

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI ATM GRUPA S.A.
ZA ROK 2021**

Podmiot:	ATM Grupa S.A.
Adres:	ul. Dwa Światy 1, 55-040 Bielany Wrocławskie
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000157203
NIP:	897-10-08-712
REGON:	930492316

1. **Wprowadzenie**
 - 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej
 - 1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej
 - 1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń
 - 1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń
 - 1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania
2. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**
 - 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu
 - 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej
3. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**
4. **Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**
5. **Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**
6. **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM**
7. **Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**
8. **Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**
9. **Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**
 - 9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń
 - 9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie
10. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki ATM Grupa S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2021, zgodnie z Polityką wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A. z dnia 3 sierpnia 2020 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”). Polityka wynagrodzeń została zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 14 stycznia 2022 r., tj. już po zakończeniu okresu sprawozdawczego (szczegóły dot. wprowadzonych zmian opisane są w pkt 1.3 Sprawozdania).

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy 2021, tj. okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. W celach porównawczych prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane obejmują również najistotniejsze dane za rok kalendarzowy 2020, tj. okres od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. (zgodne ze sprawozdaniem o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2019 i 2020, po ewentualnej korekcie w zakresie kwot prognozowanych wskazanych w ww. sprawozdaniu).

O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za okres objęty sprawozdaniem:

1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Rok 2021 był dla Grupy Kapitałowej ATM Grupa S.A. („**Grupa Kapitałowa ATM**”), w której Spółka pełni rolę spółki dominującej, rokiem wielu sukcesów. Pomimo że pandemia COVID-19 pozostała istotnym czynnikiem wpływającym na wyniki Grupy Kapitałowej ATM, to jej negatywny wpływ w tym okresie był znacząco mniejszy niż w roku ubiegłym.

Mimo panującej już prawie dwa lata pandemii Grupa Kapitałowa ATM zachowała w 2021 roku dobrą pozycję kapitałową i płynnościową. Na 45 antenach można było oglądać aż 60 produkcji Grupy Kapitałowej ATM – to jest ponad 700 godzin wyprodukowanych programów. Wygenerowały one zasięg 93%, co oznacza, że ponad 33,5 mln osób obejrzało realizacje Grupy Kapitałowej ATM w tym okresie.

Dominującą pozycję w strukturze realizowanych przez Grupę Kapitałową ATM programów telewizyjnych stanowiły seriale. W analizowanym okresie kontynuowano prace nad serialami: „Pierwsza Miłość” dla telewizji Polsat, „Policjantki i Policjanci”, „Sprawiedliwi. Wydział Kryminalny”, „Święty” dla TV4. „Ojciec Mateusz” dla TVP, „Lombard. Życie pod zastaw” dla TV Puls. Ponadto na kanale HISTORY premierę miał trzeci sezon dokumentalnej serii „Złoto Bałtyku”, a na CBS Reality – drugi sezon dokumentalnej serii „Kryminalne akta inspektor Biskupskiej”.

Wśród nowych produkcji realizowanych przez Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej ATM w 2021 roku swoje premiery telewizyjne miały: program „Power Couple” i serial „Receptura” – produkowane dla TVN; „Hardcorowa miłość” – seria dokumentalna zrealizowana dla Polsat Play; „Dzielnica strachu” – serial kryminalny wyprodukowany dla stacji PULS 2 oraz „Troje pod przykrywką” – serial komediowy zrealizowany dla TV4.

Spółka rozpoczęła również produkcję wysokobudżetowego serialu realizowanego dla platformy Netflix, pt. „Zachowaj spokój” opartego na powieści Harlana Cobena. To już drugi po „W głębi lasu” serial realizowany dla Netflixa.

Produkcje Grupy Kapitałowej ATM zdobyły w 2021 liczne nagrody, m.in. Złotą Telekamerę za serial „Lombard. Życie pod zastaw”, Telekamerę w kategorii serial fabularno-dokumentalny za serial „Sprawiedliwi. Wydział kryminalny” oraz nagrodę w kategorii „Nagroda Magazynu NETFILM” za trzeci sezon serialu „Wataha” produkowanego przez ATM Grupę dla HBO. Ponadto, ścieżka dźwiękowa z

tego serialu zwyciężyła w konkursie Nagród Fryderyk 2021 w kategorii „Album Roku: Muzyka Filmowa, Teatralna, Ilustracyjna”.

W segmencie nadawania czynnikiem wpływającym na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej ATM było zakończenie nadawania własnego kanału ATM Rozrywka TV, w związku z nieprzedłużeniem przez KRRiT koncesji na nadawanie w pierwszym multipleksie naziemnym. W związku z powyższym, od 25 lutego 2021 roku Grupa Kapitałowa ATM nie uzyskuje przychodów w segmencie nadawania. Zaprzestanie prowadzenia działalności nadawczej miało jednak stosunkowo mały wpływ na wyniki Grupy Kapitałowej ATM, z uwagi na to, że udział tego segmentu w wynikach całej Grupy Kapitałowej ATM był relatywnie niski.

W roku 2021, Grupa Kapitałowa ATM kontynuowała działalność w zakresie zarządzania aktywami trwałymi – w tym obsługę projektów serialowych, fabularnych, sportowych oraz rozrywkowych. Spośród wielu obsługiwanych wydarzeń sportowych, wyróżnić można kompleksową obsługę produkcji sygnału telewizyjnego na potrzeby Finału Ligi Europy w Piłce Nożnej, który odbywał się w Gdańsku. Produkcja została zrealizowana na najwyższym światowym poziomie w technologii 4K HDR.

Grupa Kapitałowa ATM nawiązała również współpracę z nowym telewizyjnym nadawcą sieciowym w Polsce, NENT GROUP, która uruchomiła nową platformę streamingową w Polsce, pod nazwą VIAPLAY.

W zakresie działalności deweloperskiej, pomimo opóźnień w procesie wyodrębniania i przenoszenia własności lokali na nabywców oraz wydawania decyzji administracyjnych spowodowanych pandemią, Grupa Kapitałowa ATM kontynuowała sprzedaż jednostek mieszkalnych w kolejnych etapach przedsięwzięcia „Błękitne Aleje”, a także realizację projektów deweloperskich w Bielanach Wrocławskich („Błękitne Aleje” – kolejne etapy), Wrocławiu („Viva! Park”) i Radomierzycach („Liryka Park”) oraz w Szwecji.

Swoją działalność kontynuowała w roku 2021 także spółka BoomBit S.A., podmiot stowarzyszony Grupy Kapitałowej ATM, prowadząca działalność w zakresie produkcji gier i aplikacji mobilnych na platformy iOS, Android i MAC. W listopadzie 2021 r. zdecydowano o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych dostępnych dla ATM Grupy w odniesieniu do posiadanych przez nią akcji spółki Boombit S.A. Celem procesu jest podjęcie decyzji o ewentualnej sprzedaży przez ATM Grupę wszystkich posiadanych akcji BoomBit S.A. na rzecz jednego inwestora.

Grupa Kapitałowa ATM realizowała, kontynuowała i rozwijała projekty możliwie najpełniej, a osiągnięte przez nią wyniki finansowe są znacząco wyższe niż w roku ubiegłym.

Z uwagi na dynamiczny rozwój zarówno Spółki, jak i całej Grupy Kapitałowej ATM, najbardziej aktualne informacje dotyczące działalności oraz strategii biznesowej są publikowane na bieżąco na stronie internetowej: <https://ir.atmgrupa.pl/>.

1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Skład Zarządu Spółki ATM Grupa S.A. w 2021 roku przedstawiał się następująco:

- Andrzej Muszyński – Prezes Zarządu;
- Przemysław Kmiotek – Wiceprezes Zarządu;
- Paweł Tobiasz – Członek Zarządu;
- Emil Dłużewski – Członek Zarządu.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w dniu 14 stycznia 2022 r. rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu ze skutkiem na dzień 31 stycznia 2022 r. złożył Pan Paweł Tobiasz.

W 2021 r. skład Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

- Tomasz Kurzewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;
- Marcin Michałak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Barbara Pietkiewicz – Członek Rady Nadzorczej;
- Artur Hoffmann – Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;

- Katarzyna Beuch – Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu.

1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń

Polityka wynagrodzeń została wprowadzona w dniu 3 sierpnia 2020 r. i nie podlegała zmianom w raportowanym roku obrotowym.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w dniu 14 stycznia 2022 r., Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki podjęło uchwałę o zmianie Polityki wynagrodzeń ze skutkiem na dzień jej podjęcia. Zmiana polega na wprowadzeniu dodatkowych postanowień w zakresie możliwości przyznania byłemu członkowi Zarządu Spółki wynagrodzenia zmiennego lub dodatkowego w ramach Puli Wynagrodzenia Zmiennego i Dodatkowego przewidzianej dla Zarządu (która łącznie nie może przekroczyć kwoty stanowiącej 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM Grupa za dany rok obrotowy), za okres do trzech pełnych lat obrotowych po zakończeniu roku obrotowego, w którym zaprzestał on pełnienia funkcji. Z uwagi na ujęcie ww. wynagrodzenia dla byłego członka Zarządu w ramach z góry przewidzianej Puli Wynagrodzenia Zmiennego i Dodatkowego, powyższa zmiana Polityki wynagrodzeń nie spowoduje zwiększenia łącznej wysokości premii wypłacanych w danym roku aktualnym i byłym członkom Zarządu.

Przyznanie takiego wynagrodzenia dopuszczone zostało w uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadku osiągnięcia przez Spółkę lub Grupę Kapitałową ATM w danym roku obrotowym zysku netto, do którego osiągnięcia przyczyniły się działania podejmowane przez byłego członka Zarządu w okresie pełnienia funkcji lub bezpośrednio po zaprzestaniu jej pełnienia (także w ramach odrębnego stosunku prawnego ze Spółką lub innym podmiotem należącym do Grupy Kapitałowej ATM). Zmiana ma na celu uszczegółowienie Polityki wynagrodzeń i nie stoi w sprzeczności z ostatnią uchwałą opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej, tj. uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATM Grupa S.A. z dnia 1.06.2021 r. w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ATM Grupa S.A. za lata 2019-2020.

1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw od jej postanowień.

1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie względem Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2019 i 2020. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzane zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych od Spółki poszczególnym członkom organów za rok 2021 wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi. Wszystkie wynagrodzenia wykazane w niniejszym punkcie – z wyłączeniem premii Zarządu za rok 2021 – zostały otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

W odniesieniu do wynagrodzeń stałych w danym roku, wykazywane są wynagrodzenia należne za okres od stycznia do grudnia, niezależnie od przyjętego terminu płatności (terminy ustalone zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki różnią się w zależności od rodzaju świadczenia i obejmują wypłatę z dołu do końca danego miesiąca lub do 10. dnia kolejnego miesiąca).

Wynagrodzenia zmienne (przyznawane jedynie członkom Zarządu) wykazywane są w odniesieniu do okresu, za jaki przysługują. Premia za rok 2020 ujęta jest w wynagrodzeniu za rok 2020, mimo że została wypłacona już w roku 2021. Z kolei premia za rok 2021 wykazana jest w wynagrodzeniu za rok 2021

jako kwota naliczonej rezerwy. Płatność tej premii, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki, nastąpi w przyszłości, tj. po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok 2021.

Dane prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych złotych.

2.1. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu zostało przedstawione w rozbiciu na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, a także świadczenia dodatkowe. Tabela przedstawia również proporcję pomiędzy składnikami stałymi wynagrodzenia a składnikami zmiennymi.

Zgodnie z § 6 ust. 3 Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie stałe powinno stanowić na tyle znaczącą część wynagrodzenia całkowitego członka Zarządu, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym jego niewypłacenie w danym roku, w okolicznościach wskazanych w § 7 ust. 9 lub 10 Polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu wypłacane jest na podstawie kontraktów menedżerskich, w wysokości w nich wskazanej, określanej przez Radę Nadzorczą, zgodnie z § 6 ust. 1-2 Polityki wynagrodzeń.

Ponadto, członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych wymienionych w § 10 ust. 1 Polityki wynagrodzeń niezwiązanych z działalnością służbową, m.in. prywatną opiekę medyczną, możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz możliwość dofinansowania do kart Multisport.

Wynagrodzenia członków Zarządu nie zawierają świadczeń na rzecz osób najbliższych, ponieważ takie świadczenia nie wystąpiły w roku 2021. W raportowanym okresie nie doszło również do wypłaty ewentualnych dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych.

Zgodnie z § 10 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń wskazanych w § 10 ust. 1 Polityki wynagrodzeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego, który to wymóg w raportowanym okresie został spełniony.

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, uprawnienie do wynagrodzenia zmiennego może zostać przyznane członkom Zarządu nie częściej niż raz w roku obrotowym i wynagrodzenie to wypłacane jest jednorazowo. Wypłata wynagrodzenia zmiennego może być w szczególnych wypadkach odroczone. Pula wynagrodzenia zmiennego i wynagrodzenia dodatkowego za dany rok obrotowy nie może przekroczyć 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy.

Zgodnie z § 7 ust. 5-7 Polityki wynagrodzeń, wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego indywidualnie członkowi Zarządu za dany rok obrotowy zależna jest od wysokości puli wynagrodzenia zmiennego oraz od poziomu realizacji indywidualnych celów zarządczych.

Premia za rok 2020

Premia za rok 2020 przyznawana na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM została wykazana w poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach, tj. za lata 2019-2020. Spółka wskazywała wówczas, że wykazane tam kwoty premii zostaną wypłacone członkom Zarządu już po sporządzeniu ww. sprawozdania, pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego. W związku ze spełnieniem powyższego warunku, premia za rok 2020 została wypłacona zgodnie z danymi wykazanymi w poprzednim sprawozdaniu.

Wraz z wypłatą ww. premii doszło również do wypłaty premii odroczonej, przyznanej zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej nr 5 z dnia 22 maja 2014 roku. Nastąpiło to na zasadach i w wysokości opisanej w poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

Premia za rok 2021

Ze względu na fakt, że premia przyznawana jest na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ATM za dany rok obrotowy, premia za rok 2021 zostanie wypłacona w roku 2022, już po dniu sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

Przydział wysokości premii za rok 2021 dla poszczególnych członków Zarządu nastąpił w drodze uchwały Rady Nadzorczej nr 3 z dnia 27 kwietnia 2022 r. i kwoty te zostały ujęte w poniższej tabeli w wynagrodzeniu za rok 2021. Kwoty te zostaną wypłacone pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zastosowane kryteria premiowe opisane zostały w pkt 4 Sprawozdania.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu
otrzymanego lub należnego od Spółki**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenia jednorazowe / nadzwyczajne	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja składników wynagrodzenia	
		Wynagrodzenie z tytułu powołania ^[1]	Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego ^[2]	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne ^[3]	Premia roczna (za dany rok obrotowy, wypłacona w roku kolejnym)			stałe	zmienne
Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu	2021	0	240 000	721	518 000 ^[5]	0	758 721	32%	68%
	2020	141 935	98 065	696	429 380 ^[4]	0	670 076	36%	64%
Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu	2021	0	216 000	721	434 000 ^[5]	0	650 721	33%	67%
	2020	113 548	88 258	696	357 960 ^[4]	0	560 462	36%	64%
Paweł Tobiasz, Członek Zarządu	2021	0	192 000	0	262 000 ^[5]	0	454 000	42%	58%
	2020	113 548	78 452	0	261 400 ^[4]	0	453 400	42%	58%
Emil Dłużewski, Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	2021	0	192 000	601	380 000 ^[5]	0	572 601	34%	66%
	2020	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	0	nie dotyczy	-	-
Grażyna Gołębiowska, Członek Zarządu (do 31.12.2020 r.)	2021	nie dotyczy	48 000 ^[6]	nie dotyczy	nie dotyczy	115 200 ^[7]	163 200	-	-
	2020	113 548	78 452	696	779 260 ^[4]	0	971 956	20%	80%
Razem	2021	0	888 000	2 043	1 594 000	115 200	2 599 243	34%	61%
	2020	482 579	343 227	2 088	1 828 000	0	2 655 894	31%	69%

^[1] Wynagrodzenie wypłacane do dnia 3 sierpnia 2020 r.

^[2] Wynagrodzenie wypłacane od dnia 4 sierpnia 2020 r.

^[3] Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowanej przez Spółkę

^[4] Wysokość wynagrodzenia zmiennego za rok 2020 zawiera również premię przyznaną zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej nr 5 z dnia 22.05.2014 r.

^[5] Wysokość premii rocznej za rok 2021 przypadająca na każdego członka Zarządu zostanie wypłacona pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowe i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2021.

^[6] Obejmuje wynagrodzenie przekazywane Pani Grażynie Gołębiowskiej w trzymiesięcznym okresie wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego.

^[7] Obejmuje wynagrodzenie stanowiące odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji, obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego, zgodnie z § 14 Polityki wynagrodzeń oraz umową o zakazie konkurencji zawartą pomiędzy Panią Grażyną Gołębiowską a Spółką w dniu 31.08.2020 r. Kwota w sprawozdaniu obejmuje okres 9 miesięcy 2021 roku, tj. od kwietnia do grudnia 2021.

Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki wynagrodzenia z tytułu umów obejmujących świadczenie usług niezwiązanych z usługami menadżerskimi / zarządczymi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na zawarcie tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym roku obrotowym wymóg ten został spełniony. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenie to nie jest bezpośrednio związane z zarządzaniem Spółką (pełnieniem funkcji w związku z członkostwem w Zarządzie), a obejmuje innego rodzaju merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) - nie jest ono wliczane do proporcji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym, a jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od Spółki z tytułu dodatkowych umów współpracy niezwiązanych z zarządzaniem Spółką

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy, niezwiązanych z zarządzaniem Spółką ^[1]
Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu	2021	360 000
	2020	360 000
Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu	2021	144 000
	2020	144 000
Paweł Tobiasz, Członek Zarządu	2021	168 000
	2020	168 000
Emil Dłużewski, Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	2021	168 000
	2020	nie dotyczy
Grażyna Gołębiowska, Członek Zarządu (do 31.12.2020 r.)	2021	nie dotyczy
	2020	175 000
Razem	2021	840 000
	2020	847 000

^[1] Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń przedstawione zostały w ujęciu netto.

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej zostało przedstawione w rozbiciu na poszczególne składniki wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania, a także dodatkowe wynagrodzenie stałe za zasiadanie w komitetach stałych utworzonych w ramach Rady Nadzorczej Spółki, którego wysokość nie może być wyższa niż 50% wartości przyznanego wynagrodzenia podstawowego.

Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego członków Rady Nadzorczej oraz wysokość dodatkowego wynagrodzenia za zasiadanie w komitetach stałych obowiązująca od dnia 4 sierpnia 2020 r. ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 21 i 22 z dnia 3 sierpnia 2020 r. Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego wypłacanego do dnia 3 sierpnia 2020 r. wynikała z uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 19 z dnia 26 maja 2014 r.

Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej może zostać podwyższone o kwotę równą 250% kwoty wynagrodzenia stałego określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, a wynagrodzenie Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej – o kwotę równą 100% wartości ww. kwoty wynagrodzenia stałego.

Ponadto, członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w § 15 ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Zgodnie z § 15 ust. 9 Polityki

wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego. W raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej dobrowolnie nie korzystali ze świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z § 15 ust. 4 Polityki wynagrodzeń, członkom Rady Nadzorczej nie może być przyznawane wynagrodzenie zmienne. Nie są też przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Członkom Rady Nadzorczej nie wypłacono w raportowanym roku wynagrodzeń jednorazowych lub nadzwyczajnych, a także ewentualnych dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania i ew. świadczenia dodatkowych funkcji w komitetach	
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	352 800	352 800
	2020	286 090	286 090
Marcin Michalak, Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	2021	168 000	168 000
	2020	139 613	139 613
Barbara Pietkiewicz, Członek Rady Nadzorczej	2021	84 000	84 000
	2020	76 903	76 903
Artur Hoffmann, Członek Rady Nadzorczej	2021	100 800	100 800
	2020	83 768	83 768
Piotr Stępiak, Członek Rady Nadzorczej	2021	nie dotyczy	nie dotyczy
	2020	42 387	42 387
Katarzyna Beuch, Członek Rady Nadzorczej	2021	109 200	109 200
	2020	44 813	44 813
Razem	2021	814 800	814 800
	2020	673 574	673 574

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom za ostatni rok obrotowy, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w raportowanym okresie wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki – wypłacane wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej oraz terminowo);
- w raportowanym okresie Spółka wypłacała poszczególne składniki wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w kwotach zgodnych z ustalonymi w Polityce wynagrodzeń proporcjami;

- uzależnienie kwoty premii dla Zarządu od skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej przyczynia się do stabilności Spółki, gdyż ma na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój Spółki i Grupy Kapitałowej ATM i polepszenie jej wyników. W ten sposób interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy;
- cele zarządcze, od których uzależniona jest wypłata części wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, odwołują się do kryteriów niefinansowych wskazanych w § 7 ust. 8 Polityki wynagrodzeń, w tym w szczególności do realizacji strategii Spółki, wartości i wyceny Spółki czy też uwzględniania interesów społecznych.

Ponadto, całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy roczne, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania zamierzonych wyników Spółki i utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działalności;
- powiązanie celów zarządczych, od których uzależniona jest wypłata części wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, z realizacją strategii Spółki i Grupy Kapitałowej ATM, jej wyceną oraz pozycją rynkową;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane jako podstawa wypłaty premii rocznej członków Zarządu. Kwota premii należna za rok 2021 (do ostatecznego zatwierdzenia i wypłaty w przyszłości), została wykazana w całkowitym wynagrodzeniu członków Zarządu w odniesieniu do okresu, za jaki przysługiwała (pkt 2.1 Sprawozdania).

Zgodnie z § 7 ust. 7 Polityki wynagrodzeń, pula wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni będą członkowie Zarządu, wagi celów zarządczych, a także jasne i mierzalne kryteria ich realizacji w kolejnym roku obrotowym określane są przez Radę Nadzorczą do 30 listopada roku obrotowego, poprzedzającego rok obrotowy, za który przysługiwać będzie wynagrodzenie zmienne.

Określenie puli wynagrodzenia zmiennego za rok 2021 oraz ustanowienie indywidualnych celów zarządczych od których zależy wypłata premii dla członków Zarządu za 2021 rok oraz ich wagi nastąpiło uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 27 listopada 2020 r.

Zgodnie z treścią ww. uchwały, **pula wynagrodzenia zmiennego za rok 2021 wynosi 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM**, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2021.

Ze względu na kolektywny charakter potencjalnych działań zmierzających do realizacji wyznaczonych indywidualnych celów zarządczych, zostały one określone jednakowo dla każdego z członków Zarządu. Cele (kryteria premiowe) wykazane zostały w poniższej tabeli.

Zgodnie z treścią § 8 ust. 2-3 Polityki wynagrodzeń, stopień wykonania celu zarządczego określa się poprzez porównanie wartości oczekiwanej z wartością osiągniętą. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza, w oparciu o zbadane przez audytora sprawozdania finansowe lub inne właściwe dokumenty lub dowody. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni są poszczególni członkowie Zarządu.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego możliwa więc będzie po zatwierdzeniu jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ATM za rok 2021. W poniższej tabeli (oraz tabeli wynagrodzeń) wykazano natomiast kwoty wynikające z przydziału premii za rok 2021 dla poszczególnych członków Zarządu ustalony w drodze uchwały Rady Nadzorczej nr 3 z dnia 27 kwietnia 2022 r., które zostaną wypłacone pod warunkiem zatwierdzenia jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Cel zarządczy / kryterium premiowe	Waga celu zarządczego	Maksymalna łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celu	Realizacja celu	Łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celów	Podział kwoty pomiędzy członków Zarządu	Termin wypłaty
Cel finansowy - skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej ATM	80%	1 275 200	TAK	1 275 200	Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu – 368 200	Po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2021
					Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu – 344 000	
					Paweł Tobiasz, Członek Zarządu – 233 000	
					Emil Dłużewski, Członek Zarządu – 330 000	
Cele niefinansowe w zakresie: a. cyfryzacji obiegu dokumentów; b. zwiększenia potencjału licencyjnego i produkcyjnego; c. racjonalizacji kosztów funkcjonowania Spółki; d. przestrzegania norm etycznych; e. cen akcji Spółki.	20%	318 800	TAK, 100% realizacji	318 800	Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu – 149 800	
					Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu – 90 000	
					Paweł Tobiasz, Członek Zarządu – 29 000	
					Emil Dłużewski, Członek Zarządu – 50 000	

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informację o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w okresie co najmniej 5 ostatnich lat obrotowych, tj. za lata 2016-2021.

Stosownie do art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, dane za lata 2016-2019, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały podane na podstawie szacunków, w ten sposób, iż kwoty wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2016-2019 nie uwzględniają wartości dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, z uwagi na odmienną metodologię sumowania wysokości wynagrodzeń członków organów stosowaną przez Spółkę przed wejściem w życie przepisów Ustawy o ofercie w zakresie polityki wynagrodzeń

i sprawozdania o wynagrodzeniach. Wysokość pominiętych kwot w tym zakresie nie jest istotna, wobec czego prezentowana tabela prawidłowo odzwierciedla tendencje zmian.

W tabeli uwzględniono wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wyłącznie z tytułu pełnienia funkcji zarządczych i nadzorczych.

Na potrzeby opracowania tabeli przyjęto metodę średniej arytmetycznej, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny rok, okres pełnienia funkcji zaokrąglony został do pełnych miesięcy, a do liczby członków Zarządu lub Rady Nadzorczej pełniących funkcję przez pełen rok dodano odpowiednią wielokrotność 1/12.

Zmiana wynagrodzeń w ujęciu łącznym

Dane w tys. PLN	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	2 357	2 478	2 723	2 877	2 656	2 436 ^[1]
Zmiana w ujęciu rocznym		5,1%	9,9%	5,7%	-7,7%	-8,3%
Średnie wynagrodzenie członka Zarządu (roczne)	544	620	681	719	664	609 ^[2]
Zmiana w ujęciu rocznym		13,9%	9,9%	5,7%	-7,7%	-8,3%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	576	576	576	576	674	815
Zmiana w ujęciu rocznym		0,0%	0,0%	0,0%	17,0%	20,9%
Średnie wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej (roczne)	115	115	115	115	135	163
Zmiana w ujęciu rocznym		0,0%	0,0%	0,0%	17,0%	20,9%
Przychody Spółki ze sprzedaży	127 752	137 068	135 832	161 878	116 245	131 452
Zmiana w ujęciu rocznym		7,3%	-0,9%	19,2%	-28,2%	13,1%
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży	172 996	224 319	223 805	249 037	193 505	223 874
Zmiana w ujęciu rocznym		29,7%	-0,02%	11,3%	-22,3%	15,7%
Skonsolidowany zysk netto	22 872	28 488	27 584	30 749	18 839	25 268
Zmiana w ujęciu rocznym		24,6%	-3,2%	11,5%	-38,7%	34,1%
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki (roczne)	60	64	68	73	84	84
Zmiana w ujęciu rocznym		6,0%	5,8%	8,8%	14,6%	-0,4%

^[1] Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2021 rok nie obejmuje wynagrodzenia wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej w trzymiesięcznym okresie wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego (miesiące od stycznia do marca 2021 r.) oraz wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego, zgodnie z § 14 Polityki wynagrodzeń oraz umową o zakazie konkurencji zawartą pomiędzy Panią Grażyną Gołębiowską a Spółką w dniu 31.08.2020 r.), wypłacanego w okresie 9 miesięcy 2021 roku, tj. od kwietnia do grudnia 2021 r.

^[2] Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwoty wypłaconej Pani Grażynie Gołębiowskiej już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 4.

Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Zarządu

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Wynagrodzenia za 2019	2020 vs. 2019	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021
Andrzej Muszyński , Prezes Zarządu	916	-26,8%	670	13,2%	759
Przemysław Kmiotek , Wiceprezes Zarządu	771	-27,3%	560	16,1%	651
Paweł Tobiasz , Członek Zarządu	595	-23,8%	453	0,1%	454
Grażyna Gołębiowska , Członek Zarządu (do 31.12.2020 r.)	596	63,2%	972	-83,2%	163
Emil Dłużewski , Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	nd.	nd.	nd.	nd.	573

Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Wynagrodzenia za 2019	2020 vs. 2019	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021
Tomasz Kurzewski , Przewodniczący Rady Nadzorczej	240	19,2%	286	23,3%	353
Marcin Michalak , Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	120	16,3%	140	20,3%	168
Barbara Pietkiewicz , Członek Rady Nadzorczej	72	6,8%	77	9,2%	84
Artur Hoffmann , Członek Rady Nadzorczej	72	16,3%	84	20,3%	101
Piotr Stępiak , Członek Rady Nadzorczej (do 2 sierpnia 2020 r.)	72	-41,1%	42	nd.	-
Katarzyna Beuch , Członek Rady Nadzorczej (od 3 sierpnia 2020 r.)	nd.	nd.	45	143,7%	109

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM

Członkowie Zarządu oraz Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość wynagrodzenia członka Zarządu pobierana od spółek zależnych z tytułu pełnienia funkcji członka organu nie może przekraczać w danym roku 50% rocznego wynagrodzenia stałego (z tytułu powołania) otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki – w raportowanym roku obrotowym założenie to zostało spełnione.

W tabelach przedstawiono łączne wartości wynagrodzeń otrzymanych za raportowany okres przez poszczególnych członków organów Spółki od wszystkich podmiotów zależnych Spółki (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone).

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia od spółek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<50%)
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne		
Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu	2021	24 000	0	24 000	11%
	2020	36 000	0	36 000	18%
Paweł Tobiasz, Członek Zarządu	2021	24 000	721 ^[1]	24 721	13%
	2020	24 000	696 ^[1]	24 696	13%
Emil Dłużewski, Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	2021	18 000	120 ^[1]	18 120	9%
	2020	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Grażyna Gołębiowska, Członek Zarządu (do 31.12.2020 r.)	2021	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
	2020	35 000	0	35 000	18%
Razem	2021	66 000	841	66 841	11%
	2020	95 000	696	95 696	16%

^[1] Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowanej przez Spółkę zależną

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania i ew. pełnienia dodatkowych funkcji w komitetach	
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	144 000	144 000
	2020	151 000	151 000

Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od spółek z Grupy Kapitałowej ATM wynagrodzenia z tytułu dodatkowych umów współpracy. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na wysokość wynagrodzenia z tytułu tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym okresie wymóg ten został spełniony. Wynagrodzenie z tytułu umów współpracy świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) – nie zostało wliczone do proporcji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym, a jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM z tytułu dodatkowych umów współpracy

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy ^[1]	Proporcja wynagrodzenia z tytułu dodatkowych umów współpracy od spółek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<200%)
Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu	2021	132 000	61%
	2020	114 000	56%
Paweł Tobiasz, Członek Zarządu	2021	108 000	56%
	2020	108 000	56%
Emil Dłużewski, Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	2021	114 000	59%
	2020	nie dotyczy	nie dotyczy

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy ^[1]	Proporcja wynagrodzenia z tytułu dodatkowych umów współpracy od spótek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<200%)
Grażyna Gołębiowska, Członek Zarządu (do 31.12.2020 r.)	2021	nie dotyczy	nie dotyczy
	2020	108 000	56%
Razem	2021	354 000	59%
	2020	330 000	56%

^[1] Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń z tytułu dodatkowych umów współpracy przedstawione zostały w ujęciu netto.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Członkowie tych organów nie są też w posiadaniu instrumentów finansowych nabytych w ramach wcześniej funkcjonujących programów motywacyjnych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, w związku z czym w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstępowała od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości stosowania czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń, o którym mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Ostatnia uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2019 i 2020, tj. uchwała nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATM Grupa S.A. z dnia 1.06.2021 r. w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ATM Grupa S.A. za lata 2019-2020 zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani postulatów w zakresie Polityki wynagrodzeń, w związku z czym nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem jej implementacji.

W raportowanym roku obrotowym Spółka i Grupa Kapitałowa ATM kontynuowały zatem stosowanie wypracowanych dotychczas, dobrych praktyk w zakresie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 6 z dnia 28 kwietnia 2022 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.

Sporządzili:	Podpis:
Tomasz Kurzewski	
Marcin Michałak	
Barbara Pietkiewicz	
Artur Hoffmann	
Katarzyna Beuch	
Bielany Wrocławskie, 28 kwietnia 2022 r.	

Na oryginale odręczne podpisy wszystkich członków Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A.