

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej
Komputronik S.A. w restrukturyzacji
o wynagrodzeniach
za okres od 1 kwietnia 2021 r.
do 31 marca 2022 r.**

wraz z danymi porównawczymi za okres od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r.

1. Wstęp

Działając na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie¹ Rada Nadzorcza KOMPUTRONIK S.A. w restrukturyzacji [dalej: KOMPUTRONIK, Spółka] sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym [dalej: Sprawozdanie] zgodnie z *Polityką wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających KOMPUTRONIK S.A.* przyjętą uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 18 listopada 2020 r.

Sprawozdanie zostało opracowane łącznie za rok obrotowy od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r. i od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2022 r.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 4 sierpnia 2022 roku oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

Ileokroć w Sprawozdaniu jest mowa o:

- a) **roku obrotowym 2021** – należy przez to rozumieć okres od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2022 r.
- b) **roku obrotowym 2020** – należy przez to rozumieć okres od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r.

W pozostałym zakresie, o ile w Sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej kierowano się także warunkami pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały przeanalizowane przez pryzmat postanowień planu wielkości i struktury zatrudnienia w Spółce, Planu Restrukturyzacyjnego oraz obecnych realiów rynkowych. Spółka tworzy środowisko pracy, które motywuje do wysokiej

¹ Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [Dz. U. z 2020 r. poz. 2080].

wydajności, tak aby wszyscy pracownicy mogli pozytywnie przyczynić się do realizacji jej założeń biznesowych, wizji i wartości oraz zmierzać do osiągnięcia strategicznych celów Spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu wypłacane jest na podstawie następujących stosunków prawnych, które mogą występować jednocześnie: (i) stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony z zachowaniem okresu wypowiedzenia przewidzianego w Kodeksie Pracy, (ii) zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menadżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu, (iii) powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu (stosunek korporacyjny).

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia tej funkcji określa Walne Zgromadzenie w formie uchwały. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, udziału w komitetach Rady Nadzorczej, jak również w przypadku oddelegowania do indywidualnego sprawowania nadzoru.

Istotne zdarzenia mając wpływ na działalność Spółki.

Rok obrotowy 2021 był czasem niełatwej pracy związanej z odbudową pozycji rynkowej Grupy Komputronik, nadszarpniętej szeregiem zdarzeń, które ostatecznie doprowadziły do konieczności otwarcia postępowania sanacyjnego w marcu 2020 roku. W tym czasie Komputronik zwiększył przychody, zmienił strukturę kosztów i ponownie osiągnął lepsze wskaźniki wydajności zespołów, wskaźniki zwrotu na kapitale własnym oraz uzyskał dobrą rentowność.

W ostatnim kwartale 2019 roku obrotowego nastąpiły dwa zdarzenia mające do dziś bardzo istotny wpływ na działalność Spółki.

Pierwszym z nich była konieczność złożenia wniosku o otwarcie postępowania sanacyjnego. Zarząd Spółki złożył w dniu 2 marca 2020 roku wniosek o sanację dotyczący Komputronik S.A. oraz analogiczny wniosek względem Komputronik Biznes sp. z o.o. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie co skutkowało wydaniem przez Wydział XI Gospodarczy do Spraw Upadłościowych i restrukturyzacyjnych Sądu Rejonowego Poznań - Stare Miasto w dniu 10 marca 2020 decyzji o otwarciu postępowań restrukturyzacyjnych obu podmiotów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 maja 2015 roku Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. 2020, poz. 814 z późniejszymi zmianami).

Ważnym zdarzeniem w minionym okresie było zakończenie w dniu 31 marca 2022 roku procedury oddawania głosów w ramach propozycji układowych, jakie złożyły swoim wierzycielom spółki

Komputronik oraz Komputronik Biznes. Dla obu spółek wierzyciele głosowali za układem, co potwierdził sąd w swoim postanowieniu.

W głosowaniu nad układem spółki Komputronik oddano 413 głosy ważne łącznie reprezentujące kwotę 284 043 720,29 zł, to jest 94,67% całości sumy wierzytelności, które uprawniały do głosowania, z czego za układem oddano głosy reprezentujące kwotę 225 654 576,32 zł, a przeciwko układowi głosy reprezentujące kwotę 58 389 143,97 zł. Zatem za układem głosowało 79,44% sumy głosujących wierzytelności. W ramach głosów przeciw kwota 50 299 214 zł to głos złożony w imieniu Skarbu Państwa przez Naczelnika Pierwszego Wielkopolskiego Urzędu Skarbowego w Poznaniu, druga największa wierzytelność na spisie wierzytelności Komputronik. Liczba wierzycieli głosujących za układem stanowiła 91,53% liczby głosujących wierzycieli. W przypadku Komputronik Biznes za układem głosowało 93% wierzycieli, którzy reprezentowali 98,6% wszystkich wierzytelności w ujęciu wartościowym. Obecnie obie Spółki oczekują na rozprawę w sądzie, na której sąd potwierdzi prawidłowość zawarcia układu.

Drugim istotnym czynnikiem wpływającym na bieżącą jak i przyszłą sytuację finansową Grupy Komputronik było rozpoczęcie pandemii COVID-19. Pandemia koronawirusa częściowo sparaliżowała gospodarkę całego świata wywierając ogromny wpływ na cały system ekonomiczny i rynek, na którym działa Spółka i jej podmioty zależne. Konsumenci i firmy byli zmuszeni do szerokiego korzystania z technologii komputerowych dla celów zdalnej nauki i pracy. Transformacja cyfrowa gwałtownie przyspieszyła – klienci powszechnie korzystają z zakupów e-commerce, a biznesowi klienci w coraz większym stopniu sygnalizują potrzeby wykorzystania systemów sprzedaży do swoich towarów i usług w przestrzeni internetowej. Komputronik wykorzystał ten świetny czas dla branży IT bardzo dobrze – mądrze zarządzając kapitałem obrotowym i optymalizacją poziomu kosztów. Wszystko to przełożyło się na wygenerowanie wyższych przychodów, wyższych zysków ze sprzedaży, co przy niższych kosztach zaowocowało dobrymi wynikami na poziomie zysku operacyjnego oraz, zważywszy na okoliczności, bardzo dobrym poziomem zysku netto – znacząco wyższym od zakładanego w planie finansowym, który jest integralną częścią planu restrukturyzacyjnego.

Koniec roku obrachunkowego 2021 to również moment gdy trwa wojna po napaści Rosji na Ukrainę, naszych sąsiadów. Zdarzenie to, jak również skutki finansowe licznych, niezbędnych programów wsparcia gospodarek na świecie w czasie pandemii, wpłynęły istotnie na drastyczne zwiększenie

się inflacji. To pociągnęło wzrost referencyjnych stóp banków centralnych – podrożał koszt finansowania, znacznie wzrosła cena surowców, energii i paliwa (niezbędnego do transportu wszelkich dóbr). Wszystko to wpływa na klientów Komputronik we wszystkich kanałach sprzedaży – ochładza popyt, powoduje wstrzymywanie inwestycji. Z pewnością Komputronik czeka trudniejszy okres funkcjonowania na rynku.

Podsumowując, Komputronik zakończył dobry rok finansowy, kończy proces restrukturyzacji i wkrótce rozpocznie nowy rozdział działalności – z nowym otwarciem, lecz wysokimi zobowiązaniami wobec wierzycieli. Komputronik będzie je spłacać zgodnie z harmonogramem przez następne lata. Jednak postępowanie sanacyjne Komputronik S.A. w restrukturyzacji oraz Komputronik Biznes Sp. z o.o. nadal trwa i do momentu uprawomocnienia się postanowienia sądu o zatwierdzeniu układów zachodzi niepewność związana z powodzeniem realizowanych działań restrukturyzacyjnych zmierzających do oddłużenia Spółki oraz stopniowej poprawy wyników finansowych.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia.

Poniższa tabela oraz informacje uzupełniające zamieszczone poniżej zawierają dane dotyczące osób pełniących funkcje członków Zarządu w roku obrotowym 2021 nt. wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej) oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia, wraz z danymi porównawczymi za rok obrotowy 2020.

Zarząd

[dane w tys. zł]

Imię i nazwisko /funkcja	Rok obrotowy	Część stała	Część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	Łączna wartość ¹	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia [w %] ²
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	2021	600	nd. ³	nd.	nd.	600	nd.
	2020	735	nd. ⁴	nd.	nd.	735	nd.
Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	2021	220	nd. ³	nd.	nd.	220	nd.
	2020	300	nd. ⁴	nd.	nd.	300	nd.

¹ Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

² Porównanie proporcji wynagrodzenia dokonane zostało poprzez porównanie sumy wartości części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych do części stałej wynagrodzenia

³ Na moment przyjęcia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w sprawie przyznania premii za rok obrotowy 2021.

⁴ W dniu 19 sierpnia 2021 roku Rada Nadzorcza Komputronik S.A. działając w oparciu o Politykę Wynagrodzeń podjęła uchwały w przedmiocie propozycji przyznania premii rocznej za rok 2020 i przedłożyła przedmiotową uchwałę do akceptacji Zarządcy. Z uwagi na toczące się postępowanie restrukturyzacyjne Zarządca podjął decyzję o zawieszeniu realizacji uchwały, pod warunkiem podjęcia odpowiednio przez wierzycieli oraz sąd pozytywnych decyzji dotyczących propozycji układowych. W związku z częściowym ziszczeniem się warunku (pozytywny wynik głosowania wierzycieli nad propozycjami układowymi) w dniu 22 kwietnia 2022 dokonano wypłaty 50% ww. premii. Dla Prezesa Zarządu w wysokości 461.350 zł oraz Wiceprezesa Zarządu w wysokości 184.560 zł.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Prezesowi Zarządu przysługuje Premia Roczna za osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego. Wysokość premii ustalana jest w zależności od tego, która z poniższych wartości będzie stanowiła wyższą kwotę:

- 200.000 złotych (dwieście tysięcy złotych),
- 2,50% (dwa i 50/100 procent) Oczyszczonego Zysku Grupy.

Wiceprezesowi przysługuje Premia Roczna za osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego. Wysokość premii ustalana jest w zależności od tego, która z poniższych wartości będzie stanowiła wyższą kwotę:

- 60.000 złotych (sześćdziesiąt tysięcy złotych),
- 1% (jeden procent) Oczyszczonego Zysku Grupy.

Wypłata premii następuje w terminie 60 dni od opublikowania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Komputronik, które wykazuje osiągnięcie Minimalnego Wspólnego Wyniku Finansowego i na podstawie którego wylicza się Oczyszczony Zysk Grupy, który stanowi podstawę do wyliczenia należnej premii rocznej. Wynagrodzeniem zmienne, stanowi wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, które jest uzależnione od osiągniętych wyników o wartości co najmniej na poziomie tych, które wskazuje Plan Restrukturyzacyjny za dany okres. Na moment przyjęcia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w sprawie przyznania ww. premii za rok 2021.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu przysługują ponadto świadczenia niepieniężne tj.:

- korzystanie z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych;
- korzystanie z transportu lotniczego, z wykorzystaniem środków transportu spółki lub poprzez wykorzystanie usług firm zewnętrznych – świadczących usługi najmu samolotu z pilotem i bez oraz z biletów na loty wykonywane przez linie lotnicze (gdy podróż wiąże się co najmniej częściowo z obowiązkami służbowymi);
- korzystanie z polis ubezpieczeniowych dotyczących pełnionych funkcji w szczególności D&O;
- narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu;
- pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe,
- zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji,
- świadczenia wynikające z przepisów BHP,
- szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji,
- prywatne pakiety medyczne,
- oferta sportowa,
- ubezpieczenia grupowe i indywidualne,
- inne świadczenia, z których korzystanie jest adekwatne dla pełnionej funkcji
- świadczenia z tytułu PPK.

Rada Nadzorcza

[dane w tys. zł]

Imię i nazwisko/funkcja	Rok	Część stała	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	Łączna wartość ¹	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ²
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	244	nd.	nd.	244	nd.
	2020	190	nd.	nd.	190	nd.
Tomasz Buczkowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2021	56	nd.	nd.	56	nd.
	2020	38	nd.	nd.	38	nd.
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	2021	100	nd.	nd.	100	nd.
	2020	80	nd.	nd.	80	nd.
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	2021	98	nd.	nd.	98	nd.
	2020	81	nd.	nd.	81	nd.
Jędrzej Bujny Członek Rady Nadzorczej	2021	57	nd.	nd.	57	nd.
	2020	38	nd.	nd.	38	nd.

¹ Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

² Członkowie Rady Nadzorczej KOMPUTRONIK nie otrzymują zmiennej części wynagrodzenia lub innych składników, stąd porównanie proporcji wynagrodzenia w tym przypadku nie dotyczy.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r. oraz od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2022 r. świadczeń niepieniężnych.

Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności: koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca, odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej lub posiedzenia Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i z powrotem, koszty zakwaterowania i wyżywienia.

2.2. Korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki

Poniżej zamieszczono wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Spółka wypłacała wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, która przyjęta została przez Walne Zgromadzenie w celu określenia obowiązujących zasad i polityk dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KOMPUTRONIK S.A. W związku z powyższym członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką, jako wynagrodzenie podstawowe otrzymywali część stałą wynagrodzenia wykazaną w pkt 2.1 powyżej. W odniesieniu do członków Zarządu warunki kształtowania w tym zasady uzyskiwania i przyznawania części zmiennej wynagrodzenia należnego za ww. okresy ustalone zostały przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w pkt 2.3 poniżej.

Opis zasad ustalania premii za rok obrotowy 2021 zamieszczony został w pkt 2.1 powyżej.

Przyjęta przez KOMPUTRONIK w 2020 r. Polityka Wynagrodzeń stanowi element realizacji strategii biznesowej Spółki i przyczynia się do jej stabilności oraz efektywnej realizacji celów długoterminowych, w szczególności poprzez uzależnienie wypłaty składników zmiennych wynagrodzenia od osiągnięcia określonych celów biznesowych. Spółka stale stara się dostosowywać środowisko pracy do zachodzących zmian rynkowych. Strategia działania KOMPUTRONIK S.A. jest bezpośrednio związana z kwalifikacjami kadry menadżerskiej i pracowników oraz jakością tworzonego przez Spółkę środowiska pracy.

Szczegółowe kryteria opisane są w punkcie 2.3 poniżej.

2.3. Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Względem członków Zarządu w Spółce dokonywane jest rozróżnienie pomiędzy wynagrodzeniem stałym, stanowiącym miesięczne wynagrodzenie podstawowe, a wynagrodzeniem zmiennym, stanowiącym wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, które jest uzależnione od osiągniętych wyników o wartości co najmniej na poziomie tych, które wskazuje Plan Restrukturyzacyjny za dany okres.

Określając zasady przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Rada Nadzorcza, przy uwzględnieniu Planu Restrukturyzacyjnego, wskazuje jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia, w tym kryteria dotyczące uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, metody stosowane w celu określenia, w jakim zakresie kryteria, o których mowa w zdaniu poprzednim zostały spełnione oraz określa ewentualne okresy odroczenia wypłaty, przesłanki możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz dopuszczalność oraz zasady wypłaty zaliczek na poczet premii. Opis kryteriów ustalenia premii należnych za rok obrotowy 2021 zamieszczony został w pkt 2.1 powyżej.

Podstawą przyznania wynagrodzenia jest uchwała Rady Nadzorczej.

2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym

Poniższa tabela zawiera informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników KOMPUTRONIK oraz średniego wynagrodzenia pracowników KOMPUTRONIK niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w latach obrotowych 2021 i 2020, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie. Działając na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu KOMPUTRONIK nie prezentuje informacji oraz danych za poprzednie okresy sprawozdawcze.

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2020	2021	Zmiana w ujęciu r/r [%]
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	735	600	-18,37%

Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	300	220	-26,67%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	190	244	28%
Tomasz Buczkowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	38	56	47%
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	80	100	25%
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	81	98	21%
Jędrzej Bujny Członek Rady Nadzorczej	38	57	50%
Przychody Grupy Kapitałowej	1.479.188	1.772.940	19,86%
Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej	8.762	14.884	69,87%
EBITDA	43.542	50.319	16%
Rentowność ze sprzedaży brutto (zysk ze sprzedaży/przychodów ze sprzedaży)	13,15%	12,81%	-2,59%
Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących w Zarządzie lub RN¹	3,3	3,4	3,03%

¹ W przeliczeniu na osobę a nie etat (umowa o pracę, umowa zlecenie i umowa o dzieło).

2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej KOMPUTRONIK

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2020	2021	Zmiana w ujęciu r/r [%]
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	228	201	-11,84%
Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	398	321	-19,35%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	36	40	11,11%
Tomasz Buczkowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.
Jędrzej Bujny Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.

2.6. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych

Spółka może przyznawać Członkom Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. W takim przypadku organem uprawnionym do określenia szczegółowych zasadach będzie Rada Nadzorcza, która określi m.in. okresy, w których nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w tej formie, zasady zbywania tych instrumentów finansowych oraz wyjaśnienie, w jaki sposób przyznawanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

W latach obrotowych 2020 i 2021 Spółka nie wypłacała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f Ustawy o ofercie.

2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów KOMPUTRONIK

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

3. Uchwała doradcza Akcjonariuszy

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Przedmiotowa uchwała podjęta została przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Komputronik S.A. w restrukturyzacji w dniu 22 września 2021 r. (uchwała nr 7), na mocy której Zwyczajne Walne Zgromadzenie Komputronik S.A. w restrukturyzacji rozpatrzyło oraz zaopiniowało pozytywnie Sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki o wynagrodzeniach za okres od 1 kwietnia 2020 do 31 marca 2021 roku, nie wydając zaleceń co do jego treści ani Polityki Wynagrodzeń Spółki.

Rada Nadzorcza
KOMPUTRONIK S.A.