

**SPRAWOZDANIE SKYLINE INVESTMENT
S.A. O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA
OKRES 2019-2020**

WARSZAWA, 10.05.2021

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki działającej pod nazwą Skyline Investment Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, wpisanej do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000126306, obejmujące okres od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2020 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 623). Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń związanych z zatrudnieniem, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych za 2019 oraz otrzymanych i należnych za 2020 r. dla poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 i 2020, zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Skyline Investment S.A. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Skyline Investment S.A. została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Skyline Investment S.A. w dniu 31 sierpnia 2020 r. i określa podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej.

1. Definicje

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

- 1) „Grupa Kapitałowa” – Spółka wraz ze spółkami handlowymi, w stosunku do których Spółka jest bezpośrednio lub pośrednio spółką dominującą w rozumieniu przepisów KSH;
- 2) „KSH” – ustawa z 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 505 ze zm.);
- 3) „Polityka” – Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyjęta na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie;
- 4) „Rada Nadzorcza” – rada nadzorcza Spółki;
- 5) „Spółka” – Skyline Investment S.A. z siedzibą w Warszawie;
- 6) „Umowa” – umowa o pracę lub każda inna umowa o świadczenie usług w zakresie zarządzania zawierana z członkami Zarządu;
- 7) „Ustawa o Ofercie” – ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 623 ze zm.);
- 8) „Ustawa o PPK” – ustawa z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215 ze zm.);
- 9) „Walne Zgromadzenie” – walne zgromadzenie Spółki;
- 10) „Zarząd” – zarząd Spółki.

2. Postanowienia ogólne

- 1) Celem Polityki jest kierunkowe ustalenie zasad wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej.
- 2) Za opracowanie informacji zawartych w Polityce, wdrożenie oraz aktualizację treści Polityki odpowiada Zarząd.
- 3) Polityka została przygotowana przez Zarząd Spółki po zasięgnięciu opinii Rady Nadzorczej, a następnie przedstawiona, po przeprowadzeniu dyskusji do zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie w trybie uchwały.
- 4) W toku procesu decyzyjnego przeprowadzonego w celu ustanowienia i wdrożenia Polityki uwzględniono regulacje powszechnie obowiązujące, założenia i cele strategii biznesowej oraz wpływ rozwiązań przyjętych w Polityce na możliwość realizacji ogólnej strategii,

długoterminowych interesów oraz stabilności spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

- 5) Rozwiązania przyjęte w Polityce, poprzez częściowe powiązanie zasad wynagradzania członków Zarządu z realizacją strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, przyczyniają się do ich wdrażania.
- 6) Systemy wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej są ustalane przy uwzględnieniu warunków płacy pracowników Spółki, innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej, poprzez:
 - a) odniesienie się do poziomów wynagradzania pracowników Spółki;
 - b) odniesienie się do zasad premiowania pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach w Spółce;
 - c) analizę wynagrodzeń rynkowych w spółkach o podobnej skali lub przedmiocie działalności (z uwzględnieniem skali działania całej Grupy Kapitałowej, w tym na rynkach międzynarodowych);
 - d) analizę zakresu odpowiedzialności, wielkości i specyfiki nadzorowanego obszaru, z uwzględnieniem zarządzania segmentowego w ramach Grupy Kapitałowej.

3. Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki

Wynagrodzenia członków Zarządu składają się z:

- 1) „Wynagrodzenia Stałego”, które stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Spółce i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych;
- 2) Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego członkowie Zarządu mogą otrzymywać świadczenia dodatkowe określone każdorazowo uchwałą Rady Nadzorczej.

Zarząd Spółki składa się obecnie z 3 Członków:

- Pan Jerzy Rey – Prezes Zarządu (od 12.08.2020 r.),
- Pan Zbigniew Fornal – Wiceprezes Zarządu (od 12.08.2020 r.),
- Pan Leszek Szwedo – Wiceprezes Zarządu (od 31.08.2020 r.).

Na przestrzeni 2020 roku skład Zarządu Spółki kilkakrotnie uległ zmianie i przedstawiał się następująco:

a) w okresie od 01.01.2020 r. do 20.02.2020 r.:

- Pan Maciej Srebro – Prezes Zarządu,
- Pan Jarosław Plewa – Wiceprezes Zarządu,

b) w okresie od 20.02.2020 r. do 08.05.2020 r.:

- Pan Jerzy Rey – Prezes Zarządu,
- Pan Zbigniew Fornal – Wiceprezes Zarządu,

c) w okresie od 08.05.2020 r. do 12.08.2020 r.:

- Pan Maciej Srebro – Prezes Zarządu,
- Pan Jarosław Plewa – Wiceprezes Zarządu,

d) w okresie od 12.08.2020 r. do 31.12.2020 r.:

- Pan Jerzy Rey – Prezes Zarządu,
- Zbigniew Fornal – Wiceprezes Zarządu,

e) od 31.08.2020 r. do 31.12.2020 r. w skład Zarządu wchodzi Pan Leszek Szwedo – Wiceprezes Zarządu.

W 2019 r. skład Zarządu przedstawiał się następująco:

- Pan Maciej Srebro – Prezes Zarządu,
- Pan Jarosław Plewa – Wiceprezes Zarządu.

3.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki za lata 2019 i 2020

2019

- 1) Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu, w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. wyniosło: Srebro Maciej - 158 094,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.
- 2) Wynagrodzenie stałe Wiceprezesa Zarządu, w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. wyniosło: Plewa Jarosław - 158 094,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.

ROK 2019		
IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE STAŁE BRUTTO
Srebro Maciej	Prezes Zarządu	158 094,00 zł
Plewa Jarosław	Wiceprezes Zarządu	158 094,00 zł

2020

- 1) Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu, w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wyniosło: Srebro Maciej – 96 384,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.
Rey Jerzy – 14 000,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.
- 2) Wynagrodzenie stałe Wiceprezesa Zarządu, w okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020 r. wyniosło: Plewa Jarosław – 96 384,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.
Fornal Zbigniew – 14 000,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.
Szwedo Leszek – 14 000,00 zł brutto. Podstawą wypłaty było wynagrodzenie wynikające z aktu powołania.

ROK 2020		
IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE STAŁE BRUTTO
Srebro Maciej	Prezes Zarządu	98 384,00 zł
Rey Jerzy	Prezes Zarządu	14 000,00 zł
Plewa Jarosław	Wiceprezes Zarządu	96 384,00 zł
Fornal Zbigniew	Wiceprezes Zarządu	14 000,00 zł
Szwedo Leszek	Wiceprezes Zarządu	14 000,00 zł

3.2. Wzajemne proporcje między uzyskanymi składnikami wynagrodzenia w poszczególnych latach przez Członków Zarządu, zawierają poniższe tabele:

Prezes Zarządu

Wyszczególnienie	2019	2020
	%	%
Wynagrodzenie stałe	100,0	100,0
Wynagrodzenie zmienne	0,0	0,0
Ubezpieczenie zdrowotne pracownika	0,0	0,0

Wiceprezes Zarządu

Wyszczególnienie	2019	2020
	%	%
Wynagrodzenie stałe	100,0	100,0
Wynagrodzenie zmienne	0,0	0,0
Ubezpieczenie zdrowotne pracownika	0,0	0,0

4. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

- 1) Członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne w wysokości: 1 500,00 zł brutto

Rada Nadzorcza Spółki składa się obecnie z 5 Członków:

- Pan Sławomir Halaba – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Jarosław Karpiński – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Witold Witkowski – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Pan Jan Hambura – Członek Rady Nadzorczej.

Na przestrzeni 2020 roku skład Rady Nadzorczej Spółki kilkakrotnie uległ zmianie i przedstawiał się następująco:

a) w okresie od 01.01.2020 r. do 20.02.2020 r.:

- Pan Jarosław Zubrzycki – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Tomasz Karaś – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Sławomir Halaba – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Pan Janusz Niedziela – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Członek Rady Nadzorczej,

b) w okresie od 20.02.2020 r. do 08.05.2020 r.:

- Pan Sławomir Halaba – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Witold Witkowski – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Pan Bolesław Rey – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Przemysław Gadomski – Członek Rady Nadzorczej,

c) w okresie od 08.05.2020 r. do 12.08.2020 r.:

- Pan Jarosław Zubrzycki – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Tomasz Karaś – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Sławomir Halaba – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Pan Janusz Niedziela – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Członek Rady Nadzorczej,

d) w okresie od 12.08.2020 r. do 31.08.2020 r.:

- Pan Sławomir Halaba – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Witold Witkowski – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Pan Bolesław Rey – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Przemysław Gadomski – Członek Rady Nadzorczej,

e) od 31.08.2020 r. do 31.12.2020 r.

- Pan Sławomir Halaba – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Jarosław Karpiński – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Witold Witkowski – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Pan Jan Hambura – Członek Rady Nadzorczej.

W 2019 r. skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

- Pan Jarosław Zubrzycki – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Tomasz Karaś – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Janusz Niedziela – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Sławomir Halaba – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Maciej Rey – Członek Rady Nadzorczej.

4.1. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za lata 2019 i 2020

2019

- 1) Wynagrodzenie całkowite Przewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. wyniosło:
Zubrzycki Jarosław - 18 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
- 2) Wynagrodzenie całkowite Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. wyniosło:
Karaś Tomasz – 18 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
- 3) Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. wyniosło:
Halaba Sławomir – 18 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
Rey Maciej – 18 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
Niedziela Janusz – 17 661,29 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

ROK 2019		
IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE STAŁE BRUTTO
Zubrzycki Jarosław	Przewodniczący Rady Nadzorczej	18 000,00 zł
Karaś Tomasz	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	18 000,00 zł
Halaba Sławomir	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00 zł
Rey Maciej	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00 zł
Niedziela Janusz	Członek Rady Nadzorczej	17 661,29 zł

2020

- 1) Wynagrodzenie całkowite Przewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wyniosło:
Zubrzycki Jarosław - 12 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
Halaba Sławomir - 6 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
- 2) Wynagrodzenie całkowite Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wyniosło:
Karaś Tomasz – 12 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
Karpiński Jarosław – 6 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.
- 3) Wynagrodzenie całkowite Sekretarza Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wyniosło:

Halaba Sławomir – 12 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Witkowski Witold – 6 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego

- 4) Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wyniosło:

Niedziela Janusz – 12 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Rey Maciej – 18 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

Hambura Jan – 6 000,00 zł brutto i w całości składało się ze stałego wynagrodzenia miesięcznego.

ROK 2020		
IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	WYNAGRODZENIE STAŁE BRUTTO
Zubrzycki Jarosław	Przewodniczący Rady Nadzorczej	12 000,00 zł
Halaba Sławomir	Przewodniczący Rady Nadzorczej	6 000,00 zł
Karaś Tomasz	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	12 000,00 zł
Karpiński Jarosław	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	6 000,00 zł
Halaba Sławomir	Sekretarz Rady Nadzorczej	12 000,00 zł
Witkowski Witold	Sekretarz Rady Nadzorczej	6 000,00 zł
Niedziela Janusz	Członek Rady Nadzorczej	12 000,00 zł
Rey Maciej	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00 zł
Hambura Jan	Członek Rady Nadzorczej	6 000,00 zł

5. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym, w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenia wypłacane każdemu Członkowi Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej wynikały z regulacji zawartych w przyjętej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 31.08.2020 r. Polityki wynagrodzeń.

Rozwiązania przyjęte w Polityce wynagrodzeń zostały opracowane w ten sposób, aby przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Każdy kandydat na Członka Zarządu negocjuje indywidualnie: wysokość płacy zasadniczej (część stała) oraz formę prawną powiązania ze Spółką. Uzyskanie satysfakcji z wyników negocjacji przyczynia się do pełnego zaangażowania przez poszczególnych Członków Zarządu w sprawowanie

poszczególnych funkcji w Zarządzie Spółki oraz zajmowanych stanowisk w strukturze organizacyjnej Spółki, co przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników.

Podział należnego wynagrodzenia każdego Członka Zarządu na składniki stałe oraz zmienne, przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez Emitenta. Tak ukształtowane całkowite wynagrodzenie pełni funkcję motywującą Członków Zarządu do zarządzania Spółką na odpowiednio wysokim poziomie oraz osiągania wyznaczonych celów biznesowych.

Jednocześnie brak przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej oraz uniezależnienie ich wynagrodzenia od wyników Spółki, co wynika również z „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”, przyczynia się do stabilności i bezpieczeństwa Spółki pod kątem nadzoru, a w konsekwencji do osiągnięcia przez nią długoterminowych wyników.

Kryteria dotyczące wyników uwzględniane były każdorazowo przy kształtowaniu zmiennych składników wynagrodzenia przysługujących Członkom Zarządu. Stosownie bowiem do Polityki wynagrodzeń, Członkom Zarządu Spółki, oprócz stałego wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje prawo do zmiennych składników wynagrodzenia. Przyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia uzależnione było każdorazowo od osiągniętych wyników przez Spółkę oraz spełnienia określonych przez Radę Nadzorczą kryteriów finansowych i niefinansowych.

W 2019 r. i 2020 r. Rada Nadzorcza nie przyznawała premii Członkom Zarządu.

6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019-2020

W poniższej tabeli zaprezentowana jest informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami ww. organów na przestrzeni ostatnich lat umożliwiające porównanie tych danych.

Zmiana rok do roku	Wynagrodzenie podstawowe	
	2019	2020
wynagrodzenia Członków Zarządu		
Maciej Srebro – Prezes Zarządu	+281%*	-38%
Jarosław Plewa – Wiceprezes Zarządu	+277,6%*	-38%
Jerzy Rey – Prezes Zarządu	0%	0%**
Zbigniew Fornal – Wiceprezes Zarządu	0%	0%**
Leszek Szwedo – Wiceprezes Zarządu	0%	0%**
wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej		
Jarosław Zubrzycki – Przewodniczący Rady Nadzorczej	0%	0%
Sławomir Halaba – Przewodniczący Rady Nadzorczej	0%	0%

Tomasz Karaś – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0%	0%
Maciej Rey – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0%	0%
Jarosław Karpiński – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0%	0%
Sławomir Halaba – Sekretarz Rady Nadzorczej	0%	0%
Witold Witkowski – Sekretarz Rady Nadzorczej	0%	0%
Maciej Rey – Członek Rady Nadzorczej	0%	0%
Janusz Niedziela – Członek Rady Nadzorczej	0%	0%
Bolesław Rey – Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d
Przemysław Gadomski – Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d
Jan Hambura – Członek Rady Nadzorczej	0%	0%
wyniki Spółki		
strata netto Spółki	-7,7%	-52,0%
EBIT Grupy Kapitałowej		
EBIT Grupy Kapitałowej	-81%	358%
zatrudnienie (pracownicy niebędący Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej)		
średnia liczba pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	+150%	-60%
średnie wynagrodzenie		
średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	-67,64%	-49,7%

* Naliczenie wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu od m-ca września 2018

** Naliczenie wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu od m-ca września 2020

7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu Ustawy z dn. 29 września 1994 r. o rachunkowości

Poza wynagrodzeniem za pełnienie funkcji Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej w Spółce osobom sprawującym je przysługuje prawo do świadczenia usług pracy innym podmiotom powiązanym i niepowiązanym.

7.1. Wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej uzyskane przez Członków Zarządu Spółki przedstawiały się następująco:

Za 2019 r.

Nie dotyczy. Żaden z Członków Zarządu Spółki nie otrzymał wynagrodzenia w podmiotach należących do Grupy Kapitałowej.

Za 2020 r.

- 1) Prezes Zarządu Rey Jerzy uzyskał wynagrodzenie w wysokości 15 600,00 zł brutto za pracę w Spółkach Grupy Kapitałowej,

7.2. Wynagrodzenia brutto od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej uzyskane przez Członków Rady Nadzorczej Spółki przedstawiały się następująco:

Nie dotyczy. Żaden z Członków Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymał w latach 2019-2020 wynagrodzenia

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Nie dotyczy. Żaden z Członków Organów Spółki nie otrzymał w latach 2019-2020 wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, co jest zgodne z obecnie obowiązującą Polityką wynagrodzeń.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Nie dotyczy. Żaden z Członków Zarządu nie wystąpił z żądaniem zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

11. Dodatkowe wyjaśnienia

Nie dotyczy.

Stawomir Jelecki

*Przewodniczący Rady Nadzorczej
Skyline Investment S.A.*

Warszawa, dnia 18. maja 2021 r.