



## **Szanowni Akcjonariusze,**

Osiągnięte w ubiegłym roku wyniki finansowe dają nam pewność, że pomimo wyzwań utrzymujących się w otoczeniu konkurencyjnym, jesteśmy na dobrej drodze do utrzymania trwałego wzrostu. Wypracowany przez nas model biznesowy okazał się interesujący dla naszych Klientów, a wzmocnione to zostało przez otoczenie rynkowe, które wykorzystaliśmy tu w pełni. Świadczyć może o tym podpisana już w lutym 2019 roku umowa z Narodowym Funduszem Zdrowia. Przedmiotem umowy jest udzielanie przez INTERFERIE S.A. świadczeń gwarantowanych opieki zdrowotnej w zakresie lecznictwa uzdrowiskowego. Umowa będzie realizowana w ośrodku Spółki w Dąbkach tj. Sanatorium Uzdrawiskowym "Argentyt" w Dąbkach. Umowa dotyczy uzdrowiskowego leczenia sanatoryjnego dzieci i dorosłych a obiekt, w którym realizowana będzie umowa specjalizuje się w leczeniu osób z chorobami górnych i dolnych dróg oddechowych. Umowa obowiązuje od dnia 1 marca 2019 r. do 31 grudnia 2023 roku. Umowa w każdym następnym roku jej obowiązywania będzie aneksowana i każdorazowo określana będzie wartość świadczonych usług na kolejny rok.

Bieżący rok to początek realizacji dwóch flagowych inwestycji Spółki: rozbudowa obiektu - INTERFERIE w Kołobrzegu OSW CHALKOZYN (planowane rozpoczęcie inwestycji: październik 2019 r., zakończenie i oddanie obiektu do użytkowania: maj 2021 r.) oraz rozbudowa obiektu – INTERFERIE w Dąbkach Sanatorium Uzdrawiskowe ARGENTYT (planowane rozpoczęcie inwestycji: marzec 2019 r., zakończenie i oddanie obiektu do użytkowania: maj 2020 r.). Trudny rynek budownictwa wymusił na Spółce wiele modyfikacji w planowanych inwestycjach, jednak ich realizacja niewątpliwie pozwoli na wcielenie wizji Spółki tj . stworzenie sieci hoteli i wypromowanie wyspecjalizowanych grup obiektów INTERFERIE świadczących usługi m.in. w zakresie turystyki medycznej i uzdrowiskowej oraz

w obszarze aktywnego wypoczynku, rehabilitacji i SPA. Zespół obiektów w Dąbkach wraz z zagospodarowaniem terenu po realizacji inwestycji powinien:

- łączyć możliwość prowadzenia kuracji leczniczych z zabawą i rozwojem dzieci,
- zapewnić możliwość poprawy zdrowia i wypoczynku dla dorosłych opiekunów,
- oferować zagospodarowanie czasu wolnego w tym umożliwić spędzenie wolnego czasu pomiędzy zabiegami,
- uatrakcyjnić pobyty turystyczno-wypoczynkowe dla rodzin z dziećmi oraz kuracjuszy, zarówno w czasie sezonu letniego jak również poza sezonem.

W celu spłaszczenia sezonowości – spółka konsekwentnie poszerza ofertę produktową o usługi skierowane do klienta biznesowego oraz ekonomicznego. Stale inwestujemy także w modernizację naszej oferty, nadając naszym hotelom nowy wygląd i zapewniając naszym gościom jeszcze więcej niezapomnianych wrażeń. Zamierzamy w dalszym ciągu realizować ambitne plany komercyjne oraz badać nowe możliwości biznesowe. Dla osiągnięcia założonych celów konieczna będzie transformacja działalności i dalsza poprawa efektywności.

Patrząc w przyszłość jestem przekonany, że INTERFERIE S.A. to silna i dobrze przygotowana do stawienia czoła wyzwaniom konkurencyjnego rynku Spółka, która zrealizuje ambitne plany inwestycyjne. Spółka zrealizowała wiele przedsięwzięć o charakterze organizacyjnym w celu poprawy efektywności. Działania są ukierunkowane na budowanie wartości, a propozycje dla klientów mają za zadanie realizację wszystkich oczekiwań i potrzeb. Aktywny wypoczynek połączony z ofertą zabiegów rehabilitacyjnych oraz usług medycznych to nadal bardzo obiecujący rynek w najbliższych latach, dlatego INTERFERIE S.A. zamierzają znacząco wzbogacić ofertę pobyków hotelowych, łącząc je z propozycjami aktywności sportowych, lecznictwem uzdrowiskowym w miejscowościach posiadających status uzdrowiska oraz rehabilitacją i odnową biologiczną w miejscowościach wypoczynkowych. INTERFERIE zachęcają do aktywnego spędzania czasu wolnego. W ramach realizacji naszej misji *Sport i Zdrowie cały rok* Spółka jest organizatorem Interferie Run, który w 2018 roku odbył się już po raz trzeci.

Pomimo niezwykle wymagającego rynku pracownika udało nam się zwiększyć poziom zaangażowania naszej załogi. Zagadnienia związane z zatrudnieniem pracowników, ich rozwojem oraz tworzeniem właściwego środowiska pracy są w opinii INTERFERIE S.A. najważniejszym elementem długoterminowego zrównoważonego rozwoju Spółki. Wraz z całym Zarządem przykładamy szczególną

uwagę do budowy profilu Spółki jako atrakcyjnego pracodawcy. Od listopada 2018 roku po przepracowaniu w INTERFERIE S.A. trzech miesięcy, pracownicy mogą przystępować do Pracowniczego Programu Emerytalnego (dalej PPE) prowadzonego przez PZU Życie S.A. Na dzień 31 grudnia 2018 roku PPE objętych zostało 78% wszystkich pracowników (tj.195 osób).

Chciałbym podziękować całemu zespołowi INTERFERII, bez zaangażowania wszystkich pracowników nie osiągnęlibyśmy wypracowanego wyniku.

Dziękując Państwu za okazane zaufanie i wspieranie naszych działań, zapraszam do lektury Raportu Roczego za rok 2018, który zawiera szczegółowe informacje o naszej działalności.

**Z poważaniem**

**Piotr Sosiński**  
**Prezes Zarządu**