

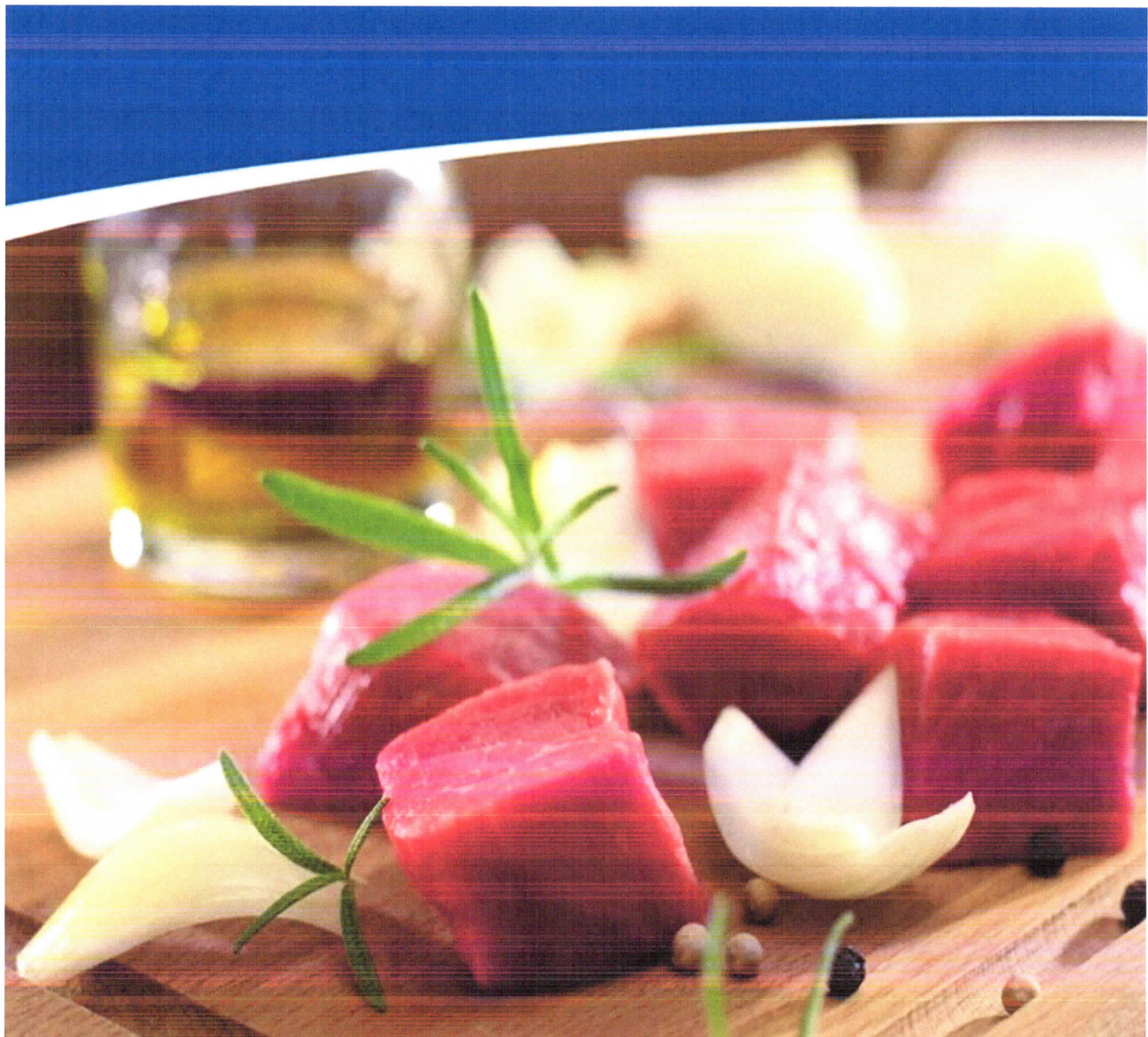
The logo for GOBARTO, featuring a red diamond shape with the letters 'GC' inside, followed by the word 'GOBARTO' in a bold, blue, sans-serif font.

GOBARTO

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ GOBARTO S.A.

ZA OKRES 24 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2020 ROKU



SPIS TREŚCI

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Wstęp | 3 |
| Skład Zarządu Gobarto S.A. w latach 2019-2020 | 3 |
| Skład Rady Nadzorczej Gobarto S.A. w latach 2019-2020 | 3 |
| 1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia | 4 |
| Zarząd Gobarto S.A. | 4 |
| Rada Nadzorcza Gobarto S.A. | 6 |
| 2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki | 6 |
| Zasady wynagradzania i składniki wynagrodzenia | 6 |
| Zarząd Gobarto S.A. | 6 |
| Rada Nadzorcza Gobarto S.A. | 6 |
| Premie oraz inne świadczenie pieniężne i niepieniężne | 6 |
| Zarząd Gobarto S.A. | 6 |
| Premie | 6 |
| Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników | 7 |
| Inne świadczenie pieniężne i niepieniężne | 7 |
| Sposób przyczynienia się przez politykę wynagrodzeń do realizacji celów | 7 |
| 3. Informacje o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia władz Spółki, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej | 8 |
| 4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości | 9 |
| 5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany | 9 |
| 6. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia | 9 |
| 7. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej przyznanych na rzecz osób najbliższych | 9 |
| 8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa | 9 |

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu oraz rady nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 24 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2020 roku

WSTĘP

Zgodnie z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2020. 2080 t.j.), dalej „Ustawa”, niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach, dalej „Sprawozdanie”, przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej Gobarto S.A., dalej „Spółka”, za lata 2019 oraz 2020.

W latach objętych Sprawozdaniem, wynagrodzenia członków zarządu wypłacane były zgodnie z umowami o pracę. W przypadku członków rady nadzorczej wysokość wynagrodzeń określa „Uchwała o ustaleniu wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nr 34/25/06/2015” Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2015 roku.

Od lipca 2020 roku wysokość wynagrodzeń jest regulowana również przez „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A.”, dalej „Polityka”, przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 24 czerwca 2020 roku.

Wszelkie dane wartościowe zamieszczone w Sprawozdaniu zostały zaprezentowane w tysiącach złotych.

SKŁAD ZARZĄDU GOBARTO S.A. W LATACH 2019-2020

| Imię Nazwisko | Stanowisko |
|---------------------------------|--------------------|
| Marcin Śliwiński | Prezes Zarządu |
| Katarzyna Goździkowska- Gaztelu | Wiceprezes Zarządu |
| Karol Ludwiński | Wiceprezes Zarządu |
| Roman Miler | Wiceprezes Zarządu |
| Rafał Oleszak | Wiceprezes Zarządu |

SKŁAD RADY NADZORCZEJ GOBARTO S.A. W LATACH 2019-2020

| Imię Nazwisko | Stanowisko |
|-------------------------|------------------------------------|
| Andrzej Goździkowski | Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| Włodzimierz Bartkowski | Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej |
| Andrzej Śliwiński | Członek Rady Nadzorczej |
| Aleksander Koźlakiewicz | Członek Rady Nadzorczej |
| Robert Bednarski | Członek Rady Nadzorczej |
| Ryszard Ceranowicz | Członek Rady Nadzorczej |
| Zbigniew Natkański | Członek Rady Nadzorczej |

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu oraz rady nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 24 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2020 roku

1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

ZARZĄD GOBARTO S.A.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków zarządu w podziale na stałe i zmienne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami za rok 2020

| Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Zarządu | Stale wynagrodzenie podstawowe * | Premie wypłacone ** | Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto *** | Premie należne **** | Inne stałe świadczenia ***** | Inne zmienne świadczenia ***** | Wynagrodzenie całkowite | Stosunek należnej premii do rocznego stałego wynagrodzenia podstawowego |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|---------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu | 642 | 414 | 5 | | 77 | 2 | 1 140 | 0,0 |
| Katarzyna Goździkowska - Gzdtelu - Wiceprezes Zarządu | 623 | 207 | 15 | | 77 | | 922 | 0,0 |
| Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu | 642 | 414 | 5 | | 78 | 1 | 1 140 | 0,0 |
| Roman Miler - Wiceprezes Zarządu | 640 | 499 | 21 | | 39 | | 1 199 | 0,0 |
| Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu | 642 | 499 | 33 | | 88 | | 1 262 | 0,0 |

* Wynagrodzenie podstawowe, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, za okres urlopowy, inne będące kosztem pracodawcy oraz wynagrodzenie nie będące kosztem pracodawcy wypłacane przez ZUS

** Premie wypłacone w 2020 roku, należne za rok 2019

*** Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto, stanowiące świadczenia w naturze, uwzględnione na liście plac, zwiększające podstawę naliczenia składki na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy PIT, takie jak dofinansowanie pracodawcy do pakietu medycznego, przychód z tytułu PPK oraz kwota ryczałtu za używanie przez pracownika samochodu służbowego do celów prywatnych

**** Premie należne za rok 2020, przeznaczone do wypłaty w 2021 roku

***** Inne stałe świadczenia pieniężne i niepieniężne, jak dofinansowanie do pakietu sportowego, opłaty stałe za samochód służbowy

***** Inne zmienne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu oraz rady nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 24 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2020 roku

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków zarządu w podziale na stałe i zmienne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami za rok 2019

| Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Zarządu | Stale wynagrodzenie podstawowe * | Premie wypłacone ** | Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto *** | Premie należne **** | Inne stałe świadczenia ***** | Inne zmienne świadczenia ***** | Wynagrodzenie całkowite | Stosunek należnej premii do rocznego stałego wynagrodzenia podstawowego |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|---------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu | 552 | | 12 | 414 | 51 | | 1 029 | 0,75 |
| Katarzyna Goździkowska-Gaztelu - Wiceprezes Zarządu | 433 | | 1 | 207 | 13 | | 654 | 0,48 |
| Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu | 551 | | 11 | 414 | 58 | 2 | 1 036 | 0,75 |
| Roman Miller - Wiceprezes Zarządu | 552 | 138 | 12 | 499 | 51 | | 1 252 | 0,90 |
| Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu | 552 | 138 | 13 | 499 | 84 | | 1 286 | 0,90 |

* Wynagrodzenie podstawowe, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, za okres urlopowy, inne będące kosztem pracodawcy oraz wynagrodzenie nie będące kosztem pracodawcy wypłacane przez ZUS

** Premie wypłacone w 2019 roku

*** Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto, stanowiące świadczenia w naturze, uwzględnione na liście płac, zwiększające podstawę naliczenia składki na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy PIT, takie jak dofinansowanie pracodawcy do pakietu medycznego, przychód z tytułu PPK oraz kwota ryczałtu za używanie przez pracownika samochodu służbowego do celów prywatnych

**** Premie należne za rok 2019, przeznaczone do wypłaty w 2020 roku

***** Inne stałe świadczenia pieniężne i niepieniężne, jak dofinansowanie do pakietu sportowego, opłaty stałe za samochód służbowy

***** Inne zmienne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu oraz rady nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 24 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2020 roku

RADA NADZORCZA GOBARTO S.A.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia rady nadzorczej za rok 2020 i 2019

| Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Rady Nadzorczej | Stałe wynagrodzenie zasadnicze | |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|
| | 2020 | 2019 |
| Andrzej Goździkowski - Przewodniczący Rady Nadzorczej | 88 | 82 |
| Włodzimierz Bartkowski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej | 59 | 55 |
| Andrzej Śliwiński - Członek Rady Nadzorczej | 59 | 55 |
| Aleksander Koźlakiewicz - Członek Rady Nadzorczej | 59 | 55 |
| Robert Bednarski - Członek Rady Nadzorczej | 59 | 55 |
| Ryszard Ceranowicz - Członek Rady Nadzorczej | 59 | 55 |
| Zbigniew Natkański - Członek Rady Nadzorczej | 59 | 55 |

2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

ZASADY WYNAGRADZANIA I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

ZARZĄD GOBARTO S.A.

Zgodnie z przyjętą Polityką członkowie zarządu są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Wynagrodzenie członków zarządu ustala rada nadzorcza Spółki, a wysokość wynagrodzenia podstawowego nie zawiera zmiennych składników i wynosi 55 tys. zł miesięcznie.

Członkowie zarządu nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie funkcji w zarządzie niezależnego od ich wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę, ani żadnego innego wynagrodzenia, poza określonym w umowie o pracę.

RADA NADZORCZA GOBARTO S.A.

Zgodnie z Polityką członkowie rady nadzorczej nie są zatrudnieni przez Spółkę, ich wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych, jak również premii oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, i ogranicza się do stałego miesięcznego wynagrodzenia.

PREMIE ORAZ INNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE

ZARZĄD GOBARTO S.A.

PREMIE

Członkowie zarządu uprawnieni są do uczestnictwa w programie motywowania przez cele ustanowionym dla zarządu Spółki. Osiągnięcie przez Grupę Kapitałową Gobarto w danym roku obrotowym celu finansowego, określanego według wskaźnika EBITDA, w wysokości określonej przez radę nadzorczą, uprawnia członka zarządu do otrzymania premii finansowej.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu oraz rady nadzorczej Gobarto S.A. za okres 24 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2020 roku

Przysługująca premia roczna, przy osiągnięciu przez Grupę Kapitałową Gobarto celu finansowego wyrażonego wskaźnikiem EBITDA, wynosi, w zależności od stopnia realizacji tego celu, od 30 do 75% rocznego wynagrodzenia zasadniczego. Premia przysługuje, jeżeli wyznaczony przez radę nadzorczą cel został zrealizowany na poziomie przynajmniej 90%. Najwyższa stawka obowiązuje przy zrealizowaniu celu na poziomie co najmniej 115%.

W roku 2020 wypłacono każdemu członkowi zarządu premię roczną za rok 2019.

W roku 2019 wypłacono dwóm członkom zarządu premię roczną za rok 2018. Pozostali członkowie zarządu, nie wchodzili w jego skład przez pełne 12 m-cy 2018 roku.

INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Należna członkom zarządu premia za rok 2020 wyrażona jako % wynagrodzenia zasadniczego uzależniona od realizacji celu finansowego, wyliczona w zgodności z obowiązującą Polityką.

| | 2020 |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| wysokość EBITDA Grupy Kapitałowej Gobarto | 24 808 |
| poziom realizacji celu | 41% |
| należna premia wyrażona jako % wynagrodzenia zasadniczego | 0% |

INNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE

Niezależnie od wynagrodzenia oraz premii członkom zarządu przysługują: zwrot kosztów za delegacje służbowe, opłacenie pakietu opieki medycznej, dofinansowanie do pakietu sportowego, opłata za studia, warsztaty, konferencje, szkolenia oraz wyposażenie w narzędzia pracy takie jak telefon komórkowy, laptop, samochód służbowy oraz inne niezbędne urządzenia.

W Gobarto S.A. nie występują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których członkowie zarządu wynagradzani są akcjami, opcjami na akcje lub innymi prawami nabycia akcji.

SPOSÓB PRZYCZYNIENIA SIĘ PRZEZ POLITYKĘ WYNAGRODZEŃ DO REALIZACJI CELÓW

Realizacja strategii biznesowej Gobarto S.A. oraz zagwarantowanie jej długoterminowych interesów i stabilności wymaga z jednej strony zaangażowania i wysokiej motywacji wszystkich członków zarządu, z drugiej poczucia przez nich, iż podejmowane wysiłki są należycie docenione a otrzymywane wynagrodzenie jest satysfakcjonujące.

Polityka wynagrodzeń oparta o stałe miesięczne wynagrodzenie zapewnia poczucie stabilności, a premia w oparciu o realizację wyznaczonych celów rodzi dodatkową motywację przy wykonywaniu obowiązków.

3. INFORMACJE O ZMIANIE W UJĘCIU ROCZNYM WYNAGRODZENIA WŁADZ SPÓŁKI, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

| Zmiana wynagrodzenia członków zarządu wyrażona w % * | | 2020 vs 2019 | | |
|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------|-----------|--------------|
| Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu | | -29% | | |
| Katarzyna Goździkowska- Gaztelu - Wiceprezes Zarządu | | 9% | | |
| Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu | | -30% | | |
| Roman Miler - Wiceprezes Zarządu | | -37% | | |
| Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu | | -34% | | |
| Zmiana wynagrodzenia członków rady nadzorczej wyrażona w % | | 2020 vs 2019 | | |
| Andrzej Goździkowski- Przewodniczący Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Włodzimierz Bartkowski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Andrzej Śliwiński - Członek Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Aleksander Koźlakiewicz - Członek Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Robert Bednarski - Członek Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Ryszard Ceranowicz - Członek Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Zbigniew Natkański - Członek Rady Nadzorczej | | 7% | | |
| Zmiana średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki wyrażona w % ** | | 2020 vs 2019 | | |
| Średnie wynagrodzenie brutto wynikające z umów o pracę | | 12% | | |
| Wyniki finansowe Gobarto S.A.*** | | 2020 | 2019 | 2020 vs 2019 |
| Przychody ze sprzedaży | | 1 570 354 | 1 503 226 | 67 128 |
| Zysk brutto ze sprzedaży | | 164 872 | 146 576 | 18 296 |
| Zysk z działalności operacyjnej | | 18 426 | 25 300 | -6 874 |
| Zysk/Strata brutto | | 28 023 | -1 333 | 29 356 |
| Zysk/Strata netto | | 23 458 | -5 046 | 28 504 |
| EBITDA | | 37 709 | 44 380 | -6 671 |
| Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Gobarto*** | | 2020 | 2019 | 2020 vs 2019 |
| Przychody ze sprzedaży | | 1 955 523 | 1 971 764 | -16 241 |
| Zysk brutto ze sprzedaży | | 177 540 | 194 561 | -17 021 |
| Zysk/Strata z działalności operacyjnej | | -13 202 | 29 215 | -42 417 |
| Zysk/Strata brutto | | -19 605 | 18 085 | -37 690 |
| Zysk/Strata netto | | -31 631 | 21 848 | -53 479 |
| EBITDA | | 24 808 | 62 845 | -38 037 |

* Do wyliczenia zmiany zastosowano wynagrodzenie zasadnicze wypłacone w danym roku kalendarzowym oraz premię należną za dany rok kalendarzowy wypłaconą w kolejnym roku oraz inne świadczenia wymienione w punkcie 1 Sprawozdania

** Średnie wynagrodzenie brutto pracowników Spółki zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej

*** Wyniki finansowe zgodne z opublikowanym w dniu 31 marca 2021 roku jednostkowym oraz skonsolidowanym raportem rocznym za okres 12 m-cy zakończony dnia 31 grudnia 2020 roku

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które rada nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania Sprawozdania zostały pominięte, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy.

4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Zarówno członkowie zarządu jak i rady nadzorczej w latach objętych Sprawozdaniem nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Gobarto w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568).

5. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

Zgodnie z przyjętą Polityką, Spółka nie prowadzi żadnych programów motywacyjnych uprawniających członków zarządu oraz rady nadzorczej do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe, w związku z czym w roku 2019 oraz 2020 nie przyznano oraz nie zaoferowano takich instrumentów żadnemu z nich.

6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzenie podstawowe członków zarządu i rady nadzorczej nie zawiera składników zmiennych, w związku z czym nie skorzystano w okresie objętym Sprawozdaniem z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W latach objętych Sprawozdaniem nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz osób najbliższych członkom zarządu oraz rady nadzorczej.

Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

8. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W okresie obowiązywania nie zastosowano odstępstw od Polityki na podstawie art. 90f Ustawy.

