

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH**

**ZA ROK OBROTOWY OD 1 STYCZNIA 2021 DO 31 GRUDNIA 2021**

**3R GAMES S.A.**

## **I. WPROWADZENIE**

1. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach stanowi kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej w okresie od 01 stycznia 2021 do 31 grudnia 2021, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.
2. Za informacje zawarte w niniejszym Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej.
3. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie o Wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.
4. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.
5. Spółka zamieszcza Sprawozdanie o Wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, o którym mowa w części I. pkt 3. Sprawozdania o Wynagrodzeniach.
6. Zgodnie z Art. 90g ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach. Stosownie do postanowień art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Rada Nadzorcza 3R Games S.A. przedkłada Walnemu Zgromadzeniu Spółki sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z polityką wynagrodzeń w okresie objętym sprawozdaniem.

Sprawozdanie niniejsze obejmuje okres od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2021 roku.

## **II. DEFINICJE**

W Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach, następujące wyrażenia mają znaczenie nadane im poniżej:

**Całkowite wynagrodzenie** – suma stałych składników wynagrodzenia, zmiennych składników wynagrodzenia oraz wartości niepieniężnych składników wynagrodzenia;

**Członek Rady Nadzorczej** – członek rady nadzorczej Spółki;

**Członek Zarządu** – członek zarządu Spółki;

**Osoba najbliższa Członka Rady Nadzorczej** – małżonek Członka Rady Nadzorczej, wstępny Członka Rady Nadzorczej, zstępny Członka Rady Nadzorczej, rodzeństwo Członka Rady Nadzorczej, powinowaty Członka Rady Nadzorczej w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Rady Nadzorczej oraz jej małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Rady Nadzorczej;

**Osoba najbliższa Członka Zarządu** – małżonek Członka Zarządu, wstępny Członka Zarządu, zstępny Członka Zarządu, rodzeństwo Członka Zarządu, powinowaty Członka Zarządu w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Zarządu oraz małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu;

**Podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej** - podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości;

**Polityka Wynagrodzeń** – polityka wynagrodzeń Spółki przyjęta uchwałą nr 16 z dnia 28 września 2020 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, dostępna na stronie internetowej Spółki,

**Spółka** – 3R GAMES SPÓŁKA AKCYJNA z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawa w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000370202;

**Sprawozdanie o Wynagrodzeniach** – niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach;

**Ustawa** – ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r.;

**Ustawa o rachunkowości** – ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.;

**Walne Zgromadzenie** – Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki albo Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.



### III. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

#### 1. Wysokość świadczeń pobranych lub należnych

##### Wysokość świadczeń Zarządu za rok 2021

imię i nazwisko Członka Zarządu	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością miesięcznej premii uznaniowej	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością dodatkowej nagrody
Wojciech Czernecki – Prezes Zarządu	120.000 zł			120.000 zł					
Wiktor Dymecki – Członek Zarządu	120 000 zł			120 000 zł					

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenia na podstawie uchwały powołania przez Radę Nadzorczą Spółki. Uchwała określa składniki wynagrodzenia Członków Zarządów w tym podstawowe stałe wynagrodzenie.

**2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

- a) Stałe składniki wynagrodzenia Członków Zarządu zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Rady Nadzorczej w wysokości zapewniającej konkurencyjność w stosunku do poziomu wynagrodzeń oferowanego na równorzędnych stanowiskach porównywalnych podmiotów z uwzględnieniem zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz sytuacji finansowej Spółki;
- b) O przyznaniu oraz o wysokości zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu może zdecydować Rada Nadzorcza, biorąc pod uwagę zarówno realizację kryteriów finansowych jak i kryteriów niefinansowych przyznania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na przyznanie dodatkowych składników z uwagi na sytuację finansową Spółki w roku 2021.;
- c) W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie zostały przyznane, żadne niepieniężne składniki wynagrodzenia Członkom Zarządu;
- d) Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie kryterium podejmowania działań mających na celu realizację planów Spółki i zwiększenia jej wartości oraz dostosowanie poziomu wynagrodzenia odpowiednio do kompetencji oraz stawianych celów.
- Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.
- 3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**
- Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia, które zależne byłyby od osiągniętych wyników.
- 4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych**
- Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach. W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie zatrudniała pracowników. Wynagrodzenie Zarządu utrzymywało się na zbliżonym poziomie w latach objętych niniejszym sprawozdaniem.



Wysokość średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zaprezentowano w poniższych tabelach. Średnia liczona jest dla miesięcy, w których występowało zatrudnienie.

2019		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	27 878	6
V	28 250	6
VI	22 565	5
VII	35 769	7
VIII	37 620	7
IX	37 620	7
X	42 547	8
XI	42 547	8
XII	42 547	8
Średnia	35 260	6,89
Średniomiesięcznie		5 118

2020		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	38 344	7
II	21 717	5
III	16 528	3
IV	7 976	2
V	6 813	1
VI	4 839	1
VII	4 839	1
VIII	4 839	1
IX	0	0
X	0	0
XI	0	0
XII	0	0
Średnia	13 237	2,63
Średniomiesięcznie		5 043

2021		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	0	0
V	0	0
VI	0	0
VII	8 383	1
VIII	16 384	3
IX	25 965	4
X	41 452	6
XI	37 984	6
XII	35 089	5
Średnia	20 657	3,13
Średniomiesięcznie		6 610

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

W roku 2021 Spółka nie tworzyła Grupy Kapitałowej.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też okresie objętym niniejszym sprawozdaniem instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

#### 8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

#### 9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

odstępstwo	prześlanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY

10. W przypadku, gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępного, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W roku 2021 w skład wynagrodzenia członków zarządu nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

#### IV. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

##### 1. Wysokość świadczeń pobranych lub należnych

###### Wysokość świadczeń za rok 2021

imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
---	--------------------------------	--	-----------------------------	-------	----------------------------------	---	---

Krzysztof Rapala	2 000 zł								
Kamil Gaworecki	0 zł								
Olaf Szymanowski	2 000 zł								
Wojciech Paczka	1 000 zł								
Włás Chorowiec	0 zł								

Polityka wynagrodzeń określa różne składniki wynagrodzeń Rady Nadzorczej, zarówno stałe jak i zmienne. Jednak w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, poza stałym wynagrodzeniem wypłacanym przez Spółkę, Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali innych świadczeń.

**2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Stale składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Walnego Zgromadzenia. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie w wysokości 1.000 zł brutto za każde posiedzenie na którym uczestniczył dany Członek Rady.



Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez wprowadzenia w Spółce przejrzystych i sprawiedliwych zasad wynagradzania.

Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

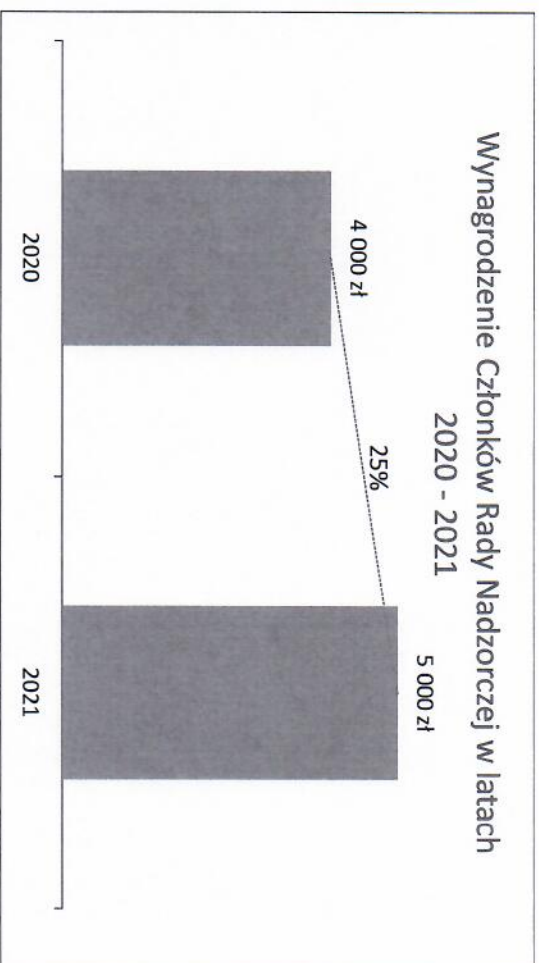
### **3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia które zależne byłby od osiąganych wyników.

### **4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych**

Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie zatrudniła pracowników. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej uległo zwiększeniu w roku 2021, ze względu na większą liczbę posiedzeń niż w roku poprzednim.



Wysokość średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zaprezentowano w poniższych tabelach. Średnia liczona jest dla miesięcy, w których występowało zatrudnienie.

Miesiąc	2019	
	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	27 878	6
V	28 250	6
VI	22 565	5
VII	35 769	7
VIII	37 620	7
IX	37 620	7
X	42 547	8
XI	42 547	8
XII	42 547	8
<b>Średnia</b>	<b>35 260</b>	<b>6,89</b>
<b>Średniomiesięcznie</b>		<b>5 118</b>

Miesiąc	2020	
	Brutto	Osoby
I	38 344	7
II	21 717	5
III	16 528	3
IV	7 976	2
V	6 813	1
VI	4 839	1
VII	4 839	1
VIII	4 839	1
IX	0	0
X	0	0
XI	0	0
XII	0	0
<b>Średnia</b>	<b>13 237</b>	<b>2,63</b>
<b>Średniomiesięcznie</b>		<b>5 043</b>

Miesiąc	2021	
	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	0	0
V	0	0
VI	0	0
VII	8 383	1
VIII	16 384	3
IX	25 965	4
X	41 452	6
XI	37 984	6
XII	35 089	5
<b>Średnia</b>	<b>20 657</b>	<b>3,13</b>
<b>Średniomiesięcznie</b>		<b>6 510</b>

**5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);**

W roku 2021 członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali żadnych wynagrodzeń z tytułu pracy lub świadczenia usług na rzecz podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej.

**6. Liczba przyznaných lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnich 2 latach obrotowych instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

**7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń**

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

**9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń**

odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

**10. W przypadku gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacano.**





W roku 2021 w skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

#### **V. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie 3R Games S.A. w dniu 28 września 2021 roku podjęło uchwałę nr 16, pozytywnie opiniując sprawozdanie o wynagrodzeniach za okresy od dnia 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku oraz od dnia 1 stycznia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku.

W związku z faktem, iż w ramach powziętej uchwały nie zostały zgłoszone żadne uwagi ani zastrzeżenia do treści sprawozdania ani sposobu jego sporządzenia, Rada Nadzorcza stosownie do art. 90g ust. 8 Ustawy Rada Nadzorcza wyjaśnia, że na potrzeby obecnie sporządzanego sprawozdania zachowany został dotychczasowy sposób prezentacji poszczególnych danych

Niniejsze sprawozdanie z wynagrodzeń za okres od 01 stycznia 2021 do 31 grudnia 2021 zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki 3R Games S.A. w dniu 08 czerwca 2022 roku.

Przedkładając niniejsze sprawozdanie, Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Spółki o wyrażenie pozytywnej opinii w jej przedmiocie.

Sprawozdanie z Wynagrodzeń zostało przyjęte 15 czerwca 2022 roku i zostanie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki 3R Games S.A. Sprawozdanie z Wynagrodzeń zostało poddane ocenie przez Biegłego Rewidenta.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

1) Krzysztof Rapata



2) Wlas Chorowiec



3) Wojciech Paczka



4) Ołaf Szymanowski



5) Kamili Gaworecki



Data: 15 czerwca 2022 roku