

Załącznik
do Uchwały Nr 59/IX/2022
Rady Nadzorczej PGNiG S.A.

**SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ PGNIG S.A.
Z DZIAŁALNOŚCI W ROKU 2021**

Maj, 2022 r.

I. Kadencja Rady Nadzorczej

1. Zgodnie z § 35 ust. 2 Statutu PGNiG S.A. członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną, 3-letnią kadencję.
2. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza składa się z 8 Członków, powołanych na wspólną IX kadencję, która upłynie z dniem 10 lipca 2024 r.

II. Skład Rady Nadzorczej

1. Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 stycznia 2021 r.:
 - Bartłomiej Nowak - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
 - Piotr Sprzączak - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
 - Sławomir Borowiec - Sekretarz Rady Nadzorczej,
 - Piotr Broda - Członek Rady Nadzorczej,
 - Roman Gabrowski - Członek Rady Nadzorczej,
 - Andrzej Gonet - Członek Rady Nadzorczej,
 - Mieczysław Kawecki - Członek Rady Nadzorczej,
 - Stanisław Sieradzki - Członek Rady Nadzorczej,
 - Grzegorz Tchorek - Członek Rady Nadzorczej.
2. W związku z upływem VIII kadencji Rady Nadzorczej oraz wynikami wyborów na członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników PGNiG S.A. oraz wszystkich jej jednostek zależnych w rozumieniu ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 roku o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, Walne Zgromadzenie powołało, z dniem 9 lipca 2021, w skład Rady Nadzorczej następujące osoby: Bartłomieja Nowaka - na Członka Rady Nadzorczej, Cezarego Falkiewicza - na Członka Rady Nadzorczej, Piotra Sprzączaka - na Członka Rady Nadzorczej, Romana Gabrowskiego - na Członka Rady Nadzorczej, Grzegorza Tchorka - na Członka Rady Nadzorczej, Tomasza Gabzdyla - na Członka Rady Nadzorczej, Mariusza Gierczaka - na Członka Rady Nadzorczej, Mieczysława Kaweckiego - na Członka Rady Nadzorczej - na wspólną IX kadencję Rady Nadzorczej kończącą się 10 lipca 2024 roku.
3. W dniu 30 lipca 2021 r. Rada Nadzorcza, na pierwszym posiedzeniu IX kadencji, wybrała ze swojego grona: Bartłomieja Nowaka - na Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Cezarego Falkiewicza - na Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, Tomasza Gabzdyla - na Sekretarza Rady Nadzorczej.
4. Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2021 r.
 - Bartłomiej Nowak - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
 - Cezary Falkiewicz - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
 - Tomasz Gabzdyl - Sekretarz Rady Nadzorczej;
 - Roman Gabrowski - Członek Rady Nadzorczej;
 - Mariusz Gierczak - Członek Rady Nadzorczej
 - Mieczysław Kawecki - Członek Rady Nadzorczej;
 - Piotr Sprzączak - Członek Rady Nadzorczej
 - Grzegorz Tchorek - Członek Rady Nadzorczej.

III. Statystyka prac Rady Nadzorczej

1. Rada Nadzorcza odbyła w 2021 roku 14 posiedzeń, podczas których obecność Członków Rady Nadzorczej była niemal 100%-owa.
2. Rada Nadzorcza podjęła w 2021 roku podjęła 142 uchwały, z czego 31 uchwał zostało przyjętych w głosowaniu w trybie § 44 ust. 6 Statutu Spółki, tj. przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, poza posiedzeniem.
3. Liczba i częstotliwość posiedzeń oraz liczba podjętych uchwał na poszczególnych posiedzeniach w roku 2021 przedstawia się następująco:

Numer posiedzenia	Data posiedzenia	Liczba uchwał podjętych na posiedzeniu
1	21 stycznia 2021	5
2	25 lutego 2021	6
3	1-2 marca 2021	6
4	23 marca 2021	10
5	15 kwietnia 2021	6
6	13 maja 2021	8
7	2 czerwca 2021	19
8	17 czerwca 2021	2
9	30 lipca 2021	17
10	31 sierpnia 2021	5
11	30 września 2021	6
12	28 października 2021	7
13	25 listopada 2021	4
14	20 grudnia 2021	9

IV. Spełnianie przez Członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności

Określenie „niezależny członek rady nadzorczej” oznacza niezależnego członka rady nadzorczej w rozumieniu *Zalecenia Komisji z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczące roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej)*.

Poniższa tabela przedstawia informację o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności określonych w zasadzie 11.Z.4. *Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016* oraz zasadzie 2.3. *Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021*.

1. Bartłomiej Nowak	Spełnia kryteria niezależności
2. Cezary Falkiewicz	Nie spełnia kryteriów niezależności
3. Tomasz Gabzdyl	Nie spełnia kryteriów niezależności
4. Roman Gabrowski	Spełnia kryteria niezależności
5. Mariusz Gierczak	Nie spełnia kryteriów niezależności

6. Mieczysław Kawecki	Nie spełnia kryteriów niezależności
7. Piotr Sprzączak	Nie spełnia kryteriów niezależności
8. Grzegorz Tchorek	Spełnia kryteria niezależności

Ponadto, Pan Grzegorz Tchorek i Pan Bartłomiej Nowak spełniają kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

V. Istotne kwestie, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza oraz przeprowadzone kontrole i postępowania wyjaśniające

1. Rada Nadzorcza przeprowadziła marcu 2021 roku postępowanie kwalifikacyjne na Wiceprezesa Zarządu, ustalając jednocześnie nazwę stanowiska na Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Regulacji. Ponadto, Rada powołała wybranego kandydata na w/w stanowisko i zawarła z nim umowę o świadczenie usług zarządzania.
2. Rada Nadzorcza zatwierdzała podział kompetencji pomiędzy Członkami Zarządu.
3. Rada Nadzorcza reprezentowała Spółkę w umowach z Członkami Zarządu oraz wyrażała zgody na zasiadanie przez Członków Zarządu w radach nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej oraz zgody na finansowanie przez Spółkę kosztów szkoleń Członków Zarządu.
4. Rada Nadzorcza zatwierdzała karty celów MBO dla Członków Zarządu na rok 2021, a także ustalała wykonanie i wysokość wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu za rok 2020.
5. Rada Nadzorcza zatwierdziła Plan Działalności Gospodarczej PGNiG S.A. na lata 2021-2022.
6. Rada Nadzorcza opiniowała wnioski przedkładane Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu, w tym m.in. dotyczące rekomendacji podziału zysku, udzielenia absolutorium Członkom Zarządu.
7. Rada Nadzorcza na bieżąco monitorowała sytuację ekonomiczno-finansową Spółki, zapoznając się z cyklicznymi informacjami przedkładanymi przez Zarząd na posiedzeniach.
8. Rada Nadzorcza na bieżąco monitorowała sytuację związaną z epidemią COVID-19 oraz podejmowane w tym zakresie środki zaradcze przez PGNiG S.A. oraz spółki z Grupy Kapitałowej PGNiG.
9. Rada Nadzorcza zatwierdzała zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Spółki, a także zatwierdzała zmiany w Regulaminie Zarządu.
10. Rada Nadzorcza, w związku z rozpoczęciem IX kadencji, wybrała ze swojego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady oraz ustanowiła składy Komitetu Audytu i Komitetu Strategii.
11. Rada Nadzorcza zatwierdzała zmiany w statutach i umowach spółek z Grupy Kapitałowej PGNiG.
12. Rada Nadzorcza opiniowała rekomendacje Zarządu dotyczące odwoływania i wskazywania przedstawicieli Spółki do Rady Nadzorczej spółki EUROPOL GAZ S.A.

13. Rada Nadzorcza wyrażała zgody na dokonywanie przez Spółkę darowizn, zawieranie umów doradztwa dotyczącego zarządzania, usług prawnych, usług marketingowych oraz w zakresie stosunków międzyludzkich.
14. Rada Nadzorcza wyrażała zgodę na zawarcie umowy zlecenia usług doradztwa prawnego przy projekcie dotyczącym przejęcia kontroli przez PKN Orlen S.A. nad PGNiG S.A.
15. Rada Nadzorcza zapoznawała się z przedkładanymi przez Zarząd informacjami na temat sytuacji w spółkach zależnych, ich planów działalności gospodarczej, a także kluczowych inwestycji w Grupie Kapitałowej.
16. Ponadto w 2021 roku Rada Nadzorcza zajmowała się m.in:
 - 1) raportami Pełnomocnika ds. Infrastruktury Krytycznej,
 - 2) wykonaniem Planu Audytu oraz sporządzenia Planu Audytu na kolejny rok.

Pozostałe uchwały podjęte przez Radę Nadzorczą miały charakter organizacyjny i porządkowy. Wszelkie działania Rady Nadzorczej zostały udokumentowane w podjętych uchwałach oraz protokołach z posiedzeń Rady w 2021 r.

Wypełniając obowiązek sprawozdawczy, Rada Nadzorcza w 2021 r. przekazywała do Ministerstwa Aktywów Państwowych informacje kwartalne o Spółce w następujących terminach:

- za IV kwartał 2020 r. – 31 marca 2020 r.
- za I kwartał 2021 r. – 25 lutego 2021 r.
- za II kwartał 2021 – 6 września 2021 r.
- za III kwartał 2021 r. – 30 listopada 2021 r.
- za IV kwartał 2021 r. – 29 marca 2022 r.

VI. Komitet Audytu Rady Nadzorczej

1. Działania Rady Nadzorczej były wspomagane przez Komitet Audytu, działający jako kolegialny organ doradczy i opiniotwórczy Rady Nadzorczej, powołany spośród jej członków.
2. Skład Komitetu Audytu w 2021 r. był następujący:
 - 1) od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 9 lipca 2021 r. (VIII kadencja Rady Nadzorczej):
 - Grzegorz Tchorek - Przewodniczący Komitetu Audytu,
 - Piotr Broda - Zastępca Przewodniczącego Komitetu Audytu,
 - Bartłomiej Nowak - Członek Komitetu Audytu,
 - 2) od dnia 30 lipca 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. (IX kadencja Rady Nadzorczej):
 - Grzegorz Tchorek - Członek Komitetu Audytu, od dnia 26 sierpnia 2021 r. Przewodniczący Komitetu Audytu,
 - Roman Gabrowski - Członek Komitetu Audytu, od 26 sierpnia 2021 r. Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu,
 - Mariusz Gierczak - Członek Komitetu Audytu,
 - Bartłomiej Nowak - Członek Komitetu Audytu.
3. Komitet Audytu w okresie od 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. odbył 6 posiedzeń i podjął 9 uchwał.

4. Komitet Audytu podejmował m.in. następujące działania w roku 2021:
- wyrażał zgody na zakup usług nieaudytowych dotyczących badania Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej PGNiG S.A., a także dotyczących badania sprawozdania o wypłacalności i kondycji finansowej Grupy Podmiotów, w skład której wchodzi Polski Gaz TUW oraz Polski Gaz TUW na Życie;
 - omawiał z biegłym rewidentem plan badania rocznych sprawozdań finansowych PGNiG S.A. oraz GK PGNiG za rok 2021;
 - przeprowadził ocenę niezależności firmy audytorskiej badającej roczne sprawozdania finansowe PGNiG S.A. oraz Grupy Kapitałowej PGNiG za rok 2020, analizował niniejsze sprawozdania, odbywał spotkania z biegłym rewidentem celem omówienia sprawozdań finansowych wraz z raportami z ich badania;
 - czynnie uczestniczył w procesie podnoszenia poziomu sprawozdawczości niefinansowej, w tym omawiał Sprawozdanie Grupy Kapitałowej PGNiG na temat informacji niefinansowych za rok 2020, a także czynnie uczestniczył w procesie podnoszenia poziomu sprawozdawczości niefinansowej, w tym omawiał wyzwania dla Spółki związane z raportowaniem ESG.;
 - omawiał, wspólnie z biegłym rewidentem, sprawozdanie finansowe PGNiG S.A. oraz GK PGNiG za I półrocze 2021 roku, a także wyniki przeglądu tych sprawozdań;
 - omawiał przyszłe wyzwania dla Spółki w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, w tym status prac nad Polityką ESG w PGNiG S.A.,
 - przyjął i skierował do zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą zaktualizowany dokument pn. „Polityka i procedura dotycząca wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych”.
 - omawiał Sprawozdanie z funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem braku zgodności i działań podjętych w zakresie Compliance w roku 2020,
 - omawiał kwestie związane z informacją na temat jednostek organizacyjnych zajmujących się w PGNiG S.A. analizą i oceną ryzyk, wraz z wymienieniem ich zakresów.

VII. Komitet Strategii Rady Nadzorczej

1. Działania Rady Nadzorczej były wspomagane przez Komitet Strategii, działający jako kolejalny organ doradczy i opiniotwórczy Rady Nadzorczej, powołany spośród jej członków.
2. Skład Komitetu Strategii w 2021 r. był następujący:
 - 1) od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 9 lipca 2021 r. (VIII kadencja Rady Nadzorczej):
 - Piotr Sprzączak - Przewodniczący Komitetu Strategii,
 - Sławomir Borowiec - Członek Komitetu Strategii,
 - Roman Gabrowski - Członek Komitetu Strategii,
 - Mieczysław Kawecki - Członek Komitetu Strategii,
 - Stanisław Sieradzki - Członek Komitetu Strategii,
 - Grzegorz Tchorek - Członek Komitetu Strategii,
 - 2) od dnia od dnia 30 lipca 2021 do dnia 31 grudnia 2021 r. (IX kadencja Rady Nadzorczej):

- Piotr Sprzączak - Przewodniczący Komitetu Strategii,
 - Cezary Falkiewicz - Członek Komitetu Strategii,
 - Roman Gabrowski - Członek Komitetu Strategii,
 - Tomasz Gabzdyl - Członek Komitetu Strategii,
 - Mieczysław Kawecki - Członek Komitetu Strategii.
3. Komitet Strategii Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. odbył 5 posiedzeń.
4. Komitet Strategii podejmował m.in. następujące działania w roku 2021:
- omawiał stopień realizacji Strategii Grupy Kapitałowej PGNiG na lata 2017-2022 oraz stan prac nad aktualizacją przedmiotowego dokumentu,
 - omawiał temat założeń oraz wyników finansowych modelu ekonomicznego rozwoju linii biznesowej biometanu wypracowanych w Projekcie „Biogaz-Biometan” oraz ogół postępów prac w Programie biometanowym,
 - omawiał kwestie dotyczące zlecenia usług doradztwa prawnego, transakcyjnego oraz przeprowadzenia wyceny, rachunkowo-finansowego i podatkowego, technicznego, środowiskowego i rynkowego w toku realizacji Projektu Tallinn1,
 - omawiał pakiet Fit for 55 – w kontekście wyzwań dla PGNiG S.A. i GK PGNiG,
 - omawiał kwestie kierunków rozwoju Spółki w kontekście wyzwań stojących przed sektorem paliwowo-gazowym,
 - omawiał strategiczne projekty w GK PGNiG w kontekście dywersyfikacji jej działalności i kierunków rozwoju,
 - omawiał kwestie optymalizacji CAPEX’ów na projektach inwestycyjnych w związku z bieżącą sytuacją płynnościową w GK PGNiG.

VIII. Zmiany w składzie Zarządu oraz informacja o dokonanych przez Radę Nadzorczą zawieszeniach członków Zarządu i oddelegowaniach członków Rady Nadzorczej do pełnienia funkcji członków Zarządu

1. W roku 2021 Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał o zawieszeniu członków Zarządu Spółki, jak również nie delegowała członków Rady Nadzorczej do pełnienia funkcji członków Zarządu.
2. Stan osobowy oraz zmiany w Zarządzie Spółki w roku 2021:
- 1) Skład Zarządu na dzień 1 stycznia 2021 roku:
- Paweł Majewski - Prezes Zarządu,
 - Robert Perkowski - Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych
 - Arkadiusz Sekściński - Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju
 - Przemysław Waclawski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
 - Jarosław Wróbel - Wiceprezes Zarządu,
 - Magdalena Zegarska - Wiceprezes Zarządu.
- 2) W dniu 17 lutego 2021 r. Jarosław Wróbel złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu – Wiceprezesa Zarządu, z końcem dnia 1 marca 2021 r.

- 3) W dniu 2 marca 2021 r. Rada Nadzorcza PGNiG S.A. podjęła decyzję o powołaniu, z dniem 16 marca 2021 r., Artura Cieślaka na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Strategii i Regulacji na okres trwania VI kadencji Zarządu Spółki kończącej się 10 stycznia 2023 r.
- 4) Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2021 r.:
 - Paweł Majewski - Prezes Zarządu,
 - Artur Cieślak - Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Regulacji,
 - Robert Perkowski - Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych,
 - Arkadiusz Sekściński - Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju,
 - Przemysław Waclawski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych,
 - Magdalena Zegarska - Wiceprezes Zarządu.

IX. Informacja o decyzjach Rady odnośnie wyboru biegłego rewidenta, zleceniach ekspertyz.

1. Rada Nadzorcza w 2021 r. nie decydowała odnośnie wyboru biegłego rewidenta, z uwagi na fakt, iż w wyniku wyboru dokonanego przez Radę w dniu 23 stycznia 2020 r. podmiotem uprawnionym do badania i przeglądu sprawozdań finansowych PGNiG oraz części spółek zależnych oraz skonsolidowanych sprawozdań GK PGNiG jest firma PKF Consult Sp. z o.o. Sp.k. Umowa została zawarta w dniu 20 maja 2020 r. i obejmuje lata 2021 – 2022. W 2021 r. firma audytorska świadczyła następujące, dozwolone usługi nieaudytowe na rzecz PGNiG:
 - przegląd kwartalnego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okresy zakończone 31 marca 2021 r. oraz 30 września 2021 r.,
 - przegląd półrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres zakończony 30 czerwca 2021 r.,
 - przeprowadzenie weryfikacji uzgodnionych procedur, na potrzeby banków finansujących PGNiG, dotyczących wskaźników finansowych wynikających z zawartych przez PGNiG umów kredytowych oraz umów objęcia obligacji i warunków ich emisji - za okresy dwunastomiesięczne zakończone 31 grudnia 2020 r. oraz 30 czerwca 2021 r.,
 - ocenę sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej za lata 2019-2020.
2. W dniu 13 maja 2021 r. Rada Nadzorcza przyjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia i wdrożenia zaktualizowanego dokumentu „Polityki i procedury dotyczącej wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych”.

X. Ocena sytuacji PGNiG S.A. w roku 2021

1. Rada Nadzorcza ocenia, że w 2021 r. system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w Spółce zasadniczo był dostosowany do zakresu i skali jej działalności oraz jej struktury organizacyjnej. Jednocześnie Rada Nadzorcza ocenia, iż działania podjęte w Spółce w 2021 r. doprowadziły do dalszego wzmocnienia systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w porównaniu z rokiem poprzednim.

Przez cały 2021 r., jak w latach poprzednich, w Spółce działał Komitet Audytu. Komitet spotykał się z biegłym rewidentem oraz dokonywał przeglądu sprawozdania finansowego, zwracając uwagę na złożone zagadnienia raportowania finansowego, zasady sprawozdawczości finansowej, znaczące szacunki zastosowane do jego sporządzenia, kompletność i spójność informacji w nim zawartych oraz wyniki i spostrzeżenia biegłego rewidenta. Poza ww. kwestiami Komitet analizował również opinie dotyczące kontraktowania usług pozaaudytowych od podmiotów należących do sieci audytora finansowego oraz na bieżąco przedkładał Radzie Nadzorczej wyniki swojej pracy.

Zgodnie z doroczną praktyką w PGNiG S.A. przeprowadzono przegląd systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem na poziomie Spółki. Oceny dokonywano zgodnie z metodyką COSO, tj. w pięciu komponentach kontroli wewnętrznej (środowisko kontroli, ocena ryzyka, kontrola, informacja/komunikacja oraz monitorowanie. Łącznie dla zaprojektowania i wdrożenia zdefiniowanych mechanizmów kontrolnych ocenie poddano 223 zagadnienia obejmujące działalność PGNiG S.A. w 2021 r. Średnia ocena zaprojektowania i wdrożenia kluczowych mechanizmów kontrolnych we wszystkich w/w komponentach COSO jest w najwyższym przedziale (2.51-3,00) według przyjętej skali.

W odniesieniu do dobrych praktyk oraz wymogów regulacyjnych należy stwierdzić, że Spółka w dalszym ciągu doskonalila mechanizmy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w celu poprawy skuteczności i efektywności działania organizacji oraz zgodności z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi, a także reagowania na zmiany w otoczeniu zewnętrznym.

Należy podkreślić, iż w 2021 r. powołano w PGNiG S.A. realizującą swoją działalność w oparciu o normę „ISO 31000:2018. Zarządzanie ryzykiem – zasady i wytyczne”, funkcję zarządzania ryzykiem, zintegrowaną z architekturą procesów realizowanych w Spółce i w Grupie Kapitałowej PGNiG. Zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi oraz w oparciu o obserwacje wynikające z tegorocznego przeglądu sformułowano rekomendacje dotyczące dalszych możliwych kierunków rozwoju tej funkcji, w zależności od oczekiwań kluczowych interesariuszy oraz otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego, w jakim funkcja ta będzie realizowała swoje zadania.

Poniżej, zgodnie z wynikami obserwacji dokonanych w ramach ww. przeglądu zaprezentowano wybrane działania podjęte lub utrzymywane w Spółce w 2021 r., w celu poprawy skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem:

Środowisko kontroli:

- Wdrożenie nowego modelu raportowania Strategii GK PGNiG, który między innymi uwzględnia monitorowanie osiągania celów operacyjnych pokrywających cele strategiczne, co pozwala zwiększyć efektywność operacjonalizacji strategii.
- Przyjęcie przez Zarząd Spółki listy procesów GK PGNiG oraz PGNiG S.A. i powołanie ich właścicieli.
- Zainicjowanie budowy architektury procesów w poszczególnych spółkach GK PGNiG, która będzie spójna z architekturą przyjętą przez Zarząd PGNiG S.A.

Ocena ryzyka:

- Opracowanie i wdrożenie procedur związanych z zarządzaniem ryzykiem w PGNiG S.A. opartych na dobrych praktykach ujętych w normie „ISO 31000:2018. Zarządzanie ryzykiem – zasady i wytyczne”.
- Wprowadzenie w spółce modelu zarządzania ryzykiem opartego o model tzw. 3 linii obrony. W ramach tych działań należy wskazać również przeprowadzenie szkoleń z zakresu zarządzania ryzykiem i szansą w procesach, które objęły wszystkie jednostki organizacyjne Spółki oraz identyfikację ryzyk podczas dedykowanych warsztatów, co zwiększa świadomość w zakresie zarządzania ryzykiem.
- Wdrożenie lub aktualizacja procedur związanych z mapowaniem ryzyka braku zgodności oraz procedur zgłaszania i rozpatrywania zgłoszeń nieprawidłowości.
- U uruchomienie aplikacji „Rejestr Korzyści”, która umożliwi przeglądanie rejestru korzyści i pracę na danych wprowadzonych przez pracowników w celu ich weryfikacji.
- Wprowadzenie jednolitych standardów zgodności w GK PGNiG poprzez utworzenie wzorów klauzuli antykorupcyjnej, oświadczenia o zapoznaniu się z „Polityką transparentności menadżerów” i „Procedury antykorupcyjnej i prezentowej” dla spółek z GK PGNiG”.

Kontrola:

- Aktualizacja „Procedury Inwestycyjnej dla GK PGNiG” oraz centralizacja odpowiedzialności za plan inwestycyjny GK PGNiG, co umożliwi zapewnienie spójności pomiędzy strategią, a kluczowymi z punktu widzenia GK PGNiG inwestycjami.
- Szereg działań związanych z utrzymaniem oraz usprawnianiem mechanizmów kontrolnych w ramach systemów IT.

Informacja i komunikacja:

- Wprowadzenie w Intranecie pracowniczym funkcjonalności umożliwiającej cykliczną aktualizację informacji na temat realizowanych w ramach PGNiG S.A. świadczeń socjalnych i świadczeń pracowniczych na rzecz pracowników PGNiG.
- Zainicjowanie projektu wprowadzenia nowego wewnętrznego kanału komunikacji elektronicznej dla pracowników PGNiG S.A. nieposiadających dostępu do Intranetu.
- Zaprojektowanie modułu ochrony środowiska do raportowania danych środowiskowych w Intranecie w Portalu QHSE.

Monitoring:

- Powiązanie Planu Audytu i Kontroli z wynikami przeglądu ryzyk realizowanego przez funkcję zarządzania ryzykiem oraz z przyjętą architekturą procesów.
- Wprowadzenie do regulacji wewnętrznych dotyczących funkcji audytu i kontroli wewnętrznej obowiązku pozyskiwania opinii oraz akceptacji Planu Audytu i Kontroli przez Komitet Audytu Rady Nadzorczej. Harmonizacja przepisów regulujących zakres, rolę i funkcję audytu wewnętrznego i kontroli z Regulaminem Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

- Wprowadzenie przez funkcję kontroli i audytu wewnętrznego praktyki definiowania jednolitych kryteriów oceny w odniesieniu do badanych mechanizmów kontrolnych w programach zadań audytowych i kontrolnych oraz kryteriów oceny ogólnej badanego procesu/obszaru.
 - Aktualizacja Kodeksu Etyki Audytora PGNiG S.A. do zapisów obowiązującego Kodeksu Etyki Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA.
2. W obszarze ryzyka finansowego Spółka stosuje jednolitą politykę zarządzania ryzykiem finansowym, której celem jest ograniczenie wpływu zmian cen źródeł ryzyka na poziom zysku operacyjnego do akceptowalnych poziomów w krótkim i średnim horyzoncie czasowym oraz budowanie wartości firmy w długim okresie:
- 1) Ryzyko rynkowe – w 2021 r. PGNiG S.A. w dalszym ciągu wykorzystywało instrumenty finansowe ograniczające ryzyko zmiany cen w odniesieniu do walut (USD i EUR), takie jak: transakcje forward, forward rozliczany do średniej oraz cross currency interest rate swap do zabezpieczania udzielonych pożyczek. W 2018 r. kompetencje zarządzania ryzykiem towarowym i odpowiedzialność za marże na obrocie hurtowym zostały przeniesione i przypisane do Oddziału Obrotu Hurtowego, natomiast Departament Finansowy w PGNiG S.A. odpowiada za zawieranie transakcji zabezpieczających, kontrolę, pomiar i bieżące raportowanie do kadry zarządzającej. Spółka w 2021 r. kontynuowała proces zabezpieczania ryzyka towarowego. Do zabezpieczenia cen towarów Spółka wykorzystywała transakcje typu swap towarowy.
- Jednocześnie w Spółce realizowane jest zarządzanie ryzykiem rynkowym (walutowym, towarowym oraz stopy procentowej) dla spółek z Grupy Kapitałowej, w tym dla spółek z siedzibą poza granicami Polski. W 2021 r. konsekwentnie stosowano także wypracowane zasady kontroli ryzyka, raportowania, wprowadzania nowych produktów oraz określania limitów dla jednostek prowadzących działalność tradingową, tj. PGNiG Supply&Trading GmbH oraz Oddziału Obrotu Hurtowego PGNiG S.A.
- 2) Ryzyko kredytowe – Spółka monitoruje na bieżąco ryzyko kredytowe generowane w ramach prowadzonej działalności. W roku 2021 Spółka była narażona w szczególności na ryzyko kredytowe kontrahenta wynikające z zawartych umów handlowych. Celem jego redukcji, w wyniku przeprowadzanej regularnie analizy wiarygodności i standingu finansowego kontrahentów, Spółka w uzasadnionych przypadkach, wymagała przedstawienia przez kontrahenta stosownych zabezpieczeń.
- W celu ograniczenia ryzyka kredytowego stosowane są następujące działania:
- inwestowanie wolnych środków pieniężnych w instrumenty o minimalnym ryzyku kredytowym (depozyty bankowe),
 - współpraca z wiodącymi bankami komercyjnymi o ratingu inwestycyjnym,
 - zawieranie umów ramowych z kontrahentami, wyraźnie określających prawa oraz obowiązki stron,
 - dywersyfikacja kontrahentów,
 - proces oceny zdolności kredytowej oraz KYC (Know Your Customer) odbiorców.

W 2021 roku w Oddziałach Spółki konsekwentnie funkcjonuje jednolity model zarządzania ryzykiem kredytowym oparty na następujących elementach:

- centralnej bazie kontrahentów;
- aplikacji KYC dostępnej dla wszystkich Oddziałów z poziomu Intranetu PGNiG
- jednolitych procedurach weryfikacji kontrahentów przed zawarciem współpracy – tzw. KYC (Know Your Customer);
- spójnych zasadach oceny wiarygodności kredytowej kontrahentów, w tym wykorzystywania źródeł zewnętrznych, stosowania modeli scoringowych, wyznaczania poziomów limitów kredytowych;
- spójnych zasadach wyznaczania i kontroli ekspozycji na ryzyko kredytowe;
- jednolitych zasadach stosowania zabezpieczeń umownych;

Zgodnie z przyjętą dokumentacją, od 2019 roku, hybrydowym modelem zarządzania ryzykiem kredytowym objęte są Spółki z Grupy PGNiG. Model ten przewiduje centralną rolę Departamentu Finansowego PGNiG SA jako koordynatora całego procesu, umożliwiając jednocześnie poszczególnym Spółkom z Grupy PGNiG samodzielne podejmowanie decyzji z zakresu zarządzania ryzykiem kredytowym, na podstawie otrzymanych rekomendacji Grupowych.

3) Ryzyko płynności – działania zmierzające do ograniczenia ryzyka zakłóceń przepływów środków pieniężnych obejmowały:

- dywersyfikację systemów bankowości elektronicznej,
- bieżącą kontrolę uznań / obciążeń rachunków bankowych,
- systematyczne zbieranie informacji o przepływach środków pieniężnych w ramach Spółki/Grupy Kapitałowej,
- konsolidację rachunków bankowych w ramach Grupy.

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności finansowej Spółki stosowano m. in.:

- odnowienie umowy kredytu w rachunku bieżącym,
- zawarcia umowy kredytu odnawialnego na kwotę 10 mld PLN,
- zawarcie dodatkowych kredytów krótkoterminowych na łączną kwotę 2,7 mld PLN,
- prognozowanie przepływów pieniężnych w ramach Spółki/Grupy Kapitałowej,
- prowadzenie cash-poolingu w Grupie Kapitałowej,
- utrzymywanie aktywów finansowych o wysokim stopniu płynności.

Spółka dąży do całościowego wdrożenia programu zarządzania ryzykiem finansowym, dzięki któremu możliwe będzie m.in. podniesienie poziomu kontroli ryzyk finansowych, wykorzystanie zabezpieczenia (hedgingu) naturalnego oraz ujednoczenie zasad zarządzania ryzykiem finansowym w całej Grupie Kapitałowej PGNiG. Wdrożenie będzie elastycznie uwzględniało zmiany wynikające z planowanych i realizowanych projektów w zakresie reorganizacji Grupy.

3. Rada Nadzorcza ocenia, iż elementem wzmacniającym system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w Spółce jest audyt wewnętrzny. Na podstawie analizy ryzyka oraz uwzględniając oczekiwania Zarządu i Rady Nadzorczej, a także Komitetu Audytu, przy

uwzględnieniu zmian organizacyjnych oraz dostępnych zasobów dokonano wyboru obszarów, w których audyt jest przewidziany na 2022 rok. Należy podkreślić, iż realizacja planu jest monitorowana, a wyniki odpowiednio raportowane i analizowane przez Zarząd i Radę Nadzorczą Spółki.

Oceniamy, że przedstawione działania dowodzą, iż istniejący w PGNiG S.A. system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem podlega doskonaleniu i sprawdza się w praktyce.

XI. Omówienie sytuacji finansowej PGNiG S.A.

Wybrane dane finansowe PGNiG S.A. (w mln zł)

	2021	2020	2019	Zmiana 2021/2020	Zmiana 2021/2020 %
Przychody ze sprzedaży	36 768	21 237	22 615	15 531	73%
Koszty operacyjne razem, w tym	(30 919)	(13 342)	(22 229)	(17 577)	132%
Zysk operacyjny bez uwzględnienia amortyzacji (EBITDA)	6 693	8 714	1 241	(2 021)	(23%)
Amortyzacja	(844)	(819)	(856)	(25)	3%
Zysk z działalności operacyjnej	5 849	7 895	386	(2 046)	(26%)
Zysk przed opodatkowaniem	6 264	8 490	1 989	(2 226)	(26%)
Zysk netto	5 121	6 909	1 748	(1 788)	(26%)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	(2 607)	9 394	1 989	(12 001)	(128%)
Przepływy pieniężne netto na działalności inwestycyjnej	361	(2 794)	(2 256)	3 155	(113%)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	8 714	(3 591)	(52)	12 305	(343%)
Zmiana stanu środków pieniężnych netto	6 468	3 009	(319)	3 459	115%
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	Zmiana 2021/2020	Zmiana 2021/2020 %
Aktywa razem	69 690	43 746	41 044	25 944	59%
Aktywa trwałe (długoterminowe)	32 159	30 737	28 885	1 422	5%
Aktywa obrotowe (krótkoterminowe), w tym	37 531	13 009	12 159	24 522	189%
Zapasy	7 729	2 070	3 230	5 659	273%
Zobowiązania i kapitał własny razem	69 690	43 746	41 044	25 944	59%
Kapitał własny razem	35 570	36 230	30 618	(660)	(2%)
Zobowiązania długoterminowe razem	7 270	3 871	3 315	3 399	88%
Zobowiązania krótkoterminowe razem	26 850	3 645	7 111	23 205	637%
Zobowiązania razem	34 120	7 516	10 426	26 604	354%

Rentowność

	2021 r.	2020 r.	2019 r.	2018 r.
EBIT	5 849	7 895	386	1 839
zysk operacyjny				
EBITDA	6 693	8 714	1 241	2 637
zysk operacyjny + amortyzacja				
ROE	14,4%	19,1%	5,7%	11,4%
zysk netto do stanu kapitałów własnych na koniec okresu				
Rentowność sprzedaży netto	13,9%	32,5%	7,7%	14,7%
zysk netto odniesiony do przychodów ze sprzedaży				
ROA	7,3%	15,8%	4,3%	8,9%
zysk netto w relacji do stanu aktywów na koniec okresu				

Płynność

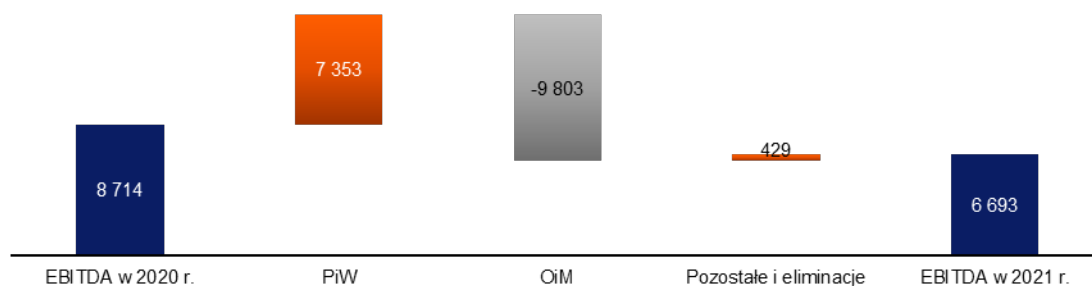
	31 grudnia 2021 r.	31 grudnia 2020 r.	31 grudnia 2019 r.	31 grudnia 2018 r.
Wskaźnik bieżącej płynności				
aktywa obrotowe do zobowiązań krótkoterminowych (bez zobowiązań z tytułu świadczeń pracowniczych, rezerw i przychodów przyszłych okresów)	1,4	4,1	1,8	2,2
Wskaźnik szybki płynności				
aktywa obrotowe minus zapasy do zobowiązań krótkoterminowych (bez zobowiązań z tytułu świadczeń pracowniczych, rezerw i przychodów przyszłych okresów)	1,1	3,5	1,3	1,7

Zadłużenie

	31 grudnia 2021 r.	31 grudnia 2020 r.	31 grudnia 2019 r.	31 grudnia 2018 r.
Wskaźnik obciążenia zobowiązaniami ogółem suma zobowiązań w relacji do sumy pasywów	49,0%	17,2%	25,4%	22,1%
Wskaźnik obciążenia kapitału własnego zobowiązaniami ogółem suma zobowiązań do kapitału własnego	95,9%	20,7%	34,1%	28,3%

Omówienie wyników finansowych PGNiG S.A.

W 2021 r. spółka PGNiG S.A. odnotowała wynik EBITDA na poziomie 6 693 mln zł, a więc niższym o 2 021 mln zł niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Zmiany wyniku EBITDA w poszczególnych segmentach działalności zostały zaprezentowane na poniższym wykresie.



Zmiany w EBITDA PGNiG pomiędzy latami 2020-2021

Spadek wyniku EBITDA w segmencie Obrót i Magazynowanie (-9 803 mln zł) jest efektem pozytywnego wpływu na koszty 2020 r. rozliczenia na podstawie aneksu zawartego z PAO Gazprom/OOO Gazprom Export (+4 915 mln zł) oraz wzrostu cen nabycia gazu w 2021 r.

Wzrost wyniku EBITDA w segmencie Poszukiwanie i Wydobywanie (+7 353 mln zł) spowodowany jest głównie wzrostem cen gazu oraz rozwiązaniem odpisów aktualizujących wartość majątku trwałego. Pozytywny wpływ na wynik EBITDA segmentu wywarł również wyższy wynik na sprzedaży ropy naftowej wywołany wzrostem cen jednostkowych sprzedaży.

Wzrost wyniku EBITDA w segmencie Pozostałe (+429 mln zł) spowodowany jest m.in. wynikiem na różnicach kursowych netto dotyczących działalności operacyjnej.

Sprawozdanie z sytuacji finansowej

Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2021 roku wykazuje sumę bilansową w wysokości 69 690 mln zł, która jest wyższa o 25 944 mln zł względem stanu na koniec 2020 roku.

Aktywa

Stan aktywów trwałych, będący największą pozycją aktywów ogółem, na dzień 31 grudnia 2021 roku wyniósł 32 159 mln zł i był o 1422 mln zł wyższy w porównaniu do wartości na koniec 2020 roku, głównie za sprawą wzrostu aktywów z tytułu podatku odroczonego oraz wyceny pochodnych instrumentów finansowych. Wartość aktywów obrotowych na koniec 2021 roku wyniosła 37 531 mln zł i była wyższa o 24 522 mln zł w porównaniu do stanu za koniec 2020 roku. Na jej wielkość głównie wpłynęły wartości w pozycjach: zapasy (wzrost o 5659 mln zł),

należności (wzrost o 7088 mln zł), należności z tytułu wspólnego zarządzania środkami pieniężnymi w ramach cash pooling (wzrost o 4722 mln zł), pochodne instrumenty finansowe (wzrost o 5269 mln zł) oraz środki pieniężne i ich ekwiwalenty (wzrost o 2001 mln zł).

Poziom i struktura majątku obrotowego zapewniała Spółce zdolność do bieżącego regulowania zobowiązań. Wskaźniki bieżącej płynności oraz płynności szybkiej były niższe niż w 2020 roku i osiągnęły na koniec 2021 roku wartości odpowiednio: 1,4 oraz 1,1.

Kapitał własny i zobowiązania

Podstawowym źródłem finansowania aktywów Spółki jest kapitał własny, którego wartość na koniec 2021 roku wyniosła 35 570 mln zł i była o 660 mln zł niższa rok do roku.

Stan zobowiązań długoterminowych według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniósł 7270 mln zł i był wyższy od poziomu z końca grudnia 2020 roku o 3399 mln zł. W pozycji zobowiązań krótkoterminowych nastąpił wzrost o 23 205 mln zł, do poziomu 26 850 mln zł, głównie w wyniku wzrostu zobowiązań z tytułu zadłużenia o 10 010 mln zł, wzrostu wartości pochodnych instrumentów finansowych o 8007 mln zł oraz zobowiązań z tytułu dostaw i podatków o 5159 mln zł.

Poziom zadłużenia Spółki był wyższy niż w 2020 roku. Wskaźnik obciążenia kapitałów własnych zobowiązaniami ogółem wzrósł o 75,2 p.p. do poziomu 95,9%, natomiast wskaźnik obciążenia zobowiązaniami ogółem, będący sumą zobowiązań w odniesieniu do sumy pasywów wzrósł o 31,8 p.p. do poziomu 49%.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

W 2021 r. PGNiG zamierza utrzymać dotychczasowy poziom nakładów finansowych na działalność inwestycyjną, w tym głównie na realizację projektów w zakresie utrzymania zdolności wydobywczych, działalności związanej z poszukiwaniem i rozpoznawaniem złóż ropy naftowej i gazu ziemnego. Uwzględniając dostępne źródła finansowania zewnętrznego, jak i środki własne z uwzględnieniem przepływów generowanych z bieżącej działalności należy stwierdzić, że PGNiG SA posiada wystarczające zasoby do realizacji planowanych inwestycji.

XII. Ocena sposobu wypełniania przez spółkę obowiązków informacyjnych

Relacje inwestorskie i regulacje rynków finansowych są jednym z kluczowych elementów ryzyka braku zgodności uwzględnionych w obowiązującej w PGNiG S.A. Polityce zgodności (Compliance). W celu prawidłowego wykonywania obowiązków informacyjnych spółki publicznej w PGNiG S.A. obowiązują stosowne procedury wewnętrzne, umożliwiające szybkie identyfikowanie zdarzeń rodzących po stronie PGNiG S.A. obowiązek informacyjny oraz sprawny przepływ informacji. Wewnętrznymi aktami normatywnymi regulującymi ten obszar są: wprowadzony do stosowania zarządzeniem Prezesa Zarządu „Regulamin przekazywania informacji w wykonaniu obowiązków informacyjnych spółki publicznej w Grupie Kapitałowej PGNiG”, Porozumienie w sprawie zasad współpracy PGNiG SA ze spółkami z Grupy Kapitałowej PGNiG (umowa holdingowa) oraz umowy pomiędzy PGNiG SA i spółkami zależnymi nie objętymi umową holdingową w stosowanie Regulaminu.

W 2021 roku w ramach wykonania obowiązków informacyjnych spółki publicznej PGNiG S.A. opublikowało 52 raporty bieżące, dotyczących m.in. zawarcia i zmiany warunków umów handlowych, taryf i akwizycji (40%), wyników operacyjnych, finansowych i prognoz (23%), organizacji Walnych Zgromadzeń Spółki (12%) oraz prowadzonych postępowań sądowych i administracyjnych (8%).

W 2021 roku Spółka terminowo przekazywała do publicznej wiadomości raporty okresowe. Terminy publikacji raportów okresowych za I półrocze oraz za III kwartał 2021 r. zostały przesunięte, w ramach obowiązujących przepisów, odpowiednio z dnia 19 sierpnia na 2 września 2021 r. oraz z dnia 18 listopada na 25 listopada 2021 r.

Stosowanie zasad ładu korporacyjnego

W 2021 r. PGNiG S.A. stosowało się do zbioru zasad ładu korporacyjnego zawartego w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na Gieldzie Papierów Wartościowych 2016” (dalej „DPSN 2016”), przyjętych Uchwałą Nr 26/1413/2015 z dnia 13 października 2015 r. przez Radę Giełdy, oraz od momentu wejścia w życie w lipcu 2021 r. – „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, przyjętych Uchwałą Rady Giełdy Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r. (dalej „Dobre Praktyki 2021”, „DPSN 2021”).

Teksty wskazanych zbiorów zasad wraz ze zmianami są publicznie dostępne na oficjalnej stronie portalu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w części poświęconej tematyce ładu korporacyjnego pod adresem www.gpw.pl/dobre-praktyki oraz na stronie internetowej Emitenta pod adresem: www.pgnig.pl/pgnig/lad-korporacyjny/dobre-praktyki.

Zgodnie z DPSN 2016, PGNiG S.A.:

- dba o należyłą komunikację z inwestorami i analitykami, prowadząc przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną. W tym celu zapewnia łatwy i niedyskryminujący nikogo dostęp do ujawnianych informacji, korzystając z różnorodnych narzędzi komunikacji – w tym obszarze odstępuje jedynie od zasady I.Z.1.15;
- jest kierowana przez zarząd, którego członkowie działają w interesie PGNiG i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Do zarządu należy przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa.
- jest nadzorowane przez skuteczną i kompetentną radę nadzorczą. Członkowie rady nadzorczej działają w interesie PGNiG i kierują się w swoim postępowaniu niezależnością własnych opinii i osądów. Rada nadzorcza w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę zarządu w zakresie osiągania ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę – w tym obszarze odstępuje jedynie od zasady II.Z.7;
- utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także sprawują skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednio do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności;
- zachęca akcjonariuszy do zaangażowania się w sprawy spółki. Walne zgromadzenie obraduje z poszanowaniem praw akcjonariuszy i dąży do podejmowania uchwał bez naruszania

uzasadnionych interesów poszczególnych grup akcjonariuszy – w tym obszarze odstępuje jedynie od rekomendacji IV.R.2;

- posiada przejrzyste procedury zapobiegania konfliktom interesów i zawieraniu transakcji z podmiotami powiązаныmi w warunkach możliwości wystąpienia konfliktu interesów. Procedury przewidują sposoby identyfikacji takich sytuacji, ich ujawniania oraz zarządzania nimi;
- posiada politykę wynagrodzeń określającą formę, strukturę i sposób ustalania wynagrodzeń członków organów spółki i jej kluczowych menedżerów - w tym obszarze odstępuje jedynie od rekomendacji VI.R.4.

Zgodnie z DPSN 2021, PGNiG S.A.:

- prowadzi sprawną komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego, wykorzystując różnorodne narzędzia i formy porozumiewania się, w tym przede wszystkim korporacyjną stronę internetową, umożliwia zapoznanie się z osiągniętymi przez nią wynikami finansowymi zawartymi w raporcie okresowym w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego i publikuje co najmniej wstępne szacunkowe wyniki finansowe, organizuje cykliczne spotkania wynikowe dla inwestorów, udziela odpowiedzi niezwłocznie na wpływające zapytania;
- jest kierowane przez władze w skład których powołane są osoby posiadające odpowiednie kompetencje, umiejętności i doświadczenie, odpowiednia liczba członków rady nadzorczej spełnia kryteria niezależności, a wewnętrzne przepisy Spółki regulujące zasady podejmowania decyzji i sposób funkcjonowania zarządu i rady nadzorczej są zgodne z najlepszymi praktykami ładu korporacyjnego;
- posiada sprawnie działające systemy i funkcje wewnętrzne: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance);
- angażuje akcjonariuszy w sprawy spółki, umożliwiając w odpowiedni sposób uczestniczenie w walnych zgromadzeniach i organizując je w stosownych miejscach i czasie;
- ukształtowało przejrzyste procedury zarządzania konfliktami interesów i zawierania transakcji z podmiotami powiązаныmi w warunkach możliwości wystąpienia konfliktu interesów;
- dba o stabilność kadry zarządzającej, między innymi poprzez przejrzyste, sprawiedliwe, spójne i niedyskryminujące zasady jej wynagradzania.

Wyjaśnienie przyczyn odstąpienia od stosowania zasad i rekomendacji Dobrych Praktyk:

Od momentu wprowadzenia do stosowania zasad ładu korporacyjnego Dobrych Praktyk 2016, PGNiG S.A. sukcesywnie zmniejszało zakres odstępstw od określonych w tym dokumencie zasad szczegółowych. W 2016 r. Spółka nie stosowała czterech zasad i dwóch rekomendacji. W 2021 r. Emitent nie stosował dwóch ze wskazanych poniżej zasad i dwóch rekomendacji DPSN 2016. Poniżej Emitent przedstawia wyjaśnienie przyczyn odstąpienia od stosowania powyższych zasad i rekomendacji.

Polityka i komunikacja z inwestorami	informacyjna	Treść zasady:
I.Z.1.15		<p>Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową i zamieszcza na niej, w czytelnej formie i wyodrębnionym miejscu, oprócz informacji wymaganych przepisami prawa: informację zawierającą opis stosowanej przez spółkę polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów; opis powinien uwzględniać takie elementy polityki różnorodności, jak płeć, kierunek wykształcenia, wiek, doświadczenie zawodowe, a także wskazywać cele stosowanej polityki różnorodności i sposób jej realizacji w danym okresie sprawozdawczym; jeżeli spółka nie opracowała i nie realizuje polityki różnorodności, zamieszcza na swojej stronie internetowej wyjaśnienie takiej decyzji.</p> <p>Wyjaśnienie: Wiodącymi kryteriami branżowymi pod uwagę w przypadku postępowania kwalifikacyjnego na odpowiednie stanowiska do kluczowych Organów Spółki są głównie: doświadczenie zawodowe i wykształcenie. Spółka nie opracowała polityki różnorodności w stosunku do kluczowych menedżerów.</p>

Zarząd i Rada Nadzorcza – II.Z.7		Treść zasady:
		<p>W zakresie zadań i funkcjonowania komitetów działających w radzie nadzorczej zastosowanie mają postanowienia Załącznika I do Zalecenia Komisji Europejskiej, o którym mowa w zasadzie II.Z.4. W przypadku gdy funkcję komitetu audytu pełni rada nadzorcza, powyższe zasady stosuje się odpowiednio.</p> <p>Wyjaśnienie: W ramach Rady Nadzorczej Emitenta działa Komitet Audytu jako stały komitet.</p> <p>Zgodnie z Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na Gieldzie Papierów Wartościowych, Emitent powinien stosować zasady określone w Załączniku I do Zalecenia Komisji Europejskiej z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącym roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej).</p> <p>Emitent wdrożył wszelkie wymogi gwarantujące udział Komitetu Audytu w nadzorze nad działalnością Emitenta poza:</p> <p>zasadą wyrażoną w pkt 4.3.2 ww. załącznika, zgodnie z którą kierownictwo powinno informować Komitet Audytu o metodach stosowanych przy rozliczaniu znaczących, nietypowych transakcji, kiedy istnieje kilka sposobów ich ujęcia księgowego;</p> <p>Na obecnym etapie funkcjonowania Komitetu Audytu Emitent nie widzi potrzeby wprowadzania bardzo szczegółowych regulacji precyzujących funkcjonowanie tego komitetu w tym wdrożenia zalecenia określonego w pkt 4.3.2. Załącznika I do Zalecenia Komisji Europejskiej..</p> <p>Emitent podejmie stosowne działania w przyszłości, jeżeli znajdą one swoje uzasadnienie w praktyce funkcjonowania Komitetu Audytu.</p>

Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami		Treść rekomendacji:
IV.R.2;		<p>Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none">1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia,3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia. <p>Wyjaśnienie: Spółka postanowiła odstąpić od stosowania rekomendacji, ponieważ obecna struktura akcjonariatu, a także wysoka reprezentacja akcjonariuszy na Walnych</p>

Zgromadzeniach nie wskazuje na potrzebę wprowadzenia możliwości udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Spółka nie wyklucza wprowadzenia takiej możliwości w przyszłości.

Wynagrodzenia	Treść rekomendacji:
VI.R.4.	<p>Poziom wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinien być wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wynagrodzenie powinno być adekwatne do powierzonych poszczególnym osobom zakresu zadań i uwzględniać pełnienie dodatkowych funkcji, jak np. praca w komitetach rady nadzorczej.</p> <p>Wyjaśnienie: Emitent stosuje rekomendację VI.R.4 w zakresie dotyczącym kształtowania wynagrodzenia Zarządu oraz kluczowych menedżerów. Emitent nie ma możliwości zastosowania tej rekomendacji w przypadku członków Rady Nadzorczej, których wynagrodzenia ustalane są na podstawie obowiązującego prawa powszechnego tj. ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 2190).</p>

W związku z wprowadzeniem do stosowania zasad ładu korporacyjnego Dobrych Praktyk 2021 i rozszerzeniem ich zakresu o nowe obszary, PGNiG S.A. w 2021 r. nie stosowało 13 zasad.

Wyjaśnienie przyczyn odstępiania od stosowania zasad i rekomendacji DPSN 2021

Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami	Treść zasady: W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;
1.3.1	<p>Wyjaśnienie: Strategia biznesowa Grupy Kapitałowej PGNiG została opublikowana w 2017 roku i będzie realizowana w przyjętym kształcie do 2022 r. Ze względu na panującą niepewność w obszarze regulacji rynków energii, która w znaczący sposób może wpłynąć na perspektywę działalności Grupy PGNiG w przyszłości, prace nad aktualizacją strategii biznesowej zostały zawieszono. Obowiązująca strategia biznesowa nie zawiera odrębnych elementów związanych z zagadnieniami środowiskowymi, zawierającymi mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju - te elementy zostały ujęte w uzupełniającym strategię biznesową dokumencie „Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej PGNiG na lata 2017-2022”, jednak w zakresie węższym niż wskazany w zasadzie 1.3.1. Spółka ma świadomość znaczenia kwestii zrównoważonego rozwoju w bieżącej działalności i uwzględni wskazywane w zasadzie 1.3.1 elementy w zaktualizowanej lub nowej strategii oraz polityce ESG, która stanowi obecnie przedmiot prac projektowych.</p>
Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami	Treść zasady: W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.
1.3.2	<p>Wyjaśnienie: Strategia biznesowa Grupy Kapitałowej PGNiG została opublikowana w 2017 roku i będzie realizowana w przyjętym kształcie do 2022 roku. Strategia nie zawiera odrębnych elementów związanych ze sprawami społecznymi i pracowniczymi – te elementy zostały ujęte w uzupełniającym strategię biznesową dokumencie „Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej PGNiG na lata 2017-2022”, jednak w zakresie węższym niż wskazany w zasadzie 1.3.2.</p>
Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami	Treść zasady: W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za
1.4.1	

pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka.

Wyjaśnienie: Strategia biznesowa Grupy Kapitałowej PGNiG została opublikowana w 2017 roku i będzie realizowana w przyjętym kształcie do 2022 roku. Ze względu na znaczącą niepewność w obszarze regulacji rynków energii, która w znaczący sposób może wpłynąć na perspektywy działalności Grupy PGNiG w przyszłości, prace nad aktualizacją strategii biznesowej zostały zawieszono. Obowiązująca strategia biznesowa nie obejmuje kwestii związanych ze zmianą klimatu oraz wynikających z tego tytułu ryzyka - te elementy zostały ujęte w uzupełniającym strategię biznesową dokumencie „Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej PGNiG na lata 2017-2022”, jednak w zakresie węższym niż wskazany w zasadzie 1.4.1. Spółka ma świadomość znaczenia kwestii zrównoważonego rozwoju w bieżącej działalności i uwzględni wskazywane w zasadzie 1.4.1 elementy w zaktualizowanej lub nowej strategii oraz polityce ESG, która stanowi obecnie przedmiot prac projektowych.

Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

1.4.2

Treść zasady: W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyka, z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Wyjaśnienie: Strategia biznesowa Grupy Kapitałowej PGNiG została opublikowana w 2017 roku i będzie realizowana w przyjętym kształcie do 2022 roku. Ze względu na znaczącą niepewność w obszarze regulacji rynków energii, która w znaczący sposób może wpłynąć na perspektywy działalności Grupy PGNiG w przyszłości, prace nad aktualizacją strategii biznesowej zostały zawieszono. Obowiązująca strategia biznesowa nie obejmuje kwestii ewentualnych nierówności wynagrodzeń, ryzyka z tym związanego i nie zawiera celu, jakim jest doprowadzenie do równości płac kobiet i mężczyzn. Spółka będzie dążyć do uwzględnienia kwestii wskazanych w zasadzie 1.4.2 w zaktualizowanej lub nowej strategii oraz polityce ESG, która stanowi obecnie przedmiot prac projektowych.

Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

1.5

Treść rekomendacji: Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków

Wyjaśnienie: Spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią na wydatki reprezentacyjne, usługi prawne, marketingowe, w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem w PGNiG S.A. Ponadto w „Sprawozdaniu Grupy Kapitałowej PGNiG na temat informacji niefinansowych” prezentuje zakres działalności sponsoringowej i charytatywnej w kontekście Grupy Kapitałowej. Informacje te są prezentowane w innym ujęciu niż wskazany w zasadzie 1.5.

Zarząd i Rada Nadzorcza

2.1

Treść rekomendacji: Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Wyjaśnienie: W spółce nie obowiązuje polityka różnorodności przyjęta przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie, określająca zróżnicowanie organów spółki pod względem płci,

	<p>kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy czy doświadczenia zawodowego. Wiodącymi kryteriami branymi pod uwagę w przypadku postępowania kwalifikacyjnego na odpowiednie stanowiska do kluczowych Organów Spółki są głównie: doświadczenie zawodowe i wykształcenie. Dodatkowo, statut Spółki przewiduje powoływanie w skład organów rady nadzorczej i zarządu przedstawicieli pracowników Grupy Kapitałowej w rezultacie przeprowadzanego głosowania wśród pracowników.</p>
Zarząd i Rada Nadzorcza 2.2	<p>Treść rekomendacji: Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.</p> <p>Wyjaśnienie: Wiodącymi kryteriami branymi pod uwagę w przypadku postępowania kwalifikacyjnego na odpowiednie stanowiska do kluczowych Organów Spółki są głównie: doświadczenie zawodowe i wykształcenie. Dodatkowo, statut Spółki przewiduje powoływanie w skład organów rady nadzorczej i zarządu przedstawicieli pracowników Grupy Kapitałowej w rezultacie przeprowadzanego głosowania wśród pracowników.</p>
Zarząd i Rada Nadzorcza 2.11.5	<p>Treść rekomendacji: Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej: ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5.</p> <p>Wyjaśnienie: Rada Nadzorcza w sprawozdaniu z działalności za dany rok obrotowy przedstawia ocenę racjonalności prowadzonej przez spółkę polityki sponsoringowej, charytatywnej i innej o zbliżonym charakterze. Zakres tej oceny jest jednak w mniejszym zakresie niż proponowany w zasadzie 1.5.</p>
Zarząd i Rada Nadzorcza 2.11.6	<p>Treść rekomendacji: Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej: informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.</p> <p>Wyjaśnienie: W Spółce nie obowiązuje polityka różnorodności przyjęta przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie, określająca zróżnicowanie organów spółki pod względem płci, kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy czy doświadczenia zawodowego. Wiodącymi kryteriami branymi pod uwagę w przypadku postępowania kwalifikacyjnego na odpowiednie stanowiska do kluczowych Organów Spółki są głównie: doświadczenie zawodowe i wykształcenie. Dodatkowo, statut Spółki przewiduje powoływanie w skład organów rady nadzorczej i zarządu przedstawicieli pracowników Grupy Kapitałowej w rezultacie przeprowadzanego głosowania wśród pracowników.</p>
Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami 4.1	<p>Treść rekomendacji: Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.</p> <p>Wyjaśnienie: Obecna struktura akcjonariatu Spółki, a także wysoka reprezentacja akcjonariuszy na Walnych Zgromadzeniach nie wskazuje na potrzebę wprowadzenia możliwości udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Do tej pory nie wpłynęły wnioski ze strony akcjonariuszy wskazujące na potrzebę organizowania e-walnego. Spółka nie wyklucza wprowadzenia takiej możliwości w przyszłości.</p>
Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami	<p>Treść rekomendacji: Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.</p>

4.8	Wyjaśnienie: Spółka nie ogranicza akcjonariuszom możliwości zgłoszenia projektów uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad w terminie krótszym niż wskazany w zasadzie 4.8.
Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami 4.9.1	<p>Treść rekomendacji: W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji: kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki.</p> <p>Wyjaśnienie: Spółka nie ogranicza akcjonariuszom możliwości zgłoszenia kandydatur na członków rady nadzorczej w terminie krótszym niż wskazany w zasadzie 4.9.1.</p>
Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami 4.11	<p>Treść rekomendacji: Członkowie zarządu i rady nadzorczej biorą udział w obradach walnego zgromadzenia, w miejscu obrad lub za pośrednictwem środków dwustronnej komunikacji elektronicznej w czasie rzeczywistym, w składzie umożliwiającym wypowiedzenie się na temat spraw będących przedmiotem obrad walnego zgromadzenia oraz udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia. Zarząd prezentuje uczestnikom zwyczajnego walnego zgromadzenia wyniki finansowe spółki oraz inne istotne informacje, w tym niefinansowe, zawarte w sprawozdaniu finansowym podlegającym zatwierdzeniu przez walne zgromadzenie. Zarząd omawia istotne zdarzenia dotyczące minionego roku obrotowego, porównuje prezentowane dane z latami wcześniejszymi i wskazuje stopień realizacji planów minionego roku.</p> <p>Wyjaśnienie: Zarząd Spółki na bieżąco udziela informacji nt. działalności, wyników finansowych oraz stopnia realizacji zamierzeń strategicznych. Spółka organizuje spotkania i telekonferencje z inwestorami i akcjonariuszami, oraz konferencje prasowe dla mediów w związku z publikacją raportów okresowych i wystąpienia istotnych dla działalności Spółki zdarzeń. Spółka stosuje zasadę 4.6. Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 w sposób zapewniający wyczerpującą informację dla akcjonariuszy w zakresie spraw będących przedmiotem obrad walnego zgromadzenia. Spółka udziela odpowiedzi na zadane przez akcjonariuszy pytania w formie raportów bieżących, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.</p>

XIII. Ocena racjonalności prowadzonej przez spółki polityki sponsoringowej, charytatywnej i innej o zbliżonym charakterze

Stosowanie polityki i procedury należytej staranności

Działania z zakresu polityki sponsoringowej i społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju podejmowane są w oparciu o Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej PGNiG na lata 2017-2022, która wspiera i uzupełnia cele biznesowe zdefiniowane w Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2017-2022, uwzględniając przy tym kluczowe obszary tj. społeczeństwo, środowisko i gospodarkę, a także kierunek rozwoju zarysowany w misji i wizji GK PGNiG.

Misja PGNiG wskazuje na odpowiedzialność za zapewnianie bezpieczeństwa energetycznego Polski oraz odnosi się do skupienia uwagi na kliencie i jego potrzebach, rozróżniając przy tym specyfikę klienta indywidualnego i biznesowego.

Regulacje wewnętrzne określające ramy funkcjonowania obszaru społecznego w Grupie PGNiG i w PGNiG oraz Fundacji PGNiG:

- Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej PGNiG na lata 2017-2022;

- Strategia sponsoringowa Grupy Kapitałowej PGNiG – wskazująca kierunki działalności sponsoringowej w Grupie PGNiG do roku 2022 z perspektywą do roku 2026;
- Zasady zarządzania działaniami sponsoringowymi w Grupie Kapitałowej PGNiG - regulujące zagadnienia procesowe związane z planowaniem, realizacją, raportowaniem oraz ewaluacją działań sponsoringowych;
- Zasady przyznawania darowizn przez PGNiG SA – regulują sposób i zakres przyznawania darowizn przez spółkę;
- Regulamin darowizn Fundacji PGNiG – porządkuje zasady i sposób przyznawania środków przez Fundację;
- Kodeks standardów etycznych GK PGNiG – reguluje i promuje etyczne postawy pracowników;
- Kodeks Odpowiedzialnego Pozyskiwania Gazu Ziemnego i Ropy Naftowej Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa SA.

Komunikacja marketingowa – reklama

Celem podejmowanych działań promocyjnych było przede wszystkim podnoszenie rozpoznawalności i świadomości marki PGNiG oraz budowanie wizerunku niezawodnego, zaufanego dostawcy energii, lidera w branży dbającego o zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego wśród kluczowych grup docelowych, w oparciu o efektywne i adekwatne narzędzia komunikacji. PGNiG przeprowadziło szereg działań reklamowych w Internecie, radiu, telewizji oraz prasie.

W 2021 roku PGNiG zrealizowało akcje promocyjno-informacyjne w mediach skierowane do ogółu społeczeństwa, zawierające przekazy dotyczące:

- relacji z wydarzeń biznesowych związanych z PGNiG;
- prezentacji sukcesów i osiągnięć biznesowych;
- wsparcia reklamowego zaangażowania sponsoringowego spółki;
- aktywności w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu - odpowiedzialności za swoich pracowników i klientów, a także ogółu społeczeństwa w czasie trwania pandemii;
- wydarzeń okolicznościowych.

Opis wsparcia relacji społecznych

Obszar społeczny obejmuje swym zakresem zarówno społeczności lokalne, klientów, jak również, ze względu na szerokie spektrum działalności PGNiG w kraju i za granicą, ogół społeczeństwa.

Ważne strategiczne znaczenie produktów, jakie Grupa dostarcza swoim klientom, powoduje, że odgrywa ona szczególnie istotną rolę w codziennym życiu społeczności lokalnych oraz ogółu społeczeństwa. Charakter, skala działalności i obecność infrastruktury służącej poszukiwaniu, wydobyciu, magazynowaniu oraz dystrybucji węglowodorów powoduje, że PGNiG z dużym zaangażowaniem podchodzi do kwestii budowania partnerskich relacji z przedstawicielami społeczności lokalnej, administracją oraz dostawcami i wykonawcami na rzecz realizacji wspólnych celów ważnych ze względu na zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego kraju.

Grupa PGNiG kreuje możliwości współpracy oraz buduje zrozumienie dla obopólnych relacji i współzależności z poszczególnymi grupami interesariuszy wzajemnie się przenikających.

W ramach działalności poszukiwawczo-wydobywczej PGNiG dba o zrównoważony rozwój swojego biznesu poprzez utrzymanie dobrych relacji ze społecznością lokalną, samorządem i lokalnymi mediami, prowadząc rzetelną kampanię informacyjną. Spółka informuje o celu prowadzonych prac, zakresie, kwestiach związanych z bezpieczeństwem ludzi i środowiska oraz korzyściach wynikających z obecności firmy dla społeczności lokalnej. Te działania poprzedzone są dobrym rozpoznaniem lokalizacji prowadzonych prac poszukiwawczych, identyfikacją ryzyk związanych z potencjalnymi uciążliwościami dla lokalnej społeczności (np. emisja hałasu, wzmożony ruch pojazdów itp.) oraz ich mitygacją. Ponadto dobre relacje z otoczeniem budowane są także poprzez udział firmy w życiu społeczności lokalnych, tj. wsparcie dla lokalnych organizacji społecznych i zaangażowanie w ważne wydarzenia kulturalne i sportowe.

PGNiG wspiera wydarzenia i inicjatywy istotne dla społeczności lokalnych na obszarach, na których prowadzi swoją działalność operacyjną. W szczególności w ramach sponsoringu i działalności charytatywnej finansowane są inicjatywy, które budują pożądany wizerunek całej Grupy PGNiG i poszczególnych spółek. Wsparcie otrzymują wartościowe inicjatywy, które przyczyniają się do rozwoju społeczeństwa, w szczególności w następujących obszarach: wydarzenia patriotyczne i historyczne, sprawy społeczne, nauka i edukacja, sport i zdrowy styl życia, kultura i sztuka oraz ekologia i ochrona środowiska.

Społeczność lokalna

Znaczącym obszarem podejmowanym w ramach dialogu ze społecznościami lokalnymi są prowadzone inwestycje w zakresie poszukiwania i wydobycia gazu. Współpraca z lokalnymi społecznościami ma wzajemne korzyści. PGNiG ma możliwość poznać oczekiwania mieszkańców obszarów, na których planowane są inwestycje, natomiast społeczności bezpośrednio sąsiadujące z prowadzonymi inwestycjami w szerszym zakresie otrzymują informacje o roli i przeznaczeniu prowadzonych prac. W celu zapewnienia wzajemnego zrozumienia zainteresowanych stron, Grupa PGNiG prowadzi współpracę w sposób rzetelny i usystematyzowany, uwzględniając oczekiwania interesariuszy. Prowadzony dialog społeczny przed i w trakcie realizowanych inwestycji pozwala dostosować się inwestorowi do uwarunkowań i oczekiwań interesariuszy. Przyczynia się on również do lepszego zrozumienia przez lokalne społeczności intencji oraz celowości prowadzonych działań. Przed rozpoczęciem prac na danym terenie prowadzone są rozmowy i konsultacje z samorządami lokalnymi, przedstawicielami organizacji pozarządowych i mieszkańcami bezpośrednio sąsiadującymi z terenem inwestycyjnym. GK PGNiG angażuje się w inicjatywy informacyjno-edukacyjne mające wpływ na zrozumienie roli danej inwestycji, jej akceptację oraz współodpowiedzialność za jej realizację. Tym samym wspierane są działania w zakresie rozwoju infrastruktury, lokalne organizacje społeczne oraz obszary takie jak nauka, kultura i sport czy ekologia.

Realizacja inicjatyw jest możliwa głównie poprzez Fundację PGNiG. Wśród projektów skierowanych do społeczności lokalnej realizowanych przez Fundację w 2021 r. można wymienić:

- Rozgrzewamy Polskie Serca - Fundacja PGNiG przygotowała program grantowy, którego celem jest wsparcie lokalnych inicjatyw wspierających regionalną kulturę, tradycję i historię. W kwietniu 2021 roku została uruchomiona pierwsza edycja tego programu. Skierowana była do: organizacji pozarządowych, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, szkół publicznych i przedszkoli publicznych, związków wyznaniowych i ich organizacji. Do programu zarejestrowało się ponad 3 tysiące organizacji. Do konkursu zgłoszonych zostało blisko 1 600 projektów, z których grantami nagrodzono ponad 30.
- Wsparcie dla blisko 60 jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej, a także Tatrzańskie Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego i Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego polegające na przekazaniu darowizn pieniężnych na zakup sprzętu do ratowania życia i zdrowia.
- Fundacja wsparła walkę z pandemią COVID-19, przekazując darowizny finansowe na rzecz szpitali, placówek medycznych, domów pomocy społecznej, zakładów opieki zdrowotnej i innych. Wsparcia udzieliła 18 podmiotom w walce z pandemią COVID-19 oraz 16 podmiotom w działaniach na rzecz ochrony zdrowia i niepełnosprawnych. Ze środków Fundacji sfinansowano między innymi zakup sprzętu specjalistycznego, środków ochrony osobistej, respiratorów oraz kardiomonitorów.
- Energia z Miodu – Na terenie PGNiG, przy ulicy Kasprzaka 25 w Warszawie, z uwagi na dostępność terenu oraz bliskie sąsiedztwo obszarów zielonych, powstała pasieka edukacyjna, która z roku na rok rośnie i liczy już 30 uli. Projekt łączy kwestie ochrony środowiska z elementami edukacyjnymi. W 2021 r. przy pasiece PGNiG zasiał dwie łąki kwietnie, które zwiększyły między innymi zbiory miodu o ponad 15 %. Ponadto od 2020 r. w Grupie Kapitałowej PGNiG prowadzona jest też druga pasieka (16 uli) w Warszawie na terenie Elektrociepłowni Siekierki (Termika). Na co dzień pasiekami opiekuje się Fundacja PGNiG. W sumie to ponad 2 mln pszczół w środowisku miejskim.

Fundacja wspierała także wiele innych inicjatyw zgodnych z celami wskazanymi w statucie.

Programy stypendialne były wypłacane dla dzieci pracowników tragicznie zmarłych podczas pełnienia obowiązków służbowych dla GK PGNiG oraz w celu uhonorowania zdolnej młodzieży za osiągnięcia naukowe w programie „Zagrzewamy do Nauki” stworzonym przez spółkę PGNiG Termika. W ramach udzielanych stypendiów w 2021 roku Fundacja wsparła prawie 30 uczniów i studentów.

Poza projektami realizowanymi wspólnie z Fundacją Spółka podejmuje również inicjatywy we własnym zakresie. Tym samym wśród wielu projektów realizowanych przez PGNiG jest sponsoring tytułarny Superligi. Ponadto realizowane są programy stażowe w PGNiG Akademia Młodych: GeoTalent i Złóża Kariery. PGNiG angażuje się także w działania na rzecz zachowania i udostępniania dziedzictwa historycznego będącego nie tylko częścią historii Spółki, ale także świadectwem rozwoju nauki i techniki polskiego przemysłu.

Wśród lokalnych projektów CSR-owych zrealizowanych przez GK PGNiG w 2021 r. można wymienić:

- Operatorski Oddział PGNiG w Pakistanie prowadzi program zaangażowania społecznego i inwestycji społecznych, którego podstawą jest przekonanie o współpracy z lokalną społecznością i jej wspieranie w celu podniesienia standardu ich życia oraz zaspokojenia potrzeb społeczności poprzez różne programy pomocy społecznej. Oddział w Pakistanie w 2021 r. zrealizował m.in. następujące projekty przy współpracy z lokalnymi władzami:
 - Remont niedziałającego systemu zaopatrzenia w wodę i montaż paneli słonecznych w Tando Rahim Khan i Chhini;
 - Instalacja wodociągu i paneli słonecznych we wsi Chhapar Jamali;
 - Budowa bazy energii słonecznej dla wiejskiego systemu zaopatrzenia w wodę we wsi Fojo Jamali w pobliżu Wahi Pandhi tehsil Johi, Dystrykt Dadu;
 - Instalacja ręcznych pomp głębinowych w miejscowościach Tori, Kalani Jamali, Aziz Jamali i Tando Rahim taluka Johi w dystrykcie Dadu;
 - Budowa na bazie energii słonecznej systemu zaopatrzenia w wodę we wsi Ghulam Qadir Rustmani Taluka Johi oraz Moso Jamali w pobliżu Wahi Pandhi tehsil Johi (Dystrykt Dadu).

W lutym 2021 roku Oddział PGNiG w Pakistanie otrzymał „XIII Annual CSR Award”, nagrodę przyznaną przez NFEH (National Forum for Environment and Health), wyróżnienie za skuteczne wdrożenie szerokiego programu CSR obejmującego działania prospołeczne i proekologiczne. Oddział Operatorski został wyróżniony za program społeczny realizowany w południowym Pakistanie w Dystrykcie Dadu w prowincji Sindh.

- #sadziMY i sprzątaMY świat 2021 - W ramach akcji Sprzątania Świata 2021 wolontariusze z Centrali PGNiG jednorazowo posprząтали las Nadleśnictwa Drewnica, zmniejszając liczbę śmieci na tym zielonym terenie. W tym samym czasie pracownicy Oddziału w Zielonej Górze sprząтали okolice Dzikiej Ochli. Podczas akcji sprzątania zebrano kilkadziesiąt worków śmieci, które posegregowane trafiły do zakładu zagospodarowania. Ponadto pracownicy PGNiG zasadzili jako wolontariusze ponad 3 tys. sadzonek drzew.
- Kampanie informacyjne na temat działalności PGNiG w danym miejscu – budowanie lokalnych relacji - Dobre relacje ze społecznością lokalną i władzami samorządowymi, proaktywna i rzetelna kampania informacyjna pozwala zminimalizować ryzyko oporu społecznego i negatywnego wizerunku przedsiębiorcy. Samorządy i inni przedstawiciele społeczności lokalnej mają możliwość udziału w procesie podejmowania decyzji i wywierania wpływu na inwestycje prowadzone na ich terenie oraz kształtowania płynących z nich korzyści. Media (społecznościowe, lokalne, regionalne i krajowe) tworzą rzetelny wizerunek Spółki. Pojawienie się przedstawicieli PGNiG na nowych lokalizacjach nie spotyka się z niechęcią czy obawami.

W 2021 r. przeprowadzono kampanie informacyjne w gminach w woj. podkarpackie, małopolskie, lubuskie, wielkopolskie), gdzie Oddział Geologii i Eksploatacji PGNiG prowadził prace poszukiwawcze. Prezentowano informacje nt. prowadzonych prac, w tym np. informacje na

stronach internetowych urzędów gmin, do lokalnej prasy czy prezentacje dla władz gminy w celu wyjaśnienia wszelkich wątpliwości i udzielenia odpowiedzi na stawiane pytania.

- Wsparcie lokalnych inicjatyw sportowych, edukacyjnych czy kulturalnych, np.:
 - Przemyski Klub Biegacza - Od 2019 wsparcie organizacji biegów ulicznych, w roku 2021 dwa: IV Zimowa Karpacka Piątka, 250 uczestników - Przemyśl, 27.11.2021 oraz IX Przemyska Dycha, 520 uczestników - Przemyśl, 19.09.2021.
 - Stowarzyszenie Rozwoju Sportu „Przemyśl” - Od 2018 roku wsparcie organizacji rozgrywek piłki ręcznej w Przemyślu.
 - Sanocki Klub Tenisowy – Turniej Tenisa o Mistrzostwo Sanoka - turniej zawodników z województwa podkarpackiego oraz Polski, podzielonych na grupy wiekowe. Oprócz amatorów w wydarzeniu udział wzięli czynni zawodnicy z Polski.
 - Uczniowski Klub Sportowy przy Szkole Podstawowej nr 14 w Przemyślu – Finał X Jubileuszowego Międzynarodowego Wakacyjnego Turnieju Piłki Nożnej Dzieci i Młodzieży.
 - Sanocki Klub Łyżwiarski GÓRNIK – wsparcie działalności Klubu, polegającej na udziale w zawodach sportowych i ich organizacji w sezonie 2021 r.
 - Podkarpacka Fundacja Rozwoju Kultury - Zagrzewamy do nauki razem z PGNiG – Podstawy robotyki RobotoMania – warsztaty z robotyki i programowania.
 - Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego Oddział Sanok – Konkurs wiedzy o Ignacym Łukasiewiczu – projekt skupiający uroczystości pasowania uczniów klas pierwszych w szkołach podstawowych imienia Ignacego Łukasiewicza w Czarnej, Humniskach, Pakoszówce, Strachocinie i Ropience oraz konkursy związane z osobą patrona.
 - Stowarzyszenie Motocyklistów Sanockich – Motoriada Sanocka 2021 - piknik rodzinny, składający się z występów zespołów tanecznych, loterii fantowych, zabaw dla najmłodszych, koncertów rockowych. Piknikowi towarzyszą zawsze wystawy rękodzieła, pokazy ratownictwa medycznego, aukcje na rzecz osób chorych i niepełnosprawnych oraz promocja bezpieczeństwa w ruchu drogowym.
- Projekty wolontariatu pracowniczego – zbiórki na rzecz domów dziecka, rodzin zastępczych, ubogich rodzin czy schronisk dla zwierząt – w ciągu roku pracownicy GK PGNiG zorganizowali kilkanaście zbiórek rzeczowych i pieniężnych, w tym zbiórki świąteczne czy na początek roku szkolnego. Przykładem może być Pracownicza zbiórka świąteczna na rzecz domów dziecka i rodzin zastępczych – Dział CSR w PGNiG co roku z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia organizuje pracowniczą świąteczną zbiórkę na wybrany lokalny cel pomocowy. W 2021 r. pracownicy PGNiG wsparli działalność 11 placówek: 5 rodzin zastępczych, 5 rodzinnych domów dziecka oraz interwencyjny ośrodek preadopcyjny.

Ogół społeczeństwa

Spółeczna odpowiedzialność PGNiG postrzegana jest wielowymiarowo i realizowana na wielu poziomach. Spółka działa na rzecz społeczeństwa w wymiarze materialnym i niematerialnym,

wspierając istotne obszary życia społecznego. Ponadto ważnym elementem wkładu w rozwój społeczeństwa jest realizacja inicjatyw pozabiznesowych mających zasięg ogólnokrajowy. Są to działania, które podnoszą jakość życia w wymiarze intelektualnym i wspierają zaspokajanie potrzeb wyższego rzędu. Należą do nich inicjatywy pozwalające na podtrzymanie i rozpowszechnianie tradycji narodowej oraz budowanie świadomości kulturowej i tożsamości narodowej. PGNiG przyczynia się do kształtowania zasad moralnych oraz pasji życiowych społeczeństwa. Podejmowane działania w obszarze kultury, sportu i nauki wpływają na rozwój młodych pokoleń, od których w przyszłości zależeć będą ważne decyzje społeczne, gospodarcze i ekonomiczne. Tym samym PGNiG angażuje się w projekty upamiętniające historyczne i patriotyczne wydarzenia oraz wspiera renowacje i rozbudowy obiektów muzealnych. Ważnym elementem w tym obszarze jest pomoc w upowszechnianiu i umożliwianiu równego dostępu do dóbr kultury przez takie projekty jak m.in. objęcie mecenatem Teatru Telewizji. Jednocześnie PGNiG wspiera sport, który jednoczy społeczeństwo oraz kształtuje rozwój osobowości człowieka, promując takie wartości jak odpowiedzialność, determinację czy wytrwałość.

W 2021 r. działalność społeczna obejmowała też wsparcie walki z pandemią COVID-19, jednakże kontynuowano też długofalowe projekty. Grupa wpływa na społeczności poprzez swoją działalność dobroczynną i charytatywną realizowaną głównie przez Fundację PGNiG im. Ignacego Łukasiewicza. Zakres działalności Fundacji w ubiegłym roku, obejmowało wspieranie przedsięwzięć służących zachowaniu i rozwojowi dziedzictwa narodowego i kultury oraz działania na rzecz nauki i edukacji w zakresie nauk podstawowych, technicznych i sportu. Fundacja ma również na celu promowanie historii ojczyzny, budowanie tożsamości narodowej oraz czczenie pamięci o polskich bohaterach.

Działalność Fundacji opiera się na współpracy z partnerami programowymi i realizacji projektów własnych, co pozwala na jej efektywne wykorzystanie i dotarcie do osób najbardziej potrzebujących na terenie całej Polski.

Wśród głównych projektów realizowanych przez Fundację w 2021 r., których beneficjentami był ogół społeczeństwa, można wymienić:

- Rachunek Wdzięczności PGNiG - w ramach tego projektu PGNiG OD, we współpracy z Fundacją PGNiG, oferuje bohaterom walki o wolną Polskę realne wsparcie w postaci dopłat do rachunków za gaz do 900 złotych rocznie. Program został zapoczątkowany w GK PGNiG w 2016 roku, jako inicjatywa dedykowana Powstańcom Warszawskim. W 2018 roku został rozszerzony o górników, strajkujących w kopalni „Wujek”, a w roku 2020 rozpoczął się nabór zgłoszeń skierowany do Weteranów Wojny Obronnej 1939 roku. W 2021 roku programem objętych było ponad 1100 weteranów. Program został nagrodzony Złotym BohaterON-em w 2019 r. oraz Strażnikiem Pamięci w 2016 r.

Partnerami programu są: Urząd ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych oraz Śląskie Centrum Wolności i Solidarności.

- Kontynuacja programu Być jak Ignacy – zakończenie V i rozpoczęcie VI edycji programu edukacyjnego połączonego z konkursem dla szkół podstawowych, które mogą ubiegać się o tytuł Naukowej Szkoły Ignacego i atrakcyjne nagrody. Do V edycji programu zapisało się

ponad 2500 kół naukowych ze szkół podstawowych, a do konkursu zgłoszono ponad 760 prac konkursowych. We wrześniu 2021 r. ruszyła VI edycja programu, pod hasłem „Tajemnicze zniknięcie Ignacego”. Do 31 grudnia 2021 r. do programu zapisało się blisko 2 500 kół naukowych, a do konkursu zgłoszono już blisko 140 prac konkursowych.

- Mali Wielcy Odkrywcy – we wrześniu 2021 roku Fundacja uruchomiła nowy program edukacyjny Mali Wielcy Odkrywcy. Jest to inicjatywa skierowana do przedszkoli z całego kraju. Celem programu jest propagowanie edukacji przez zachęcanie dzieci do praktycznego poznawania nauki, poprzez gry, zabawę i przeprowadzanie praktycznych doświadczeń. Program ma zainteresować dzieci nauką i wzbudzić w nich chęci do poznawania otaczającego je świata. Do I edycji programu (edycji pilotażowej) zapisało się prawie 800 przedszkoli.
- EKOczynni - program dla szkół ponadpodstawowych, którego celem jest promowanie ochrony środowiska i oświata, w szczególności popularyzacja i upowszechnianie świadomości i odpowiedzialności ekologicznej wśród młodzieży szkolnej. Na początku 2021 roku została uruchomiona I edycja tego programu. Uczestnicy przesyłali prace konkursowe w dwóch kategoriach – indywidualnej lub zespołowej. W pierwszej edycji dofinansowanie działań ekologicznych otrzymało 5 szkół. Do I edycji programu zapisało się 260 zespołów szkolnych, w konkursie indywidualnym zgłoszono blisko 1750 prac. Na przełomie listopada i grudnia 2021 r. uruchomiona została II edycja programu EKOczynni.

Istotne było też przekazanie dotacji na działania statutowe Fundacji Muzeum Przemysłu Naftowego i Gazowniczego im. Ignacego Łukasiewicza w Bóbrce. PGNiG jest jednym z głównych fundatorów Muzeum, wspierając kolebkę branży naftowej – najstarszą działającą kopalnię ropy naftowej i dorobek pozostały po wielkim polskim wynalazcy i filantropie Ignacym Łukasiewiczu.

Honorowe zbiórki krwi – pracownicy Grupy PGNiG cyklicznie od wielu lat angażują się w akcje krwiodawstwa przy współpracy z Regionalnymi Centrami Krwiodawstwa. Akcje krwiodawstwa są organizowane kilka razy w roku, w Centrali PGNiG na wiosnę i na jesieni, w których każdorazowo krew oddaje ok. 30 wolontariuszy. Ponadto w okresie obchodów święta Barbórki (4 grudnia) organizowane są zbiórki co roku przed budynkiem Oddziału w Zielonej Górze. Organizatorem akcji 2021 roku był PGNiG Oddział w Zielonej Górze, natomiast partnerami projektu – Exalo, Lubuski Oddział Okręgowy PCK, Klub Honorowych Dawców Krwi PCK „Nafta” oraz Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. W 2021 roku pracownicy Grupy odpowiedzieli też na apel oddawania osocza przez ozdrowieńców, wspierając też w ten sposób walkę z pandemią COVID-19.

Wsparcie kultury

PGNiG jako Mecenas Teatru Telewizji TVP wyraża zainteresowanie działaniami Spółki na rzecz kreowania i promocji wydarzeń, projektów i zjawisk reprezentujących kulturę wysoką. PGNiG jest wyłącznym mecenasem Teatru Telewizji. Sam projekt TVP jest jedyną taką inicjatywą w Europie, polegającą na przeniesieniu sztuk i spektaklów teatralnych na ekran TV. Dzięki inicjatywie szersze grono odbiorców może spojrzeć na sztukę i kulturę wysoką w nieco innym świetle niż wyłącznie na deskach teatru. Szczególnie w obecnym reżimie sanitarnym, kiedy miejsca

w teatrze są ograniczone, możliwość obcowania z tym rodzajem sztuki w telewizji jest atrakcją dla widzów.

Sponsoring sportu

PGNiG jako sponsor strategiczny kompleksowo wspiera rozwój polskiej piłki ręcznej od 2010 roku. Sponsoruje seniorskie, młodzieżowe i juniorskie reprezentacje Polski kobiet i mężczyzn. Jest tytularnym sponsorem PGNiG Superligi Mężczyzn i Kobiet oraz PGNiG Pucharu Polski. Spółka zaangażowała się także w sponsoring cyklu Mistrzostw Polski w Piłce Ręcznej Plażowej – PGNiG Summer Superliga.

Wsparcie nauki i edukacji

PGNiG w tym obszarze wspiera na różnych poziomach inicjatywy popularyzujące nauki ścisłe, zwiększające dostępność do wiedzy oraz zachęcające do jej przyswajania, takie jak np. pikniki naukowe czy konkursy.

Spółka wsparła m.in. organizację:

- XIV edycję konkursu „Młody Innowator 2020/2021” adresowanego do uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych, którego tematem przewodnim były rozwiązania polegające na udoskonaleniu lub opracowaniu nowego, mającego cechy oryginalności rozwiązania technicznego.
- XLVII edycję Olimpiady Wiedzy Technicznej, która jest interdyscyplinarnym wydarzeniem rozgrywanym w dwóch grupach tematycznych. Laureaci wyróżnionego projektu otrzymują złoty indeks, który zwalnia ich z egzaminów zawodowych, a najlepszym umożliwia ubieganie się o przyjęcie bez egzaminów wstępnych na określone kierunki studiów technicznych.

XIV. Współpraca Rady Nadzorczej z Zarządem

Rada Nadzorcza ocenia współpracę z Zarządem pozytywnie. Rada Nadzorcza rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy podjęcie uchwał w przedmiocie udzielenia absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2021 następującym członkom Zarządu:

- 1) Panu Pawłowi Majewskiemu – pełniącemu funkcję Prezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.;
- 2) Panu Jarosławowi Wróblowi – pełniącemu funkcję Wiceprezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 2021 r.;
- 3) Panu Arturowi Cieślakowi – pełniącemu funkcję Wiceprezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.;
- 4) Panu Robertowi Perkowskiemu – pełniącemu funkcję Wiceprezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.;
- 5) Panu Arkadiuszowi Sekścińskiemu – pełniącemu funkcję Wiceprezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.;
- 6) Panu Przemysławowi Waclawskiemu – pełniącemu funkcję Wiceprezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.;

- 7) Pani Magdalenie Zegarskiej – pełniącej funkcję Wiceprezesa Zarządu PGNiG S.A. w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r.

XV. Samoocena pracy Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza PGNiG S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, zgodnie z obowiązkami i uprawnieniami wskazanymi w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, a także w aktach normatywnych obowiązujących wewnątrz Spółki. W 2021 roku wszyscy Członkowie Rady sumiennie i rzetelnie wywiązywali się ze swoich obowiązków. Rada na każdym posiedzeniu w roku 2021 obradowała w pełnym składzie, a głosowanie nad poszczególnymi uchwałami odbywało się z zachowaniem zasad określonych w Regulaminie Rady Nadzorczej i Statucie Spółki oraz w większości było jednomyślne. Spektrum zagadnień podlegających ocenie Rady w roku 2021 obejmowało możliwie szeroki zakres działalności Spółki. Na bieżąco omawiano sytuację Spółki, realizację największych kontraktów oraz planu działalności gospodarczej. W ocenie Rady, jej praca w trakcie posiedzeń, komitetów, a także w ramach współpracy z Zarządem i pracownikami Spółki poza formalnymi zgromadzeniami zapewniała w 2021 roku efektywny nadzór.

Za zgodność z oryginałem