



COMP

SPÓŁKA AKCYJNA

ul. Jutrzenki 116

02-230 Warszawa

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I
RADY NADZORCZEJ COMP S.A. ZA LATA 2019 ORAZ 2020**

1. Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie:

- Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz.2080) („Ustawy”);
- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego e Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania

Zgodnie z Art. 36 ust 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 2217), Rada Nadzorcza sporządza po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020.

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej określone zostały w Polityce Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta Uchwałą Nr 28/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku i na jej podstawie Rada Nadzorcza określiła zasady wynagradzania Członków Zarządu za rok 2020. W okresie sprawozdawczym obejmującym rok obrotowy 2019 członkowie organów Spółki nie byli wynagradzani na podstawie Polityki Wynagrodzeń, lecz zgodnie z dotychczasową praktyką, otrzymując wynagrodzenie stałe oraz premię uznaniową. W roku 2020, zgodnie z pkt. 18.2 Polityki Wynagrodzeń, do określania, wyliczania i wypłacania części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu ustalonej uchwałami Rady Nadzorczej, podjętymi przed dniem 31 sierpnia 2020 r., zastosowanie miała dotychczasowa praktyka. Uchwałą Nr 31/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku przyjęto w Spółce program motywacyjny oparty o instrumenty finansowe Spółki dla kadry kierowniczej, w tym członków Zarządu Spółki, który określa ramowo zasady uczestnictwa w programie i przyznawania osobom uprawnionym instrumentów finansowych emitowanych przez Spółkę. W ramach Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza określiła cele indywidualne poszczególnych członków zarządu Spółki na rok 2020 na potrzeby wypłaty premii za rok 2020. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania żaden z członków Zarządu Spółki nie został włączony do kręgu osób uprawnionych do programu motywacyjnego oraz w dniu 26 maja 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwały w sprawie przyznania premii dla członków zarządu Spółki w wysokościach wskazanych w niniejszym sprawozdaniu.

2. Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 (opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;

SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W ROKU 2019

Na dzień 31 grudnia 2019 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Zarządu Spółki jest następujący:

- Robert Tomaszewski – Prezes Zarządu,
- Krzysztof Morawski – Wiceprezes Zarządu,
- Andrzej Wawer – Wiceprezes Zarządu,
- Jarosław Wilk – Wiceprezes Zarządu.

Na dzień 31 grudnia 2019 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej Spółki jest następujący:

- Jacek Papaj - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Grzegorz Należyty - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Jerzy Bartosiewicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Tomasz Marek Bogutyn - Członek Rady Nadzorczej,
- Włodzimierz Kazimierz Hausner - Członek Rady Nadzorczej,
- Kajetan Wojnicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Ryszard Trepczyński - Członek Rady Nadzorczej.

SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W ROKU 2020

Na dzień 31 grudnia 2020 roku skład Zarządu Spółki jest następujący:

- Robert Tomaszewski – Prezes Zarządu,
- Krzysztof Morawski – Wiceprezes Zarządu,
- Andrzej Wawer – Wiceprezes Zarządu,
- Jarosław Wilk – Wiceprezes Zarządu.

Na dzień 31 grudnia 2020 roku, w związku z powołaniem przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Comp S.A. na nową, dwuletnią, wspólną kadencję nowej Rady Nadzorczej Spółki (o czym Spółka informowała raportem bieżącym nr 29/2020 w dniu 31 sierpnia 2020 roku), skład Rady Nadzorczej Spółki jest następujący:

- Grzegorz Należyty – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Ryszard Trepczyński – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Jacek Papaj – Członek Rady Nadzorczej,
- Włodzimierz Hausner – Członek Rady Nadzorczej,
- Jerzy Bartosiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Nowjalis – Członek Rady Nadzorczej,
- Julian Kutrzeba – Członek Rady Nadzorczej.

Do dnia 31 lipca 2020 r. funkcje członków Rady Nadzorczej sprawowali

- Tomasz Marek Bogutyn - Członek Rady Nadzorczej

• Kajetan Wojnicz
którzy nie zostali powołani na kolejną kadencję

- Członek Rady Nadzorczej

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu zostało podzielone na:

- a) część stałą: wynagrodzenie miesięczne w wysokości kwoty brutto;
- b) część zmienna: premia roczna oraz począwszy od 31 sierpnia 2020 r. program motywacyjny oparty n instrumentach finansowych emitowanych przez Spółkę, przy czym na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania żaden z członków zarządu nie został objęty przedmiotowym programem. Inne korzyści, do których uprawniony jest członek Zarządu (benefity) to między innymi: opieka zdrowotna do 12 tysięcy rocznie (dla pracownika oraz jego najbliższej rodziny), ubezpieczenie na życie w rocznej kwocie składki nie wyższej niż 5 tysięcy, szkolenia zawodowe do 20 tysięcy rocznie

Wyżej wymienione świadczenia zgodne są z Polityką Wynagrodzeń.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2019 (w PLN)

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie stałe w Spółce</i>	<i>Wynagrodzenie zmienne w Spółce</i>	<i>Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe (premia)</i>	<i>Benefity</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Spółce</i>
Robert Tomaszewski	1 472 310,00	0,00	800 000,00	16 772,19	2 289 082,19
<i>udział procentowy</i>	<i>64%</i>	<i>0%</i>	<i>35%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>
Krzysztof Morawski	720 000,00	0,00	450 000,00	18 112,09	1 188 112,09
<i>udział procentowy</i>	<i>61%</i>	<i>0%</i>	<i>38%</i>	<i>2%</i>	<i>100%</i>
Andrzej Wawer	690 000,00	0,00	400 000,00	23 489,41	1 113 489,41
<i>udział procentowy</i>	<i>62%</i>	<i>0%</i>	<i>36%</i>	<i>2%</i>	<i>100%</i>
Jarosław Wilk	720 000,00	0,00	400 000,00	14 807,91	1 134 807,91
<i>udział procentowy</i>	<i>63%</i>	<i>0%</i>	<i>35%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>
razem	3 602 310,00	0,00	2 050 000,00	73 181,60	5 725 491,60
<i>udział procentowy</i>	<i>63%</i>	<i>0%</i>	<i>36%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>

Wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2020 (w PLN)

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Wynagrodzenie zmienne w Spółce	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe (premia)	Benefity	Wynagrodzenie łączne w Spółce
Robert Tomaszewski	1 545 925,70	0,00	910 000,00	55 657,46	2 511 583,16
<i>udział procentowy</i>	62%	0%	36%	2%	100%
Krzysztof Morawski	720 000,00	0,00	559 000,00	37 737,22	1 316 737,22
<i>udział procentowy</i>	55%	0%	42%	3%	100%
Andrzej Wawer	720 000,00	0,00	533 000,00	161 900,80	1 414 900,80
<i>udział procentowy</i>	51%	0%	38%	11%	100%
Jarosław Wilk	720 000,00	0,00	598 000,00	18 023,49	1 336 023,49
<i>udział procentowy</i>	54%	0%	45%	1%	100%
razem	3 705 925,70	0,00	2 600 000,00	273 318,97	6 579 244,67
<i>udział procentowy</i>	56%	0%	40%	4%	100%

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2019 (w PLN)

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Odszkodowanie w związku z umową o zakazie konkurencji	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe (premia)	Benefity	Wynagrodzenie łączne w Spółce
Jacek Papaj*	91 282,56	1 985 100,00	0,00	5 274,91	2 081 657,47
<i>udział procentowy</i>	4%	95%	0%	0%	100%
Grzegorz Należyty	91 282,56	0,00	0,00	5 432,98	96 715,54
<i>udział procentowy</i>	94%	0%	0%	6%	100%
Jerzy Bartosiewicz	91 282,56	0,00	0,00	5 274,91	96 557,47
<i>udział procentowy</i>	95%	0%	0%	5%	100%
Tomasz Marek Bogutyn	91 282,56	0,00	0,00	5 274,91	96 557,47
<i>udział procentowy</i>	95%	0%	0%	5%	100%
Włodzimierz Kazimierz Hausner	91 282,56	0,00	0,00	5 274,91	96 557,47
<i>udział procentowy</i>	95%	0%	0%	5%	100%
Kajetan Wojnicz	91 282,56	0,00	0,00	5 432,98	96 715,54
<i>udział procentowy</i>	94%	0%	0%	6%	100%
Ryszard Trepczyński	91 282,56	0,00	0,00	5 432,98	96 715,54
<i>udział procentowy</i>	94%	0%	0%	6%	100%
razem	638 977,92	1 985 100,00	0,00	37 398,58	2 661 476,50
<i>udział procentowy</i>	24%	75%	0%	1%	100%

*Pan Jacek Papaj pobierał odszkodowanie z tytułu umowy o zakazie konkurencji

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2020 (w PLN)

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Odszkodowanie w związku z umową o zakazie konkurencji	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe (premia)	Benefity	Wynagrodzenie łączne w Spółce
Grzegorz Należyty	123 985,68	0,00	0,00	8 685,40	132 671,08
<i>udział procentowy</i>	93%	0%	0%	7%	100%
Ryszard Trepczyński	120 159,68	0,00	0,00	4 556,56	124 716,24
<i>udział procentowy</i>	96%	0%	0%	4%	100%
Jacek Papaj*	95 766,84	992 550,00	0,00	6 843,34	1 095 160,18
<i>udział procentowy</i>	9%	91%	0%	1%	100%
Włodzimierz Kazimierz Hausner	95 766,84	0,00	0,00	6 843,34	102 610,18
<i>udział procentowy</i>	93%	0%	0%	7%	100%
Jerzy Bartosiewicz	108 308,56	0,00	0,00	6 843,34	115 151,90
<i>udział procentowy</i>	94%	0%	0%	6%	100%
Piotr Nowjalis	31 354,28	0,00	0,00	2 444,84	33 799,12
<i>udział procentowy</i>	93%	0%	0%	7%	100%
Julian Kutrzeba	31 354,28	0,00	0,00	2 444,84	33 799,12
<i>udział procentowy</i>	93%	0%	0%	7%	100%
Tomasz Marek Bogutyn	64 412,56	0,00	0,00	4 398,50	68 811,06
<i>udział procentowy</i>	94%	0%	0%	6%	100%
Kajetan Wojnicz	64 412,56	0,00	0,00	5 570,36	69 982,92
<i>udział procentowy</i>	92%	0%	0%	8%	100%
razem	735 521,28	992 550,00	0,00	48 630,52	1 776 701,80
<i>udział procentowy</i>	41%	56%	0%	3%	100%

*Pan Jacek Papaj pobierał odszkodowanie z tytułu umowy o zakazie konkurencji

Informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń w latach 2019 i 2020

Część stałą wynagrodzenia członków Zarządu została ustalona przez Radę Nadzorczą, zaś do 31 sierpnia 2020 r. premia Zarządu miała charakter uznaniowy. W okresie sprawozdawczym osobom zarządzającym i nadzorującym nie udzielono zaliczek, kredytów, pożyczek i gwarancji. Spółka nie przyznaje członkom organów żadnych świadczeń związanych z uczestnictwem w dodatkowych programach emerytalno - rentowych lub programach wcześniejszych emerytur.

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu m. in.

- zapewnienie zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych menadżerów zaangażowanych w realizację strategii biznesowej Spółki i Grupy oraz osiągnięcie zakładanych celów biznesowych, długoterminowych interesów w tym wzrost wartości rynkowej akcji

- stworzenie zrównoważonego i konkurencyjnego systemu wynagradzania, opartego o przejrzyste zasady jego ustalania oraz kryteria uwzględniające wyniki finansowego Spółki i Grupy.

Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 i 2020 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania spółką i nadzoru nad nią. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Dotychczas wpłacana premia członkom Zarządu miała charakter uznaniowy, przy czym w roku 2019 nie obowiązywała Polityka Wynagrodzeń, zaś w roku 2020 premie zostały wypłacone na podstawie uchwał, które zostały podjęte przed dniem wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń. Zgodnie z pkt. 18.2 Polityki Wynagrodzeń, do określania, wyliczania i wypłacania części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu ustalonej uchwałami Rady Nadzorczej, podjętymi przed dniem 31 sierpnia 2020 r., zastosowanie miały zasady dotychczasowe, uwzględniając zasadę praw nabytych w odniesieniu do Członków Zarządu.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z pkt. 4.1 oraz 6.10 Polityki Wynagrodzeń, zaś wypłata wynagrodzeń w latach 2019 i 2020 na skutek decyzji Rady Nadzorczej Spółki powiązana była z wynikiem finansowym realizowanym przez Spółkę, przez co przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Rada Nadzorcza nie określiła kryteriów wyników, które brane były pod uwagę przy wypłacie premii dokonanej w latach 2019 oraz 2020. Rada Nadzorcza określiła kryteria wyników uwzględnianych przy wypłacie części zmiennej wynagrodzenia za rok 2020, które będą wypłacane w 2021, zgodnie z pkt. 6.3 Polityki Wynagrodzeń, w ten sposób, że w 90% za wypłatę części zmiennej za rok 2020 odpowiada osiągnięcie przez Spółkę wskaźnika EBITDA na poziomie skonsolidowanym, zaś w 10% cele indywidualne członka zarządu, przy założeniu, że łącznie członkowie zarządu mogą otrzymać nie więcej niż 50% łącznego wynagrodzenia stałego otrzymanego w roku obrotowym, zaś łącznie członkowie zarządu nie mogą otrzymać więcej niż 2.000.000,00 PLN (dwa miliony złotych). Mając powyższe na uwadze Rada Nadzorcza podjęła decyzję o wypłacie w 2021 r. premii za rok 2020 w wysokości: po 500.000,00 PLN (pięćset tysięcy złotych i 0/100) brutto, płatną w terminie do 15 lipca 2021 r. dla każdego z członków Zarządu Spółki.

4. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;

Porównanie wynagrodzenia Członków Zarządu w Spółce COMP S.A. w ujęciu rocznym w ostatnich pięciu latach

	2016	2017	2018	2019	2020
Robert Tomaszewski	0,00	687 554,74	2 013 819,81	2 289 082,19	2 511 583,16
zmiana w tys. PLN		687 555	1 326 265	275 262	222 501
zmiana w %		0%	193%	14%	10%
Jacek Papaj	1 001 925,06	2 333 824,53	0,00	0,00	0,00
zmiana w tys. PLN		1 331 899	(2 333 825)	-	-
zmiana w %		133%	-100%	0%	0%
Andrzej Wawer	604 805,06	935 902,47	940 630,35	1 113 489,41	1 414 900,80
zmiana w tys. PLN		331 097	4 728	172 859	301 411
zmiana w %		55%	1%	18%	27%
Krzysztof Morawski	695 631,00	1 153 755,66	1 092 197,89	1 188 112,09	1 316 737,22
zmiana w tys. PLN		458 125	(61 558)	95 914	128 625
zmiana w %		66%	-5%	9%	11%
Jarosław Wilk	362 083,95	881 759,38	1 030 858,99	1 134 807,91	1 336 023,49
zmiana w tys. PLN		519 675	149 100	103 949	201 216
zmiana w %		144%	17%	10%	18%
Andrzej Olaf Wąsowski	536 878,78	597 917,27	238 537,49	0,00	0,00
zmiana w tys. PLN		61 038	(359 380)	(238 537)	-
zmiana w %		11%	-60%	-100%	0%
Krzysztof Urbanowicz	240 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana w tys. PLN		(240 000)	-	-	-
zmiana w %		-100%	0%	0%	0%

Porównanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w Spółce COMP S.A. w ujęciu rocznym w ostatnich pięciu latach

	2016	2017	2018	2019	2020
Robert Tomaszewski	36 000,00	22 241,73	0,00	0,00	0,00
<i>zmiana w tys PLN</i>		(13 758)	(22 242)	-	-
<i>zmiana w %</i>		0%	-100%	#DZIEL/0!	#DZIEL/0!
Tomasz Bogutyn	24 000,00	57 830,49	89 536,13	96 557,47	68 811,06
<i>zmiana w tys PLN</i>		33 830	31 706	7 021	(27 746)
<i>zmiana w %</i>		141%	55%	0%	0%
Sławomir Lachowski	24 000,00	16 241,73	0,00	0,00	0,00
<i>zmiana w tys PLN</i>		(7 758)	(16 242)	-	-
<i>zmiana w %</i>		-32%	-100%	#DZIEL/0!	#DZIEL/0!
Włodzimierz Hausner	24 000,00	57 830,49	89 536,13	96 557,47	102 610,18
<i>zmiana w tys PLN</i>		33 830	31 706	7 021	6 053
<i>zmiana w %</i>		141%	55%	8%	6%
Jacek Klimczak	24 000,00	57 830,49	44 642,61	0,00	0,00
<i>zmiana w tys PLN</i>		33 830	(13 188)	(44 643)	-
<i>zmiana w %</i>		141%	-23%	-100%	#DZIEL/0!
Kajetan Wojnicz	24 000,00	57 830,49	89 536,13	96 715,54	69 982,92
<i>zmiana w tys PLN</i>		33 830	31 706	7 179	(26 733)
<i>zmiana w %</i>		141%	55%	8%	0%
Arkadiusz Jastrzębski	12 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>zmiana w tys PLN</i>		(12 000)	-	-	-
<i>zmiana w %</i>		-100%	0%	0%	0%
Grzegorz Należyty	12 000,00	57 320,62	89 536,13	96 715,54	132 671,08
<i>zmiana w tys PLN</i>		45 321	32 216	7 179	35 956
<i>zmiana w %</i>		378%	56%	8%	37%
Jerzy Bartosiewicz	0,00	42 108,76	89 536,13	96 557,47	115 151,90
<i>zmiana w tys PLN</i>		42 109	47 427	7 021	18 594
<i>zmiana w %</i>		#DZIEL/0!	113%	8%	19%
Ryszard Trepczyński	0,00	0,00	44 642,61	96 715,54	124 716,24
<i>zmiana w tys PLN</i>		-	44 643	52 073	28 001
<i>zmiana w %</i>		#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	117%	29%
Piotr Nowjalis	0,00	0,00	0,00	0,00	33 799,12
<i>zmiana w tys PLN</i>		-	-	-	33 799
<i>zmiana w %</i>		#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	0%
Julian Kutrzeba	0,00	0,00	0,00	0,00	33 799,12
<i>zmiana w tys PLN</i>		-	-	-	33 799
<i>zmiana w %</i>		#DZIEL/0!	0%	0%	0%
Jacek Papaj	0,00	42 108,76	2 074 636,13	2 081 657,47	1 095 160,18
<i>zmiana w tys PLN</i>					

		42 109	2 032 527	7 021	(986 497)
<i>zmiana w %</i>		#DZIEL/0!	0%	0%	0%

Wyniki Spółki COMP S.A. oraz Grupy Kapitałowej w ostatnich pięciu latach.

w tys. PLN

WYBRANE DANE FINANSOWE JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	lata				
	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Przychody netto ze sprzedaży	405 743	369 207	452 808	520 069	411 127
<i>zmiana w tys. PLN</i>		(36 536)	83 601	67 261	(108 942)
<i>zmiana w %</i>		-9%	23%	15%	-21%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	11 581	7 353	16 611	33 063	28 427
<i>zmiana w tys. PLN</i>		(4 228)	9 258	16 452	(4 636)
<i>zmiana w %</i>		-37%	126%	99%	-14%
EBITDA	11 581	7 353	16 611	33 063	28 427
<i>zmiana w tys. PLN</i>		(4 228)	9 258	16 452	(4 636)
<i>zmiana w %</i>		-37%	126%	99%	-14%
Zysk (strata) brutto	5 126	(5 196)	20 871	23 279	27 830
<i>zmiana w tys. PLN</i>		(10 322)	26 067	2 408	4 551
<i>zmiana w %</i>		-201%	502%	12%	20%
Zysk (strata) netto	2 240	(4 323)	17 929	16 990	21 111
<i>zmiana w tys. PLN</i>		(6 563)	22 252	(939)	4 121
<i>zmiana w %</i>		-293%	515%	-5%	24%
Całkowity dochód	2 240	(4 323)	17 929	16 990	21 111
<i>zmiana w tys. PLN</i>		(6 563)	22 252	(939)	4 121
<i>zmiana w %</i>		-293%	515%	-5%	24%
Średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
Rozwodniona średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
EPS - Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,47	(0,90)	3,75	3,55	4,41
<i>zmiana w tys. PLN</i>		-1,37	4,65	-0,20	0,86
<i>zmiana w %</i>		-293%	515%	-5%	24%
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,47	(0,90)	3,75	3,55	4,41
<i>zmiana w tys. PLN</i>		-1,37	4,65	-0,20	0,86
<i>zmiana w %</i>		-293%	515%	-5%	24%

w tys. PLN

WYBRANE DANE FINANSOWE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	lata				
	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Przychody netto ze sprzedaży	542 745	541 053	677 919	730 548	720 877
zmiana w tys. PLN		(1 692)	136 866	52 629	(9 671)
zmiana w %		0%	25%	8%	-1%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	25 152	22 850	42 368	54 152	33 750
zmiana w tys. PLN		(2 302)	19 518	11 784	(20 402)
zmiana w %		-9%	85%	28%	-38%
EBITDA	25 152	22 850	42 368	54 152	33 750
zmiana w tys. PLN		(2 302)	19 518	11 784	(20 402)
zmiana w %		-9%	85%	28%	-38%
Zysk (strata) brutto	8 996	7 563	24 681	39 010	26 475
zmiana w tys. PLN		(1 433)	17 118	14 329	(12 535)
zmiana w %		-16%	226%	58%	-32%
Zysk (strata) netto	(5 074)	677	55 680	18 132	13 264
zmiana w tys. PLN		5 751	55 003	(37 548)	(4 868)
zmiana w %		113%	8125%	-67%	-27%
Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej	(6 467)	172	56 828	18 585	15 216
zmiana w tys. PLN		6 639	56 656	(38 243)	(3 369)
zmiana w %		103%	32940%	-67%	-18%
Całkowity dochód	(3 845)	(1 169)	56 602	18 395	13 107
zmiana w tys. PLN		2 676	57 771	(38 207)	(5 288)
zmiana w %		70%	4942%	-68%	29%
Średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
Rozwodniona średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
EPS - Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	(1,35)	0,04	11,88	3,89	3,18
zmiana w PLN		1,39	11,85	-8,00	-0,70
zmiana w %		103%	32940%	-67%	18%
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	(1,35)	0,04	11,88	3,89	3,18
zmiana w PLN		1,39	11,85	-8,00	-0,70
zmiana w %		103%	32 940%	-67%	18%

Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w COMP S.A. w latach 2016-2020

<i>Rok</i>	<i>Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu i RN)(PLN)</i>	<i>Zmiana średniego wynagrodzenia rok do roku (bez Zarządu i RN)</i>
2016	6 873,79	
2017	6 711,17	-2%
2018	7 018,61	5%
2019	7 838,57	12%
2020	7 945,14	1%

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

Wynagrodzenia Zarządu od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w PLN

Rok 2019

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie w Spółce COMP S.A.</i>	<i>Wynagrodzenie w innych spółkach Grupy</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej</i>
Robert Tomaszewski	2 289 082,19	0,00	2 289 082,19
Krzysztof Morawski	1 188 112,09	18 325,37	1 206 437,46
Andrzej Wawer	1 113 489,41	26 650,32	1 140 139,73
Jarosław Wilk	1 134 807,91	18 490,05	1 153 297,96
razem	5 725 491,60	63 465,74	5 788 957,34

Rok 2020

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie w Spółce COMP S.A.</i>	<i>Wynagrodzenie w innych spółkach Grupy</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej</i>
Robert Tomaszewski	2 511 583,16	0,00	2 511 583,16
Krzysztof Morawski	1 316 737,22	23 469,82	1 340 207,04
Andrzej Wawer	1 414 900,80	44 896,92	1 459 797,72
Jarosław Wilk	1 336 023,49	33 992,61	1 370 016,10
razem	6 579 244,67	102 359,35	6 681 604,02

Wynagrodzenia i innych spółkach Grupy Kapitałowej, to wynagrodzenia od ZUK Elzab S.A. z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w PLN

Rok 2019

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie w Spółce COMP S.A.</i>	<i>Wynagrodzenie w innych spółkach Grupy</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej</i>
Jacek Papaj*	2 081 657,47	0,00	2 081 657,47
Grzegorz Należyty	96 715,54	94 074,01	190 789,55
Jerzy Bartosiewicz	96 557,47	0,00	96 557,47
Tomasz Marek Bogutyn	96 557,47	0,00	96 557,47
Włodzimierz Kazimierz Hausner	96 557,47	0,00	96 557,47
Kajetan Wojnicz	96 715,54	34 544,04	131 259,58
Ryszard Trepczyński	96 715,54	0,00	96 715,54
razem	2 661 476,50	128 618,05	2 790 094,55

**Pan Jacek Papaj pobierał odszkodowanie z tytułu umowy o zakazie konkurencji*

Rok 2020

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie w Spółce COMP S.A.</i>	<i>Wynagrodzenie w innych spółkach Grupy</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej</i>
Grzegorz Należyty	132 671,08	106 371,43	239 042,51
Ryszard Trepczyński	124 716,24	0,00	124 716,24
Jacek Papaj*	1 095 160,18	0,00	1 095 160,18
Włodzimierz Kazimierz Hausner	102 610,18	0,00	102 610,18
Jerzy Bartosiewicz	115 151,90	0,00	115 151,90
Piotr Nowjalis	33 799,12	0,00	33 799,12
Julian Kutrzeba	33 799,12	0,00	33 799,12
Tomasz Marek Bogutyn	68 811,06	0,00	68 811,06
Kajetan Wojnicz	69 982,92	50 810,43	120 793,35
razem	1 776 701,80	157 181,86	1 933 883,66

**Pan Jacek Papaj pobierał odszkodowanie z tytułu umowy o zakazie konkurencji*

6. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;

Uchwałą Nr 31/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku przyjęto w Spółce program motywacyjny oparty o instrumenty finansowe Spółki dla kadry kierowniczej, w tym członków Zarządu Spółki, który określa ramowo zasady uczestnictwa w programie i przyznawania osobom uprawnionym instrumentów finansowych emitowanych przez Spółkę.

W latach obrotowych 2019 oraz 2020 oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania członkom Zarządu Spółki nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

W latach obrotowych 2019 i 2020 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestąnek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Od daty wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń w Spółce nie było odstęp od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

Podpisy wszystkich Członków Rady Nadzorczej Comp S.A.

Data	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
26.05.2021	Grzegorz Należyty	Przewodniczący Rady Nadzorczej	
26.05.2021	Ryszard Trepczyński	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	
26.05.2021	Jacek Włodzimierz Papaj	Członek Rady Nadzorczej	
26.05.2021	Włodzimierz Kazimierz Hausner	Członek Rady Nadzorczej	
26.05.2021	Jerzy Radosław Bartosiewicz	Członek Rady Nadzorczej	
26.05.2021	Piotr Nowjalis	Członek Rady Nadzorczej	
26.05.2021	Julian Kutrzeba	Członek Rady Nadzorczej	

