

# Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe 2019 i 2020

SYGNITY S.A.

Raport za lata finansowe 2019 i 2020

Warszawa, dn. 29.03.2021

## SPIS TREŚCI

1	Wprowadzenie .....	3
2	Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym .....	4
2.1	Skład Zarządu Spółki .....	4
2.2	Skład Rady Nadzorczej .....	5
3	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....	6
3.1	Wynagrodzenie Członków Zarządu .....	7
3.2	Wynagrodzenie Rady Nadzorczej .....	10
4	Wyjaśnienie sposobu w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką i powiązanie wynagrodzenia z przyjętymi kryteriami efektywności ..	14
4.1	Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu - wynagrodzenie za realizację celów Spółki i celów indywidualnych .....	15
4.2	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz wyniki finansowe Grupy Sygnity i przeciętne wynagrodzenie zasadnicze pracowników na przestrzeni kolejnych 5 lat obrotowych .....	17
5	Wynagrodzenie oparte o instrumenty finansowe .....	21
6	Korzystanie z prawa żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	22
7	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych .....	22
8	Odstępstwa od stosowania polityki wynagradzania .....	22

## 1 WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie obejmuje okres od 01.10.2018 do 30.09.2019 (rok obrotowy 2019) oraz od 01.10.2019 do 30.09.2020 (rok obrotowy 2020) („Sprawozdanie”, „Raport”). Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie („Sygnity”, „Spółka”) została przyjęta uchwałą nr 3 z dnia 28 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w sprawie przyjęcia „Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie” („Polityka”). Kompletny tekst polityki znajduje się na stronie internetowej Sygnity dostępny [TUTAJ](#).

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2080) („Ustawa”) oraz z uwzględnieniem wytycznych UE w dostępnej na czas sporządzania niniejszego Raportu wersji roboczej (Guidelines on the standardised presentation of the remuneration report under Directive 2007/36/EC, as amended by Directive (EU) 2017/828 as regards the encouragement of long-term shareholder engagement - draft).

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 21/2021 z dnia 29 marca 2021 roku. Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Z kolei art. 90g ust. 8 Ustawy wymaga, aby sprawozdanie o wynagrodzeniach zawierało wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona ww. uchwała walnego zgromadzenia lub dyskusja, o której mowa w art. 90g ust. 7 Ustawy, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach. Zważywszy, że Sprawozdanie sporządzone jest przez Radę Nadzorczą w roku 2021 po raz pierwszy przed podjęciem przedmiotowej uchwały przez walne zgromadzenie, nie zawiera wyjaśnienia, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała doradcza Walnego Zgromadzenia, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity została uchwalona 28 sierpnia 2020 i obowiązywała przez 1 miesiąc i trzy dni okresu sprawozdawczego. Raport obejmuje również okres przed wdrożeniem Polityki, tj. okres kiedy wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej były regulowane na mocy odpowiednich regulacji obowiązujących w Spółce w tamtym czasie, tj.: umów o pracę, uchwał Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia, Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, polityki samochodowej oraz uchwał i decyzji Zarządu w zakresie zasad przydzielania świadczeń. Polityka wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie zmieniła ogólnych zasad dotyczących wynagradzania Członków Zarządu, doprecyzowała jedynie zasady przyznawania i rozliczania części zmiennej. W przypadku wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Polityka wprowadziła zmiany w zakresie wynagrodzenia podstawowego w stosunku do postanowień uchwał Walnego Zgromadzenia obowiązujących przed 28 sierpnia 2020, co zostało w szczególności opisane w rozdziale 3.2.

W okresie od 28 sierpnia 2020 do końca okresu sprawozdawczego nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki. Rada Nadzorcza Sygnity określając warunki wynagradzania dla Zarządu Spółki bierze pod uwagę długofalowy interes całej Grupy Sygnity. Ponadto Członkowie Zarządu w swojej części zmiennej mogą być rozliczani z wyników w ujęciu skonsolidowanym.

Grupa Sygnity w roku obrotowym 2020 osiągnęła:

- 230,0 mln zł skonsolidowanych przychodów netto, wobec 235 mln zł w 2019 roku obrotowym. Spadek przychodów dotyczy głównie dalszej rezygnacji z transakcji dotyczących sprzętu komputerowego oraz rezygnacji z nierentownych kontraktów serwisowych.
- Wynik operacyjny Grupy Sygnity wyniósł 36,9 mln zł, co stanowi wzrost w porównaniu do roku obrotowego 2019 o 25% na co złożył się m.in. spadek kosztów stałych Grupy, jak również brak rezerw na sprawy sporne, istotnie obciążających wynik 2019 r.
- EBITDA Grupy Sygnity za rok obrotowy 2020 wyniosła 53 mln zł, wobec 37 mln zł rok wcześniej (Wzrost EBITDA zawiera w sobie efekt wdrożenia MSSF 16 na poziomie 10 mln zł).
- Wynik netto Grupy Sygnity za rok obrotowy 2020 wyniósł 29,2 mln zł, wobec 15,9 mln zł w roku obrotowym 2019, na co istotny wpływ, obok rozwoju działalności podstawowej, miał również spadek kosztów finansowych, z 16,9 mln zł w 2019 roku obrotowym do 9,1 mln zł w 2020 roku obrotowym.

W roku obrotowym 2020 Grupa konsekwentnie realizowała plan spłaty zadłużenia w ramach Umowy Restrukturyzacyjnej zawartej z Wierzycielami Grupy, zmniejszając dług w stosunku do Wierzycieli o kwotę ok. 18 mln zł przy jednoczesnym wywiązywaniu się ze swoich zobowiązań handlowych.

W roku obrotowym 2020 Grupa przyjęła plan działań operacyjnych, definiujący kluczowe kierunki rozwoju Grupy w okresie kolejnych 5 lat. Zgodnie z założeniami powyższy plan obejmuje zarówno działania operacyjne w zakresie dotychczasowych obszarów działalności Grupy, działania zapewniające efektywność wewnętrzną organizacji, jak i wdrażanie selektywnych inicjatyw w zakresie nowych obszarów działalności (w tym prace związane z rozwojem oferty produktowo-usługowej dla segmentów, w których Grupa obecnie działa, prace umożliwiające rozwój oferty i uzyskanie przychodów od klientów w nowych obszarach, a także ewentualne scenariusze akwizycyjne).

Realizując wspomniany plan operacyjny, w roku obrotowym 2020 Grupa zainicjowała prace m.in. nad:

- rozwojem kompetencji do wykorzystania technologii cloud'owych, wypracowując własne rozwiązania softwarowe uzupełniające standardowe funkcjonalności oprogramowania dostawców globalnych;
- uruchomieniem wybranego oprogramowania własnego Sygnity w modelu cloud, dzięki wykorzystaniu infrastruktury dostawców globalnych, w celu dotarcia ze sprawdzonymi rozwiązaniami do nowych klientów;
- rozwojem kompetencji RPA (Robotic Process Automation) i wykorzystaniem istniejącej wiedzy branżowej do dalszej automatyzacji procesów u istniejących klientów wykorzystujących m.in. autorskie rozwiązania Sygnity.

## 2 SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

---

### 2.1 SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI

Skład Zarządu na dzień 1 października 2018 roku był następujący:

- Pan Mariusz Nowak – Prezes Zarządu;
- Pan Mariusz Jurak – Członek Zarządu.

W dniu 13 lutego 2019 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła jednogłośnie uchwałę o powołaniu Zarządu w składzie:

- Pan Mariusz Nowak – Prezes Zarządu;
- Pan Mariusz Jurak – Wiceprezes Zarządu;

na kolejną wspólną trzyletnią kadencję, która rozpoczęła się z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity S.A. zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy, który zakończył się 30 września 2018 roku, tj. z dniem 25 marca 2019 roku.

W dniu 25 marca 2019 roku Rada Nadzorcza Sygnity podjęła uchwałę o powołaniu Pani Ingi Jędrzejewskiej w skład Zarządu Spółki jako Członka Zarządu ds. Finansowych na wspólną 3-letnią kadencję rozpoczynającą się w dniu podjęcia ww. uchwały.

W dniu 27 czerwca 2019 roku Spółka otrzymała rezygnację Pana Mariusza Nowaka z funkcji Prezesa Zarządu Sygnity.

W dniu 26 września 2019 roku Rada Nadzorcza Sygnity podjęła uchwałę o powołaniu z dniem 2 stycznia 2020 roku Pana Bogdana Zborowskiego w skład Zarządu Spółki do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na okres wspólnej 3-letniej kadencji. W dniu 21 listopada 2019 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie powołania Prezesa Zarządu Spółki w zakresie daty rozpoczęcia pełnienia przez niego funkcji. W konsekwencji powyższej zmiany, Pan Bogdan Zborowski rozpoczął pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Sygnity w dniu 2 grudnia 2019 roku.

Skład Zarządu na dzień publikacji Sprawozdania jest następujący:

- Pan Bogdan Zborowski - Prezes Zarządu;
- Pan Mariusz Jurak - Wiceprezes Zarządu;
- Pani Inga Jędrzejewska - Członek Zarządu ds. Finansowych.

## 2.2 SKŁAD RADY NADZORCZEJ

Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 października 2018 roku był następujący:

- Pan Paweł Zdunek - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Pan Raimondo Eggink - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Pan Roman Rewald - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Konrad Mitterski - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Rafał Wnorowski - Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 30 października 2018 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity powołało w skład Rady Nadzorczej Pana Tomasza Zdunka jako Członka Rady Nadzorczej na okres trwającej wspólnej kadencji. Uchwała o powołaniu weszła w życie z chwilą jej powzięcia.

W dniu 9 listopada 2018 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały, zgodnie z którymi odwołało z Rady Nadzorczej Pana Romana Rewalda oraz powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki Pana Jarosława Szpryngwalda na okres trwającej wspólnej kadencji ze skutkiem na chwilę podjęcia tych uchwał.

W dniu 5 grudnia 2018 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie powołało w skład Rady Nadzorczej Pana Błażeja Dowgielskiego na okres trwającej wspólnej kadencji ze skutkiem na chwilę podjęcia uchwały.

W dniu 30 lipca 2019 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity podjęło uchwały, zgodnie z którymi odwołało z Rady Nadzorczej Pana Pawła Zdunka oraz Pana Konrada Mitterskiego, oraz powołało w skład Rady Nadzorczej Pana Piotra Kwaśniewskiego na okres trwającej wspólnej kadencji Rady Nadzorczej.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 października 2019 był następujący:

- Pan Piotr Kwaśniewski - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Pan Rafał Wnorowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Pan Błażej Dowgielski - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Raimondo Eggink - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Jarosław Szpryngwald - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Tomasz Zdunek - Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 20 grudnia 2019 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity dokonało wyboru następujących osób w skład Rady Nadzorczej na nowe, indywidualne, trzyletnie kadencje, rozpoczynające się w dniu powzięcia uchwał: Pan Piotr Kwaśniewski, Pan Raimondo Eggink, Pan Błażej Dowgielski, Pan Jarosław Szpryngwald, Pan Rafał Wnorowski oraz Pan Tomasz Zdunek.

Tym samym od dnia 20 grudnia 2019 roku, na dzień 30 września 2020 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej Spółki jest następujący:

- Pan Piotr Kwaśniewski - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Pan Raimondo Eggink - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Pan Błażej Dowgielski - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Jarosław Szpryngwald - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Rafał Wnorowski – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Tomasz Zdunek - Członek Rady Nadzorczej.

### 3 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

---

W niniejszym rozdziale przedstawiono dane dotyczące wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu sumarycznym oraz w rozbiciu na poszczególne grupy składników płacowych. Zakres danych płacowych do raportu oraz standard ich prezentacji zostały oparte na wytycznych UE w dostępnej na dzień sporządzenia Raportu wersji projektu. Poniżej przedstawiono przyjęte na potrzeby Raportu definicje oraz opisano, jakie konkretnie elementy płacowe były uwzględniane przy wyliczaniu wartości dla każdej grupy składników:

- (A) **Wynagrodzenie podstawowe** – w przypadku Członków Zarządu jest to wynagrodzenie zasadnicze za pracę świadczoną w roku sprawozdawczym. W przypadku Członków Rady Nadzorczej kategoria uwzględnia wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady.
- (B) **Dodatki funkcyjne** – wszystkie inne niż wynagrodzenie podstawowe stałe składniki wynagrodzenia w formie pieniężnej za udział w organach zarządzających i/lub nadzorczych spółki w roku sprawozdawczym.
- (C) **Świadczenia dodatkowe** – wszelkie dodatkowe świadczenia o charakterze stałym w formie benefitów lub innych korzyści.
- (D) **Premia z tytułu realizacji celów krótkoterminowych** – premie, których okres rozliczeniowy nie przekracza 12 miesięcy.
- (E) **Premia z tytułu realizacji celów długoterminowych** – premie, których okres rozliczeniowy przekracza 12 miesięcy.
- (F) **Pozostałe wynagrodzenia** – świadczenia o charakterze jednorazowym nie ujęte w pozostałych kategoriach.
- (G) **Wydatki emerytalne** – świadczenia o charakterze dodatkowego zabezpieczenia emerytalnego, w tym składka pracodawcy z tytułu udziału w Pracowniczych Planach Kapitałowych
- (H) **Całkowite wynagrodzenie** – suma wartości wszystkich składników wynagrodzenia.
- (I) **Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym** – procentowy udział wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze stałym) w wynagrodzeniu całkowitym vs. procentowy udział wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze zmiennym) w wynagrodzeniu całkowitym.

### 3.1 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zgodnie z postanowieniami Polityki, Członkowie Zarządu Sygnity mogą pobierać wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, kontraktu menadżerskiego lub innej umowy cywilno-prawnej. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej. W okresie sprawozdawczym wszyscy Członkowie Zarządu byli zatrudnieni przez Spółkę na podstawie umów o pracę. Wynagrodzenie Członków Zarządu może obejmować: wynagrodzenie stałe, dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, wynagrodzenie zmienne – premie oraz wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w latach sprawozdawczych w rozbiciu na poszczególne grupy składników zaprezentowano w tabelach 3.1.1. i 3.1.2. Dane dotyczące wynagrodzenia obejmują wyłącznie wynagrodzenie za okres sprawowania funkcji w Zarządzie Sygnity w roku sprawozdawczym.

Wynagrodzenie podstawowe (ujęte w zestawieniu w kategorii A) stanowi obligatoryjny składnik wynagrodzenia Członka Zarządu, a jego wysokość jest ustalana przez Radę Nadzorczą Spółki, przy uwzględnieniu pełnionej przez Członka Zarządu funkcji w Zarządzie, zakresu obowiązków i odpowiedzialności, dotychczasowego doświadczenia zawodowego i osiągnięć, posiadanych kwalifikacji, a także aktualnych warunków rynkowych i standardów w zakresie wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu przez porównywalne podmioty. Wysokość wynagrodzenia stałego jest ustalona na takim poziomie, aby zapewnić możliwość pozyskania, trwałego związania i utrzymania w Spółce wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Zasada ta ma zastosowanie także do przyznawania Członkom Zarządu dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą stanowić istotny składnik wynagrodzenia Członka Zarządu.

Według Polityki, dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne mogą obejmować: oddanie do użytkowania samochodu służbowego (w tym także do celów prywatnych), ryczałt na pokrycie kosztów związanych z użytkowaniem samochodu prywatnego do celów służbowych, finansowanie opieki zdrowotnej, korzystanie z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchamianych dla pracowników Spółki, pokrycie składek z tytułu umowy ubezpieczenia na życie oraz umowy D&O, korzystanie z telefonów służbowych oraz innych urządzeń elektronicznych w zakresie użytku prywatnego, pokrycie składek członkowskich w organizacjach branżowych i zawodowych, pokrycie kosztów szkoleń branżowych i zawodowych, pokrycie kosztów wynajmu mieszkania służbowego oraz inne świadczenia pieniężne, jeżeli obowiązek ich wypłaty wynika z przepisów prawa.

W zakresie świadczeń dodatkowych w podsumowaniu wynagrodzeń za lata sprawozdawcze (kategoria C – Świadczenia dodatkowe) uwzględniono, jeśli dotyczy: ryczałt na pokrycie kosztów związanych z użytkowaniem samochodu, opiekę medyczną (część składki finansowaną przez pracodawcę), ubezpieczenie na życie (część składki finansowaną przez pracodawcę) oraz świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych („ZFSS”), w tym jednorazowe świadczenie świąteczne dla dzieci każdego Członka Zarządu Sygnity w wysokości 400 zł, wypłacone wraz z wynagrodzeniem za grudzień 2019 roku (ujęte w tabeli 3.1.2 niniejszego raportu w kategorii C – świadczenia dodatkowe).

W okresie raportowym tylko Pan Bogdan Zborowski, Prezes Zarządu, zdecydował się na opcję korzystania z telefonu służbowego do celów prywatnych i z tego tytułu do jego dochodu była doliczana kwota w wysokości 400 zł miesięcznie, która podlegała opodatkowaniu. Pozostali Członkowie Zarządu nie korzystali z takiej opcji, dlatego na potrzeby niniejszego Raportu telefon służbowy został potraktowany wyłącznie jako narzędzie pracy i jego wycena nie została uwzględniona w zestawieniach.

W latach sprawozdawczych Członkowie Zarządu korzystali z opcji ryczałtu za wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych lub zdecydowali się na przydział samochodu służbowego będącego w leasingu Sygnity. W tym drugim przypadku mogli wykorzystywać samochód do celów prywatnych, jednak za taką możliwość pracodawca pobierał zryczałtowaną opłatę uzależnioną od zadeklarowanego limitu kilometrów. Wyjątkiem jest Pan Bogdan Zborowski, Prezes Zarządu, który zgodnie z warunkami umowy o pracę korzystał z samochodu służbowego do celów prywatnych i z tego tytułu do jego dochodu doliczana była kwota 1000 zł miesięcznie, która podlegała opodatkowaniu. Zestawienie obejmuje wyłącznie dodatki za wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych. Wartość leasingu samochodowego i koszty paliwa w przypadku korzystania z samochodu służbowego zostały wyłączone z zestawień.

Zestawienia nie uwzględniają również opłaty za polisę OC. Sygnity ma wykupioną polisę obejmującą odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej bez względu na liczbę osób i nie można jednoznacznie przypisać wartości polisy do konkretnej osoby.

Ponadto, zgodnie z Polityką, Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Zasady przyznawania Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego oraz wysokość tych wynagrodzeń w danym roku obrotowym są corocznie ustalane przez Radę Nadzorczą. W roku obrotowym 2019 Członkowie Zarządu Spółki nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego, którego wysokość zależałaby od realizacji określonych uprzednio celów. Zestawienie za rok obrotowy 2019 zawiera nagrody uznaniowe za rok obrotowy 2018 wypłacone w roku obrotowym 2019 na podstawie uchwał Rady Nadzorczej (ujęte w kategorii F – Pozostałe wynagrodzenia). Zestawienie za rok obrotowy 2020 uwzględnia nagrody uznaniowe za rok obrotowy 2019 wypłacone w roku obrotowym 2020 na podstawie uchwał Rady Nadzorczej (kategoria F – Pozostałe wynagrodzenia).

Premie za rok obrotowy 2020 były oparte na określonych przez Radę Nadzorczą celach i miały charakter krótkoterminowy (ich okres rozliczeniowy nie przekraczał roku). Na dzień sporządzenia raportu, Rada Nadzorcza podjęła uchwały w sprawie ustalenia wysokości oraz przyznania premii dla poszczególnych Członków Zarządu za rok obrotowy 2020, przy czym wejdą one w życie po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 30 września 2020 roku. Premie te, w związku z pozytywną oceną realizacji celów postawionych Członkom Zarządu, w wysokości ustalonej i przyznanej przez Radę zostały ujęte w zestawieniu za rok obrotowy 2020 (kategoria D - Premia z tytułu realizacji celów krótkoterminowych). Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu i jego powiązanie z realizacją celów zostało szerzej opisane w rozdziale 4.1 niniejszego raportu.

W roku obrotowym 2019 Spółka nie prowadziła programu motywacyjnego opartego o instrumenty finansowe. Natomiast w trakcie trwania roku obrotowego 2020 w dniu 28 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki ustanowiło program motywacyjny, który będzie realizowany w oparciu o akcje własne Spółki w okresie kolejnych pięciu lat obrotowych. Więcej informacji na ten temat prezentuje rozdział 5 niniejszego raportu.

W Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy, zgodnie z zasadami przewidzianymi w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 2215 z późn. zm.), ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. Zgodnie z Polityką, Członkowie Zarządu mają prawo do uczestniczenia w Pracowniczym Planie Kapitałowym prowadzonym przez Spółkę. W raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych (kategoria G), uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę.

Członkowie Zarządu Spółki mogą pobierać dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek należących do Grupy Kapitałowej Sygnity. W okresie sprawozdawczym Członkowie Zarządu Sygnity zasiadali w Radach Nadzorczych innych Spółek Grupy, jednak nie pobierali z tego tytułu wynagrodzenia.



Tabela 3.1.1 Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok obrotowy 2019

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Pozostałe wynagrodzenia (F)	Wydatki emerytalne (G)	Całkowite wynagrodzenie (H)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (I)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów krótko- terminowych (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo- terminowych (E)				
Inga Jędrzejewska Członek Zarządu ds. Finansowych 25.03.2019-30.09.2019	247 143 zł	0 zł	28 431 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	275 574 zł	100%/0%
Mariusz Jurak Wiceprezes Zarządu 01.10.2018 -30.09.2019	600 000 zł	0 zł	8 844 zł	0 zł	0 zł	50 000 zł*	0 zł	658 844 zł	92%/8%
Mariusz Nowak Prezes Zarządu 01.10.2018 - 27.06.2019	415 789 zł	167 158 zł**	39 088 zł	0 zł	0 zł	100 000 zł*	0 zł	722 035 zł	86%/14%

\* Jednorazowa nagroda uznaniowa za rok obrotowy 2018, przyznana decyzją Rady Nadzorczej i wypłacone w roku obrotowym 2019

\*\* Uwzględnia dodatek funkcyjny w wysokości 84 000 zł za pełnienie funkcji Prezesa w roku obrotowym 2018, uchwalony przez RN i wypłacony w roku obrotowym 2019.

Tabela 3.1.2 Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok obrotowy 2020

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Pozostałe wynagrodzenia (F)	Wydatki emerytalne (G)	Całkowite wynagrodzenie (H)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (I)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów krótko- terminowych (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo- terminowych (E)				
Inga Jędrzejewska Członek Zarządu ds. Finansowych 01.10.2019 - 30.09.2020	480 000 zł	0 zł	16 777 zł	478 775 zł*	0 zł	160 000 zł**	0 zł	1 135 552 zł	44% / 56%
Mariusz Jurak Wiceprezes Zarządu 01.10.2019 - 30.09.2020	600 000 zł	0 zł	8 703 zł	612 028 zł*	0 zł	200 000 zł**	0 zł	1 420 731 zł	43%/57%
Bogdan Zborowski Prezes Zarządu 02.12.2019 - 30.09.2020	700 000 zł	0 zł	440 zł	804 107 zł*	0 zł	0 zł	6 426 zł	1 510 973 zł	47% / 53%

\*Premie należne za rok obrotowy 2020, zgodnie z podjętą uchwałą Rady Nadzorczej. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania na poczet premii przyznane i wypłacone zostały zaliczki w jednakowej wysokości 100 tys. zł dla każdego z Członków Zarządu. Uchwały Rady Nadzorczej w sprawie ustalenia wysokości oraz przyznania premii dla Członków Zarządu za rok obrotowy 2020 wejdą w życie po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 30 września 2020 roku.

\*\* Jednorazowa nagroda uznaniowa za rok obrotowy 2019, przyznana decyzją Rady Nadzorczej i wypłacona w roku obrotowym 2020.

## 3.2 WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ

Uchwałą nr 36 z dnia 14 czerwca 2007 roku, w sprawie ustalenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki ustaliło: a) miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Sygnity w następującej wysokości: Przewodniczący Rady Nadzorczej 6.000 zł miesięcznie; Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 5.000 zł miesięcznie; Członek Rady Nadzorczej 4.000 zł miesięcznie.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity Uchwałą Nr 17 z dnia 25 marca 2019 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Przewodniczącego Rady Nadzorczej ustaliło wynagrodzenie miesięczne Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, w wysokości obliczonej jako czterokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw za ostatni kwartał roku kalendarzowego, opublikowanego przez GUS na dzień poprzedzający zapłatę ww. wynagrodzenia. Z chwilą podjęcia uchwały, w zakresie zasad wynagradzania Przewodniczącego Rady Nadzorczej, utraciła moc Uchwała nr 36 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 14 czerwca 2007 roku, w sprawie ustalenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity Uchwałą Nr 6 z dnia 30 lipca 2019 roku w sprawie zmiany zasad i wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Sygnity S.A. ustaliło: a) miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Sygnity w następującej wysokości: Przewodniczący Rady Nadzorczej 6.000 zł brutto; Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 5.000 zł brutto; Członek Rady Nadzorczej 4.000 zł brutto; b) niezależnie od wynagrodzenia określonego powyżej – Członkom Komitetu Audytu przysługuje dodatkowe

wynagrodzenie w wysokości 1.000 zł brutto; c) niezależnie od wynagrodzenia określonego powyżej – Członkowi Rady Nadzorczej delegowanemu do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych w Spółce przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 25.000 zł brutto.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity Uchwałą Nr 3 z dnia 28 sierpnia 2020 roku zatwierdziło „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie”. Zgodnie z jej treścią wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalane jest przez Walne Zgromadzenie w formie zryczałtowanej stałej kwoty, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie to nie może zostać ustalone w wysokości niższej niż iloczyn wartości średniej płacy brutto w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni kwartał ogłoszony przez GUS i współczynnika 1,5. Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może być zróżnicowane, w zależności od pełnionej funkcji i członkostwa w komitetach powoływanych przez Radę Nadzorczą. W szczególności Przewodniczący i Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wyższe wynagrodzenie z tytułu dodatkowego nakładu pracy wynikającego z pełnionych funkcji. Walne Zgromadzenie może przyznać wynagrodzenie dodatkowe Członkowi Rady Nadzorczej delegowanemu do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych, niezależnie od wynagrodzenia stałego.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w latach sprawozdawczych w rozbiciu na poszczególne grupy składników zaprezentowano w tabelach 3.2.1. i 3.2.2

W okresie sprawozdawczym wynagrodzenie podstawowe Członków Rady Nadzorczej (kategoria A – Wynagrodzenie podstawowe) były zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji. Przewodniczący i Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej otrzymywali wyższe wynagrodzenie niż pozostali Członkowie Rady, z zastrzeżeniem iż w okresie 28 sierpnia 2020 roku – 30 września 2020 roku wynagrodzenie podstawowe Członków Rady Nadzorczej były jednakowe. Ponadto, Członkowie Rady powołani do Komitetu Audytu otrzymywali dodatkowe wynagrodzenie, co na potrzeby raportu zostało potraktowane jako dodatek funkcyjny (kategoria B – Dodatki funkcyjne).

W roku obrotowym 2019 wystąpił przypadek oddelegowania Członka Rady Nadzorczej do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych, wynagradzany dodatkowo – zgodnie z Uchwałą Nr 6 z dnia 30 lipca 2019 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity w sprawie zmiany zasad i wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Sygnity - i również zakwalifikowany w raporcie jako dodatek funkcyjny (kategoria B – Dodatki funkcyjne).

Zgodnie z Polityką Spółka pokrywa koszty poniesione bezpośrednio w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, w szczególności: koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia. Takie przypadki zwrotu kosztów uwzględniono w kategorii świadczenia dodatkowe (kategoria C – Świadczenia dodatkowe).

Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo do uczestniczenia w Pracowniczym Planie Kapitałowym prowadzonym przez Spółkę. W raporcie uwzględniono wartość składki PPK pokrywaną przez pracodawcę (kategoria G – Wydatki emerytalne).

W okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia z innych Spółek Grupy.

Tabela 3.2.1 Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2019

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Pozostałe wynagrodzenia (F)	Wydatki emerytalne (G)	Całkowite wynagrodzenie (H)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (I)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów krótko- terminowych (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo- terminowych (E)				
Dowgielski Błażej Członek Rady Nadzorczej 05.12.2018 - 30.09.2019	39 579 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	39 579 zł	100% / 0%
Eggink Raimondo Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 01.10.2018 - 30.07.2019 Członek Rady Nadzorczej 30.07.2019 - 30.09.2019 Przewodniczący Komitetu Audytu 01.10.2018 - 30.09.2019	58 000 zł	3 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	61 000 zł	100% / 0%
Kwaśniewski Piotr Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu 30.07.2019 - 30.09.2019	12 387 zł	2 065 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	14 452 zł	100% / 0%
Miterski Konrad Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu 01.10.2018 - 30.07.2019	40 000 zł	18 710 zł **	2 690 zł ***	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	61 400 zł	100% / 0%
Rewald Roman Członek Rady Nadzorczej 01.10.2018 - 09.11.2018	8 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	8 000 zł	100% / 0%
Szpryngwald Jarosław Członek Rady Nadzorczej 09.11.2018 - 30.09.2019	43 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	43 000 zł	100% / 0%
Wnorowski Rafał Członek Rady Nadzorczej 01.10.2018 - 30.07.2019 Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 30.07.2019-30.09.2019 Członek Komitetu Audytu 01.10.2018 - 30.09.2019	50 065 zł	3 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	53 065 zł	100% / 0%
Zdunek Paweł Przewodniczący Rady Nadzorczej 01.10.2018 - 30.07.2019	116 976 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	116 976 zł	100% / 0%
Zdunek Tomasz Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu 30.10.2018 - 30.09.2019	44 348 zł	3 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	47 348 zł	100% / 0%

\*Wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu

\*\*Wynagrodzenie z tytułu oddelegowania do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych oraz dodatek za powołanie do Komitetu Audytu

\*\*\*Zwrot kosztów podróży

Tabela 3.2.2 Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2020

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Pozostałe wynagrodzenia (F)	Wydatki emerytalne (G)	Całkowite wynagrodzenie (H)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (I)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów krótko- terminowych (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo- terminowych (E)				
Dowgielski Błażej Członek Rady Nadzorczej 01.10.2019 - 30.09.2020	52 373 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	607 zł	52 980 zł	100% / 0%
Eggink Raimondo Członek Rady Nadzorczej 01.10.2019 - 20.12.2019 Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 20.12.2019 - 30.09.2020 Przewodniczący Komitetu Audytu 01.10.2019 - 30.09.2020	60 544 zł	12 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	880 zł	73 424 zł	100% / 0%
Kwaśniewski Piotr Przewodniczący Rady Nadzorczej 01.10.2019 - 20.12.2019 Członek Rady Nadzorczej 20.12.2019 - 28.01.2020 Przewodniczący Rady Nadzorczej 28.01.2020-30.09.2020 Członek Komitetu Audytu 01.10.2019 - 30.09.2020	71 996 zł	12 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	1022 zł	85 017 zł	100% / 0%
Szpryngwald Jarosław Członek Rady Nadzorczej 01.10.2019 - 30.09.2020	52 373 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	52 373 zł	100% / 0%
Whorowski Rafał Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 01.10.2019 - 20.12.2019 Członek Rady Nadzorczej 20.12.2019 - 30.09.2020 Członek Komitetu Audytu 01.10.2019 - 30.09.2020	55 123 zł	12 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	67 123 zł	100% / 0%
Zdunek Tomasz Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu 01.10.2019 - 30.09.2020	52 373 zł	12 000 zł *	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	64 373 zł	100% / 0%

\*Wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu

## 4 WYJAŚNIENIE SPOSOBU W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z POLITYKĄ I POWIĄZANIE WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTYMI KRYTERIAMI EFEKTYWNOŚCI

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity została uchwalona 28 sierpnia 2020. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie od 28 sierpnia 2020 roku do końca okresu sprawozdawczego były zgodne z Polityką.

Przed 28 sierpnia 2020 wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej były regulowane na mocy regulacji obowiązujących w tamtym czasie w Spółce, tj.: umów o pracę, uchwał Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia, Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, polityki samochodowej oraz uchwał i decyzji Zarządu w zakresie zasad przydzielania świadczeń.

W przypadku Członków Zarządu, Polityka co do zasady nie zmieniła wcześniejszego sensu regulacji dotyczących wynagradzania tej grupy. Doprecyzowała zasady przyznawania zmiennej części wynagrodzenia w postaci premii, określając reguły dotyczące kryteriów przyznawania tego składnika wynagrodzenia. Przed wdrożeniem Polityki Rada Nadzorcza przyznawała nagrody za dany rok obrotowy uwzględniając realizację celów finansowych Spółki i Grupy Sygnity, jednak zasady przyznawania tej części wynagrodzenia nie były zebrane w postaci systemu premiowego. Polityka usystematyzowała ten proces.

Dla przeanalizowania zgodności wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu z Polityką i jego powiązania z długofalowymi celami Spółki należy zejść na poziom poszczególnych kategorii składników.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w latach obrotowych 2019 i 2020 w ocenie Rady Nadzorczej było adekwatne do warunków rynkowych, sytuacji finansowej Spółki, jak i kompetencji poszczególnych osób, powierzonych ich zadań i odpowiedzialności związanej w pełnioną funkcją. Na jego wysokość wpływ miało również dążenie do pozyskania, trwałego związania i utrzymania w Spółce wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Rynkowy charakter wynagrodzenia zasadniczego został w szczególności potwierdzony w oparciu o wewnętrzny przegląd publicznie dostępnych danych dotyczących wynagrodzeń menedżerów z branży IT. Podobne podejście zostało zastosowane w zakresie świadczeń dodatkowych dostępnych dla Członków Zarządu w latach sprawozdawczych. Taki sposób ustalania poziomu stałych składników wynagrodzenia jest zgodny z przyjętą Polityką.

Kryteria dla wypłaty premii rocznej dla Członków Zarządu, zawarte w systemie premiowym przyjętym dla roku obrotowego 2020, zostały oparte o krótkoterminowe cele finansowe i biznesowe wynikające ze strategii Grupy. System w szczególności premiował realizację zadań, które są spójne z długoterminową strategią zakładającą poprawę rentowności firmy i spłatę zadłużenia, zgodnie z założeniami umowy restrukturyzacyjnej, powtarzalność i poprawę w zakresie kluczowych wskaźników finansowych oraz rozwój kompetencji własnych w oparciu o nowoczesne technologie, m.in. Cloud i RPA. Takie podejście wiąże cele zawodowe Członków Zarządu z celami i strategią Spółki zgodnie z treścią polityki, wedle której „wynagrodzenie zmienne ma stanowić motywację do wykonywania przez Członków Zarządu powierzonych im czynności i zadań w sposób zmierzający do osiągnięcia wysokich oraz stabilnych wyników finansowych Spółki w strategicznych obszarach jej działalności, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na innych interesariuszy (w tym m.in. klientów, wierzycieli, inwestorów, dostawców, pracowników i współpracowników) oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie”.

Decyzja w sprawie zasadności premii rocznej za rok obrotowy 2020 oraz jej wysokości dla poszczególnych Członków Zarządu została podjęta w oparciu o dokonane rozliczenie Członków Zarządu z realizacji wyznaczonych im celów indywidualnych, jak również spełnienie, przez Spółkę celu grupowego Zarządu, jakim było osiągnięcie wyników finansowych w określonej wysokości i jakości (m.in. rentowność sprzedaży), co zostało opisane w rozdziale 4.1. i jest zgodne z zasadami Polityki.

Dla lepszego powiązania długoterminowych celów organizacji z celami zawodowymi Członków Zarządu Spółka zdecydowała o uruchomieniu w roku obrotowym 2020 programu motywacyjnego opartego na instrumentach finansowych. Zgodnie z zapisami Polityki Spółka może prowadzić programy motywacyjne uprawniające Członków Zarządu do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe. Wynagrodzenie w tej formie ma stanowić dodatkową motywację dla Członków Zarządu do dbania o długoterminowy wzrost wartości Spółki, przejawiający się w szczególności we wzroście cen akcji oraz trwałym związaniu Członków Zarządu ze Spółką, jej celami i perspektywami rozwoju. Program został opisany w

rozdziale 5. Świadczenia dodatkowe dla Członków Zarządu, zostały przyznane, zarówno co do zakresu jak i wartości, zgodnie z obowiązującymi zasadami, a w okresie od 28 sierpnia 2020 do końca okresu sprawozdawczego, zgodnie z przyjętą Polityką.

W przypadku wynagradzania Członków Rady Nadzorczej, Polityka wprowadziła zmiany w obowiązujących zasadach dotyczących wynagrodzenia stałego w stosunku do uchwał Walnego Zgromadzenia obowiązujących przed 28 sierpnia 2020, co opisano w rozdziale 3.2.

Wynagrodzenie stałe, opisane w tym rozdziale, zostało ustalane w taki sposób, by zapewnić adekwatne zaangażowanie kompetencyjne i czasowe w zadania nadzorcze, co jest zgodne z Polityką. Jednocześnie stały charakter wynagrodzenia, w ocenie Rady Nadzorczej, w swoim założeniu wspiera niezależność poszczególnych Członków Rady, w tym niezależność ich osądów i opinii. Przyjęty model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej wspiera Spółkę, w ocenie Rady Nadzorczej, w dążeniu do osiągnięcia długoterminowych wyników.

#### 4.1 WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW ZARZĄDU - WYNAGRODZENIE ZA REALIZACJĘ CELÓW SPÓŁKI I CELÓW INDYWIDUALNYCH

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzenie zmienne ma stanowić motywację do wykonywania przez Członków Zarządu powierzonych im czynności i zadań w sposób zmierzający do osiągania wysokich oraz stabilnych wyników finansowych Spółki w strategicznych obszarach jej działalności, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na innych interesariuszy (w tym m.in. klientów, wierzycieli, inwestorów, dostawców, pracowników i współpracowników) oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie. Szczegółowe zasady przyznawania Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego oraz wysokość tych wynagrodzeń w danym roku obrotowym są corocznie ustalane przez Radę Nadzorczą.

Kryteriami przyznawania wynagrodzenia zmiennego mogą być: osiągnięcie przez Spółkę założonych parametrów finansowych, w szczególności skonsolidowanego zysku brutto, wskaźniki rentowności, osiągnięcie przez Spółkę założonego poziomu skonsolidowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, wdrożenie metodyk biznesowych lub projektowych, efektywność prowadzonych projektów, prowadzenie relacji inwestorskich, czy wartość kursu akcji Spółki.

Rada Nadzorcza wyznacza i dokonuje uszczegółowienia celów finansowych i operacyjnych dla Spółki oraz indywidualnych celów zarządczych, wskazując ich wagę oraz zasady realizacji. Kryteria dla przyznania premii wyznaczane są w szczególności z uwzględnieniem strategii biznesowej Spółki oraz w zgodzie z jej celami krótko i długoterminowymi. Kryteria te przyczyniają się do realizacji strategii Spółki poprzez powiązanie zawodowych celów Członków Zarządu z celami i strategią Spółki. Kryteria mają być ustalane oraz dobierane w taki sposób, aby ograniczyć ryzyko w dążeniu przez Członków Zarządu do osiągnięcia wyłącznie krótkoterminowych wyników, co ma zapewnić możliwość realizacji także długoterminowych interesów Spółki i całej Grupy Sygnity oraz utrzymanie jej stabilności.

Rada Nadzorcza w trakcie trwania roku obrotowego może ponadto wyznaczyć Członkowi Zarządu dodatkowe cele z równoczesnym ustaleniem dodatkowej premii za ich zrealizowanie.

Zgodnie z Polityką, wartość wynagrodzenia zmiennego (w tym nagród) przyznanego Członkowi Zarządu za dany rok obrotowy nie może przewyższać wartości 200% wynagrodzenia stałego za ten sam rok. W przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu w danym roku przez okres krótszy niż 12 miesięcy, premia ustalana jest proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji w danym roku.

Członkowi Zarządu może zostać wypłacona zaliczka na poczet premii rocznej. Kwota zaliczki na poczet premii rocznej za dany rok obrotowy jest określana przez Radę Nadzorczą w formie uchwały w oparciu o wyniki finansowe Spółki zawarte w opublikowanym śródrocznym sprawozdaniu finansowym.

Rada Nadzorcza stwierdza spełnienie kryteriów finansowych i niefinansowych warunkujących prawo otrzymania premii przez poszczególnych Członków Zarządu w danym roku obrotowym, określając należną Członkowi Zarządu kwotę premii. Ostateczna ocena spełnienia kryteriów finansowych i niefinansowych jest dokonywana w oparciu o zbadane przez firmę audytorską sprawozdanie finansowe za dany rok obrotowy oraz inne dokumenty, w zależności od ustalonych przez Radę Nadzorczą kryteriów.

W roku obrotowym 2019 Członkowie Zarządu Spółki nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego, którego wysokość zależałaby od realizacji określonych uprzednio celów indywidualnych lub celów Spółki.

W roku obrotowym 2020 przyjęty został program premiowy dla Zarządu Spółki, zgodnie z którym Rada Nadzorcza wyznaczyła Zarządowi oraz jego poszczególnym członkom, cele krótkoterminowe (indywidualne oraz grupowe, o charakterze finansowym oraz operacyjnych), do zrealizowania w bieżącym roku obrotowym, ewentualna realizacja których uprawniać będzie tych z Członków Zarządu, którzy osiągnęli minimalny poziom realizacji celów krótkoterminowych, do otrzymania premii.

Rada Nadzorcza Sygnity określając cele dla Zarządu Spółki brała pod uwagę interes całej Grupy Sygnity, dlatego Członkowie Zarządu w swojej części zmiennej byli rozliczani również z wyników w ujęciu skonsolidowanym.

Kryteria przyznania premii za rok obrotowy 2020 oraz powiązane z nimi wynagrodzenie zmienne obrazuje tabela 4.1.1.

Tabela 4.1.1 Wynagrodzenie Członków Zarządu za realizację celów indywidualnych i firmowych w roku obrotowym 2020

<b>Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym</b>	<b>Premia roczna</b>	<b>Przyjęte kryteria efektywności</b>	<b>Waga</b>	<b>Poziom realizacji</b>	<b>Komentarz</b>
Inga Jędrzejewska Członek Zarządu ds. Finansowych 01.10.2019 - 30.09.2020	478 775 zł*	Powtarzalny wynik brutto Grupy nie mniejszy niż 28,3 mln zł	50%	100%	Podstawa wypłaty - uchwała Rady Nadzorczej
		Cele indywidualne (ekonomiczne i operacyjne)	50%	95%	
Mariusz Jurak Wiceprezes Zarządu 01.10.2019 - 30.09.2020	612 028 zł*	Powtarzalny wynik brutto Grupy nie mniejszy niż 28,3 mln zł	50%	100%	Podstawa wypłaty - uchwała Rady Nadzorczej
		Cele indywidualne (ekonomiczne i operacyjne)	50%	96%	
Bogdan Zborowski Prezes Zarządu 02.12.2019 - 30.09.2020	804 107 zł*	Powtarzalny wynik brutto Grupy nie mniejszy niż 28,3 mln zł	50%	100%	Podstawa wypłaty - uchwała Rady Nadzorczej
		Cele indywidualne (ekonomiczne i operacyjne)	50%	101%	

\* Premie należne, zgodnie z podjętą uchwałą Rady Nadzorczej. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania na poczet premii przyznane i wypłacone zostały zaliczki w jednakowej wysokości 100 tys. zł dla każdego z Członków Zarządu. Uchwały Rady Nadzorczej w sprawie ustalenia wysokości oraz przyznania premii dla Członków Zarządu za rok obrotowy 2020 wejdą w życie po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 30 września 2020 roku.



## 4.2 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKI FINANSOWE GRUPY SYGNITY I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW NA PRZESTRZENI KOLEJNYCH 5 LAT OBROTOWYCH

Niniejsza część sprawozdania przedstawia porównanie ewolucji wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu (tabela 4.2.1) i Rady Nadzorczej (tabela 4.2.2) oraz wybranych, kluczowych wskaźników finansowych dla Grupy Sygnity (tabela 4.2.3) i przeciętnego wynagrodzenia pracowników (tabela 4.2.4). Tabele 4.2.1 i 4.2.2 uwzględniają wyłącznie wynagrodzenia za powołanie do Zarządu lub Rady Nadzorczej i dotyczą tylko osób, które były powołane do tych organów w okresie sprawozdawczym.

Członkowie Zarządu Sygnity zasiadają w Radach Nadzorczych spółek zależnych i są rozliczani z działalności i wyników całej Grupy, dlatego raport odnosi wynagrodzenia całkowite do skonsolidowanych wyników Grupy.

Tabela 4.2.1 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu w latach obrotowych 2016-2020

### Powołania do organów zarządczych w czasie

Imię i nazwisko	FY2016	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020
Inga Jędrzejewska				od 01.04.2019	cały FY
Mariusz Jurak		od 19.05.2017	cały FY	cały FY	
Mariusz Nowak		od 01.07.2017	cały FY	do 27.06.2019	
Bogdan Zborowski	do 24.03.2016				od 02.12.2019
Zdunek Paweł		08.06.2017 - 08.09.2017*			

\*Członek Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu Spółki.

### Wynagrodzenia całkowite roczne

Imię i nazwisko	Wartość FY2016	Wartość FY2017	Wartość FY2018	Wartość FY2019	Wartość FY2020
Inga Jędrzejewska				275 574 zł	1 135 552 zł
Mariusz Jurak		204 365 zł	704 119 zł	658 844 zł	1 420 731 zł
Mariusz Nowak		153 500 zł	760 434 zł	722 035 zł	
Bogdan Zborowski	728 142 zł*				1 510 973 zł
Zdunek Paweł		156 067 zł**			

\*Wynagrodzenia za czas pełnienia funkcji Wiceprezesa ds. Sprzedaży w okresie 01.10.2015-24.03.2016. Uwzględnia odprawę i odszkodowanie.

\*\*Wynagrodzenia z tytułu oddelegowania do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu w Sygnity S.A. w okresie 08.06.2017 - 08.09.2017.

## Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

Imię i nazwisko	Zmiana FY2017 vs. FY2016		Zmiana FY2018 vs. FY2017		Zmiana FY2019 vs. FY2018		Zmiana FY2020 vs. FY2019		Wartość FY2020
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	FY2020
Inga Jędrzejewska	nd		nd		275 574 zł		859 978 zł	312 %	1 135 552 zł
Mariusz Jurak	204 364,58 zł		499 754 zł	245%	-45 275 zł	-6%	761 887 zł	116%	1 420 731 zł
Mariusz Nowak	153 500,00 zł		606 934 zł	395%	-38 399 zł	-5%	nd		nd
Bogdan Zborowski	nd		nd		nd		1 510 973 zł		1 510 973 zł
Zdunek Paweł	156 066,66 zł*		nd		nd		nd		nd

\*\* Wynagrodzenia z tytułu oddelegowania do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu w Sygnity S.A. w okresie 08.06.2017 - 08.09.2017.

Tabela 4.2.2 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w latach obrotowych 2016-2020

## Powołania do organów nadzorczych w czasie

Imię i nazwisko	FY2016	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020
Dowgielski Błażej				od 05.12.2018	cały FY
Eggink Raimondo		od 16.11.2016	cały FY	cały FY	cały FY
Kwaśniewski Piotr				od 30.07.2019	
Miterski Konrad		od 27.09.2017	cały FY	do 30.07.2019	
Rewald Roman		od 31.03.2017	cały FY	do 09.11.2018	
Szpryngwald Jarosław				od 09.11.2018	cały FY
Wnorowski Rafał		od 27.09.2017	cały FY	cały FY	cały FY
Zdunek Paweł		od 16.11.2016	cały FY	do 30.07.2019	
Zdunek Tomasz				od 30.10.2018	cały FY

**Wynagrodzenia całkowite roczne**

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Wartość FY2016</b>	<b>Wartość FY2017</b>	<b>Wartość FY2018</b>	<b>Wartość FY2019</b>	<b>Wartość FY2020</b>
Dowgielski Błażej				39 579 zł	52 980 zł
Eggink Raimondo		57 984 zł	61 427 zł	61 000 zł	73 424 zł
Kwaśniewski Piotr				14 452 zł	85 017 zł
Miterski Konrad			49 289 zł*	61 400 zł	
Rewald Roman		24 531 zł	48 000 zł	8 000 zł	
Szpryngwald Jarosław				43 000 zł	52 373 zł
Wnorowski Rafał			49 915 zł*	53 065 zł	67 123 zł
Zdunek Paweł		32 044 zł	82 067 zł	116 976 zł	
Zdunek Tomasz				47 348 zł	64 373 zł

\*Wynagrodzenie za 4 dni powołania w roku obrotowym 2017 zostało ujęte w wynagrodzeniu całkowitym za rok obrotowy 2018

**Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku**

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Zmiana FY2017 vs. FY2016</b>		<b>Zmiana FY2018 vs. FY2017</b>		<b>Zmiana FY2019 vs. FY2018</b>		<b>Zmiana FY2020 vs. FY2019</b>		<b>Wartość FY2020</b>
	<b>Kwota</b>	<b>%</b>	<b>Kwota</b>	<b>%</b>	<b>Kwota</b>	<b>%</b>	<b>Kwota</b>	<b>%</b>	
Dowgielski Błażej	nd		nd		39 579 zł		13 401 zł	34%	52 980 zł
Eggink Raimondo	57 984 zł		3 443 zł		-427 zł	-1%	12 424 zł	20%	73 424 zł
Kwaśniewski Piotr	nd		nd		14 452 zł		70 565 zł	488%	85 017 zł
Miterski Konrad	nd		49 289 zł*		12 111 zł	25%	nd		nd
Rewald Roman	24 531 zł		23 469 zł		-40 000 zł	-83%	nd		nd
Szpryngwald Jarosław	nd		nd		43 000 zł		9 373 zł	22%	52 373 zł
Wnorowski Rafał	nd		49 915 zł*		3 150 zł	6%	14 058 zł	26%	67 123 zł
Zdunek Paweł	32 044 zł		50 024 zł		34 908 zł	43%	nd		nd
Zdunek Tomasz	nd		nd		47 348 zł		17 025 zł	36%	64 373 zł

\*Wynagrodzenie za 4 dni powołania w roku obrotowym 2017 zostało ujęte w wynagrodzeniu całkowitym za rok obrotowy 2018

Tabela 4.2.3 Zestawienie zmian wybranych wskaźników finansowych Grupy Sygnity w latach obrotowych 2016-2020

Wskaźnik (w tys. zł)	Zmiana FY2017 vs. FY2016*	Zmiana FY2018 vs. FY2017	Zmiana FY2019 vs. FY2018	Zmiana FY2020 vs. FY2019	Wartość FY2020
Przychody ze sprzedaży	- 76 743	- 33 969	-23 463	- 4 666	229 965
EBITDA	- 109 222	+ 112 122	+25 944	+ 15 644	53 038
Całkowite dochody	- 96 835	+ 112 171	+ 27 151	+ 13 192	29 087
Wynik przed opodatkowaniem	-105 675	+ 117 200	+19 471	+ 11 118	29 800

\* Rada Nadzorcza w Sprawozdaniu z działalności Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2016 roku postanowiła nie wydać opinii w sprawie oceny zgodności sprawozdań finansowych za rok obrotowy 2016 ze stanem faktycznym

Tabela 4.2.4 Zestawienie zmian przeciętnego wynagrodzenia pracowników Sygnity S.A. w latach obrotowych 2016-2020

## Wynagrodzenia całkowite roczne

Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników w przeliczeniu na 1 FTE*	Wartość FY2016	Wartość FY2017	Wartość FY2018	Wartość FY2019	Wartość FY2020
	112 298 zł	111 252 zł	113 749 zł	118 299 zł	118 867 zł

\* Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 FTE (Full Time Equivalent) z wyłączeniem Członków Zarządu. Wynagrodzenie obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek ekspercki i serwisowy, dodatek samochodowy, wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku obrotowym (nagroda uznaniowa, prowizja, premia MBO), opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, ekwiwalent za urlop, odprawy i odszkodowania, odprawy emerytalne, wynagrodzenia chorobowe, zasiłki, świadczenie rehabilitacyjne, ekwiwalent BHP i Internet. Wynagrodzenie nie obejmuje: wydatków na szkolenia, wydatków na podróże służbowe, kosztów telefonów służbowych, kosztów leasingu samochodowego i karty paliwowej.

## Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników w przeliczeniu na 1 FTE	Zmiana FY2017 vs. FY2016		Zmiana FY2018 vs. FY2017		Zmiana FY2019 vs. FY2018		Zmiana FY2020 vs. FY2019		Wartość FY2020
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	FY20
	-1 046 zł	-1%	2 497 zł	2%	4 549 zł	4%	568 zł	<1%	118 867 zł

## 5 WYNAGRODZENIE OPARTE O INSTRUMENTY FINANSOWE

Zgodnie z zapisami Polityki Spółka może prowadzić programy motywacyjne uprawniające Członków Zarządu do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe.

Wynagrodzenie przyznawane w formie instrumentów finansowych ma przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności poprzez ściślejsze związanie Członków Zarządu ze Spółką i jej interesami oraz motywowanie Członków Zarządu do osiągania długoterminowych rezultatów, w tym podejmowania działań nakierowanych na wzrost kursu akcji i wartości Spółki oraz jej rozwój.

Zasady udziału w takim programie określa każdorazowo regulamin programu motywacyjnego, który wskazuje m.in.: kryteria uprawniające do udziału w programie i warunki na jakich przyznawane jest wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych; okresy, w których nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, z zastrzeżeniem że możliwość realizacji praw do nabycia akcji będzie nie dłuższa niż 5 lat od daty przyznania takich uprawnień; zasady zbywania instrumentów finansowych, przy czym regulamin może przewidywać ustalenie okresu, w którym instrumenty te nie mogą być zbywane, jeżeli jest to wymagane do realizacji celów programu motywacyjnego, z zastrzeżeniem, że okres ten będzie nie dłuższy niż 5 lat od daty przyznania instrumentów finansowych lub prawa do ich objęcia.

W roku obrotowym 2019 Spółka nie prowadziła programu motywacyjnego opartego o instrumenty finansowe.

Mając na uwadze potrzebę należytego wynagradzania osób zarządzających Spółką na poziomie odpowiadającym skali ich zaangażowania w realizację wyznaczonych celów służących długoterminowym interesom i rozwojowi Spółki, w szczególności w zakresie strategii biznesowej i restrukturyzacji Grupy Kapitałowej Sygnity, uwzględniając korzyści płynące ze ściślejszego związania członków Zarządu Spółki ze Spółką poprzez zapewnienie im partycypacji w akcjonariacie Spółki w zamian za osiągnięcie odpowiednich rezultatów w obszarze kierowania działalnością Spółki i prowadzenia jej spraw, 28 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity podjęło uchwałę w sprawie ustanowienia w Spółce programu motywacyjnego opartego na akcjach, skierowanego do osób wchodzących w skład Zarządu Spółki („Program”). Podstawowe założenia Programu są następujące:

- program motywacyjny jest realizowany w okresie kolejnych pięciu lat od daty podjęcia Uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, tj. do dnia 28 sierpnia 2025 roku;
- program może być realizowany poprzez przyznanie osobom uprawnionym uczestniczącym w Programie nieodpłatnie: praw do odpłatnego nabycia akcji (opcji) lub akcji bezpośrednio (z pominięciem opcji) w związku z wypłatą części wynagrodzenia zmiennego – premii, o której mowa w § 5 ust. 1 lit. c Polityki;
- liczba akcji objętych Programem wynosi nie więcej niż 193.313 (sto dziewięćdziesiąt trzy tysiące trzysta trzysta trzysta), z zastrzeżeniem, że ostateczna decyzja co do wyboru formy realizacji Programu w stosunku do poszczególnych osób oraz wskazanie liczby akcji, których nabycie przez te osoby może: stanowić przedmiot przyznanych im opcji, lub nastąpić bezpośrednio, należy do Rady Nadzorczej, która w tym zakresie działa według własnego uznania;
- na realizację programu przeznaczone zostaną akcje własne Sygnity w których posiadaniu jest Spółka;
- przekazanie akcji danej osobie uprawnionej w wykonaniu przyznanych jej opcji nastąpi za zapłatą oznaczonej ceny, w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą;
- przyznanie akcji osobom uprawnionym bezpośrednio nastąpi przy uwzględnieniu średniej ceny rynkowej akcji w obrocie giełdowym w okresie wskazanym przez Radę Nadzorczą;
- akcje nabyte przez osoby uprawnione w wyniku realizacji programu są objęte zakazem zbywania (lock – up), nie dłuższym niż 5 lat od daty ich nabycia;
- każda spośród osób objętych programem motywacyjnym ma prawo do wyboru pomiędzy wypłatą części premii w formie akcji bądź w formie pieniężnej;
- szczegółowe zasady, warunki, tryb i terminy dotyczące realizacji programu zostały ustalone przez Radę Nadzorczą w dniu 2 grudnia 2020 roku w Regulaminie Programu Motywacyjnego.

W roku obrotowym 2020 Spółka nie przyznawała ani nie oferowała instrumentów finansowych w ramach ww. programu motywacyjnego.

## **6 KORZYSTANIE Z PRAWA ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

---

W latach obrotowych 2019 i 2020 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

## **7 ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH**

---

W roku obrotowym 2019 nie wystąpiły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity. W roku obrotowym 2020 nie wystąpiły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej Sygnity. Każdemu Członkowi Zarządu Sygnity zostało przyznane jednorazowe świadczenie świąteczne dla dzieci w wysokości 400 zł, wypłacone wraz z wynagrodzeniem za grudzień 2019 roku (ujęte w tabeli 3.1.2 niniejszego raportu w kategorii C – świadczenia dodatkowe).

## **8 ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA**

---

Polityka Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej obowiązuje w Spółce od 28 sierpnia 2020 roku. W okresie od 28 sierpnia 2020 do końca okresu sprawozdawczego nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki.