługi ogólnobudowlane i wynajem nieruchomości. W roku 2017 rzeczywistym przedmiotem działalności gospodarczej był wynajem nieruchomości na własny rachunek. Obecnie spółka nie prowadzi działalności operacyjnej. Siedziba firmy mieści się w Mielcu przy ul. Przemysłowa 10.

GRI 102-45

| nazwa | Udział w głosach |
|--|-------------------|
| Mostostal Warszawa | Spółka dominująca |
| Mostostal Kielce S.A. | 100,00% |
| Mostostal Power Development Sp. z o.o. | 100,00% |
| Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane S.A | 97,14% |
| AMK Kraków S.A. | 60,00% |
| Mostostal Płock S.A. | 52,78% |

W 2017 spółki Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa prowadziły swoją działalność na rynkach krajowych i zagranicznych:

- Mostostal Kielce: sprzedaż w Niemczech w 2017 roku stanowi 3% sprzedaży ogółem spółki
- AMK Kraków: sprzedaż w Estonii, która stanowi 0,3 % sprzedaży ogółem spółki

Pozostałe Spółki Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa prowadzą działalność na rynku krajowym.

3.2. MISJA, WIZJA I STRATEGIA

GRI 102-16

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa zakłada dywersyfikację produktu opartą o rozwinięcie działalności w segmentach, w których nie jest jeszcze obecny oraz zwiększenie dynamiki przychodów ze sprzedaży i pozyskiwanie nowych kontraktów o rentowności zapewniającej osiągnięcie dodatkich wyników finansowych.

Mostostal Warszawa sprawuje rolę centralnego ośrodka zarządzającego i integrującego Grupę Kapitałową, będąc podmiotem dominującym w Grupie.

W celu zmniejszenia narażenia Grupy na nieoczekiwane zmiany koniunktury w poszczególnych sektorach rynku, Grupa różnicuje działalność tak, aby wykorzystywać w sposób optymalny możliwości własnego potencjału do zmieniających się potrzeb rynku.

Wartości, którymi kierują się spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa zostały zapisane w **Kodeksie Postępowania**.

Kodeks dotyczy całej działalności Grupy Kapitałowej, która oparta jest na poszanowaniu wartości takich jak uczciwość, prawość, rzetelność, przejrzystość i bezpieczeństwo. Stanowi on punkt wyjścia dla wszelkich regulacji w Grupie Kapitałowej. Przestrzeganie zasad Kodeksu spoczywa na każdym pracowniku Grupy Kapitałowej. Przełożeni są odpowiedzialni za przekazanie podległym im pracownikom zasad postępowania, udzielanie wsparcia podczas wdrożenia Kodeksu w życie, dawanie dobrego przykładu oraz nadzór nad przestrzeganiem przyjętych zasad postępowania. Powołana została również Komisja Kodeksu Postępowania, której przysługuje prawo przeprowadzania niezależnych przeglądów realizacji i przestrzegania Kodeksu. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zachęca wszystkich swoich dostawców, klientów a także przedsiębiorstwa i jednostki współpracujące do przyjęcia wzorców działania adekwatnych do zawartych w Kodeksie Postępowania Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Zarząd i kadra kierownicza spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa zaangażowana jest w rozwój produktów i usług, które spełniają wymagania gospodarki i społeczeństwa coraz bardziej dbającego o zrównoważony rozwój. W tym kontekście, nabierają znaczenia czyste technologie wytwarzania energii, biopaliwa, projektowanie i budowa infrastruktury w oparciu o parametry środowiskowe i innowacje, a także kryteria efektywności energetycznej w budynkach, uzdatnianie wody przy zastosowaniu najnowszych technologii oraz zrównoważony i efektywny rozwój systemu transportowego. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stawia sobie za cel, aby wszystkie osoby i podmioty, które obowiązuje Kodeks, przestrzegały we wszystkich relacjach poniżej wymienionych zasad postępowania:

- aktywne przyczynianie się do równowagi ekologicznej i promowanie gospodarki niskoemisyjnej
- przyczynianie się do rozwoju społecznego i gospodarczego poprzez innowacje, rozwój technologii, a także efektywne i wykorzystanie zasobów, przy zachowaniu odpowiedzialnego i uczciwego postępowania
- zapewnienie dobrych warunków pracy i przestrzeganie praw pracowniczych

- ☑ przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa
- ☑ przestrzeganie praw człowieka i wolności obywatelskich zagwarantowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, uchwalonej przez Organizację Narodów Zjednoczonych
- ☑ zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego i współpraca na rzecz rozwoju i dobrobytu społeczności
- ☑ promowanie uczciwości, rzetelności, prawdomówności w relacjach wewnętrznych i wobec partnerów zewnętrznych, spełnianie zobowiązań uczciwej konkurencji i przejrzystości
- ☑ innowacje służące rozwojowi nowych technologii przyczyniających się do poprawy warunków społecznych i środowiskowych
- ☑ zgłaszanie przypadków naruszenia obowiązujących przepisów prawa oraz naruszenia zasad etycznych

3.3. STRUKTURA ORGANIZACYJNA

GRI 102-18 | GRI 102-45 | GRI 405-1

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności.

Tabela obrazująca zatrudnienie w podziale na kategorie wiekowe:

| | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|-----------|-----|
| Liczba pracowników (stan na 31.12.2017) | Mostostal Warszawa | 530 | | |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 1553 | | |
| | | kobiety | mężczyźni | |
| Liczba pracowników | Mostostal Warszawa | 201 | 329 | |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 312 | 1241 | |
| | | Kadra administracyjna | | |
| Wiek | | >30 | 30-50 | 50< |
| Wysoka kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 0 | 5 | 1 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 16 | 4 |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 0 | 25 | 3 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 42 | 6 |
| Specjaliści | Mostostal Warszawa | 27 | 106 | 22 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 38 | 143 | 39 |
| | | Kadra inżynieryjno-techniczna | | |
| Wysoka kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 0 | 18 | 7 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 31 | 10 |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 21 | 121 | 16 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 34 | 183 | 52 |
| Pozostali pracownicy | Mostostal Warszawa | 87 | 52 | 19 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 261 | 399 | 280 |

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje różnorodność płci, a także rozwój zawodowy i osobisty wszystkich pracowników, zapewniając równość szans poprzez swoją strategię działania.

- ☒ Nie akceptuje żadnego rodzaju dyskryminacji w dziedzinie zawodowej ze względu na wiek, rasę, płeć, religię, poglądy polityczne, narodowość, orientację seksualną, pochodzenie społeczne czy niepełnosprawność.
- ☒ Czuwa nad przestrzeganiem przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy, zwłaszcza w odniesieniu do nieletnich i nie dopuszcza pracy dzieci w żadnej postaci.
- ☒ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa popiera i działa aktywnie na rzecz wdrożenia polityki mającej na celu promowanie równości szans w miejscu pracy.
- ☒ Rekrutacja i awansowanie pracowników opiera się na ich umiejętnościach i wynikach, jak również na kryteriach merytorycznych określonych w wymogach stanowiska pracy, zgodnie z zasadą różnorodności.
- ☒ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa propaguje awans i wewnętrzną mobilność jako sposób na zatrzymanie talentów w organizacji, dążąc przy tym do zapewnienia swoim pracownikom stabilnych miejsc pracy, rozwoju i motywacji.
- ☒ Wszyscy pracownicy powinni aktywnie uczestniczyć w szkoleniach oferowanych przez Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa i angażować się w swój własny rozwój, zobowiązując się do aktualizacji stanu wiedzy i umiejętności niezbędnych do ich doskonalenia zawodowego oraz dostarczenia wartości klientom, akcjonariuszom i ogółowi społeczeństwa.
- ☒ Osoby zajmujące stanowiska kierownicze powinny wspierać rozwój zawodowy swoich podwładnych.

Polityka została przyjęta w 2017 roku, wcześniej jej elementy były obecne w treści Kodeksu Postępowania.

GRUPA KAPITAŁOWA MOSTOSTAL WARSZAWA

ZARZĄD:

Skład Zarządu **Mostostal Warszawa** kształtował się następująco:

- ☒ Andrzej Goławski - Prezes Zarządu
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Zarządu
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Zarządu
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Zarządu (od 05.05.2017 r.)
- ☒ *Jose Angel Andres Lopez (do 05.05.2017 r.)*

RADA NADZORCZA:

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Warszawa** kształtował się następująco:

- ☒ Francisco Adalberto Claudio Vazquez – Przewodniczący
- ☒ Jose Manuel Terceiro Mateos – Wiceprzewodniczący
- ☒ Javier Lapastora Turpín (od 12.10.2017 r.)
- ☒ Ernest Podgórski
- ☒ Neil R. Balfour
- ☒ *Arturo Cortes de la Cruz (do 30.10.2017 r.)*
- ☒ *Raimundo Fernandez – Cuesta Laborde (do 12.10.2017 r.)*

KOMITET AUDYTU, który działa w ramach Rady Nadzorczej **Mostostal Warszawa**, w skład którego wchodzi:

- ☒ Javier Lapastora Turpín – Przewodniczący (od 12.10.2017 r.)
- ☒ Jose Manuel Terceiro Mateos
- ☒ Ernest Podgórski
- ☒ *Francisco Adalberto Claudio Vazquez (do 12.10.2017 r.)*
- ☒ *Raimundo Fernandez – Cuesta Laborde (do 12.10.2017 r.)*

Skład Zarządu **Mostostal Kielce** kształtował się następująco:

- ☒ Krzysztof Rusiecki - Prezes Zarządu
- ☒ Jarosław Jagielski - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Kielce** kształtował się następująco:

- ☒ Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez Członek Rady Nadzorczej

- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Rady Nadzorczej (od 09.05.2017r.)
- ☒ Jose Angel Andres Lopez - Członek Rady Nadzorczej (do 09.05.2017 r.)

Skład Zarządu **Mostostal Płock** kształtował się następująco:

- ☒ Maciej Barycki - Prezes Zarządu
- ☒ Paweł Rakowski - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Płock** kształtował się następująco:

- ☒ Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Rady Nadzorczej (od 9.05.2017r.)
- ☒ Piotr Sabat - Członek Rady Nadzorczej (od dnia 13.10.2017 r.)
- ☒ Hanna Strykowska - Członek Rady Nadzorczej (od dnia 13.10.2017 r.)
- ☒ Jose Angel Andres Lopez - Członek Rady Nadzorczej (do 9.05.2017 r.)

KOMITET AUDYTU, który działa w ramach Rady Nadzorczej **Mostostal Płock**, w skład którego wchodzi:

- ☒ Hanna Strykowska - Przewodnicząca Komitetu Audytu
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Komitetu Audytu
- ☒ Piotr Sabat - Członek Komitetu Audytu

Skład Zarządu **AMK Kraków S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Wiesław Jutrzenka Trzebiatowski - Prezes Zarządu
- ☒ Aleksander Balcer - Członek Zarządu (od 01.12.2017 r.)
- ☒ Barbara Gronkiewicz – Członek Zarządu oddelegowany z Rady Nadzorczej (od 04.07.2017 r. do 01.12.2017 r.)
- ☒ Jerzy Gazda – Członek Zarządu (do 14.06.2017 r.)

Skład Rady Nadzorczej **AMK Kraków S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Joanna Jutrzenka Trzebiatowska - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Zbigniew Nurkowski - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej (od 01.01.2017 r. do 04.07.2017 r. oraz od 01.12.2017 r.)
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej (od 04.10.2017 r. do 01.12.2017 r.)

Skład Zarządu **MPD Sp. z o.o.** kształtował się następująco:

- ☒ Paweł Żbikowski - Prezes Zarządu (od 05.05.2017 r.)
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Zarządu
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Zarządu (od 05.05.2017 r.)
- ☒ Radosław Gronet – Członek Zarządu (od 23.10.2017 r.)
- ☒ Jose Angel Andres Lopez – Prezes Zarządu (do 05.05.2017 r.)
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Zarządu (do 05.05.2017 r.)

Skład Rady Nadzorczej **MPD Sp. z o.o.** kształtował się następująco:

- ☒ Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej (od 05.05.2017 r.)
- ☒ Marcin Kondraszuk - Członek Rady Nadzorczej (do 23.10.2017 r.)

Skład Zarządu **Mieckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Barbara Gronkiewicz - Prezes Zarządu
- ☒ Grzegorz Bartnik - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mieckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Marcin Kondraszuk - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Roberto Jimenez - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Rady Nadzorczej (od 05.05.2017 r.)
- ☒ Jose Angel Andres Lopez – Członek Rady Nadzorczej (do 05.05.2017 r.)

ROLA RADY NADZORCZEJ I ZARZĄDU

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki. Do szczególnych obowiązków Rady Nadzorczej należy:

- ☒ powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym ustalanie warunków umów członków Zarządu ze spółką, ustalanie wysokości i trybu wypłaty premii członkom zarządu spółki,
- ☒ ocena sprawozdań Zarządu z działalności spółki oraz ocena sprawozdań finansowych Spółki
- ☒ ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty
- ☒ wybór biegłego rewidenta dla spółki na wniosek Zarządu Spółki
- ☒ wyrażanie zgody na nabycie, zbycie bądź obciążenie nieruchomości Spółki lub udziału w nieruchomości
- ☒ rozpatrywanie wniosków i wyrażanie zgody na zawiązywanie spółek handlowych
- ☒ wyrażanie zgody na zajmowanie się przez członka Zarządu interesami konkurencyjnymi

Zarząd zarządza majątkiem i sprawami spółki. Do szczególnych jego obowiązków należy:

- ☒ prowadzenie wszelkich spraw spółki nie zastrzeżonych przepisami prawa albo statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej
- ☒ określanie strategii oraz głównych celów działania spółki, wdrożenie i ich realizacja
- ☒ podejmowanie decyzji w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii
- ☒ przy ustalaniu interesu spółki bierze pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników, kontrahentów, a także interesy społeczności lokalnych
- ☒ Zarząd reprezentuje spółkę w czynnościach prawnych sądowych i pozasądowych spółki
- ☒ ustanawiania i odwoływania prokury i innych pełnomocnictw
- ☒ składa wnioski do Rady Nadzorczej i do Walnego Zgromadzenia, w tym wnioski w sprawie podziału zysku lub pokrycia strat Spółki
- ☒ określa i wdraża polityki i zasad współpracy z innymi uczestnikami rynku

GRI 102-10

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano istotnych zmian dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.

STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA



3.4. ACCIONA – INWESTOR STRATEGICZNY

Od 1999 r. strategicznym partnerem Mostostal Warszawa jest Acciona SA, potentat na światowym rynku budowlanym, z ponad 80-letnią historią. Strategicznym inwestorem Mostostalu Warszawa jest Acciona Construcción SA – spółka z Grupy Acciona.

Acciona to hiszpański koncern o zasięgu międzynarodowym, notowany na madryckiej giełdzie:

- ☒ ponad 32 tysiące pracowników
- ☒ ponad 40 krajów działania na 6 kontynentach: Europa, obie Ameryki, Azja, Afryka i Australia
- ☒ przychody 5.977 mln euro
- ☒ EBITDA 1.192 mln euro
- ☒ zysk netto 352 mln euro
- ☒ 193,9 mln euro inwestycji w innowacje
- ☒ 8.913 MW zakumulowanej energii (co odpowiada zapotrzebowaniu 6.000.000 gospodarstw domowych)
- ☒ 5,5 tys. wybudowanych dróg (odległość z Madrytu do Warszawy)
- ☒ 772 Hm3 uzdatnianej wody (objętość 310.332 basenów olimpijskich)

Acciona należy do czołówek światowych liderów promujących i realizujących założenia filozofii harmonijnego i zrównoważonego rozwoju, której naczelną zasadą jest orientacja na przyszłe pokolenia oraz troska o środowisko. Spółka zaangażowana jest w liczne przedsięwzięcia związane z czystymi technologiami oraz pozyskiwaniem i eksploatacją energii ze źródeł odnawialnych i nieustannie podejmuje działania zapobiegające degradacji środowiska naturalnego.

Flagowe projekty Acciony w tym zakresie to:

- ☒ “NEVADA SOLAR ONE” SOLAR THERMAL/CSP PLANT (76 km instalacji kolektorów słonecznych w Nevadzie USA)
- ☒ TATANKA Farma Wiatrowa (produkuje 180 MW czystej energii, dzięki czemu unika się emisji 550.000 ton CO2 rocznie)
- ☒ SISHEN PHOTOVOLTAIC PLANT (instalacja fotowoltaiczna w Południowej Afryce, pozwala uniknąć emisji 208.000 ton CO2 rocznie)

3.5. NASZE WYZWANIA W ZAKRESIE CSR

PRACUJEMY NA RZECZ PODNOSZENIA JAKOŚCI ŻYCIA, SZCZEGÓLNIEM W ODNIESIENIU DO NASZEGO BEZPOŚREDNIEGO OTOCZENIA

Firmy z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa tworzą partnerstwa z podmiotami i instytucjami. Ich celem jest poprawa systemu społeczno-gospodarczego, w którym działają spółki. Grupa posiada kompetencje i doświadczenie, które mogą się przyczynić do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ zwłaszcza w zakresie budowania stabilnej infrastruktury, promowania zrównoważonego przemysłowania oraz wspierania innowacyjności.

- ☒ Prace nad każdym projektem, rozpoczynamy od uwzględnienia w analizie koncepcji zrównoważonego budownictwa
- ☒ Projektując obiekt, czy też realizując projekty badawczo-rozwojowe zawsze dążymy do osiągnięcia jak największej efektywności materiałowej
- ☒ Chętnie dzielimy się wynikami naszych badań nad efektywnością energetyczną oraz zaawansowanymi i czystszyimi technologiami paliw kopalnych, które są rezultatem naszych projektów badawczo-rozwojowych
- ☒ Systematycznie rozwijamy działalność badawczo-rozwojową

ŁAD KORPORACYJNY UZNAJEMY JAKO KLUCZOWY DLA DALSZEGO ROZWOJU NASZEJ DZIAŁALNOŚCI

Kadra kierownicza spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa stanowi grupę ludzi doświadczonych w zarządzaniu ryzykiem w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, etycznego postępowania, praw człowieka oraz wpływu na zmiany klimatyczne.

- ☑ Stosujemy uczciwe praktyki
- ☑ Zapobiegamy działaniom korupcyjnym i łapówkarskim
- ☑ Wdrożyliśmy Kodeks Postępowania obejmujący m.in.: Politykę Przeciwdziałania Korupcji, Polityki Pracownicze, Polityki Społeczne, Polityki Środowiskowe, Politykę Praw Człowieka i Politykę Różnorodności
- ☑ W procesach zarządzania ryzykiem uwzględniamy również ryzyka niefinansowe, takie jak: prawa człowieka, zmiany klimatu, przeciwdziałanie korupcji, aspekty środowiskowe

ODPOWIEDZIALNE PROJEKTOWANIE I BUDOWANIE SĄ WPISANE W DNA NASZEJ GRUPY

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa wykorzystuje swój najlepszy potencjał przy projektowaniu nowych rozwiązań. Stają się one inspiracją dla innych i jako dobry wzorzec tworzą możliwość prowadzenia zrównoważonej działalności przez inne podmioty.

- ☑ Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przekazują klientom pełną dokumentację każdego ze zrealizowanych przez siebie obiektów, stwarzając możliwość odzyskania jak największej ilości materiałów po zakończeniu ich użytkowania
- ☑ Zamierzamy działać na rzecz promocji praktyki w zakresie zrównoważonych zamówień publicznych, w zgodzie z polityką i priorytetami krajowymi
- ☑ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje wśród swoich klientów rozwiązania efektywne energetycznie, tak aby ograniczyć zużycie energii wykorzystywanej w celach komercyjnych i mieszkaniowych

ŁUDZIE TO NASZ NAJWIĘKSZY KAPITAŁ

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa tworzy bezpieczne miejsce pracy. Zapewnia wszystkim pracownikom możliwość rozwoju zawodowego i efektywnego budowania ścieżek kariery, a także wspiera różnorodność w miejscu pracy.

- ☑ Na czele naszych wartości znajduje się zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dlatego podejmujemy szereg działań związanych z profilaktyką zdrowia i bezpieczeństwem w miejscu pracy, jak i poza nim
- ☑ Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa to firmy wielopokoleniowe. Bardziej doświadczeni pracownicy są wsparciem eksperckim dla młodszych, a młodszy pracownicy dzielą się swoim świeżym spojrzeniem z bardziej doświadczoną kadrą specjalistów
- ☑ W rekrutacji na stanowiska kierownicze stawiamy na awanse wewnętrzne
- ☑ Realizując naszą politykę różnorodności, wiele kluczowych stanowisk powierzamy kobietom
- ☑ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa przeciwdziała przemocy i molestowaniu w miejscu pracy

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU MOSTOSTAL WARSZAWA

Strategia odnosi się do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ¹, a konkretnie do:

¹ Cele Zrównoważonego Rozwoju są efektem trzyletniego i przejrzystego procesu ich opracowywania, w którym wzięły udział wszystkie zainteresowane strony oraz został uwzględniony głos zwykłych ludzi. Są one wynikiem bezprecedensowego porozumienia 193 państw członkowskich ONZ dotyczącego priorytetów zrównoważonego rozwoju. Cele mają wsparcie społeczeństwa obywatelskiego, biznesu, parlamentarzystów i innych stron na całym świecie. Decyzja o rozpoczęciu procesu opracowania Celów Zrównoważonego Rozwoju została podjęta przez państwa członkowskie ONZ na Konferencji Narodów Zjednoczonych w Sprawie Zrównoważonego Rozwoju (Rio+20), która odbyła się w Rio de Janeiro w czerwcu 2012 roku (<http://www.unic.un.org/pl/strony-2011-2015/zrównowazony-rozwoj-i-cele-zrównowazonego-rozwoju/2860>)

- ☒ Celu 8: Promowania stabilnego, zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu gospodarczego, zmierzającego do pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi
- ☒ Celu 9: Budowy stabilnej infrastruktury, promocji zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspierania innowacyjności
- ☒ Celu 12: Zapewnienia wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji
- ☒ Celu 16: Promowania pokojowego i inkluzywnego społeczeństwa, zapewnienia wszystkim ludziom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz budowania na wszystkich szczeblach skutecznych i odpowiedzialnych instytucji

INNOWACYJNOŚĆ

To jedna z kluczowych wartości Mostostal Warszawa. Jako jedyna firma w całej branży budowlanej w Polsce, ponad dziesięć lat temu powołaliśmy własny Dział Badań i Rozwoju, który opracowuje innowacyjne technologie służące wzmocnieniu naszej przewagi konkurencyjnej. Przedmiotem zainteresowania spółki są przede wszystkim: zastosowanie nowych materiałów budowlanych, efektywność energetyczna i zrównoważone budownictwo, jak również technologie komunikacyjno-informacyjne wspomagające prowadzenie procesów produkcyjnych. Ponadto, Mostostal Warszawa wzmacnia badania naukowe i podnosi poziom technologiczny sektora przemysłowego w ramach spółek budowlanych (Mostostal Warszawa jest założycielem fundacji building SMART Polska, której celem jest zbudowanie podstaw funkcjonowania organizacji zrzeszającej podmioty rynku budowlanego, integrującej działania związane z technologią BIM² na poziomie krajowym i międzynarodowym), co m.in. znacznie zwiększa liczbę pracowników sektora badawczo-rozwojowego, realizując tym samym zadania stawiane przez ONZ do 2030 roku.

4. DBAMY O WYSOKĄ JAKOŚĆ REALIZACJI

4.1. MODEL BIZNESOWY

UoR Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa skupia przedsiębiorstwa prowadzące szeroko zakrojoną działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku, od budownictwa mieszkaniowego po specjalistyczne konstrukcje dla przemysłu ciężkiego.

Trzon Grupy stanowią spółki Mostostal Warszawa, AMK Kraków, Mostostal Kielce SA, Mostostal Płock SA, z bogatym doświadczeniem w sektorze paliwowo-gazowym, energetyce i w ochronie środowiska, realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej. W skład Grupy Kapitałowej objętej konsolidacją wchodzi również Mieleeckie Przedsiębiorstwo Budowlane SA oraz Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5. i 6. w Elektrowni Opole.

Spółki z Grupy współpracują z dwoma rodzajami klientów – publicznymi i prywatnymi.

Grupa Mostostal Warszawa stosuje system zarządzania jakością w zakresie: „Projektowanie, generalne wykonawstwo i generalna realizacja obiektów budowlanych w zakresie inżynierii lądowej oraz robót specjalistycznych: budowa, remonty modernizacja i serwis obiektów infrastruktury drogowej i kolejowej, obiektów energetycznych i przemysłowych; diagnostyka i badania techniczne; wykonawstwo, dostawy, montaż i serwis konstrukcji metalowych, usługi sprzętowo-transportowe oraz zarządzanie obiektami”.

System zarządzania obejmuje: Mostostal Warszawa; Mostostal Płock; AMK Kraków; Mostostal Kielce oraz lokalizacje gdzie powyższe spółki realizują swoją działalność.

łańcuch dostaw jest bardzo zróżnicowany w całej Grupie i dotyczy różnych dostawców, współpraca z dostawcami została uregulowana w Kodeksie Postępowania oraz w procedurach zakupów. Niektóre kontrakty są realizowane wspólnie przez firmy należące do Grupy, ponieważ ich oferta jest kompleksowa i wzajemnie uzupełniająca. To gwarantuje dobrą współpracę i osiągnięcie pożądaných efektów.

² ang. Building Information Modeling – oznacza inwestycję budowlaną, którą można stworzyć w wirtualnym świecie zaczynając od koncepcji aż do oddania do użytku

4.2. WYSOKIE STANDARDY ZARZĄDZANIA I BHP

GRI 102-12 | GRI 102-16

KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY MOSTOSTAL WARSZAWA

Kodeks Postępowania dotyczy całej działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, która oparta jest na poszanowaniu wartości takich jak uczciwość, prawość, rzetelność, przejrzystość i bezpieczeństwo. Stanowi on punkt wyjścia dla wszelkich regulacji w Grupie Kapitałowej.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stawia sobie za cel, aby wszystkie osoby i podmioty, które obowiązują Kodeks, przestrzegały we wszystkich relacjach poniżej wymienionych zasad postępowania:

- ☑ aktywne przyczynianie się do równowagi ekologicznej i promowanie gospodarki niskoemisyjnej
- ☑ przyczynianie się do rozwoju społecznego i gospodarczego poprzez innowacje, rozwój technologii, a także efektywne i wykorzystanie zasobów, przy zachowaniu odpowiedzialnego i uczciwego postępowania
- ☑ zapewnienie dobrych warunków pracy i przestrzeganie praw pracowniczych
- ☑ przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa
- ☑ przestrzeganie praw człowieka i wolności obywatelskich zagwarantowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, uchwalonej przez Organizację Narodów Zjednoczonych
- ☑ zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego i współpraca na rzecz rozwoju i dobrobytu społeczności
- ☑ promowanie uczciwości, rzetelności, prawdomówności w relacjach wewnętrznych i wobec partnerów zewnętrznych, spełnianie zobowiązań uczciwej konkurencji i przejrzystości
- ☑ innowacje służące rozwojowi nowych technologii przyczyniających się do poprawy warunków społecznych i środowiskowych
- ☑ zgłaszanie przypadków naruszenia obowiązujących przepisów prawa oraz naruszenia zasad etycznych

Przestrzeganie zasad Kodeksu spoczywa na każdym pracowniku Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Przełożeni są odpowiedzialni za przekazanie podległym im pracownikom zasad postępowania, udzielanie wsparcia podczas wdrożenia Kodeksu w życie, dawanie dobrego przykładu oraz nadzór nad przestrzeganiem przyjętych zasad postępowania. Dział Personalny wspiera pracowników podczas wprowadzania w życie zapisów Kodeksu. Powołana została również Komisja Kodeksu Postępowania, której przysługuje prawo przeprowadzania niezależnych przeglądów realizacji i przestrzegania Kodeksu.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zachęca wszystkich swoich dostawców, klientów a także przedsiębiorstwa i jednostki współpracujące do przyjęcia wzorców działania adekwatnych do zawartych w jej Kodeksie Postępowania.

RYZYKA W DZIAŁALNOŚCI

GRI 102-15

Do najważniejszych czynników ryzyka i zagrożeń dla Spółki należą:

- ☑ w zakresie finansowym: ryzyko zmiany cen, ryzyka walutowe, kredytowe i ryzyko utraty płynności
- ☑ w zakresie pracowniczym: ryzyko wzrostu kosztów zatrudnienia, ryzyko wypadków przy pracy
- ☑ w zakresie organizacyjnym: ryzyko nieterminowego wykonania robót przez podwykonawców, ryzyko niskiej jakości robót podwykonawców, ryzyka awarii sprzętu, maszyn
- ☑ w zakresie intelektualnym: ryzyka konieczności zmian w umowach w zakresie robót i/lub technologii
- ☑ w zakresie społecznym: ryzyka nieuzyskania lub opóźnień w uzyskaniu zgód/decyzji administracyjnych, ryzyka długotrwałych procedur rozstrzygnięcia przetargów publicznych
- ☑ w zakresie środowiskowym: ryzyka niekorzystnych warunków środowiskowych, pogodowych, gruntowych, kłęski żywiołowe

W Mostostalu Warszawa do zarządzania ryzykami podchodzi się w sposób systemowy przy każdej inwestycji. Już na etapie przygotowania oferty tworzony jest raport ryzyk uwzględniający zagadnienia związane ze spełnieniem wymagań prawnych, finansowaniem oraz techniczną realizacją przedsięwzięcia, włączając w to ryzyka środowiskowe. Następnie ryzyka te monitorowane są na każdym etapie realizacji przedsięwzięcia, a w przypadku zmiany poziomu ryzyka podejmowane są działania obniżające ryzyko do poziomu akceptowalnego. Po

zakończeniu każdego przedsięwzięcia realizowane jest ocena podsumowująca czy zarządzanie ryzykiem było skuteczne czy też należy wdrożyć dodatkowe działania podczas kolejnej inwestycji. Nauka z doświadczeń jest dla spółki fundamentem doskonalenia się.

ZINTEGROWANA POLITYKA GRUPY MOSTOSTAL WARSZAWA

Zobowiązujemy się do ciągłej poprawy realizowanych procesów produkcyjnych i usługowych w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych, z myślą o jak najlepszym zaspokojeniu potrzeb klienta, pamiętając jednocześnie o zmniejszeniu zagrożeń środowiskowych oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy.

Nasza działalność zmiierzająca w wyżej wymienionym kierunku skupia się na:

- ☒ monitorowaniu i przestrzeganiu przepisów prawnych i innych dotyczących działań organizacji, a także wymagań klienta oraz ustaleń wewnętrznych
- ☒ doskonaleniu struktury organizacyjnej spółki, umożliwiającej wejście siłami własnymi na nowe, strategiczne segmenty rynku
- ☒ szacowaniu ryzyka przedsięwzięcia, identyfikowaniu potencjalnych sytuacji awaryjnych, ocenianiu ryzyka zawodowego na stanowisku pracy i następnie podejmowaniu niezbędnych działań zapobiegawczych
- ☒ współpracy z klientami jak i wszystkimi stronami zainteresowanymi oraz na najlepszej realizacji powierzonego nam zadania, dbając jednocześnie o środowisko naturalne i bezpieczeństwo pracowników
- ☒ identyfikowaniu zagrożeń wynikających z wpływu naszych procesów produkcyjnych i usługowych na jakość wyrobu, środowisko naturalne oraz środowisko pracy

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO I BHP

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa ustaliła i utrzymuje udokumentowany zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego i BHP, zgodny z wymaganiami norm PN-EN ISO 14001, PN-N- 18001: 2004 oraz OHSAS 18001:2007, będący częścią zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością. System ten funkcjonuje w Mostostal Warszawa SA i w spółkach zależnych.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa od zawsze prowadzi działalność z myślą o swoim wpływie na środowisko. Potwierdzeniem takiego podejścia jest uzyskanie akredytowanego certyfikatu wg ISO 14001:1998. Dziś kontynuujemy dobre praktyki w zakresie zarządzania środowiskowego czego potwierdzeniem jest uzyskany certyfikat ISO 14001:2015 ważny do 2021 roku.

Zakres Systemu obejmuje projektowanie, generalne wykonawstwo i generalną realizację obiektów budowlanych, w tym inżynierii lądowej/robót specjalistycznych, wykonawstwo, montaż i serwis konstrukcji metalowych, usługi sprzętowo – transportowe oraz zarządzanie obiektami.

System ten jest ciągle doskonalony dla zapewnienia jego skuteczności, w celu ochrony osób i środowiska naturalnego oraz tworzenia między pracodawcą a pracownikami kultury BHP i podejścia proekologicznego w codziennej pracy.

Zarządzanie Środowiskowe i BHP kładzie nacisk na aktywne zaangażowanie wszystkich pracowników w działaniach na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, a także na widoczne przywództwo ze strony kierownictwa. Wynika to z faktu, że właściwe zarządzanie jest najskuteczniejszym sposobem zapewnienia odpowiednio wysokiego poziomu BHP i ochrony środowiska, istotnego z punktu widzenia wymagań prawnych, jak i oczekiwań społecznych oraz możliwości uzyskania pozytywnych efektów ekonomicznych przez spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Do realizacji ustalonej Polityki, wyznaczonych celów i zadań BHPiOŚ Zarząd zabezpiecza niezbędne zasoby ludzkie i finansowe. Zobowiązuje się do ciągłej poprawy realizowanych procesów produkcyjnych i usługowych w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych, z myślą o jak najlepszym zaspokojeniu potrzeb klienta, pamiętając jednocześnie o zmniejszaniu zagrożeń środowiskowych oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy.

UoR POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Działania przeciwdziałające przekupstwu i korupcji.

Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa są przeciwne wpływaniu na wolę osób spoza Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa w celu uzyskania jakiegokolwiek zysku poprzez stosowanie nieetycznych praktyk.

Nie akceptujemy również, aby inne osoby lub podmioty stosowały te praktyki wobec naszych pracowników.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa muszą działać zgodnie z obowiązującym ich prawem i w żadnym przypadku nie mogą przyjmować ani tolerować korzyści majątkowych dla Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa lub jej pracowników od osób trzecich i odwrotnie.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa nie mogą przyjmować, oferować ani przekazywać, bezpośrednio lub pośrednio, płatności w gotówce, w naturze, ani jakichkolwiek innych korzyści osobom pracującym na rzecz jakiegokolwiek podmiotu publicznego czy prywatnego, partii politycznej lub kandydata na urząd państwowy, z zamiarem uzyskania lub utrzymania korzyści niezgodnych z prawem.

Prezenty, zaproszenia i inne grzecznościowe gesty wobec urzędników publicznych mogą być realizowane zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

Do zgłaszania naruszeń służą następujące kanały komunikacji:

- kontakt telefoniczny
- kontakt mailowy
- kontakt na adres korespondencyjny

Jeśli zdaniem pracownika doszło do naruszenia którejkolwiek z zasad polityki, zobowiązany on zostaje do poinformowania o tym Dyrektora Biura Zarządu Mostostalu Warszawa, jeśli wcześniej nie uczynił tego drogą Kanału Etyki lub poprzez swojego przełożonego.

KOMUNIKACJA I SZKOLENIA POŚWIĘCONE POLITYKOM I PROCEDUROM ANTYKORUPCYJNYM

GRI 205-2

Wszyscy członkowie organów zarządzających Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa zostali poinformowani o polityce antykorupcyjnej i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji.

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa zostali poinformowani o polityce antykorupcyjnej i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji. Mają obowiązek bezwzględnego ich przestrzegania oraz niezwłocznego zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa w przyszłym roku przeprowadzi audyt swojej polityki antykorupcyjnej oraz zaktualizuje swoje procedury antykorupcyjne. Jest to związane z wejściem w życie „Ustawy o jawności życia publicznego”. Grupa przeprowadzi szkolenia antykorupcyjne dla swoich pracowników oraz dla kadry zarządzającej.

W 2017 nie zgłoszono żadnych naruszeń w tym zakresie.

UoR POLITYKA STOSOWANA PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA W ODNIESIENIU DO POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA:

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zakładając ścisły związek pomiędzy etyką a działalnością gospodarczą, zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności gospodarczej i zawodowej zgodnie z obowiązującymi przepisami z przestrzeganiem wysokich standardów etycznych zachowań zgodnie z m.in.: Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Trójstronną Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz inicjatywą Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych.

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi
- Procedury

Mostostal Warszawa zarówno w Kodeksie Postępowania jak i w Polityce Przeciwdziałania Mobbingowi, przygotował kanały komunikacji, dzięki którym można zgłaszać wszelkie nieprawidłowości. W całym 2017 roku nie odnotowano zgłoszeń dotyczących nieprawidłowości w odniesieniu do poszanowania praw człowieka.

UoR POLITYKA STOSOWANA PRZEZ GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIEŃ SPOŁECZNYCH:

Polityka dotyczy:

- zaangażowania społecznego firmy
- relacji z klientami
- relacji z dostawcami, kontrahentami i partnerami
- relacji z inwestorami i rynkiem papierów wartościowych

Zasady polityki są zawarte w Kodeksie Postępowania oraz w wewnętrznych procedurach Mostostalu Warszawa.

4.3. WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

GRI 102-9

Strategia działania spółek z Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa wymaga współpracy z wieloma dostawcami. Wykonawstwo złożonych projektów wymaga bardzo dobrze działającego łańcucha dostaw. W firmach obowiązują procedury zakupów, które mają za zadanie określić zasady zakupu u dostawcy usługi lub towaru.

Dostawca, żeby zostać zakwalifikowanym do współpracy, podlega weryfikacji.

Dla nowych dostawców, sprawdzane są posiadane przez nich systemy:

- zarządzania jakością
- zarządzania środowiskowego
- zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Dostawca, przy ponownym wyborze podlega ocenie pod względem i:

- ceny
- oceny dotychczasowej współpracy (szczegółowej weryfikacji podlegają dostawcy z adnotacją „nieprawidłowości”, „veto”, „konfliktowy”)
- możliwości technicznych
- kondycji finansowej i ekonomicznej (sprawdzana na podstawie bilansu rocznego, rachunku zysków i strat oraz sprawozdania finansowego)
- dyspozycyjności pracowników, potrzebnego personelu
- referencji
- stopnia spełnienia wymagań dotyczących bhp i środowiska

Firmy z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa starają się korzystać z firm posiadających zaplecze w rejonie realizowanej inwestycji, co przekłada się w sposób znaczący na obniżenie kosztów. W przypadku dostawców maszyn i urządzeń brane są pod uwagę parametry techniczne oferowanego wyrobu. Dlatego czasami pojawia się konieczność zakupu sprzętu od zagranicznego dostawcy.

Łańcuch dostaw jest uproszczony do minimum, czyli dostawy maszyn i urządzeń są kierowane bezpośrednio od wytwórcy na plac budowy, przy przeniesieniu obowiązków związanych z transportem na dostawcę.

KONTAKTY Z DOSTAWCAMI

W spółkach Grupy stosowane są tradycyjne kanały komunikacji z dostawcami:

- kontakt telefoniczny
- kontakt za pomocą poczty elektronicznej (e-mail)
- komunikator internetowy (Skype)
- formularze na stronach internetowych
- bezpośredni (osobisty) kontakt z przedstawicielem dostawcy w siedzibie zamawiającego lub w miejscu realizacji kontraktu lub w wytwórni dostawcy
- poczta tradycyjna/firma kurierska (dotyczy np. dostarczania dokumentacji technicznej, oryginałów dokumentów t.j. Protokoły Odbiorów, faktury)

PRIORYTETEM W KONTAKCIE Z DOSTAWCAMI JEST:

- uzyskanie szybkiej informacji od dostawcy, szczególnie w zakresie związanym z ofertami
- utrzymywanie partnerskich relacji z dostawcami, co przekłada się na bardziej elastyczne podejście dostawcy do zamawiającego
- uzyskanie najlepszej oferty pod kątem cenowym jak również jakościowym

WYBÓR DOSTAWCÓW

Do właściwego dokonania wyboru podwykonawcy spółki z Grupy, wykorzystują następujące procedury ISO 9001, procedurę „Zakupy” oraz procedurę „Sterowanie procesem produkcyjnym dotyczącym realizacji przedsięwzięć budowlanych w systemie wykonawcy i generalnego wykonawcy”.

Celem wdrożonych procedur jest określenie zasad postępowania podczas dokonywania zakupów wyrobów, w tym urządzeń, materiałów, sprzętu oraz usług produkcyjnych, montażowych i projektowych.

Priorytetem jest zapewnienie odpowiedniej jakości nabywanego towaru lub usługi z uwzględnieniem ograniczeń dotyczących czasu, kosztów i zasobów.

Zakupy dokonywane są u zakwalifikowanych i podlegających ocenie dostawców, spełniających zawarte w procedurach wymagania jakościowe, środowiskowe i bhp.

GRI 204-1

WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI DOSTAWCAMI

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa w 2017 roku korzystała łącznie z prawie 6 tysięcy dostawców z czego około 98% stanowili polscy dostawcy.

4.4. RELACJE Z KLIENTAMI

Relacje z klientami regulują wewnętrzne procedury „Sterowanie procesem produkcyjnym dotyczącym realizacji przedsięwzięć budowlanych w systemie wykonawcy i generalnego wykonawcy” oraz „Monitorowanie i pomiary wyrobu”.

Priorytetami jest zadowolenie inwestora z prowadzonej inwestycji oraz utrzymywanie partnerskich relacji z inwestorem. Każda z firm z Grupy stara się doskonaląc rozwiązania techniczne dla danej inwestycji.

Zarówno na etapie przygotowania oferty jak i na etapie realizacji inwestycji spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa oferują swoje wsparcie przy opracowywaniu optymalizacji i wyborze najlepszych rozwiązań budowlanych (value engineering). W ten sposób budujemy zaufanie klienta.

Inwestor na każdym etapie prowadzonej inwestycji kontroluje i uczestniczy w procesie budowlanym, który jest realizowany zgodnie z jego procedurami i regulaminami wewnętrznymi. Rozwiązania techniczne zaproponowane przez zespół projektowy są przedstawiane Inwestorowi a następnie uzyskują jego akceptację. Proces inwestycyjny rozpoczyna się od spisania protokołu ze spotkania Inwestycyjnego. Następnie spotkania te powtarzają się w cyklu tygodniowym aż do zakończenia inwestycji. Z każdego spotkania spisywana jest notatka. Inwestor ma dostęp na każdym etapie procesu inwestycyjnego wglądu w dokumenty budowy. Rozruch inwestycji jest prowadzony we współpracy ze służbami Inwestora odpowiedzialnymi za późniejszą eksploatację. Prowadzone są szkolenia i kursy. Całość procesu inwestycyjnego jest podsumowywana spisaniem Protokołu odbioru końcowego z Inwestorem. Po oddaniu Inwestycji do Eksploatacji Inwestor wypełnia Ankietę zadowolenia klienta.

Ryzykiem jest możliwość podniesienia kosztu lub wydłużenia procesu inwestycyjnego w przypadku nietypowych rozwiązań technicznych zaproponowanych przez Inwestora.

OBSŁUGA GWARANCYJNA

Jej celem jest zapewnienie sprawnego wykonywania usług serwisowych, w tym obsługi gwarancyjnej.

Sprawną obsługą serwisową w okresie gwarancji realizowana przez:

- stały i bliski kontakt z klientem
- stałe monitorowanie instalacji objętych gwarancją
- niezwłoczne wdrażanie przyjętych zgłoszeń reklamacyjnych
- szybkie podejmowanie decyzji i wybór sposobu usunięcia usterki lub awarii
- minimalizowanie kosztów napraw gwarancyjnych własnych

Istotnym ryzykiem jest wystąpienie usterki lub awarii generującej wysoki koszt jej usunięcia. W celu zminimalizowania tego typu ryzyka, w umowach z dostawcami i wykonawcami zawierane są stosowne klauzule zabezpieczające interes firmy, a w działaniach serwisowych bierzemy aktywny udział wraz z tymi podmiotami, prowadząc bezpośredni nadzór i rozliczenie ich prac.

5. DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW

5.1. MIEJSCE PRACY W LICZBACH

GRI 102-8

UoR Opis polityk stosowanych przez spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa w odniesieniu do zagadnień pracowniczych:

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi
- Procedury: szkoleniowa, rekrutacji
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin Pracy

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa sprzyja tworzeniu środowiska współpracy i pracy zespołowej w celu lepszego wykorzystania wszystkich możliwości i zasobów.

Wszyscy pracownicy winni działać w duchu współpracy, udostępniając innym jednostkom organizacyjnym i osobom wchodzącym w skład Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa wiedzę i zasoby ułatwiające osiągnięcie celów i interesów Grupy Kapitałowej, w tym przyczyniać się do szybkiego przepływu informacji.

Pracownicy powinni pracować wydajnie w godzinach pracy, optymalnie wykorzystując czas i zasoby udostępniane przez spółkę.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje wśród swoich pracowników poczucie przynależności do organizacji i dumy zawodowej. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu komunikacji, Mostostal Warszawa udostępnia swoim pracownikom kanały komunikacji, które kształtują i rozwijają poczucie przynależności do organizacji.

Tabela dotycząca całkowitej liczby pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia (umowa o pracę, umowa na czas określony):

| Liczba pracowników (stan na 31.12.2017) | Mostostal Warszawa | 530 | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| | | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | |
| | | kobiety | mężczyźni |
| Liczba pracowników | Mostostal Warszawa | 201 | 329 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 312 | 1241 |
| Zatrudnienie na czas nieokreślony | Mostostal Warszawa | 131 | 197 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 206 | 791 |
| pozostałe umowy (okres próbny, czas określony w tym stażowe i zastępstwa) | Mostostal Warszawa | 70 | 132 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 106 | 450 |

Tabela dotycząca całkowitej liczby pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub w niepełnym wymiarze godzin) w podziale na płeć:

| | | kobiety | mężczyźni |
|------------------------|-------------------------------------|---------|-----------|
| pełen wymiar godzin | Mostostal Warszawa | 189 | 319 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 290 | 1221 |
| niepełny wymiar godzin | Mostostal Warszawa | 12 | 10 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 22 | 20 |

Tabela pokazująca zatrudnienie kobiet i mężczyzn w grupach pracowniczych:

| | | kobiety | mężczyźni |
|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-----------|
| | | Kadra administracyjna | |
| Wysoka kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 1 | 5 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 5 | 15 |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 13 | 15 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 24 | 24 |
| Specjaliści | Mostostal Warszawa | 111 | 44 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 163 | 57 |
| | | Kadra inżyniersko-techniczna | |
| Wysoka kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 1 | 24 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 1 | 40 |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 25 | 133 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 30 | 239 |
| Pozostali pracownicy | Mostostal Warszawa | 50 | 108 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 89 | 866 |

Liczba pracowników świadczących prace na rzecz firmy, niebędący pracownikami firmy:

| | |
|--------------------|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| 29 | 42 |

GRI 401-1

łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania.

| | | | | |
|---|-------------------------------------|---------|-----------|-----|
| łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych: | Mostostal Warszawa | 196 | | |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 374 | | |
| płeć | | kobiety | mężczyźni | |
| | Mostostal Warszawa | 67 | 129 | |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 82 | 292 | |
| wiek | | >30 | 30-50 | 50< |
| | Mostostal Warszawa | 86 | 101 | 9 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 186 | 160 | 28 |

| | | | | |
|---|-------------------------------------|---------|-----------|-----|
| łączna liczba odejść pracowników zatrudnionych: | Mostostal Warszawa | 91 | | |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 321 | | |
| płeć | | kobiety | mężczyźni | |
| | Mostostal Warszawa | 26 | 65 | |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 46 | 275 | |
| wiek | | >30 | 30-50 | 50< |
| | Mostostal Warszawa | 18 | 49 | 24 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 117 | 132 | 72 |

5.2. PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

GRI 404-1 | GRI 401-2

SYSTEM WYNAGRADZANIA I MOŻLIWOŚCI AWANSU

GRI 102-41

Systemy wynagradzania reguluje formalnie Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa został wprowadzony system wynagradzania premiowego.

W przypadku wakatów w pierwszej kolejności spółka bierze pod uwagę zasoby wewnętrzne, a dopiero gdy te okazują się niewystarczające (brak możliwości obsadzenia wakatów przez pracownika) sięga do rekrutacji zewnętrznych. System premiowania został zmieniony według oczekiwań pracowników min poprzez uzależnienie premii pracowników budów nie tylko od poprawionej marży kontraktu ale też od marży utrzymanej.

| | | |
|--|------|---------|
| liczba osób zatrudnionych w Mostostalu Warszawa | 530 | 100,00% |
| liczba członków ZZ "Solidarność" | 21 | 3,96% |
| liczba osób zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Mostostalu Warszawa | 1553 | 100,00% |
| liczba członków związków zawodowych | 330 | 21,25% |

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników.

Tabela dotycząca szkoleń nieobowiązkowych (średnia liczba godzin szkoleniowych)

| | | kobiety | mężczyźni |
|----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-----------|
| | | Kadra administracyjna | |
| Wysoka kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 6 | 316 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 178 | 588 |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 1363 | 378 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 1610 | 570 |
| Specjaliści | Mostostal Warszawa | 2717 | 1159 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 3048 | 1335 |
| | | Kadra inżynieryjno-techniczna | |
| Wysoka kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 60 | 1246 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 60 | 1717 |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa | 949 | 6301 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 1075 | 8985 |
| Pozostali pracownicy | Mostostal Warszawa | 1653 | 3189 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 2736 | 4976 |

W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, w celu promowania aktywności fizycznej wprowadzono kartę Benefit. Dodatkowo aby motywować pracowników, firmy z grupy biorą udział w różnych wydarzeniach sportowych lub też same inicjują akcje promocyjne:

- AMK Kraków brała udział w miejskim programie „Rowerem do pracy, czyli dom, rower, praca...i tak w kółko”, mającym na celu propagowanie wykorzystania innych środków komunikacji, niż samochód w celu zmniejszenia zanieczyszczenia powietrza, program trwał od lipca do listopada 2017 r.
- Mostostal Warszawa w ramach akcji MOST OF ALL Razem dla Innych przeliczał przebyte przez pracowników kilometry na złotówki. Za pieniądze sfinansowano warsztaty dla dzieci z ogniska na warszawskiej Pradze Południe. W listopadzie odbyły się pierwsze zajęcia z cyklu edukacyjnego trwającego do maja 2018 r.

Dodatkowo pracownicy spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa mają możliwość rozwoju poprzez benefity w postaci dofinansowania do nauki języka angielskiego, studiów, kursów, szkoleń. Pracownicy mają możliwość korzystania z dofinansowania do wypoczynku, pożyczek z ZFŚŚ.

GRI 401-3

Wskaźnik powrotu po pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ ojcowskim

| Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
|--|-------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Całkowita liczbę pracowników, którzy byli uprawnieni do urlopu | | | |
| macierzyńskiego | | ojcowskiego | |
| 55 | 78 | 37 | 58 |
| Całkowita liczbę pracowników, którzy skorzystali z urlopu | | | |
| macierzyńskiego | | ojcowskiego | |
| 19 | 29 | 17 | 34 |
| Całkowita liczbę pracowników, którzy powrócili z urlopu | | | |
| macierzyńskiego | | ojcowskiego | |
| 2 | 5 | 17 | 33 |

| Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
|---|-------------------------------------|
| Całkowita liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim | |
| 19 | 38 |
| Całkowita liczba pracowników, którzy powinni wrócić do pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim | |
| 22 | 42 |

Wskaźnik powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim: 90,5%

W celu ciągłego badania satysfakcji pracowników Mostostal Płock wprowadził możliwość anonimowego wyrażania opinii, poprzez umieszczanie informacji przez pracowników w wyznaczonych miejscach (skrzynki) na terenie zakładu, po przeczytaniu zamieszczonych informacji przez pracowników, pracodawca analizuje i w przypadku zaistnienia potrzeby podejmuje odpowiednie działania naprawcze.

KOMUNIKACJA Z PRACOWNIKAMI

Każda ze spółek z Grupy Kapitałowej, ma podobne kanały komunikacji z pracownikami, do najważniejszych należą:

- poczta internetowa
- tablice ogłoszeń
- narady produkcyjne
- spotkania z przedstawicielami zw. Zawodowych
- codzienny odprawy na budowach z pracownikami
- możliwość bezpośredniego kontaktu z kierownictwem i Zarządem Spółki

Priorytetem są spotkania Zarządu z Kierownictwem na temat bieżącej działalności Spółki. Ryzykiem jest zła komunikacja skutkuje źle wykonywaną pracą.

5.3. REKRUTACJA

Rekrutacja w spółkach z Grupy Kapitałowej, jest bardzo zróżnicowana, a za każdym razem ten proces jest usystematyzowany i objęty odpowiednią procedurą. Spółki, wykorzystują swoje strony internetowe, oraz portale specjalizujące się oferowaniu ogłoszeń o pracę.

Dbamy o wysokie standardy relacji z kandydatami, ponadto współpracujemy z miejscowymi uczelniami oferując odbycie u nas praktyk zawodowych.

Celem procesu rekrutacji w naszej organizacji jest wyłonienie spośród dostępnych kandydatów na określone stanowisko osoby, która możliwie najdokładniej spełni oczekiwania firmy wobec pracownika pod kątem kwalifikacji, umiejętności, kompetencji miękkich, nastawienia do firmy i oczekiwań finansowych. Stosujemy zarówno rekrutacje wewnętrzne jak i zewnętrzne. Proces rekrutacji w naszych firmach rozpoczyna się od określenia kompetencji potrzebnych na danym stanowisku. Następnie tworzone jest ogłoszenie rekrutacyjne lub informacja wewnętrzna, które określają zadania na danym stanowisku oraz oczekiwane kompetencje. Ogłoszenia rekrutacyjne publikowane są w prasie, w serwisach internetowych oraz lokalnym radiu. Po publikacji ogłoszenia i otrzymaniu zgłoszeń od kandydatów następuje proces selekcji i wybrani kandydaci otrzymują zaproszenie na spotkanie rekrutacyjne. Po podjęciu przez firmę decyzji dochodzi do udzielenia informacji zwrotnej kandydatom odrzuconym i złożenia oferty pracy wybranemu kandydatowi. Po zaakceptowaniu oferty pracy przez kandydata przechodzimy do procesu zatrudnienia.

5.4. BHP W MIEJSCU PRACY

W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania organizacją:

- system zarządzania jakością ISO 9001
- system zarządzania środowiskowego ISO 14001
- system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy PN N /OHSAS 18001
- system zarządzania AQAP-2110

Bezpieczeństwo w miejscu pracy dla firm z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa jest jednym z najwyższych priorytetów. Praca na zróżnicowanych budowach oraz w zakładach produkcyjnych wymaga przestrzegania wszelkich procedur i zasad ostrożności. Fundamentalne zasady, na których kształtowana i realizowana jest polityka bezpieczeństwa pracy to włączanie wszelkich aspektów BHP, standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrych praktyk, a także najnowszych osiągnięć wiedzy i techniki z tego zakresu do wszystkich działań operacyjnych w firmie. Drugi element to etyczne podejście do ochrony zdrowia i życia ludzkiego, będącego celem nadrzędnym nad produkcją, wskazujące na konieczność uczynienia wszystkiego, co w danych warunkach jest możliwe, dla zapobiegania wypadkom, awariom przemysłowym i pożarom.

Stan bezpieczeństwa zależy przede wszystkim od naszych pracowników - nie tylko od pracowników liniowych, ale również kierowników i dyrektorów poszczególnych pionów. Ważne jest, aby wszyscy bez względu na zajmowane stanowisko posiadali poczucie wzajemnej odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich ludzi przebywających na terenie zakładu lub budowy.

W ramach współpracy w Grupie Mostostal Warszawa uczestniczymy w programie "Porozumienie na rzecz bezpieczeństwa".

Szkolenia nowych pracowników w ww. zakresie. Szkolenia okresowe stałej kadry.

GRI 403-2

Tabela obrazująca rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą:

| | | kobiety | mężczyźni |
|--|-------------------------------------|---------|-----------|
| Liczba wypadków śmiertelnych – pracownicy | Mostostal Warszawa | 0 | 0 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 0 |
| Liczba wypadków śmiertelnych - podwykonawcy | Mostostal Warszawa | 0 | 0 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 0 |
| Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - pracownicy | Mostostal Warszawa | 2 | 3 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 2 | 23 |
| Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - podwykonawcy | Mostostal Warszawa | 0 | 2 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 2 |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków - pracownicy | Mostostal Warszawa | 2 | 3 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 2 | 23 |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków - podwykonawcy | Mostostal Warszawa | 0 | 5 |
| | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0 | 5 |

| Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy – pracownicy | |
|---|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy | |
| 148 | 1190 |
| Liczba wypadków przy pracy | |
| 5 | 25 |
| WSKAŹNIK: | |
| 29,6 | 47,6 |

| Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy – pracownicy | |
|--|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków | |
| 5 | 25 |
| Liczba wszystkich zatrudnionych pracowników | |
| 524 | 1584,3 |
| WSKAŹNIK: | |
| 9,54 | 15,78 |

| Wskaźnik nieobecności z powodu choroby (AR) | |
|---|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Całkowita liczba dni nieobecności w pracy | |
| 16485 | 22519 |
| Liczba pracujących dni w roku ogółem | |
| 250 | 250 |
| WSKAŹNIK: | |
| 12,44 | 5,8 |

6. DBAMY O NASZE OTOCZENIE

6.1. NASZE OTOCZENIE

GRI 102-40 | GRI 102-42 | GRI 102-43 | GRI 102-44

Mapa interesariuszy została wypracowana podczas spotkania dla menedżerów, które odbyło się 3 marca 2017 r. w siedzibie Mostostal Warszawa w Warszawie.

| Interesariusz | Rodzaj komunikacji |
|---|--|
| Władze spółki (Zarząd i Rada Nadzorcza) | - raporty, - cykliczne spotkania i prezentacje, - posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu |
| Klienci publiczni i prywatni | - cykliczne badania opinii i satysfakcji, - spotkania bezpośrednie, - konferencje i targi branżowe, - komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, |

| | |
|---|--|
| Instytucje finansowe i banki | <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania - ankieta elektroniczna |
| Grupa Acciona | <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania i prezentacje, - posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu |
| Kooperanci / konsorcjanci | <ul style="list-style-type: none"> - spotkania bezpośrednio, - konferencje i targi branżowe, - komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne - ankieta elektroniczna - stowarzyszenia - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, |
| Dostawcy | <ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji, - spotkania bezpośrednio, - audyty - targi branżowe, konferencje branżowe, - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, -strona internetowa |
| Partnerzy biznesowi | <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania - konferencje branżowe, - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, |
| Pracownicy | <ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji, - stały dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych, - cykliczne spotkania z kluczowymi menedżerami, - newslettery firmowe, - spotkania firmowe (integracyjne) - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, |
| Administracja publiczna | <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - sprawozdania, - targi branżowe, konferencje, - ankieta elektroniczna |
| Konkurencja | <ul style="list-style-type: none"> - konferencje i targi branżowe, - spotkania, - partnerstwo w projektach, - strona internetowa, - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, |
| Podmioty Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa | <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania, - posiedzenia Rad Nadzorczych. |

| | |
|---|--|
| Akcjonariusze | - raporty, - cykliczne spotkania, - posiedzenia Rad Nadzorczych. |
| Audytory | - raporty, - audyty - ankieta elektroniczna |
| Sądy | - raporty, - sprawozdania, |
| Społeczeństwo | - komunikaty, - spotkania bezpośrednie, - ankieta elektroniczna - strona internetowa, - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, |
| Media | - publikacje i informacje prasowe, - konferencje i briefingi branżowe. |
| Władze lokalne (samorządy) | - raporty, - sprawozdania, - targi branżowe, konferencje, - ankieta elektroniczna |
| Giełda Papierów Wartościowych | Raporty publikowane w systemie giełdy |
| Beneficjenci z organizacji społecznych, organizacje ekologiczne | - spotkania, - raporty, - sprawozdania, - strona internetowa - ankieta elektroniczna |
| Straż pożarna, policja | - spotkania, - raporty, - sprawozdania, |
| Uczelnie | - spotkania w ramach Targów Pracy, - cykliczne prezentacje merytoryczne na uczelniach i w szkołach, - programy praktyk firmowych, - partnerstwa ze szkołami średnimi i wyższymi, - strona internetowa, - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube - ankieta elektroniczna |
| Wojsko | - spotkania, - raporty, - sprawozdania, - ankieta elektroniczna |
| Związki zawodowe | - stały dialog, - ankieta elektroniczna |

GRI 102-13

Członkostwo w organizacjach

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa jest członkiem następujących stowarzyszeń:

- Ogólnopolskiej Izby Gospodarczej Drogownictwa
- Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych
- Polsko-Hiszańskiej Izby Gospodarczej
- Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa

- ☒ Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych
- ☒ Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska
- ☒ Porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie
- ☒ Klub 100
- ☒ Izba Projektowania Budowlanego

6.2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA

Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest jednym z priorytetów w działaniach Mostostalu Warszawa. Przejawiają się one w realizacji najlepszych praktyk ochrony środowiska poprzez zapobieganie i ograniczanie negatywnych oddziaływań na środowisko oraz ochronę zasobów naturalnych.

UoR Polityka stosowana przez Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa w odniesieniu do środowiska naturalnego: Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest priorytetem w działaniach spółek z Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Przejawiają się one w realizacji najlepszych praktyk ochrony środowiska we wszystkich działaniach, poprzez zapobieganie i ograniczanie negatywnych oddziaływań na środowisko oraz ochronę zasobów naturalnych. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zobowiązuje się do wspierania inicjatyw, mających na celu zwalczanie zmian klimatycznych i ochronę bioróżnorodności.

Filarami tej polityki są:

- ☒ Kodeks Postępowania
- ☒ zasady wyrażone w Zintegrowanej Polityce Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa
- ☒ System Zarządzania Środowiskiem (EMS – Environmental Management System) zgodny z wymaganiami ISO 14001

ZASADA PRZEZORNOŚCI

GRI 102-11

Przy realizacji swojej działalności zgodnie z ISO 14001:2015 identyfikujemy aspekty środowiskowe oraz powiązane z nimi wpływy. W przypadku kiedy nie możemy ustalić wpływu danego aspektu środowiskowego, to zgodnie z zasadą przezorności unikamy działań, które mogą mieć negatywne oddziaływanie na środowisko lub których wpływ na środowisko nie jest w pełni rozpoznany (np. ze względu na niedostatki w wiedzy, deficyt informacji, niemożność wykonania analiz itp.).

Wydatki na ochronę środowiska w 2017 roku w Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa wyniosły 1 975 831,13złoty i składały się na nie koszty związane z odprowadzaniem i oczyszczaniem ścieków, wywozem odpadów komunalnych, przekazaniem odpadów niebezpiecznych do recyklingu lub utrzymaniem w mocy decyzji/wydaniem pozwoleń, utrzymaniem urządzeń technologicznych, takich jak filtry (malarnia, stacje oczyszczające na hali, filtry w pomieszczeniach Zakładu), obsługą oczyszczalni ścieków (malarnia), kosztami legalizacji przyrządów pomiarowych, opłatami do marszałka województwa za emisje.

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE

Troska o środowisko jest integralną częścią działalności Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Zarządzanie środowiskowe obejmuje nie tylko wykonawstwo oraz dostawę urządzeń dla obiektów związanych z ochroną środowiska jak: oczyszczalnie ścieków, stacje uzdatniania wody, sieci wodne i kanalizacyjne, instalacje odpylające dla przemysłu ciężkiego, obiekty hydrotechniczne lub obiekty energetyczne dostarczane „pod klucz”. W zakresie

budownictwa ogólnego spółki z Grupy realizują projekty przyjazne środowisku jak np. budowa niemal zero-energetycznego obiektu dla Politechniki Poznańskiej. Budynek zaprojektowano z wysoko wydajnym i energooszczędnym wyposażeniem technicznym, w którym zapotrzebowanie na energię pierwotną nieodnawialną nie przekroczy 50kWh/m²/rok (dla porównania wskaźnik EP dla nowego budynku biurowego w 2015 r. wynosił 239,9 kWh/ m²/rok - budowany obiekt ma prawie 5-krotnie mniejsze zapotrzebowanie na energię pierwotną).

Wszystkie inwestycje realizowane są zgodnie z wymaganiami zintegrowanego systemu zarządzania, który obejmuje takie normy jak ISO 9001:2015, AQAP 2110:2016, ISO 14001:2015, PN-N 18001 oraz OHSAS 18001:2007 (w przyszłości ISO 45001).

Zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego wprowadza do działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przede wszystkim:

- obowiązek identyfikowania wpływu wyników działalności na środowisko naturalne (aspekty środowiskowe);
- obowiązek opracowywania programów środowiskowych dla zidentyfikowanych, istotnych aspektów środowiskowych oraz realizacji tych programów
- obowiązek opracowywania szczegółowego sposobu postępowania dla sytuacji zagrożenia, związane np. z zanieczyszczeniem gruntu substancjami niebezpiecznymi, wybuchem substancji niebezpiecznych
- bezpieczne i racjonalne gospodarowanie czynnikami energetycznymi i odpadami, pochodzącymi z procesów produkcyjnych i świadczenia usług
- dążenie do zmniejszenia wpływu wyników działalności, niekorzystnych dla środowiska naturalnego
- obowiązek prowadzenia konsultacji i szkoleń pracowników oraz angażowania ich w kwestii działań na rzecz ochrony środowiska

Co roku przeprowadzany jest przegląd zarządzania środowiskowego podczas, którego podsumowywane są efekty działalności środowiskowej w tym: status działań podjętych w następstwie wcześniejszych przeglądów zarządzania, zmian które mogły wpłynąć na efekty działalności środowiskowej, status osiągania zadeklarowanych celów, adekwatności zaangażowanych zasobów, istotnych informacji przekazywanych przez interesariuszy, ryzyk i szans środowiskowych itp. Dzięki systematycznym przeglądom spółka jest w stanie skutecznie zarządzać swoim wpływem na środowisko.

Głównymi źródłami oddziaływania spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa są:

- procesy spawania i wytwarzania konstrukcji stalowej; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- procesy nanoszenia farb w malarni (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- spalanie paliw w silnikach pojazdowych (wszystkie spółki)
- emisja niezorganizowana gazów i pyłów do powietrza w procesach malowania i spawania w procesie produkcji i podczas świadczenia usług; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- emisja do powietrza szkodliwych gazów i pyłów do atmosfery z malarni mokrej; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- prace mające wpływ na bioróżnorodność (Mostostal Warszawa S.A., Mostostal Płock S.A., Mostostal Kielce S.A.)

MATERIAŁY - SKALA, DOBÓR, EFEKTYWNOŚĆ ZUŻYCIA I MONITORING ZUŻYCIA SUROWCÓW

GRI 301-1

W prowadzonej działalności wykorzystywane są przede wszystkim surowce/materiały nieodnawialne od dostawców zewnętrznych, takie jak:

- stal (Mostostal Warszawa, Mostostal Kielce S.A., Mostostal Płock S.A.)
- beton (Mostostal Warszawa)

Pozostałe materiały są dostarczane w ramach umowy z podwykonawcami (ryczałt).

- ☒ powiązane materiały procesowe: farba podkładowa, farby mokre i emalie, rozpuszczalniki, drut spawalniczy, pasta lutownicza, kwas solny i siarkowy, gardobond i gardostrip, farby proszkowe, gaz propan, argon spawalniczy, tlen techniczny, azot techniczny, acetylen; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ półfabrykaty: blacha aluminium, blacha nierdzewna, blacha stalowa, rury, kształtowniki, kształtowniki aluminium, miedź, miedź blachy; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)

Zgodnie z obecnym stanem wiedzy do produkcji wyrobów spółki nie są używane żadne surowce, które w znaczący sposób oddziałują na środowisko. Niewielkie jest również obciążenie dla środowiska naturalnego na wszystkich etapach użytkowania wyrobów, od dostawy i instalacji do momentu zakończenia cyklu życia wyrobu. Tam gdzie tylko możliwe surowce wykorzystywane są przez spółki ponownie, tak aby doskonalić gospodarkę obiegu zamkniętego np. urobek ziemi jest ponownie wykorzystany do zasypywania i wyrównywania terenu.

Na etapie pozyskiwania zlecenia analizowane są warianty zastępcze, które pozwalają w mniejszym stopniu obciążać środowisko, jednocześnie dostarczając klientowi tę samą wartość funkcjonalną (value engineering), a przy realizacji produkcji minimalizuje się wytwarzane odpady poprzez wykorzystanie BIM (dzięki czemu efektywnie można oszacować materiały niezbędne do realizacji inwestycji).

Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie prezentujące najważniejsze surowce/materiały niezbędne do zapewnienia procesu produkcji w 2017 r:

| Materiał/Surowiec | Jednostka [Mg/m3/dm3] | Ilość | |
|--|--------------------------|--------------------|--|
| | | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Beton | m3 | 89 287,95 | 105 734,85 |
| Zaprawa | m3 | 1 027,146 | 1027,146 |
| Kruszywa i rumosz skalny | Mg | 2 555,7 | 2 555,7 |
| Drewno | Mg | 6 569,479 | 6 569,479 |
| Papier | Mg | 27,39 | 30,37 |
| Stal zbrojeniowa (pręty żebrowane i przewody) | Mg | 12 569,29 | 13 680,29 |
| Farby | Mg | 15,2 | 95,5 |
| Lakiery | Mg | 0,06 | 0,06 |
| Stal konstrukcyjna (profile i blachy) | Mg | 660,83 | 11000,83 |
| Cement | Mg | 67,555 | 67,555 |
| Smary | Mg | 1,7 | 1,77 |
| Środki antyadhezyjne | litry | 3300 | 3300 |
| Kruszywa pochodzące z odzysku | Mg | 6325 | 6325 |
| Gleba i ziemia | m3 | 1167 | 1167 |
| Drewno opatrzone certyfikatem (FSC lub podobne) | Mg | 8,589 | 8,589 |
| Asfalt | Mg | 61,84 | 61,84 |
| Prefabrykanty betonowe (belki, ściany, płyty, filary itp.) | m3 | 374,7236 | 374,7236 |
| Rozpuszczalniki | Mg | 0 | 7526 |
| Argon spawalniczy | m3 | 0 | 66000 |
| Drut spawalniczy, elektrody | Mg | 0 | 76 |
| Tlen techniczny | m3 | 0 | 69000 |
| Drut cynkowy | Mg | 0 | 60 |

ZUŻYCIE ENERGII W ORGANIZACJI

Ze względu na charakter branżowy spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa istotny aspekt stanowi podejście do wykorzystania, gospodarowania i przetwarzania energii. Monitoruje się w cyklu miesięcznym poziom zużycia paliw i nośników energii na podstawie faktur wystawianych przez dostawców, w szczególności:

- wielkość zużycia energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego, oleju opałowego
- wielkość zużycia benzyny oraz oleju napędowego przez środki transportu
- wielkość zużycia energii elektrycznej w lokalizacjach stałych

GRI 302-1

Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie dot. zużycia kluczowych nośników energii:

| Rodzaj nośnika energii | Ilość wyrażona w jednostce [np. Mg/kWh/dm ³] | |
|---|--|-------------------------------------|
| | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Benzyna silnikowa | 38,65 Mg | 62,83 Mg |
| Olej napędowy ON | 247,98 Mg | 1919,23 Mg |
| Gaz płynny propan-butan LPG | 2,876535 Mg | 2,876535 Mg |
| Prąd sieciowy | 4599,144 MWh | 20649,223 MWh |
| Ciepło sieciowe – pomieszczenia administracyjno-biurowe | 5016,0366 GJ | 8091,0366 GJ |
| Gaz ziemny | 0 | 12 601 m ³ |

Systematycznie podejmowane są działania ukierunkowane na efektywne zarządzanie zużyciem energii. Są to m.in.: sukcesywna wymiana starego sprzętu elektrycznego na nowy po określonym czasie amortyzacji (UPS, komputery stacjonarne, skanery, drukarki), wymiana samochodów służbowych na nowsze modele zgodne z emisją spalin EURO 5 i EURO 6 (umowy leasingowe)- aktualnie w Mostostalu Warszawa aż ponad 87 % oleju napędowego zostało spalane przez pojazdy spełniających najostrejsze normy emisyjne (EURO 5/6 oraz ETAP IIIA), zakup nowych sprzętów energochłonnych wykorzystywanych do codziennych prac np.: wiertarek, szlifierek, nożyc itp., czy wymiana też oświetlenia tradycyjnego na oświetlenie typu LED w 2017. (W poprzednich latach Mostostal Kielce wymienił ponad 90 % oświetlenia i stale dąży do systematycznej wymiany pozostałych źródeł oświetlenia.). We wrześniu 2016 r Mostostal Warszawa przeniósł się do nowego biurowca, który spełnia wymagania stawiane parametrom oświetlenia wg. BREEAM. Zużycie energii monitorowane jest na podstawie 27 podliczników w ramach BMS, które mierzą zużycie w takich obszarach jak: wentylacja, klimatyzacja, ogrzewanie, oświetlenie wraz z gniazdami ogólnymi oraz osobno urządzenia IT podłączone do gniazd komputerowych.

Koszty za energię elektryczną związane z zapewnieniem odpowiedniego oświetlenia w siedzibie głównej Mostostal Warszawa nie przekroczyły nawet rocznie 7000 PLN. tzn, że dzienny koszt na 1 pracownika za oświetlenie jest niższy niż 9 groszy.

Działania podjęte w 2017 roku w celu ograniczenia zużycia nośników energii:

- akcje świadomościowe skierowane do pracowników;
- wymiana klimatyzatora w serwerowni na urządzenie bardziej efektywne energetycznie (współczynnik SEER z poziomu 3,9 poprawił się do 5,87 co daje średnioroczną oszczędność rzędu 4380 kWh rocznie czyli 0,3766143 TOE)
- stopniowa wymiana floty w ramach umów leasingowych na samochody spełniające normę EURO 6
- inwentaryzacja oświetlenia w bazie sprzętowo transportowej

W 2017 roku przeprowadzono audyt energetyczny który wykazał obszary do doskonalenia, działania w stosunku do tych obszarów, w miarę możliwości, będą sukcesywnie realizowane. Wszystkie powyższe działania pokazują, że firmy widzą potrzebę zmniejszania oddziaływania na środowisko.

EMISJE GAZÓW

GRI 305-7

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa analizuje w związku ze swoją działalnością. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane ze sterowaniem ich poziomem. Podejmowane są działania na miarę możliwości: wdrażane są nowe technologie, wymieniane zasoby sprzętowe i maszynowe oraz flota samochodowa, co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

Zgodnie z ustawą „Prawo ochrony środowiska” art. 286 pkt. 1 z dnia 27 kwietnia 2001r, monitorowana jest ilość i rodzaj gazów i pyłów wprowadzonych do powietrza z procesów technologicznych tj: spawanie, szlifowanie, metalizacja cynkiem, cięcie palnikiem, zabezpieczenie antykorozyjne jak również ze spalania paliw w silnikach spalinowych. Zestawienie zbiorcze wyemitowanych substancji znajduje się poniżej

| Nr pozycji*3 | Rodzaj substancji | Mostostal Warszawa [Mg] | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa [Mg] |
|--------------|---|-------------------------|--|
| 4 | Alkohole alifatyczne i ich pochodne | 0 | 6194,71 |
| 5 | Alkohole aromatyczne i ich pochodne | 0 | 1863,29 |
| 6 | Aminy i ich pochodne | 0 | 44,64 |
| 19 | Cynk | 0 | 215,04 |
| 29 | Ketony i ich pochodne | 0 | 25,00 |
| 54 | Pyły pozostałe | 0 | 1929,06 |
| 58 | Tlenek węgla | 0 | 468,14 |
| 59 | Tlenki azotu (w przeliczeniu na NO2) | 0 | 149,36 |
| 62 | Węglowodory alifatyczne i ich pochodne | 0 | 23,68 |
| 63 | Węglowodory pierścieniowe, aromatyczne i ich pochodne | 0 | 16989,61 |

Ze względu na to, że realizowana produkcja ma charakter niejednorodny, nie ma możliwości przedstawić miarodajnego wskaźnika, który odzwierciedliłby ilość emisji poszczególnych substancji np. w przeliczeniu na tonę produkcji.

GRI 305-1

BEZPOŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH:

EMISJE GAZÓW

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który jest analizowany w związku z działalnością firm z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane z odpowiednim sterowaniem emisjami. Podejmowane są działania: wdrażane nowe technologie, wymiana floty samochodowej, co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stara się zminimalizować ilość emitowanych gazów cieplarnianych. Emisja tych gazów wynika przede wszystkim ze spalania paliw w pojazdach silnikowych i w urządzeniach napędzanych olejem opałowym i gazem propan butan. W 2017 r wyemitowano:

³ Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Środowiska w sprawie wysokości opłat za korzystanie ze środowiska w roku 2017r (Tabela G – Jednostkowe stawki opłaty za gazy lub pyły wprowadzone do powietrza)

- ☒ BENZYNA 175026,43 CO2
- ☒ OLEJ NAPEDOWY 2284797,62 CO2

GRI 303-1 | GRI 306-1

WODA I ŚCIEKI

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa woda zużywana jest przede wszystkim na potrzeby bytowo-gospodarcze jak i na procesy technologiczne np. pielęgnacja betonu/woda niezbędna do ścianki szczelnej. Całkowity pobór wody z sieci wodociągowej w 2017 roku wyniósł 40560,288 m3. Ścieki były w ilości 34664,183 m3.

GRI 306-2 | GRI 306-4

ODPADY

Istotnym aspektem wpływającym niekorzystnie na lokalną biosferę są powstające na terenie budowy odpady, pochodzące z remontów i demontażu. Ich ilość jest uzależniona od ilości i wielkości kontraktów oraz ich zaawansowania. Spółki dążą do prowadzenia z najwyższą starannością prac związanych z usunięciem odpadów oraz prawidłowego zagospodarowywania odpadów klasyfikowanych jako niebezpieczne. Odpady są segregowane, klasyfikowane i zagospodarowywane zgodnie z programami BHPiOŚ i obowiązującymi wymaganiami prawnymi, dzięki czemu nie stanowią zagrożenia dla ludzi i lokalnej biosfery. Odpady, których powstaniu nie udało się zapobiec, są w pierwszej kolejności poddawane odzyskowi (przygotowaniu do ponownego użycia lub poddaniu recyklingowi, a jeżeli nie jest to możliwe z przyczyn technologicznych lub nie jest uzasadnione z przyczyn ekologicznych lub ekonomicznych – poddane innym procesom odzysku). W zależności od umowy z inwestorem, budowa zgodnie z wymaganiami prawnymi składa do urzędu miasta/ gminy deklarację w sprawie gospodarki odpadami komunalnymi na obiektach niezamieszkałych. Odpady budowlane są obierane przez firmy posiadające stosowne zezwolenia na transport i przetwarzanie odpadów.

Poniżej znajduje się zestawienie odpadów wytworzonych w 2017r:

| Kod odpadów | Rodzaj odpadów | Masa odpadów [Mg] | |
|-------------|---|--------------------|-------------------------------------|
| | | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| 13 02 08* | Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe | 2,024 | 2,024 |
| 15 01 01 | Opakowania z papieru i tektury | 1,810 | 3,72 |
| 15 01 06 | Zmieszane odpady opakowaniowe | 1,480 | 1,48 |
| 16 02 16 | Elementy z użytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15 (tonery) | 0,512 | 0,52 |
| 16 06 04 | Baterie alkaliczne (z wyłączeniem 16 06 03) | 0,014 | 0,014 |
| 17 01 01 | Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów | 17211,84 | 17211,84 |
| 17 01 02 | Gruz ceglany | 7727,04 | 9858,44 |
| 17 01 03 | Odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia | 6,360 | 6,360 |
| 17 01 07 | Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06 | 1847,63 | 1847,63 |

| | | | |
|-------------|--|----------------|---------------|
| 17 02 01 | Drewno | 115,36 | 118,26 |
| 17 03 80 | Odpadowa papa | 16,14 | 16,14 |
| 17 04 05 | Żelazo i stal | 193,1 | 1543,69 |
| 17 05 04 | Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03 | 49113,75 | 49113,75 |
| 17 05 06 | Urobek z pogłębiania inny niż wymieniony w 17 05 05 | 30500,00 | 30500,00 |
| 17 06 04 | Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03 | 390,760 | 390,760 |
| 17 09 04 | Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03 | 7280,33 | 7282,93 |
| 20 03 01 | Niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne | 5,769 | 5,769 |
| 20 03 07 | Odpady wielkogabarytowe | 17,54 | 17,54 |
| 19 12 08 | Tekstyliia | 0,137 | 0,137 |
| 08 01 12 | Odpady farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 11 | 0 | 7,090 |
| 08 01 18 | Odpady z usuwania farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 17 | 0 | 1,500 |
| 11 05 02 | Popiół cynkowany | 0 | 26,630 |
| 12 01 01 | Odpady z toczenia i piłowania żelaza | 0 | 32,990 |
| 12 01 02 | Cząstki i pyły żelaza i jego stopów | 0 | 35,360 |
| 12 01 13 | Odpady spawalnicze | 0 | 0,450 |
| 12 01 17 | Odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16 | 0 | 24,610 |
| 12 01 21 | Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20 | 0 | 0,290 |
| 15 02 03 | Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02 | 0 | 1,080 |
| 16 02 14 | Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13 | 0 | 0,068 |
| 15 01 02 | Opakowania z tworzyw sztucznych | 0 | 0,442 |
| 15 01 04 | Opakowania z metali | 0 | 0,02 |
| 20 03 01 | Nie segregowane (zmieszane) odpady komunalne | 0 | 193,9 |
| Sumarycznie | | 114 431,59 ton | 118 245,4 ton |

| Kod odpadów | Rodzaj odpadów | Mostostal Warszawa Masa odpadów [Mg] | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa Masa odpadów [Mg] |
|-------------|--|---|---|
| 08 01 11* | Odpady farb i lakierów zawierające sub. niebezpieczne | 0 | 5,610 |

| | | | |
|-----------|--|---|--------|
| 15 01 10* | Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych | 0 | 11,940 |
| 15 02 02* | Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi) | 0 | 2,054 |
| 16 02 13 | Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12 | 0 | 0,109 |
| 12 01 10 | Syntetyczne oleje z obróbki metali | 0 | 0,082 |

GRI 304-2

WPLYW DZIAŁALNOŚCI FIRMY NA BIORÓŻNORODNOŚĆ

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa realizuje zróżnicowane pod względem technologicznym inwestycje w całej Polsce. Mając na uwadze ochronę środowiska monitorowane są przepisy prawne dotyczące wymaganych decyzji/zezwoleń i przeprowadzonych postępowań niezbędnych do realizacji dalszej działalności.

„Ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko” oraz „Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko” określa szczegółowy sposób postępowania administracyjnego, biorąc pod uwagę specyfikę danej inwestycji.

Na podstawie danych, uzyskanych w tych postępowaniach, zapada decyzja o zasadności wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Decyzja taka musi być uzyskana przed wystąpieniem z wnioskiem o pozwolenie na budowę, tzn. bez niej nie możemy przystąpić do swojej pracy.

W decyzjach środowiskowych opisane są m.in. „parametry graniczne dotyczące ochrony środowiska” jakie muszą być przestrzegane podczas realizacji prac budowlanych. Dotyczą one zazwyczaj wymagań stawianych urządzeniom i maszynom budowlanym, lokalizacji placów składowania materiałów budowlanych, postępowania z odpadami, prewencją przed zanieczyszczeniami mogącymi przedostać się do gleby, wód, powietrza, postępowania ze ściekami, godzin pracy podczas których emitowany jest hałas, miejsca postojów sprzętu budowlanego, itp. Ponad to w przypadku występowania gatunków chronionych, w decyzjach wskazane są terminy, w których nie mogą być prowadzone roboty budowlane, chyba że organy jak GDOŚ lub RDOŚ pozwolą na odstępstwa od zakazów obowiązujących w stosunku do tych gatunków.

Na początku każdej inwestycji Kierownik Budowy identyfikuje wymagania prawne i inne, które dotyczą danej budowy. Wymagania te zazwyczaj wynikają z decyzji środowiskowych i stanowią dla firmy zobowiązania zgodności. Następnie określa się w jaki sposób postępować aby spełnić zobowiązanie zgodności, okresowo oceniana jest także skuteczność realizacji tych działań. W przypadku wytwórni sposoby na minimalizowanie wpływu na środowisko – ograniczenie zużycia surowców i materiałów, redukcję odpadów, ograniczenie emisji gazów w prowadzonej działalności:

- ☒ w malarniach używane są farby proszkowe, które są wyrobami ekologicznymi, nie zawierają związków lotnych i przy stosowaniu których – według opinii ich producentów – nie uwalniają się żadne niebezpieczne substancje
- ☒ stosowane są dodatkowe urządzenia filtracyjne dla układu wyciągu gazów spawalniczych, aby ograniczyć emisję szkodliwych gazów i pyłów do powietrza z procesów spawania ręcznego i automatycznego – skuteczność filtracji zanieczyszczeń wynosi aż 99,5%, co stanowi ewenement przy tego rodzaju pracach
- ☒ wykorzystywanie wycinarki wodnej pracującej w układzie zamkniętym, co pozwala na oszczędność wody oraz zmniejszenie emisji gazów i pyłów do powietrza powstających przy obróbkach mechanicznych produkowanych wyrobów
- ☒ wykorzystywanie gazowych promienników ceramicznych do ogrzewania hali produkcyjnej w Tychach – emitowane przez nie promieniowanie podczerwone w kontakcie z materią zmienia się w ciepło, ogrzewając w sposób naturalny posadzkę, maszyny oraz osoby znajdujące się w pomieszczeniu i nie powodując nagrzewania się elementów w górnych częściach budynku
- ☒ wykorzystywanie kolektorów słonecznych do ogrzewania wody użytkowej oraz wody technologicznej na potrzeby malarni (w zakładzie w Tychach) oraz instalacji fotowoltaicznej

- ☒ stosowanie formatów blach pod wymiar dla detali produkowanych w znacznych ilościach. Dla detali o dużych gabarytach (1-2,5 m²), w ilościach powyżej 30 szt. sprowadzane są blachy o wymiarach, które pozwalają na ich wykonanie praktycznie bezodpadowo – oszczędza się materiał, a także ogranicza czas pracy maszyn i miejsce na składowanie odpadów
- ☒ wszystkie większe odpady blach wykorzystywane są do produkcji małych detali – ograniczona ilość odpadów
- ☒ kupowane blachy są niepokryte olejem – oszczędza się zużycie środków chemicznych potrzebnych do przygotowania wyrobów z blachy do malowania
- ☒ zrezygnowano z papierowych druków dokumentów wykonania programów dla obrabiarek numerycznych na rzecz dokumentów w formie elektronicznej – ograniczenie zużycia papieru
- ☒ ograniczenie wykonywania nieseryjnych elementów szynoprzewodów PONTIS na obrabiarkach numerycznych – elementy te są cięte na piłach taśmowych, dzięki czemu oszczędzana jest energia
- ☒ korzystanie z nowych, wielostrzowych narzędzi dla maszyn i obrabiarek, które zmniejszają czas wykonania detali, poprawiają ich jakość i zwiększają komfort pracy ludzi
- ☒ korzystanie z wycinarki laserowej z możliwością cięcia metali kolorowych, co przekłada się na poprawę jakości i szybkości wykonywania detali
- ☒ zastąpienie detali spawanych elementami przykręcanyymi lub nitowanymi, co przyczynia się do zmniejszenia ilości części przeznaczonych do cynkowania galwanicznego
- ☒ przeznaczanie do obróbki laserowej wyłącznie elementy z blach bez powłok galwanicznych, co przyczynia się do zmniejszenia wydzielania się szkodliwych tlenków metali
- ☒ transport wewnętrzny za pomocą pojazdów napędzanych gazowo lub za pomocą energii elektrycznej;
- ☒ wymiana źródeł oświetlenia na energooszczędne – mniejsze zużycie energii elektrycznej
- ☒ inwestycja w park maszynowy o większej sprawności i wydajności, co ma istotny wpływ na zużycie energii elektrycznej
- ☒ mniejsze gabaryty produkowanych urządzeń, co prowadzi do zmniejszenia kosztów eksploatacyjnych u inwestora
- ☒ opracowano projekty elektryczne na bazie energooszczędnych urządzeń powiązanych z inteligentnymi systemami sterowania, co pozwala na optymalizację zużycia energii elektrycznej
- ☒ projektowane szynoprzewody średniego napięcia pod indywidualne wymagania klientów, dzięki czemu zmniejsza się zużycie surowców potrzebnych do produkcji
- ☒ uruchomiono własne laboratorium badawcze, co pozwala na prowadzenie badań i prób, które pomagają wyraźnie zmniejszyć zużycie materiałów w produkowanych wyrobach
- ☒ wprowadzono technologie przypawania oraz nitowania typu PEM – ograniczamy ilość spawanych detali;
- ☒ wprowadzono układy kompensacji mocy biernej
- ☒ wprowadzono materiały izolacyjne w klasie V0 – wykonane z materiałów przyjaznych środowisku
- ☒ wdrożono serię urządzeń o zwiększonej sprawności dla energetyki, przemysłu i trakcji kolejowej

6.3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

Mostostal Warszawa zapewnia wsparcie rzeczowe oraz logistyczne Szkolnemu Klubowi Sportów i Turystyki Górskiej i Nizinnej „Wichura”. Klub działa przy Zespole Szkół nr 2 w Pszczynie i prowadzi wszechstronną działalność. Klub działa charytatywnie m.in. na rzecz wsparcia rodziny, osób niepełnosprawnych czy integracji cudzoziemców, aktywnie działa na rzecz promocji kultury fizycznej i sportu wśród młodzieży. Podejmują się także wielu inicjatyw na rzecz pomocy dla Hospicjum św. Ojca Pio w Pszczynie, poprzez kwesty czy wycieczki w góry – im więcej kilometrów w drodze na szczyt, tym więcej pieniędzy trafia do chorych.

Podobną inicjatywę Mostostal Warszawa prowadził przez ostatnie miesiące w ramach akcji MOST OF ALL Razem dla Innych. Spółka przeliczała przebyte przez pracowników kilometry na złotówki. Za pieniądze sfinansowano warsztaty dla dzieci z ogniska na warszawskiej Pradze Południe. W listopadzie odbyły się pierwsze zajęcia z cyklu edukacyjnego trwającego do maja 2018 r.

Mostostal Warszawa wsparł uroczystości rocznicowe Uniwersytetu Śląskiego. Spółka od lat chętnie angażuje się w inicjatywy studenckie. Nauka i edukacja to dwa główne filary, wokół których koncentruje się działalność społeczna spółki, wypływająca m.in. z troski o poziom kształcenia i rozwój młodych talentów.

W ramach Wolontariat Day 2017 pracownicy Mostostalu Warszawa przeprowadzili edukacyjne zajęcia w szkołach podstawowych. Zajęcia miały zachęcić dzieci do zaangażowania się w sprawy Ziemi i pomóc im w

zrozumieniu czterech filarów, na których opierają się Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Jedenastu wolontariuszy Mostostalu Warszawa odwiedziło w sumie 14 klas i przeprowadziło warsztaty dla blisko 420 dzieci. Na całym świecie w 2017 r. akcją zostało objętych ponad 14 000 dzieci z 15 krajów.

Mostostal Warszawa sponsorował międzynarodowy turniej siatkarski w Krośnie. Wsparcie organizatorów jest przykładem zaangażowania w inicjatywę istotną dla mieszkańców Krosna i okolic.

Mostostal Warszawa został sponsorem Zaczynanego Dnia Dziecka i ufundował m.in. zdrowe przekąski dla małych uczestników. Pracownicy spółki wspomagali organizatorów w opiece nad dziećmi. Wydarzenie jest elementem wieloetapowego projektu „Zaczynany Targówek”. Cel społeczny przyświecający wydarzeniu współgra z działaniami edukacyjnymi, które Mostostal Warszawa realizuje na rzecz młodego pokolenia.

7. O OŚWIADCZENIU

7.1. PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA

GRI 102-44 | GRI 102-50 | GRI 102-51 | GRI 102-52 | GRI 102-56 | GRI 102-46 | GRI 102-47 | GRI 102-48 | GRI 102-49

Oświadczenie zostało przygotowane zgodnie z wymogami międzynarodowego standardu raportowania danych niefinansowych - Global Reporting Initiative poziom aplikacji CORE wersja GRI Standards.

Oświadczenie dotyczy okresu o 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku. Oświadczenie nie jest audytowane zewnętrznie.

BADANIE ISTOTNOŚCI

W celu ustalenia jakie dane są najbardziej istotne dla interesariuszy Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa, przeprowadzono badanie. Za pośrednictwem ankiety internetowej przesłanej do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, określono jakie wskaźniki są dla nich kluczowe. W marcu 2017 r., przeprowadzono badanie ankietowe online. W ten sposób spółka uzyskała informacje o oczekiwaniach interesariuszy w zakresie raportowanych danych niefinansowych. Prośba o wypełnienie ankiety została wysłana do 220 interesariuszy zewnętrznych, swoimi rekomendacjami podzieliły się 73 osoby. Ankieta została przekazana do 400 pracowników, odpowiedź uzyskano od 106 osób.

Jako najważniejsze zagadnienia dotyczące działalności grupy do ujęcia w oświadczeniu na temat informacji niefinansowych wskazano:

Interesariusze zewnętrzni:

- zasady współpracy z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi
- praktyki zapewniające zgodność działalności z prawem i ład organizacyjny w firmie
- relacje z klientami m.in. badanie satysfakcji klientów, obsługa gwarancyjna

Interesariusze wewnętrzni:

- praktyki na rzecz przestrzegania praw człowieka
- działania na rzecz innowacyjnych rozwiązań budowlanych
- działania charytatywne i wpływ na społeczność lokalne

Rekomendacje interesariuszy posłużyły do ustalenia jakie obszary działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa powinny być opisane w oświadczeniu dotyczącym danych niefinansowych.

Według obszarów, najważniejsze tematy do ujęcia w oświadczeniu dla interesariuszy zewnętrznych to:

Tematy dotyczące współpracy firmy z dostawcami, podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi:

- zasady współpracy z dostawcami/podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi

- sposób i jakość komunikacji z dostawcami/podwykonawcami/partnerami biznesowymi
- ocena i wybór dostawców/podwykonawców pod względem zapewnianych przez nich warunków pracy
- polityka i procedury zapobiegania korupcji i nadużyciom

Tematy dotyczące wpływu firmy na środowisko naturalne:

- inwestycje budowlane i ich wpływ na środowisko priorytety, plany, efekty
- działania i rozwiązania inne niż inwestycje budowlane minimalizujące negatywny wpływ na środowisko
- materiały: skala, dobór, efektywność zużycia, monitoring zużycia surowców
- gospodarowanie odpadami wprowadzenie selektywnej zbiórki wybranych odpadów oraz prawidłowa gospodarka pozostałymi odpadami

Tematy dotyczące wpływu firmy na jakość życia społecznego:

- minimalizowanie uciążliwości budowy lokalnym społecznościom, ograniczenie hałasu i wibracji
- współpraca z jednostkami naukowymi na rzecz rozwoju innowacyjnych rozwiązań budowlanych m.in. realizacja pierwszego polskiego mostu drogowego wybudowanego z materiałów kompozytowych
- zaangażowanie pracowników w działania społeczne, wolontariat pracowniczy, Szlachetna Paczka, Dni Krwiodawstwa

Według obszarów, najważniejsze tematy do ujęcia w raporcie dla interesariuszy wewnętrznych to:

Tematy dotyczące relacji firmy z pracownikami:

- Warunki zatrudnienia, system wynagrodzeń, zasady i możliwości awansu
- Szkolenia i edukacja pracowników
- Benefity dla pracowników i ich rodzin
- Komunikacja z pracownikami

Tabela dotycząca zagadnień z Ustawy o rachunkowości

| Obszar | Numery stron |
|---|--------------|
| Model biznesowy | 15 |
| Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności | 13 |
| Zarządzanie ryzykami i ryzyka niefinansowe związane z działalnością | 16 |
| Zagadnienia środowiskowe - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników | 30 |
| Zagadnienia pracownicze - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników | 21 |
| Zagadnienia społeczne - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników | 19 |
| Zagadnienie praw człowieka - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników | 18 |
| Zagadnienie przeciwdziałania korupcji - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników | 18 |

7.2. INDEKS TREŚCI GRI

GRI 102-55

| | | |
|---|--|----------|
| 1. List Zarządu | | s. 1 |
| GRI 102-14 | Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla | s. 1 |
| 2. Rok 2017 w liczbach i działaniach | | s. 2 |
| GRI 102-7 | Skala działalności | s. 2 |
| 3. Poznaj Mostostal Warszawa S.A. | | s. 6 |
| 3.1. Główne obszary działalności | | s. 6 |
| GRI 102-1 | Nazwa organizacji | s. 6 |
| GRI 102-2 | Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi | s. 6 |
| GRI 102-3 | Lokalizacja siedziby głównej organizacji | s. 6 |
| GRI 102-4 | Lokalizacja działalności operacyjnej | s. 6 |
| GRI 102-5 | Forma własności i struktura prawna organizacji | s. 6 |
| GRI 102-6 | Obsługiwane rynki | s. 6 |
| GRI 102-45 | Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym | s. 8, 9 |
| 3.2. Misja, wizja i strategia | | s. 8 |
| GRI 102-16 | Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań | s. 8, 16 |
| 3.3. Struktura organizacyjna | | s. 9 |
| GRI 102-10 | Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości | s. 12 |
| GRI 102-18 | Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy | s. 9 |
| GRI 405-1 | Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności | s. 9 |
| 3.4. Acciona - Inwestor Strategiczny | | s. 13 |
| 3.5. Nasze wyzwania w zakresie CSR | | s. 13 |
| 4. Dbamy o wysoką jakość realizacji | | s. 15 |
| 4.1. Model biznesowy | | s. 15 |
| 4.2. Wysokie standardy zarządzania i BHP | | s. 16 |
| GRI 102-15 | Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk | s. 16 |
| GRI 102-12 | Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy | s. 16 |
| Aspekt 1 | Zgodność z regulacjami, m.in. w zakresie wpływu na środowisko, produktów, usług itp. | s. 16 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 16 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 16 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 16 |
| Aspekt 2 | Wartości i etyka w kulturze organizacyjnej firmy, ich praktyczne przełożenie na działania firmy oraz jej pracowników | s. 16 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 16 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 16 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 16 |
| Aspekt 3 | Przeciwdziałanie korupcji | s. 18 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 18 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 18 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 18 |
| GRI 205-2 | Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym | s. 18 |
| 4.3. Współpraca z dostawcami | | s. 19 |
| GRI 102-9 | Opis łańcucha dostaw | s. 19 |
| Aspekt 4 | Komunikacja z dostawcami, partnerami biznesowymi (sposoby, jakość) | s. 19 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 19 |

| | | |
|---------------------------------------|--|-------|
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 19 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 19 |
| Aspekt 5 | Zasady współpracy z dostawcami, w tym wdrożony kodeks postępowania | s. 20 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 20 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 20 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 20 |
| Aspekt 6 | Ocena i wybór dostawców | s. 20 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 20 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 20 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 20 |
| GRI 204-1 | Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji | s. 20 |
| 4.4. Relacje z klientami | | s. 20 |
| Aspekt 7 | Satysfakcja klientów | s. 20 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 20 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 20 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 20 |
| Aspekt 8 | Obsługa gwarancyjna | s. 21 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 21 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 21 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 21 |
| 5. Dbamy o naszych pracowników | | s. 21 |
| 5.1. Miejsce pracy w liczbach | | s. 21 |
| GRI 102-8 | Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji | s. 21 |
| GRI 401-1 | Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania | s. 23 |
| 5.2. Przyjazne miejsce pracy | | s. 23 |
| GRI 102-41 | Pracownicy objęci umowami zbiorowymi | s. 23 |
| Aspekt 9 | System wynagradzania i możliwości awansu | s. 23 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 23 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 23 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 23 |
| Aspekt 10 | Benefity dla pracowników i ich rodzin | s. 24 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 24 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 24 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 24 |
| Aspekt 11 | Szkolenia i edukacja pracowników | s. 24 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 24 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 24 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 24 |
| Aspekt 12 | Satysfakcja pracowników | s. 25 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 25 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 25 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 25 |
| Aspekt 13 | Komunikacja z pracownikami | s. 25 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 25 |
| GRI 103-2 | Podjęcie do zarządzania i jego elementy | s. 25 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 25 |
| GRI 401-2 | Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym | s. 23 |
| GRI 404-1 | Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników | s. 23 |

| | | |
|---|--|-------|
| GRI 401-3 | Wskaźnik powrotu po pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ojcowskim | s. 24 |
| 5.3. Rekrutacja | | s. 25 |
| Aspekt 14 | Rekrutacja i współpraca z uczelniami | s. 25 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 25 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 25 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 25 |
| 5.4. BHP w miejscu pracy | | s. 26 |
| Aspekt 15 | Praktyki na rzecz zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy | s. 26 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 26 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 26 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 26 |
| GRI 403-2 | Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą | s. 26 |
| 6. Dbamy o nasze otoczenie | | s. 27 |
| 6.1. Nasze otoczenie | | s. 27 |
| GRI 102-13 | Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach | s. 29 |
| GRI 102-40 | Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą | s. 27 |
| GRI 102-42 | Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację | s. 27 |
| GRI 102-43 | Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy | s. 27 |
| GRI 102-44 | Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie | s. 27 |
| 6.2. Odpowiedzialność wobec środowiska | | s. 30 |
| GRI 102-11 | Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności | s. 30 |
| Aspekt 16 | Zarządzanie środowiskowe | s. 30 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 30 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 30 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 30 |
| Aspekt 17 | Materiały skała, dobór, efektywność zużycia monitoring zużycia surowców | s. 31 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 31 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 31 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 31 |
| GRI 301-1 | Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości | s. 31 |
| GRI 302-1 | Zużycie energii w organizacji | s. 33 |
| GRI 303-1 | Całkowity pobór wody według źródła | s. 35 |
| GRI 305-1 | Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) | s. 34 |
| GRI 305-7 | Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza | s. 34 |
| GRI 306-1 | Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia | s. 35 |
| GRI 306-2 | Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem | s. 35 |
| GRI 306-4 | Waga odpadów uznanych za niebezpieczne | s. 35 |
| Aspekt 18 | Wpływ działalności firmy na bioróżnorodność | s. 37 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 37 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 37 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 37 |
| GRI 304-2 | Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi | s. 37 |
| 6.3. Odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych | | s. 38 |
| GRI 103-1 | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń | s. 38 |
| GRI 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy | s. 38 |
| GRI 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania | s. 38 |
| 7. O oświadczeniu | | s. 39 |

| | | |
|---|---|-------------|
| 7.1. Podejście do raportowania | | s. 39 |
| GRI 102-46 | Proces definiowania treści raportu | s. 39 |
| GRI 102-47 | Zidentyfikowane istotne tematy | s. 39 |
| GRI 102-50 | Okres raportowania | s. 39 |
| GRI 102-52 | Cykl raportowania | s. 39 |
| GRI 102-54 | Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive | s. 39 |
| GRI 102-56 | Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu | s. 39 |
| GRI 102-51 | Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany) | Nie dotyczy |
| GRI 102-48 | Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru) | Nie dotyczy |
| GRI 102-49 | Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie | Nie dotyczy |
| 7.2. Indeks treści GRI Standards | | s. 41 |
| GRI 102-55 | Indeks GRI | s. 41 |
| 7.3. Kontakt | | s. 44 |
| GRI 102-53 | Dane kontaktowe | s. 44 |

7.3. KONTAKT

GRI 102-53

Jan Parol
 Główny Specjalista ds. CSR
 kom. +48 883 369 192
 e-mail: j.parol@mostostal.waw.pl
 Mostostal Warszawa, ul. Konstruktorska 12A, 02-673 Warszawa, tel.: +48 22 250 70 00, fax: +48 22 250 70 01

Spis treści

| | | |
|-------------|---|----|
| 1. | LIST ZARZĄDU | 1 |
| 2. | ROK 2017 W LICZBACH I DZIAŁANIACH | 2 |
| 3. | POZNAJ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA | 6 |
| 3.1. | GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI | 6 |
| 3.2. | MISJA, WIZJA I STRATEGIA | 8 |
| 3.3. | STRUKTURA ORGANIZACYJNA | 9 |
| 3.4. | ACCIONA – INWESTOR STRATEGICZNY | 13 |
| 3.5. | NASZE WYZWANIA W ZAKRESIE CSR | 13 |
| 4. | DBAMY O WYSOKĄ JAKOŚĆ REALIZACJI | 15 |
| 4.1. | MODEL BIZNESOWY | 15 |

| | | |
|------|---|----|
| 4.2. | WYSOKIE STANDARDY ZARZĄDZANIA I BHP | 16 |
| 4.3. | WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI | 19 |
| 4.4. | RELACJE Z KLIENTAMI | 20 |
| 5. | DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW | 21 |
| 5.1. | MIEJSCE PRACY W LICZBACH | 21 |
| 5.2. | PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY | 23 |
| 5.3. | REKRUTACJA | 25 |
| 5.4. | BHP W MIEJSCU PRACY | 26 |
| 6. | DBAMY O NASZE OTOCZENIE | 27 |
| 6.1. | NASZE OTOCZENIE | 27 |
| 6.2. | ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA | 30 |
| 6.3. | ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH | 38 |
| 7. | O OŚWIADCZENIU | 39 |
| 7.1. | PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA | 39 |
| 7.2. | INDEKS TREŚCI GRI | 41 |
| 7.3. | KONTAKT | 44 |

Warszawa, dnia 23 marca 2018 r.

Podpisy:

| Imię i nazwisko | Stanowisko | Podpisy |
|-------------------------------------|-----------------|---------|
| Andrzej Goławski | Prezes Zarządu | |
| Jorge Calabuig Ferre | Członek Zarządu | |
| Alvaro Javier de Rojas Rodriguez | Członek Zarządu | |
| Jacek Szymanek | Członek Zarządu | |
| Radosław Gronet | Członek Zarządu | |