

Załącznik do raportu bieżącego nr 8/2022 – zmieniony projekt uchwały w sprawie podziału zysku za rok obrotowy 2021

**Uchwała nr [-]
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki działającej pod firmą
MANGATA HOLDING Spółka Akcyjna z siedzibą
w Bielsku-Białej z dnia 18 maja 2022r.**

w sprawie: podziału zysku za rok obrotowy 2021

§ 1. [Podział zysku]

Działając na podstawie art. 395 § 2 pkt 2 k.s.h. oraz § 20 ust. 1 pkt 3 Statutu Spółki Zwyczajne Walne Zgromadzenie MANGATA HOLDING S.A. z siedzibą w Bielsku - Białej postanawia przeznaczyć zysk netto za rok obrotowy 2021 w kwocie 37.007.997,65 zł (trzydziestu siedmiu milionów siedmiu tysięcy dziewięciuset dziewięćdziesięciu siedmiu złotych 65/100) w następujący sposób:

- a) na wypłatę dywidendy w łącznej kwocie 32.048.899,20 zł (trzydziestu dwóch milionów czterdziestu ośmiu tysięcy ośmuset dziewięćdziesięciu dziewięciu złotych 20/100),
- b) na kapitał zapasowy w kwocie 4.959.098,45 zł (czterech milionów dziewięciuset pięćdziesięciu dziewięciu tysięcy dziewięćdziesięciu ośmiu złotych 45/100).

§ 2. [Akcje objęte wypłatą]

Wypłatą kwoty, o której mowa w § 1 pkt. a) niniejszej uchwały, objętych jest 6.676.854 (sześć milionów sześćset siedemdziesiąt sześć tysięcy osiemset pięćdziesiąt cztery) akcji MANGATA HOLDING S.A.

§ 3. [Wysokość wypłaty]

Wysokość kwoty przeznaczonej do wypłaty na rzecz akcjonariuszy MANGATA HOLDING S.A. (dywidendy) przypadającej na jedną akcję wynosi 4,80 zł (cztery złote 80/100).

§ 4. [Dzień dywidendy oraz termin wypłaty dywidendy]

1. Uprawnionymi do kwoty przeznaczonej do wypłaty na rzecz akcjonariuszy MANGATA HOLDING S.A. (dywidendy) na podstawie niniejszej uchwały są podmioty będące akcjonariuszami MANGATA HOLDING S.A. w dniu 25 maja 2022 roku (dzień dywidendy).
2. Kwota przeznaczona do wypłaty na rzecz akcjonariuszy MANGATA HOLDING S.A. (dywidendy) na podstawie niniejszej uchwały zostanie wypłacona w dniu 3 czerwca 2022 roku (termin wypłaty dywidendy).

§ 5. [Wejście uchwały w życie]

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.