



Zakłady Przemysłu Cukierniczego Otmuchów S.A.

Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Członków Zarządu

i Rady Nadzorczej za lata 2019 – 2020

Polityka Wynagrodzeń w Zakładach Przemysłu Cukierniczego Otmuchów S.A. (Spółka, ZPC Otmuchów), została opracowana przez Zarząd, zaopiniowana przez Radę Nadzorczą na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. ustawy o ofercie publicznej z dnia 29 lipca 2005 r., Dz. U. z 2019 r., poz. 623, z późn. zm., ustawy kodeks spółek handlowych z dnia 15 września 2000 r., Dz. U. z 2019 r., poz. 505, z późn. zm.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zakładów Przemysłu Cukierniczego Otmuchów S.A. została przyjęta do stosowania uchwałą nr 19/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku.

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki zgodnie z postanowieniami art. 90g. ustawy o ofercie i zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń oraz w roku porównawczym 2019, podczas którego wynagrodzenia były wypłacane zgodnie z wewnętrznymi regulacjami.

Zarząd Zakładów Przemysłu Cukierniczego Otmuchów S.A.

Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki, składają się z dwóch składników, tj. z wynagrodzenia stałego (zasadniczego) oraz wynagrodzenia zmiennego (premii uznaniowej). Składniki wynagrodzenia zasadniczego i ich poziomy, określone są w umowach o pracę z Członkami Zarządu Spółki oraz w aneksach do tych umów. Premia uznaniowa może być przyznawana za okresy roczne lub dłuższe. Premia przyznawana jest przez Radę Nadzorczą najpóźniej w terminie 3 miesięcy od zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Spółki sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy. Celem przyznania Wynagrodzenia Zmiennego jest nagrodzenie za osiągnięcie zadań o charakterze ilościowym lub jakościowym sprzyjającym zarówno wynikom Spółki jak i indywidualnym osiągnięciom Członka Zarządu.

W badanym okresie skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

Od dnia 1 stycznia 2019 do 31 października 2019

- Pan Bogusław Szladowski – Prezes Zarządu,
- Pan Jarosław Kredoszyński – Wiceprezes Zarządu.

Od dnia 1 listopada 2019 do 18 grudnia 2019

- Pan Bogusław Szladowski – Prezes Zarządu,
- Pan Marek Piątkowski – Wiceprezes Zarządu,
- Pan Jarosław Kredoszyński – Wiceprezes Zarządu

Od dnia 18 grudnia 2019 do 18 lutego 2020

- Pan Marek Piątkowski – Wiceprezes Zarządu,
- Pan Jarosław Kredoszyński – Wiceprezes Zarządu

Od dnia 18 lutego 2020 do 28 maja 2020

- Pan Marek Piątkowski – Prezes Zarządu,
- Pan Jarosław Kredoszyński – Wiceprezes Zarządu

Od dnia 18 maja 2020 do 24 lipca 2020

- Pan Marek Piątkowski – Prezes Zarządu

Od dnia 24 lipca 2020 do 31 grudnia 2020

- Pan Marek Piątkowski – Prezes Zarządu
- Pan Adam Frajtał- Członek Zarządu

Prezes Zarządu Bogusław Szladowski był zatrudniony w spółce od 01.10.2016 r. do 31.03.2020 r. Wiceprezes Jarosław Kredoszyński był zatrudniony od 01.03.2018 do 28.05.2020 r. Obaj Członkowie Zarządu we wskazanym okresie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Prezes Zarządu, Marek Piątkowski jest zatrudniony w spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 14.10.2019 roku z późniejszymi aneksami, zaś Członek Zarządu, Adam Frajtek jest zatrudniony w Spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 24.09.2019 roku. Umowy zawierają zapisy dotyczące zakazu konkurencji przez okres sześciu miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy. Zgodnie z § 9 ust. 8 Statutu Spółki kadencja Zarządu trwa 5 lat i jest kadencją wspólną. Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się w dniu 14 października 2019 roku.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie w odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2019 rozpoczętym w dniu 1.01.2019 r. i zakończonym w dniu 31.12.2019 r. oraz w roku obrotowym 2020, rozpoczętym w dniu 1.01.2020 r. i zakończonym w dniu 31.12.2020 r. zostały przedstawione w tabelach poniżej:

Prezes Zarządu Marek Piątkowski

Wyszczególnienie	Rok 2019		Rok 2020	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w%)
Wynagrodzenie zasadnicze	20 000,00	24,75%	120 000,00	15,49%
Ryczałt za samochód służbowy	800,00	0,99%	4 800,00	0,62%
Premia uznaniowa - wypłacona 2021	0,00	0,00%	220 000,00	28,39%
Polisa ubezpieczeniowa OC	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Wynagrodzenie Członka Zarządu	60 000,00	74,26%	430 000,00	55,50%
Ogółem	80 800,00	100,00%	774 800,00	100,00%

Członek Zarządu Adam Frajtek

Wyszczególnienie	Rok 2019		Rok 2020	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w%)
Wynagrodzenie zasadnicze	44 000,00	98,21%	185 133,33	31,01%
Wynagrodzenie chorobowe	0,00	0,00%	16 204,51	2,71%
Zasiłek chorobowy	0,00	0,00%	857,78	0,14%
Premia uznaniowa - wypłacona 2021	0,00	0,00%	240 000,00	40,20%
Ryczałt za samochód służbowy	800,00	1,79%	4 800,00	0,81%
Polisa ubezpieczeniowa OC	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Wynagrodzenie Członka Zarządu	0,00	0,00%	150 000,00	25,13%
Ogółem	44 800,00	100,00%	596 995,62	100,00%

Prezes Zarządu Bogusław Szladewski

Wyszczególnienie	Rok 2019		Rok 2020	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w%)
Wynagrodzenie zasadnicze	480 000,00	98,01%	34 285,71	16,84%
Ryczałt za samochód służbowy	4 800,00	0,99%	0,00	0,00%
Wynagrodzenie za nieświadczenie pracy	0,00	0,00%	85 714,28	42,10%
Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji	0,00	0,00%	83 613,00	41,06%
Polisa ubezpieczeniowa OC	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Ogółem	484 800,00	100,00%	203 612,99	100,00%

Wiceprezes Zarządu Jarosław Kredoszyński

Wyszczególnienie	Rok 2019		Rok 2020	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w%)
Wynagrodzenie zasadnicze	300 000,00	74,95%	123 750,00	61,61%
Premia za polecenie	450,00	0,11%	0,00	0,00%
Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	0,00	0,00%	26 090,24	12,99%
Ryczałt za samochód służbowy	4 800,00	1,20%	2 000,00	1,00%
Wynagrodzenie Członka Zarządu	95 000,00	23,74%	49 032,26	24,40%
Polisa ubezpieczeniowa OC	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Ogółem	400 269,82	100,00%	200 872,50	100,00%

Spółka w roku 2019 i 2020 opłacała składki na Pracownicze Plany Kapitałowe za Prezesa Marka Piątkowskiego, Prezesa Bogusława Szladewskiego i Wiceprezesa Jarosława Kredoszyńskiego. Z uwagi na to, iż wspomniane wypłaty są nieistotne dla Sprawozdania nie zostały zaprezentowane w tabelach.

Rada Nadzorcza Zakładów Przemysłu Cukierniczego Otmuchów S.A.

Zgodnie z § 14 ust. 1 Statutu Spółki, w skład Rady Nadzorczej wchodzi pięciu członków. Kadencja Członka Rady Nadzorczej trwa 5 lat. Liczbę członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza Spółki bieżącej kadencji została powołana na mocy następujących uchwał:

- **Krzysztof Dziewicki** - Uchwała nr 1/10/11/2016 Rady Nadzorczej Spółki Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie z dnia 10 listopada 2016 roku w sprawie kooptacji nowego członka Rady Nadzorczej Spółki
- **Maciej Matusiak** – Uchwała nr 2/10/2017 Rady Nadzorczej Spółki Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie z dnia 12 października 2017 roku w sprawie kooptacji nowego członka Rady Nadzorczej Spółki
- **Jacek Dekarz** – Uchwała nr 19/6/2018 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie z dnia 29 czerwca 2018 roku w sprawie powołania członka Rady Nadzorczej Z.P.C. Otmuchów S.A.

- **Łukasz Dobosz** – Uchwała nr 18/2019 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie z dnia 19 czerwca 2019 roku w sprawie powołania członka Rady Nadzorczej

- **Przemysław Danowski** – Uchwała nr 1/10/2019 Rady Nadzorczej Spółki Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie z dnia 14 października 2019 roku w sprawie zmiany w Radzie Nadzorczej Spółki.

W badanym okresie skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Od 1 stycznia 2019 roku do 19 czerwca 2019:

- Przewodniczący Rady Nadzorczej – Krzysztof Dziewicki,
- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Jacek Dekarz,
- Członek Rady Nadzorczej – Piotr Kuffel,
- Członek Rady Nadzorczej – Marcin Wrzos,
- Członek Rady Nadzorczej – Maciej Matusiak.

Od 19 czerwca 2019 do 14 października 2019:

- Przewodniczący Rady Nadzorczej – Krzysztof Dziewicki,
- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Jacek Dekarz,
- Członek Rady Nadzorczej – Piotr Kuffel,
- Członek Rady Nadzorczej – Łukasz Dobosz,
- Członek Rady Nadzorczej – Maciej Matusiak.

Od 14 października 2019 do 31 grudnia 2020 roku:

- Przewodniczący Rady Nadzorczej – Krzysztof Dziewicki,
- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Jacek Dekarz,
- Członek Rady Nadzorczej – Przemysław Danowski,
- Członek Rady Nadzorczej – Łukasz Dobosz,
- Członek Rady Nadzorczej – Maciej Matusiak

Wysokości wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki zostały określone uchwałą nr 19/2019 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 19 czerwca 2019 roku. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się ze stałego okresowego wynagrodzenia oraz dodatkowego wynagrodzenia, które jest przyznawane za oddelegowanie członka Rady Nadzorczej do samodzielnego wykonywania czynności nadzorczych. Wynagrodzenie stałe ustalane jest odrębnie dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych Członków Rady Nadzorczej i nie jest zależne od częstotliwości formalnie zwołanych posiedzeń. Dodatkowe wynagrodzenie Rady Nadzorczej przyznawane jest każdorazowo na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Członków, a jego wysokość stanowi równowartość aktualnego wynagrodzenia stałego wynikającego z uchwały.

W ramach Rady Nadzorczej Spółki funkcjonuje wyodrębniony, trzyosobowy Komitet Audytu. Członkowie Komitetu Audytu w spółce nie otrzymują wynagrodzenia.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d ust. 2 pkt 1 ustawy o ofercie w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2019, rozpoczętym w dniu 1.01.2019 r. i zakończonym w dniu 31.12.2019 r. oraz w roku obrotowym 2020, rozpoczętym w dniu 1.01.2020 r. i zakończonym w dniu 31.12.2020 r. zostały przedstawione w tabeli poniżej

Lp.	Wyszczególnienie		Rok 2019		Rok 2020	
			(w zł)	(w %)	(w zł)	(w%)
1	Kuffel Piotr	Rada Nadzorcza	31 739,13	100,00%	0,00	0,00%
2	Wrzos Marcin	Rada Nadzorcza	17 052,70	100,00%	0,00	0,00%
3	Dekarz Jacek	Rada Nadzorcza	42 000,00	100,00%	48 000,00	100,00%
		Komitet Audytu	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Dobosz Łukasz	Rada Nadzorcza	25 105,30	100,00%	48 000,00	100,00%
5	Dziewicki Krzysztof	Rada Nadzorcza	60 000,00	100,00%	60 000,00	100,00%
		Komitet Audytu	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Matusiak Maciej	Rada Nadzorcza	42 000,00	100,00%	48 000,00	100,00%
		Komitet Audytu	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	Danowski Przemysław	Rada Nadzorcza	10 434,78	100,00%	48 000,00	100,00%
	Razem	Rada Nadzorcza	228 331,91	100,00%	256 200,30	100,00%
		Komitet Audytu	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		Ogółem	228 331,91	100,00%	256 200,30	100,00%

Spółka w roku 2019 i 2020 opłacała składki na Pracownicze Plany Kapitałowe za Pana Łukasza Dobosza, Pana Krzysztofa Dziewickiego i Pana Przemysława Danowskiego. Z uwagi na to, iż wspomniane wypłaty są nieistotne dla Sprawozdania nie zostały zaprezentowane w tabelach.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 2. Ustawy - Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Wszystkie wypłacone na rzecz Członków Zarządu i Rady nadzorczej wynagrodzenia oraz pozostałe świadczenia niepieniężne, których wartości zostały przedstawione powyżej, wynikają bezpośrednio z Polityki Wynagrodzeń w Spółce i są w niej przewidziane. Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały tak opracowane, aby przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, a także do zapewnienia jej bezpieczeństwa funkcjonowania.

W ramach stosowanego w Spółce w 2020 roku systemu wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ujętych również i opisanych w Polityce Wynagrodzeń, wzięto pod uwagę przede wszystkim ścisłą korelację pomiędzy długoterminowym interesem ekonomicznym Spółki, a interesami wszystkich grup akcjonariuszy i interesariuszy. Korelacja ta dotyczyła również lat wcześniejszych, w tym 2019 roku.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, poziom tych wynagrodzeń i ich struktura w latach 2019 - 2020 zostały zrealizowane w sposób umożliwiający jak najlepszą realizację interesu ekonomicznego Spółki przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnej sytuacji finansowej.

Szczególnie należy wskazać 2020 rok w którym miało miejsce zdarzenie o charakterze nadzwyczajnym w postaci pandemii, która wpłynęła na radykalny spadek aktywności gospodarczej w wielu obsługiwanych przez Spółkę branżach i segmentach gospodarki oraz na wszystkich rynkach geograficznych. Działalność związana z handlem jest dominującą działalnością Spółki. Sprzedaż eksportowa w roku 2019 była realizowana do ponad 38 krajów świata na wszystkich kontynentach, a jej udział w strukturze przychodów kształtował się na poziomie ok. 17,9%. Natomiast w roku 2020 eksport stanowi ok. 24,9% przychodów i był realizowany do ponad 41 krajów świata. Również zdecydowana większość zakupów niezbędnych surowców pochodzi z importu. Spółka prowadzi więc działalność na rynkach globalnych. Blokada wielu rynków, spadek aktywności gospodarczej i ograniczenia logistyczne znacznie pogorszyły więc warunki prowadzenia działalności gospodarczej przez Spółkę.

Jednak dzięki realizacji przyjętej przez Zarząd i zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą strategii rozwoju, działalność gospodarcza Spółki jest zdywersyfikowana pod względem branżowym, geograficznym, produktowym i inżynierskim, co umożliwiło bezpośrednio w 2020 roku zminimalizowanie negatywnego wpływu pandemii na wyniki finansowe Spółki. Służyły temu również podjęte przez Zarząd na bardzo wczesnym etapie pandemii radykalne działania reorganizacyjne w celu zapewnienia ciągłości pracy oraz bezpieczeństwa zdrowotnego pracowników. Działania te obejmowały przede wszystkim reorganizację systemu pracy, radykalne ograniczenie wstępu na teren Firmy osób postronnych, a także wstrzymanie wszystkich projektów inwestycyjnych realizowanych na terenie firmy przez podmioty zewnętrzne oraz wprowadzenie ostrych reżimów sanitarnych. W kontekście uwarunkowań makroekonomicznych i globalnych Spółka wygenerowała w 2020 roku lepsze wyniki finansowe niż w latach wcześniejszych, które w poszczególnych kwartałach charakteryzowały się stosunkowo wysokim poziomem stabilności.

Uzupełniając należy też podkreślić, że uzyskane przez Spółkę w 2020 roku korzystne wyniki finansowe, są w dużej mierze efektem wielkiej aktywności i mobilizacją kluczowego personelu Spółki, który w trudnych warunkach działalności wykazał swoje duże zaangażowanie.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 3. Ustawy - informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń w skład wynagrodzenia Zarządu wchodzi płaca zasadnicza i premia uznaniowa, która jest uzależniona od szeroko rozumianej kondycji finansowej i ekonomicznej spółki. Zarząd realizuje zadania budżetowe przyjęte przez Radę Nadzorczą za dany rok obrotowy (plany budżetowe nie są przekazywane przez Spółkę do publicznej wiadomości). Jak wspomniano wyżej, Rada Nadzorcza po zakończeniu każdego kwartału dokonuje przeglądu jednostkowych wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę w danym kwartale i podejmuje decyzję o wypłacie i o poziomie premii dla Zarządu Spółki na podstawie uchwały. Wówczas poddaje ocenie wyniki Spółki nie tylko w kontekście założeń budżetowych, ale również w odniesieniu do całokształtu uwarunkowań rynkowych, makroekonomicznych i globalnych w jakich w danym okresie Spółka prowadziła swoją działalność. Premia uznaniowa może być przyznawana za okresy roczne lub dłuższe.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 4. Ustawy - informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Wyszczególnienie	Lata (w tys. zł)				
	2016*	2017	2018	2019	2020
Przychody ze sprzedaży	150 617	161 853	143 697	144 738	196 234
Zysk na działalności operacyjnej	(-) 83 438	293	(-)10 626	(-)10 548	1 392
Zysk netto	(-) 75 641	(-)1 647	(-)13 347	(-)10 637	633
Koszty rodzajowe - wynagrodzenia (bez Zarządu i RN)	19 039	17 026	18 150	23 553	25 855
Średnioroczne wynagrodzenie (bez Zarządu) w tys. zł/osobę	38	38	40	47	52

*Dane przekształcone (czyt: SF 2017)

Art. 90 g. ust. 2 pkt 5. Ustawy - wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Spółka	Wyszczególnienie	Rok 2019	Rok 2020
		(w zł)	(w zł)
PWC Odra S.A.	Piątkowski Marek	300,00	900,00
PWC Odra S.A.	Szladewski Bogusław	17 467,80	0,00
Otmuchów Logistyka Sp. z o.o.	Kredoszyński Jarosław	2 000,00	4 903,23
Otmuchów Logistyka Sp. z o.o.	Piątkowski Marek	300,00	0,00

Art. 90 g. ust. 2 pkt 6. Ustawy - liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

Nie zrealizowano przydziału instrumentów finansowych.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 7. Ustawy - informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Realizowana w spółce praktyka jak również zasady przyjęte w polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu przez członków zarządu zmiennych składników wynagrodzenia.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 7. Ustawy - informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń polityki wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.

Art. 90g. ust 5 Ustawy, który zobowiązuje do umieszczenia w sprawozdaniu informacji o przypadkach gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

W Spółce nie występują przypadki tego rodzaju.

PODPISY CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

KRZYSZTOF DZIEWICKI

Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....

JACEK DEKARZ

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....

PRZEMYSŁAW DANOWSKI

Członek Rady Nadzorczej

.....

MACIEJ MATUSIAK

Członek Rady Nadzorczej

.....

ŁUKASZ DOBOSZ

Członek Rady Nadzorczej

.....

Warszawa, 28 maja 2021

Rada Nadzorcza

Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.

z siedzibą w Otmuchowie

Walne Zgromadzenie Spółki

Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.

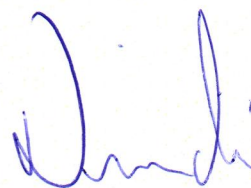
z siedzibą w Otmuchowie

WNIOSEK RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI

ZAKŁADY PRZEMYSŁU CUKIERNICZEGO „OTMUCHÓW” S.A.

**w sprawie wydania opinii dot. sprawozdania z Polityki Wynagrodzeń Członków
Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki**

Rada Nadzorcza Spółki Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie zwraca się z prośbą o wydanie opinii dotyczącej sprawozdania z Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, którego treść stanowi załącznik do niniejszego Wniosku.



Krzysztof Dziewicki

Przewodniczący Rady Nadzorczej