

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

ZA ROK OBROTOWY 2020 i 2019

3R GAMES S.A.

I. WPROWADZENIE

1. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach stanowi kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej w ostatnich dwóch latach obrotowych, w tym zgodnie z Polityką Wynagrodzeń od dnia kiedy została ona wprowadzona w spółce, tj. uchwałą nr 16 z dnia 28 września 2020 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.
2. Za informacje zawarte w niniejszym Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej.
3. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie o Wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.
4. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.
5. Spółka zamieszcza Sprawozdanie o Wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, o którym mowa w części I. pkt 3. Sprawozdania o Wynagrodzeniach.
6. Zgodnie z Art. 90g ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach. Z uwagi na fakt, iż niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach jest pierwszym przygotowanym przez Spółkę, sprawozdanie to nie zawiera wyjaśnienia o którym mowa w Art. 90g ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

II. DEFINICJE

W Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach, następujące wyrażenia mają znaczenie nadane im poniżej:

Całkowite wynagrodzenie – suma statycznych składników wynagrodzenia, zmiennych składników wynagrodzenia oraz wartości niepieniężnych składników wynagrodzenia;

Członek Rady Nadzorczej – członek rady nadzorczej Spółki;

Członek Zarządu – członek zarządu Spółki;

Osoba najbliższa Członka Rady Nadzorczej – małżonek Członka Rady Nadzorczej, wstępny Członka Rady Nadzorczej, zstępny Członka Rady Nadzorczej, rodzeństwo Członka Rady Nadzorczej, powinowaty Członka Rady Nadzorczej w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Rady Nadzorczej oraz jej małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Rady Nadzorczej;

Osoba najbliższa Członka Zarządu – małżonek Członka Zarządu, wstępny Członka Zarządu, zstępny Członka Zarządu, rodzeństwo Członka Zarządu, powinowaty Członka Zarządu w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Zarządu oraz małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu;

Podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej - podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości;

Polityka Wynagrodzeń – polityka wynagrodzeń Spółki przyjęta uchwałą nr 16 z dnia 28 września 2020 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, dostępna na stronie internetowej Spółki,

Spółka – 3R GAMES SPÓŁKA AKCYJNA z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000370202;

Sprawozdanie o Wynagrodzeniach – niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach;

Ustawa – ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r.;

Ustawa o rachunkowości – ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.;

Walne Zgromadzenie – Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki albo Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.

III. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Wysokość świadczeń pobranych lub należnych

Wysokość świadczeń Zarządu za rok 2020

imię i nazwisko Członka Zarządu	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością miesięcznej premii uznaniowej	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością dodatkowej nagrody
Wojciech Czerniecki – Prezes Zarządu	120.000 zł	-	-	120.000 zł	-	-	-	-	-
Wiktor Dymecki – Członek Zarządu	172 800 zł	-	-	172 800 zł	-	27 000 zł	-	-	-

Wysokość świadczeń Zarządu za rok 2019

inny i nazwisko Członka Zarządu	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością miesięcznej premii uznaniowej	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością dodatkowej nagrody
Wojciech Czernecki – Prezes Zarządu	120.000 zł	-	-	120.000 zł	-	-	-	-	-
Wiktor Dymecki – Członek Zarządu	172 800 zł	-	-	172 800 zł	-	36 000 zł	-	-	-

Wynagrodzenia za rok 2019 oraz za rok 2020 do dnia 28 września 2020 r. nie podlegały zasadom Polityki Wynagrodzeń, która została uchwalona w dniu 28 września 2020 roku jednak kryteria ustalenia składników wynagrodzenia Zarządu były tożsame z tymi stosowanymi przez Spółkę po uchwaleniu Polityki Wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń określa różne składniki wynagrodzeń zarządu, zarówno stałe jak i zmienne. Jednak w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, poza stałym wynagrodzeniem, Członkowie Zarządu nie pobierali innych świadczeń.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

a) Stale składniki wynagrodzenia Członków Zarządu zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Rady Nadzorczej w wysokości zapewniającej konkurencyjność w stosunku do poziomu wynagrodzeń oferowanego na równorzędnych stanowiskach porównywalnych podmiotów z uwzględnieniem zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz sytuacji finansowej Spółki;

b) O przyznaniu oraz o wysokości zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu może zdecydować Rada Nadzorcza, biorąc pod uwagę zarówno realizację kryteriów finansowych jak i kryteriów niefinansowych przyznania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na przyznanie dodatkowych zmiennych składników z uwagi na sytuację finansową Spółki w latach 2019-2020;

c) W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie zostały przyznane, żadne niepieniężne składniki wynagrodzenia Członkom Zarządu;

d) Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie kryterium podejmowania działań mających na celu realizację planów Spółki i zwiększenia jej wartości oraz dostosowanie poziomu wynagrodzenia odpowiednio do kompetencji oraz stawianych celów.

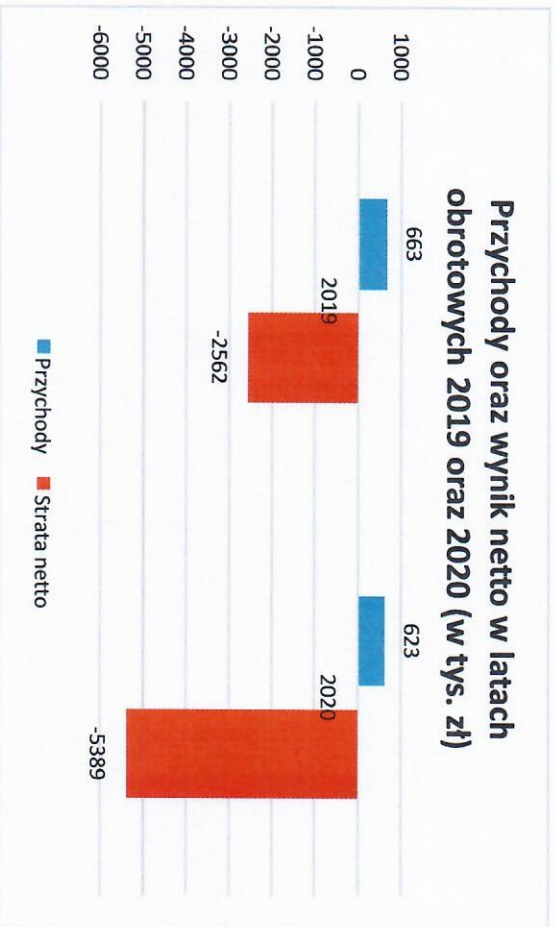
Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia które zależne byłyby od osiągniętych wyników.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach. Wynagrodzenie Zarządu utrzymywało się na niezmiennym poziomie w latach objętych niniejszym sprawozdaniem.



Wyszczególnienie (dane w tys. zł)		2019	2020	zmiana
Przychody z działalności operacyjnej		663	623	-6%
Strata netto		-2 562	-5 389	110%
Wynagrodzenie Zarządu		293	293	0%
Średniomiesięczne wynagrodzenie pracowników		5,1	5	-2%

Wysokość średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zaprezentowano w poniższych tabelach. Średnia liczona jest dla miesięcy, w których występowało zatrudnienie.

2019			2020		
Miesiąc	Brutto	Osoby	Miesiąc	Brutto	Osoby
I	0	0	I	38 344	7
II	0	0	II	21 717	5
III	0	0	III	16 528	3
IV	27 878	6	IV	7 976	2
V	28 250	6	V	6 813	1
VI	22 565	5	VI	4 839	1
VII	35 769	7	VII	4 839	1
VIII	37 620	7	VIII	4 839	1
IX	37 620	7	IX	0	0
X	42 547	8	X	0	0
XI	42 547	8	XI	0	0
XII	42 547	8	XII	0	0
Średnia	35 260	6,89	Średnia	13 237	2,63
Średniomiesięcznie		5 118	Średniomiesięcznie		5 043

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

W roku 2019 Pan Wiktor Dymecki otrzymał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w wysokości:

- 18 000 zł od Sugarfree Sp. z o.o.
- 18 000 zł od New Fashion Brand Sp. z o.o.

W roku 2020 Pan Wiktor Dymecki otrzymał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w wysokości:

- 13 500 zł od Sugarfree Sp. z o.o.
- 13 500 zł od New Fashion Brand Sp. z o.o.

Z dniem 30 września 2020 roku Spółka przestała tworzyć Grupę Kapitałową. Wpłaty zostały dokonane w oparciu o umowę o pracę zawartą z Panem Wiktorem Dymcekim.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnich dwóch latach obrotowych instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY

10. W przypadku, gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępного, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W latach 2019-2020 w skład wynagrodzenia członków zarządu nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

IV. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość świadczeń pobranych lub należnych

Wysokość świadczeń za rok 2020

imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	wysokość wynagrodzeni a stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
Krzysztof Rapata	1 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Kamil Gaworecki	1 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Olaś Szymanowski	1 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Wojciech Paczka	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Małgorzata Federowska*	1 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Włas Chorowiec**	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł

* Pani Małgorzata Federowska złożyła rezygnację ze skutkiem na 04 grudnia 2020 roku

** Pan Włas Chorowiec został powołany w skład Rady Nadzorczej 04 grudnia 2020 roku.

Wysokość świadczeń za rok 2019

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
Krzysztof Rąpala	8 000 zł	0 zł	0 zł	8 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Kamil Gaworecki	4 000 zł	0 zł	0 zł	4 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Olaf Szymanowski	4 000 zł	0 zł	0 zł	4 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Wojciech Paczka	4 000 zł	0 zł	0 zł	4 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Małgorzata Federowska	7 000 zł	0 zł	0 zł	7 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł

Maciej Filipkowski	3 000 zł	0 zł	0 zł	3 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Łukasz Dobrowolski	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł

Wynagrodzenia za rok 2019 oraz za rok 2020 do dnia 28 września 2020 r. nie podlegały zasadom Polityki Wynagrodzeń, która została uchwalona w dniu 28 września 2020 roku jednak kryteria ustalenia składników wynagrodzenia Rady Nadzorczej były tożsame z tymi stosowanymi przez Spółkę po uchwaleniu Polityki Wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń określa różne składniki wynagrodzeń Rady Nadzorczej, zarówno stałe jak i zmienne. Jednak w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, poza stałym wynagrodzeniem wypłacanym przez Spółkę, Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali innych świadczeń.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Stale składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Walnego Zgromadzenia.

Catkowe wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez wprowadzenia w Spółce przejrzystych i sprawiedliwych zasad wynagradzania.

Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

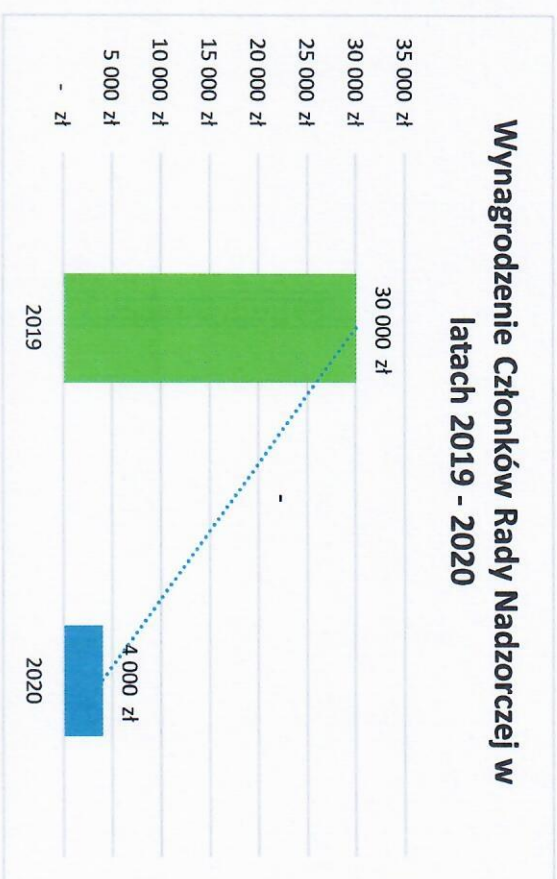
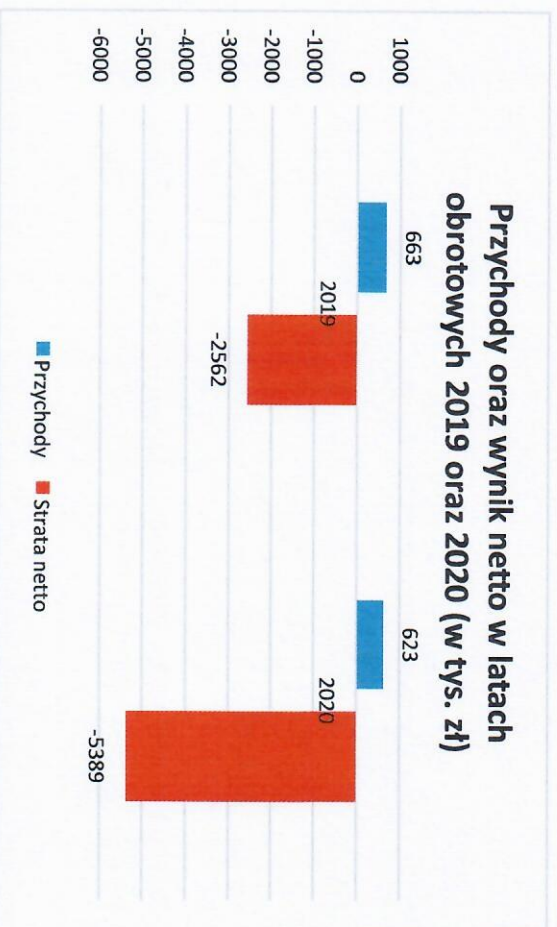
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia które zależne byłyby od osiągniętych wyników.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Odstępiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie zatrudniała pracowników. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej uległo zmniejszeniu w roku 2020, ze względu na mniejszą liczbę posiedzeń niż w roku poprzednim.



Wysokość średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zaprezentowano w poniższych tabelach. Średnia liczona jest dla miesięcy, w których występowało zatrudnienie.

2019		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	27 878	6
V	28 250	6
VI	22 565	5
VII	35 769	7
VIII	37 620	7
IX	37 620	7
X	42 547	8
XI	42 547	8
XII	42 547	8
Średnia	35 260	6,89
Średniomiesięcznie		5 118

2020		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	38 344	7
II	21 717	5
III	16 528	3
IV	7 976	2
V	6 813	1
VI	4 839	1
VII	4 839	1
VIII	4 839	1
IX	0	0
X	0	0
XI	0	0
XII	0	0
Średnia	13 237	2,63
Średniomiesięcznie		5 043

Wyszczególnienie (dane w tys. zł)			
	2019	2020	zmiana
Przychody z działalności operacyjnej	663	623	-6%
Strata netto	-2 562	-5 389	110%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej	30	4	-87%
Średniomiesięczne wynagrodzenie pracowników	5,1	5	-2%

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

W latach 2019-2020 członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali żadnych wynagrodzeń z tytułu pracy lub świadczenia usług na rzecz podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej.

6. Liczba przyznananych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnich 2 latach obrotowych instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń





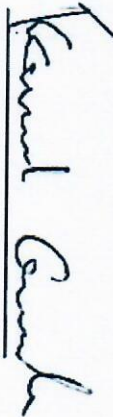
odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

10. W przypadku gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W latach 2019–2020 w skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Sprawozdanie z Wynagrodzeń zostało przyjęte 04 sierpnia 2021 roku i zostanie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki 3R Games S.A. Sprawozdanie z Wynagrodzeń zostało poddane ocenie przez Biegłego Rewidenta.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

- 1) Krzysztof Rapala 
- 2) Włás Chorowiec 
- 3) Wojciech Paczka 
- 4) Ołaf Szymanowski 
- 5) Kamil Gaworecki 

Data: 04 sierpnia 2021 roku