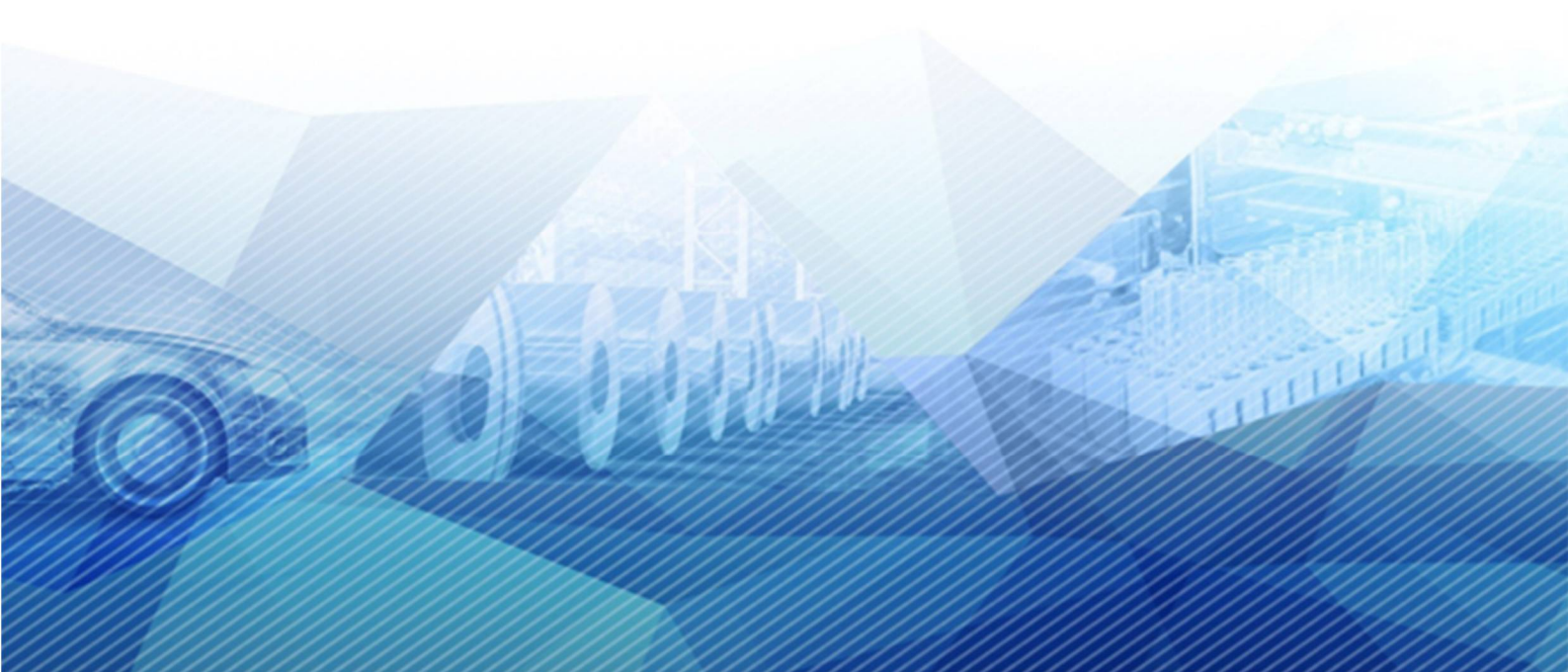


**SPRAWOZDANIE NA TEMAT INFORMACJI  
NIEFINANSOWYCH  
BORYSZEW S.A. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ  
BORYSZEW ZA ROK 2018**



## **Spis treści**

<b>Zakres oświadczenia</b>	4
<b>Metodologia oraz standard raportowania</b>	5
<b>Organizacja Grupy Kapitałowej Boryszew</b>	6
O Grupie Kapitałowej Boryszew	6
Kluczowe dane	6
Model biznesowy	7
Uproszczony schemat Grupy Kapitałowej	7
Segmenty operacyjne oraz łańcuch wartości w ramach segmentów operacyjnych	8
<b>Zagadnienia społeczne</b>	18
Opis obszaru	18
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	18
Polityki i procedury	20
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	20
Ryzyka	20
<b>Zagadnienia pracownicze i prawa człowieka</b>	22
Opis obszaru	22
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	22
Polityki i procedury	25
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	26
Ryzyka	26
<b>Ochrona środowiska</b>	28
Opis obszaru	28
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	28
Wskaźniki dodatkowe	30
Polityki i procedury	32
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	34
Ryzyka	34
<b>Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>	35
Opis obszaru	35
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	36

Polityki i procedury	37
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	37
Ryzyka	39
<b>Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu</b>	<b>40</b>
Opis obszaru	40
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	40
Polityki i procedury	40
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	41
Ryzyka	41
<b>Zatwierdzenie sprawozdania na temat informacji niefinansowych Boryszew S.A. oraz Grupy Kapitałowej Boryszew za rok 2018</b>	<b>42</b>

## Zakres oświadczenia

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych ("Sprawozdanie") zostało sporządzone zarówno na poziomie jednostkowym dla spółki Boryszew S.A. ("Spółka"), jak i na poziomie skonsolidowanym dla Grupy Kapitałowej Boryszew ("Grupa Boryszew", "Grupa", "GKB") za rok 2018.

Sprawozdaniem zostały objęte wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Boryszew konsolidowane metodą pełną w ramach skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z Art. 49b ust. 1 i art. 55 ust. 2b-e Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku z późniejszymi zmianami ("UoR"), która implementuje wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 roku w zakresie ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności.

W skład Grupy Boryszew wchodzi Grupa Kapitałowa Impexmetal, której jednostka dominująca (Impexmetal S.A.) jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Stosownie do postanowień art. 49b ust. 11 oraz art. 55 ust. 2e UoR zarówno Grupa Impexmetal S.A. jak i spółka Impexmetal S.A. jednostkowo nie sporządza osobnego sprawozdania na temat informacji niefinansowych.

W skład Grupy Boryszew wchodzi spółka Walcownia Metali Dziedzice S.A. spełniająca kryteria ustalone w art. 49b ust. 1 UoR, która także nie sporządza osobnego oświadczenia na temat informacji niefinansowych stanowiącego integralną część sprawozdania z działalności.

## Metodologia oraz standard raportowania

Proces sporządzenia Sprawozdania obejmował następujące etapy:

1. weryfikacja zakresu ubiegłorocznego Sprawozdania,
2. aktualizacja zakresu istotnych aspektów niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności,
3. aktualizacja zestawu wskaźników dotyczących powyższych aspektów,
4. aktualizacja katalogu istotnych ryzyk oraz sposobów ich mitygacji,
5. zebranie z jednostek Grupy Boryszew danych dotyczących poziomu realizacji raportowanych wskaźników,
6. zebranie z jednostek Grupy Boryszew danych dotyczących stanu wdrażania polityk i procedur, rezultatów stosowanych polityk oraz podejmowanych działań,
7. konsolidacja zebranych danych oraz przygotowanie Sprawozdania.

Niniejsze sprawozdania Boryszew S.A. przygotował w oparciu o własne zasady, biorąc pod uwagę specyfikę i różnorodność działalności podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Wskaźniki opisujące działalność niefinansową Boryszew S.A. oraz Grupy zostały przygotowane zgodnie z wytycznymi GRI (G4). Wskaźniki GRI wykorzystane w niniejszym sprawozdaniu zostały opisane w dalszej jego części.

Grupa Boryszew bierze pod uwagę oczekiwania szerokiego grona odbiorców sprawozdawczości niefinansowej i nie wyklucza rozbudowy stosowanej metodologii o nowe pożądane treści w przyszłości.

# Organizacja Grupy Kapitałowej Boryszew

## O Grupie Kapitałowej Boryszew

Grupa Boryszew jest jedną z największych grup przemysłowych w Polsce. Jej działalność obejmuje trzy podstawowe segmenty, do których należą: Segment Motoryzacja, Segment Metale i Segment Chemia.

Przy prowadzeniu działalności operacyjnej uwzględniamy zewnętrzne regulacje branżowe, wewnętrzne procedury postępowania, ustalone na różnych szczeblach organizacyjnych oraz utarte zasady wynikające z pozostałych źródeł.

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie wewnętrzne podmiotów Grupy Boryszew i oddziałów spółki Boryszew S.A. celowe jest stosowanie różnych sposobów działania proporcjonalnych do zidentyfikowanych kluczowych ryzyk jak również specyfiki danej jednostki.

Boryszew S.A. jako podmiot dominujący Grupy Kapitałowej pełni rolę inicjatora i koordynatora w odniesieniu do procedur wdrażanych następnie, po dostosowaniu do specyfiki danej jednostki, w jednostkach operacyjnych. Niejednokrotnie inicjatywa z zakresu tworzenia procedur należytej staranności jest również po stronie podmiotów, w których wystąpiła potrzeba wprowadzenia regulacji.

W związku z powyższym zakres sformalizowanych polityk z zakresu ESG jest zróżnicowany w poszczególnych jednostkach.

W strukturze organizacyjnej Boryszew S.A. zostało utworzone stanowisko Compliance officer, którego zadaniem jest między innymi uspoźnianie obowiązujących zasad w zakresie zarządzania ryzykiem braku zgodności i ryzykiem korupcji w Grupie.

## Kluczowe dane

### Grupa Boryszew

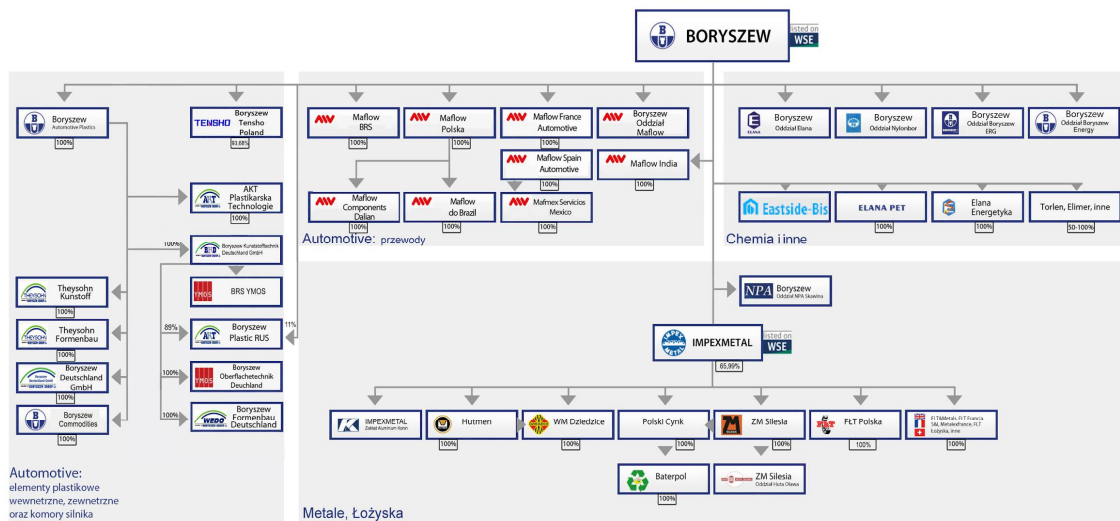
		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Przychody	mIn PLN	6 100	6 290	-191	-3,0%
EBITDA	mIn PLN	379	469	-91	-19,3%
Nakłady inwestycyjne	mIn PLN	158	193	-34	-17,8%
Zadłużenie netto	mIn PLN	1 149	930	219	23,6%
Sprzedaż ilościowo	tony	321 372	323 452	-2 080	-0,6%
Liczba pracowników	osób	9 520	10 135	-615	-6,1%
EBITDA na pracownika	tys. PLN/ pracownika	39,8	46,3	-6,5	-14,1%

## Boryszew S.A.

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Przychody	mIn PLN	1 541	1 513	28	1,9%
EBITDA	mIn PLN	108	127	-20	-15,4%
Nakłady inwestycyjne	mIn PLN	28	24	5	19,2%
Zadłużenie netto	mIn PLN	570	508	62	12,3%
Sprzedaż ilościowo	tony	92 287	95 250	-2 963	-3,1%
Liczba pracowników	osób	3 218	3 291	-73	-2,2%
EBITDA na pracownika	tys. PLN/ pracownika	33,5	38,7	-5,2	-13,5%

## Model biznesowy

## Uproszczony schemat Grupy Kapitałowej



## Segmenty operacyjne oraz łańcuch wartości w ramach segmentów operacyjnych

Grupa Boryszew prowadzi działalność w ramach następujących segmentów operacyjnych:

- Segment Motoryzacja,
- Segment Metale,
- Segment Chemia.

Pozostałe spółki, nieprzypisane do powyższych segmentów prowadzą m.in. działalność związaną z: zarządzaniem grupą kapitałową, produkcją i handlem energią elektryczną, handlem gazem ziemnym, zarządzaniem nieruchomościami oraz ich sprzedażą.

Poniższa tabela prezentuje najważniejsze cechy segmentów operacyjnych (podmioty, produkty, klienci, lokalizację spółek):

	Segment Motoryzacja	Segment Metale	Segment Chemia
Kluczowe podmioty	Spółki Grupy Maflow  Spółki Grupy BAP	Impexmetal S.A.  Boryszew S.A. Oddział Nowoczesne Produkty Aluminiowe Skawina  WM Dziedzice S.A.  Hutmen S.A.  ZM SILESIA S.A.  Baterpol S.A.  Grupa FŁT	Boryszew S.A. Oddział Boryszew ERG  Boryszew S.A. Oddział Elana  Elana PET Spółka z o.o.
Kluczowe produkty	Systemy transportu płynów samochodowych, w tym: przewody klimatyzacyjne i wysokociśnieniowe przewody gumowe  Zewnętrzne i wewnętrzne plastikowe części samochodowe w tym: części galwanizowane, wielkogabarytowe i ruchome.	Produkty z aluminium i jego stopów, produkty z miedzi, mosiądzu, cynku i ołowiu, recykling ołowiu, handel łożyskami	Płyny chłodnicze i do odładzania, włókna syntetyczne, plastyfikatory, opakowania
Klienci	Producenci	Branża	Branża



	samochodów	motoryzacyjna, opakowaniowa, elektrotechniczna, budowlana	motoryzacyjna, opakowaniowa, budowlana
Lokalizacja	Europa, Chiny, Indie, Brazylia, Meksyk Rosja	Europa	Polska

## **Motoryzacja**

Grupa Boryszew jest największym polskim producentem części dla branży motoryzacyjnej, dostarczanych dla OEM (ang. *Original Equipment Manufacturers*). Obszar ten stanowi najbardziej umiędzynarodowiony segment działalności naszej Grupy. W tym obszarze w skład Grupy Boryszew wchodzi dwie grupy przedsiębiorstw zajmujące się odpowiednio produkcją samochodowych przewodów klimatyzacyjnych (Grupa Maflow) oraz wytwarzaniem komponentów motoryzacyjnych z tworzyw sztucznych (Grupa Boryszew Automotive Plastics).

Motoryzacja stała się jednym z sektorów działalności Boryszewa głównie dzięki przejęciom podmiotów zagranicznych (w tym od syndyków masy upadłościowej), a następnie skutecznej ich restrukturyzacji. Na rozwój produkcji motoryzacyjnej pozwolił również rozwój organiczny, np. inwestycje w nowe zakłady Grupy Maflow w Meksyku (Guanajuato/Leon) i w Toruniu, oraz inwestycje w nowe zakłady Grupy BAP: spółka Boryszew Oberflächentechnik Deutschland GmbH w Prenzlau (Niemcy) i Boryszew Plastics Rus w Dzierżyńsku (Rosja).

## **Grupa Maflow**

Grupa Maflow oferuje wysokociśnieniowe przewody gumowo-aluminiowe na potrzeby różnych systemów samochodowych:

- klimatyzacji,
- chłodniczych,
- sprzęgła,
- układu hamulcowego,
- układu wspomagania,
- układu aktywnego zawieszenia,
- oleju silnikowego,
- układu paliwowego,
- turbosprężarek,
- systemów chłodniczych.

Podmioty Grupy Maflow dzielą się na producentów przewodów do klimatyzacji oraz innych aplikacji zapewniających transport płynów i gazów w samochodach osobowych i użytkowych oraz podmioty dokonujące ich montażu w wyrób finalny sprzedawany producentom samochodów (OEM).

## **Dostawcy**

Spółki Grupy Maflow nabywają do produkcji przewodów klimatyzacyjnych przede wszystkim mieszanki gumy, rury aluminiowe i stalowe a także sensory. Są one w większości kupowane poza granicami kraju.

## **Produkcja**

Produkcja w Grupie Maflow rozproszona jest w zakładach położonych na czterech kontynentach (Europa, Azja, Ameryka Północna i Ameryka Południowa) w pobliżu zakładów OEM:

- Polska (Tychy, Toruń, Chełmek)
- Francja (Chartres),
- Hiszpania (Guarnizo),
- Włochy (Ascoli Piceno),
- Brazylia (Curitiba),
- Meksyk (Guanajuato/Leon),
- Indie (Pune),
- Chiny (Dalian).

Wiele spośród oferowanych przez Maflow wyrobów powstaje na podstawie własnych rozwiązań patentowych, co stanowi o pozycji konkurencyjnej tego podmiotu wobec wiodących grup odbiorców.

Spółki Grupy Maflow współpracują ze sobą w ramach procesu produkcyjnego. Z perspektywy formalnej, Spółka która sprzedaje wyroby klientowi ostatecznemu ponosi odpowiedzialność umowną, podczas gdy pozostałe Spółki Grupy Maflow są podwykonawcami realizującymi części łańcucha dostaw i wytwarzają półprodukty (głównie przewody gumowe, końcówki).

## **Odbiorcy**

Głównym odbiorcą wyrobów Maflow są wiodące międzynarodowe koncerny motoryzacyjne. Najważniejsi klienci to Grupa Volkswagen, Renault Nissan, PSA Peugeot Citroen, Volvo Car Corporation, BMW, Volvo GTT, Scania. Nie występuje podmiot będący dominującym odbiorcą.

Kontrakty na wytwarzanie komponentów są zawierane z OEM na okresy kilkuletnie w drodze tak zwanych nominacji.

## **Zarządzanie**

Funkcje strategiczne oraz zarządcze Grupy Maflow (w tym działania badawczo-rozwojowe) ulokowane są w Oddziale Maflow Boryszew S.A. w Tychach.

## **Grupa Boryszew Automotive Plastics**

Grupę Boryszew Automotive Plastics ("Grupa BAP") tworzą podmioty wyspecjalizowane w produkcji seryjnej, wysokiej jakości części plastikowych dla sektora motoryzacyjnego, wykorzystywanych wewnątrz i na zewnątrz samochodów, w tym galwanizowane i lakierowane elementy z tworzyw sztucznych oraz formy wtryskowe do produkcji tych elementów. Przykładowe produkty Grupy BAP to: pokrywy i osłony silnika, obudowy wskaźników, wywietrzniki, schowki, klamki, obudowy zamka, przyciski zwalniające, systemy bagażowe, podstawy akumulatorów, wnętrza koła, panele podwozia, obudowy oświetlenia.

W skład Grupy BAP wchodzi podmioty:

- Spółki produkujące części:
  - Boryszew Kunststofftechnik Deutschland GmbH (BKD) – produkcja plastikowych elementów wyposażenia samochodów (wewnętrzne, osprzęt silnika), w tym m.in. elementy deski rozdzielczej, schowki, dysze wentylacyjne, elementy pokryw silnika, drzwi,
  - Theysohn Kunststoff GmbH (TKS) – producent zewnętrznych plastikowych elementów wyposażenia samochodów (nadkola, osłony podwozia, itp.),
  - AKT Plastikarska Technologie s.r.o. (AKT) – produkcja wyrobów plastikowych na potrzeby sektora motoryzacyjnego (pokrywy silnika, schowki dachowe) i branży AGD,
  - Boryszew Oberflächentechnik Deutschland GmbH (BOD) - produkcja galwanizowanych elementów plastikowych, wykorzystanych do wyposażenia samochodu (głównie klamki, ramki),
  - Boryszew Plastic Rus (BPR) - produkcja plastikowych elementów zewnętrznych oraz wyposażenia samochodów,
  - Boryszew Tensho Poland Sp. z o.o. (BTP) – produkcja plastikowych elementów w tym lakierowanych na potrzeby sektora motoryzacyjnego oraz RTV,
  - BRS YMOS (Oddział BKD) – produkcja elementów wtryskowych na bazie ZnAl (uchwyty, klamki, emblematy).
- Spółki produkujące narzędzia:
  - Boryszew Formenbau Deutschland GmbH (BFD) - produkcja mało- i średniogabarytowych form wtryskowych,
  - Theysohn Formenbau GmbH (TFB) - produkcja wielkogabarytowych form wtryskowych.
- Spółki pełniące funkcje zarządcze i usługowe (wobec pozostałych podmiotów z Grupy BAP):
  - Boryszew Automotive Plastics Spółka z o.o. – pełni funkcję holdingowo-centralną w Grupie BAP,
  - Boryszew Deutschland GmbH – pełni funkcje sprzedażowe, zakupowe, oraz zarządzania projektami,
  - ICOS GmbH – dawna centrala Grupy Theysohn, głównie prowadząca działalność w zakresie pośrednictwa pracy tymczasowej na rzecz spółki Theysohn,
  - Boryszew Commodities Spółka z o.o. – centralny zakup kluczowych materiałów dla Grupy BAP.

## **Dostawcy**

Spółki Grupy BAP kupują czyste surowce oraz mieszanki bazujące na polipropylenie, ABS, poliwęglanie, polietylenie, poliamidach, itp. Dodatkowo Grupa kupuje stopy ZnAl. Dostawcami ww. surowców są globalne koncerny chemiczne bądź producenci stopów cynkowych.

Grupa BAP obejmuje jednostkę zaopatrzeniową, która zajmuje się dostarczaniem granulatu tworzyw sztucznych dla jednostek produkcyjnych (Boryszew Commodities). Pozostałe surowce są pozyskiwane indywidualnie przez poszczególne zakłady.

## **Produkcja**

Zakłady produkcyjne Grupy BAP mieszczą się w Europie Środkowej (Niemcy, Polska, Czechy) oraz w Rosji.

W skład Grupy BAP wchodzi zarówno producenci form wtryskowych używanych w procesie wysokociśnieniowego tłoczenia plastiku, jak również wytwórcy elementów wyposażenia samochodów z plastiku i stopów metali nieżelaznych (zgodnie z listą podaną powyżej). Najważniejsze procesy produkcyjne w Grupie BAP to:

- formowanie wtryskiem elementów plastikowych,
- malowanie,
- wtryskiwanie wspomagane gazem,
- chromowanie galwaniczne tworzyw,
- kucie matrycowe,
- budowa form wtryskowych.

Części z tworzyw sztucznych oraz narzędzia do ich wytwarzania (formy) produkowane są zgodnie z zapotrzebowaniem klienta końcowego, którym jest podmiot z branży OEM (producent pojazdów), Tier-1 (dostawca podzespołów) lub, w niektórych przypadkach, Spółka Grupy BAP. Na etapie planowania procesu produkcyjnego typowane są spółki Grupy BAP, które będą realizowały proces produkcyjny.

## **Odbiorcy**

W odróżnieniu od Grupy Maflow dominującym odbiorcą wyrobów Grupy BAP jest jeden międzynarodowy koncern motoryzacyjny (Grupa Volkswagen). Grupa BAP podejmuje działania w celu dywersyfikacji portfela klientów, pozyskując nominacje m.in. od japońskich producentów samochodów.

Grupa BAP działa w oparciu o kilkuletnie kontrakty, które są przyznawane najczęściej jednej spółce funkcjonującej w ramach Grupy BAP. Wynika to z dużego kosztu przygotowania formy wtryskowej, która finalnie należy do klienta.

## **Zarządzanie**

Grupa BAP obejmuje również podmioty zajmujące się badaniami i rozwojem, marketingiem oraz pozyskiwaniem pracowników tymczasowych.

Funkcje strategicznego zarządu ulokowane są w spółce Boryszew Automotive Plastics spółka z o.o. w Toruniu.

## Metale

Grupa Boryszew jest największym polskim producentem w sektorze metali nieżelaznych. Działalność Grupy Boryszew w Segmencie Metale skoncentrowana jest w następujących jednostkach:

Obszar	Jednostki	Produkty
Aluminium	Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin Boryszew S.A. Oddział NPA Skawina	taśmy blachy walcówka aluminiowa przewody
Miedź	Hutmen S.A. Walcownia Metali Dziedzice S.A.	rury chłodnice stopy odlewnicze pręty krążki monetarne
Cynk i Ołów	ZM Silesia S.A. Oddział Katowice ZM Silesia S.A. Oddział Oława Baterpol S.A.	drut cynkowy blachy cynkowe tlenki cynku tlenki ołowiu ołów
Handel i pozostałe	Grupa FŁT ZUO Sp. z o.o.	handel łożyskami utyliczacja odpadów

## Dostawcy

Podstawowymi surowcami używanymi do produkcji w segmencie metali są gąski i bloki aluminiowe oraz złomy aluminium i innych metali, które są nabywane w drodze importu (czysty metal, stopy) lub na terytorium kraju (złomy).

Grupa dywersyfikuje źródła dostaw, nabywając podstawowe surowce od znanych producentów aluminium (Rusal, Trafigura, Glencore International AG, Berliner Aluminiumwerk) czy miedzi (KGHM) i uzupełniając je zakupem złomów aluminium i miedzi.

## Produkcja

W skład segmentu wchodzi znane od dziesięcioleci podmioty zajmujące się przetwórstwem aluminium (Boryszew S.A. Oddział NPA Skawina, Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin), miedzi (Hutmen S.A., WM Dziedzice S.A.) oraz cynku i ołowiu (Baterpol S.A., ZM Silesia S.A.). Wszystkie podmioty wytwórcze należące do segmentu metali znajdują się na terytorium Polski.

W spółkach segmentu nie występują istotne operacyjne transakcje wewnątrzsegmentowe.

## **Odbiorcy**

Główne grupy produktów aluminiowych stanowią blachy i taśmy, walcówki oraz druty z aluminium i stopów aluminium.

Najszerze zastosowanie produkty aluminiowe spółek z Segmentu Metali znajdują w motoryzacji, budownictwie, a także w przemyśle elektrotechnicznym, energetycznym oraz opakowaniowym.

Wyroby z miedzi w postaci prętów, drutów, rur, taśm a także krążków monetarnych dostarczane są odbiorcom z sektorów budownictwa, przemysłu elektronicznego, elektrotechnicznego, metalurgicznego oraz mennic.

Z kolei wyroby z cynku i ołowiu dostarczane są producentom akumulatorów, pokryć dachowych i obróbkę blacharskich, przemysłowi oponiarskiemu, farmaceutycznemu i paszowemu.

W skład niniejszego segmentu wchodzi również zagraniczne spółki handlowe (zlokalizowane w Europie i Azji) zajmujące się sprzedażą łożysk tocznych pod marką FŁT a także spółka zajmująca się składowaniem i utylizacją odpadów (w tym odpadów niebezpiecznych) - ZUO Spółka z o.o.

## **Zarządzanie**

Segment Metale skupiony jest w spółkach kontrolowanej przez Boryszew S.A. Grupy Kapitałowej Impexmetal. Kierownictwo spółki Impexmetal S.A. zarządza operacjami segmentu, poza kompetencjami zarezerwowanymi dla zarządu Grupy Kapitałowej Boryszew.

## Chemia

Podmioty działające w segmencie chemii stanowią najbardziej zróżnicowaną pod względem produktów i odbiorców a także najstarszą część zarówno Grupy Boryszew jak i samej spółki Boryszew S.A. (Oddziały: Boryszew ERG, Nylonbor oraz Elana). Działalność Grupy Boryszew w Segmencie Chemia skoncentrowana jest w następujących jednostkach:

Jednostki	Produkty
Boryszew S.A. Oddział Boryszew ERG	płyny dla branży motoryzacyjnej płyny dla sektora lotniczego płyny do instalacji chłodniczych opakowania z PP/EPS plastyfikatory
Boryszew S.A. Oddział Elana	włókna poliestrowe
Boryszew S.A. Oddział Nylonbor	poliamidy konstrukcyjne, środki pozoracji pola walki
Elana PET Sp. z o.o.	płatki PET
Torlen Sp. z o.o. w likwidacji	przędza

## Dostawcy

Ze względu na zróżnicowanie działalności w ramach segmentu grupa dostawców jest duża i obejmuje przede wszystkim producentów surowców i półproduktów chemicznych.

## Produkcja i odbiorcy

Wszystkie podmioty segmentu są zlokalizowane na terenie Polski (w Sochaczewie i w Toruniu). Poza transakcją sprzedaży płatka PET przez Elana PET Sp. z o.o. do Boryszew S.A. Oddział Elana oraz sprzedażą energii przez Boryszew S.A. Oddział Boryszew ERG do Boryszew S.A. Oddział Nylonbor nie występują istotne powiązania operacyjne pomiędzy podmiotami segmentu.

Głównym przedmiotem działalności spółek Segmentu Chemia jest produkcja i sprzedaż:

- płynów dla branży motoryzacyjnej (przede wszystkim płyny do chłodziw, sprzedawane pod doskonale rozpoznawalną marką Borygo, a także płyny hamulcowe, płyny do spryskiwaczy),
- płynów dla sektora lotniczego (stosowane do odladzania samolotów i pasów startowych),
- płynów do instalacji chłodniczych,
- włókien i innych tworzyw sztucznych znajdujących szerokie grono odbiorców wśród producentów opakowań, mebli, odzieży, przemysłu budowlanego,
- innych produktów, np. produkty pozoracji pola walki wykorzystane m. in. do efektów specjalnych w materiałach filmowych.



## **Zarządzanie**

Zarządzanie segmentem odbywa się w poszczególnych jednostkach poza kompetencjami zarezerwowanymi dla zarządu Grupy Kapitałowej Boryszew.

## **Pozostała działalność**

W skład segmentu pozostałej działalności wchodzi przede wszystkim Centrala Boryszew S.A. w Warszawie, który stanowi centrum decyzyjne najwyższego szczebla zarządzania strategicznego całej Grupy Kapitałowej Boryszew.

Ponadto w obszarze tym można wyodrębnić podmioty zajmujące się zarządzaniem nieruchomościami, obsługą informatyczną oraz wspólnymi zakupami energii na poziomie całej Grupy Boryszew (Boryszew S.A. Oddział Boryszew Energy zajmuje się centralnymi zakupami energii elektrycznej oraz gazu ziemnego dla zakładów produkcyjnych Grupy).

## Zagadnienia społeczne

### Opis obszaru

Boryszew S.A., jako spółka z długoletnią tradycją, zdaje sobie sprawę, że atmosfera wzajemnego zaufania i szacunku jest kluczowa nie tylko dla wspierania procesów inwestycyjnych, ale także wprowadzania innowacji.

Przedsiębiorstwa Grupy Boryszew dążą do zapewnienia dobrych, opartych na porozumieniu i współpracy relacji z lokalnymi społecznościami. Udział w inicjatywach społecznych odpowiada skali działalności firmy w danej lokalizacji. Równoczesnym celem jest zapewnienie atrakcyjnych miejsc zatrudnienia dla obecnych i potencjalnych pracowników.

Kluczowe dla Grupy Boryszew są inicjatywy w miejscach, w których zlokalizowane są jego fabryki. Lokalność tych działań pozwala na budowanie społeczności patrzących przychylniej na Spółkę. Dlatego też z poziomu podmiotu dominującego tego typu działalności, w skali krajowej, nie są prowadzone, a całość działań skupia się właśnie na aktywnościach lokalnych prowadzonych przez podmioty z Grupy. Grupa skupia się na tworzeniu dobrych relacji z pracownikami od najniższych szczebli, co przekłada się na pozytywne praktyki działania oraz postrzeganie firmy zarówno w kraju, jak i na świecie.

Spółka uznaje, że biznes powinien być prowadzony w zgodzie z normami etycznymi, środowiskiem naturalnym i potrzebami społeczeństwa. Jedną z przyjętych przez Boryszew S.A. zasad jest płacenie podatku w miejscu powstania przychodu. Oznacza to, że firma płaci podatki w Polsce. Jest to uczciwe w stosunku do lokalnej społeczności i kraju, w którym firma sprzedaje swoje produkty i usługi.

### KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	65	45	20	44,4%

Boryszew S.A.

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	22	17	5	29,4%

Wskaźnik	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba	Liczba inicjatyw społecznych na rzecz lokalnych i szeroko rozumianych społeczności	Wskaźnik odzwierciedla stopień zaangażowania jednostki w wspieranie społeczności

Liczba inicjatyw społecznych w Grupie Boryszew wzrosła w porównaniu do ubiegłego roku o ponad 40%. Grupa coraz silniej angażuje się w inicjatywy o charakterze lokalnym, gdyż chce być kojarzona z pozytywnymi przedsięwzięciami, przy których uczestniczy i jakie współtworzy. Udział w nich dostarcza satysfakcji, ale przede wszystkim pozwala na zbudowanie więzi z mieszkańcami miast, w których znajdują się poszczególne zakłady Grupy.

Grupa Boryszew kładzie duży nacisk na działania wolontariackie. W ramach tego typu działań Maflow zorganizowało zbiórkę darów, które zostały przekazane do Miejskiego Schroniska dla zwierząt w Tychach. Ponadto odwiedziło dzieci ze Świetlicy Opiekuńczo-Wychowawczej Ośrodka Christoforos w Tychach i przekazało im słodkie podarunki. W ramach działań wolontariackich Zakład Aluminium Konin zakupił świąteczne paczki dla wychowanków domów dziecka w Nowym Świecie i w Kaczkach Średnich.

Grupa Boryszew dba nie tylko o najmłodszych. Troszczy się również o zachowanie polskiego materialnego dziedzictwa kulturowego. W 2018 roku wsparto m.in. renowację pomnika lotników polskich w Koninie. Dofinansowano tam także akcję Noc Muzeów i Międzynarodowy Konkurs Tańca.

Grupa Boryszew, poprzez swoje spółki, angażuje się także w działania edukacyjne. W ramach nich Zakład Utylizacji Odpadów w Koninie zorganizował spektakl o tematyce ekologicznej z okazji Dnia Dziecka oraz Eko-Jesienne Widowisko. Natomiast Walcownia Metali "DZIEDZICE" S.A. zawarła umowę z Zespołem Szkół Technicznych i Licealnych im. Stanisława Staszica w Czechowicach-Dziedzicach o objęciu patronatem przez Walcownię Metali „DZIEDZICE” S.A. klasy zawodowej oraz wspieranie finansowe najlepszych uczniów.

Spółki z Grupy Boryszew wspierają działania w sferze promocji zdrowia i profilaktyki zdrowotnej. Oddział Maflow w Tychach zorganizował XV Zakładowy Turniej Piłki Nożnej Maflow „Orlik Cup 2018”. Impexmetal Aluminium Konin wsparł organizację cyklicznej imprezy sportowej „Bieg Milowego Słupa”. Zaś Zakład Utylizacji w Koninie wspomógł WOŚP, Klub Honorowych Dawców Krwi – PCK Związkowiec oraz Forum Szpitali Klinicznych w Poznaniu.

To tylko niektóre z działań z 2018 roku, w które zaangażowały się Spółki z Grupy Boryszew. Prezentują one duże znaczenie lokalności wykonywanych działań firmy. Dzięki wzmożonemu zaangażowaniu Grupy poszczególne Spółki czują się częścią społeczności, które pragną współtworzyć.

## **Polityki i procedury**

Działania Grupy Boryszew w obszarze zagadnień społecznych są wyznaczane poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Kodeks Etyki Boryszew- ustalający zasady postępowania w takich dziedzinach programu Global Compact ONZ jak przestrzeganie podstawowych praw człowieka, polityka zrównoważonego rozwoju, etyka w biznesie oraz etyka zawodowa,
- Polityka zrównoważonego rozwoju dla dostawców, wymaga stosowania przez dostawców standardów bezpiecznej pracy zgodnie z OHSAS 18001 oraz prowadzenia działań na rzecz ochrony środowiska zgodnie z wymogami normy ISO 14001,
- Polityka w zakresie biznesu i praw człowieka.

## **Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania**

Działalność operacyjna Grupy Boryszew nie generuje szczególnych czynników uciążliwych z punktu widzenia społeczności lokalnych. Działalność poszczególnych spółek Grupy prowadzona jest z poszanowaniem regulacji odnoszących się do wpływu na najbliższe otoczenia funkcjonowania zakładów (w szczególności w zakresie emisji zanieczyszczeń oraz hałasu), jak również zgodnie z procedurami oraz instrukcjami stanowiącymi elementy zintegrowanych systemów zarządzania, dzięki czemu wpływ na otoczenie zewnętrzne jest racjonalnie ograniczany.

Działalność sponsoringowa Grupy ukierunkowana jest na promocję wizerunku poszczególnych spółek jak i całej Grupy Boryszew. Grupa podejmuje szereg działań na rzecz szeroko rozumianej społeczności, a główne obszary pomocy/ wsparcia to:

- edukacja, oświata i wychowanie, w tym nauka i szkolnictwo wyższe,
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
- działalność w sferze kultury fizycznej i turystyki, w tym wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej oraz turystyki i krajoznawstwa,
- ochrona przyrody, w tym zieleni w miastach i wsiach, a także ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego.

Grupa pomaga także lokalnym społecznościom w działaniach o charakterze charytatywnym, wspierając je m.in. poprzez darowizny.

## **Ryzyka**

Najistotniejsze ryzyka w obszarze zagadnień społecznych oraz ich mitygacja:

<b>Ryzyko</b>	<b>Mitygacja ryzyka</b>
Negatywne postrzeganie Grupy Boryszew przez otoczenie społeczne.	Współpraca z lokalnymi społecznościami w celu upowszechnienia pozytywnego wizerunku Grupy Boryszew jako społecznie odpowiedzialnego partnera.
Negatywne postrzeganie kontrahentów Grupy Boryszew przez otoczenie społeczne.	Wprowadzenie do ogólnych warunków umów zawieranych ze spółkami Grupy, zobowiązania dostawców do przestrzegania zasad etycznych zawartych w Kodeksie Etycznym Boryszew.
Brak pozytywnej reakcji lokalnych społeczności na działania CSR przeprowadzane przez Grupę Boryszew.	Prowadzenie dodatkowych działań komunikacyjnych na poziomie Grupy Boryszew oraz pojedynczych jednostek organizacyjnych.

## Zagadnienia pracownicze i prawa człowieka

### Opis obszaru

Działając zgodnie z założeniami programu Global Compact ONZ, Boryszew S.A. oraz spółki Grupy Boryszew przestrzegają i szanują prawa człowieka obejmujące takie zagadnienia jak m.in. prawo do bezpiecznego środowiska pracy, zakaz dyskryminacji, zakaz pracy dzieci oraz całkowity brak tolerancji dla molestowania seksualnego i psychicznego w miejscu pracy. Naruszenie którejkolwiek z wyżej wymienionych zasad stanowiłoby nie tylko naruszenie prawa, ale również podstawowych wartości, którymi kieruje się Grupa.

Boryszew S.A. stara się tworzyć stosunki oparte na wzajemnym zaufaniu na każdym szczeblu organizacyjnym przedsiębiorstwa, m.in. poprzez zachęcanie swoich pracowników do swobodnego wypowiedzania się na temat środowiska pracy. Ponadto, Spółka kreuje postawę zaangażowania pracowników poprzez zwiększanie zakresu odpowiedzialności i autonomii wykonywanej pracy oraz wspieranie współzarządzania w organizacji pracy, procesach szkolenia i podnoszenia kwalifikacji.

Grupa jest międzynarodową organizacją ceniącą różnorodność kulturową i czerpiącą z dorobku i doświadczeń naszych pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych z różnych regionów świata. Bierze czynny udział w programach szkolenia zawodowego poprzez stworzenie osobom zainteresowanym możliwości podjęcia praktyk i staży w przedsiębiorstwie.

### KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	9 520	10 135	-615	-6,1%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	36,4%	36,0%	0,4%	
- Mężczyźni	%	63,6%	64,0%	-0,4%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	485	746	-261	-35,0%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	1 100	785	315	40,1%

Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	5,1%	5,9%	-0,8%	
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	2 271	2 154	117	5,4%
Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	23,9%	21,0%	2,9%	

Spadek liczby pracowników jest pochodną sytuacji w Segmencie Motoryzacja i dotyczy przede wszystkim pracowników tymczasowych. Pozostałe istotne wskaźniki tj. struktura zatrudnienia według płci, udział pracowników niepełnosprawnych w ogółem zatrudnionych, czy procent pracowników należących do związków zawodowych nie uległy istotnym zmianom.

Boryszew S.A.

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	3 218	3 291	-73	-2,2%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	50,0%	50,0%	0,0%	
- Mężczyźni	%	50,0%	50,0%	0,0%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	155	194	-39	-20,1%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	228	157	71	45,2%
Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	6,4%	6,6%	-0,2%	
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	164	142	22	15,3%
Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	5,1%	4,3%	0,8%	

Spadek liczby pracowników jest pochodną sytuacji w Segmencie Motoryzacja (Boryszew S.A. Oddział Maflow) i dotyczył przede wszystkim pracowników tymczasowych. Pozostałe istotne wskaźniki tj. struktura zatrudnienia według płci, czy udział pracowników niepełnosprawnych w ogólnym zatrudnionych nie uległy istotnym zmianom.

Definicje:

Wskaźnik	Numer wskaźnika wg GRI	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	G4-LA1	etaty	Łączna liczba osób zatrudnionych na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat.	Rozmiar organizacji z punktu widzenia zasobów ludzkich, podstawa do wyliczeń wskaźników pochodnych.
Struktura zatrudnienia według płci	G4-LA12-b	%	Procent pracowników w podziale na płeć	Wskaźnik ten wskazuje na poziom różnorodności w kapitale ludzkim.



Liczba pracowników nowozatrudnionych	G4-LA1-a	etaty	Łączna ilość osób przyjętych do pracy w trakcie roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat.	Wskaźnik ten w skojarzeniu z liczbą pracowników pozwala zorientować się w dynamice kapitału ludzkiego, a tym samym ukierunkować działania mające na celu harmonijną integrację nowych zasobów ludzkich w organizacji.
Liczba pracowników w etatach, którzy odeszli z pracy	G4-LA1-b	etaty	Łączna ilość osób które odeszły z pracy w trakcie roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat.	Wskaźnik pozwala między innymi ocenić względną atrakcyjność Grupy jako pracodawcy na rynku i jej zdolność do utrzymania osób uprzednio zatrudnionych. Jedno istotne zastrzeżenie związane jest z przemysłowym charakterem dominującej części miejsc pracy oferowanych przez Grupę, a co za tym idzie wyższą rotacją niż na przykład w obszarze stanowisk biurowych.
Procentowy udział pracowników niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych		%	Łączna liczba pracowników z orzeczeniem niepełnosprawności w przeliczeniu na pełen etat / Łączna liczba osób zatrudnionych w na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat	Wskaźnik odzwierciedla otwartość do współpracy z osobami posiadającymi utrudniony dostęp do rynku pracy.
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	G4-24	etaty	Liczba pracowników należących do związków zawodowych	Jako odpowiedzialny pracodawca stawiamy na dialog społeczny, którego miarą jest między innymi współpraca z organami samorządu pracowniczego (w tym desygnowanych przez związki zawodowe).
Odsetek pracowników należących do związków zawodowych	G4-24	%	Liczba pracowników należących do związków zawodowych / Łączna liczba osób zatrudnionych w na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat	Wskaźnik odzwierciedla stopień uzwiązkowienia załogi.

## Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze zagadnień pracowniczych i praw człowieka są wyznaczone poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Kodeks Etyki - ustalający zasady postępowania w takich dziedzinach programu Global Compact ONZ jak przestrzeganie podstawowych praw człowieka, polityka zrównoważonego rozwoju, etyka w biznesie oraz etyka zawodowa,
- Układy zbiorowe pracy i ich zagraniczne odpowiedniki (np. umowy zakładowe lub umowy taryfowe w spółkach niemieckich),
- Polityka Antymobbingowa w Boryszew S.A. Oddział Maflow,
- Regulaminy Pracy,
- Wewnętrzne procedury, instrukcje i zarządzenia.

## Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

Boryszew S.A. dba o przejrzyste zasady postępowania wobec swoich pracowników. Spółka, zarówno na poziomie Boryszew S.A., jak i spółek z Grupy Kapitałowej wprowadziła regulacje w postaci Kodeksu Etyki, których zadaniem jest przeciwdziałanie ewentualnym naruszeniom w sferze poszanowania praw pracowniczych oraz człowieka. Weryfikuje także procesy zarządzania personelem oraz utrzymuje kulturę organizacyjną na najwyższym poziomie.

Zadaniem firmy jest zapewnienie stabilnych i atrakcyjnych warunków pracy przy jednoczesnym wprowadzaniu i egzekwowaniu uregulowań przeciwdziałających zjawiskom takim jak mobbing czy dyskryminacja. W celu budowania wizerunku dobrego pracodawcy wewnątrz i na zewnątrz firmy, Spółka tworzy angażujące środowisko pracy podnoszące efektywność pracowników.

## Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze zagadnień pracowniczych i praw człowieka oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Dostępność pracowników i podwykonawców (przede wszystkim w Segmencie Motoryzacja)	Działania z obszaru <i>employer branding</i> na wiodących portalach rekrutacyjnych, ścisła współpraca z firmami rekrutacyjnymi oraz agencjami pracy tymczasowej.
Odejście kluczowych pracowników	Zapewnienie pracownikom stabilnych form zatrudnienia z satysfakcjonującym poziomem wynagrodzenia.
Zapewnienie odpowiednich szkoleń pracowniczych oraz rozwój pracowników	Tworzenie planów szkoleń na poziomie jednostek organizacyjnych (spółki lub oddziały), alokacja budżetów na szkolenia.

<p>Wystąpienie wypadków przy pracy skutkujących zgonem lub uszczerbkiem na zdrowiu</p>	<p>Działania o charakterze prewencyjnym (np. poprzez zapewnienie adekwatnego poziomu wykszolenia) oraz działania ex-post (analiza zaistniałych zdarzeń i korygowanie zasad postępowania).</p>
<p>Naruszenie przepisów (np. prawo pracy) oraz wewnętrznych regulacji</p>	<p>Wdrażanie systemów wewnętrznej kontroli i monitoringu, także z udziałem przedstawicieli pracowników.</p>

## Ochrona środowiska

### Opis obszaru

Ochrona środowiska i działania na rzecz jej stałego zwiększenia są jednym z priorytetów Boryszew S.A. Celami firmy są jak najlepsza ochrona środowiska, ograniczenie zużycia surowców naturalnych i energii, ograniczenie emisji substancji szkodliwych dla atmosfery oraz redukcja odpadów powstałych w procesie produkcji.

W celu zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko Grupa Boryszew dokonuje innowacji o charakterze produktowym (np. lżejsze elementy aluminiowe, zaawansowane produkty z tworzyw sztucznych o zmniejszonym ciężarze, nowe stopy metali nieżelaznych) skutkujące pośrednio zmniejszonym zużyciem energii wśród odbiorców finalnych.

W ramach odpowiedzialnego korzystania ze środowiska Boryszew S.A. zapewnia produkcję efektywną energetycznie, a także utrzymuje dopuszczalny poziom emisji zanieczyszczeń i odpadów. Grupa systematycznie monitoruje zużycie energii dostarczanej w formie prądu i gazu. W równym stopniu analizowane jest zużycie wody, a także wytwarzane odpady. Szczególną uwagę poświęca się możliwościom związanym z recyklingiem w zakresie przetwórstwa metali oraz odpadów tworzyw sztucznych.

Dodatkowo spółki Grupy Boryszew podejmowały szereg inwestycji proekologicznych, zmniejszających zarówno zużycie surowców czy materiałów do produkcji jak i zużycie energii (w tym w ramach systemu świadectw efektywności energetycznej) czy emisję zanieczyszczeń.

### KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Całkowite zużycie energii *)	GJ	2 567 173	2 540 458	26 716	1,1%
Całkowite zużycie wody	m3	1 853 589	1 853 873	-284	0,0%
Całkowita masa odpadów	tony	72 421	53 543	18 878	35,3%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	115 211	117 626	-2 415	-2,1%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	22 084	21 660	424	2,0%

\*dokonano korekty błędu prezentacyjnego z roku 2017 oraz uspojono definicję

Wzrost ilości wytworzonych odpadów w 2018 roku miał charakter jednorazowy i był związany z remediacją gruntu w zakładzie Aluminium Konin.

Boryszew S.A.

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Całkowite zużycie energii *)	GJ	209 218	176 092	33 126	18,8%
Całkowite zużycie wody	m3	448 120	459 368	-11 248	-2,4%
Całkowita masa odpadów	tony	10 236	9 502	734	7,7%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	422	553	-131	-23,7%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	22 084	21 660	424	2,0%

\*dokonano korekty błędu prezentacyjnego z roku 2017 oraz uspoijniono definicję

Wzrost zapotrzebowania na energię jak również wzrost odpadów to pochodna uruchomienia zakładu Maflow Polska w Toruniu (w połowie 2017 roku). Spadek przetworzonych metali wynika ze spadku wolumenu produkcji (-2,5%) jak również ze zmiany produkowanego asortymentu w Oddziale NPA w Skawinie.

Wskaźnik	Numer wskaźnika	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Całkowite zużycie energii w GJ	G4-EN3	GJ	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wszystkich nośników energii (prąd, gaz, para technologiczna itp.) w przeliczeniu na gigadzule. Nie uwzględnia energii kupowanej w celu późniejszej odsprzedaży.	Wskaźnik pozwala ocenić energochłonność działalności gospodarczej (w tej kategorii mieści się zarówno zużycie energii elektrycznej, ciepłej, gazowej jak i pary wodnej).

Całkowite zużycie wody	G4-EN22	m3	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wody w metrach sześciennych z uwzględnieniem własnych ujęć i wodociągów.	Wskaźnik pozwala ocenić skalę zużycia wody w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.
Całkowita masa odpadów	G4-EN23	tony	Suma wagi wszelkich kategorii wytwarzanych odpadów w roku kalendarzowych w przeliczeniu na tony metryczne.	Wskaźnik pozwala ocenić skalę wytwarzania odpadów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.
Ilość metali przetworzonych ponownie	G4-EN1	tony	Suma wagi materiałów wsadowych pochodzących z odzysku (np. złomy) w przeliczeniu na tony metryczne.	Wskaźnik odzwierciedla poziom ponownego użycia w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z odzysku (metale).
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	G4-EN1	tony	Suma wagi materiałów wsadowych pochodzących z odzysku (np. butelki PET) w przeliczeniu na tony metryczne.	Wskaźnik odzwierciedla poziom ponownego użycia w procesie produkcyjny materiałów pochodzących z odzysku (tworzywa sztuczne).

### Wskaźniki dodatkowe

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności, czyli sprzedaż wolumenowa (tony) poniższe wskaźniki zostały przygotowane tylko dla Segmentu Metale i Segmentu Chemia rozpatrywanych łącznie w ramach Grupy Boryszew.

#### Grupa Boryszew

Segment Metale i Chemia		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Wolumen produkcji	tony	329 365	335 694	-6 329	-1,9%
Wskaźnik efektywności energetycznej	GJ/tonę produkcji	7,8	7,6	0,2	3,0%
Wskaźnik efektywności wykorzystania wody	m3/tonę produkcji	5,6	5,5	0,1	1,9%

Wskaźnik poziomu recyklingu	%	41,7%	41,5%	0,2%	
Wskaźnik efektywności gospodarowania odpadami	kg odpadu/tonę produkcji	220	159	60	37,9%

Z uwagi na specyfikę procesów produkcyjnych w Segmencie Metale i Segmencie Chemia Grupa może się pochwalić bardzo wysokim poziomem recyklingu, który przekracza 40% i jest stabilna w badanych okresach. Istotna zmiana wskaźnika efektywności gospodarowania odpadami wynika z remediacji gruntu w zakładzie w Koninie.

Wskaźnik	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Wskaźnik efektywności energetycznej	GJ/tonę produkcji	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wszystkich nośników energii (prąd, gaz, para technologiczna itp.) w przeliczeniu na GJ w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu produkcji wyrażonego w tonach	Wskaźnik pozwala ocenić energochłonność działalności gospodarczej w odniesieniu do wielkości produkcji (w tej kategorii mieści się zarówno zużycie energii elektrycznej, ciepłej, gazowej jak i pary wodnej).
Wskaźnik efektywności wykorzystania wody	m3/tonę produkcji	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wody w metrach sześciennych z uwzględnieniem własnych ujęć i wodociągów w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu sprzedaży wyrażonego w tonach	Wskaźnik pozwala ocenić skalę zużycia wody w ramach prowadzonej działalności gospodarczej w odniesieniu do wielkości produkcji.
Wskaźnik poziomu recyklingu	%	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym użycie w procesie produkcji surowców pochodzących z odzysku w przeliczeniu na tony metryczne w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu produkcji wyrażonego w tonach	Wskaźnik odzwierciedla poziom ponownego użycia w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z odzysku (metale, tworzywa sztuczne), oraz wpływ na redukcję ilości odpadów w środowisku.

Wskaźnik efektywności gospodarowania surowcami	kg odpadu / tonę produkcji	Suma masy wszelkich kategorii wytwarzanych odpadów w roku kalendarzowych w przeliczeniu na kilogramy w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu produkcji wyrażonego w tonach	Wskaźnik pozwala ocenić skalę wytwarzania odpadów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej w odniesieniu do wielkości produkcji.
--	----------------------------	--	--

## Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze ochrony środowiska są wyznaczane poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- pozwolenia zintegrowane na korzystanie ze środowiska,
- systemy zarządzania środowiskowego ISO 14001

Istotną formą potwierdzania wysokich standardów zarządzania przedsiębiorstwem są obecnie różnego rodzaju certyfikaty uzyskiwane na podstawie audytów dokonywanych przez niezależne organizacje.

Mogą one stanowić istotną formę przewagi konkurencyjnej, najczęściej jednak decydują o zaliczeniu do grona kontrahentów dla najpoważniejszych koncernów międzynarodowych będących klientami Grupy Boryszew. Spółki Grupy Boryszew dysponują następującymi certyfikacjami:

Certyfikacja	Jednostki organizacyjne posiadające certyfikację
ISO 9001 (certyfikat systemu zarządzania jakością wewnątrz organizacji)	Boryszew S.A. Oddział Elana, Torlen Sp. z o.o., ZM Silesia S.A., Baterpol S.A., WM Dziedzice S.A., Hutmen S.A., Boryszew Formenbau Deutschland (BFD), Boryszew Plastics Rus (BPR), Boryszew Tensho Poland (BTP), Theysohn Kunststoff (TKS)
ISO/TS 16949 (certyfikat systemu zarządzania jakością w łańcuchu dostaw)	Boryszew S.A. Oddział Maflow, Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin, AKT Plastikarska Technologie (AKT Czechy), Boryszew Kunststofftechnik GmbH (BKD), Boryszew Oberflächentechnik GmbH (BOD), Boryszew Plastics Rus (BPR), BRS Ymos GmbH (BRS YMOS), Boryszew Tensho Poland (BTP), Theysohn Kunststoff



	GmbH (TKS)
ISO 14001 (certyfikat systemu zarządzania środowiskowego)	Boryszew S.A. Oddział Maflow, Baterpol S.A., Hutmen S.A., Boryszew Oberflächentechnik GmbH (BOD) i Boryszew Tensho Poland (BTP).
ISO 50001 (certyfikat systemu zarządzania energią)	Boryszew Formenbau Deutschland (BFD), Boryszew Kunststofftechnik GmbH (BKD), Boryszew Oberflächentechnik GmbH (BOD), Boryszew Ymos GmbH (BRS YMOS), Theysohn Kunststoff GmbH (TKS), Theysohn Formenbau GmbH (TFB)
Oeko-Tex® Standard 100 (certyfikat bezpieczeństwa produktów tekstylnych)	Torlen Sp. z o.o. w likwidacji
OHSAS 18001 (certyfikat systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy)	Baterpol S.A. oraz Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin
Certyfikat Akredytacji Laboratorium Badawczego (Atest Polskiego Centrum Akredytacji)	Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin

Spółki z Grupy Kapitałowej Boryszew działające w segmencie Chemia oraz Metale ściśle stosują się do postanowień rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosownych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH - Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals).

System REACH gwarantuje utrzymanie wysokich standardów w zakresie ochrony zdrowia ludzi oraz stanu środowiska naturalnego poprzez wnikliwą kontrolę najbardziej szkodliwych substancji wprowadzanych na rynek Wspólnoty oraz propagowanie restrykcyjnych metod oceny zagrożeń stwarzanych przez te substancje. Idea rozporządzenia opiera się na zasadzie, iż to do producentów, importerów i dalszych użytkowników należy zagwarantowanie, że substancje, które produkują, wprowadzają do obrotu lub stosują nie wpływają w sposób szkodliwy na życie człowieka ani na środowisko.

Spółki Grupy Kapitałowej Boryszew wypełniły nakładany rozporządzeniem REACH obowiązek rejestracji wszystkich substancji chemicznych zawartych w produkowanych przez nie wyrobach.

## Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

Grupa Boryszew właściwie zidentyfikowała w swojej działalności ryzyka związane z przekroczeniami dopuszczalnych poziomów emisji zawartych w posiadanych pozwoleniach środowiskowych. Aby temu przeciwdziałać spółki Grupy wprowadzają energetycznie efektywne technologie oraz utrzymują dopuszczalny prawnie poziom emisji zanieczyszczeń i odpadów. Grupa systematycznie monitoruje zużycie energii dostarczanej w formie prądu i gazu. W równym stopniu analizowane jest zużycie wody, a także wytwarzanie odpadów.

Szczególną uwagę poświęca się możliwościom związanym z recyklingiem w zakresie przetwórstwa złomu metali oraz tworzyw sztucznych (por: Wskaźnik poziomu recyklingu w tabeli Wskaźniki dodatkowe):

- Elana PET sp. z o.o. prowadzi skup poużytkowych butelek z tworzyw sztucznych, które wykorzystywane są do produkcji płatków PET, a te z kolei do wytwarzania nowych opakowań z tego surowca; dzięki temu recyklingowi ze środowiska naturalnego usuwanych jest ok. 800 ton butelek PET miesięcznie,
- Baterpol S.A. działa w oparciu o skup i przerób złomu akumulatorowego, a stosowane w spółce rozwiązania technologiczne zamykają cykl recyklingu akumulatorów w oparciu o i pozwalają na dalsze wykorzystanie ponad 95% masy pozyskiwanego złomu; w procesie technologicznym stosowane są najnowocześniejsze w świecie rozwiązania technologiczne gwarantujące ekologiczny recykling zużytych akumulatorów, w warunkach spełniających wymagania krajowych i unijnych standardów bezpieczeństwa i ochrony środowiska,
- Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin, Boryszew S.A. Oddział NPA Skawina oraz WM Dziedzice S.A. wykorzystują odpowiednio złom aluminiowy, miedziany i mosiężny jako istotną część wsadu produkcyjnego,
- Zakład Utylizacji Odpadów Konin przyjmuje do składowania i przetwórstwa wiele kategorii odpadów niebezpiecznych w sposób niezagrażający środowisku.

Poniesione w 2018 roku nakłady inwestycyjne na ochronę środowiska wyniosły 2,7 mln zł, a nakłady planowane do poniesienia w 2019 roku to kwota blisko 5 mln zł.

## Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze ochrony środowiska oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Zanieczyszczenie środowiska (gleby, wód lub powietrza)	Monitoring emisji do środowiska, podejmowanie działań ex-ante i ex-post służących do redukcji emisji.
Przebieg procesu produkcyjnego w sposób naruszający normy środowiskowe	Monitoring procesu produkcyjnego, wdrażanie programów zapobiegających awariom przemysłowym.
Przebieg procesu produkcyjnego w sposób nieefektywny energetycznie	Monitoring zużycia energii w procesie produkcyjnym, ciągłe wdrażanie inicjatyw

	zwiększających efektywność energetyczną, certyfikacja ISO 50001 w kolejnych zakładach Grupy Boryszew.
Brak dostosowania się w odpowiednim czasie do zmian regulacji prawnych lub oczekiwań klientów dotyczących ochrony środowiska	Przegląd planowanych zmian w przepisach środowiskowych (w jednostkach, które są narażone na to ryzyko), alokacja budżetów na koszty operacyjne oraz nakłady inwestycyjne związana z dopasowaniem się do tych zmian.

## Bezpieczeństwo i higiena pracy

### Opis obszaru

Tworzymy i rozwijamy jedną z największych polskich grup przemysłowych w Polsce. Aktualnie posiadamy 30 zakładów produkcyjnych zlokalizowanych w Europie, Azji oraz obu Amerykach. Nasz sukces jest efektem pasji, zaangażowania i cennej pracy niemal 10 000 pracowników.

Kapitał ludzki jest naszym najważniejszym zasobem jakim dysponujemy.

Zapewnienie na co dzień, największego bezpieczeństwa, stabilnych warunków zatrudnienia i higieny pracy naszym pracownikom, to podstawowe zasady i wartości, którymi kieruje się Grupa Boryszew.

Wiemy, że zdrowe i bezpieczne miejsca pracy, które są zgodne z przepisami BHP, dają pracownikom lepszą motywację i zaangażowanie. Zagrożenia występujące w pracy mogą być różnorodne. Dlatego nieprzerwanie, ze zdrowym rozsądkiem, prowadzimy systematyczne działania dla zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Zapewniamy pracownikom szkolenia BHP, przeciwpożarowe oraz z pierwszej pomocy przedmedycznej. Kładziemy nacisk na edukację i podnoszenie świadomości pracowników na temat zagrożeń na stanowiskach pracy i sposobów ich unikania.

Każdy z pracowników ma również prawo odmowy do wykonywania niebezpiecznej pracy. Zapewniamy także w naszym środowisku pracy, osobisty sprzęt ochronny, przyznawany każdemu pracownikowi, którego praca tego wymaga.

Naszym priorytetem jest, aby Grupa Boryszew była przyjaznym miejscem pracy. Nieustannie dbamy również o przepływ dobrych praktyk i wiedzy z branży HR. Dostrzegamy potencjał w każdym z prawie 10 000 pracowników. Nasi pracownicy rozwijają się z nami, uczestnicząc w innowacyjnych projektach, zdobywając szeroką wiedzę i potrzebne kompetencje.

Nasze wartości stanowią solidny fundament, na którym budujemy przyszłość Grupy.

Jesteśmy wdzięczni, że przyciągamy do Grupy Boryszew doskonałych pracowników. Cieszymy się z ich zaufania oraz, że rozwijając swoją ścieżkę kariery, zostają z nami na wiele lat.

## KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

### Grupa Boryszew

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	244	378	-134	-35,4%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	26	37	-12	-31,3%
Liczba wypadków śmiertelnych *)	liczba wypadków	0	0	0	0,0%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	4 655	6 601	-1 946	-29,5%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	19	17	2	12,2%

\*dokonano korekty błędu prezentacyjnego z roku 2017

Ocena wypadkowości spełnia rolę informacyjną oraz motywacyjną, w takim sensie, że informuje o stanie obecnym i motywuje do zmiany stanu zastanego na lepszy. Jest to szczególnie istotne, ponieważ każde zmniejszenie wypadkowości jest krokiem ku uzyskaniu pełnego bezpieczeństwa w pracy. W roku 2018 zanotowano wyraźną poprawę wskaźników z obszaru szeroko rozumianego bezpieczeństwa pracy. W 2018 roku w spółkach produkcyjnych Grupy nastąpił także spadek liczby wypadków przy pracy o ponad 30%.

### Boryszew S.A.

		2018	2017	Zmiana 2018 vs. 2017	Zmiana 2018 vs. 2017 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	14	34	-20	-58,8%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	4	10	-6	-57,9%
Liczba wypadków śmiertelnych	liczba wypadków	0	0	0	0,0%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	816	1 840	-1 024	-55,7%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	58	54	4	7,9%

Boryszew S.A. odnotował łącznie 14 wypadków. Dla porównania, w 2017 r. w Spółce miały miejsce 34 wypadki (w 2018 zanotowano spadek o ponad 50% w stosunku do roku ubiegłego).

Definicje:

Wskaźnik	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	Łączna liczba zarejestrowanych wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym.	Wskaźnik pokazuje bezwzględną liczbę wypadków w okresie sprawozdawczym, jest podstawą do wyliczeń wskaźników pochodnych
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	Łączna liczba zarejestrowanych wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym/ (Łączna liczba osób zatrudnionych w na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat *1000)	Wskaźnik pokazuje względną liczbę wypadków w okresie sprawozdawczym w odniesieniu do rozmiaru organizacji, co umożliwia wewnętrzne porównania pomiędzy jednostkami w ramach Grupy Boryszew, a także zewnętrzne porównania z innymi podmiotami.
Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników	liczba wypadków	Łączna liczba zarejestrowanych wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym zakończonych utratą życia.	Wskaźnik pokazuje bezwzględną liczbę wypadków śmiertelnych w okresie sprawozdawczym.
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	Łączna liczba dni, przez które pracownicy, którzy ulegli wypadkowi, byli niezdolni do pracy w okresie sprawozdawczym	Wskaźnik pozwala na ocenę utraconego czasu pracy a tym samym niższą od przewidywanej efektywność zatrudnienia.
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	Łączna liczba dni niezdolności do pracy w okresie sprawozdawczym/Łączna liczba wypadków w okresie sprawozdawczym	Wskaźnik pozwala na ocenę przeciętnej istotności efektów wypadków, które miały miejsce w okresie sprawozdawczym (liczba dni niezdolności do pracy przypadająca na jeden wypadek)

## Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy są wyznaczane poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Regulaminy Pracy,
- zakładowe instrukcje BHP,
- zakładowe instrukcje na wypadek wystąpienia awarii przemysłowej lub pożaru.

## Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

2018 rok pokazuje istotną poprawę wskaźników bezpieczeństwa pracy. Ambicją Grupy jest dalsze zmniejszanie liczby wypadków, do czego przyczynia się systematyczna poprawa

warunków pracy. W tym celu zarządy spółek Grupy Boryszew utrzymują stały dialog z organizacjami pracowniczymi i związkami zawodowymi.

Dodatkową formą wspierania bezpiecznego otoczenia pracy jest chociażby wprowadzanie innowacji o charakterze procesowym (np. automatyzacja procesów produkcyjnych, wdrażanie modelu Industry 4.0 w segmencie Motoryzacja). Działania te zapewniają naszym pracownikom nie tylko bezpieczeństwo, ale także wygodę w wykonywaniu zadań na rzecz Spółki. Ponadto podstawą w naszej firmie jest zapewnienie sprzętu ochronnego naszym pracownikom. Chcemy zapewnić warunki pracy na najwyższym poziomie. Takie praktyki budują obraz Grupy Boryszew, której pracownicy nie czują obaw przed wykonywaniem zadań stawianych przez pracodawcę na co dzień.

## Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ich mitygacja:

<b>Ryzyko</b>	<b>Mitygacja ryzyka</b>
Wystąpienie wypadków przy pracy skutkujących zgonem lub uszczerbkiem na zdrowiu.	Działania o charakterze prewencyjnym (np. poprzez zapewnienie adekwatnego poziomu wykszolenia) oraz działania ex-post (analiza zaistniałych zdarzeń i korygowanie zasad postępowania).
Wybuch pożaru na terenie zakładu produkcyjnego, skutkujący zgonem lub uszczerbkiem na zdrowiu albo uszkodzeniem mienia.	Działania o charakterze prewencyjnym minimalizujące ryzyko wystąpienia pożaru.
Naruszenie przepisów BHP przez pracowników lub kontrahentów.	Regularne szkolenia BHP dla pracowników oraz (w uzasadnionych przypadkach) dla kontrahentów lub gości.

## **Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu**

### **Opis obszaru**

Ryzyka związane z wystąpieniem przypadków łapownictwa i korupcji są przedmiotem działania działu audytu wewnętrznego Grupy w oparciu o roczny plan działań.

Boryszew S.A. zabrania przyjmowania od klientów lub dostawców prezentów lub innych gratyfikacji posiadających wartość inną niż symboliczną, niezależnie od ich formy. Ponadto, polityka firmy nie zezwala na przekazywanie przedstawicielom dostawcy bądź klienta jakichkolwiek gratyfikacji pieniężnych, materialnych lub innych w celu uzyskania podpisu pod kontraktem ani innej korzyści handlowej bądź finansowej. Surowo zabrania się także oferowania prezentów aktualnym bądź potencjalnym klientom i dostawcom lub proponowania im jakichkolwiek ulg i korzyści o wartości większej niż symboliczna.

W wyborze dostawców usług i produktów Boryszew S.A. kieruje się przede wszystkim takimi kryteriami jak: zgodność z wewnętrznymi regulacjami (w tym wymaganiami wobec dostawców), jakość oraz cena. Podczas rozmów z dostawcami, prowadzący i nadzorujący je pracownicy powinni przede wszystkim działać w interesie firmy, nie wykraczając poza określone prawem ramy. Wyklucza się stosowanie jakichkolwiek preferencji wobec znajomych i przyjaciół, podobnie jak praktyk dyskryminacyjnych.

### **KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)**

Dla obszaru "Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu" nie zostały zdefiniowane kluczowe wskaźniki efektywności. Boryszew S.A. oraz Grupa Boryszew zmierzają do całkowitej eliminacji takich przypadków.

### **Polityki i procedury**

Działania Grupy Boryszew w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu są wyznaczone poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Kodeks Etyczny Boryszew S.A.



## Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

W 2018 roku w spółkach Grupy nie stwierdzono potencjalnych naruszeń standardów etycznych ani nie zidentyfikowano przypadków zachowań noszących znamiona korupcji.

## Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Występowanie konfliktu interesów przy przeprowadzaniu transakcji gospodarczych, preferowanie konkretnych dostawców lub odbiorców	Opracowanie i wdrożenie procedur dotyczących ujawniania potencjalnego konfliktu interesów
Przyjmowanie korzyści majątkowych przez pracowników	Opracowanie i wdrożenie procedur wykluczających tego typu praktyki
Zawieranie transakcji sprzecznych z przepisami prawa	Opracowanie i wdrożenie procedur związanych z procesem zawierania umów/zaciągania zobowiązań minimalizujących ryzyko takich transakcji

## **Zatwierdzenie sprawozdania na temat informacji niefinansowych Boryszew S.A. oraz Grupy Kapitałowej Boryszew za rok 2018**

Niniejsze Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Boryszew S.A. oraz Grupy Kapitałowej Boryszew za rok 2018 zostało zatwierdzone przez Zarząd Boryszew S.A. w dniu 25 kwietnia 2019 roku.

.....  
Piotr Lisiecki - Prezes Zarządu

.....  
Aleksander Baryś - Członek Zarządu

.....  
Mikołaj Budzanowski - Członek Zarządu

.....  
Cezary Pyszkowski - Członek Zarządu