

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ SFINKS POLSKA S.A.  
O WYNAGRODZENIACH**

**sporządzone za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku  
wraz z danymi porównawczymi za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku**

## Spis treści

1. Podstawa sporządzenia Sprawozdania .....	3
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2020 i 2019 oraz wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. ....	3
3. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki oraz wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. ....	6
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników. ....	8
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej,.....	9
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany. ....	9
7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. ....	9
8. Informacja dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. ....	10

## 1. Podstawa sporządzenia Sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie z delegacją art. 90 g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o Ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2020.0.2072) („**Sprawozdanie**”) i zawiera przegląd wynagrodzeń należnych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. przyjętą uchwałą 26 Zwyczajnego Zgromadzenia Sfinks Polska S.A. z dnia 31 sierpnia 2020 r. („**Polityka wynagrodzeń**”).

Pojęcia pisane wielką literą, o ile nie zostały inaczej zdefiniowane w niniejszym sprawozdaniu, mają znaczenie wskazane w Polityce wynagrodzeń.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2019.2217) Sprawozdanie zostało sporządzone łącznie za lata obrotowe 2019 oraz 2020.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2020 i 2019 oraz wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

W latach 2019-2020 wynagrodzenie należne Członkom Zarządu Sfinks Polska S.A. było ustalane zgodnie z obowiązującymi umowami o pracę oraz uchwałami o powołaniu, obowiązującą Polityką wynagradzania w Sfinks Polska S.A. zawierającą Zasady określania wynagrodzenia osób zarządzających, podjętą przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 1 z dnia 20 grudnia 2016 r., a po przyjęciu przez Walne Zgromadzenie Spółki Polityki wynagradzania również zgodnie z zasadami określonymi Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyjętą uchwałą nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 r.. Polityka określa podstawy, zasady ustalania i naliczania oraz wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz pozwala na finansowanie dobrowolnej składki zdrowotnej na ZUS, w przypadku Członków Zarządu z powołania, jeśli złożą takie oświadczenie.

Wysokość wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu Sfinks Polska S.A. w latach 2019-2020 była adekwatna do zajmowanych stanowisk i pełnionych funkcji. Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych i wzrostu wartości Spółki dla akcjonariuszy.

Członkowie Zarządu: Sylwester Cacek, Dorota Cacek, Sławomir Pawłowski, Bogdan Bruczek oraz Dariusz Strojewski mieli w okresie sprawowania funkcji przyznane ryczałtowe miesięczne wynagrodzenia z tytułu uczestnictwa w posiedzeniach Zarządu, wypłacane na podstawie stosownych uchwał Rady Nadzorczej. Pozostali dwaj członkowie Zarządu: Tomasz Gryn i Jacek Kuś pobierali wynagrodzenia na podstawie zawartych ze Spółką umów o pracę.

W związku z pandemią i jej negatywnym wpływem na sytuację finansową Spółki, w dniu 19 maja 2020 r. Rada Nadzorcza Spółki. podjęła uchwałę o czasowym obniżeniu o 20 % wynagrodzenia Członkom Zarządu w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do końca miesiąca, w którym zostanie rozpoczęta normalna działalność Sfinks Polska S.A., tj. do końca miesiąca, w którym przestanie obowiązywać na terenie Rzeczypospolitej Polskiej stan epidemii.

W przypadku odwołania Członka Zarządu Sfinks Polska S.A., z przyczyn nieleżących po stronie odwołanego Członka Zarządu Spółki, przysługuje mu prawo pobierania miesięcznego ryczałtowego wynagrodzenia w kwocie zgodnej w wynagrodzeniem pobieranym w okresie sprawowania funkcji przez okres kolejnych 6 lub 3 miesięcy a następnie odprawa w wysokości 14- lub 9-krotnego ryczałtu miesięcznego.

Wszystkim Członkom Zarządu w związku z wykonywaniem swoich obowiązków na stanowiskach w Zarządzie Spółki w latach 2019-2020 przysługiwały samochody służbowe.

W okresie objętym Sprawozdaniem dla wszystkich Członków Zarządu dostępna była opieka medyczna opłacana przez Spółkę.

W skład wynagrodzenia żadnego z Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych.

Członkowie Zarządu nie byli objęci dodatkowymi programami emerytalno-rentowymi, takimi jak szczególności Pracownicze Plany Kapitałowe.

W latach 2020 i 2019 Spółka nie wydzieliła ani nie gromadzi środków pieniężnych na świadczenia rentowe, emerytalne lub inne podobne świadczenia dla osób wchodzących w skład organów administracyjnych, i zarządzających. Spółka nie posiada zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających oraz ze zobowiązań zaciągniętych w związku z tymi emeryturami.

## **Zarząd**

Zgodnie ze statutem Sfinks Polska S.A. Zarząd składa się z 2 (dwóch) do 6 (sześciu) członków powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą. Liczbę członów Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Członkowie Zarządu Sfinks Polska S.A. powoływani są na okres wspólnej kadencji. Kadencja Zarządu trwa 5 (pięć) lat.

### **Skład Zarządu Sfinks Polska S.A. w 2019 r.**

Skład Zarządu Spółki od dnia 01 stycznia 2019 r. do dnia 05 lutego 2019 r.:

- Sylwester Cacek - Prezes Zarządu,
- Dorota Cacek - Wiceprezes Zarządu
- Sławomir Pawłowski – Wiceprezes Zarządu
- Bogdan Bruczko – Wiceprezes Zarządu
- Jacek Kuś – Wiceprezes Zarządu
- Tomasz Gryn – Wiceprezes Zarządu

Skład Zarządu Spółki od dnia 06 lutego 2019 r. do dnia 29 lipca 2019 r.:

- Sylwester Cacek - Prezes Zarządu
- Dorota Cacek - Wiceprezes Zarządu
- Dariusz Strojewski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
- Sławomir Pawłowski - Wiceprezes Zarządu

Skład Zarządu Spółki od dnia 30 lipca 2019 r. do dnia 22 sierpnia 2019 r.:

- Dorota Cacek - Wiceprezes Zarządu
- Dariusz Strojewski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
- Sławomir Pawłowski - Wiceprezes Zarządu

Skład Zarządu Spółki od dnia 22 sierpnia 2019 r.- 25 października 2019 r.

- Dorota Cacek - Wiceprezes Zarządu
- Dariusz Strojewski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

Skład Zarządu Spółki od dnia 25 października 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r.:

- Sylwester Cacek - Prezes Zarządu
- Dorota Cacek - Wiceprezes Zarządu

**Skład Zarządu Sfinks Polska S.A w 2020 r.:**

- Sylwester Cacek - Prezes Zarządu,
- Dorota Cacek - Wiceprezes Zarządu

W roku 2020 nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu Sfinks Polska S.A.

W tabelach poniżej zaprezentowano wartość wszystkich świadczeń należnych poszczególnym Członkom Zarządu Sfinks Polska S.A. w latach 2019-2020 zgodnie z Polityką wynagrodzeń. Informacje poniżej nie zawierają wynagrodzenia należnego poszczególnym Członkom Zarządu (Panu Sylwestrowi i Pani Dorocie Cacek) z tytułu poręczenia weksli wystawionych przez Sfinks Polska S.A., które nie stanowią składnika wynagrodzenia należnego w związku z pełnionymi funkcjami w Spółce.

Tab. Wartość świadczeń brutto należnych poszczególnym Członkom Zarządu Sfinks Polska S.A. w 2019 r. (w okresie sprawowania funkcji) w tys. zł

Zarząd	Wynagrodzenia Stałe	Wynagrodzenia Zmienne	Świadczenia dodatkowe	Wynagrodzenia w spółkach zależnych	Wynagrodzenie łączne
Cacek Sylwester	466,9	-	8,1	-	475,0
Cacek Dorota	405,0	-	10,7	-	415,7
Strojewski Dariusz	740,5*	-	6,85	-	747,35
Bruczko Bogdan	23,0	-	0,4	13,5	36,9
Pawłowski Sławomir	210,0	-	4,0	-	214,0
Gryn Tomasz	23,0	-	0,5	-	23,5
Kuś Jacek	23,0	-	0,4	-	23,4
<b>Razem</b>	<b>1 891,14</b>	-	<b>31,0</b>	<b>13,5</b>	<b>1 935,9</b>

\*) w tym 420 tys. zł dotyczy odprawy

Tab. Udział poszczególnych składników wynagrodzenia w 2019 r. w sumie wynagrodzeń (w okresie sprawowania funkcji) w %

Zarząd	Wynagrodzenia Stałe	Wynagrodzenia Zmienne	Świadczenia dodatkowe	Wynagrodzenia w spółkach zależnych	Razem
Cacek Sylwester	98,29	-	1,71	-	100
Cacek Dorota	97,43	-	2,57	-	100
Strojewski Dariusz	99,08	-	0,92	-	100
Bruczko Bogdan	62,33	-	1,08	36,59	100
Pawłowski Sławomir	98,13	-	1,87	-	100
Gryn Tomasz	97,87	-	2,13	-	100
Kuś Jacek	98,29	-	1,71	-	100

Tab. Wartość świadczeń brutto należnych poszczególnym Członkom Zarządu Sfinks Polska S.A. w 2020 r. (w okresie sprawowania funkcji) w tys. zł

Zarząd	Wynagrodzenia Stałe	Wynagrodzenia Zmienne	Świadczenia dodatkowe	Wynagrodzenia w spółkach zależnych	Wynagrodzenie łączne	Zmiana do roku 2019
Cacek Sylwester	357,0	-	13,0	-	370,0	-22%
Cacek Dorota	357,0	-	11,1	-	368,1	-11%
<b>Razem</b>	<b>714,0</b>	<b>-</b>	<b>24,1</b>	<b>-</b>	<b>738,1</b>	<b>-62%</b>

Tab. Udział poszczególnych składników wynagrodzenia w 2020 r. w sumie wynagrodzeń (w okresie sprawowania funkcji) w %

Zarząd	Wynagrodzenia Stałe	Wynagrodzenia Zmienne	Świadczenia dodatkowe	Wynagrodzenia w spółkach zależnych	Razem
Cacek Sylwester	96,49	-	3,51	-	100
Cacek Dorota	96,98	-	3,02	-	100

### 3. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki oraz wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

W latach 2019-2020 wynagrodzenie należne Członkom Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. było ustalane zgodnie z obowiązującymi w spółce regulacjami, tj.: przyjętą w dniu 19 stycznia 2018 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sfinks Polska S.A. Polityką określania wynagrodzenia osób nadzorujących Sfinks Polska S.A., a następnie Polityką określania wynagrodzenia osób nadzorujących Sfinks Polska S.A., która w dniu 31 sierpnia 2020 r. została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenia Sfinks Polska S.A. jednocześnie tą samą Uchwałą Polityka z 2018 r. została uchylona i zastąpiona Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. (Uchwała 26 Zwyczajnego Zgromadzenia Sfinks Polska S.A.), która obowiązuje od 1 września 2020 r.

Poziom wynagrodzeń należnych Członkom Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. w latach 2019-2020 był adekwatny do zajmowanych stanowisk i pełnionych funkcji. Zgodnie z zasadami Polityki pełnienie funkcji w Komitetach Rady jest dodatkowo wynagradzane w związku z dodatkowymi zadaniami wynikającymi z Regulaminu Komitetu.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej były oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie, co zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo działalności, co przekłada się na realizację długoterminowych celów biznesowych.

W związku z pandemią i jej negatywnym wpływem na sytuację finansową Spółki w dniu 31 sierpnia 2020 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o czasowym obniżeniu wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej o 20 % w okresie począwszy od 1 września 2020 r. do końca miesiąca, w którym zostanie rozpoczęta normalna działalność Sfinks Polska S.A., przez co rozumie się w niniejszej uchwale miesiąc, w którym przestanie obowiązywać na terenie Rzeczypospolitej Polskiej stan epidemii.

Do wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Zgodnie z art. 25 ust. 4 pkt 1 ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK) w okresie przestoju ekonomicznego oraz w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w ustawie z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U.2020.1342)., podmiot zatrudniający i uczestnik PPK nie finansują wpłaty podstawowej ani wpłaty dodatkowej z związku z powyższym Członkom Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. zostały zawieszony wpłaty do PPK.

W latach 2020 i 2019 Spółka nie wydzieliła ani nie gromadziła środków pieniężnych na świadczenia rentowe, emerytalne lub inne podobne świadczenia dla osób wchodzących w skład organów nadzorczych. Spółka nie posiada zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób nadzorujących oraz ze zobowiązań zaciągniętych w związku z tymi emeryturami.

### **Rada Nadzorcza**

Rada Nadzorcza składa się z od 5 (pięciu) do 7 (siedmiu) członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej jest wspólna i wynosi 5 (pięć) lat. Członkowie Rady Nadzorczej wybierani są przez Walne Zgromadzenie Spółki.

### **Skład Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. w 2020 r.**

- Sławomir Pawłowski- Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Artur Wasilewski- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Adam Lamentowicz - członek Rady Nadzorczej (oddelegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych),
- Adam Karolak - członek Rady Nadzorczej,
- Robert Dziubłowski- członek Rady Nadzorczej (oddelegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych).

### **Skład Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. w 2019 r.**

Skład Rady Nadzorczej Spółki w okresie od 1 stycznia 2019 r. do 13 lipca 2019 r.:

- Artur Gabor- Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Jan Adam Jeżak- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej\*\*,
- Krzysztof Gerula- członek Rady Nadzorczej\*
- Piotr Kamiński- członek Rady Nadzorczej\*\*\*,
- Robert Dziubłowski- członek Rady Nadzorczej.

\* 21 czerwca 2019 r. Pan Krzysztof Gerula złożył, ze skutkiem na dzień 30 lipca 2019 r. (tj. dniem, na które zwołane zostało Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta) rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Sfinks Polska.

\*\* 12 lipca 2019 r. Pan Jan Jeżak złożył, ze skutkiem na dzień 13 lipca 2019 r. rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego i Członka Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A

\*\*\* 22 sierpnia 2019 r. wpłynęły do Spółki:

- rezygnacja Piotra Kamińskiego z funkcji członka Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. z dniem 22 sierpnia 2019 r.;
- rezygnacja Artura Gabora z zasiadania w Radzie Nadzorczej Sfinks Polska S.A. z dniem 22 sierpnia 2019 r.

### **Skład Rady Nadzorczej Spółki w okresie od 22 sierpnia 2019 r. do daty publikacji sprawozdania:**

- Sławomir Pawłowski - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Artur Wasilewski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Adam Lamentowicz - członek Rady Nadzorczej (oddelegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych),
- Adam Karolak - członek Rady Nadzorczej,
- Robert Dziubłowski - członek Rady Nadzorczej (oddelegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych).

W tabeli poniżej zaprezentowano wartość wszystkich świadczeń należnych poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. w latach 2019-2020 zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Tab. Wartość świadczeń brutto należnych poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej Sfinks Polska S.A. w latach 2019 - 2020 r. (w okresie sprawowania funkcji) (w tys. zł)

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie Stałe 2020 r.	Wynagrodzenie Stałe 2019 r.	Zmiana 2020 r. vs 2019 r.
Dziubłowski Robert	58,2*	51,6	13%
Karolak Adam	116,4* <sup>1</sup>	40,8	185%
Lamentowicz Adam	58,2*	20,4	185%
Pawłowski Sławomir	174,6* <sup>2</sup>	61,6	183%
Wasilewski Artur	116,4* <sup>1</sup>	40,8	185%
Gabor Artur	--	36,0	Nd
Gerula Krzysztof	--	27,3	Nd
Jeżak Jan		29,4	Nd
Piotr Kamiński	--	31,2	Nd
<b>Razem</b>	<b>523,8</b>	<b>339,1</b>	<b>54%</b>

Osoby pełniące funkcje zarządcze i nadzorcze w Sfinks Polska S.A. nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji w spółkach Grupy Kapitałowej Sfinks Polska.

#### 4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

W 2020 r. i 2019 r. Rada Nadzorcza nie podjęła Uchwały dotyczącej przyznania Członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia zmiennego tj. nagrody za osiągnięcie krótko-, średnio- lub długoterminowych zadań zgodnie ze strategią Spółki.

Epidemia COVID-19 spowodowała istotne pogorszenie sytuacji finansowej wielu podmiotów, w tym głównie podmiotów objętych restrykcjami w zakresie prowadzenia działalności. Powyższe dotyczy całej branży gastronomicznej. Sytuacja finansowa Spółki w roku 2020 uzależniona była od sytuacji epidemiologicznej na rynku polskim oraz pośrednio na rynkach europejskich a także od skali i długości trwania obostrzeń wprowadzanych celem wygaszania pandemii. Powyższe bezpośrednio wpłynęło na przychody generowane przez Spółkę.

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń Wynagrodzenie Zmienne dla Członków Zarządu może zostać ustanowione w ramach Programu Motywacyjnego. W Spółce od 2017 r. funkcjonował Program Motywacyjny dla członków Zarządu Spółki, kluczowych menedżerów oraz innych osób o istotnym znaczeniu dla Grupy Kapitałowej Sfinks Polska S.A., którego celem była stabilizację składu osobowego Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej Grupy Kapitałowej Sfinks Polska S.A. utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Grupą Kapitałową, stworzenie nowych mechanizmów motywacyjnych efektywnego zarządzania, a także zapewnienie stabilnego wzrostu wartości akcji Spółki, jak również stworzenie silnych związków pomiędzy Spółką, a jej pracownikami kluczowymi. W lutym 2021 r. Zarząd stwierdził wygaśnięcie Programu. W ramach Programu Motywacyjnego nie doszło do zaoferowania jego uczestnikom warrantów subskrypcyjnych serii B oraz nie zostały wyemitowane w jego ramach żadne akcje.



## 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie poniższa informacja dotyczy okresu objętego niniejszym sprawozdaniem.

Tab. Wybrane skonsolidowane dane finansowe za okresy sprawozdawcze za 2020 i 2019 (w tys. zł)

Pozycja	2020 r.	2019 r.	Zmiana 2020 r. vs 2019 r.
Wynagrodzenie brutto należne członkom Zarządu	738,1	1 935,9	-62%
Wynagrodzenia brutto należne członkom Rady Nadzorczej	523,8	339,1	54%
Przychody ze sprzedaży	71 267	170 357	
Zysk netto	- 63 200	- 18 000	
EBITDA	11 118	37 097	
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników*	72,2	87,1	-17%

\* bez członków organów i składek ZUS pracodawcy w przeliczeniu na osoby

Z powodu ogłoszenia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pandemii koronawirusa oraz ogłoszenia zakazu prowadzenia stacjonarnej działalności gastronomicznej w dniu 1 kwietnia 2020 r. zostało zawarte Porozumienie z przedstawicielem pracowników Sfinks Polska S.A. na podstawie którego wszystkim pracownikom został obniżony wymiar czasu pracy o 20% z zastrzeżeniem, że obniżenie etatu jest możliwe nie więcej niż do 0,5 etatu, powyższe nie dotyczy osób, które na dzień 1 kwietnia 2020 r. przebywały na zasiłkach: macierzyńskich, rodzicielskich, opiekuńczych oraz na zwolnieniu lekarskim. Porozumienie obowiązuje do dnia rozpoczęcia normalnej działalności Pracodawcy, przez którą Strony rozumieją dzień następujący po dniu zakończenia obowiązywania na terenie RP stanu epidemii i umożliwienia przedsiębiorcom prowadzącym lokale gastronomiczne sprzedaży w nich posiłków.

## 6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W latach 2019 i 2020 nie przyznano ani nie zaoferowano członkom organów Spółki instrumentów finansowych, z wyłączeniem propozycji układowych skierowanych w ramach prowadzonego postępowania restrukturyzacyjnego do wierzycieli posiadających wierzytelności objęte układem w kwocie powyżej 10.000 zł obejmujących ofertę konwersji części wierzytelności na akcje Spółki po cenie emisyjnej równej nominalnej, tj. 1 zł za 1 akcję. Do dnia sporządzenia sprawozdania postanowienie sądu o zatwierdzeniu układu nie uprawomocniło się.

## 7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie zaszły okoliczności powodujące żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacja dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie doszło do odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

Zalesie Górne, 28 maja 2021 roku

**Podpisy członków Rady Nadzorczej**

Sławomir Pawłowski Przewodniczący Rady Nadzorczej .....

Artur Wasilewski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej.....

Adam Karolak Członek Rady Nadzorczej .....

Robert Dziubłowski Członek Rady Nadzorczej .....

Adam Lamentowicz Członek Rady Nadzorczej.....