



**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**  
**Zarządu i Rady Nadzorczej IZOLACJI-JAROCIN SA**  
**za 2019 i 2020 rok**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 355).

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej („Polityka”) została zatwierdzona w dniu 14 czerwca 2020 r. podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy IZOLACJI – JAROCIN SA. Obowiązująca wersja jest dostępna na stronie internetowej w zakładce „Ład korporacyjny” <https://izolacja-jarocin.pl/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny>.

Zgodnie z § 5 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane ocenie przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z Art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 209 poz. 2217), Rada Nadzorcza sporządza po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020.

## **Składniki wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019-2020**

### **1. Zarząd**

W latach 2019-2020 wynagrodzenie Członków Zarządu IZOLACJI-JAROCIN SA składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu wypłacanego miesięcznie na podstawie stosunku pracy,
- wynagrodzenia pieniężnego stałego, wypłacanego miesięcznie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki, na czas jej sprawowania,
- wynagrodzenia dodatkowego rocznego zmiennego, uzależnionego od wyniku finansowego Spółki, przy uwzględnieniu realizacji przez Członków Zarządu strategii biznesowej i długoterminowych interesów,
- nagrody jubileuszowej - wynagrodzenia wypłacanego zgodnie z Regulaminem wynagrodzeń IZOLACJI-JAROCIN SA.

### **2. Rada Nadzorcza**

W latach 2019-2020 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej IZOLACJI-JAROCIN SA składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia stałego miesięcznego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Członka Rady Nadzorczej IZOLACJI – JAROCIN SA.

### **I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej.**

#### **Zarząd**

Wynagrodzenie pobierane w IZOLACJI-JAROCIN SA w 2019 r.

<b>Zarząd</b>	<b>Wynagrodzenie stałe z tyt. umowy o pracę</b>	<b>Wynagrodzenie stałe z tyt. pełnienia funkcji w Zarządzie</b>	<b>Wynagrodzenie zmienne dodatkowe roczne</b>	<b>Nagrody jubileuszowe</b>	<b>Suma</b>
Piotr Widawski - Prezes Zarządu	159 111,91	52 800,00	84 123,00	0,00	296 034,91
Mirosław Gołembiewski - Członek Zarządu	135 111,88	40 800,00	60 088,00	28 993,44	264 993,32
<b>Razem</b>	<b>294 223,79</b>	<b>93 600,00</b>	<b>144 211,00</b>	<b>28 993,44</b>	<b>561 028,23</b>

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Zarząd	Wynagrodzenie stałe z tyt. umowy o pracę	Wynagrodzenie stałe z tyt. pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie zmienne dodatkowe roczne	Nagrody jubileuszowe	Suma
Piotr Widawski - Prezes Zarządu	54%	18%	28%	0%	100%
Mirosław Gołembiewski - Członek Zarządu	51%	15%	23%	11%	100%
<b>Razem</b>	<b>52%</b>	<b>17%</b>	<b>26%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>

Wynagrodzenie pobierane w IZOLACJI-JAROCIN SA w 2020 r.

Zarząd	Wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie dodatkowe roczne	Suma
Piotr Widawski - Prezes Zarządu	145 838,02	48 400,00	52 624,00	246 862,02
Mirosław Gołembiewski - Członek Zarządu	123 838,02	37 400,00	36 432,00	197 670,02
<b>Razem</b>	<b>269 676,04</b>	<b>85 800,00</b>	<b>89 056,00</b>	<b>444 532,04</b>

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Zarząd	Wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie dodatkowe roczne	Suma
Piotr Widawski - Prezes Zarządu	59%	20%	21%	100%
Mirosław Gołembiewski - Członek Zarządu	63%	19%	18%	100%
<b>Razem</b>	<b>61%</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>

## Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobierane w IZOLACJI-JAROCIN SA w 2019 r.

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie z tyt. powołania
Tomasz Ignatowicz – Członek RN	86 201,88
Zofia Pietrus - Członek RN	67 730,11
Ewa Shalaby - Członek RN	67 730,11
Magdalena Mazur - Członek RN	67 730,11
Regina Uniejewska - Członek RN	36 669,48
Lesław Śliwko - Członek RN	31 599,31
<b>Razem</b>	<b>357 661,00</b>

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie z tyt. powołania
Tomasz Ignatowicz – Członek RN	100%
Zofia Pietrus - Członek RN	100%
Ewa Shalaby - Członek RN	100%
Magdalena Mazur - Członek RN	100%
Regina Uniejewska - Członek RN	100%
Lesław Śliwko - Członek RN	100%
<b>Razem</b>	<b>100%</b>

Wynagrodzenie pobierane w IZOLACJI-JAROCIN SA w 2020 r.

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie z tyt. powołania
Tomasz Ignatowicz – Członek RN	90 952,46
Zofia Pietrus - Członek RN	71 462,66
Ewa Shalaby - Członek RN	71 462,66
Magdalena Mazur - Członek RN	71 462,66
Lesław Śliwko - Członek RN	71 462,66
<b>Razem</b>	<b>376 803,10</b>

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie z tyt. powołania
Tomasz Ignatowicz – Członek RN	100%
Zofia Pietrus - Członek RN	100%
Ewa Shalaby - Członek RN	100%
Magdalena Mazur - Członek RN	100%
Lesław Śliwko - Członek RN	100%
<b>Razem</b>	<b>100%</b>

**II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.**

Obecna Polityka wynagrodzeń funkcjonuje od 14 czerwca 2020 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej IZOLACJI-JAROCIN SA spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez korelację wysokości wynagrodzenia (głównie części wynagrodzenia dodatkowego Zarządu) z wynikiem finansowym netto, wypracowanym przez Spółkę.

**III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Przed wprowadzeniem Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Zarządu były określone na podstawie kryteriów związanych z osiągnięciem wyników sprzedaży i finansowych netto. W latach 2019 i 2020 wynagrodzenia dodatkowe zmienne wypłacone Członkom Zarządu miały ścisły związek w wynikami finansowymi netto Spółki i określone zostały w sposób procentowy.

**IV. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2016 (w tys. zł)</b>	<b>2017 (w tys. zł)</b>	<b>2018 (w tys. zł)</b>	<b>2019 (w tys. zł)</b>	<b>2020 (w tys. zł)</b>
Przychody netto ze sprzedaży	22 091	28 764	27 631	27 680	26 326
Zysk z działalności operacyjnej	691	1 663	1 189	1 048	2 118
Zysk netto	448	1 202	809	688	1 663
Wartość wynagrodzeń (bez Zarządu i RN)	2 905	3 347	3 601	3 768	3 913
Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu i RN) w tys. zł./os.	43	49	51	55	58

**V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.**

Spółka nie tworzy grupy kapitałowej

**VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych.**

W latach 2019 - 2020 nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej.

**VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

W latach 2019 - 2020 Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**VIII. Informacje na temat odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy i ofercie publicznej.**

W latach 2019 i 2020 Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji dotyczących czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń, gdyż nie występowało zagrożenie dla długoterminowych interesów oraz stabilności finansowej Spółki.

Jarocin, 2021-06-14