



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PAMAPOL S.A.
za rok 2021**

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. za rok 2021 (Sprawozdanie o wynagrodzeniach)* zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1983) (*Ustawa o ofercie*).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych za rok 2021, zgodnie z przyjętą przez Spółkę *Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. (Polityka wynagrodzeń)*.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia PAMAPOL S.A. w dniu 30 lipca 2020 r. Do tego okresu Spółka nie posiadała sformalizowanej polityki wynagrodzeń.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń zawiera ponadto ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, które powinny przyczyniać się do realizacji strategii/planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy PAMAPOL.

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust.3 pkt 1 ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnienia funkcji w Spółce, a ponadto wynagrodzenia zmiennego w postaci premii okresowej, wynagrodzenia z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowego, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji.

Zgodnie ze stanem faktycznym, w okresie objętym sprawozdaniem Członkowie Zarządu oprócz wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnionej funkcji otrzymywali także:

- wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej,
- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

Członkowie Zarządu nie otrzymywali w okresie sprawozdawczym przewidzianego w Polityce wynagrodzeń, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę, a także wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Tabela 1 – Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2021

ZARZĄD	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej	Wynagrodzenie łączne w Grupie Pamapol
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	82 612,92 zł	0,00 zł	0,00 zł		55 515,84 zł	138 128,76 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	310 330,72 zł	397 670,00 zł	13 696,85 zł	122,73%	63 686,87 zł	785 384,44 zł
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	177 000 zł	0,00 zł	2 715,95 zł		827 432,92 zł	1 007 148,87 zł
Ryszard Szatkowski Prezes Zarządu	362 094,28 zł	314 144,00 zł	32 117,44 zł	79,69 %	0,00 zł	708 355,72
Małgorzata Antczak-Moszczyńska Członek Zarządu	288 000,00 zł	271 315,00 zł	0,00 zł	94,21 %	0,00 zł	559 315,00 zł
Małgorzata Bednarek Członek Zarządu	133 750,27 zł	219 636,78 zł	1 485,71 zł	162,41 %	0,00 zł	354 872,76 zł

(*)Pan Paweł Szataniak pełni funkcję Prezesa Zarządu Pamapol S.A. od 26 czerwca 2021 roku i z tego tytułu otrzymał w okresie sprawozdawczym wynagrodzenie w wysokości 40 998,96 zł.. W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 25 czerwca 2021 roku pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Pamapol S.A i z tego tytułu otrzymał wynagrodzenie w wysokości 41 613,96 zł . Ponadto Pan Paweł Szataniak pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w WZPOW Sp. z o.o. oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Mitmar Sp. z o.o.,

(*) Pan Bartosz Półgrabia pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o oraz Członka Rady Nadzorczej WZPOW Sp. z o.o

(*) Pan Krzysztof Półgrabia pełnił funkcję Prezesa Zarządu WZPOW Sp. z o.o. oraz Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o.

(*)W okresie objętym sprawozdaniem Pani Małgorzata Bednarek otrzymała zasiłek płatny przez ZUS w wysokości 281 455,96 zł, który nie został uwzględniony w tabeli powyżej

(*)Na dzień 31 grudnia 2021 r. na wynagrodzenia członków Zarządu została utworzona rezerwa w wysokości 163 tys. zł, która nie została ujęta w powyższej tabeli, ponieważ premia z rok 2021 została wypłacona Członkom Zarządu w sposób zaliczkowy (Patrz: Uchwała 2/XII/2021 Rady Nadzorczej Pamapol S.A. z dnia 22 grudnia 2021 w sprawie przyznania Członkom Zarządu premii okresowej, § 1 punkt 2 „Rada Nadzorcza po zakończeniu badania sprawozdań finansowych Spółki, nie później jednak niż w terminie do dnia 30 czerwca 2022 r. podejmie ostateczną decyzję co do wysokości premii okresowej za rok obrotowy 2021, z zastrzeżeniem jej ustalenia w wysokości odrębnej dla każdego Członka Zarządu. W związku z powyższym Rada Nadzorcza wyraża zgodę na utworzenie przez Spółkę rezerwy na poczet wypłaty premii okresowej dla Członków Zarządu w wysokości 163.000,00 zł (słownie: sto sześćdziesiąt trzy tysiące złotych”).

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoją funkcję na podstawie powołania. Spółka nie zawiera z Członkami Rady Nadzorczej umów dotyczących pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i jej komitetach.

Oprócz wynagrodzenia stałego Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać:

- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali świadczeń dodatkowych.

Poza zasiadaniem w Radzie Nadzorczej Spółki i spółek zależnych Członek Rady Nadzorczej nie świadczy istotnych usług na rzecz Spółki lub spółek zależnych, a jego wynagrodzenie nie jest oparte na wynikach osiągniętych przez Spółkę, w szczególności nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego, ani nie jest uprawniony do otrzymywania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych Spółki.

Tabela 2 – Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2021

RADA NADZORCZA	Wynagrodzenie 2021	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu Spółki zależnej 2021	Łączne wynagrodzenie w Grupie Pamapol 2021
Mariusz Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	94 394,70 zł	73 529,64 zł	167 924,34 zł
Paweł Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	82 612,92 zł	55 515,84 zł	138 128,76 zł
Waldemar Frąckowiak Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	92 227,84 zł	0,00 zł	92 227,84 zł
Piotr Kamiński Sekretarz Rady Nadzorczej	84 713,86 zł	0,00 zł	84 713,86 zł
Krzysztof Urbanowicz Członek Rady Nadzorczej	83 461,91 zł	0,00 zł	83 461,91 zł
Tomasz Szataniak Członek Rady Nadzorczej	35 063,66 zł	0,00 zł	35 063,66 zł

(*)Pan Mariusz Szataniak od 25 czerwca 2021 pełni funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej Pamapol S.A. Ponadto w okresie sprawozdawczym sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółkach zależnych – WZPOW Sp. z o.o. i Mitmar Sp. z o.o.

(*) Pan Paweł Szataniak pełni funkcję Prezesa Zarządu Pamapol S.A. od 26 czerwca 2021 roku i z tego tytułu otrzymał w okresie sprawozdawczym wynagrodzenie w wysokości 40 998,96 zł.. W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 25 czerwca 2021 roku pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Pamapol S.A i z tego tytułu otrzymał wynagrodzenie w wysokości 41 613,96 zł . Dodatkowo Pan Paweł Szataniak pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w WZPOW Sp. z o.o. oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Mitmar Sp. z o.o.,

II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń zawiera ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, które powinny przyczyniać się do realizacji planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki i Grupy PAMAPOL.

W szczególności celem zasad wynagradzania Członków Zarządu jest:

- osiąganie optymalnych wyników finansowo- ekonomicznych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
- wzrost wartości Spółki i ceny jej akcji,
- wzmocnienie motywacji do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL,
- zapewnienie efektywnego i płynnego zarządzania Spółką,
- racjonalne wykorzystanie środków majątkowych Spółki.

Członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze z tytułu pełnienia funkcji w Spółce. Wysokość tego wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Zarządzie Spółki,
- zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji,
- kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i stażu pracy,
- wielkości przedsiębiorstwa Spółki,
- poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członek Zarządu może także otrzymywać wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej, wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowe, wynagrodzenie z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie stałe, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i komitetach tej Rady Nadzorczej. Oprócz wynagrodzenia stałego, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej oraz świadczenia dodatkowe. Wysokość wynagrodzenia stałego Członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Radzie Nadzorczej i komitetach tej Rady Nadzorczej,
- wielkości przedsiębiorstwa spółki,
- skali działalności Grupy PAMAPOL,
- poziomu wynagradzania członków rad nadzorczych w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą sprawować funkcję w organach nadzorczych spółek zależnych i mogą otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie.

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń oparta o jasne, transparentne i obiektywne zasady przyczynia się do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności Spółki m.in. poprzez:

- zwiększenie zaufania akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających,
- powiązania interesów Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy,
- długotrwałe związanie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ze Spółką, co powinno pozytywnie wpływać na efektywne zarządzania Spółką i Grupą PAMAPOL,
- zwiększenie motywacji i wydajności pracy Członków Zarządu i Rady Nadzorczej m. in. z uwagi na:
 - rynkowe, konkurencyjne i adekwatne do sytuacji Spółki wynagrodzenie stałe,
 - powiązania wynagrodzenia zmiennego wypłacanego Członkom Zarządu od wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
 - istotny potencjalny udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym wynagrodzeniu Członków Zarządu.

III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Premia okresowa może być przyznana Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą. Wypłata premii okresowej uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych, takich jak:

- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników finansowych,
- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników niefinansowych, w tym odnoszących się do zagadnień związanych z ochroną środowiska oraz interesów społecznych,
- realizacji zadań w ramach strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL.

Zważywszy na fakt, że Zarząd PAMAPOL S.A. zrealizował w roku obrotowym 2021 postawione przez Radę Nadzorczą cele zarządcze w postaci dodatniego wyniku finansowego, a w szczególności przyczynił się bezpośrednio i w sposób skuteczny do poprawy podstawowych wskaźników finansowych Spółki, w tym realizacji zadań inwestycyjnych i podniesienia poziomu sprzedaży, w dniu 22 grudnia 2021 roku na mocy Uchwały nr 2/XII/2021, Rada Nadzorcza postanowiła przyznać premię okresową ustaloną odrębnie dla każdego Członka Zarządu, § 1 pkt 1 a), tj. wypłacić zaliczkowo Członkom Zarządu Spółki premię okresową brutto za rok obrotowy obejmujący okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. ustaloną odrębnie dla każdego Członka Zarządu w terminie do dnia 31 grudnia 2021 r” i pkt 2 „ Rada Nadzorcza po zakończeniu badania sprawozdań finansowych Spółki, nie później jednak niż w terminie do dnia 30 czerwca 2022 r. podejmie ostateczną decyzję co do wysokości premii okresowej za rok obrotowy 2021, z zastrzeżeniem jej ustalenia w wysokości odrębnej dla każdego Członka Zarządu. W związku z powyższym Rada Nadzorcza wyraża zgodę na utworzenie przez Spółkę rezerwy na poczet wypłaty premii okresowej dla Członków Zarządu w wysokości 163.000,00 zł (słownie: sto sześćdziesiąt trzy tysiące złotych)” oraz pkt 3 „Pozostała część premii okresowej zostanie wypłacona w terminie do dnia 30 czerwca 2022 r.”).

Tabela 3 Wyniki finansowe PAMAPOL S.A. w latach 2017-2021

wyniki finansowe PAMAPOL S.A. (w tys. zł)					
	2017	2018	2019	2020	2021
zysk netto	2 223,00	587,00	-9 197,00	4 465,00	2842
zmiana w tys. zł	87,00	-1 636,00	-9 784,00	13 662,00	-1623

IV. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Tabela 4 -Wyniki Spółki za lata 2017-2021

PAMAPOL S.A.					
(dane jednostkowe w tys. zł)	2017	2018	2019	2020	2021
Przychody ze sprzedaży	259 901	228 521	213 432	257 486	229 912
EBITDA	10 755	8 469	-1 883	11 868	9 807
EBIT	4 978	2 955	-7 556	5 925	4 400
Zysk/strata netto	2 223	587	-9 197	4 465	2 842

Tabela 5 – Porównanie wynagrodzeń Członków Zarządu w ujęciu rocznym 2017-2021

ZARZĄD	2017	2018	2019	2020	2021
Paweł Szataniak	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	138 128,76 zł
zmiana					138 128,76 zł
zmiana%					
Krzysztof Półgrabia	570 816,52 zł	606 977,98 zł	687 325,45 zł	826 629,66 zł	1 007 148,87 zł
zmiana	-56 634,01 zł	36 161,46 zł	80 347,47 zł	139 304,21 zł	180 519,21 zł
zmiana%	-9,00%	6,00%	13,00%	20,27%	21,84%
Bartosz Półgrabia	0,00 zł	0,00 zł	39 530,54 zł	437 157,92 zł	785 384,44 zł
zmiana			39 530,54 zł	397 627,38 zł	348 226,52 zł
zmiana%				1005,87%	79,66%
Piotr Sieńko	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	150 888,85 zł	0,00 zł
zmiana				150 888,85 zł	-150 888,85 zł
zmiana%					
Tomasz Brandt	0,00 zł	107 770,00 zł	360 454,27 zł	89 648,55 zł	0,00 zł
zmiana		107 770,00 zł	252 684,27 zł	-270 805,72 zł	-89 648,55 zł
zmiana%			234,00%	-75,13%	
Igor Fortuna	415 209,31 zł	436 044,70 zł	392 027,27 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana	18 160,56 zł	20 835,39 zł	-44 017,43 zł	-392 027,27 zł	
zmiana%	5,00%	5,00%	-10,00%		
Aleksandra Smorawa	0,00 zł	75 572,61 zł	224 284,16 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana		75 572,61 zł	148 711,55 zł	-224 284,16 zł	
zmiana%			197,00%		
Małgorzata Antczak-Moszczyńska	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	345 125,00 zł	559 315,00 zł
zmiana				345 125,00 zł	214 190,00 zł
zmiana%					62,06 %
Małgorzata Bednarek	0,00 zł	71 843,53 zł	253 506,10 zł	315 659,12 zł	354 872,76 zł
zmiana	0,00 zł	71 843,53 zł	181 662,57 zł	62 153,02 zł	39 213,64 zł
zmiana%			253,00%	24,52%	12,42%
Robert Jankowski	415 209,31 zł	383 597,97 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana	-207 951,53 zł	-31 611,34 zł	-383 597,97 zł		
zmiana%	-33,00%	-8,00%			
Ryszard Szatkowski	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	344 737,02 zł	708 355,72 zł
zmiana				344 737,02 zł	363 618,70 zł
zmiana%					105,48%

(*) Podane powyżej kwoty w tabeli za lata 2017-2021 dotyczą okresu zatrudnienia poszczególnych członków zarządu Pamapol S.A..

Tabela 6 – Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Pamapol S.A w latach 2017-2021

ROK	Średnie wynagrodzenie Pamapol S.A.	Wzrost średniego wynagrodzenie rok do roku Pamapol S.A.
2017	4 278,43 zł	13,62%
2018	4 161,25 zł	-2,74%
2019	4 342,89 zł	4,37%
2020	4 530,30 zł	4,32%
2021	4 010,00 zł	-11,48%

V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Tabela 7 – Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

ZARZĄD	2021
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	55 515,84 zł
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	827 432,92 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	63 686,87 zł
RADA NADZORCZA	2021
Mariusz Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	73 529,64 zł

VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Spółka dopuszcza stosowanie programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych, w tym akcjach Spółki.

W roku 2021 Członkom Zarządu nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka dopuszcza stosowanie mechanizmu żądania od Członków Zarządu zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, które zostały już wypłacone. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiły okoliczności uzasadniające żądanie zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego Spółka nie korzystała z takiej możliwości.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z obowiązującą Polityką wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o czasowym odstąpieniu od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów

i stabilności finansowej Spółki. Przesłankami czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń są:

- wystąpienie nadzwyczajnych zdarzeń gospodarczych i/lub społecznych wpływających w istotny sposób na funkcjonowanie Spółki,
- utrata przez Spółkę stabilności finansowej.

W związku z brakiem wystąpienia w Spółce w roku 2021 wyżej wymienionych przesłanek nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki wynagrodzeń.

W ocenie Spółki stosowany w praktyce system wynagrodzeń gwarantuje bieżącą i długoterminową realizację celów gospodarczych i zamierzeń Spółki oraz stanowi rękojmię skutecznego zarządzania zarówno w obszarze Spółki jak i Grupy Kapitałowej.

IX. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Pamapol S.A. za okres 2019-2020 zostało przyjęte i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 1 czerwca 2021 r. Następnie niezależny biegły rewident dokonał oceny w/w sprawozdania wyrażonej w formie odrębnego raportu skierowanego do Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej (Raport). Sprawozdanie o wynagrodzeniach za okres 2019 - 2020 zaprezentowane zostało Akcjonariuszom Spółki z odpowiednim wyprzedzeniem i przedłożone na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 25 czerwca 2021 r. W dniu 25 czerwca 2021 r. Akcjonariusze Pamapol S.A. po zapoznaniu się z Raportem biegłego rewidenta, nie zgłaszając do niego dodatkowych uwag, pozytywnie zaopiniowali przedstawione Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Pamapol S.A. za okres 2019 - 2020 (Uchwała nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Pamapol S.A. z dnia 25 czerwca 2021 r.).

PRZEWODNICZĄCY RADY NADZORCZEJ - Mariusz Szataniak -

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO RADY NADZORCZEJ – Waldemar Frąckowiak -

SEKRETARZ RADY NADZORCZEJ - Piotr Kamiński -

CZŁONEK NIEZALEŻNY RADY NADZORCZEJ - Krzysztof Urbanowicz -

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ – Tomasz Szataniak -