



Założenia do Strategii 2018-2020

Zaczynamy od



- 31 lat na rynku
- Zespół: 1000+ osób (grupa)
- Obecność na GPW
- Wieloletnie partnerstwa
 - HPE
 - Microsoft
 - Oracle
 - IBM
- Kompetencje:
 - Infrastruktura IT
 - Integracja IT
 - Usługi profesjonalne
 - Oprogramowanie
- Referencje



- 14 lat na rynku
- Zespół: 1500+ osób (grupa)
- 50% przychodów z zagranicy
- Duża dynamika wzrostu
- Nowoczesna organizacja typu *lean*
- Doświadczenie w budowaniu synergii
- Kompetencje:
 - Usługi profesjonalne
 - Wytwarzanie oprogramowania
 - Outsourcing IT
 - Dystrybucja z wartością dodaną
- Akwizycje

Cel biznesowy:

Łączymy
wartości
dwóch
podmiotów

- Na bazie potencjałów **Euvic i Qumak**
- Powstanie jedna z czołowych polskich firm w branży **usług profesjonalnych w sektorze IT**
- Współtworzona przez **zespół** doświadczonych **przedsiębiorców** oraz **managerów** polskich i globalnych firm kierowany przez **Wojciecha Wolnego**, obecnego prezesa Euvic

Misja Wizja Wartości

Misja:

Codziennie wspomagamy cyfrową transformację dostarczając wysokiej jakości kompetencje, rozwiązania oraz technologie, budując jednocześnie wieloletnie relacje między firmami i ludźmi.

Wizja:

Być w TOP 5 polskich firm świadczących profesjonalne usługi IT

Wartości:

- **Zaangażowanie / Commitment**
budujemy zaufanie, tworzymy wartość i dostarczamy odpowiednie rozwiązania w modelu wieloletniej współpracy
- **Odpowiedzialność / Accountability**
dzięki współpracy osiągamy założone cele i realizujemy własne ambicje
- **Zwinność / Agility**
lekka organizacja wspiera zwinną, szybką, kreatywną i skuteczną realizację projektów

Założenia strategiczne:

1/3

Właściwe kompetencje

Połączenie doświadczeń obu organizacji
INTEGRATOR USŁUG IT 2.0

Software
Development
Services

ICT &
CyberSecurity
Services

Engineering
Services

Support &
maintenance
Services

Value Added Distribution

Założenia strategiczne:

2/3
Lekka
organizacja

Połączenie doświadczeń obu organizacji
INTEGRATOR USŁUG IT 2.0

Struktura holdingowa	Efektywność kosztowa
Sprawdzony model budowania synergii	Korporacyjność tylko tam, gdzie to niezbędne

Założenia strategiczne:

3/3
Stabilne
finanse

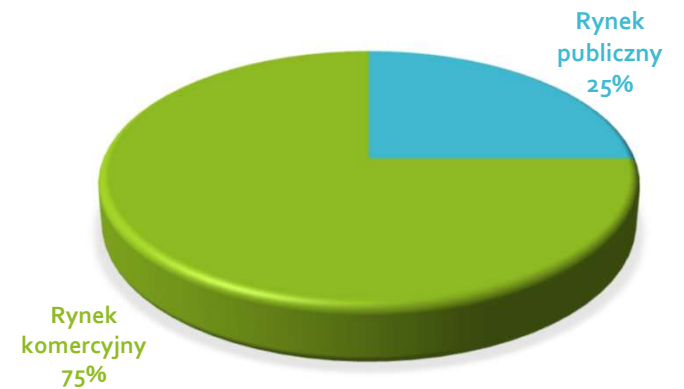
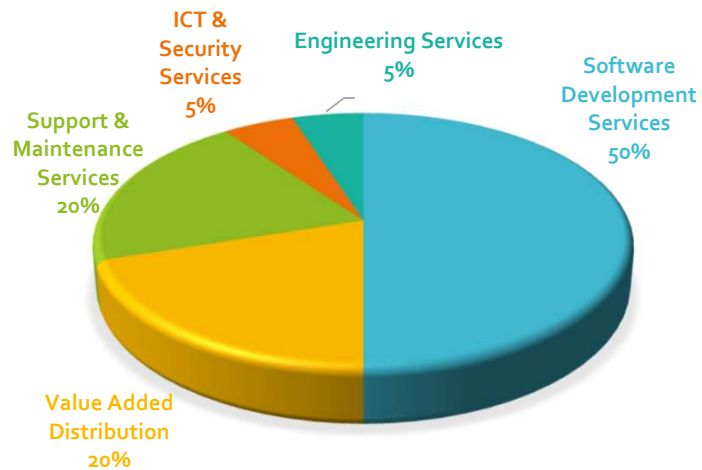
Połączenie doświadczeń obu organizacji
INTEGRATOR USŁUG IT 2.0

Niezadłużona grupa kapitałowa	Kontynuacja polityki akwizycyjnej i integracyjnej Euvic
Wzrost marż przez zwiększenie eksportu i synergie	Koncentracja na rentownej i przewidywalnej działalności

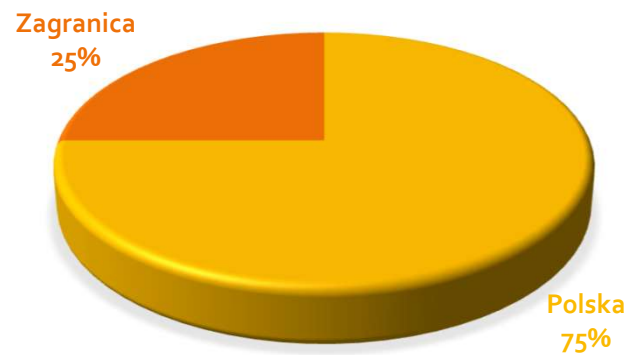
Oczekiwane wyniki finansowe

2020

PRZYCHÓD



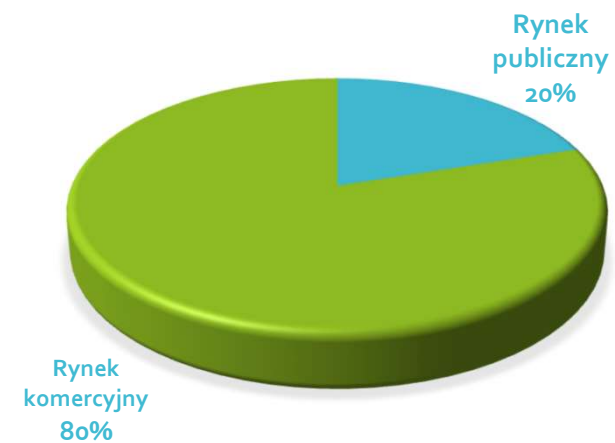
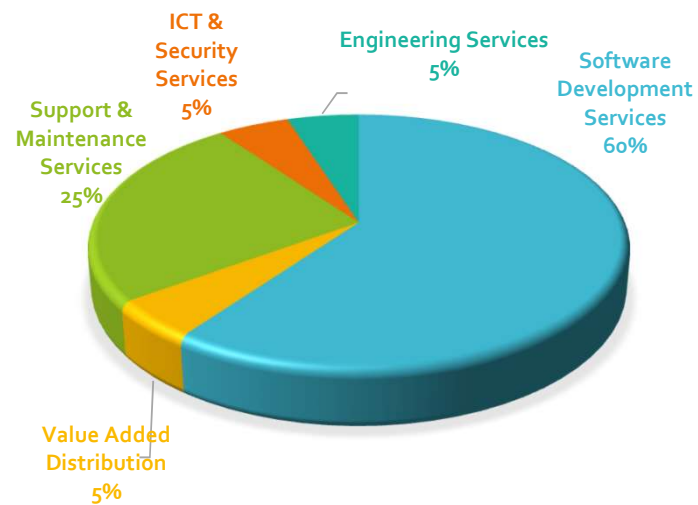
450 MPLN



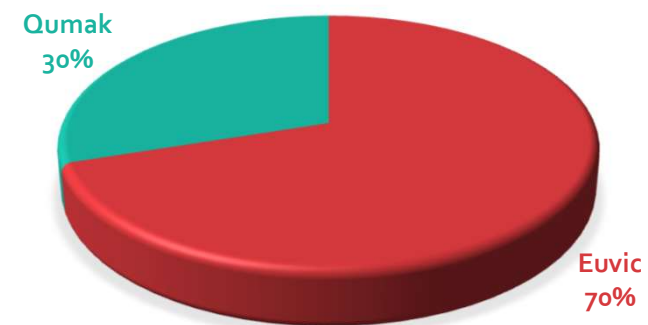
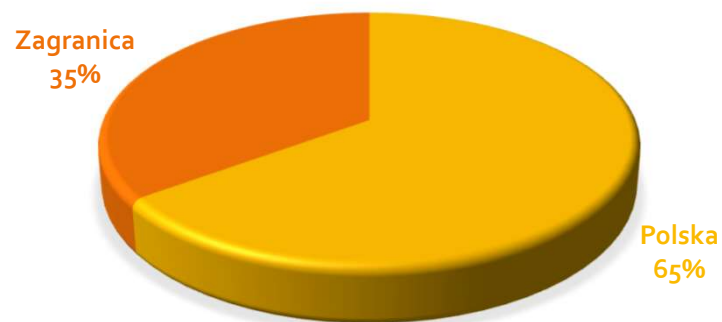
Oczekiwane wyniki finansowe

2020

ZYSK



30 MPLN



Główne elementy strategii

Organizacja: sprzyjająca rozwojowi

- Nacisk na przedsiębiorczość, a nie korporacyjność
- Sprawdzony w praktyce model federacji samodzielnych podmiotów: zachowanie przewag konkurencyjnych i efekt skali poprzez synergie
- Kontynuacja akwizycji oraz konsolidacja wybranych podmiotów grupy kapitałowej

Oferta rynkowa :koncentracja na kompetencjach i usługach

- Ponad **2.500** poszukiwanych na rynku i doświadczonych specjalistów IT
- Oferta dla każdego sektora gospodarki i administracji oraz eksportowa
- 5 głównych linii biznesowych: 4 usługowe i 1 towarowa
- Dla firm IT zorientowanych na dostarczanie oferty sektorowej: partner, nie konkurent

Wyniki finansowe: wzrost i przewidywalność

- Powściągliwość w ponoszeniu kosztów nieprojektowych
- Bazowanie na kapitałach własnych, ostrożność w sięganiu po finansowanie dłużne
- Znaczna część przychodów z długotrwałych umów fakturowanych miesięcznie
- Brak uzależnienia od wybranych sektorów rynku, grupy klientów, ani dostawców

Strategia marketingowa - założenia

- 2 aktywne marki na terenie Polski:

EUVIC:

marka dla działalności związanej z produkcją, utrzymaniem i rozwojem oprogramowania

QUMAK

marka dla działalności związanej z ICT i usługami inżynierskimi oraz utrzymaniami

- Własne biura zagraniczne pod marką **EUVIC:**

Strategia
rynkowa -
założenia

1/5
Software
Development
Services

kompetencje
modele biznesowe
eksport

Managed services

Agile, DevOps, DevSecOps, SysOps

Fixed Price

realizacja projektów o zdefiniowanym zakresie

Time & Material

outsourcing specjalistów

Managed Teams Leasing

wynajem zespołów projektowych

Software services

wytwarzanie, testowanie, wdrożenia, utrzymanie

Rozwiązania chmurowe

Rozwiązania on-premise

Rozwiązania mobilne

Rozwiązania analityczne

E-commerce

Wirtualna rzeczywistość

Własne R&D

(m.in. projekty VR, np. symulacyjne czy rehabilitacyjne)



Strategia rynkowa - założenia

2/5 ICT & CyberSecurity Services

kompetencje
referencje
partnerstwa

Zarządzanie tożsamością IDM
Zarządzanie bezpieczeństwem SIEM
Ochrona Danych DAM, DLP, Szyfrowanie
Mobile Security
NAC/Guest Access
Access Control
Cloud Security
Projekty PDC / RDC
Business Continuity Management
Zarządzanie Ryzykiem

Sektor Finansowy
Sektor Publiczny
Sektor Telco
Sektor Utility
Służby mundurowe
Uczelnie



Strategia
rynkowa -
założenia

3/5
Support &
maintenance
Services

kompetencje
wieloletnie umowy

IT Outsourcing  HelpDesk  Field Support

ServiceDesk
wielojęzyczny, w trybie 24/7/365

Call Center
dla energetyki, finansów, retail, hoteli i telco

Outsourcing IT
obsługa i zarządzanie środowiskiem ICT (SLA, ITIL)

Maintenance Operation Center
Kontrolowanie i monitorowanie infrastruktury
oraz procesów informatycznych

Field Support Services:
20 centrów serwisowych na terenie Polski
ponad 100 osobowy zespół serwisowy
Desktop Management Services
Outsourcing wydruku
Obsługa sieci handlowych
Wejście na rynek B2C
Migracje
Roll-outy
Inwentaryzacje



Strategia rynkowa - założenia

4/5 Engineering Services

kompetencje referencje partnerstwa

AUTOMATYKA BUDYNKOWA

Systemy BMS (Building Management Systems)
Systemy bezpieczeństwa pożarowego (SAP, DSO)
i technicznego (SSWiN, SKD, CCTV)
Systemy teleinformatyczne
Systemy elektroenergetyczne
Systemy biometryczne
Sterowanie i zarządzanie oświetleniem
Usługi serwisowe dla wszystkich oferowanych
rozwiązań

CENTRA PRZETWARZANIA DANYCH

Koncepcje i kompleksowe projekty obiektów Data
Center
Budowa i instalacja wszystkich systemów
infrastruktury Data Center
Dostawy i migracje sprzętu IT
Usługi serwisowe i
utrzymaniowe DC
Usługi audytowe DC



Strategia
rynkowa -
założenia

5/5
Value Added
Distribution

znajomość wiodących technologii
wybór dopasowanych rozwiązań
synergie z 4 liniami usługowymi

Projektowanie
Wymiarowanie
Dostawy
Uruchomienia
Integracja
Vendor consolidation
License fitting services
Szkolenia

Software Development
Services
ICT & CyberSecurity
Services
Support and
Maintenance Services
Engineering Services



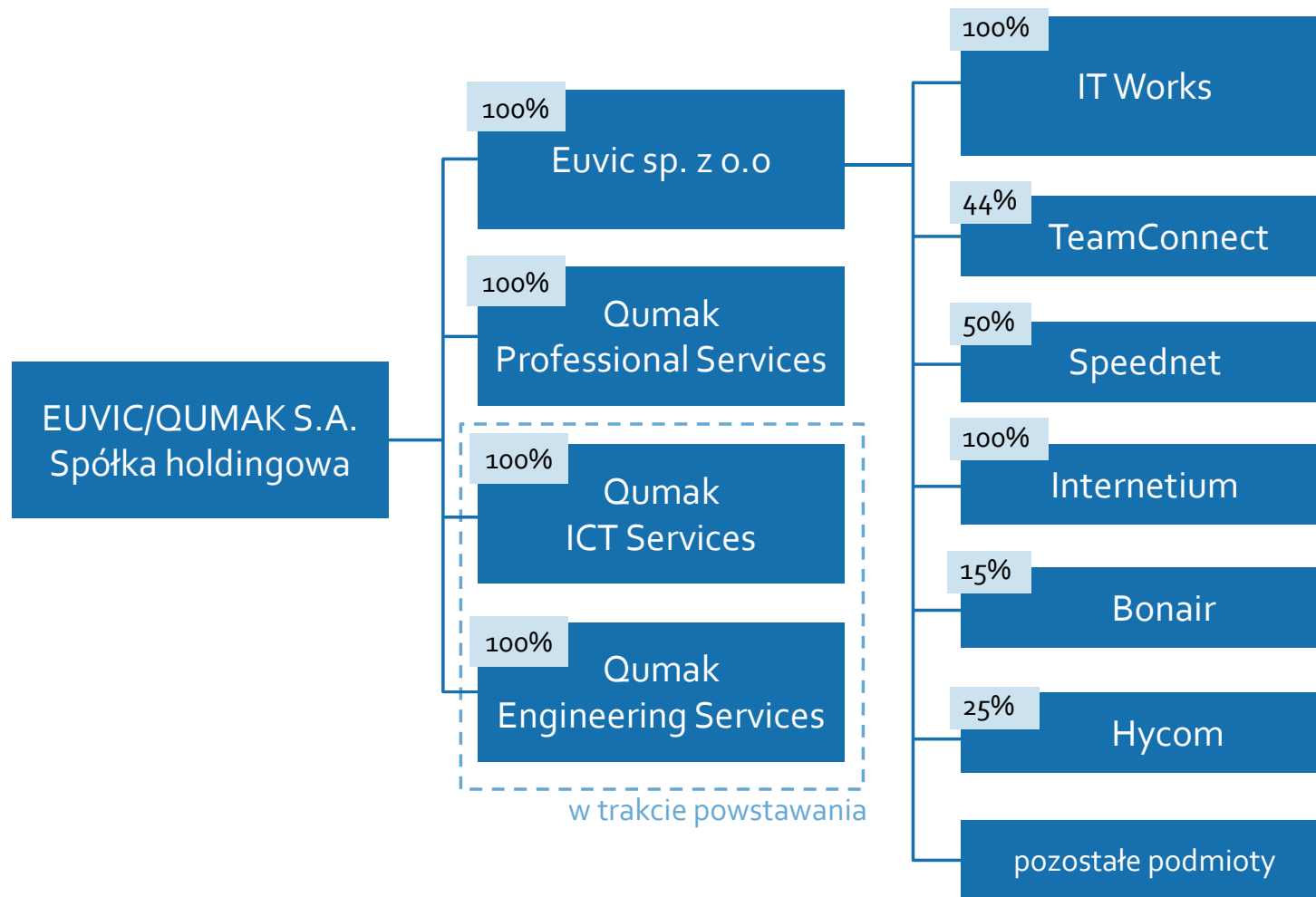
Strategia działalności

Założenia

- Po wymianie udziałów Euvic sp. z o.o. za akcje Qumak S.A. utworzenie **holdingu**
 - wydzielenie z Qumak S.A. spółek **Qumak ICT Services** i **Qumak Engineering Services**
 - Kontynuacja i rozwój działalności **Qumak Professional Services** we współpracy z **IT Works**
 - Kontynuacja i rozwój działalności **Euvic sp. z o.o.** z przeniesieniem działalności akwizycyjnej (M&A) do spółki holdingowej
- **Rebranding** spółki holdingowej Qumak S.A. na Euvic S.A.
- Powstanie **federacja** spółek otwarta dla kolejnych podmiotów
- Wybranie partnera biznesowego / współinwestora dla **Qumak Engineering Services**
- **Współdziałanie** spółek holdingu w działaniach rynkowych
- **Synergie** spółek holdingu w realizowanych projektach
- Wewnętrzna **platforma do wymiany danych** o rynku i zasobach
- **Eksport** – otwieranie kolejnych biur za granicą pod marką Euvic
- Sprzedaż zarówno **bezpośrednia**, jak i **przez partnerów**

Strategia działalności

Struktura grupy kapitałowej



% udziałów w spółce

Strategia HR

Holding firm
przyjaznych dla
pracowników

- Pracownicy to największa wartość firmy usługowej
- Atrakcyjne ścieżki rozwoju na wszystkich etapach kariery
- Indywidualne podejście do każdego pracownika i współpracownika
- Oferta pracy w lokalnych biurach także w mniejszych miastach w całej Polsce
- Możliwość pracy w projektach zagranicznych
- Dopasowane do działalności systemy motywacyjne, w tym bogaty program benefitów pozapłacowych
- Program „Pierwsza Praca” dla stażystów i absolwentów

Podsumowanie

Euvic + Qumak

Co chcemy
słyszeć
od ..

... Pracowników

„tu realizuję swoje
zawodowe pasje i ambicje”

„przyjazne miejsce pracy, na
które mam realny wpływ”

... Klientów

„rzetelność, kompetencje
i profesjonalizm”

„z nimi znajdziemy rozwiązanie
każdego problemu”

... Partnerów

„przewidywalny i solidny
partner na lata”

„znają i oferują nasze
rozwiązania dla swoich
klientów”

... Akcjonariuszy

„wzorcowy przykład
transformacji biznesowej
opartej o zasadę win-win”

„solidny zespół, dobry plan i
skuteczna realizacja”