



Bank Polski

# **Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2021 rok**

## WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2021 rok (Sprawozdanie) zostało opracowane w zgodzie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1983 ze zm.) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Sprawozdanie jest kompleksowym przeglądem wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO Bank Polski S.A. lub Bank), przyznawanych zgodnie z Polityką wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu PKO Banku Polskiego S.A. (Polityka wynagrodzeń) w 2021 roku.

## WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

W 2021 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, Zasadami zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu Banku, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, z uwagi na:

- poziom wynagrodzeń, który został dostosowany do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej (Grupa PKO Banku Polskiego S.A. lub Grupa Kapitałowa Banku),
- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla Członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagradzania uwzględniający wyniki finansowe netto oraz wskaźniki ekonomiczno-finansowe Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku.

Całkowita wartość wynagrodzenia została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagrodzeń zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Radę Nadzorczą Banku i Walne Zgromadzenie, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów finansowych przez Bank, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić do braku realizacji celów strategicznych Banku, m.in. nieprawidłowe wykonywanie zadań, uchybienia w przestrzeganiu przepisów prawa lub standardów obsługi Klientów,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 poz. 1907 ze zm.).

Tym samym, przyznane Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku ustalane jest w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7-krotności do 15-krotności podstawy wymiaru stanowiącej przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Od dnia 1 grudnia 2021 roku wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku wynosi:

- w przypadku Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- w przypadku pozostałych Członków Zarządu: 14,5-krotność,

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość **wynagrodzenia zmiennego** Członków Zarządu Spółki przyznawanego w formie premii w 2021 roku za rok 2020 była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników ekonomiczno-finansowych,
- realizację strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki i wagi, które zostały poddane indywidualnej ocenie w stosunku do każdego z członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określona została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania i wartość przyznanej z tego tytułu premii.

Tabela 1. Kryteria ilościowe oraz jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu Banku

Cel premiowy	Waga	Rozliczenie za 2020
Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku	20% - 30%	120%
Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku	10% - 30%	120%
Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku	10% - 20%	120%
Wynik na działalności biznesowej obszarów	30% - 40%	101% - 120%
Odchylenie od stopy benchmarkowej dla inwestycyjnego portfela papierów wartościowych Departamentu Skarbu	10%	120%
Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL	30%	120%
Ogólna ocena BION	10%	100%
Cel alternatywny (rozumiany, jako wybór korzystniejszego celu po ostatecznym rozliczeniu): A. Wskaźnik zadowolenia Klientów prezentowany w oparciu o Wskaźnik wejścia w nieaktywność oraz odejść Klientów wg definicji Finalty B. Poziom zadowolenia mierzony poprzez: - NPS Relacyjny (60%) - NPS Pracowniczy (30%) - Wskaźnik wejścia w nieaktywność oraz odejść Klientów wg definicji Finalty (10%)	10% - 20%	120%
Poziom bezawaryjności systemów krytycznych	30%	120%
Realizacja Strategii Banku	20% - 30%	100% - 120%

Sposób przyznawania wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady zatrudniania oraz wynagradzania członków Zarządu Banku. Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) przyznawane są po rozliczeniu celów premiowych, zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 2. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego, wynikające z Zasad zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu Banku

Wartość wynagrodzenia zmiennego (brutto)	Nieodroczone wynagrodzenie zmienne - w pierwszym roku po okresie oceny 50% gotówka / 50% akcje fantomowe	Odroczone wynagrodzenie zmienne - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie oceny 50% gotówka / 50% akcje fantomowe
Do 700 000 PLN (włącznie)	60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego	40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego
Powyżej 700 000 PLN	420 000 PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 000 PLN	280 000 PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 000 PLN

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego, w ujęciu kalendarzowym, wynosi 5 lat.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19 na terytorium Polski w dniu 20 marca 2020 r. i jego konsekwencjami w zakresie działalności gospodarczej w kraju oraz istotnym wpływem na dalsze funkcjonowanie sektora bankowego, Rada Nadzorcza Banku zdecydowała m.in. o zmianie proporcji wynagrodzeń odroczonej i nieodroczonej Członków Zarządu Banku oraz o zmianie okresu odroczenia, terminu wypłaty, jak również zmianie podstawy ustalania wynagrodzenia zmiennego w formie akcji fantomowych i zmianie przeliczania akcji fantomowych na wartość do wypłaty za lata 2016- 2019. W ten sposób, Bank opierając się na treści stanowiska Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiennych składników wynagrodzenia w bankach oraz w zakładach ubezpieczeń, realizował w 2020 roku Politykę wynagrodzeń zgodnie z jej celami, mając na uwadze wszelkie czynniki wewnętrzne i zewnętrzne wpływające na jego sytuację finansową i długoterminowe cele. Opisana wyżej zmiana została utrzymana w roku 2021 dla wynagrodzeń zmiennych za lata 2016-2019.

Ponadto w dniu 27 maja 2021 r., mocą uchwały nr 69/2021 Rady Nadzorczej w sprawie zatwierdzenia wysokości wypłat członkom Zarządu Banku w 2021 roku i styczniu 2022 roku zmiennych składników wynagrodzeń za lata 2016-2020 oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na te wypłaty w odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego Zarządu za rok 2020 ograniczono wysokość środków na składnik nieodroczonej tego wynagrodzenia o 21% z uwagi na niepewną sytuację ekonomiczną.

Tabela 3. Zmiany ustalania wynagrodzenia zmiennego, wynikające z uchwał Rady Nadzorczej Banku w sprawie zatwierdzania wysokości wypłat członkom Zarządu Banku w 2020 roku zmiennych składników wynagrodzenia za lata 2016-2019, w tym ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na te wypłaty oraz ww. uchwały nr 69/2021.

Wyszczególnienie	Wartość wynikająca z przepisów wewnętrznych		Wartość wynikająca z nadzwyczajnych uchwał podjętych w 2021 roku tj. odpowiednio:	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym nieodroczonej i odroczonej za 2019 rok	Nieodroczone 60% Odroczone 40% <sup>1)</sup>		Nieodroczone 40% Odroczone 60%	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym za 2019 rok w formie gotówkowej / w formie instrumentu finansowego	Gotówka 50% Instrument finansowy 50%		Gotówka 40% Instrument finansowy 60%	
Termin wypłaty kwoty wynikającej z przeliczenia akcji fantomowych na wartość pieniężną dla wynagrodzenia nieodroczonego za rok 2019 w formie instrumentu finansowego	2 stycznia 2021 roku		1 lipca 2021 roku	
Termin wypłat wynagrodzeń zmiennych odroczonej, w odniesieniu do niewypłaconych rat za lata 2016-2019	gotówka	1 lipca	gotówka	1 lipca (bez zmian)
	Instrument finansowy	2 stycznia	Instrument finansowy	1 lipca

<sup>1)</sup>Zgodnie z przepisami wewnętrznymi do kwoty 700 000 PLN proporcja wynosi 60% do 40%, a ponad tę kwotę 40% do 60%.

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji byli objęci ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z Członków Zarządu Banku.

Ponadto, Członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie:

- pakietu opieki medycznej, ubezpieczenia życia i zdrowia oraz ubezpieczenia utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczeń ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny,
- kosztu wykorzystania samochodu służbowego w celach prywatnych.

Polityka wynagrodzeń, nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania zwrotu przez Bank wynagrodzenia zmiennego. W 2021 roku takie żądanie nie wystąpiło.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2021 ROK

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi w 2021 roku, przedstawia tabela 4. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone do wypłaty i niezatwierdzone do wypłaty członkom Zarządu Banku wg stanu na koniec 2021 roku przedstawia tabela 5.

Tabela 4. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Banku w 2021 roku (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne				RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia - PPE, zakaz konkurencji	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki <sup>1)</sup>	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe					
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie po przeliczeniu na gotówkę <sup>2)</sup>				

**Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję 31.12.2021 roku**

Iwona Duda	2021.10.23 - obecnie	162	premia	-	-	-	-	-	162	0%
Bartosz Drabikowski	2008.05.20 - 2017.12.21 2021.06.15 - obecnie	423	premia	81	7 266	239	320	26	769	76%
		<i>w tym <sup>3)</sup>:</i>	<i>za 2017</i>	81	3 605	118				
			<i>za 2016</i>	-	3 661	120				
Marcin Eckert	2021.06.08 - obecnie	438	premia	-	-	-	-	-	438	0%
Wojciech Iwanicki	2021.10.14 - obecnie	179	premia	-	-	-	-	-	179	0%
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie	760	premia	313	14 479	476	789	54	1 603	104%
		<i>w tym <sup>3)</sup>:</i>	<i>za 2020</i>	137	-	-				
			<i>za 2019</i>	56	7 694	253				
			<i>za 2018</i>	45	2 001	66				
			<i>za 2017</i>	75	3 333	110				
			<i>za 2016</i>	-	1 451	48				
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	760	premia	346	14 586	479	825	55	1 640	109%
		<i>w tym <sup>3)</sup>:</i>	<i>za 2020</i>	172	-	-				
			<i>za 2019</i>	56	7 694	253				
			<i>za 2018</i>	46	2 084	68				
			<i>za 2017</i>	71	3 139	103				
			<i>za 2016</i>	-	1 669	55				
Artur Kurcweil	2021.09.14 - obecnie	240	premia	-	-	-	-	-	240	0%
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	784	premia	364	17 022	559	923	60	1 767	118%
		<i>w tym <sup>3)</sup>:</i>	<i>za 2020</i>	176	-	-				
			<i>za 2019</i>	60	8 175	269				
			<i>za 2018</i>	50	2 244	74				
			<i>za 2017</i>	78	3 460	114				
			<i>za 2016</i>	-	3 143	103				

**Członkowie Zarządu, którzy pełnili i przestali pełnić funkcję w 2021 roku**

Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - 2021.06.07	346	premia	402	20 410	671	1 073	439	1 858	310%
		<i>w tym <sup>3)</sup>:</i>	<i>za 2020</i>	181	-	-				
			<i>za 2019</i>	64	8 655	284				
			<i>za 2018</i>	53	2 405	79				
			<i>za 2017</i>	104	4 654	153				
			<i>za 2016</i>	-	4 696	154				

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2021 ROK

Rafał Antczak	2017.07.02 - 2021.10.14	583	premia	289	10 377	341	630	139	1 352	108%	
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	172	-	-				
			za 2019	56	7 694	253					
			za 2018	38	1 688	55					
			za 2017	22	995	33					
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - 2021.06.15	339	premia	275	9 778	321	596	379	1 314	176%	
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	172	-	-				
			za 2019	56	7 694	253					
			za 2018	46	2 084	68					
Adam Marciniak	2017.10.01 - 2021.08.13	453	premia	287	10 299	338	625	263	1 341	138%	
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	172	-	-				
			za 2019	56	7 694	253					
			za 2018	46	2 084	68					
Jakub Papiński	2010.03.22 - 2021.10.14	583	premia	350	16 254	534	884	148	1 615	152%	
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	172	-	-				
			za 2019	56	7 694	253					
			za 2018	46	2 084	68					
			za 2017	75	3 333	110					
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - 2021.10.22	606	premia	342	14 099	463	805	135	1 546	133%	
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	172	-	-				
			za 2019	56	7 694	253					
			za 2018	46	2 063	68					
			za 2017	68	3 007	98					
za 2016	-	1 335	44								

Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach

Piotr Alicki	2010.11.02 - 2016.10.30	-	premia	-	2 576	85	85	3	88	0%
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2016	-	2 576	85			
Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09	-	premia	29	1 427	47	76	-	76	0%
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2017	29	1 309	43			
			za 2016	-	118	4				
Jarosław Myjak	2008.12.15 - 2016.03.22	-	premia	-	706	23	23	1	24	0%
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2016	-	706	23			
Jacek Obłąkowski	2011.06.30 - 2016.03.21	-	premia	-	695	23	23	1	24	0%
			w tym <sup>3)</sup> :	za 2016	-	695	23			

<sup>1)</sup> Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki wypłacone w lipcu 2021 roku

<sup>2)</sup> Wynagrodzenie zmienne w formie instrumentu wypłacone w lipcu 2021 roku, po przeliczeniu akcji fantomowych na gotówkę wg kursu z kwietnia 2021 roku: 32,8636

<sup>3)</sup> Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w tabeli 4, stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Banku wynika w szczególności z:

- faktu, że wypłacone wynagrodzenie zmienne (w formie instrumentu finansowego) było wyższe od naliczonego pierwotnie w efekcie wzrostu kursu akcji w okresie retencji,
- wypłat wynagrodzeń odroczonych za lata 2016–2017, których podstawą do 20 czerwca 2017 r. były wynagrodzenia stałe nie objęte jeszcze ustawą kominową (od 21 czerwca 2017 r. wynagrodzenia stałe zostały zmniejszone),
- uwzględnienia stopy godziwej<sup>1</sup> przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego.

Członkowie Zarządu Banku nie otrzymują wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 217) nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2021, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

---

<sup>1.</sup> Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia. Zastosowanie stopy godziwej obejmuje okres od dnia wypłaty składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego za dany okres premiowania do dnia wypłaty każdej z rat składnika gotówkowego wynagrodzenia odroczonego. Oprocentowanie składnika gotówkowego jest liczone w skali roku od pozostającej do wypłaty części wynagrodzenia odroczonego, według godziwej stopy oprocentowania, która jest ustalana przez Bank w styczniu danego roku kalendarzowego. Skapitalizowane odsetki od części składnika gotówkowego, który nie podlega wypłacie w formie raty wynagrodzenia odroczonego, są dodawane do części odroczonej, która pozostaje do wypłaty w kolejnych latach na zasadzie procentu składanego.

Tabela 5. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone i niezatwierdzone do wypłaty Członkom Zarządu Banku za lata 2017 – 2020, według stanu na 31.12.2021 r. (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki				Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych
							Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy				Liczba akcji po przeliczeniu <sup>1)</sup>				Kwota przyznana do wypłaty <sup>2)</sup>		
			terminy wypłat				terminy wypłat				terminy wypłat				terminy wypłat		
			2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022		
<b>Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję 31.12.2021 roku</b>																	
Bartosz Drabikowski	2008.05.20 - 2017.12.21 2021.06.15 - obecnie	premia	-				79				3 605				-		79
		w tym <sup>3)</sup> : za 2017	-	-	-	-	79	-	-	-	3 605	-	-	-	-		
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie	premia	272				530				28 657				210		1 012
		w tym <sup>3)</sup> : za 2020	38	38	38	-	-	38	38	38	5 302	1 492	1 492	1 492	210		
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-			
		za 2018	44	-	-	-	44	44	-	-	2 001	2 001	-		-		
		za 2017	-	-	-	-	73	-	-	-	3 333	-	-	-		-	
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	premia	310				566				31 418				264		1 140
		w tym <sup>3)</sup> : za 2020	51	51	51	-	-	51	51	51	6 675	1 964	1 964	1 964	264		
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-			
		za 2018	46	-	-	-	46	46	-	-	2 084	2 084	-		-		
		za 2017	-	-	-	-	69	-	-	-	3 139	-	-	-		-	
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	premia	329				604				33 246				270		1 203
		w tym <sup>3)</sup> : za 2020	53	53	53	-	-	53	53	53	6 836	2 066	2 066	2 066	270		
		za 2019	60	60	-	-	90	90	90	-	4 088	4 088	4 088	-			
		za 2018	49	-	-	-	49	49	-	-	2 244	2 244	-		-		
		za 2017	-	-	-	-	76	-	-	-	3 460	-	-	-		-	
<b>Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2021 roku</b>																	
Zbigniew Jagiello	2009.10.01 - 2021.06.07	premia	347				661				35 953				277		1 285
		w tym <sup>3)</sup> : za 2020	56	56	56	-	-	56	56	56	6 998	2 169	2 169	2 169	277		
		za 2019	63	63	-	-	95	95	95	-	4 328	4 328	4 328	-			
		za 2018	53	-	-	-	53	53	-	-	2 405	2 405	-		-		
		za 2017	-	-	-	-	102	-	-	-	4 654	-	-	-		-	



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2021 ROK

Rafał Antczak	2017.07.02 - 2021.10.14	premia	302				502				28 482				264	1 068	
		w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	51	51	51	-	-	51	51	51	6 675	1 964	1 964	1 964	264	
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-	-	-	
		za 2018	37	-	-	-	37	37	-	-	1 688	1 688	-	-	-	-	
		za 2017	-	-	-	-	22	-	-	-	995	-	-	-	-	-	
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - 2021.06.15	premia	311				497				28 279				264	1 072	
		w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	51	51	51	-	-	51	51	51	6 675	1 964	1 964	1 964	264	
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-	-	-	
		za 2018	46	-	-	-	46	46	-	-	2 084	2 084	-	-	-	-	
Adam Marciniak	2017.10.01 - 2021.08.13	premia	311				509				28 800				264	1 084	
		w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	51	51	51	-	-	51	51	51	6 675	1 964	1 964	1 964	264	
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-	-	-	
		za 2018	46	-	-	-	46	46	-	-	2 084	2 084	-	-	-	-	
		za 2017	-	-	-	-	12	-	-	-	521	-	-	-	-	-	
Jakub Papierski	2010.03.22 - 2021.10.14	premia	311				571				31 612				264	1 146	
		w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	51	51	51	-	-	51	51	51	6 675	1 964	1 964	1 964	264	
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-	-	-	
		za 2018	46	-	-	-	46	46	-	-	2 084	2 084	-	-	-	-	
		za 2017	-	-	-	-	73	-	-	-	3 333	-	-	-	-	-	
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - 2021.10.22	premia	310				563				31 244				264	1 137	
		w tym <sup>3)</sup> :	za 2020	51	51	51	-	-	51	51	51	6 675	1 964	1 964	1 964	264	
		za 2019	56	56	-	-	85	85	85	-	3 848	3 848	3 848	-	-	-	
		za 2018	45	-	-	-	45	45	-	-	2 063	2 063	-	-	-	-	
		za 2017	-	-	-	-	66	-	-	-	3 007	-	-	-	-	-	

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach

Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09	premia	-				29				1 309				-	29
		za 2017	-	-	-	-	29	-	-	-	1 309	-	-	-	-	-

<sup>1)</sup> Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: naliczona gotówka -> akcje fantomowe:

wynagrodzenie zmienne za 2020 r. po kursie z IV kwartału 2020 r.: 25,8

wynagrodzenie zmienne za poprzednie okresy po kursie z kwietnia 2020 r.: 21,98105

<sup>2)</sup> Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka zatwierdzona do wypłaty:

wynagrodzenie zmienne za 2020 r. po kursie z III kwartału 2021 r.: 39,53

<sup>3)</sup> Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.

W 2021 roku, w związku ze zmianami w składzie Zarządu Banku, Rada Nadzorcza przyznała odprawy Członkom Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w Zarządzie Banku. Zgodnie z Zasadami zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu Banku, wysokość przyznanych odpraw ustalona została jako trzykrotność części stałej miesięcznego wynagrodzenia otrzymywanego przez Członka Zarządu w dniu rozwiązania umowy o świadczenie usług (tabela 6).

Odprawy są rozliczane i wypłacane jak każdy inny składnik wynagrodzenia zmiennego. Podział przyznanych kwot odpraw na część przyznaną w formie gotówki i część w formie instrumentu finansowego oraz raty nieodroczone i odroczone nastąpi w 2022 roku, w momencie przyznania premii za 2021 rok, przy czym odprawy nie są wliczane do łącznych kwot wynagrodzenia zmiennego.

Tabela 6. Odprawy przyznane Członkom Zarządu Banku, którzy przestali pełnić funkcję w 2021 roku (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Kwota odprawy	Podstawa
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - 2021.06.07	198	Uchwała nr 70/2021 Rady Nadzorczej z dnia 27.05.2021 roku
Rafał Antczak	2017.07.02 - 2021.10.14	185	Uchwała nr 164/2021 Rady Nadzorczej z dnia 26.10.2021 roku
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - 2021.06.15	185	Uchwała nr 90/2021 Rady Nadzorczej z dnia 15.06.2021 roku
Adam Marciniak	2017.10.01 - 2021.08.13	185	Uchwała nr 128/2021 Rady Nadzorczej z dnia 11.08.2021 roku
Jakub Papierski	2010.03.22 - 2021.10.14	185	Uchwała nr 163/2021 Rady Nadzorczej z dnia 26.10.2021 roku
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - 2021.10.22	198	Uchwała nr 162/2021 Rady Nadzorczej z dnia 26.10.2021 roku

## WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi, przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2021 roku (w tys. PLN)

RADA NADZORCZA	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2021 roku
<b>Członkowie Rady, którzy pełnili funkcję 31.12.2021 roku</b>		
Mariusz Andrzejewski	2017.06.22 - obecnie	116
Grzegorz Chłopek	2020.08.26 - obecnie	116
Wojciech Jasiński	2016.02.25 - obecnie	130
Dominik Kaczmarski	2021.06.07 - obecnie	63
Andrzej Kisielewicz	2016.02.25 - obecnie	116
Rafał Kos	2020.08.26 - obecnie	116
Tomasz Kuczur	2021.10.12 - obecnie	16
Maciej Łopiński	2021.06.07 - obecnie	70
Krzysztof Michalski	2019.09.17 - obecnie	116
Bogdan Szafranski	2021.10.12 - obecnie	16
Agnieszka Winnik - Kalemba	2021.06.07 - obecnie	56
<b>Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w 2021 roku</b>		
Grażyna Ciurzyńska <sup>1)</sup>	2016.06.30 - 2021.06.07	68
Zbigniew Hajtasz	2016.06.30 - 2021.10.12	123
Marcin Izdebski	2020.08.26 - 2021.06.06	75
Piotr Sadownik	2016.02.25 - 2021.10.11	100

<sup>1)</sup> Inne świadczenia nie uwzględnione w wynagrodzeniu stałym - użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych przez Członka Rady Nadzorczej Banku w 2021 roku w kwocie 7 tys. PLN.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku ustalone jest, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,5;
- dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 2,25;
- dla pozostałych członków Rady Nadzorczej – 2.

Wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10% w przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku mogli dokonywać zakupu z własnych środków świadczeń takich jak pakiet opieki medycznej, ubezpieczenie życia i zdrowia oraz ubezpieczenie utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku. Możliwość zakupu pakietu opieki medycznej ze środków własnych Członka Rady Nadzorczej dotyczyła również członków jego rodziny. Członkowie Rady Nadzorczej Banku mieli również możliwość wykorzystania samochodu służbowego w celach prywatnych. W takim przypadku następowało doliczenie do przychodu kwoty zryczałtowanej zgodnie z ustawą o PIT.

## PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

Tabela 8. Zmiany wynagrodzenia (stałe oraz zmienne bez odpraw) wypłaconego w latach 2016-2021 Członkom Zarządu Banku, którzy pełnili funkcję w 2021 roku

CZŁONKOWIE ZARZĄDU BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone (w tys. PLN)					2021
		2016	2017 <sup>1)</sup>	2018 <sup>2), 3)</sup>	2019 <sup>4)</sup>	2020	
<b>Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję 31.12.2021 roku</b>							
Iwona Duda	2021.10.23 - obecnie	-	-	-	-	-	162
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Bartosz Drabikowski <sup>5)</sup>	2008.05.20 - 2017.12.21 2021.06.15 - obecnie	2 430	2 091	1 194	870	473	743
zmiana rok do roku			-14,0%	-42,9%	-27,1%	-45,6%	57,1%
Marcin Eckert	2021.06.08 - obecnie	-	-	-	-	-	438
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Wojciech Iwanicki	2021.10.14 - obecnie	-	-	-	-	-	179
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie	683	1 210	1 225	1 379	1 320	1 549
zmiana rok do roku			77,2%	1,2%	12,6%	-4,3%	17,3%
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	786	1 231	1 251	1 387	1 335	1 585
zmiana rok do roku			56,6%	1,6%	10,9%	-3,7%	18,7%
Artur Kurcweil	2021.09.14 - obecnie	-	-	-	-	-	240
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	2 082	1 928	1 838	1 768	1 578	1 707
zmiana rok do roku			-7,4%	-4,7%	-3,8%	-10,7%	8,2%

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2021 ROK

**Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2021 roku**

Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - 2021.06.07	2 899	2 467	2 198	2 089	1 813	1 419
zmiana rok do roku			-14,9%	-10,9%	-5,0%	-13,2%	-21,7%
Rafał Antczak	2017.07.02 - 2021.10.14	-	342	785	995	1 099	1 213
zmiana rok do roku			-	129,5%	26,8%	10,5%	10,4%
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - 2021.06.15	-	-	687	911	1 103	935
zmiana rok do roku			-	-	32,6%	21,1%	-15,2%
Adam Marciniak	2017.10.01 - 2021.08.13	-	172	739	975	1 127	1 078
zmiana rok do roku			-	329,7%	31,9%	15,6%	-4,3%
Jakub Papierski	2010.03.22 - 2021.10.14	2 202	1 958	1 796	1 708	1 520	1 467
zmiana rok do roku			-11,1%	-8,3%	-4,9%	-11,0%	-3,5%
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - 2021.10.22	629	1 198	1 191	1 356	1 308	1 412
zmiana rok do roku			90,5%	-0,6%	13,9%	-3,5%	8,0%

**Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach**

Nieaktywni członkowie Zarządu	-	4 071	2 408	1 617	998	537	207
zmiana rok do roku	-		-40,8%	-32,8%	-38,3%	-46,2%	-61,5%
<b>Członkowie Zarządu razem</b>	-	<b>15 782</b>	<b>15 005</b>	<b>14 521</b>	<b>14 436</b>	<b>13 213</b>	<b>14 334</b>
zmiana rok do roku	-		-4,9%	-3,2%	-0,6%	-8,5%	8,5%

<sup>1-2)</sup> Zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w latach 2017-2018 wynika m.in. z realizacji postanowień Ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, zwanej ustawą kominową, tj. ze zmiany umów o pracę na kontrakty menadżerskie w trakcie 2017 r.

<sup>3-4)</sup> Dla zachowania porównywalności wynagrodzeń (zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - Dz. U. z 2020 r., poz. 2080), wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017 Członków Zarządu Banku, którą w wyniku uchwały Rady Nadzorczej Banku dokonano w 2019 r., ujęto w części gotówkowej wynagrodzenia wypłaconego w 2018 r. - tj. według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania Członków Zarządu Banku część gotówkowa powinna zostać wypłacona w 2018 r.

<sup>5)</sup> Zmiany wynagrodzenia wynikają z okresów pełnienia funkcji w Zarządzie Banku: 2008.05.20 - 2017.12.21 oraz 2021.10.23 - obecnie.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568) należnych za okres objęty sprawozdaniem.

Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2016-2021 Członkom Rady Nadzorczej Banku, którzy pełnili funkcję w 2021 roku

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone (w tys. PLN)					
		2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Członkowie Rady, którzy pełnili funkcję 31.12.2021 roku</b>							
Mariusz Andrzejewski	2017.06.22 - obecnie	-	49	116	116	115	116
zmiana rok do roku			-	135,2%	0,0%	-0,7%	0,5%
Grzegorz Chłopek	2020.08.26 - obecnie	-	-	-	-	30	116
zmiana rok do roku			-	-	-	-	285,5%

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2021 ROK

Wojciech Jasiński	2016.02.25 - obecnie	91	116	116	116	115	130
zmiana rok do roku			26,6%	0,5%	0,0%	-0,7%	12,6%
Dominik Kaczmarski	2021.06.07 - obecnie	-	-	-	-	-	63
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Andrzej Kisielewicz	2016.02.25 - obecnie	91	116	116	116	115	116
zmiana rok do roku			26,6%	0,5%	0,0%	-0,7%	0,5%
Rafał Kos	2020.08.26 - obecnie	-	-	-	-	30	116
zmiana rok do roku			-	-	-	-	285,5%
Tomasz Kuczur	2021.10.12 - obecnie	-	-	-	-	-	16
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Maciej Łopiński	2021.06.07 - obecnie	-	-	-	-	-	70
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Krzysztof Michalski	2019.09.17 - obecnie	-	-	-	23	115	116
zmiana rok do roku			-	-	-	404,2%	0,5%
Bogdan Szafrąński	2021.10.12 - obecnie	-	-	-	-	-	16
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-
Agnieszka Winnik - Kalemba <sup>1)</sup>	2021.06.07 - obecnie	58	-	-	-	-	56
zmiana rok do roku			-	-	-	-	-

**Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w 2021 roku**

Grażyna Ciurzyńska	2016.06.30 - 2021.06.07	71	151	145	145	139	68
zmiana rok do roku			113,3%	-3,5%	0,0%	-4,0%	-51,2%
Zbigniew Hajtasz	2016.06.30 - 2021.10.12	60	131	131	131	137	123
zmiana rok do roku			119,7%	-0,1%	0,0%	5,0%	-10,5%
Marcin Izdebski	2020.08.26 - 2021.06.06	-	-	-	-	38	75
zmiana rok do roku			-	-	-	-	99,4%
Piotr Sadownik	2016.02.25 - 2021.10.11	146	168	160	160	147	100
zmiana rok do roku			14,9%	-4,9%	0,0%	-7,8%	-32,2%

**Pozostali Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach**

Nieaktywni członkowie Rady Nadzorczej	-	682	512	519	464	276	-
zmiana rok do roku			-24,8%	1,3%	-10,6%	-40,6%	-
<b>Członkowie Rady Nadzorczej razem</b>	-	<b>1 199</b>	<b>1 243</b>	<b>1 304</b>	<b>1 271</b>	<b>1 259</b>	<b>1 297</b>
zmiana rok do roku			3,7%	4,9%	-2,5%	-1,0%	3,0%

<sup>1)</sup> Pani Agnieszka Winnik-Kalemba pełniła również funkcję w Radzie Nadzorczej w 2016 roku (od 25.02.2016 do 30.06.2016)

Tabela 10. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2016 – 2021

ZMIANA DO ROKU POPRZEDNIEGO	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2020	2021
	zmiana						
Średnie wynagrodzenie pracowników Banku <sup>1)</sup> (w tys. PLN)	6,5%	2,7%	3,9%	-0,9%	14,8%	92	105
Zysk Banku netto (w mln PLN)	-3,9%	20,2%	15,0%	-1,8x	2,6x	-2 944	4 596
Zysk Grupy Kapitałowej Banku netto (w mln PLN)	8,0%	20,5%	7,8%	-1,6x	2,9x	-2 557	4 874
ROE Grupy Kapitałowej Banku	-0,1 p.p.	1,0 p.p.	0,0 p.p.	-16,0 p.p.	18,1 p.p.	-6,0%	12,1%
C/I Grupy Kapitałowej Banku	-1,4 p.p.	-1,8 p.p.	-2,3 p.p.	-0,9 p.p.	-0,4 p.p.	41,0%	40,6%

<sup>1)</sup> Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

Dane prezentowane w tabelach 8 i 9 w zakresie wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za lata 2016-2018, przyjęte do wyliczenia prezentowanej w tabeli zmiany, zostały ujęte w układzie porównawczym do lat 2019-2021, które zostały objęte niniejszym wymogiem sprawozdawczym.

W 2021 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie PKO Banku Polskiego S.A., w dniu 7 czerwca 2021 roku, podjęło uchwałę nr 8/2021 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnej Kasy Oszczędności Banu Polskiego S.A. za lata 2019-2020” sporządzonego przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą sprawozdanie zostało zaopiniowane pozytywnie, bez dodatkowych uwag lub zastrzeżeń. W związku z tym sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym sprawozdaniu.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.