

FIRMA OPONIARSKA DĘBICA S.A.
(„Spółka”)

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków
Rady Nadzorczej za lata 2019-2020**

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2020.2080 tj.).

Podstawowe zasady odnośnie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej:

Poziom wynagrodzenia Członków Zarządu odzwierciedla doświadczenie zawodowe oraz zakres odpowiedzialności organizacyjnej związane ze stanowiskiem. Wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, część zmienną oraz część długoterminową wynagrodzenia, które mogą podlegać warunkom dotyczącym wyników. Może ono również obejmować inne stałe świadczenia o charakterze wynagrodzenia zgodne z Kodeksem Pracy.

Polityka wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej ("Polityka") przyczynia się do wypracowania wyników Spółki, oferując możliwość uwzględnienia wyników Spółki i/lub Grupy Goodyear przy obliczaniu zmiennych i długoterminowych składników wynagrodzenia jej kierownictwa. W szczególności, w procesie decyzyjnym dotyczącym ustalania i przeglądu tej Polityki, zdecydowano się na umożliwienie stosowania programów zmiennych składników wynagrodzeń i wynagrodzeń długoterminowych dla kadry kierowniczej grupy Goodyear.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze za pełnienie funkcji z wyjątkiem sytuacji, kiedy członek Rady Nadzorczej:

- i. wyraźnie zrzeknie się swoich praw do wynagrodzenia wynikającego z powołania go do Rady Nadzorczej Spółki.
- ii. jest zatrudniony przez spółki z grupy Goodyear, z wyjątkiem Spółki.

Podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce, wyliczone za okres poprzedniego kwartału kalendarzowego.

Politykę przyjęto 25 sierpnia 2020 i tego samego dnia weszła w życie.

Zasady wynagradzania opisane w Polityce wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki były stosowane w latach 2019 i 2020.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej:

Rok 2019

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 01.01.2019 r.:

Zarząd

1. Leszek Szafran Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrak - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Dominikus Golsong - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

3. Maciej Mataczyński - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Leszek Cichocki- Członek Rady Nadzorczej
5. Renata Kowalska-Andres Członek Rady Nadzorczej
6. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
7. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej wybierany przez pracowników Spółki

Zmiany zachodzące w składzie organów zarządzających i nadzorujących w roku obrotowym:

- 12 kwietnia 2019 r.: Spółka otrzymała informację o rezygnacji Pana Leszka Cichockiego z funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem natychmiastowym.
- 23 kwietnia 2019 r.: Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały o powołaniu do składu Rady Nadzorczej Pana Lourensa Roetsa, na podstawie § 14 ust. 4 Statutu Spółki oraz § 3 ust. 4 Regulaminu Rady Nadzorczej.
- 25 czerwca 2019 r.: Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało członków Rady Nadzorczej Spółki na nową kadencję, która rozpoczęła się 25 czerwca 2019 r.
- 5 lipca 2019 r.: Na swoim pierwszym posiedzeniu Rada Nadzorcza Spółki ukonstytuowała się w następującym składzie:
 1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
 2. Dominikus Golsong - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
 3. Maciej Mataczyński - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
 4. Lourens Roets- Członek Rady Nadzorczej
 5. Michaël De Schrijver- Członek Rady Nadzorczej
 6. Andrzej Kowal Niezależny- Członek Rady Nadzorczej
 7. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
 8. Krzysztof Mika - Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników Spółki

Na podstawie §14 Statutu Spółki pracownicy Spółki, w wyborach przeprowadzonych w Spółce, na członka Rady Nadzorczej w kadencji rozpoczynającej się 25 czerwca 2019 r. wybrali Pana Krzysztofa Mikę.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 31.12.2019 r.:

Zarząd

1. Leszek Szafran Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrak - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Dominikus Golsong - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Maciej Mataczyński - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
5. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
6. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
7. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
8. Krzysztof Mika - Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników Spółki

Rok 2020

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 01.01.2020 rok

Zarząd:

1. Leszek Szafran - Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrak - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka - Członek Zarządu

Rada Nadzorcza:

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Dominikus Golsong - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Maciej Mataczyński - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
5. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Krzysztof Mika - Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników Spółki

Zmiany zachodzące w składzie organów zarządzających i nadzorujących w roku obrotowym:

- 26 czerwca 2020 r.: Spółka otrzymała informację o rezygnacji Pana Macieja Mataczyńskiego z funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 26 czerwca 2020 r.
- 8 lipca 2020 r.: Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu do składu Rady Nadzorczej Pana François Colin de Verdière, na podstawie § 14 ust. 4 Statutu Spółki oraz § 3 ust. 4 Regulaminu Rady Nadzorczej. Uchwała weszła w życie w dniu podjęcia.
- 25 sierpnia 2020 r.: Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało członków Rady Nadzorczej Spółki na nową kadencję, która rozpoczęła się 25 sierpnia 2020 r.
- 2 września 2020 r.: Na swoim pierwszym posiedzeniu Rada Nadzorcza Spółki ukonstytuowała się w następującym składzie:
 1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
 2. François Colin de Verdière - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
 3. Łukasz Antoni Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
 4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
 5. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
 6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
 7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
 8. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników Spółki

Na podstawie §14 Statutu Spółki pracownicy Spółki, w wyborach przeprowadzonych w Spółce, na członka Rady Nadzorczej w kadencji rozpoczynającej się 25 sierpnia 2020 r. wybrali Pana Janusza Rasia.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 31.12.2020 rok**Zarząd:**

1. Leszek Szafran - Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrak - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka - Członek Zarządu

Rada Nadzorcza:

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej

2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Łukasz Rędziniak - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

W latach 2019 i 2020 następujący członkowie Zarządu Spółki mieli umowy o pracę ze Spółką: Leszek Szafran, Ireneusz Maksymiuk, Michał Mędrak a członek Zarządu-Mirosław Maziarka był delegowany do pracy przez inną spółkę (nie będącą spółką zależną Spółki).

Wynagrodzenia przedstawiono metodą kasową.

2019							
Imię i nazwisko	Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne / % wynagrodzenia całkowitego w PLN (obejmuje wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami EAIP i LTIP)	Premia wynikająca z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne w oparciu wynikające z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLN/ % całkowitego wynagrodzenia	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy, PPE, opieka medyczna, programy opo*)	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w PLN
Zarząd							
Leszek Szafran	1 041 244,23	794 744,52 (76,33,0%)	147 560,03 (14,17%)	0	0	98 939,68 (9,50%)	0
Ireneusz Maksymiuk	778 453,97	651 563,3 (83,7%)	72 837,31 (9,35%)	0	0	54 053,36 (6,95%)	0
Michał Mędrak	602 034,16	461 869,05 (76,72%)	61 069,00 (10,14%)	0	0	79 096,11 (13,14%)	0
Mirosław Maziarka	0	0	0	0	0	0	0
Rada Nadzorcza							
Imię i nazwisko	Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego	Wynagrodzenie zmienne / % wynagrodzenia	Premia wynikająca z Zakładowego Układu	Wynagrodzenie zmienne w oparciu wynikające z	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak:	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w PLN

		wynagrodzenia w PLN	całkowitego w PLN (obejmuje wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami i EAIP i LTIP)	Zbiorowego Pracy / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLN/ % całkowitego wynagrodzenia	ubezpieczenie, samochód służbowy, PPE, opieka medyczna, program opon*)	
Renata Kowalska Andres	0	0	0	0	0	0	0
Leszek Cichocki	0	0	0	0	0	0	0
Dominikus Golsong	0	0	0	0	0	0	0
Łukasz Rędziniak	134 070,97	0	0	0	0	0	134 070,97 (100%)
Jacek Pryczek	0	0	0	0	0	0	0
Andrzej Kowal	57 213,06	0	0	0	0	0	57 213,06 (100%)
Maciej Mataczyński	163 257,33	0	0	0	0	0	163 257,33 (100%)
Krzysztof Mika	102 220,17	40 742,16 (39,87%)	0	0	1731,08 (1,69%)	2 533,87 (2,47%)	57 213,06 (55,97%)
Lourens Roets	0	0	0	0	0	0	0
Michael De Schrijver	0	0	0	0	0	0	0
François Colin de Verdière	0	0	0	0	0	0	0
Janusz Raś	127 241,66	33 282,32 (26,15%)	0	4 936,36 (3,88%)	12 790,46 (10,05%)	2 839,70 (2,23%)	73 392,82 (57,69%)

2020							
Imię i nazwisko	Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne / % wynagrodzenia całkowitego w PLN (obejmuje wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami EAIP i LTIP)	Premia wynikająca z Zakładowego Pracy / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne w oparciu wynikające z Zakładowego Pracy w PLN/ % całkowitego wynagrodzenia	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy, PPE, opieka medyczna, program opon*)	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w PLN

Zarząd							
Leszek Szafran	1 139 203,50	766 661,53 (67,3%)	265 003,3 (23,26%)	0	107 538,67 (9,44%)	0	0
Ireneusz Maksymiuk	813 436,19	608 226,74 (74,79%)	148 353,73 (18,23%)	0	56 855,72 (6,98%)	0	0
Michał Mędrak	572 996,65	434 459,60 (75,82%)	62 377,95 (10,88%)	0	76 159,1 (13,3%)	0	0
Miroslaw Maziarka	0	0	0	0	0	0	0
Rada Nadzorcza							
Imię i nazwisko	Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne / % wynagrodzenia całkowitego w PLN (obejmuje wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami EAIP i LTIP)	Premia wynikająca z Zakładowego o Układu Zbiorowego Pracy / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne w oparciu wynikające z Zakładowego o Układu w PLN/ % całkowitego wynagrodzenia	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy, PPE, opieka medyczna, program opon*)	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w PLN
Leszek Cichocki	0	0	0	0	0	0	0
Vincent Ganier	0	0	0	0	0	0	0
Dominikus Golsong	0	0	0	0	0	0	0
Łukasz Rędziniak	135 606,89	0	0	0	0	0	135 606,89 (100%)
Jacek Pryczek	0	0	0	0	0	0	0
Andrzej Kowal	135 316,66	0	0	0	0	0	135 316,66 (100%)
Maciej Mataczyński	102 652,08	0	0	0	0	0	102 652,08 (100%)
Krzysztof Mika	164 815,60	49 873,28 (30,26%)	0	7 981,09 (4,84%)	979,83 (0,60%)	9 496,34 (5,76%)	96 485,06 (58,54%)
Lourens Roets	0	0	0	0	0	0	0
Michael De Schrijver	0	0	0	0	0	0	0
François Colin de Verdière	0	0	0	0	0	0	0
Janusz Raś	64 716,77	17 867,20 (27,61%)	0	0	9 273,00 (14,33%)	1584,34 (2,45%)	35 991,28 (55,61%)

*Program opon – pracownicy mają możliwość zakupu opon ze zniżką

Wyplata w roku 2021 za rok 2020		
Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie zmienne PLN LTIP	Wynagrodzenie zmienne PLN EAIP
Zarząd		
Leszek Szafran	50 005,74	174 795,00
Ireneusz Maksymiuk	34 568,05	104 498,00
Michał Mędrek	0	60 843,00

Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone za lata 2019 & 2020 na dzień 31 grudnia 2020	
Zarząd	
Imię i nazwisko	Wynagrodzenie zmienne PLN LTIP
Leszek Szafran	104 248,20
Ireneusz Maksymiuk	63 335,67

Wyplata w roku 2021 za rok 2020	
Rada Nadzorcza	
Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie (za pełnienie funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej) PLN
Łukasz Rędziniak	11 456,29

Wszystkie składniki wynagrodzenia przedstawione w niniejszym sprawozdaniu są podane w kwotach brutto.

I. Liczba przyznanych lub zaoferowanych przez Spółkę instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Nabywanie uprawnień - w 2018 r. nagrody LTIP przyznane w postaci ograniczonych jednostek udziałowych (RSU) nabrały mocy w trzecią rocznicę daty przyznania. Nagrody LTIP za rok 2019 obejmowały jednostki RSU, do których nabyte uprawnienia przysługują w jednej trzeciej rocznie w 1, 2 i 3 rocznicę daty przyznania. W roku kalendarzowym 2021 nastąpi nabycie praw do wszystkich jednostek LTIP RSU z 2018 r. oraz drugiej transzy jednostek LTIP RSU z 2019 r. W lutym 2020 r. nie przyznano żadnych jednostek RSU.

2019				
Imię i nazwisko	Jednostki RSU	Cena wydania w PLN	Data wydania	Dochód brutto PLN
Zarząd				
Leszek Szafran	183	73,93	02.22.2019	13 528,55
Ireneusz Maksymiuk	73	73,93	02.22.2019	5 396,63
Michał Mędrak	68	73,93	02.22.2019	5 027,00

2020				
Imię i nazwisko	Jednostki RSU	Cena wydania w PLN	Data wydania	Dochód brutto PLN
Zarząd				
Leszek Szafran	160	39,25	02.27.2020	6 279,31
Ireneusz Maksymiuk	74	39,25	02.27.2020	2 904,18
Michał Mędrak	59	39,25	02.27.2020	2 315,50
Leszek Szafran	559	40,16	02.25.2020	22 446,78
Ireneusz Maksymiuk	327	40,16	02.25.2020	13 130,77

2021				
Imię i nazwisko	Jednostki RSU	Cena wydania w PLN	Data wydania	Dochód brutto PLN
Zarząd				
Leszek Szafran	499	62,17	02.26.2021	31 025,23
Ireneusz Maksymiuk	344	62,17	02.26.2021	21 388,13
Leszek Szafran	568	61,26	02.25.2021	34 795,04
Ireneusz Maksymiuk	332	61,26	02.25.2021	20 337,94

II. Informacje o świadczeniach przyznanych na rzecz osób najbliższych: opieka medyczna w ramach pakietu pracowniczego

Szafran Leszek 2019 – 4 903,20 PLN; 2020 – 5 192,40 PLN

III. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki

Spółka nie miała spółek zależnych w latach 2019 i 2020.

Dla pełnej przejrzystości Spółka ujawnia kwoty wynagrodzenia wypłacone Zarządowi i Radzie Nadzorczej przez inne spółki, ale poniesione (jako obciążenie) przez Spółkę.

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pana Mirosława Maziarka zatrudnionego przez Goodyear SA, Luksemburg w latach objętych sprawozdaniem wyniosły:

2019: 918 136,47 PLN

2020: 1 076 912,16 PLN

Rok	Jednostki RSU	Cena wydania PLN	Data wydania	Dochód brutto PLN
Zarząd				
2019	73	73,93	02.22.2019	5 396,89
2020	327	40,16	02.25.2020	13 132,32
2021	332	61,26	02.25.2021	20 338,32
2021	298	62,17	02.26.2021	18 526,66

Koszty poniesione w roku 2021 za rok 2020: 222 589, 27 PLN

Koszty naliczone za lata 2019 i 2020 a niewypłacone na dzień 31 grudnia 2020:
45 854,12 PLN

IV. Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń; przyczynienie się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z zasadami, które obowiązywały w Spółce w latach 2019 i 2020 do dnia wejścia w życie polityki wynagrodzeń („**Polityka**”), jak również z przedmiotową Polityką po jej wejściu w życie w roku 2020. Każdy z wyżej wymienionych składników wynagrodzenia został przewidziany w przedmiotowych zasadach i następnie w Polityce i był wypłacany zgodnie z tymi zasadami i następnie z Polityką. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnego składnika wynagrodzenia, który nie wynikałby z przedmiotowych zasad, a następnie z Polityki.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia powiązane z realizacją długoterminowych celów Spółki (w postaci środków pieniężnych lub instrumentów finansowych), co ma pozytywny wpływ na ich zaangażowanie w realizację tych celów. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Polityka pozwoliła członkom Rady Nadzorczej na zastosowanie wobec członków Zarządu planów motywacyjnych dotyczących wynagrodzenia zmiennego dla kadry kierowniczej grupy Goodyear, tj.:

- Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP") i
- Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP").

Projekty planów EAIP i LTIP, wskaźniki efektywności i potencjał wypłat mogą się zmieniać lub być modyfikowane od czasu do czasu zgodnie z uznaniem Spółki. Dodatkowo, składniki i forma nagrody LTIP mogą się zmienić i mogą składać się z innych rodzajów nagród w przyszłości.

1. Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP") jest głównym rocznym planem motywacyjnym dla najwyższej kadry kierowniczej. Cel roczny może wynosić od 20% do 40% stałego rocznego wynagrodzenia podstawowego pracownika na dzień 31 grudnia roku objętego planem motywacyjnym, gdzie wypłata nagrody indywidualnej może wahać się od 0% do 200% celu pracownika. Roczny cel pracownika jest proporcjonalnie przeliczany w celu odzwierciedlenia pracy w roku objętym planem w oparciu o datę awansu. Finansowanie puli rocznych wypłat EAIP jest uzależnione od osiągnięcia wyników finansowych firmy i celów indywidualnych: EBIT, wolne przepływy pieniężne (FCF), indywidualny cel na 2019 rok oraz środki pieniężne i płynność, koszty, udział w rynku i indywidualne cele na 2020. Finansowanie puli dla stanowiska pracownika jest oparte na celach obowiązujących dla Centrum Zysków EMEA. Przyznanie pracownikowi nagrody w ramach programu EAIP zależy od środków w puli EAIP, indywidualnych wyników pracownika i zgody kierownictwa. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie EAIP, musi on pozostawać w aktywnej pracy 31 grudnia danego roku planu, aby kwalifikować się do otrzymania premii EAIP.
2. Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP"), obejmuje trzyletni okres z potencjałem na wypłatę do 200% w roku 2019 (egzekwowany w 93% w środkach pieniężnych i w 7% w możliwych do zrealizowania opcjach „RSU”) dla planu na 2016-2018 płaconych w lutym 2019), do 200% w 2020 (egzekwowany w 93% w środkach pieniężnych i w 7% w możliwych do zrealizowania opcjach dla planu na 2017-2019 płaconych w lutym 2020) i do 200% w roku 2021 (egzekwowany w 75% w środkach pieniężnych i w 25% w możliwych do zrealizowania opcjach dla planu na 2018-2020 płaconych w lutym 2021). Finansowanie puli wypłat jest oparte na osiągnięciu przez spółkę wyników finansowych: przychody netto, przepływy pieniężne, zwrot z kapitału, Modyfikator TSR (Całkowity zwrot z akcji). Mierniki i cele są określane przez Komitet ds. Wynagrodzeń Rady Dyrektorów Goodyear. LTIP może ulec zmianie i w przyszłości może obejmować inne rodzaje nagród i kombinację grantów. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie LTIP, musi on pozostawać w aktywnej pracy 31 grudnia trzeciego roku planu, aby kwalifikować się do otrzymania premii LTIP.

VI. Informacje o wynagrodzeniach, wynikach Spółki oraz wysokości średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej

Składniki/ rok	2016	2017	% zmiana	2018	%zmiana	2019	%zmiana	2020	% zmi ana
Wynagrodzenie ogółem dla członków Zarządu w PLN	3 571 271,27	3 316 478,52	-7%	2 867 400,31	-14%	2 421 732,36	-16%	2 525 636,34	4%
Wynagrodzenie ogółem dla członków Rady Nadzorczej w PLN	424 721,40	437 332,35	3%	463 017,70	6%	584 003,19	26%	603 108,00	3%

EBIT w tys. PLN	51 658	122 391	137%	99 622	-19%	119 747	20%	80 256	-33%
Dochód netto w tys. PLN	64 753	119 574	85%	89 752	-25%	112 739	26%	68 392	-39%
Przepływy pieniężne netto w tys. PLN	56 159	-15 044	-127%	21 865	-245%	39 530	81%	5 266	-87%

Całkowite wynagrodzenie otrzymane przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawiera wynagrodzenie otrzymane bezpośrednio od Spółki. RSU nie są uwzględnione.

Rok	Średnie wynagrodzenie pracownika Spółki PLN	% zmiana
2016	4435,86	1,81
2017	4670,57	5,29
2018	4984,47	6,72
2019	5448,65	9,31
2020	5704,20	4,69

VII. Informacje czy Spółka korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz tymczasowych odstępstw od jej zastosowania

Polityka została przyjęta w dniu 25 sierpnia 2020 roku i z tym dniem weszła w życie. Polityka została przyjęta zgodnie z odpowiednią procedurą. Spółka nie odstąpiła tymczasowo od stosowania Polityki.