

RAWLPLUG S.A.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA LATA 2019 – 2020

WROCŁAW, DNIA 23 KWIETNIA 2021 ROKU

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej spółki działającej pod firmą RAWLPLUG Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000033537, obejmujące okres od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2020 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz.U. z 2019 roku poz. 623 z późn. zm.).

I DEFINICJE I WYKAZ SKRÓTÓW

1. „Zarząd” - oznacza Zarząd Spółki;
2. „Członkowie Zarządu” – oznacza Członków Zarządu Spółki, w tym Prezesa Zarządu Spółki;
3. „Rada Nadzorcza” – oznacza Radę Nadzorczą Spółki;
4. „Członkowie Rady Nadzorczej” – oznacza Członków Rady Nadzorczej Spółki, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
5. „Spółka” – oznacza RAWLPLUG Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Kwidzyńskiej 6, 51 – 416 Wrocław;
6. „Grupa Kapitałowa Rawlplug S.A.” – oznacza grupę kapitałową w skład której wchodzi Rawlplug S.A. i spółki zależne od Rawlplug S.A.;
7. „Pracownicy Spółki” – oznacza osoby zatrudnione w Spółce na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menadżerskiego, za wyjątkiem Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej;
8. „Walne Zgromadzenie” – oznacza Walne Zgromadzenie Spółki;
9. „Ustawa” – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (opublikowana Dz.U. z 2019 r. poz. 623 z późn. zm.);
10. „Instrument finansowy” – oznacza instrument finansowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 2 lit. c oraz lit. i ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (Dz.U. z 2020 r. poz.89);
11. „Polityka Wynagrodzeń” – politykę wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rawlplug S.A. z dnia 28.08.2020 r.;
12. „Sprawozdanie” – oznacza niniejszy dokument przyjęty na podstawie art. 90g ust.1 Ustawy.

II Wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki

Zważywszy na to, że Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 28 sierpnia 2020 roku przyjęło „Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej” niniejsze Sprawozdanie w odniesieniu do Polityki Wynagrodzeń obejmuje okres 2020 roku, natomiast w odniesieniu do roku 2019 uwzględnia przegląd wynagrodzeń przyznanych Członkom tych Organów zgodnie z polityką wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Rawlplug S.A. przyjętą uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 23 sierpnia 2019 roku.

Wdrożona w 2020 roku Polityka Wynagrodzeń uwzględnia potrzeby Spółki w zakresie zbieżności jej zapisów z wymogami otwartego i zróżnicowanego systemu współpracy, zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z szerokim zakresem działalności i potrzebami biznesowymi Spółki i Grupy Kapitałowej Rawlplug S.A.

Stosownie do wymogów art. 90g ww. Ustawy sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019 oraz 2020.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 28 marca 2019 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

1. Radosław Koelner – Prezes Zarządu,
2. Piotr Kopydłowski – Członek Zarządu.

Uchwałą 2/20190329 z dnia 29.03.2019 roku w skład Zarządu na stanowisko Wiceprezesa Zarządu powołany został Marek Mokot. W okresie od 29.03.2019 roku do 31 grudnia 2019 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

1. Radosław Koelner – Prezes Zarządu,
2. Marek Mokot – Wiceprezes Zarządu,
3. Piotr Kopydłowski – Członek Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

1. Radosław Koelner – Prezes Zarządu,
2. Marek Mokot – Wiceprezes Zarządu,
3. Piotr Kopydłowski – Członek Zarządu.

W okresie objętym sprawozdaniem nie nastąpiły inne niż podane powyżej zmiany personalne w składzie Zarządu, jak również nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Członków Zarządu w Zarządzie Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Radosławowi Koelner w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Radosławowi Koelner w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	553.200,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	180.800,00

(3)Świadczenia dodatkowe	2.400,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	736.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

75,1 : 24,6 : 0,3

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	593.672,99
(2)Wynagrodzenie zmienne	161.600,00
(3)Świadczenia dodatkowe	4.200,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	759.472,99

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

78,2 : 21,3 : 0,5

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Radosławowi Koelner jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że Sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Wysokość wynagrodzenia, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie Radosława Koelner jest powiązane z wynikami Spółki z uwzględnieniem realizacji celów finansowych określonych w planach finansowych. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Rok 2019 i 2020

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Radosława Koelner przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na lata 2018, 2019 oraz 2020. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2018, 2019 i 2020 rok. Oceniane cele finansowe to: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 Sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W latach 2019 i 2020 Radosław Koelner pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner – Inwestycje Budowlane sp. z o.o. (w 2019 roku), Koelner Rawlplug IP sp. z o.o., Koelner Polska sp. z o.o.

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	132.000,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	6.473,20
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	138.473,20

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

95,3 : 0 : 4,7

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	69.628,57
(2)Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	10.095,60
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	79.724,17

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

87,3 : 0 : 12,7

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Radosławowi Koelner nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Radosława Koelner nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Radosława Koelner nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Radosława Koelner za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Piotrowi Kopydłowskiemu w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Piotrowi Kopydłowskiemu w Rawplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) na podstawie umowy o pracę:

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	36.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	180.800,00
(3)Świadczenia dodatkowe	200,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	217.000,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

16,6 : 83,3 : 0,1

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	34.828,57
(2)Wynagrodzenie zmienne	10.000,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	44.828,57

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

77,7 : 22,3 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Piotrowi Kopydłowskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że Sprawozdanie

obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Wysokość wynagrodzenia, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie Piotra Kopydłowskiego jest powiązane z wynikami Spółki z uwzględnieniem realizacji celów finansowych określonych w planach finansowych. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Rok 2019 i 2020

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Piotra Kopydłowskiego przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na lata 2018, 2019 i 2020. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2018, 2019 i 2020 rok. Oceniane cele finansowe to: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W latach 2019 i 2020 Piotr Kopydłowski pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o.

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	516.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	516.000,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	499.209,52
(2)Wynagrodzenie zmienne	148.100,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00

Wysokość całkowitego wynagrodzenia 647.309,52

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

77,1 : 22,9 : 0

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Piotrowi Kopydłowskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Piotra Kopydłowskiego nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Piotra Kopydłowskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Piotra Kopydłowskiego za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Markowi Mokotowi w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Markowi Mokotowi w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	27.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	nie dotyczy
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	27.000,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	34.800,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	nie dotyczy
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	34.800,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Ze względu na fakt, iż Wiceprezes Marek Mokot został powołany w skład Zarządu Spółki dnia 29.03.2019 roku wynagrodzenie zmienne z tytułu wyników w latach 2018 i 2019 (związanych z pracą w Zarządzie Spółki) nie przysługiwało.

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Markowi Mokotowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to wynikało z pełnionej przez Marka Mokota funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Rok 2019 i 2020

Ze względu na fakt, iż Wiceprezes Marek Mokot został powołany w skład Zarządu dnia 29.03.2019 roku wynagrodzenie zmienne z tytułu wyników w latach 2018 i 2019 mu nie przysługiwało i nie zastosowano kryteriów wyników związanych z pracą w Zarządzie Spółki.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W latach 2019 i 2020 Marek Mokot pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o.

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	526.064,80
(2)Wynagrodzenia zmienne	163.160,96
(3)Świadczenia dodatkowe	584,75
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	689.810,51

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

76,2 : 23,7 : 0,1

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	496.637,38
(2)Wynagrodzenia zmienne	159.905,28
(3)Świadczenia dodatkowe	665,50
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	657.208,16

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

75,6 : 24,3 : 0,1

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania przez ich zmiany

Markowi Mokotowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Marka Mokota nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Marka Mokota nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Marka Mokota za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

1. Krystyna Koelner – Przewodnicząca Rady.
2. Tomasz Mogilski – Wiceprzewodniczący Rady.
3. Włodzimierz Frankowicz – Członek Rady Nadzorczej.
4. Janusz Pajka – Członek Rady Nadzorczej.
5. Zbigniew Pamuła – Członek Rady Nadzorczej.
6. Zbigniew Stabiszewski – Członek Rady Nadzorczej.

W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

1. Krystyna Koelner – Przewodnicząca Rady.
2. Tomasz Mogilski – Wiceprzewodniczący Rady.
3. Włodzimierz Frankowicz – Członek Rady Nadzorczej.
4. Janusz Pajka – Członek Rady Nadzorczej.
5. Zbigniew Pamuła – Członek Rady Nadzorczej.
6. Zbigniew Stabiszewski – Członek Rady Nadzorczej.

W okresie objętym sprawozdaniem nie nastąpiły zmiany personalne w składzie Nadzorczej, nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Członków Rady Nadzorczej oraz wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej ustalonych uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 8 z dnia 14 grudnia 2017 roku.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Krystynie Koelner w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Krystynie Koelner w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	28.800,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	28.800,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	28.800,00
------------------------	-----------

(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	28.800,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Krystynie Koelner jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Krystynę Koelner funkcji Członka Rady Nadzorczej i Przewodniczącej Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Krystyny Koelner nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Krystyna Koelner nie pobierała wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania przez ich zmiany

Krystynie Koelner nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje

możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Krystyny Koelner nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Krystyny Koelner nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Krystyny Koelner za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Tomaszowi Mogilskiemu w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Tomaszowi Mogilskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	14.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	18,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	14.418,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

99,9 : 0 : 0,1

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	14.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	216,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	14.616,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

98,5 : 0 : 1,5

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Tomaszowi Mogilskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Tomasza Mogilskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Tomasz Mogilski pobierał wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o.

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	135.240,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	135.240,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenia	130.732,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00

Wysokość całkowitego wynagrodzenia 132.732,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Tomaszowi Mogilskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Tomasza Mogilskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Włodzimierzowi Frankowiczowi w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Włodzimierzowi Frankowiczowi w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	26.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	26.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	26.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	26.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Włodzimierza Frankowicza jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Włodzimierza Frankowicza funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Włodzimierz Frankowicz nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Włodzimierzowi Frankowiczowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Włodzimierza Frankowicza nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Januszowi Pajka w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Januszowi Pajka w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	26.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	26.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	26.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	26.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Januszowi Pajka jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Janusza Pajka funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Janusza Pajka nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Janusz Pajka nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Januszowi Pajka nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Janusza Pajka nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Janusza Pajka nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Janusza Pajka za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Zbigniewowi Pamule w 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Zbigniewowi Pamule w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	14.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	14.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	14.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	00,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	14.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100 : 0 : 0

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Zbigniewowi Pamule jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Zbigniewa Pamulę funkcji Członka Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Zbigniewa Pamuly nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Zbigniew Pamula nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zbigniewowi Pamule nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Zbigniewa Pamuly nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Zbigniewa Pamuły nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Zbigniew Pamuły za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Zbigniewowi Stabiszewskiemu 2019 roku i w 2020 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Zbigniewowi Stabiszewskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego):

Rok 2019 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	50.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	63,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	50.463,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

99,9 : 0 : 0,1

Rok 2020 (w PLN)

(1)Wynagrodzenie stałe	50.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	00,00
(3)Świadczenia dodatkowe	756,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	51.156,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

98,5 : 0 : 1,5

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Zbigniewowi Stabiszewskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (z zastrzeżeniem, że stwierdzenie to odnosi się do okresu od kiedy Polityka Wynagrodzeń obowiązuje, tj. po 28.08.2020 r., z uwagi na fakt, że niniejsze sprawozdanie obejmuje także okres przed jej uchwaleniem). Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Zbigniewa Stabiszewskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i Przewodniczącego Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6 na stronach 23 i 24 niniejszego sprawozdania.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Zbigniew Stabiszewski nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zbigniewowi Stabiszewskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Zbigniewa Stabiszewskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego za rok 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Tabela nr 1. Wyniki finansowe Rawlplug S.A. w latach 2014-2020

w tys. zł	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Przychody netto ze sprzedaży	301 482	307 729	306 501	312 317	334 214	363 952	378 022
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	57 677	60 807	57 843	50 536	63 865	74 389	88 813
Zysk (strata) ze sprzedaży	6 658	8 944	2 343	-11 903	-3 891	-1 568	16 720
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	-2 556	8 572	1 514	-10 167	-3 438	1 263	17 841
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	10 134	5 590	462	37 202	18 576	25 659	39 495
Zysk (strata) netto	10 653	5 949	2 264	36 887	18 169	24 284	36 769

Tabela nr 2. Zmiana wyników finansowych Rawlplug S.A. w latach 2014-2020

	Zmiana 2015/2014	Zmiana 2016/2015	Zmiana 2017/2016	Zmiana 2018/2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019
Przychody netto ze sprzedaży	2,1%	-0,4%	1,9%	7,0%	8,9%	3,9%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	5,4%	-4,9%	-12,6%	26,4%	16,5%	19,4%
Zysk (strata) ze sprzedaży	34,3%	-73,8%	-608,0%	67,3%	59,7%	1166,3%
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	435,4%	-82,3%	-771,5%	66,2%	136,7%	1312,6%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	-44,8%	-91,7%	7952,4%	-50,1%	38,1%	53,9%
Zysk (strata) netto	-44,2%	-61,9%	1529,3%	-50,7%	33,7%	51,4%

Tabela nr 3. Zatrudnienie na koniec roku w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Zatrudnienie łączne	361	384	434	461	558	584	543
w tym Zarząd i Rada Nadzorcza	10	9	10	10	8	9	9

Tabela nr 4. Średnie wynagrodzenie w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wszyscy pracownicy	3,494	3,651	4,069	4,339	4,546	4,776	4,745
Bez Zarządu i Rady Nadzorczej	3,347	3,515	3,938	4,207	4,442	4,679	4,673

Tabela nr 5. Zmiana średniego wynagrodzenia w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

	Zmiana 2015/2014	Zmiana 2016/2015	Zmiana 2017/2016	Zmiana 2018/2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019
Wszyscy pracownicy	4,5%	11,5%	6,6%	4,8%	5,0%	-0,6%
Bez Zarządu i Rady Nadzorczej	5,0%	12,0%	6,8%	5,6%	5,3%	-0,1%

Tabela nr 6. Zmiana świadczeń członków Rady Nadzorczej i Zarządu Rawlplug S.A.

	Zmiana 2015/2014	Zmiana 2016/2015	Zmiana 2017/2016	Zmiana 2018/2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019
Radosław Koelner	27,8%	2,6%	12,3%	1,9%	36,4%	3,1%
Piotr Kopydłowski	13,8%	2,7%	17,5%	2,7%	-48,3%	-79,3%
Marek Mokot	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	28,9%
Krystyna Koelner	-89,2%	35,0%	11,1%	-3,3%	-0,7%	0,0%
Tomasz Mogilski	-10,6%	28,8%	2,0%	-91,0%	3,0%	1,4%
Wojciech Heydel	66,7%	46,7%	-4,5%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Janusz Pajka	8,3%	7,7%	-21,4%	136,4%	1,5%	0,0%
Zbigniew Pamuła	8,3%	7,7%	-28,6%	40,0%	2,9%	0,0%
Zbigniew Stabiszewski	25,0%	46,7%	13,6%	100,0%	0,9%	1,4%
Zbigniew Szczypiński	25,0%	46,7%	-4,5%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Włodzimierz Frankowicz	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	550,0%	1,5%	0,0%
Przemysław Koelner	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
RAZEM	-2,7%	8,4%	11,3%	-8,0%	2,0%	-12,3%

1. Krystyna Koelner
2. Tomasz Mogilski
3. Włodzimierz Frankowicz
4. Janusz Pajka
5. Zbigniew Pamuła
6. Zbigniew Stabiszewski