



## **LSI Software S.A.**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej  
za okres 2019 i 2020 roku

---

## Spis treści

I.	Wprowadzenie .....	3
II.	Skład organów zarządzających i nadzorujących .....	3
III.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami .....	4
IV.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej.....	6
V.	Wyjaśnienie sposobu w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	6
VI.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019 i 2020 roku.....	7
VII.	Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów .....	8
VIII.	Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	8
IX.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	8
X.	Dodatkowe wyjaśnienia .....	8

## I. Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą LSI Software S.A. (dalej: Spółka) na podstawie art. 92 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2020.2080 tj.). Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń związanych z zatrudnieniem, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, po otrzymanych za 2019 rok oraz otrzymanych i należnych za 2020 rok dla poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 i 2020, zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej LSI Software S.A. (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”). Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia LSI Software SA w dniu 7 lipca 2020 roku. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej LSI Software S.A. określa podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej. Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń mają na celu przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Niniejsze sprawozdanie jest pierwszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, sporządzonym przez Radę Nadzorczą zgodnie z art. 90g ust. 1 ustawy, w związku z czym wymogu art. 90g ust. 8 nie stosuje się.

## II. Skład organów zarządzających i nadzorujących

W roku 2019 w skład Zarządu LSI Software S.A. wchodził:

Bartłomiej Grduszak	- Prezes Zarządu
Michał Czwojdziański	- Wiceprezes Zarządu
Grzegorz Strąk	- Członek Zarządu

W dniu 7 lipca 2020 roku Walne Zgromadzenie powierzyło funkcję Prezesa Zarządu Panu Grzegorzowi Siewierze oraz funkcję Wiceprezesa Zarządu Panu Bartłomiejowi Grduszakowi. Jednocześnie Pan Michał Czwojdziański, dotychczasowy Wiceprezes Zarządu, objął funkcję Członka Zarządu.

Od dnia 7 lipca 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku skład Zarządu nie ulega już zmianie i przedstawiał się następująco:

Grzegorz Siewiera	- Prezes Zarządu
Bartłomiej Grduszak	Wiceprezes Zarządu
Michał Czwojdziański	- Członek Zarządu
Grzegorz Strąk	- Członek Zarządu

W roku 2019 w skład Rady Nadzorczej wchodził:

Grzegorz Siewiera	- Przewodniczący Rady Nadzorczej
Krzysztof Wolski	- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Kurkowski	- Członek Rady Nadzorczej
Piotr Kraska	- Członek Rady Nadzorczej
Maciej Węgierski	- Członek Rady Nadzorczej

W dniu 25 czerwca 2020 roku Pan Grzegorz Siewiera zrezygnował z pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej LSI Software S.A. Z kolei w dniu 7 lipca 2020 roku Walne Zgromadzenie powołało nowego Członka Rady Nadzorczej w osobie Pani Jolanty Drelich.

W okresie od dnia 25 czerwca do dnia 6 lipca 2020 roku skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Krzysztof Wolski	- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Kurkowski	- Członek Rady Nadzorczej
Piotr Kraska	- Członek Rady Nadzorczej
Maciej Węgierski	- Członek Rady Nadzorczej

Od dnia 7 lipca 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku skład Rady Nadzorczej nie ulega już zmianie i przedstawiał się następująco:

Krzysztof Wolski	- Przewodniczący Rady Nadzorczej
Piotr Kraska	- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Kurkowski	- Członek Rady Nadzorczej
Maciej Węgierski	- Członek Rady Nadzorczej
Jolanta Drelich	- Członek Rady Nadzorczej

### **III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**

Członkowie Zarządu Spółki w okresie sprawozdawczym 2019-2020 otrzymywali wynagrodzenie pieniężne z tytułu zarządzania Spółką złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Warunki i zasady przyznawania, naliczania oraz wypłaty części zmiennej wynagrodzenia dla Członków Zarządu ustala Polityka Wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza przyznała niektórym Członkom Zarządu stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji Członka Zarządu. Ponadto Członkowie Zarządu w okresie 2019-2020 roku otrzymywali wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w dokumencie ustanawiającym stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane są z reguły w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki.

Niektórzy Członkowie Zarządu otrzymali w sprawozdawczym okresie wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych oraz innych celów biznesowych wynikających ze strategii działalności Spółki. Wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych jest należne Członkowi Zarządu na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług czy kontraktu menedżerskiego również na podstawie tych dokumentów. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez opinię biegłego rewidenta.

Członkowie Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym obejmującym 2019 i 2020 rok otrzymywali jedynie wynagrodzenie stałe. Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym była uchwała podjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30 czerwca 2017 roku. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego, ani też nie byli uprawnieni do otrzymywania innych świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych.

Członkowie Zarządu z tytułu zarządzania Spółką oraz sprawowania funkcji w organie zarządczym, a także Członkowie Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym, nie otrzymywali od Spółki innego wynagrodzenia pieniężnego i niepieniężnego, niż opisane powyżej.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest przedstawiona w niniejszym Sprawozdaniu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy – tj. stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia dodatkowe oraz wzajemne proporcje pomiędzy stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Poniższe tabele przedstawiają zestawienie wszystkich ww. składników oraz proporcji dla każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymującego wynagrodzenie ze Spółki.

Tabela 1. Wynagrodzenie brutto Członków Zarządu otrzymane lub/i należne od Spółki w latach 2019-2020

Imię i nazwisko Funkcja	Element wynagrodzenia	Rok 2019	Udział %	Rok 2020	Udział %
Grzegorz Siewiera <sup>1</sup> Prezes Zarządu	Stale czynniki wynagrodzenia	0	0%	450	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>450</b>	<b>100%</b>
Bartłomiej Grduszek Prezes Zarządu / Wiceprezes Zarządu	Stale czynniki wynagrodzenia	156	58%	153	68%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	111	42%	78	34%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>267</b>	<b>100%</b>	<b>231</b>	<b>101%</b>
Michał Czwojdzinski Wiceprezes Zarządu / Członek Zarządu	Stale czynniki wynagrodzenia	228	67%	208	88%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	111	33%	29	12%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>339</b>	<b>100%</b>	<b>237</b>	<b>100%</b>
Grzegorz Strąk Członek Zarządu	Stale czynniki wynagrodzenia	166	71%	164	69%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	68	29%	72	31%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>234</b>	<b>100%</b>	<b>236</b>	<b>100%</b>

Tabela 2. Wynagrodzenie brutto Członków Rady Nadzorczej otrzymane lub/i należne od Spółki w latach 2019-2020

Imię i nazwisko Funkcja	Element wynagrodzenia	Rok 2019	Udział %	Rok 2020	Udział %
Grzegorz Siewiera Przewodniczący Rady Nadzorczej	Stale czynniki wynagrodzenia	16	100%	8	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>
Krzysztof Wolski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	Stale czynniki wynagrodzenia	10	100%	13	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>
Piotr Kraska Członek Rady Nadzorczej / Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	Stale czynniki wynagrodzenia	6	100%	8	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>
Andrzej Kurkowski Członek Rady Nadzorczej	Stale czynniki wynagrodzenia	6	100%	5	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
Maciej Węgiński Członek Rady Nadzorczej	Stale czynniki wynagrodzenia	6	100%	6	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup> Wynagrodzenie Członka Zarządu Grzegorza Siewiera obejmuje wynagrodzenia otrzymane przez niego w okresie sprawowania funkcji w Zarządzie w 2020 roku tj. od dnia 7 lipca do dnia 31 grudnia 2020 roku

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za okres 2019 i 2020 roku  
(wszystkie kwoty podane są w tys. złotych o ile nie podano inaczej)

Jolanta Drellich Członek Rady Nadzorczej	Stale czynniki wynagrodzenia	0	0%	3	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>

Członkowie Zarządu korzystali w latach 2019-2020 z samochodów służbowych jako narzędzia niezbędnego do wykonywania obowiązków służbowych na zasadach analogicznych, na jakich korzystają z samochodów służbowych inni pracownicy Spółki.

Członkowie Zarządu ani Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz osób najbliższych.

W wierszach „Zmienne czynniki wynagrodzenia” zostały uwzględnione premie roczne przyznane Członkowi Zarządu w danym roku sprawozdawczym (nawet w przypadku, gdy zostały one wypłacone po zakończeniu danego roku sprawozdawczego) oraz premie dodatkowe za realizację celów biznesowych. Z kolei w wierszach „Dodatki nadzwyczajne” uwzględniane są takie świadczenia jak odprawy wypłacane w przypadku rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne, odprawy pośmiertne, odszkodowania za zakaz konkurencji, koszty relokacji, itp.

#### IV. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymane od spółek z Grupy Kapitałowej LSI Software w latach 2019 i 2020 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Wynagrodzenie brutto Członków Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymane lub/i należne od spółek Grupy Kapitałowej LSI Software w latach 2019-2020

Imię i nazwisko Funkcja	Element wynagrodzenia	Rok 2019	Udział %	Rok 2020	Udział %
Grzegorz Strąk Członek Zarządu	Stale czynniki wynagrodzenia	91	100%	99	100%
	Zmienne czynniki wynagrodzenia	0	0%	0	0%
	Dodatki nadzwyczajne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia pieniężne	0	0%	0	0%
	Inne świadczenia niepieniężne	0	0%	0	0%
	<b>Razem</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>	<b>99</b>	<b>100%</b>

#### V. Wyjaśnienie sposobu w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Spółka w swojej działalności podstawowej funkcjonuje w oparciu o zasoby osobowe, świadczące pracę/usługi na podstawie umów o pracę lub kontraktów o charakterze zbliżonym do umów zlecenia, w tym również z jednoosobowymi przedsiębiorcami. Taka różnorodna formuła współpracy umożliwia elastyczny dobór kadr i szybkie reagowanie na ciągle zmieniającym się uwarunkowania rynku pracy. Umożliwia to również dostosowanie warunków pracy i wynagradzania do realizowanych zadań, w szczególności ściśle powiązanie wielkości wynagrodzenia z uzyskiwanymi efektami ekonomicznymi przez Spółkę.

Możliwość stosowania podziału wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość uzależniona jest od efektów ekonomicznych Grupy w jeszcze większym zakresie niż w przypadku innych pracowników (gdzie proporcja części stałej i zmiennej wynagrodzenia pieniężnego dla pracowników Spółki w 2020 roku jest odwrotna niż dla Członków Zarządu i wynosi 98% część stała, do 2% część zmienna), zachęca Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach.

Ustalenie stałego wynagrodzenia ryczałtowego dla Członków Rady na poziomie uwzględniającym sposób i poziom wynagradzania w całej Spółce, daje gwarancję stabilnego funkcjonowania Rady

jako organu nadzoru, gdzie jego Członkowie nie będąc bezpośrednio uzależnieni od wyniku finansowego z należytą rozważą i bez zbędnych ryzyk będą sprawowali nadzór nad bieżącą działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej oraz działaniami Zarządu i jego Członków.

Poniższa tabela przedstawia szczegóły wynagrodzenia zmiennego – opisy kryteriów (celów biznesowych), których realizacja uprawniała do otrzymania wynagrodzenia zmiennego (premii rocznej) w latach 2019-2020.

Tabela 4. Informacja dotycząca kryteriów wypłaty wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu w latach 2019-2020

Imię i nazwisko Funkcja	Opis kryteriów i celów biznesowych	
	Rok 2019	Rok 2020
Grzegorz Siewiera Prezes Zarządu	n/d	n/d
Bartłomiej Grduszek Prezes Zarządu / Wiceprezes Zarządu	Udział procentowy w zysku netto Grupy Kapitałowej skorygowanym o wyłączenia	Udział procentowy w zysku netto Grupy Kapitałowej skorygowanym o wyłączenia
Michał Czwojdzński Wiceprezes Zarządu / Członek Zarządu	Udział procentowy w zysku netto Grupy Kapitałowej skorygowanym o wyłączenia	Udział procentowy w zysku netto Grupy Kapitałowej skorygowanym o wyłączenia
Grzegorz Strąk Członek Zarządu	Udział procentowy w zysku netto Grupy Kapitałowej skorygowanym o wyłączenia	Udział procentowy w zysku netto Grupy Kapitałowej skorygowanym o wyłączenia

#### VI. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019 i 2020 roku

W poniższej tabeli zaprezentowana jest informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki i Grupy Kapitałowej oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami ww. organów na przestrzeni ostatnich lat umożliwiającą porównanie tych danych. Poniższe zestawienie wynagrodzeń, w celu umożliwienia porównania danych, uwzględnia wynagrodzenia podstawowe oraz wynagrodzenia zmienne otrzymane (lub/i należne) za dany okres sprawozdawczy przez członków organów z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki oraz pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej.

Średnie wynagrodzenie zostało wyliczone jako iloraz sumy wynagrodzeń naliczonych (lub/i należnych) pracownikom niebędącym Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej za okres sprawozdawczy oraz średniej liczby pracowników zatrudnionych w Spółce w tym okresie (niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej). W celu obliczenia średniego zatrudnienia uwzględnione zostało zatrudnienie w etatach pomniejszone o osoby, za które Spółka nie wypłaca wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński, inne).

Przy wyliczaniu średniego wynagrodzenia pracowników zostały uwzględnione otrzymane przez pracowników i należne wynagrodzenia podstawowe (w tym wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, wynagrodzenia chorobowe, dodatki za prace w porze nocnej) oraz wynagrodzenia zmienne (nagrody, premie) – bez świadczeń dodatkowych. W wynagrodzeniach (podstawowych i zmiennych) zostały uwzględnione kwoty należne pracownikom za dany rok sprawozdawczy (nawet w przypadku, gdy zostały one wypłacone po zakończeniu danego roku sprawozdawczego). Średnie wynagrodzenie jest podane w wartościach brutto

Tabela 5. Porównanie wynagrodzeń oraz wyników finansowych w latach 2016-2020

Wyszczególnienie	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Zarządu	249	249	277	310	358
Procentowa zmiana w stosunku do roku poprzedniego	-	0%	11%	12%	15%
Wynagrodzenia Rady Nadzorczej	35	38	42	45	44
Procentowa zmiana w stosunku do roku poprzedniego	-	9%	11%	7%	-2%
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki	53	55	60	68	71
Procentowa zmiana w stosunku do roku poprzedniego	-	4%	13%	13%	4%
Zysk (strata) netto Spółki	2 060	4 855	5 501	6 378	3 523
Procentowa zmiana w stosunku do roku poprzedniego	-	136%	13%	16%	-45%
Zysk (strata) netto Grupy Kapitałowej	4 512	5 039	6 067	6 196	2 402
Procentowa zmiana w stosunku do roku poprzedniego	-	12%	20%	2%	-61%

**VII. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów**

W latach 2019 i 2020 Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej nie były przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

**VIII. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie 2019 i 2020 roku nie skorzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**IX. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W latach 2019 i 2020 nie było odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

**X. Dodatkowe wyjaśnienia**

W latach 2019 i 2020 nie wystąpiły zdarzenia wymagające dodatkowego wyjaśnienia.

Podpis osoby sporządzającej sprawozdanie:

Krzysztof Wołoski

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Piotr Kraska

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Andrzej Kurkowski

Członek Rady Nadzorczej

Maciej Węgierski

Członek Rady Nadzorczej

Jolanta Drelich

Członek Rady Nadzorczej

Łódź, dnia 12 maja 2021 roku