



**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI
KPPD-SZCZECINEK S.A.**

za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2019 r.

MARZEC 2020

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
(SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI EMITENTA ZA 2019 R.)**

*Sprawozdanie poniższe sporządzono uwzględniając postanowienia §70 Rozporządzenia Ministra Finansów z dn.29.03.2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim
(Dz.U. z 2018 poz. 757)*

INFORMACJE OGÓLNE O SPÓLCE

Nazwa: Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego Spółka Akcyjna (KPPD-Szczecinek S.A.)

Siedziba:

Siedzibą Spółki jest: Szczecinek, woj. zachodniopomorskie
Adres: 78-400 Szczecinek, ul. Waryńskiego 2

Telefony: 94 37 49 700; 94 37 42 711
Fax: 94 37 49 780; 94 37 49 782
Internet: www.kppd.pl, e-mail: kppd@kppd.pl,

Kapitał zakładowy: 5 094 336,00 zł (opłacony w całości)

Forma prawna: spółka prawa handlowego - spółka akcyjna

Oddziały

W skład KPPD-Szczecinek S.A. wchodzi 14 oddziałów rozmieszczonych we wschodniej części województwa zachodniopomorskiego:

- 1) 9 zakładów przetwarzających surowiec tartaczny iglasty: w Czaplunku, Drawsku Pomorskim, Kaliszu Pomorskim, Krosinie, Lubowie, Manowie, Sławoborzu, Świdwinie i Świerczynie,
- 2) 2 zakłady przetwarzające surowiec tartaczny liściasty: w Kołaczcu i Wierzchowie,
- 3) zakład produkujący płyty liściaste klejone w Białogardzie,
- 4) skład fabryczny w Koszalinie,
- 5) Ośrodek Wczasowo – Kolonijny w Dźwirzynie (aktualnie wydzierżawiony).

W siedzibie Spółki mieści się Biuro Spółki, w skład którego wchodzi również Skład Handlowo Techniczny, nie posiadający statusu oddziału.

Podstawa prawna

Spółka działa na podstawie Kodeksu spółek handlowych oraz innych właściwych przepisów prawa i postanowień Statutu.

Sąd Rejestrowy

Sądem Rejestrowym dla Spółki jest Sąd Rejonowy w Koszalinie, IX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego ul. Gen. Andersa 34, 75-950 Koszalin. Postanowieniem z 07 listopada 2001 r. Sąd Rejonowy w Koszalinie, IX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego wpisał Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego Spółkę Akcyjną do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000059703.

Czas trwania Spółki

Czas trwania Spółki jest nieograniczony.

Historia Spółki

Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego Spółka Akcyjna z siedzibą w Szczecinku powstało w wyniku kolejnych przekształceń przedsiębiorstwa państwowego funkcjonującego pod nazwą Rejon Przemysłu Leśnego w Szczecinku, które utworzone zostało na mocy Zarządzenia Ministra Leśnictwa z dniem 01 stycznia 1950 r.

1. 18 kwietnia 1964 r. - Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego zmienił nazwę przedsiębiorstwa na Okręgowe Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego w Szczecinku.

2. Z dniem 01 stycznia 1969 r. na mocy zarządzenia Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, Przedsiębiorstwo zostało połączone z Okręgowym Przedsiębiorstwem Przemysłu Drzewnego w Słupsku i Biurem Zbytu Drewna w Szczecinku – przejmując ich majątek i zachowując swoją dotychczasową nazwę.
3. 01 lipca 1975 r. - w wyniku nowego podziału administracyjnego kraju Przedsiębiorstwo podzielone zostało na trzy jednostki. Z jednostek położonych na terenie województwa koszalińskiego - na mocy Zarządzenia Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego - utworzone zostało Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego
4. 15 lutego 1995 r. - Minister Przekształceń Własnościowych zmienił status prawny Firmy z przedsiębiorstwa państwowego na jednoosobową spółkę Skarbu Państwa, która dnia 1 czerwca 1995 r. została wpisana do Rejestru Handlowego prowadzonego przez Sąd Gospodarczy w Koszalinie pod nazwą: „Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego Spółka Akcyjna”.
5. 16 stycznia 1996 r. - 60% akcji Spółki KPPD - Szczecinek S.A. zostało wniesione przez Ministra Przekształceń Własnościowych do Narodowych Funduszy Inwestycyjnych, z czego 33% akcji objął X NFI - późniejszy Foksal NFI S.A.
6. 28 czerwca 1996 r. - Skarb Państwa zlecił Spółce dokonanie nieodpłatnego udostępnienia uprawnionym pracownikom 15% akcji Spółki, a reszta (25%) pozostała w jego gestii.
7. Zgodnie z uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 9 października 1997 r. kapitał akcyjny Spółki został podwyższony w drodze emisji akcji serii B. Dodatkową serię objęli dotychczasowi akcjonariusze. Zmieniło to w istotny sposób strukturę akcjonariatu. Pakiet większościowy posiadany przez NFI Foksal S.A. zwiększył się prawie do 55%.
8. 14 sierpnia 1998 r. - akcje Spółki zostały dopuszczone przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd do obrotu publicznego i od tej pory Spółka posiada status spółki publicznej.
9. W maju 2000 r. Spółka otrzymała certyfikat FSC (system kontroli pochodzenia produktów), który dotyczy użycia drewna z certyfikowanych obszarów leśnych do własnej produkcji.
10. 15 listopada 2002 r. – Spółka otrzymała certyfikat jakości ISO 9001;2000
11. 15 stycznia 2003 r. - akcje Spółki zadebiutowały na rynku CeTO.
12. 17 kwietnia 2003 r. - nastąpiły znaczące zmiany w akcjonariacie Spółki. Dotychczasowy podmiot dominujący, Foksal NFI S.A., sprzedał na rzecz spółki menedżersko-pracowniczej „Drembo” sp. z o.o. wszystkie posiadane akcje KPPD-Szczecinek S.A., stanowiące prawie 49% jej kapitału zakładowego.
13. 05 września 2007 r. - Skarb Państwa przestał być akcjonariuszem Spółki – bowiem odpowiadając na wezwanie Kronospan Holdings Ltd z siedzibą na Cyprze zbył cały posiadany pakiet akcji Spółki, stanowiący prawie 16% jej kapitału zakładowego.
14. 17 października 2007 r. - nastąpił debiut giełdowy akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka zakwalifikowana została do sektora „przemysł drzewny” pod nazwą KPPD (symbol KPD).
15. 28 kwietnia 2008 r. - nastąpiła zmiana największego ze znaczących inwestorów. Kronospan Holdings Ltd. z Cypru sprzedał cały posiadany pakiet akcji, stanowiący 21,71% kapitału zakładowego, swojej spółce zależnej Kronospan Szczecinek Sp. z o.o.
16. 01 maja 2010 r. - Spółka przeniosła swoją siedzibę do nowego budynku w Szczecinku przy ul. Waryńskiego 2.
17. W listopadzie 2011 r. rozpoczęto budowę nowego tartaku w Kaliszu Pom.
18. 31 maja 2012 r. - zlikwidowano Oddział Spółki: Zakład Budowy Maszyn „MADREW” w Szczecinku.
19. We wrześniu 2013 r. przeprowadzono próbny rozruch i rozpoczęto testowanie całej linii w nowym tartaku w Kaliszu Pom., a 30 maja 2014 r. dokonano odbioru technicznego.
20. 31 lipca 2014 r. - zlikwidowano Oddział Spółki: Skład Fabryczny nr 1 w Szczecinku.
21. 28 września 2016 r. ponownie nastąpiła zmiana największego ze znaczących inwestorów. Kronospan Szczecinek Sp. z o.o. sprzedał cały posiadany pakiet akcji, stanowiący 21,71% kapitału zakładowego, spółce powiązanej Menadile Holdings Co. Ltd. z Cypru.

Podstawowy przedmiot działalności Spółki

W ofercie Spółki znajdują się zarówno wyroby z drewna iglastego, jak i liściastego.

W zakresie drewna iglastego Spółka oferuje:

- 1) tarcicę obrzynaną i nieobrzynaną, świeżą, suszoną, struganą i impregnowaną - głównie sosnową, a w niewielkich ilościach również modrzewiową,
- 2) elementy konstrukcyjne na więźby dachowe, suszone, strugane i impregnowane,
- 3) płytę klejoną,
- 4) elementy klejone na długość i grubość,
- 5) podkłady kolejowe, ogrodowe
- 6) fryzy do produkcji mebli i innych wyrobów,
- 7) elementy małej architektury określane jako program ogrodowy (płoty, pergole, wiaty garażowe, donice, podesty, itp.),
- 8) brykiety.

Podstawowym surowcem – stanowiącym w produkcji około 92% - jest drewno sosnowe; 8% przerabianego surowca to surowiec modrzewiowy.

W zakresie drewna liściastego w Spółce produkuje się:

- 1) tarcicę nieobrzynaną, świeżą, suszoną, parzoną,
- 2) fryzy,
- 3) elementy meblowe,
- 4) elementy klejone,
- 5) płyty klejone,
- 6) listwy wykończeniowe,
- 7) brykiety,
- 8) drewno kominkowe.

Podstawowym surowcem jest drewno bukowe i dębowe, a w mniejszych ilościach przerabia się również drewno brzoźowe, olchowe, jesionowe i grabowe.

Spółka prowadzi działalność handlową hurtową i detaliczną poprzez skład fabryczny oraz – wchodzący w jego skład – sklep. W ofercie znajdują się nie tylko wyroby Firmy, ale także płyty drewnopochodne, panele ściennie i podłogowe oraz stolarka budowlana. Spółka ma zawartą umowę franchisingową z VOX. Skład Handlowo-Techniczny w swojej ofercie posiada narzędzia i części zamienne do maszyn dla przemysłu tartaczego.

I. WAŻNIEJSZE ZDARZENIA MAJĄCE WPLYW NA DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI

W wynikach Spółki widać wyraźnie silny wpływ czynników makroekonomicznych - głównie osłabienia koniunktury.

Sprzedaż ukształtowała się na poziomie 297,7 mln zł, tj. o 1,5% niższym niż w 2018 r. Mimo to, nawet przy znacznym wzroście głównych pozycji kosztowych, osiągnięto wynik finansowy netto w wysokości 3,1 mln zł. Przełożyło się to na rentowność netto na poziomie 1% (2,6% w 2018 r.)

Na osiągnięte wyniki ujemny wpływ miały (w odniesieniu do roku 2018) następujące czynniki:

- spowolnienie gospodarcze, będące skutkiem pogorszenia światowej koniunktury na głównych rynkach obsługiwanych przez Spółkę,
- pojawienie się na rynku europejskim dużych ilości tarcicy świerkowej,
- wzrost kosztów surowca,
- wzrost kosztów robocizny,
- wzrost kosztów energii.

Odczuwalne od II półrocza 2018 r. osłabienie koniunktury, od czerwca 2019 r. uległo znacznemu pogłębieniu na rynkach zagranicznych. Ma to swoje odzwierciedlenie w przychodach ze sprzedaży. Podczas gdy sprzedaż krajowa była wyższa o 2%, sprzedaż zagraniczna zmniejszyła się aż o 7,5%, a jej

udział w przychodach spadł do 32% (34% w 2018 r.). Łagodne zimy spowodowały natomiast, że zmalał popyt na materiały opałowe (brykiet) oraz produkty uboczne (zrębki i trociny).

Dodatkowo w lasach czeskich, niemieckich i austriackich doszło do gradacji kornika. Wpłynęło to na zwiększone pozyskanie surowca świerkowego, co spowodowało pojawienie się na rynku europejskim dużych ilości dotowanej tarcicy świerkowej po konkurencyjnych cenach. Sytuacja ta będzie miała odzwierciedlenie również w kolejnych latach.

W zasadach zakupu surowca na 2019 r. nastąpiły zmiany w porównaniu do zasad obowiązujących na 2018 r. (Zarządzenie Nr 66 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 7 września 2018 r. wraz z przepisami towarzyszącymi). Wprowadzono m.in., że sprzedaż drewna odbywać się będzie raz w roku z wykorzystaniem Portalu Leśno-Drzewnego (PL-D).

Procedura ta składała się z dwóch etapów:

- 1) "sprzedaży podstawowej" – z uwzględnieniem dotychczasowej wielkości zakupów, ilość przeznaczona do sprzedaży podstawowej – 70% puli ofertowej.
Oferty zakupu drewna były oceniane na podstawie dwóch kryteriów:
 - zaoferowanej ceny (waga 80%),
 - tzw. geografii, czyli odległości "punktu przerobu" od miejsca zakupu drewna (waga 20%).Usunięto natomiast kryterium "zwyczaju kupieckiego".
- 2) "sprzedaży otwartej"- prowadzona po zakończeniu „sprzedaży podstawowej”, bez uwzględnienia dotychczasowej historii -30% puli ofertowej.

Punktowej ocenie podlega cena (waga 80%) oraz promień zaopatrzenia, uzależniony od wielkości wpłaconego wadium (waga 20%).

W procedurze wystartować mogli przedsiębiorcy zarejestrowani w PL-D, zarówno ci którzy posiadali historię zakupów, jak i nowe podmioty.

W każdym etapie przewidziano etap zasadniczy i 2 dogrywki. Należy podkreślić, że już po raz kolejny skomplikowano procedury nabycia surowca.

Spółka brakujące masy surowca nabywała na rynku wtórnym.

Średnia cena surowca iglastego ukształtowała się na poziomie wyższym o 3,3% niż w 2018 r., natomiast średnie ceny surowca liściastego (z papierówką) uległy niewielkiemu obniżeniu. Ze względu na dłuższe odległości dowozu surowca wzrosły koszty jego zakupu. Przełożyło się to łącznie na obniżenie wyniku na sprzedaży o 4,7 mln zł.

Sytuacja na rynku pracy przysporzyła problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników (zwłaszcza produkcyjnych i średniego szczebla) oraz koniecznością dostosowywania poziomu płac do warunków rynkowych. Spółka reagowała na te zmiany poprzez odpowiednie kształtowanie wynagrodzeń (w tym składników motywacyjnych), co spowodowało wzrost kosztów wynagrodzeń z narzutami o 4,7 mln zł. Wspomagano się również pracownikami z firm zewnętrznych (w tym cudzoziemcami). Ze względu jednak na wpływ maksymalnego okresu korzystania z niektórych pracowników Agencji Pracy Tymczasowej ograniczono zakres korzystania z tej usługi, wskutek czego koszty outsourcingu były niższe o 3,3 mln zł.

Sumarycznie przełożyło się to na 29% udział kosztów robocizny w kosztach ogółem (w 2018 r. również było 29%).

Skutkiem zmian na rynku energii był wzrost jej cen od 01.07.2019 r.: średnia cena energii w II półroczu była wyższa aż o 57% w odniesieniu do ceny z I półrocza. Przełożyło się to na wzrost kosztów o 1,1 mln zł.

Skutkiem inwestowania jest wzrost amortyzacji o 1,1 mln zł w odniesieniu do 2018 r.

Lata	2015	2016	2017	2018	2019
Poziom amortyzacji w mln zł	7,8	7,9	9,2	10,8	12,0

Pozytywnie natomiast na wyniki wpłynęły korzystne relacje kursowe. Średni kurs EUR/PLN w 2019 r. ukształtował się na poziomie 4,30, podczas gdy w 2018 r. wyniósł 4,26, co w zestawieniu z 32% udziałem sprzedaży eksportowej (rozumianej również jako dostawy wewnątrzspółnotowe) w sprzedaży ogółem wpłynęło na wzrost sprzedaży i wyniku o 1,1 mln zł.

Sprzedaż zbędnej hali, wchodzącej w skład majątku po zlikwidowanym składzie handlowym w Szczecinku, wpłynęła na poprawę wyniku o 0,6 mln zł.

Zmiana struktury zatrudnienia i uproszczenie systemu wynagrodzeń dla nowych pracowników wpłynęły na spadek o 0,5 mln rezerw na świadczenia pracownicze.

Poza czynnikami rzutującymi na wynik finansowy, do ważnych zdarzeń mających wpływ na działalność Spółki należy zaliczyć zmiany w majątku obrotowym. W grudniu przychody ze sprzedaży były relatywnie na niskim poziomie (długa przerwa świąteczna), co ma odzwierciedlenie w zmianach majątku obrotowego na koniec roku:

- stan należności z tytułu dostaw – spadek o 2,7 mln zł,
- stan zapasów wyrobów - wzrost o 4,2 mln zł.

Mimo podejmowanych działań związanych z ubezpieczeniem majątku w pełnym zakresie, od sierpnia 2018 r. Spółka nie posiada ubezpieczenia od ryzyka pożarowego zakładów przemysłu drzewnego. Tworzony jest natomiast tzw. fundusz ogniowy. Ten wewnętrzny program ochrony związany jest z gromadzeniem środków finansowych. Fundusz jest systematycznie zasilany środkami finansowymi (w miejsce składki ubezpieczeniowej) na pokrycie strat spowodowanych ogniem. Na dzień 31.12.2019 r. zgromadzono na ten cel ponad 3,7 mln zł, co przedkłada się na wzrost zadłużenia Spółki.

Ponieważ majątek stanowi częściowe zabezpieczenie posiadanych przez Spółkę kredytów bankowych, przedstawione powyżej rozwiązanie zostało przyjęte przez banki.

Uwzględniając sytuację finansową i dążąc do wzrostu wydajności procesów produkcyjnych, podjęto decyzję o wzroście nakładów inwestycyjnych w 2019 r., które ostatecznie ukształtowały się na poziomie 16 mln zł (w raporcie rocznym za 2018 r. przewidywano nakłady na poziomie 12 mln zł).

Natomiast nadal wobec Spółki toczą się cztery postępowania przed sądami francuskimi z powództwa nabywców towarów. Sprawy aktualnie są na różnym etapie rozpatrywania i trudno jest oszacować, jakie koszty poniesie Spółka w związku z ewentualną przegraną. Na przybliżone roszczenia w przypadku dwóch spraw Spółka posiada rezerwę w wysokości 172 tys. zł.

Jak już wspominaliśmy w poprzednich raportach, w 2016 r. przeprowadzono weryfikację wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe w okresie 2003-2016 (o czym pisaliśmy w raporcie rocznym za 2016 r.). W wyniku prac prowadzonych przy wsparciu specjalistycznej firmy zewnętrznej dokonano korekty naliczenia tej składki w oddziałach Spółki, co przełożyło się na poprawę sytuacji finansowej. Obecnie Zakład Ubezpieczeń Społecznych dokonał ponownej weryfikacji zgromadzonej dokumentacji i ustalił składkę wypadkową w pierwotnej wysokości. Spółka złożyła stosowne odwołania i trwa procedura odwoławcza. W przypadku niekorzystnego rozstrzygnięcia wpłynie to na obniżenie wyniku finansowego. Zostanie to rozliczone w wyniki lat ubiegłych, analogicznie jak przy zarejestrowaniu pierwotnych kosztów. Może to jednak wpłynąć na bieżącą zasobność finansową.

II. OMÓWIENIE PODSTAWOWYCH WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH

Przychody ze sprzedaży wyniosły 297,7 mln zł i były niższe o 4,5 mln zł, tj. 1,5% w odniesieniu do wykonania 2018 r., na co złożyło się zmniejszenie sprzedaży:

- produktów o 4,0 mln zł, tj. o 1,4%,
- towarów i materiałów o 0,5 mln zł, tj. o 3,7%.

Zmniejszenie poziomu sprzedaży produktów jest skutkiem kolejnego spadku w drugim półroczu koniunktury na rynku produktów drzewnych oraz pojawienia się na rynku europejskim dużych ilości dotowanej tarcicy świerkowej. Obniżenie poziomu sprzedaży eksportowej produktów (rozumianej również jako dostawy wspólnotowe), przy zbliżonych relacjach kursowych, wyniosło 7,5%. Sprzedaż krajowa była wyższa o 0,2%.

Rozmiar sprzedaży w jednostkach naturalnych zmniejszył się do roku poprzedniego w pozycjach:

- tarcica iglasta o 8,3 tys. m³, tj. o 5,9%,
- tarcica liściasta o 4,9 tys. m³, tj. o 27,4%,
- płyty klejone liściaste o 0,2 tys. m³, tj. o 4,7%,

Zwiększył się natomiast w pozycjach:

- wyroby fryzarskie iglaste o 3,8 tys. m³, tj. o 4,1%,
- wyroby fryzarskie liściaste o 0,4 tys. m³, tj. o 5,5%,
- płyty i elementy klejone iglaste o 0,1 tys. m³, tj. o 2,1%.

Pomimo pogorszenia się sytuacji na rynku drzewnym, wzrosły ceny niektórych grup produktów. Jest to efektem zmiany struktury sprzedaży. Ceny należy rozumieć jako różnice przeciętnych jednostkowych przychodów, wynikające z przychodów ogółem oraz ilościowego wolumenu sprzedaży. Na ich zmianę mają wpływ:

- kursy walutowe,
- różnice w przychodach w związku ze zmianą udziału wyrobów o wyższej jakości w danym sortymencie,
- sposób ustalania cen w zależności od tego, która strona ponosi koszty transportu.

W strukturze sprzedaży produktów nastąpiło:

- nieznaczne zmniejszenie udziału sprzedaży produktów bardziej przetworzonych, który osiągnął poziom 77,2% (w 2018 r. było 77,9%),
- zmniejszenie udziału eksportu w przychodach ogółem z 34,3% w 2018 r. do 32,2% w 2019 r., przy niższym poziomie sprzedaży eksportowej o 7,5%.

Niewielkim wahaniom cen na produkty towarzyszyły jednocześnie niewielkie zmiany cen surowca leśnego. W porównaniu do roku 2018 zmieniły się ceny:

- surowca iglastego - wzrost o 3,3%,
- surowca dębowego - spadek o 2,4%,
- surowca bukowego - spadek o 0,6%.

Zysk na sprzedaży ukształtował się następująco:

2018 r. – 10 484 tys. zł,
2019 r. – 4 940 tys. zł.

Na pozostałej działalności operacyjnej osiągnięto stratę w wysokości 57 tys. zł.

Dodatni wpływ na wynik w tej sferze działalności miały:

- zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych w wysokości 733 tys. zł,
- refundacja wynagrodzeń i składek ZUS 183 tys. zł,
- otrzymane od ubezpieczyciela odszkodowania majątkowe w wysokości 82 tys. zł,
- dotacje 73 tys. zł,
- z tytułu RMP (umowa z dostawcą linii surowca dot. realizacji inwestycji w Kaliszu) 65 tys. zł,

- nieodpłatne otrzymanie majątku trwałego w wysokości wartości jego umorzenia 56 tys. zł,
- naliczone kontrahentom koszty sądowe i komornicze 34 tys. zł,
- spisane zobowiązania w wysokości 18 tys. zł.

Ujemnie na nią wpłynęły:

- zmiana stanu odpisów aktualizujących zapasy w wysokości 908 tys. zł, głównie z tytułu urealnienia wyceny (po koszcie) zapasów wyrobów oraz towarów w relacji do poziomu możliwych do uzyskania cen,
- zmiana stanu odpisów aktualizujących należności w wysokości 196 tys. zł,
- udzielone darowizny w wysokości 84 tys. zł,
- niezawinione straty spowodowane awariami i wypadkami 40 tys. zł,
- poniesione koszty sądowe i komornicze 23 tys. zł,
- składki na rzecz organizacji w wysokości 22 tys. zł,
- poniesiona strata z tyt. fizycznej likwidacji niefinansowych aktywów trwałych w wys. 12 tys. zł,
- kary i odszkodowania w wysokości 11 tys. zł,
- spisane niedobory i szkody w wysokości 10 tys. zł.

Pozostałe czynniki łącznie zwiększyły wynik o 6 tys. zł.

Na działalności finansowej wystąpiła strata w wysokości 853 tys. zł.

Strata ta jest następstwem :

- odsetek od kredytów w wysokości 913 tys. zł,
- odsetek od zobowiązań leasingowych w wysokości 99 tys. zł,
- odsetek od kredytu – korekta do skorygowanej ceny nabycia w wysokości 23 tys. zł,
- kosztów Biura Maklerskiego w wysokości 17 tys. zł.

Dodatni wpływ na wynik na działalności finansowej miały:

- nadwyżka dodatnich różnic kursowych nad ujemnymi 119 tys. zł,
- odsetki naliczone kontrahentom od należności z tytułu zwłoki 45 tys. zł,
- aktualizacja wartości inwestycji (Forwardy) 20 tys. zł,
- odsetki uzyskane od lokat 20 tys. zł (fundusz ogniowy).

Pozostałe czynniki zmniejszyły wynik o 5 tys. zł.

Zysk brutto wyniósł 4 030 tys. zł, co przy podatku dochodowym w wysokości 945 tys. zł, daje zysk netto w kwocie 3 085 tys. zł.

Nakłady inwestycyjne wynosiły:

- w 2018 r. - 13 595 tys. zł,
- w 2019 r. - 16 136 tys. zł.

Szersze ich omówienie znajduje się w pkt. X.

III. AKTUALNA I PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA

Majątek Spółki na koniec 2019 r. wynosił 164 582 tys. zł i był wyższy o 7 206 tys. zł, tj. o 4,6%, w odniesieniu do stanu na początek 2019 r.

W strukturze majątku wystąpiły zmiany obejmujące:

- zwiększenie wartości niematerialnych i prawnych o 220 tys. zł,
- wzrost rzeczowych aktywów trwałych o 4 284 tys. zł, w następstwie wyższego ich odtworzenia niż zużycia; umorzenie majątku trwałego wynosiło 11 688 tys. zł, natomiast nakłady skutkujące na jego wzrost 17 194 tys. zł, w tym: nakłady inwestycyjne 15 272 tys. zł, leasing 1 922 tys. zł. Na zmniejszenie wpłynęło obniżenie zaliczek na środki trwałe w budowie o 1 058 tys. zł,
- zwiększenie stanu zapasów ogółem o 2 510 tys. zł, tj. o 7,4%, w tym: materiałów (surowiec

drzewny) o 272 tys. zł, tj. o 5,1%; wyrobów gotowych o 4 212 tys. zł, tj. o 21,8%, przy spadku stanu półproduktów i produktów w toku o 1 920 tys. zł, tj. o 30,2%,

- zmniejszenie poziomu należności ogółem o 2 454 tys. zł, tj. o 9,8%, w tym stanu należności z tytułu dostaw o 2 719 tys. zł, pozostałych należności o 25 tys. zł, przy zwiększeniu poziomu rozrachunków publiczno-prawnych o 291 tys. zł,
- zwiększenie inwestycji długoterminowych o 450 tys. zł, tj. o 67% (głównie z tyt. poniesionych nakładów na termo modernizację w OW Dźwirzyno w wysokości 435 tys. zł.),
- zmniejszenie aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 113 tys. zł,
- zwiększenie poziomu inwestycji krótkoterminowych o 2 312 tys. zł, tj. o 72,6%, w tym z tyt. zwiększenia środków na Funduszu Ogniomym o 1 207 tys. zł, tj. o 48,2%.

W zakresie finansowania majątku Spółki nastąpił:

- wzrost kapitałów własnych o 3 171 tys. zł, tj. o 3,8%, z tytułu wypracowanego zysku netto o 3 085 tys. zł. oraz z tyt. zysków z lat ubiegłych o 86 tys. zł.
- spadek poziomu rezerw o 1 346 tys. zł, w tym:
 - rezerw na świadczenia emerytalne i podobne o 478 tys. zł,
 - pozostałych rezerw krótkoterminowych o 999 tys. zł, w tym rezerw na: wynagrodzenia uzależnione od wyniku o 997 tys. zł (dla kierownictwa zakładów, Zarządu i członków Rady Nadzorczej), na niewykorzystane urlopy o 40 tys. zł, na przewidywane straty o 12 tys. zł, przy zwiększeniu rezerw na ochronę środowiska o 14 tys. zł, na koszty ubezpieczenia należności o 36 tys. zł,
 przy wzroście poziomu rezerw z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 130 tys. zł,
- wzrost zobowiązań długoterminowych o 3 226 tys. zł, w tym: kredytów i pożyczek o 3 781 tys. zł, przy spadku zobowiązań leasingowych o 555 tys. zł,
- zwiększenie poziomu zobowiązań krótkoterminowych o 2 364 tys. zł, tj. o 5,6%, w tym z tytułu:
 - kredytów i pożyczek o 1 421 tys. zł,
 - dostaw o 1 350 tys. zł,
 - wynagrodzeń o 69 tys. zł,
 - zobowiązań pozostałych o 598 tys. zł, w tym z tytułu inwestycji o 444 tys. zł,
 - funduszy specjalnych o 96 tys. zł,
 przy spadku zobowiązań z tytułu:
 - zaliczek na dostawy o 902 tys. zł,
 - rozrachunków publiczno-prawnych o 259 tys. zł,
- obniżenie stanu rozliczeń międzyokresowych przychodów o 208 tys. zł.

Ocena struktury finansowania majątku (w tys. zł)

wskaźniki	Sposób wyliczenia	2019 r.	2018 r.
Aktywa trwałe		99 810	94 968
Aktywa obrotowe		64 773	62 408
Zapasy		36 421	33 911
Kapitał własny		85 716	82 545
Rezerwy na zobowiązania		10 654	12 000
Zobowiązania długoterminowe		22 744	19 518
Zobowiązania krótkoterminowe		44 465	42 102
Kapitał obrotowy	Aktywa obrotowe – zobowiązania krótkoterminowe	20 308	20 306
Udział kapitału obcego ¹ w finansowaniu majątku (%)	(zobowiązania długo+ krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe)/ aktywa	41,4%	39,9%
Udział kapitału stałego w sumie bilansowej (%)	(kapitał własny + rezerwy +zobowiązania długoterminowe) / pasywa	72,4%	72,5%
Wsk. pokrycia aktywów trwałych kapitałem długoterminowym	(kapitał własny + rezerwy +zobowiązania długoterminowe) / rzeczowe aktywa trwałe	1,25	1,25

¹ Do kapitału własnego doliczane są rezerwy na zobowiązania

W finansowaniu majątku Spółki nastąpił wzrost udziału kapitału obcego z 39,9% do 41,4%, co jest efektem zwiększenia o 5 589 tys. zł stanu zobowiązań (długo + krótkoterminowych).

Na zwiększenie zadłużenia Spółki istotny wpływ miał wzrost stanu zapasów (o 2 510 tys. zł).

Przyrost rzeczowych aktywów trwałych (+4 284 tys. zł.), sfinansowany został wypracowanym zyskiem netto oraz zwiększeniem zadłużenia Spółki.

Zdolność generowania środków pieniężnych, obejmująca wynik netto i amortyzację, zmniejszyła się z 18 742 tys. zł w 2018 r. do 15 057 tys. zł w 2019 r.

Na ukształtowanie się wskaźników płynności istotny wpływ miało zwiększenie poziomu zobowiązań krótkoterminowych o 2 363 tys. zł, przy jednoczesnym wzroście (+2 365 tys. zł) poziomu majątku obrotowego.

Wskaźnik	Sposób wyliczenia	2019 r.	2018 r.
Wskaźnik płynności bieżący	aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe	1,46	1,48
Wskaźnik płynności szybki	(aktywa obrotowe – zapasy) / zobowiązania krótkoterminowe	0,64	0,68

IV. OCENA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI

W rachunku przepływów pieniężnych środki z działalności operacyjnej ukształtowały się na poziomie 13 421 tys. zł, co oznacza ich spadek o 8 848 tys. zł, tj. o 39,7%, w odniesieniu do roku 2018.

Podstawowe znaczenie dla generowanych środków pieniężnych z działalności operacyjnej miały: zysk netto (3 085 tys. zł), amortyzacja (11 972 tys. zł), zmniejszenie stanu należności (2 454 tys. zł).

Zmniejszenie środków związane było natomiast ze zwiększeniem stanu zapasów (2 509 tys. zł) oraz ze zmniejszeniem stanu rezerw (1 346 tys. zł).

Wpływy z działalności inwestycyjnej, wynoszące 796 tys. zł, pochodziły ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych. Umożliwiły one sfinansowanie tylko w 5,2% wydatków inwestycyjnych wynoszących 15 248 tys. zł.

Środki pieniężne z działalności operacyjnej nie pokryły pozostałej części wydatków inwestycyjnych, co między innymi przyczyniło się do zwiększenia zadłużenia w kredytach o 5 201 tys. zł.

Wskaźniki charakteryzujące zarządzanie aktywami przedstawiają się następująco:

wskaźnik	Sposób wyliczenia	2019	2018
Rotacja zapasów	średnie zapasy* x 365 / koszt sprzed. towarów i produktów	41	38
Rotacja należności	średnie należności z tyt. dostaw* x 365 / przychody ze sprzedaży	33	32
Rotacja zobowiązań	średnie zobowiązania z tyt. dostaw* x 365 / koszt sprzed. towarów i produktów	20	19
Okres konwersji gotówki	Okres rotacji zapasów + rotacji należności – rotacji zobowiązań	55	51

*średnia wartość liczona jest jako średnia arytmetyczna z wartości na koniec każdego miesiąca.

Aby zminimalizować ryzyko utraty należności, Spółka dywersyfikuje rynki zbytu oraz posiada ubezpieczenie części należności.

Cykl konwersji gotówki, w wyniku znacznego wzrostu poziomu zapasów w 2019 r., uległ wydłużeniu z 51 do 55 dni.

Wskaźniki rentowności charakteryzujące wykorzystanie zasobów (ROA) i kapitałów (ROE) oraz opłacalność sprzedaży przedstawiają się w porównaniu do 2018 r. następująco:

Wskaźniki rentowności	Sposób wyliczenia	2019 r.	2018 r.
Rentowność majątku (ROA) (%)	Zysk netto/aktywa ogółem	1,9%	5,1%
Rentowność kapitału własnego (ROE) (%)	Zysk netto/kapitał własny	3,6%	9,6%
Rentowność netto sprzedaży (%)	Zysk netto/przychody ze sprzedaży	1,0%	2,6%
EBITDA (mln zł.)	Zysk operacyjny + amortyzacja	16 855	21 947
Wskaźnik rentowności działalności operacyjnej (%)	EBITDA/przychody ze sprzedaży	5,7%	7,3%

Jak wynika z powyższej tabeli w roku 2019 wskaźniki rentowności zmniejszyły się w związku z osiągnięciem przez Spółkę znacznie niższego zysku netto w odniesieniu do roku poprzedniego.

V. OCENA I STOPIEŃ WPŁYWU CZYNNIKÓW I NIETYPOWYCH ZDARZEŃ NA OSIĄGNIĘTY WYNIK

Jak już zaznaczono, decydującym czynnikiem wpływającym na wyniki Spółki było znaczne pogorszenie w II półroczu koniunktury na rynkach europejskich i związany z tym spadek popytu na wyroby drzewne. Natomiast konsekwencją pojawienia się plagi kornika w lasach świerkowych na południu Europy, było zwiększone pozyskanie surowca świerkowego, co spowodowało pojawienie się na rynku europejskim dużych ilości dotowanej tarcicy świerkowej po konkurencyjnych cenach.

Skutkowało to spadkiem rocznych przychodów ze sprzedaży o 1,5%, przy czym przychody ze sprzedaży eksportowej (rozumianej również jako dostawy wewnątrzspółnotowe) były niższe o 7,5%. Przełożyło to się na spadek udziału sprzedaży eksportowej w przychodach ogółem o 2,1 p.proc. – do poziomu 32,2%.

Negatywnie na osiągnięty wynik wpłynęły ceny zakupu surowca iglastego, które ukształtowały się na poziomie wyższym o 3,3%, co w połączeniu ze wzrostem kosztów transportu wpłynęło na pogorszenie wyniku o 4,7 mln zł.

Mimo łagodnych zim i zawirowań związanych ze zmianą przepisów o odpadach, Spółka nadal odczuwa zainteresowanie produktami ubocznymi (zrębki, trociny), a z tytułu ich sprzedaży uzyskano przychody w wysokości ponad 24 mln zł, tj. wyższe o 4%.

Wzrost najniższej płacy i jej pochodnych, zmiana sytuacji na rynku pracy, która przełożyła się na problemy z pozyskaniem i utrzymaniem pracowników oraz wypłaty premii motywacyjnej uzależnionej od wyników oddziałów, przełożyły się na wzrost kosztów robocizny o 1,7 mln zł, tj. o 2%.

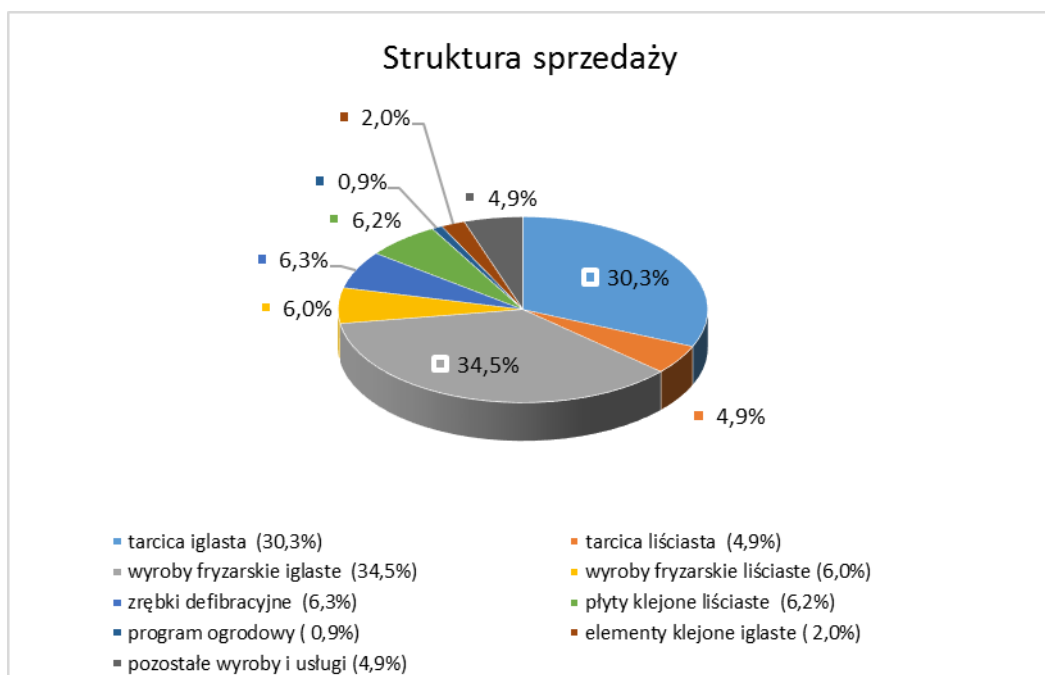
VI. RÓŻNICE MIĘDZY WYNIKAMI FINANSOWYMI ZA 2019 R. A OPUBLIKOWANYMI PROGNOZAMI

Spółka nie publikowała prognozy wyników finansowych na 2019 r.

VII. PODSTAWOWE PRODUKTY

Przychody ze sprzedaży podstawowych produktów i towarów oraz ich strukturę w 2019 i 2018 roku przedstawia poniższe zestawienie:

	2019		2018		Wsk. 2019/ 2018
	Przychody netto ze sprzedaży w tys. zł.	Struktura %	Przychody netto ze sprzedaży w tys. zł.	Struktura %	
1.Produkty ogółem, z tego:	285 809	96,0%	289 817	95,9%	-1,4%
tarcica iglasta	90 070	30,3%	96 499	31,9%	-6,7%
tarcica liściasta	14 602	4,9%	18 636	6,2%	-21,6%
wyroby fryzarskie iglaste	102 750	34,5%	96 026	31,8%	7,0%
wyroby fryzarskie liściaste	17 722	6,0%	16 612	5,5%	6,7%
zrębki defibracyjne	18 773	6,3%	19 123	6,3%	-1,8%
plyty klejone liściaste	18 543	6,2%	19 566	6,5%	-5,2%
program ogrodowy	2 627	0,9%	2 373	0,8%	10,7%
elementy klejone iglaste	5 990	2,0%	5 678	1,9%	5,5%
pozostałe wyroby i usługi	14 732	4,9%	15 304	5,1%	-3,7%
2. Towary i materiały, z tego:	11 923	4,0%	12 387	4,1%	-3,7%
- towary	11 567	3,9%	11 635	3,9%	-0,6%
- materiały	356	0,1%	752	0,2%	-52,7%
Razem	297 731	100,0%	302 204	100,0%	-1,5%



Dominującym wartościowo asortymentem w sprzedaży produktów jest tarcica iglasta oraz wyroby fryzarskie iglaste – ich wspólny udział w sprzedaży to 64,8%. Około 10,9% udział w sprzedaży osiągnęła tarcica i wyroby liściaste.

W sprzedaży ogółem 96,0% stanowią produkty, a towary i materiały – 4,0%.

W strukturze sprzedaży produktów (w ujęciu wartościowym) w porównaniu z rokiem 2018 r. nastąpiły zmiany, które przedstawiają się następująco:

- tarcica iglasta – spadek o 6,7%,
- tarcica liściasta – spadek o 21,6%,
- wyroby fryzarskie iglaste – wzrost o 7,0%,

- wyroby fryzarskie liściaste – wzrost o 6,7%,
- zrębki defibracyjne – spadek o 1,8 %,
- płyty klejone liściaste – spadek o 5,2%,
- program ogrodowy – wzrost o 10,7% ,
- elementy klejone iglaste – wzrost o 5,5%,
- pozostałe wyroby i usługi (w tej pozycji znajdują się m.in. materiały podłogowe, boazeria, brykiety, obłogi, drewno kominkowe i palisada iglasta) – spadek o 3,7%.

Jak już wcześniej przedstawiono, spadek poziomu sprzedaży ogółem wyniósł 1,5%, z czego w grupie produktów sprzedaż spadła o 1,4%, w grupie towarów i materiałów o 3,7%.

Strukturę sprzedaży produktów w jednostkach naturalnych (w m³) w latach 2018-2019 przedstawia poniższe zestawienie:

Produkty	2019	2018
	Udział w sprzedaży ogółem w %	udział w sprzedaży ogółem w %
tarcica iglasta	51,6%	52,9%
tarcica liściasta	5,0%	6,7%
wyroby fryzarskie iglaste	37,3%	34,6%
wyroby fryzarskie liściaste	2,8%	2,6%
płyty klejone liściaste	1,4%	1,4%
elementy klejone iglaste	1,2%	1,2%
program ogrodowy	0,7%	0,6%
boazeria i tarcica podłogowa	0,0%	0,0%
Razem	100,0%	100,0%

VIII. ŹRÓDŁA ZAOPATRZENIA I RYNKI ZBYTU

ŹRÓDŁA ZAOPATRZENIA

Głównym dostawcą surowca tartaczego dla Spółki są jednostki organizacyjne Lasów Państwowych - Regionalne Dyrekcje Lasów Państwowych (RDLP). Większość dostaw pochodzi z zasobów leśnych administrowanych przez RDLP w: Szczecinku, Pile i Szczecinie. Struktura zaopatrzenia w ujęciu ilościowym w latach 2016 – 2019 kształtowała się następująco:

Dostawca	2019 r.	2018 r.	2017 r.	2016 r.
RDLP Szczecinek	55,5%	69,0%	61,9%	58,1%
RDLP Piła	17,9%	13,8%	16,5%	14,6%
RDLP Szczecin	14,0%	10,9%	15,3%	20,4%
RDLP Inne	3,5%	2,9%	1,8%	0,6%
Import	0,2%	0,3%	0,6%	0,3%
Pozostali dostawcy	8,9%	3,1%	3,9%	6,0%

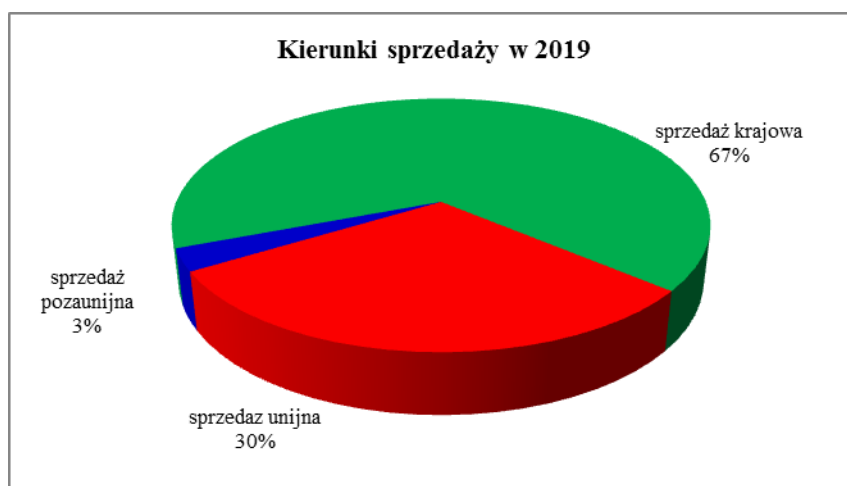
Największy udział w zaopatrzeniu stanowią zakupy surowca w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinku, których wartość stanowi 22,3% przychodów ze sprzedaży ogółem Spółki. Powiązania Spółki z RDLP mają charakter handlowy i były regulowane umowami na dostawy surowca na 2019 r., będące skutkiem ofertowania internetowego na portalu leśno-drzewnym. Należy zauważyć jednak wzrost udziału zakupów z innych Regionalnych Dyrekcji Lasów Państwowych, co przełożyło się na wzrost kosztów transportu surowca.

Zasady zakupu ofertowego na portalu leśno-drzewnym zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych odbywały się w dwóch etapach – sprzedaż podstawowa 70% i otwarta – 30%. Złożenie oferty w sprzedaży podstawowej pozwalało na zakup surowca drzewnego w ilości do historii zakupów dokonanych w okresie od lipca 2016 r. do czerwca 2018 r. (2 lata). Ilość przydzielonego surowca drzewnego była uzależniona od oceny punktowej oferty nabycia złożonej przez przedsiębiorcę. Do oceny punktowej przypisane były następujące wagi: za cenę jednostkową - 0,80; za geografię zakupów – 0,2. Pula otwarta przeznaczona była dla wszystkich, którzy zarejestrowali się na portalu leśno-drzewnym oraz wpłacili kaucję w wysokości do 30 tys. zł.

Zlikwidowana została pula rozwojowa dla Przedsiębiorstw, które rozwijają działalność poprzez inwestycje.

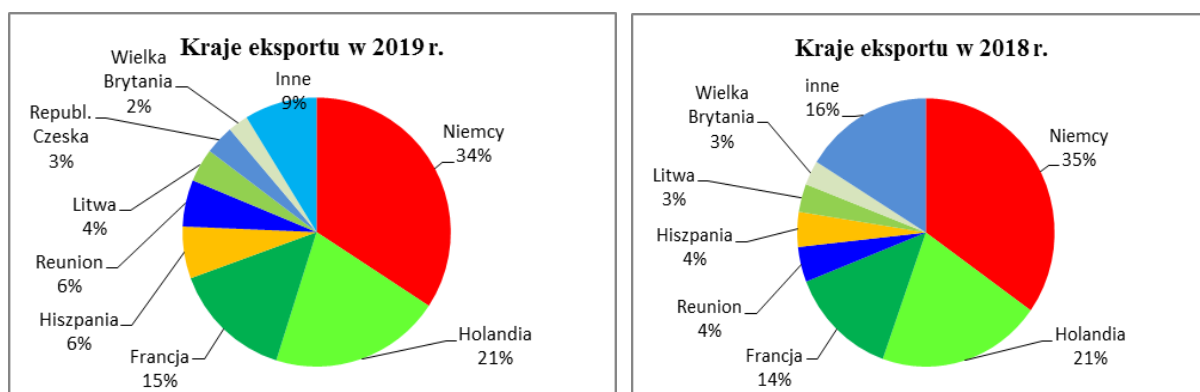
Dodatkową formą zakupu surowca drzewnego w ciągu roku były przetargi internetowe na portalu leśno-drzewnym e-drewno. W 2019 roku Spółka kupiła na tych przetargach około 2% ogółu dostaw. Surowiec kupiony na przetargu e-drewno był średnio o około 1,2% droższy w stosunku do średnich cen. Spółka dokonała niewielkich zakupów surowca drzewnego z importu (nabycie wewnątrzspółnotowe) z Niemiec.

RYNKI ZBYTU



W 2019 roku Spółka wysłała na eksport (rozumiany również jako dostawy wewnątrzspółnotowe) 83,1 tys. m³ swoich wyrobów, tj. o 5% mniej niż w roku 2018. Było to rezultatem rozpoczętego w 2018 r. wyciszenia się rynku i spadającego popytu. Równocześnie wartość eksportu spadła o 7,5%, co wynikało z systematycznych obniżek cen tarcicy skandynawskiej na rynku ogólnoeuropejskim. Ponadto kłęska kornika w lasach południowych Niemiec, Austrii i Czech spowodowała nadpodaż bardzo taniego surowca świerkowego, wypierającego w niektórych segmentach rynku tarcicę sosnową. Musieliśmy dostosować swoją ofertę do tych warunków, aby utrzymać rynek i klientów. Należy pamiętać, że rok 2018 był rekordowym rokiem pod względem sprzedaży ogółem i sprzedaży eksportowej. Udział eksportu w sprzedaży ogółem spadł o 2,1 p.proc. do poziomu 32,2%.

Strukturę sprzedaży na rynkach zagranicznych przedstawiono poniżej na wykresach.



Głównym kierunkiem eksportu Spółki nadal były Niemcy, Holandia oraz Francja. W drugiej połowie 2019 roku KPPD rozpoczęło intensyfikację działań na rynku hiszpańskim, co przyniosło rezultat w postaci zwiększenia sprzedaży na tym rynku o 37%. W 2020 roku działania te będą kontynuowane. W roku 2019 Spółka rozwijała współpracę z klientami z innych rynków eksportowych, tj. z Pakistanu, Wietnamu, Chin, Tajlandii.

Jeżeli chodzi o rynek krajowy, KPPD-Szczecinek S.A. kontynuuje i rozwija współpracę ze swoimi długoletnimi klientami. Szczególnie owocnie rozwija się współpraca z producentami podłóg, podkładów kolejowych i tradycyjnych mebli sosnowych, jak również odbiorcami elementów do klejenia. Współpraca z producentami opakowań drewnianych została ograniczona ze względu na nadpodaż taniego surowca świerkowego.

Sprzedaż na Składzie Fabrycznym w Koszalinie w porównaniu do roku ubiegłego odbywała się na podobnym poziomie.

Struktura sprzedaży w podziale rzeczowym i terytorialnym przedstawiona jest w notach objaśniających 19a i 19b oraz 20a i 20b do rachunku zysków i strat.

IX. ZMIANY W PODSTAWOWYCH ZASADACH ZARZĄDZANIA, SYTUACJA KADROWA

W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA

W 2002 r. w Spółce wdrożono system zarządzania jakością wyrobów ISO 9001:2000. W 2017 r. wdrożono w Spółce nowe wydanie norm ISO 9001:2015. System ten przyczynia się do usprawnienia i lepszego zarządzania zasobami Firmy. Na bieżąco audytowane są działania w ramach tego systemu. W październiku 2019 r. audyt ten przeprowadziła jednostka certyfikacyjna TUV Rheinland Polska Sp. z o.o. Audytorzy ponownie pozytywnie ocenili wdrożony system.

Posiadany przez Spółkę certyfikat FSC® jest potwierdzeniem, że produkty zostały wykonane z surowców pochodzących z odpowiedzialnych źródeł i sposobem na wyrażenie poparcia dla tego typu inicjatyw oraz promowaniem postaw proekologicznych wśród krajowych i zagranicznych klientów Spółki.

Spółka posiada certyfikat Zakładowej Kontroli Produkcji uprawniający do znakowania tarcicy konstrukcyjnej o przekroju prostokątnym znakiem CE oraz certyfikat ISPM, który potwierdza, że zakłady produkcyjne spełniają warunki produkcji materiałów opakowaniowych z drewna w aspekcie fitosanitarnym. Certyfikat ten uprawnia do oznaczania wyrobów znakiem HT. Audit certyfikacyjny przeprowadził Instytut Technologii Drewna w Poznaniu.

Przyjęcie w 2019 r. sformalizowanej strategii przełożyło się na przyspieszenie zmian w Spółce.

W ZAKRESIE INFORMATYKI

Wdrożony w 2007 r., a w 2013 r. podniesiony do wersji 6.0, Zintegrowany System Informatyczny *my SAP ERP*, pozwala prowadzić kontrolę wewnętrzną w zakresie działalności Oddziałów, w tym

prawidłowości zaewidencjonowania procesów gospodarczych i finansowych występujących w Spółce oraz usprawnia bieżące zarządzanie. W 2019 r. w zakresie bazy danych przeszliśmy na SAP HANA. Dostosowując się do oczekiwań dostawców wdrożono program e-faktury. W końcowej fazie jest własny portal do wysyłki faktur.

SYTUACJA KADROWA

W 2019 r. przeciętne zatrudnienie w Spółce wyniosło 1 096 osób (pełnozatrudnionych) i było wyższe o 39 osób w porównaniu z rokiem poprzednim.

Ponadto:

- 40 osób świadczyło usługi w ramach umów cywilno-prawnych (w 2018 r. 37 osób), w tym 68% stanowili cudzoziemcy,
- 195 osób świadczyło usługi w ramach outsourcingu (w 2018 r. 292 osoby), w tym 18% stanowili cudzoziemcy.

Spadek korzystania z elastycznych form zatrudniania, takich jak outsourcing oraz poprzez Agencje Pracy Tymczasowej wynika ze skrócenia dopuszczalnego okresu zatrudnienia pracowników tymczasowych (do 18 miesięcy).

Struktura zatrudnienia Spółki nie uległa znaczącym zmianom i przedstawia się następująco:

• wg grup zawodowych:	2019 r.	2018 r.
– stanowiska robotnicze	- 82%	81%
– stanowiska nierobotnicze	- 18%	19%
• wg płci:		
– kobiety	- 27%	25%
– mężczyźni	- 73%	75%
• wg wieku:		
– do 25 lat	- 5%	6%
– od 26 do 35 lat	- 16%	17%
– od 36 do 45 lat	- 26%	26%
– od 46 do 55 lat	- 27%	25%
– pow. 56 lat	- 26%	26%

Struktura ta znacząco przekłada się na poziom rezerw z tytułu świadczeń pracowniczych.

• wg wykształcenia:		
– podstawowe	- 24 %	28%
– zawodowe	- 39 %	38%
– średnie	- 25 %	23%
– wyższe	- 12 %	11%.

Wskaźnik fluktuacji kadr (odejścia+przyjęcia) ukształtował na poziomie roku 2018 i wynosi 39,9%, natomiast w latach poprzednich wynosił:

- w 2017 r. – 35,5%,
- w 2016 r. – 34,4%,
- w 2015 r. – 25,2%.

Średnia płaca w Spółce w 2019 r. wyniosła 4 283 zł i była wyższa o 3,6% w stosunku do roku 2018 (4 133 zł). Głównymi czynnikami wpływającym na wzrost średniej płacy było podwyższenie stawek osobistego zaszeregowania oraz nagrody motywacyjne uzależnione od wyników oddziałów.

Organizacje związkowe otrzymują co kwartał informacje o wynikach Spółki i jej oddziałów (z zachowaniem stosownych procedur). Nie odnotowano sporów zbiorowych.

Dbając o zdrowie pracowników, co przekłada się na wzrost ich zaangażowania w pracę oraz efektywniejsze wykonywanie swoich obowiązków, w Spółce prowadzone są działania prozdrowotne. W tym celu kontynuujemy z ubezpieczycielem PZU polisę na ubezpieczenie zdrowotne pracowników

i ich rodzin, która zapewnia m.in. szybszy dostęp do lekarzy specjalistów w placówkach na terenie całej Polski. W programie bierze udział 41% pracowników. Spółka finansuje część składki ponoszonej przez pracowników w pakiecie indywidualnym.

POLITYKA/SYSTEM WYNAGRODZEŃ

W Spółce nie ma przyjętej w sposób formalny polityki wynagrodzeń.

Pracownicy

W zakresie wynagradzania pracowników w Spółce obowiązują dwa wewnętrzne akty prawne:

- 1) Zakładowy Układ Zbiorowy z dnia 8 grudnia 1999 r. z późniejszymi zmianami, wpisany do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Szczecinie,
- 2) Regulamin wynagradzania pracowników na stanowiskach kierowniczych z dnia 8 grudnia 1999 r.

Czynnikiem decydującym o ustaleniu poziomu podstawowego wynagrodzenia dla dyrektorów oddziałów jest poziom przychodów ze sprzedaży i udział w strukturze sprzedaży Spółki. Zmiennym składnikiem są nagrody motywacyjne uzależnione od zysku brutto danego oddziału i grupy oddziałów.

Zarząd

Wynagrodzenie dla członków Zarządu zostało określone kwotowo w umowach o pracę. Rada Nadzorcza może dokonać przeglądu wynagrodzenia raz w roku.

Członek Zarządu ma prawo do Nagrody Rocznej, wypłacanej po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy sprawozdania finansowego Spółki za ostatni zakończony rok obrotowy. Jej wysokość uzależniona jest od zysku netto i określonego współczynnika.

Świadczenia rzeczowe przysługują na zasadach przewidzianych dla innych pracowników Spółki.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem dokonany przez Pracodawcę lub bez wypowiedzenia w trybie art. 53 kodeksu pracy członkowi Zarządu przysługuje odprawa pieniężna w wysokości osiemnastokrotnego ostatniego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, płatna w ciągu 30 dni od dnia rozwiązania umowy o pracę.

Zawarto również umowy o zakazie konkurencji w trakcie trwania umowy o pracę oraz 9 miesięcy po jej zakończeniu.

Rada Nadzorcza

Zasady wynagradzania dla członków Rady Nadzorczej zostały określone w Uchwale Nr 19/15 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 29 maja 2015 r.

Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej składa się z dwóch części:

- 1) stałej miesięcznej (podstawą do wyliczenia wynagrodzenia jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, określona w Rozporządzeniu Rady Ministrów na dany rok kalendarzowy),
- 2) zmiennej (uzależniona od zysku brutto Spółki wypłacana jako roczna, po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki).

DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

Działalność społeczno-sponsoringowa jest uregulowana w Zarządzeniu Prezesa Spółki, które określa maksymalną wysokość środków, które mogą być wydatkowane na ten cel przez oddziały Spółki.

Główne obszary aktywności to wspieranie lokalnego sportu i zdrowego trybu życia oraz innych inicjatyw kulturalno-społecznych, a także na cele kultury religijnej.

Ogółem środki wydatkowane w 2019 r. na działalność sponsoringową i dobroczynną wyniosły ponad 80 tys.zł.

X. WAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA W DZIEDZINIE ROZWOJU TECHNICZNEGO

W 2019 r. realizowane przedsięwzięcia inwestycyjne miały na celu głównie zwiększenie potencjału produkcyjnego i unowocześnienie parku maszynowego oraz poprawę bezpieczeństwa pracy.

Zrealizowano m.in. następujące zadania inwestycyjne:

- ZPD Kołacz – modernizacja produkcji fryzarskiej, co zwiększyło możliwości produkcyjne i wydajność materiałową
- ZPD Manowo – modernizacja kotłowni i zakup 3 komór suszarniczych, co spowodowało zwiększenie potencjału suszarniczego
- ZPD Świerczyna – modernizacja węzła korowania, co umożliwiło pozyskanie zrębków papierniczych (wyższy popyt przy wyższej cenie sprzedaży niż przy zrębkach defibracyjnych)
 - gniazdo do obrzynania i kapowania tarcicy – co zwiększyło możliwości produkcyjne i poprawiło wykorzystanie surowca,
 - modernizacja linii surowca – stworzyła możliwość sortowania również kłód i zwiększyła wydajność linii.

Leasingiem sfinansowano zakup 5 wózków widłowych i 2 ładowarek. Systematyczna wymiana transportu technologicznego wpływa na poprawę obsługi procesów technologicznych i sprzedaży oraz zmniejszenie kosztów remontów.

Z obowiązków, jakie są nałożone na KPPD z tytułu ochrony środowiska, Spółka wywiązuje się na bieżąco.

Spółka prowadziła w 2019 r. projekty w ramach działalności badawczo-rozwojowej dot. modernizacji oddziałów.

XI. UMOWY ZNACZĄCE DLA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

1. Tak jak w latach ubiegłych, na przełomie grudnia 2018 r. i stycznia 2019 r. Spółka zawarła umowy na zakup podstawowej masy surowca drzewnego w 2019 r. ze swoimi głównymi dostawcami – Regionalnymi Dyrekcjami Lasów Państwowych (RDLP) w: Szczecinku, Pile i Szczecinie. Wszystkie umowy regulują warunki kupna przez Spółkę drewna okrągłego oraz określają ogólną masę drewna do odbioru z podziałem na poszczególne nadleśnictwa wchodzące w skład każdej RDLP. Więcej informacji dotyczących dostaw surowca znajduje się w pkt. VIII Źródła zaopatrzenia i rynki zbytu.
2. Spółka rokrocznie zawiera umowy handlowe (kontrakty) z dużymi klientami (przy czym za dużych odbiorców przyjmuje się klientów, do których sprzedaż wynosi co najmniej 1% ogólnej sprzedaży produktów). Cechą szczególną takich kontraktów jest ich otwarty charakter polegający na tym, że bieżące warunki dostawy uzgadniane są w drodze odrębnych ustaleń handlowych, a zlecenia produkcyjne realizowane na podstawie okresowych zamówień. Umowy takie zawierane są z klientami krajowymi i zagranicznymi. W 2019 r. zostały opracowane Ogólne Warunki Sprzedaży.
3. Kontynuowana była współpraca z firmą COFACE Oddział w Polsce z siedzibą w Warszawie w zakresie ubezpieczenia należności handlowych Spółki w obrocie krajowym i zagranicznym. Umową objęte zostały częściowo należności powstałe w zakresie podstawowej działalności Spółki.
4. W związku z brakiem ubezpieczenia od ryzyka pożarowego swoich Oddziałów, Spółka począwszy od 01.08.2018 r. tworzy tzw. fundusz ogniowy, czyli wewnętrzny program ochrony związany z gromadzeniem środków finansowych, które zostaną wykorzystane w celu odtworzenia uszkodzonego lub utraconego mienia wskutek ewentualnego pożaru. Początkowa wartość tego funduszu 2 mln zł, jest powiększana w kolejnych miesiącach o 100 tys. zł, do docelowej wysokości 5 mln zł. Na dzień 31.12.2019 r. na funduszu zgromadzono 3,7 mln zł, co przekłada się również na wzrost zadłużenia Spółki. Równolegle prowadzone są prace mające na celu ograniczenie ryzyka pożarowego oraz działania zorientowane na zawarcie polisy ubezpieczeniowej w pełnym zakresie.
5. Oddziały Spółki we własnym zakresie zawierają umowy na dostawę wszelkich mediów niezbędnych do prowadzenia bieżącej działalności produkcyjnej, za wyjątkiem dostaw energii elektrycznej - z dostawcą której zawierana jest umowa generalna obejmująca warunki dostawy energii do wszystkich Oddziałów Spółki. Podobną umową objęte są dostawy paliwa (oleju napędowego) do wewnątrzzakładowych środków transportu.

XII. ZACIĄGNIĘTE I WYPOWIEDZIANE UMOWY KREDYTÓW I POŻYCZEK – ICH KWOTY, RODZAJ I WYSOKOŚĆ STOPY PROCENTOWEJ, WALUTA I TERMIN WYMAGALNOŚCI, GWARANCJE I PORĘCZENIA

KREDYTY

W 2019 r. Spółka korzystała z kredytów udzielonych przez: Powszechną Kasę Oszczędności Bank Polski SA, Bank Polska Kasa Opieki SA (Pekao SA), Bank BNP Paribas SA oraz ING Bank Śląski S.A., z którym Spółka rozpoczęła współpracę, zaciągając kredyt obrotowy w wysokości 2,6 mln zł (w miejsce spłaconego kredytu obrotowego w Banku Pekao S.A. w wysokości 2,5 mln zł) i kredyt inwestycyjny w wysokości 2 mln zł. Pozostałe dotychczas obowiązujące umowy kredytowe na finansowanie środków obrotowych zostały odnowione w drodze aneksowania. Spółka zaciągnęła w banku Pekao SA kredyty inwestycyjne w wysokości 732,3 tys. euro oraz 1032 tys. zł. W 2019 r. Spółka nie wypowiedziała ani Spółce nie wypowiedziano żadnej umowy kredytowej.

Szczegółowy opis zobowiązań z tytułu kredytów zawierają noty objaśniające do bilansu: Nr 14d „Zobowiązania długoterminowe z tytułu kredytów i pożyczek” i 15c „Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu kredytów i pożyczek” oraz Nota nr 22 „Zobowiązania zabezpieczone na majątku jednostki” w Dodatkowych notach objaśniających.

GWARANCJE

W grudniu 2009 r. Spółka podpisała umowę z bankiem Polska Kasa Opieki SA o udzielenie na zlecenie Spółki gwarancji bankowej zabezpieczającej zapłatę za nabywany surowiec drzewny z Lasów Państwowych. Gwarancja do wysokości 7,7 mln zł. Gwarancja została wystawiona na rzecz Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinku, która występowała także w imieniu wszystkich pozostałych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. W kolejnych latach umowa ta była wielokrotnie aneksowana, szczególnie w zakresie kwoty i terminu ważności gwarancji. Aktualnie kwota gwarancji wynosi 8 mln zł, a termin jej ważności to 31.03.2021 r.

Pozostałe informacje dotyczące gwarancji zawarte są w Dodatkowych notach objaśniających w Nocie Nr 22 „Zobowiązania zabezpieczone na majątku jednostki”.

W 2019 r. Spółka nie udzieliła osobom trzecim żadnych gwarancji.

POREČZENIA

W 2019 r. Spółka nie udzieliła ani nie otrzymała żadnych poręczeń.

XIII. UDZIELONE POŻYCZKI WEDŁUG TERMINÓW WYMAGALNOŚCI

Nie występują.

XIV. POWIĄZANIA ORGANIZACYJNE LUB KAPITAŁOWE SPÓŁKI, GŁÓWNE INWESTYCJE KRAJOWE I ZAGRANICZNE ORAZ METODY ICH FINANSOWANIA

W 2019 r. Spółka nie dokonała znaczących inwestycji krajowych ani zagranicznych.

XV. TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

Spółka nasza nie jest ani jednostką dominującą ani znaczącym inwestorem. Nie jest ona również jednostką zależną. Jest natomiast jednostką stowarzyszoną z:

- Kronospan Szczecinek Sp. z o.o.
- Tarko Sp. z o.o. w Białogardzie i za jej pośrednictwem z DREMBO Sp. z o.o. w Szczecinku.

W 2019 r. Spółka dokonywała z tymi podmiotami transakcji (głównie z firmą Kronospan Szczecinek Sp. z o.o.), były to jednak transakcje typowe, wynikające z bieżącej działalności operacyjnej – zawarte na warunkach rynkowych.

Dane liczbowe dotyczące tych transakcji zostały przedstawione w Dodatkowej nodzie objaśniającej nr 7.

XVI. ISTOTNE POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

W 2019 r. nie toczyły się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub przed organem administracji publicznej istotne postępowania, dotyczące należności lub wierzytelności, których pojedyncza lub łączna wartość stanowiłaby wielkość znaczącą dla Spółki.

W 2019 r. toczyły się (i nadal się toczą) cztery postępowania przed francuskimi sądami z powództwa nabywców towarów. Sprawy są na różnym etapie procedowania i trudno szacować, jakie koszty poniesie Spółka w przypadku ewentualnej przegranej. Na przybliżone roszczenia w przypadku dwóch spraw Spółka posiada rezerwę w wysokości 172 tys. zł.

Podobnie, w 2019 r. toczyła się i nadal trwa procedura odwoławcza w sprawie spornej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, gdzie jak już informowaliśmy, ZUS początkowo zaaprobował weryfikację wysokości składki wypadkowej za lata 2003-2016, po czym dokonał ponownej weryfikacji i ustalił wysokość tej składki w pierwotnej wysokości. Na takie postępowanie Spółka złożyła stosowne odwołania, jednak w przypadku niekorzystnego rozstrzygnięcia wpłynie to na obniżenie wyniku finansowego. Zostanie to rozliczone w wyniki lat ubiegłych, analogicznie jak przy zarejestrowaniu pierwotnych kosztów. Może to jednak wpłynąć na bieżącą zasobność finansową.

XVII. INFORMACJE O PRZYJĘTEJ STRATEGII ROZWOJU SPÓŁKI ORAZ DZIAŁANIACH PODJĘTYCH W RAMACH JEJ REALIZACJI W 2019 R. ORAZ PERSPEKTYWY ROZWOJU SPÓŁKI W 2020 R.

W sierpniu 2018 r. Zarząd uchwalił „Strategię rozwoju KPPD-Szczecinek S.A. na lata 2019-2023” oraz utworzono stanowisko dyrektora ds. strategii i rozwoju. Opracowano harmonogram wdrażania przyjętej strategii.

Upubliczniono niektóre elementy strategii: wizję, misję i cel główny.

WIZJA

Nowoczesna Spółka żywo reagująca na zmiany rynkowe i kreująca kierunki w zastosowaniu drewna w poszczególnych branżach, lobbująca/promująca wykorzystanie drewna jako naturalny produkt.

MISJA

KPPD-Szczecinek S.A. to znaczący europejski producent tarcicy i wyrobów drzewnych, działający w sposób przyjazny dla otoczenia, tworzący wartość dodaną dla swoich interesariuszy.

CEL GŁÓWNY

Stworzenie mocnej ekonomicznie i innowacyjnej spółki, efektywnie wykorzystującej zasoby materialne i niematerialne w budowaniu trwałej przewagi konkurencyjnej na globalnych rynkach wyrobów drzewnych.

W ramach przygotowań do wdrażania strategii rozpoczęto prace związane ze specjalizacją oddziałów i zacieśnieniem współpracy w grupach oddziałów. Przeprowadzono również cykl szkoleń związanych z ciągłym doskonaleniem.

W 2019 r. Spółka w ramach zawiązanego z trzema uczelniami konsorcjum kontynuowała swój udział w projekcie „Poprawa efektywności procesowej i materiałowej w przemyśle tartaczynym” („Środowisko Naturalne, Rolnictwo i Leśnictwo” BIOSTRATEG).

Podstawowe znaczenie dla uzyskiwanych wyników w przyszłości będą mieć czynniki z otoczenia makroekonomicznego Spółki, głównie ogólny stan gospodarki polskiej i krajów strefy EUR, przekładające się bezpośrednio na koniunkturę na produkty Spółki.

Wg eksperckich prognoz zarówno gospodarka Unii Europejskiej, jak i strefy euro, będą się rozwijać w tempie 1,1% (1,2% w 2019 r.). Istotna dla nas jest również prognoza dla Niemiec, która zakłada tempo rozwoju na poziomie 1% (0,4% w 2019 r.) Dla Polski prognozy przewidują osłabienie tempa rozwoju

z 3,7% w 2019 r. do 2,8% w 2020 r. Prognozy te jednak w ostatnim okresie są korygowane „w dół” - w związku z rozwojem epidemii koronawirusa niemożliwy jest do przewidzenia jej wpływ na gospodarkę światową.

Powoduje to, że do możliwości wzrostu przychodów ze sprzedaży należy podejść z rezerwą. Spółka nadal będzie prowadziła działania mające na celu poszukiwanie nowych kierunków zbytu produktów i dostosowanie oferty do aktualnych warunków rynkowych.

Nadal dominującym czynnikiem wpływającym na rozwój Spółki jest sytuacja na rynku surowca, a więc dostępność odpowiednich mas surowca leśnego oraz dynamika zmian i poziom jego cen.

W zasadach zakupu surowca nastąpiły kolejne zmiany w porównaniu do zasad obowiązujących na 2019 r. Nowe zasady mają obowiązywać w latach 2020-2021.

Sprzedaż dla przedsiębiorców będzie się odbywać w ramach:

A) procedury dwuetapowej:

1) Etap 1: sprzedaż w Portalu Leśno - Drzewnym (PL-D) z uwzględnieniem dotychczasowej wielkości zakupu drewna - 80% ilości puli ofertowej prowizorium planu sprzedaży, Sprzedaż w PL-D odbywa się raz do roku z jedną dogrywką.

Nie jest brane pod uwagę tzw. kryterium geografii. Liczy się wyłącznie cena zaproponowana przez klienta.

Podstawą do wyliczenia maksymalnej oferty zakupu klientom PL-D jest historia ich zakupów z ostatnich dwóch lat.

2) Etap 2: sprzedaż w aukcjach systemowych w aplikacji „e-drewno”, dostępnej dla wszystkich podmiotów gospodarczych - 20% ilości puli ofertowej prowizorium planu sprzedaży.

Aukcje systemowe odbywają się dwa razy (w każdym półroczu trafia na nie po 10 proc. puli surowca).

Dodatkowo w prowizorium planu sprzedaży wydzielono do 5% wielkości puli ofertowej tzw. pulę techniczną, której drewno zostanie w ciągu roku wystawione na aukcjach internetowych.

B) aukcji internetowych w aplikacji „e-drewno”;

C) aukcji i submisji.

W wyniku procedowania 2 etapów sprzedaży drewna, Spółka uzyskała zabezpieczenie w surowiec na poziomie 80% planu przetarcia. Brakującą masę uzupełni surowiec z 2019 r. oraz zakup na rynku wtórnym. Ceny surowca na 2020 r. są nieznacznie wyższe niż uzyskane w 2019 r., ale przewidywany jest wzrost kosztów jego transportu ze względu na dłuższe odległości dowozu.

W trakcie roku będzie możliwość zakupu surowca na bieżących aukcjach internetowych.

Również utrzymująca się sytuacja na rynku pracy i narastająca presja płacowa oraz zmienność rynku energii elektrycznej spowoduje dalszy wzrost kosztów.

W tych warunkach przewiduje się, że trudno będzie osiągnąć wyniki na poziomie porównywalnym z wynikami 2019 r.

XVIII. CHARAKTERYSTYKA ZEWNĘTRZNYCH I WEWNĘTRZNYCH CZYNNIKÓW ISTOTNYCH DLA SPÓŁKI DO KOŃCA 2020 ROKU

CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE

1. Korzystne

- utrzymujący się poziom stóp procentowych,
- relatywnie poprawne relacje kursowe.

2. Niekorzystne

- osłabienie koniunktury na głównych rynkach obsługiwanych przez Spółkę, w tym trudny do przewidzenia wpływ epidemii koronawirusa,
- duże ilości surowca i tarcicy świerkowej o konkurencyjnych cenach (plaga kornika),
- niedobory na rynku pracy, zwłaszcza pracowników wykwalifikowanych,

- monopolistyczna pozycja Lasów Państwowych na rynku surowca leśnego i prowadzona przez nie polityka jego sprzedaży, co może przełożyć się na ograniczenie jego dostępności lub niekorzystne zmiany cen surowca leśnego oraz wydłużenie odległości dostaw,
- niejasne i trudne w interpretacji przepisy prawa podatkowego oraz przerzucenie na firmy kosztów wdrożenia zmian mających na celu poprawę ściągalności podatków,
- brak programów unijnych dla firm o skali działalności naszej Spółki.

CZYNNIKI WEWNĘTRZNE

1. Korzystne

- możliwość produkcji pod zamówienie klienta, co świadczy o elastyczności firmy,
- możliwość zwiększenia produkcji w ZPD Kalisz i w zakładach liściastych,
- utrzymanie kontrahentów,
- dobry wizerunek Spółki na rynku, w tym posiadane certyfikaty ISO 9001:2015 oraz FSC,
- ubezpieczenie należności, wprowadzone od 1 stycznia 2006 r.

2. Niekorzystne

- zakup w przetargu ofertowym surowca leśnego w ilościach zabezpieczających tylko w 80% planowany poziom przetarcia,
- niedoposażenie techniczne niektórych oddziałów,
- duża fluktuacja załogi (39%),
- niedostateczne możliwości podwyższenia wynagrodzeń w celu ograniczenia odejść wykwalifikowanych pracowników i pozyskania fachowej kadry.

Uwzględniając prognozy dotyczące tempa rozwoju gospodarczego Polski i krajów strefy euro oraz oczekiwania pracowników w zakresie wzrostu wynagrodzeń w połączeniu ze niestabilnym rynkiem energii, a także problemy z pozyskaniem planowanych mas surowca, prognozy na rok 2020 r. w zakresie utrzymania sprzedaży i poziomu rentowności są umiarkowane.

Spółka sporządziła plan działalności Spółki na 2020 rok, jednak ze względu na dynamicznie zmieniające się makrootoczenie i niestabilność kursów walut, co przekłada się na problemy z prognozowaniem głównych wielkości ekonomicznych, Spółka odstępuje od ich prezentacji. Po I kwartale 2020 r. zostanie dokonana ocena stopnia realizacji planu.

XIX. OCENA MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH

Uwzględniając:

- koniunkturę na rynkach obsługiwanych przez Spółkę oraz prognozy w tym zakresie,
- stopień zadłużenia w kredytach,
- zabezpieczone umowami ilości surowca leśnego,
- poziom amortyzacji,

w roku 2020 planowane nakłady inwestycyjne wynoszą 12 mln zł (niższe o 4 mln zł od wykonania 2019 r.).

Głównym planowanym zadaniem inwestycyjnymi jest wymiana obrzynarki do ZPD Kalisz. Celem tej inwestycji jest zwiększenie możliwości rozkroju tarcicy, co pozwoli na dostosowanie się do aktualnie oczekiwanych przez klientów wymiarów.

Ponadto w planie ujęto nakłady związane z dostosowaniem systemów informatycznych do wymagań administracji skarbowej (0,5 mln zł).

Planowany jest zakup 4 wózków widłowych (0,6 mln zł), które zostaną sfinansowane leasingiem.

XX. OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I ZAGROŻEŃ

W prowadzonej działalności gospodarczej przedsiębiorstwo Spółki narażone jest na wpływ określonych czynników ryzyka, jednak są to zagrożenia o względnie stałym charakterze i nie ulegają znaczącym zmianom w stosunku do przedstawianych w poprzednich raportach i w raporcie za 2018 r.

RYZYKO ZWIĄZANE Z CENAMI SUROWCA I ZASADAMI JEGO SPRZEDAŻY

Głównym dostawcą surowca do produkcji są Lasy Państwowe (około 90%). Monopolistyczna pozycja pozwala im na dosyć swobodne kształtowanie zasad sprzedaży surowca i jego cen, a coroczne zmiany zasad sprzedaży surowca leśnego są bardzo uciążliwe i nieprzewidywalne. W układzie rodzajowym kosztów wartość zakupu surowca stanowi 44%. Powoduje to dużą wrażliwość wyników Spółki na wahania jego cen. Jeszcze ważniejszą sprawą jest dla Spółki wolumen surowca możliwy do uzyskania. Ten zaś zależy ściśle od ustaleń Lasów Państwowych. Gdyby ilość zakupionego surowca zmniejszyła się znacznie, Spółka mogłaby mieć poważne problemy ekonomiczne.

Próbą uniezależnienia się od głównego dostawcy jest inwestowanie przez Spółkę w tzw. dalszy przerób, co pozwoli nabywać materiał do przerobu od wielu dostawców oraz koncentracja przetarcia, co pozwoli, przy zmniejszonych pozostałych kosztach jednostkowych, na konkutowanie z innymi firmami na poziomie zakupu surowca.

RYZYKO KURSOWE

Spółka ponad 30% przychodów ze sprzedaży uzyskuje na rynkach zagranicznych. Część (około 3%) kontraktów krajowych zawierana jest w cenach będących równowartością EUR. Ponadto około 40% sprzedaży skierowana jest do klientów, którzy przerabiają półfabrykaty Spółki i swoje wyroby eksportują do krajów strefy EUR. Wszystko to powoduje istotną zależność wyników Spółki od kursu EUR.

Spółka stosuje narzędzia zabezpieczające wahania kursowe (forward) oraz częściowo niweluje ryzyko kursowe zakupami materiałów i maszyn ze strefy EUR oraz poprzez zaciąganie kredytów walutowych i umów leasingowych.

Kontrakty terminowe typu forward są zawierane w ramach limitów ustalonych przez banki.

Spółka stopniowo realizuje posiadane transakcje stosownie do wysokości wpływów walutowych. Mimo podejmowanych powyższych działań Spółka nie może zapewnić całkowitej niwelacji ryzyka kursu walutowego.

RYZYKO ZWIĄZANE Z KONDYCJĄ EKONOMICZNO-FINANSOWĄ KLIENTÓW FIRMY

Spadek koniunktury, zwłaszcza w budownictwie, niekorzystne relacje kursowe, a także wzrost kosztów pracy i energii, mogą wpłynąć na osłabienie kondycji finansowej klientów krajowych, co w konsekwencji może spowodować spadek popytu na wyroby Spółki. Istnieje także ryzyko utraty należności. Aby temu zapobiec Spółka dywersyfikuje rynki zbytu (geograficznie i branżowo) oraz posiada ubezpieczenie części należności. Jednocześnie korzysta z informacji wywiadowni gospodarczych w celu sprawdzenia wiarygodności kredytowej swoich kontrahentów.

RYZYKO ZWIĄZANE Z OGRANICZENIEM FINANSOWANIA ZE STRONY BANKÓW

Spółka w ramach prowadzonej działalności korzysta z finansowania bieżącej i inwestycyjnej działalności kredytami bankowymi oraz leasingiem. Spółka posiada relatywnie wysoki poziom zadłużenia w zestawieniu z uzyskiwanym poziomem rentowności. KPPD cieszy się jak dotychczas dużym zaufaniem banków finansujących. Pogorszenie wyników finansowych może spowodować jednak spadek zaufania instytucji finansowych w stosunku do Spółki, co może przełożyć się na gorsze warunki obsługi kredytowej, a nawet na ograniczenie przez banki poziomu dostępnego kredytu.

RYZYKO ZWIĄZANE Z BRAKIEM UBEZPIECZENIA RYZYKA OD OGNIA

W związku ze zmianą polityki firm ubezpieczeniowych, co było następstwem wzrostu szkodowości w branży drzewnej, Spółka ma problemy z ubezpieczeniem posiadanego majątku w pełnym zakresie (łącznie z ryzykiem ogniowym), znajdującego się w tartakach. Taka sytuacja może się przełożyć na pogorszenie wyniku w przypadku wystąpienia wysokich strat spowodowanych pożarem.

Ryzyko to jest ograniczone poprzez rozproszenie majątku, a także zwiększenie nadzoru, również przez podmioty zewnętrzne specjalizujące się w prewencji przeciwpożarowej. Dodatkowo Spółka, w miejsce

płaconej ubezpieczycielom składki, gromadzi środki finansowe na pokrycie ewentualnych strat spowodowanych ogniem.

Ustawicznie prowadzone są w Spółce działania mające na celu ograniczenie ryzyka ogniowego.

RYZIKO ZWIĄZANE Z SEZONOWOŚCIĄ SPRZEDAŻY

Sprzedaż produktów Spółki charakteryzuje się pewną sezonowością, przyjmując niższy poziom w okresie letnim i zimowym. I tak w poszczególnych kwartałach w odniesieniu do rocznych przychodów ze sprzedaży uzyskano:

Kwartał	2019	2018	2017	2016
I	27%	26%	25%	26%
II	27%	28%	27%	28%
III	23%	23%	24%	23%
IV	23%	23%	24%	23%

Na poziom sprzedaży w okresie letnim mają wpływ głównie:

- sezonowe zmniejszenie pozyskania niektórych gatunków drewna, zwłaszcza bukowego,
- tradycyjne przerwy urlopowe oraz remontowe,
- zmniejszone zapotrzebowanie na produkty Spółki ze strony kontrahentów.

Natomiast do głównych czynników powodujących zmniejszenie sprzedaży Spółki w miesiącach zimowych należy zaliczyć utrudnienia, związane z niekorzystnymi warunkami atmosferycznymi, przejawiające się w postaci:

- wydłużenia (a w skrajnych wypadkach uniemożliwienia) procesów technologicznych związanych z obróbką drewna,
- problemów z transportem surowca i produktów do i z zakładów produkcyjnych Spółki,
- znacznego ograniczenia prac prowadzonych przez firmy budowlane.

Na poziom sprzedaży znaczący wpływ ma również przerwa świąteczno-noworoczna u klientów.

Spółka częściowo niweluje wpływ sezonowości na wyniki poprzez odpowiednie ustalenie terminów postojów remontowych oraz tworzenie rezerw na okres najniższej aktywności kontrahentów.

RYZIKO ZWIĄZANE Z ZAWarciem Znaczącej Umowy na Wykonawstwo

Spółka w ramach posiadanych możliwości finansowych realizuje zadania inwestycyjne. Z ich realizacją związane jest zawieranie stosowych umów na wykonawstwo. Większość projektów jest zlecana firmom specjalizującym się w realizowaniu prac dla branży drzewnej, jednak ze względu na specyfikę branży umowy mają charakter indywidualny.

W przypadku niewywiązywania się wykonawców z zawartych kontraktów, mogą powstać opóźnienia w realizacji inwestycji. Może dojść również do rozwiązania umowy i wówczas wystąpi konieczność znalezienia nowych wykonawców. Znalezienie nowego wykonawcy może wiązać się z koniecznością przyjęcia „gorszych” warunków finansowych. Wszystko to może skutkować zwiększeniem kosztów inwestycji, a w przypadku powstania sporu może przełożyć się na obniżenie wyniku finansowego.

W celu ograniczenia skutków tego rodzaju ryzyka, Spółka zawiera i monitoruje umowy wg przyjętej procedury.

RYZIKO ZWIĄZANE Z UTRATĄ PRACOWNIKÓW WYKWALIFIKOWANYCH

Z uwagi na charakter działalności produkcyjnej Spółki, istotnymi czynnikami determinującymi tą działalność są wiedza i doświadczenie pracowników. Biorąc pod uwagę pojawienie się nowych inwestorów w miejscowościach, gdzie zlokalizowane są oddziały Spółki, co generuje zapotrzebowanie na pracowników, istnieje potencjalne ryzyko odejścia pracowników wykwalifikowanych. Wysoki udział kosztów robocizny w kosztach ogółem (ponad 24%, a łącznie z outsourcingiem prawie 29%) - w zestawieniu ze wzrostem kosztów surowca leśnego i energii - ogranicza możliwości zwiększenia poziomu płac w celu zatrzymania pracowników wykwalifikowanych. Poziom wynagrodzeń może stanowić również barierę w pozyskaniu nowych pracowników.

W celu ograniczenia tego ryzyka Spółka wprowadziła dodatkowe składniki wynagrodzenia uzależnione od wyników oddziałów. Stwarza również możliwości podwyższenia umiejętności zawodowych,

co pozwala na planowanie rezerwy kadrowej. Realizowane zadania inwestycyjne są ukierunkowane m.in. na zmniejszenie pracochłonności.

RYZIKO WYNIKAJĄCE Z MOŻLIWOŚCI WYSTĄPIENIA WYPADKÓW PRZY PRACY

Spółka zatrudnia obecnie ponad 1000 pracowników, a ponad 300 osób pracuje w firmach zewnętrznych. Ze względu na fakt, że Spółka zajmuje się przetarciem surowca drzewnego, w toku wykonywania czynności związanych z jego obróbką może dojść do wypadków przy pracy. Dotyczy to pracowników obsługujących linie technologiczne oraz gniazda obróbcze.

W związku z powyższym – w przypadku wystąpienia wypadku przy pracy powodującego istotny uszczerbek na zdrowiu pracownika - może dojść do sytuacji, w której szkoda pracownika nie zostanie zrekompensowana w pełni przez ubezpieczenie wypadkowe i na podstawie art. 435 oraz art. 444 - 446 Kodeksu Cywilnego pracownik będzie mógł domagać się odszkodowania uzupełniającego od Spółki. W przypadku śmierci pracownika odszkodowania będą mogli domagać się jego najbliżsi.

W celu ograniczenia ryzyka Spółka przykładą dużą uwagę do szkoleń prewencyjnych, co przełożyło się na spadek liczby wypadków w 2019 r. oraz posiada polisę OC.

RYZYKA ZWIĄZANE Z OTOCZENIEM, W JAKIM EMITENT PROWADZI DZIAŁALNOŚĆ

RYZIKO ZWIĄZANE Z KONKURENCJĄ NA POZIOMIE ZAKUPU SUROWCA

Dla Spółki najbardziej istotna konkurencja nie funkcjonuje w zakresie sprzedaży wyrobów, lecz w fazie zakupu surowca. W otoczeniu Spółki (województwo zachodniopomorskie i sąsiednie: pomorskie, wielkopolskie i kujawsko-pomorskie) istnieje szereg firm, które konkurują na rynku surowca. Dodatkowo aktualny system zakupów surowca, w połączeniu z niedostosowaniem podaży surowca do popytu, uaktywnił pośredników handlowych.

Gdyby zasady sprzedaży drewna nadal zmieniły się niekorzystnie, powstałoby poważne zagrożenie szczególnie nagłego wzrostu cen surowca w wyniku silnej konkurencji - przy niezrównoważeniu popytu i podaży na rynku surowcowym.

POLITYKA MAKROEKONOMICZNA POLSKI

Polityka makroekonomiczna Polski ma zasadnicze znaczenie dla funkcjonowania Spółki, głównie w sferze jej wpływu na wahania kursów walut oraz stóp procentowych. Spółka jest narażona na ryzyko związane z kursami walutowymi, co zostało opisane w punkcie Ryzyko kursowe.

Popyt na rynku krajowym na wyroby Spółki jest pochodną tempa rozwoju gospodarki polskiej i europejskiej, a w dalszej kolejności globalnej. Wszelkie niekorzystne zmiany w tym zakresie mogą spowodować obniżenie popytu na wyroby Spółki, zwłaszcza w zakresie wyrobów trudno zbywalnych, a w efekcie mogą wpłynąć na pogorszenie wyników finansowych. Spółka ogranicza niepożądane konsekwencje poprzez:

- wprowadzanie na rynek nowych asortymentów wyrobów przy jednoczesnym podnoszeniu jakości,
- obniżanie cen wyrobów do poziomu stosowanych przez konkurencję, aby utrzymać portfel zamówień,
- poszukiwanie nowych rynków zbytu.

RYZIKO ZWIĄZANE Z OTOCZENIEM PRAWNYM

Zmiany przepisów regulujących zasady działalności gospodarczej, takich jak:

- 1) prawa pracy,
- 2) prawa ubezpieczeń społecznych,
- 3) prawa podatkowego,
- 4) prawa z zakresu ochrony środowiska,
- 5) system wsparcia dla budownictwa,
- 6) prawa bankowego,
- 7) prawa transportowego,
- 8) oraz problemy interpretacyjne,

mogą mieć negatywny wpływ na sytuację ekonomiczną Spółki przez ewentualny wzrost kosztów pracy, wzrost obciążeń podatkowych, wzrost kosztów dostosowania i utrzymania systemów informatycznych oraz spadek popytu na wyroby Spółki.

XXI. ZMIANY W SKŁADZIE OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH SPÓŁKĘ

ZARZĄD

W okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki i na dzień bilansowy oraz na dzień publikacji niniejszego raportu w skład Zarządu wchodzi:

Marek Szumowicz-Włodarczyk – prezes Zarządu

Bożena Czerwińska-Lasak – wiceprezes Zarządu

PROKURENCI

Danuta Kotowska

Grzegorz Mania

Eliza Stępniewska

Marek Wiktorko

Andrzej Gruse

RADA NADZORCZA

W okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej, którą na dzień bilansowy i na dzień publikacji niniejszego raportu tworzą osoby:

Michał Raj – przewodniczący RN

Krzysztof Łączkowski – wiceprzewodniczący RN

Zenon Wnuk – sekretarz RN

Tomasz Jańczak – członek RN

Marek Jarmoliński – członek RN.

XXII. WYNAGRODZENIA ZARZĄDU, RADY NADZORCZEJ ORAZ UMOWY PRZEWIDUJĄCE REKOMPENSATY DLA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PRZYPADKU ICH ODWOŁANIA

1. Wynagrodzenia dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawione zostały w dodatkowej nocie objaśniającej Nr 10.
2. Pomiędzy Spółką a członkami Zarządu zostały zawarte umowy o zakazie konkurencji. Przewidują one zakaz działalności sprzecznej z interesami pracodawcy, obowiązujący także w czasie dziewięciu miesięcy od rozwiązania umowy o pracę. Jako wynagrodzenie za to zobowiązanie pracownik otrzyma co miesiąc kwotę 100% miesięcznej płacy zasadniczej przez okres dziewięciu miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę. Spółka może zwolnić z tego zobowiązania unikając w zamian wypłaty ww. wynagrodzenia.
3. Do umów o pracę członków Zarządu jest wprowadzona klauzula mówiąca, że w przypadku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę lub bez wypowiedzenia w trybie art.53 Kodeksu Pracy – przysługuje im odprawa pieniężna w wysokości osiemnastokrotnego ostatniego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Klauzule te rodzą zobowiązanie warunkowe o wartości 990 tys. zł.
4. Członkowie Zarządu, Rady Nadzorczej oraz prokurenci objęci są ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilno-prawnej z tytułu ryzyka związanego z pełnieniem funkcji.
5. Informacje o wszelkich zobowiązaniach wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących oraz o zobowiązaniach zaciągniętych w związku z tymi emeryturami zawarte są w Dodatkowych notach objaśniających w Nocie Nr 10a „Zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających i nadzorujących”.

XXIII. AKCJONARIUSZE POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ 5% W OGÓLNEJ LICZBIE GŁOSÓW NA WALNYM ZGROMADZENIU AKCJONARIUSZY

Od czasu przekazania poprzedniego raportu okresowego (raport za III kwartał 2019 r., opublikowany 15.11.2019 r.) Spółka otrzymała od Drembo Sp. z o.o. kilka zawiadomień o transakcjach zawartych na akcjach KPPD-Szczecinek, jednak nie były to ilości powodujące znaczące zmiany w stanie posiadania

akcji przez tego akcjonariusza. Po tych transakcjach stan posiadania znacznych pakietów akcji na dzień przekazania niniejszego raportu jest następujący:

Akcjonariusz	Liczba akcji w szt.	Udział w kapitale zakładowym w %	Liczba głosów w szt.	Udział w ogólnej liczbie głosów na WZA w %
Menadile Holdings Co. Limited	352 241	21,71	352 241	21,71
Tarko Sp. z o.o.	351 213	21,65	351 213	21,65
TLH Verwaltungs und Beteiligungs GmbH	270 884	16,70	270 884	16,70
Drembo Sp. z o.o.	227 482	14,02	227 482	14,02
Kalina Sp. z o.o. i Drzewiarze Sp.k.	146 694	9,04	146 694	9,04
Kalina Sp. z o.o. i Wspólnicy Sp.k.	93 704	5,78	93 704	5,78

XXIV. LICZBA I WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI SPÓŁKI BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH

W okresie sprawozdawczym żadna z osób zarządzających lub nadzorujących nie poinformowała Spółki o zmianie w stanie posiadania przez te osoby akcji KPPD–Szczecinek SA. Wobec powyższego, wg stanu na dzień przekazania niniejszego raportu w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących znajdują się akcje Spółki zgodnie z poniższym zestawieniem.

OSOBY ZARZADZAJĄCE

Marek Szumowicz-Włodarczyk	– prezes Zarządu	–	4 545 sztuk
Bożena Czerwińska-Lasak	– wiceprezes Zarządu	–	118 sztuk
Eliza Stępniewska	– prokurent	–	203 sztuk
Danuta Kotowska	– prokurent	–	nie posiada
Grzegorz Mania	– prokurent	–	8 sztuk
Marek Wiktorko	– prokurent	–	250 sztuk
Andrzej Gruse	– prokurent	–	nie posiada

OSOBY NADZORUJĄCE

Michał Raj	– przewodniczący RN	–	nie posiada
Krzysztof Łączkowski	– wiceprzewodniczący RN	–	nie posiada
Zenon Wnuk	– sekretarz RN	–	350 sztuk
Tomasz Jańczak	– członek RN	–	nie posiada
Marek Jarmoliński	– członek RN	–	nie posiada

Ogółem w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących znajduje się 5 474 sztuk akcji Spółki o łącznej wartości nominalnej 17 188,36 zł, co stanowi 0,34% kapitału zakładowego.

XXV. EMISJE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

W okresie objętym raportem Spółka nie dokonała żadnej emisji papierów wartościowych.

XXVI. NABYCIE AKCJI WŁASNYCH

Nabycie akcji własnych przez Spółkę nie wystąpiło.

XXVII. ZAWARTE UMOWY, W WYNIKU KTÓRYCH MOGĄ NASTĄPIĆ ZMIANY W DOTYCHCZASOWYM AKCJONARIACIE

Według posiadanych informacji, realizacja w przyszłości przez Drembo Sp. z o.o. przedwstępnych umów sprzedaży akcji KPPD-Szczecinek SA może zmienić u tego akcjonariusza stan posiadania akcji tej spółki, jednak skala tych zmian nie jest nam znana.

XXVIII. POSIADACZE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH DAJĄCYCH SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE W STOSUNKU DO SPÓŁKI

Tacy posiadacze nie występują.

XXIX. SYSTEM KONTROLI PROGRAMÓW AKCJI PRACOWNICZYCH

Nie dotyczy naszej Spółki.

XXX. OGRANICZENIA DOTYCZĄCE

- 1) przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki
Nie występują.
- 2) wykonywania głosu przypadające na akcje Spółki
Nie występują.

XXXI. UMOWA DOTYCZĄCA BADANIA SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Informacje dotyczące zawarcia z firmą audytorską umowy na przeprowadzenie przeglądu i badania sprawozdań finansowych oraz wynagrodzeniach zawarte są w Dodatkowych notach objaśniających w Nocie Nr 11a „Wynagrodzenie biegłego rewidenta”.

XXXII. INFORMACJA KPPD-SZCZECINEK S.A. O SPORZĄDZENIU ODREBNEGO SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK 2018

Na podstawie art. 49b ust.9 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. 2018 poz. 395), Zarząd Spółki informuje, że zgodnie z wymogami określonymi w art. 49b ust. 2-8 w/w Ustawy, Spółka sporządziła odrębne jednostkowe sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za 2019 r. (dalej: sprawozdanie, raport).

Sprawozdanie jest trzecim publikowanym przez Spółkę tego typu raportem. Prezentuje ono dane za okres od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. i ujmuje w sposób kompleksowy informacje niefinansowe. Raport został przygotowany w oparciu o międzynarodowe standardy raportowania Global Reporting Initiative (wersja GRI Standards).

Dokument zawierający sprawozdanie na temat informacji niefinansowych pn. „Raport danych niefinansowych 2019 KPPD-Szczecinek S.A.” zostanie zamieszczony na stronie internetowej Spółki www.kppd.pl w terminie do 30 kwietnia 2020 roku.