

POLITYKA DYWIDENDY SPÓŁKI ARCTIC PAPER S.A.

1. Ogólnym założeniem polityki Zarządu w zakresie rekomendowania Walnemu Zgromadzeniu wypłaty dywidendy jest realizowanie przez Spółkę wypłat stosownie do wielkości wypracowanego zysku i możliwości finansowych Spółki z zastrzeżeniem obowiązujących prawnych ograniczeń dotyczących wypłaty dywidendy, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu spółek handlowych.
2. Uprawnionymi do dywidendy za dany rok obrotowy są akcjonariusze, którzy posiadają na swoim rachunku akcje w dniu, który Walne Zgromadzenie określi w swojej uchwale, jako dzień ustalenia prawa do dywidendy. Walne Zgromadzenie określa dzień prawa do dywidendy oraz dzień wypłaty dywidendy.
3. Zarząd zamierza przedkładać Walnemu Zgromadzeniu propozycję wypłaty dywidendy w wysokości od 20% do 40% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Spółki, z zastrzeżeniem aktualnych postanowień umów kredytowych dotyczących kowenantów finansowych oraz związanych z nimi ograniczeń dystrybucji zysku.
4. Przy rekomendacji podziału zysku, Zarząd Spółki będzie brał pod uwagę sytuację finansową i płynnościową, istniejące i przyszłe zobowiązania (w tym potencjalne ograniczenia związane z umowami kredytowymi) oraz ocenę perspektyw Grupy Kapitałowej Spółki w określonych uwarunkowaniach rynkowych i makroekonomicznych.
5. Zgodnie z art. 395 § 2 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych wyłącznym organem uprawnionym do podjęcia ostatecznej decyzji w przedmiocie podziału zysku lub pokryciu straty, w tym o wypłacie dywidendy, jest Walne Zgromadzenie, a uczestniczący w nim akcjonariusze nie są w żaden sposób związani rekomendacjami Zarządu.
6. Polityka w zakresie rekomendowania wypłaty dywidendy może w miarę potrzeby podlegać przeglądowi przez Zarząd.
7. Polityka dywidendowa znajdzie zastosowanie począwszy od roku obrotowego, który zakończy się dnia 31 grudnia 2022 roku.