



**Sprawozdanie Rady Nadzorczej
Komputronik S.A. o wynagrodzeniach
za okres od 1 kwietnia 2020 r.
do 31 marca 2021 r.**

wraz z danymi porównawczymi za okres od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r.

Poznań, 20 sierpnia 2021 r.

1. Wstęp

Działając na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie¹ Rada Nadzorcza KOMPUTRONIK S.A. [dalej: KOMPUTRONIK, Spółka] sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym [dalej: Sprawozdanie] zgodnie z *Polityką wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających KOMPUTRONIK S.A.* przyjętą uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 18 listopada 2020 r.

Sprawozdanie zostało opracowane łącznie za rok obrotowy od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r. i od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r.². Informacje dotyczące poprzednich lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza KOMPUTRONIK S.A. nie była obowiązana do sporządzania Sprawozdania, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie zostały pominięte.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 20 sierpnia 2021 oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

Ilekcroć w Sprawozdaniu jest mowa o:

- a) **roku obrotowym 2020** – należy przez to rozumieć okres od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r.
- b) **roku obrotowym 2019** – należy przez to rozumieć okres od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r.

W pozostałym zakresie, o ile w Sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej kierowano się także warunkami pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały przeanalizowane przez pryzmat

¹ Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [Dz. U. z 2020 r. poz. 2080].

² Art. 36 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw [Dz.U. z 2019 r., poz. 2217]

postanowień planu wielkości i struktury zatrudnienia w Spółce, Planu Restrukturyzacyjnego oraz obecnych realiów rynkowych. Spółka tworzy środowisko pracy, które motywuje do wysokiej wydajności, tak aby wszyscy pracownicy mogli pozytywnie przyczynić się do realizacji jej założeń biznesowych, wizji i wartości oraz zmierzać do osiągnięcia strategicznych celów Spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu wypłacane jest na podstawie następujących stosunków prawnych, które mogą występować jednocześnie: (i) stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony z zachowaniem okresu wypowiedzenia przewidzianego w Kodeksie Pracy, (ii) zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menadżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu, (iii) powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu (stosunek korporacyjny).

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia tej funkcji określa Walne Zgromadzenie w formie uchwały. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, udziału w komitetach Rady Nadzorczej, jak również w przypadku oddelegowania do indywidualnego sprawowania nadzoru.

Istotne zdarzenia mając wpływ na działalność Spółki.

W ostatnim kwartale 2019 roku obrotowego nastąpiły dwa zdarzenia mające bardzo istotny wpływ na działalność Spółki.

Pierwszym z nich była konieczność złożenia wniosku o otwarcie postępowania sanacyjnego. Po trwających ponad pięć lat kontrolach podatkowych, podsumowanych wydaną, lecz niewymagalną, negatywną decyzją pierwszej instancji Urzędu Celno-Skarbowego, która spowodowała dalsze potencjalne ograniczenia w dostępności do finansowania, Spółka stanęła w obliczu podjęcia trudnych decyzji i działań zapewniających możliwość dalszego funkcjonowania. W celu ochrony interesów Komputronik, jej pracowników i współpracowników, a także wierzycieli, Zarząd Spółki złożył w dniu 2 marca 2020 roku wniosek o sanację dotyczący Komputronik S.A. oraz analogiczny wniosek względem Komputronik Biznes sp. z o.o. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i skutkowało wydaniem przez Wydział XI Gospodarczy do Spraw Upadłościowych i Restrukturyzacyjnych Sądu Rejonowego Poznań - Stare Miasto w dniu 10 marca 2020 decyzji o otwarciu postępowań restrukturyzacyjnych obu podmiotów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 maja 2015 roku Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. 2020, poz. 814 z późniejszymi zmianami).

Po otwarciu procesu sanacyjnego działalność Komputronik S.A. skupiła się przede wszystkim na komunikacji z dostawcami i kluczowymi kontrahentami, co pozwoliło na utrzymanie poprawnych relacji biznesowych i stosunkowo szybkie uzyskanie zdolności realizacji niezakłóconego procesu handlowego.

Niemniej zaskakująca dla rynku sytuacja wpłynęła negatywnie, przynajmniej w pierwszych tygodniach od rozpoczęcia sanacji, na płynność funkcjonowania łańcucha dostaw. Otwarcie postępowanie sanacyjne miało istotny wpływ na prowadzenie działalności także w 2020 roku obrotowym, gdyż spowodowało utratę limitów handlowych. Wraz z rozpoczęciem sanacji Spółka utraciła możliwości zewnętrznego finansowania, jednakże dzięki dobrym wynikom finansowym uzyskiwanym już w pierwszej połowie 2020 roku obrotowego Grupa uzyskała nowe finansowanie, podpisując umowy faktoringowe.

Również w obszarze sprzedaży Komputronik musiał zmierzyć się z poważnymi wyzwaniami. Wielu partnerów biznesowych było objętych mechanizmem faktoringu należności, który ze względu na skomplikowanie relacji biznesowej z finansującymi bankami, wynikającej z rozpoczętego procesu sanacyjnego, nie mógł być wykorzystywany. W praktyce, przez pierwsze tygodnie Spółka zmuszona była wstrzymać sprzedaż dla wielu grup klientów, co znacząco wpłynęło na pogorszenie parametrów biznesowych i wyników finansowych w tym okresie.

Drugim fundamentalnym zdarzeniem było ogłoszenie na terenie Polski stanu epidemii koronawirusa (COVID-19), oraz wprowadzenie przez polski rząd lock-downu znacznej części gospodarki, w tym zamknięcie wielkopowierzchniowych przestrzeni handlowych takich jak Galerie handlowe, w których umiejscowione są salony detaliczne Komputronik. Spowodowane stanem epidemii ograniczenia w zakresie działalności galerii handlowych istotnie wpłynęły na sprzedaż generowaną w salonach własnych Spółki. Z powodu ustawowych ograniczeń, wprowadzonych w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19, w połowie marca Komputronik zmuszony był do zamknięcia większości salonów własnych – 24 spośród 27 salonów funkcjonowała w Centrach Handlowych objętych lock-downem. W rezultacie marcowa sprzedaż spadła o ponad 46% rok do roku.

W tak trudnym momencie Spółka rozpoczęła rok obrotowy, rozpoczynający się 1 kwietnia 2020 roku. Pierwsze miesiące Komputronik poświęcił na systematyczne odbudowywanie zaufania kontrahentów – dostawców towarów i usług, ale także klientów - stałych partnerów handlowych i tysięcy konsumentów. Okres ten był także niejako sprawdzianem dla całej organizacji – testem umiejętności poradzenia sobie w tak ekstremalnie trudnej sytuacji. Z tygodnia na tydzień codzienna działalność

operacyjna się stabilizowała – co było bardzo ważnym czynnikiem umożliwiającym odzyskanie zaufania co do przewidywalności przyszłości.

W ostatnim roku branża, w której działa Grupa Komputronik, zyskała wielką falę zainteresowania i popytu. Pandemia koronawirusa częściowo sparaliżowała gospodarki całego świata. Konsumenci i firmy byli zmuszeni do szerokiego korzystania z technologii komputerowych dla celów zdalnej nauki i pracy. Transformacja cyfrowa gwałtownie przyspieszyła – klienci powszechnie korzystają z zakupów e-commerce, a nasi biznesowi klienci w coraz większym stopniu sygnalizują potrzeby wykorzystania systemów sprzedaży do swoich towarów i usług w przestrzeni internetowej. Komputronik wykorzystał ten świetny czas dla branży IT bardzo dobrze – mądrze zarządzając kapitałem obrotowym i optymalizacją poziomu kosztów. Wszystko to przełożyło się na wygenerowanie wyższych przychodów, wyższych zysków ze sprzedaży, co przy niższych kosztach i zaowocowało dobrymi wynikami na poziomie zysku operacyjnego i, zważywszy na okoliczności, bardzo dobrym poziomem zysku netto – znacząco wyższym od zakładanego w planie finansowym, który jest integralną częścią planu restrukturyzacyjnego.

Podsumowując - rygorystyczna polityka zarządzania kosztami, uwzględniająca jednocześnie potrzebę uczciwego wynagradzania pracowników oraz premiowania osiągania ponadprzeciętnych wyników, umożliwiły odzyskanie rentowności w każdym kwartale minionego roku finansowego. Niemal wszyscy dostawcy kontynuują ze Spółą współpracę, wielu z nich deklaruje wręcz dodatkowe zaangażowanie biznesowe, z uwagi na zaistniałe okoliczności. Większość z dotychczasowych, ale także nowych klientów wskazuje na fakt istnienia wobec nas wysokiego zaufania i deklaruje chęć regularnej współpracy.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia.

Poniższa tabela oraz informacje uzupełniające zamieszczone poniżej zawierają dane dotyczące osób pełniących funkcje członków Zarządu w roku obrotowym 2020, nt. wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej) oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia, wraz z danymi porównawczymi za rok obrotowy 2019.

Zarząd

[dane w tys. zł]

Imię i nazwisko /funkcja	Rok obrotowy	Część stała	Część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	łącna wartość*	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia [w %]**
Wojciech Buczkowski	2020	735	nd.	nd.	nd.	735	nd.
Prezes Zarządu	2019	562***	nd.	236***	nd.	798***	58%
Sebastian Pawłowski	2020	300	nd.	nd.	nd.	300	nd.
Wiceprezes Zarządu	2019	111 ****	nd.	nd.	nd.	111	nd.
Krzysztof Nowak	2020	nd.	nd.	nd.	nd.	300	nd.
Członek Zarządu	2019	221*****	nd.	nd.	nd.	221	nd.

* łączna wartość, tj. suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

** porównanie proporcji wynagrodzenia dokonane zostało poprzez porównanie sumy wartości części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych do części stałej wynagrodzenia

*** dla zapewnienia porównywalności danych wykazane wynagrodzenie dotyczy wyłącznie roku 2019 -. W roku finansowym 2019 wypłacono wynagrodzenie i inne świadczenia, które dotyczyły zarówno minionego roku, jak i okresu minionych 17 lat. Wynagrodzenie dotyczące okresu minionego roku obrachunkowego wyniosło w spółce dominującej łącznie 450 tys. zł brutto. W minionym okresie zrealizowano także zaległe wynagrodzenia z tytułu umowy o zarządzanie za okres 9 lat i 3 miesięcy: wypłacone wynagrodzenie bazowe wyniosło średnio za jeden miesiąc 9.354 zł, a wypłacone wynagrodzenie premie za realizację planów finansowych w latach 2014-2018 wyniosło średniorocznie 326 tys. zł. W roku finansowym 2019 wypłacono także inne świadczenia, które są konsekwencją wypowiedzenia umowy dokonanej przez Radę Nadzorczą Spółki. Świadczenie dotyczy okresu 17 lat od 2002 do końca roku obrachunkowego 2019 i wyniosło średniorocznie 236 tys. zł.

**** niepełny okres sprawowania funkcji – powołany z dniem 20 listopada 2019 r.

***** niepełny okres sprawowania funkcji – rezygnacja z dniem 30 listopada 2019 r.

Ponadto zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Prezesowi Zarządu przysługuje Premia Roczna za osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego. Wysokość premii zostanie ustalona w zależności od tego, która z poniższych wartości będzie stanowiła wyższą kwotę:

- 200.000 złotych (dwieście tysięcy złotych),

- 2,50% (dwa i 50/100 procent) Oczyszczonego Zysku Grupy.

Wiceprezesowi przysługuje Premia Roczna za osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego. Wysokość premii zostanie ustalona w zależności od tego, która z poniższych wartości będzie stanowiła wyższą kwotę:

- 60.000 złotych (sześćdziesiąt tysięcy złotych),
- 1% (jeden procent) Oczyszczonego Zysku Grupy.

Wypłata premii następuje w terminie 60 dni od opublikowania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Komputronik, (tj. w odniesieniu do roku obrotowego 2020 do dnia 29 sierpnia 2021 r.), które wykazuje osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego i na podstawie którego wylicza się Oczyszczony Zysk Grupy, który stanowi podstawę do wyliczenia należnej premii rocznej. Wynagrodzeniem zmienne, stanowi wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, które jest uzależnione od osiągniętych wyników o wartości co najmniej na poziomie tych, które wskazuje Plan Restrukturyzacyjny za dany okres. Na moment przyjęcia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w sprawie przyznania ww. premii.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu przysługują ponadto świadczenia niepieniężne t.j.:

- korzystanie z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych;
- korzystanie z transportu lotniczego, z wykorzystaniem środków transportu spółki lub poprzez wykorzystanie usług firm zewnętrznych – świadczących usługi najmu samolotu z pilotem i bez oraz z biletów na loty wykonywane przez linie lotnicze (gdy podróż wiąże się co najmniej częściowo z obowiązkami służbowymi);
- korzystanie z polis ubezpieczeniowych dotyczących pełnionych funkcji w szczególności D&O;
- narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu;
- pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe,
- zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji,
- świadczenia wynikające z przepisów BHP,
- szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji,
- prywatne pakiety medyczne,
- oferta sportowa,
- ubezpieczenia grupowe i indywidualne,

- inne świadczenia, z których korzystanie jest adekwatne dla pełnionej funkcji
- świadczenia z tytułu PPK

Rada Nadzorcza

[dane w tys. zł]

Imię i nazwisko/funkcja	Rok	Część stała	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	Łączna wartość*	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia**
Krzysztof Buczkowski	2020	190	nd.	nd.	190	nd.
Przewodniczący Rady Nadzorczej	2019	154	nd.	nd.	154	nd.
Tomasz Buczkowski	2020	38	nd.	nd.	38	nd.
Członek Rady Nadzorczej	2019	28	nd.	nd.	28	nd.
Ryszard Plichta	2020	80	nd.	nd.	80	nd.
Członek Rady Nadzorczej	2019	71	nd.	nd.	71	nd.
Jarosław Wiśniewski	2020	81	nd.	nd.	81	nd.
Członek Rady Nadzorczej	2019	69	nd.	nd.	69	nd.
Jędrzej Bujny	2020	38	nd.	nd.	38	nd.
Członek Rady Nadzorczej	2019	28	nd.	nd.	28	nd.

*Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

** Członkowie Rady Nadzorczej KOMPUTRONIK nie otrzymują zmiennej części wynagrodzenia lub innych składników, stąd porównanie proporcji wynagrodzenia w tym przypadku nie dotyczy.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali w okresie od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r. oraz od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r. świadczeń niepieniężnych.

Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności: koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca, odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej lub posiedzenia Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i z powrotem, koszty zakwaterowania i wyżywienia.

2.2. Korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki

Poniżej zamieszczono wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Spółka wypłacała wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, która przyjęta została przez Walne Zgromadzenie w celu określenia obowiązujących zasad i polityk dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KOMPUTRONIK S.A. W związku z powyższym członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką jako wynagrodzenie podstawowe otrzymywali część stałą wynagrodzenia wykazaną w pkt 2.1 powyżej. W odniesieniu do członków Zarządu warunki kształtowania w tym zasady uzyskiwania i przyznawania części zmiennej wynagrodzenia należnego za ww. okresy ustalone zostały przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w pkt 2.3 poniżej.

Opis premii należnych za rok obrotowy 2020 zamieszczony został w pkt 2.1 powyżej. Premie należne będą z uwagi na satysfakcjonujące wyniki finansowe osiągnięte pomimo trudnych uwarunkowań opisanych w pkt 2 powyżej (opisanych w nagłówku: *Istotne zdarzenia mając wpływ na działalność Spółki*).

Przyjęta przez KOMPUTRONIK w 2020 r. Polityka Wynagrodzeń stanowi element realizacji strategii biznesowej Spółki i przyczynia się do jej stabilności oraz efektywnej realizacji celów długoterminowych, w szczególności poprzez uzależnienie wypłaty składników zmiennych wynagrodzenia od osiągnięcia określonych celów biznesowych. Spółka stale stara się dostosowywać środowisko pracy do zachodzących zmian rynkowych. Strategia działania KOMPUTRONIK S.A. jest bezpośrednio związana z kwalifikacjami kadry menadżerskiej i pracowników oraz jakością tworzonego przez Spółkę środowiska pracy.

Szczegółowe kryteria opisane są w punkcie 2.3 poniżej.

2.3. Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Względem członków Zarządu w Spółce dokonywane jest rozróżnienie pomiędzy wynagrodzeniem stałym, stanowiącym miesięczne wynagrodzenie podstawowe, a wynagrodzeniem zmiennym, stanowiącym wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, które jest uzależnione od osiągniętych wyników o wartości co najmniej na poziomie tych, które wskazuje Plan Restrukturyzacyjny za dany okres.

Określając zasady przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Rada Nadzorcza, przy uwzględnieniu Planu Restrukturyzacyjnego, wskazuje jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia, w tym kryteria dotyczące uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, metody stosowane w celu określenia, w jakim zakresie kryteria, o których mowa w zdaniu poprzednim zostały spełnione oraz określa ewentualne okresy odroczenia wypłaty, przesłanki możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz dopuszczalność oraz zasady wypłaty zaliczek na poczet premii. Wypłata premii następuje w terminie 60 dni od opublikowania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Komputronik, które wykazuje osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego i na podstawie którego wylicza się Oczyszczony Zysk Grupy, który stanowi podstawę do wyliczenia należnej premii rocznej. Opis kryteriów ustalenia premii należnych za rok obrotowy 2020 zamieszczony został w pkt 2.1 powyżej.

Podstawą przyznania wynagrodzenia jest uchwała Rady Nadzorczej.

2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym

Poniższa tabela zawiera informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników KOMPUTRONIK oraz średniego wynagrodzenia pracowników KOMPUTRONIK niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w latach obrotowych 2020 i 2019, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie. Działając na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu KOMPUTRONIK nie prezentuje informacji oraz danych za poprzednie okresy sprawozdawcze.

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2019	2020	Zmiana w ujęciu r/r [%]
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	798*****	735	-8%*

Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	111 **	300	nd.
Krzysztof Nowak Członek Zarządu	221 **	nd.	nd.
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	154	190	23%
Tomasz Buczkowski Członek Rady Nadzorczej	28	38	36%
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	71	80	13%
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	69	81	17%
Jędrzej Bujny Członek Rady Nadzorczej	28	38	36%
Wyniki***			
Przychody Grupy Kapitałowej	1.649.170	1.479.188	-10,31%
Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej	-83.308	8.762	111%
EBITDA	-17.973	43.542	342%
Rentowność ze sprzedaży brutto (zysk ze sprzedaży/przychodów ze sprzedaży)	9,94%	13,15%	3,21%
Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących w Zarządzie lub RN ****	3,1	3,3	7%

* Dane nie w pełni porównywalne z uwagi na fakt braku podjęcia przez Radę Nadzorczą na moment sporządzenia Sprawozdania uchwały o przyznaniu premii za rok obrotowy 2020.

** Niepełny okres zatrudnienia.

*** Szczegółowy opis kryteriów przyjętych w ramach „wyników” zamieszczony została w pkt 2.3 powyżej.

**** W przeliczeniu na osobę a nie etat (umowa o pracę, umowa zlecenie i umowa o dzieło).

***** dla zapewnienia porównywalności danych wykazane wynagrodzenie dotyczy wyłącznie roku 2019. W roku finansowym 2019 wypłacono wynagrodzenie i inne świadczenia, które dotyczyły zarówno minionego roku, jak i okresu minionych 17 lat. Wynagrodzenie dotyczące okresu minionego roku obrachunkowego wyniosło w spółce dominującej łącznie 450 tys. zł brutto. W minionym okresie zrealizowano także zaległe wynagrodzenia z tytułu umowy o zarządzanie za okres 9 lat i 3 miesięcy: wypłacone wynagrodzenie bazowe wyniosło średnio za jeden miesiąc 9.354 zł, a wypłacone wynagrodzenie premialne za realizację planów finansowych w latach 2014-2018 wyniosło średniorocznie 326 tys. zł. W roku finansowym 2019 wypłacono także inne świadczenia, które są konsekwencją wypowiedzenia umowy dokonanej przez Radę Nadzorczą Spółki. Świadczenie dotyczy okresu 17 lat od 2002 do końca roku obrachunkowego 2019 i wyniosło średniorocznie 236 tys. zł.

2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej KOMPUTRONIK

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2019	2020	Zmiana w ujęciu r/r [%]
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	288	228	-21%
Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	284	398	40%
Krzysztof Nowak Członek Zarządu	88	nd.	nd.
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	48	36	-25%
Tomasz Buczkowski Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.
Jędrzej Bujny Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.

2.6. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych

Spółka może przyznawać Członkom Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. W takim przypadku organem uprawnionym do określenia szczegółowych zasadach będzie Rada Nadzorcza, która określi m.in. okresy, w których nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w tej formie, zasady zbywania tych instrumentów finansowych oraz wyjaśnienie, w jaki sposób przyznawanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

W latach obrotowych 2019 i 2020 Spółka nie wypłacała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f Ustawy o ofercie.

2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów KOMPUTRONIK

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

3. Uchwała doradcza Akcjonariuszy

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Zważywszy, że Sprawozdanie sporządzane jest przez Radę Nadzorczą w roku 2021 po raz pierwszy przed podjęciem przedmiotowej uchwały przez walne zgromadzenie, nie zawiera wyjaśnienia, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała doradcza Walnego Zgromadzenia, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie.

Rada Nadzorcza KOMPUTRONIK S.A.