

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S. A.

za okres

od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. z siedzibą w Warszawie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554). Niniejsze Sprawozdanie dotyczy okresu od dnia 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. i zostało sporządzone zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. przyjętą uchwałą Walnego Zgromadzenia Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. dnia 16 czerwca 2020 r.

Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A.



Rozdział I

I. Definicje

Ilekroć w treści niniejszego Sprawozdania będą używane następujące definicje, nadaje się im poniższe znaczenie:

- 1) **Walne Zgromadzenie** – Walne Zgromadzenie Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 2) **Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 3) **Członkowie Rady Nadzorczej** – członkowie Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. indywidualnie lub łącznie, odpowiednio do kontekstu;
- 4) **Zarząd** – Zarząd Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 5) **Członkowie Zarządu** – członkowie Zarządu Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. indywidualnie lub łącznie, odpowiednio do kontekstu;
- 6) **FFiL Śnieżka lub Spółka** - Fabryka Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A., z siedzibą w Warszawie; ul. Chłodna 51, 00-867 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000060537; NIP: 8181433438, BDO: 000019829;
- 7) **Grupa Kapitałowa** – grupa kapitałowa w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 44 Ustawy z dnia 29 września 1994 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 217 t.j.) o rachunkowości, w której podmiotem dominującym jest Fabryka Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 8) **Sprawozdanie** – niniejsze *Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.*
- 9) **Polityka lub Polityka Wynagrodzeń** – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. dnia 16 czerwca 2020 r.
- 10) **Okres Sprawozdawczy** – okres, którego dotyczy Sprawozdanie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.
- 11) **Ustawa** – Ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 2554).



Rozdział II

Polityka Wynagrodzeń wprowadzona na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązuje od dnia 1 lipca 2020 r. Dokument ten został opracowany w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy, a także w celu zapewnienia przejrzystości korporacyjnej oraz nadzoru nad wynagrodzeniami Członków Zarządu i Rady Nadzorczej FFIL Śnieżka. Rozwiązania zawarte w Polityce Wynagrodzeń mają w szczególności na celu realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A., a ponadto gwarantują przejrzystość zasad wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także przeciwdziałają powstawaniu konfliktowi interesów.

Przyjęty w Polityce model wynagradzania Członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia. Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia niepieniężne związane z pełnieniem funkcji lub zajmowanym stanowiskiem. Zgodnie z obowiązującymi w Spółce zasadami, wysokość wynagrodzenia powinna być każdorazowo określana w taki sposób, aby odpowiadała, w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom, wielkości kierowanego obszaru i charakterowi wykonywanych w tym obszarze zadań, a także uwzględniała ilość i jakość świadczonych usług. Natomiast zasady przyznawania oraz ustalania wysokości zmiennych składników wynagrodzenia są kształtowane w sposób, który będzie gwarantował Spółce prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, z jednoczesnym uwzględnieniem przy ich ustalaniu jasnych, kompleksowych i różnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych Spółki.

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej wskazuje, że wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może składać się wyłącznie ze stałych składników. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych świadczeń niepieniężnych związanych z pełnieniem funkcji. Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej uwzględnia rodzaj, charakter, zakres obowiązków, kwalifikacje i doświadczenie, w tym doświadczenie nabyte w związku tworzeniem i rozwijaniem organizacji Spółki. Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

W okresie od dnia 01 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku w składzie Zarządu FFIL Śnieżka SA nie nastąpiły żadne zmiany personalne. Natomiast w składzie Rady Nadzorczej FFIL Śnieżka SA za wskazany okres nastąpiły następujące zmiany personalne:

- Pan Jarosław Wojdyła przestał pełnić funkcję Członka Rady Nadzorczej z dniem wygaśnięcia mandatu tj. 31 maja 2022 roku.
- Pan Jerzy Pater, Pan Stanisław Cymbor, Pan Rafał Milkrut, Pani Ewa Hałucha, Pan Piotr Kaczmarek, Pan Zbigniew Łapiński, Pan Dariusz Orłowski zostali powołani w skład Rady Nadzorczej na dziewiątą kadencję z dniem 31 maja 2022 roku.



I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki wskazane w Polityce Wynagrodzeń oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Sprawozdanie zawiera informację o wysokości całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2022 (w tym wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej) w podziale na następujące składniki: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premie, świadczenia dodatkowe (pieniężne i niepieniężne), otrzymane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2022 roku lub należne¹ Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie, za który sporządza się Sprawozdanie, ale które jeszcze nie zostały zrealizowane w roku obrotowym za który sporządza się Sprawozdanie, w tym wskazanie wzajemnych proporcji między tymi składnikami wynagrodzenia.

Poza wymienionymi stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzeń Członkowie Zarządu w Okresie Sprawozdawczym otrzymywali dodatkowe świadczenia związane z zajmowanym stanowiskiem lub wykonywaną funkcją, w tym w szczególności takie świadczenia jak możliwość korzystania z programu MyBenefit, możliwość przystąpienia do funkcjonującego w Spółce programu emerytalno-rentowego na zasadach przewidzianych dla pracowników Spółki.

Pani Joanna Wróbel-Lipa, pełniąca funkcję Wiceprezesa Zarządu oraz Pan Zdzisław Czerwiec, pełniący funkcję Członka Zarządu w Okresie Sprawozdawczym otrzymali świadczenie dodatkowe w postaci prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych.

Spółka pokrywa również koszty składki na ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), którym objęci są łącznie wszyscy Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej, a także prokurenci, członkowie zarządów czy rad nadzorczych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Z uwagi na fakt, że polisa ubezpieczeniowa D&O nie określa podziału kwoty świadczenia na poszczególne ubezpieczonych, nie została ona ujęta w tabeli nr 1 poniżej.

¹ Dane zawarte w Sprawozdaniu, w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego dotyczą składników należnych Członkom Zarządu w związku ze ze spełnieniem kryteriów przyznania składnika wynagrodzenia odnoszących się do Okresu Sprawozdawczego: 90% kwoty rozliczanej w terminie do 31 stycznia 2023 r., 10% kwoty rozliczanej najpóźniej do 31 grudnia 2023 r., za 2022 roku warunki kryteriów nie zostały spełnione.



Tabela nr 1 ² Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za okres od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r.									
Imię, Nazwisko, [stanowisko]	Rok	Stale składniki wynagrodzenia ³	Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia dodatkowe (niepieniężne)		Wynagrodzenie całkowite	Proporcja stałego i zmiennego wynagrodzenia ⁴	
			Realizacja Instrumentów finansowych przyznanych w programie motywacyjnym ⁵	Premie ⁶	Dodatkowa opieka medyczna	Inne ⁷			
Piotr Mikrut [Prezes Zarządu]	2022	590 000,00	1 943,10 ⁸		1 537,47	3 015,50	596 496,07	100% / 0%	
	2021	600 000,00	732 190,90		2 049,96	5 491,00	1 339 731,86	45% / 55%	
Joanna Wróbel – Lipa [Wiceprezes Zarządu]	2022	360 000,01	1 943,10 ⁹			11 174,19	373 117,30	100% / 0%	
	2021	360 000,00	732 190,90			7 155,00	1 099 345,90	33% / 67%	
Witold Waśko [Wiceprezes Zarządu]	2022	600 000,00	1 943,10 ¹⁰	75 000,00	1 537,47	3 345,50	681 826,07	89% / 11%	
	2021	594 904,40	732 190,90		2 049,96	5 439,00	1 334 584,26	45% / 55%	
Zdzisław Czerwiec ¹¹ [Wiceprezes Zarządu]	2022	600 000,00	3 238,50 ¹²		356,50	11 794,95	615 389,95	100% / 0%	
	2021	554 000,01	189 651,50		546,00	2 114,50	746 311,66	75% / 25%	
Stanisław Cymbor	2022	373 248,00					373 248,00	100% / 0%	

² Kwoty w Tabeli numer 1 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

³ Stale wynagrodzenie miesięczne - wartość wynagrodzenia przedstawiona w ujęciu rocznym.

⁴ Proporcja uwzględnia relacje wartości stałych i zmiennych składników wynagrodzenia.

⁵ Kryteria realizacji instrumentów finansowych opisane w Rozdziale II pkt II.

⁶ Nagroda jubileuszowa w związku z upływem 30 lat pracy w Spółce.

⁷ Wydatki związane ze szkoleniami zawodowymi, dodatkowymi ubezpieczeniami, korzystania: z samochodu służbowego do celów prywatnych, z dofinansowania posiłków, z kafeterii My Benefit, oraz z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK).

⁸ Różnica pomiędzy premią wypłaconą w 2022 roku za 2021 rok a należną podaną w sprawozdaniu za 2021 rok.

⁹ Różnica pomiędzy premią wypłaconą w 2022 roku za 2021 rok a należną podaną w sprawozdaniu za 2021 rok.

¹⁰ Różnica pomiędzy premią wypłaconą w 2022 roku za 2021 rok a należną podaną w sprawozdaniu za 2021 rok.

¹¹ Członek Zarządu od lutego 2021 roku.

¹² Różnica pomiędzy premią wypłaconą w 2022 roku za 2021 rok a należną podaną w sprawozdaniu za 2021 rok.

[Przewodniczący Rady Nadzorczej]	2021	339 325,80							339 325,80	100% / 0%
Jerzy Pater	2022	373 248,00							373 248,00	100% / 0%
[Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej]	2021	339 325,80							339 325,80	100% / 0%
Rafał Mikrut	2022	149 299,20							149 299,20	100% / 0%
[Członek Rady Nadzorczej]	2021	136 182,72							136 182,72	100% / 0%
Dariusz Orłowski	2022	149 299,20							149 299,20	100% / 0%
[Członek Rady Nadzorczej]	2021	135 730,32							135 730,32	100% / 0%
Zbigniew Łapiński	2022	149 299,20						2 239,44 ¹³	151 538,64	100% / 0%
[Członek Rady Nadzorczej]	2021	135 730,32						2 035,93 ¹⁴	137 766,25	100% / 0%
Jarosław Wojdyła ¹⁵	2022	62 208,00							62 208,00	100% / 0%
[Członek Rady Nadzorczej]	2021	135 730,32							135 730,32	100% / 0%
Hafucha Ewa ¹⁶	2022	87 492,54							87 492,54	100% / 0%
[Członek Rady Nadzorczej]	2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Piotr Kaczmarek ¹⁷	2022	87 492,54						933,10 ¹⁸	88 425,64	100% / 0%
[Członek Rady Nadzorczej]	2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

W Okresie Sprawozdawczym Pani Joanna Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu Spółki, pełniła funkcję Prezesa Zarządu spółki Śnieżka Trade of Colours spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, ul. Chłodna 51, 00-867 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

¹³ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

¹⁴ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

¹⁵ Członek Rady Nadzorczej do 31 maja 2022 roku.

¹⁶ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

¹⁷ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

¹⁸ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000373430, w której 100% udziałów posiadała (i nadal posiada) Spółka. Z tego tytułu w uzyskiwała stałe miesięczne wynagrodzenie, o łącznej wartości wskazanej w Tabeli nr 2.

W Okresie Sprawozdawczym pozostali Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Tabela nr 2 ¹⁹ Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymane od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej co FFIL Śnieżka za okres od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r.		
Imię, Nazwisko, [stanowisko]	Rok	Wynagrodzenie – stałe wynagrodzenie miesięczne
Joanna Wróbel – Lipa [Wiceprezes Zarządu]	2022	240 000,01
	2021	243 600,00

ii. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W związku z nie spełnieniem kryterium finansowego określonego w programie motywacyjnym, zmienne składniki wynagrodzenia za rok 2022 w formie instrumentu finansowego nie zostały przyznane i wypłacone Członkom Zarządu.

Zmienne składniki wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego przyznawane są zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w roku następującym po roku spełnienia kryteriów warunkujących przyznanie tego składnika wynagrodzenia.

W 2022 r. obowiązywał program motywacyjny dla Członków Zarządu, który przewidywał przyznanie:

- jednego instrumentu finansowego (prawo warunkowe) - instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne.

Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia łącznie:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;

¹⁹ Kwoty w Tabeli numer 2 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu przez okres co najmniej 9 miesięcy w okresie rozliczeniowym, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Warunki realizacji instrumentu finansowego (dotyczące instrumentów finansowych realizowanych w Okresie Sprawozdawczym)

➤ **Kryterium finansowe**

W Okresie Sprawozdawczym (w dniu 6 września 2022 r.) uchwalona została zmiana warunków realizacji instrumentów finansowych stanowiących zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu (prawa warunkowego) w ramach programu motywacyjnego dla Członków Zarządu, począwszy od praw warunkowych przyznawanych za okres rozliczeniowy przypadający na okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

Wspomniana zmiana warunków realizacji instrumentów finansowych w Okresie Sprawozdawczym dotyczyła zmiany przedziałów wskaźnika (tj. rocznego zysku netto Grupy Kapitałowej (ZN) wynikającego ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego zbadanego przez audytora Spółki), od którego liczona jest wysokość zmiennego składnika wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego. **W okresie od 1 stycznia 2021 r do 31 grudnia 2021 r.** wskaźnik kształtował się następująco:

- w przedziale od 47 344 001,00 zł do 62 647 000,00 zł; *albo*
- przedziale od 47 344 001,00 zł do 88 678 000,00 zł; *albo*
- powyżej 62 647 000,00 zł; *albo*
- przedziale od 88 678 000,00 do 124 149 200,00 zł do zł; *albo*
- powyżej 124 149 200,00 zł

Natomiast zgodnie z nowymi zasadami od 1 stycznia 2022 r., uzyskanie uprawnienia do realizacji prawa warunkowego w Okresie Sprawozdawczym, nabytego w ramach programu motywacyjnego oraz wysokość wynagrodzenia z realizacji tego prawa uzależniona była od osiągnięcia przez Grupę Kapitałową w okresie rozliczeniowym – roku kalendarzowym - wyniku finansowego wyrażonego wskaźnikiem, który w 2022 r. uwzględniał roczny zysk netto Grupy Kapitałowej (ZN) wynikający ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego zbadany przez audytora Spółki, i który kształtował się następująco:

- w przedziale od 47 344 001,00 zł do 62 647 000,00 zł; *wówczas premia wyniesie 4,43% x(razy) ZN – (minus) 2 049 000 zł. albo*
- powyżej 62 647 000,00 zł; *wówczas premia wyniesie 0,51% x(razy) ZN + (plus) 406 000 zł. .*



Wskaźnik, o którym mowa w opisie kryterium finansowego w 2022 r. nie został osiągnięty.

➤ **Kryterium lojalnościowe**

Uzyskanie uprawnień do realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego w Okresie Sprawozdawczym było pełnienie funkcji Członka Zarządu przez okres co najmniej 9 miesięcy w okresie rozliczeniowym, za który przysługiwało prawo warunkowe, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Kryterium lojalnościowe, w porównaniu z rokiem 2021, nie uległo zmianie.

Warunki rozliczenia instrumentu finansowego – w związku z brakiem spełnienia kryterium finansowego rozliczenia nie zrealizowano

- 90% rozliczane w terminie do 31 stycznia roku następującego po danym okresie rozliczeniowym (roku kalendarzowym) na podstawie projektu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki za ten okres;
- 10% rozliczane po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany okres rozliczeniowy (rok kalendarzowy) i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia roku następującego po danym okresie rozliczeniowym. Ewentualne różnice w treści skonsolidowanego sprawozdania finansowego stwierdzone po pierwszym rozliczeniu instrumentu finansowego w danym roku, w tym w wyniku badania przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany okres rozliczeniowy (rok kalendarzowy) podlegają korekcie przy rozliczeniu niniejszej części.

III. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń przewiduje, że w sytuacji przyznania Członkom Zarządu zmiennego składnika wynagrodzenia, zasady jego przyznawania mogą przewidywać możliwość żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia, z wyjątkiem dodatkowych świadczeń związanych z przystąpieniem do funkcjonującego w Spółce programu emerytalno-rentowego na zasadach przewidzianych dla pracowników Spółki.



W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

IV. Informacje o tym, w jaki sposób całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki, w tym informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące tych wyników

Przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenie stanowiło element realizacji strategii biznesowej FFIL Śnieżka, jest zgodne z celami, wartościami oraz długoterminowymi interesami Spółki. Wypłacane wynagrodzenie umożliwiałoby dostosowanie celów osobistych osób pełniących funkcje Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z długoterminowymi interesami FFIL Śnieżka. Uwzględnienie wśród możliwych składników wynagrodzenia Członków Zarządu wynagrodzenia stałego, zapewnia stabilność zatrudnienia co wpływa na możliwość spójnego realizowania długoterminowych planów rozwoju Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu przyznawane w formie instrumentu finansowego stanowiły element motywujący do osiągnięcia celów finansowych Grupy Kapitałowej, a także utrzymania kluczowej kadry managerskiej przez wprowadzenie dodatkowego kryterium lojalnościowego. Wzajemna relacja pomiędzy stałymi składnikami wynagrodzenia a zmiennymi składnikami wynagrodzenia, a także (warunkowy) charakter realizacji zasadniczych zmiennych składników wynagrodzenia umożliwiał zachowanie balansu pomiędzy strategią opartą na stabilnym i długoterminowym rozwoju oraz potrzebą osiągnięcia celów, efektywności działania.

Oparcie wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej na stałych składnikach wynagrodzenia stanowi dostosowanie zasad wynagradzania do funkcji Rady Nadzorczej w strukturze organizacyjnej Spółki. Przyznawanie Członkom Rady Nadzorczej dodatkowego, stałego miesięcznego wynagrodzenie w związku z wykonywaniem dodatkowych zadań, obowiązków lub funkcji odzwierciedla zakres zadań, obowiązków, odpowiedzialności oraz nakładu pracy poszczególnych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników finansowych Spółki.

Spółka, jak również cała Grupa Kapitałowa Śnieżka, konsekwentnie realizuje strategię rozwoju, której fundamentem jest długofalowe budowanie pozycji lidera w segmencie farb dekoracyjnych na rynkach Europy Środkowo - Wschodniej.

V. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych przez Radę Nadzorczą na podstawie przesłanek i trybu wskazanego w Polityce Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Spółka nie stwierdziła wystąpienia okoliczności uzasadniających zastosowanie odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz od stosowania tej Polityki.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Tabela nr 3 ²⁰ Wynagrodzenia łączne Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyniki Spółki oraz średnie wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu lub Radu Nadzorczej w ujęciu rocznym i ujęciu łącznym						
Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej					
Mikrut Piotr Prezes Zarządu	750 663,62	1 040 375,55	1 237 792,55	1 453 185,25	1 339 731,86	596 496,07
Wróbel-Lipa Joanna Wiceprezes Zarządu	765 937,67	1 024 037,20	1 246 462,00	1 382 286,72	1 099 345,90	373 117,30
Waśko Witold Wiceprezes Zarządu	771 665,00	1 024 037,20	1 254 975,60	1 371 932,25	1 334 584,26	681 826,07
Czerwiec Zdzisław ²¹ Wiceprezes Zarządu	n/d	n/d	n/d	n/d	746 311,66	615 389,95
Cymbor Stanisław Przewodniczący Rady Nadzorczej	264 226,80	284 370,60	304 275,00	322 062,60	339 325,80	373 248,00
Pater Jerzy Przewodniczący Członek Rady Nadzorczej	264 226,80	284 370,60	304 275,00	322 062,60	339 325,80	373 248,00
Mikrut Stanisław Członek Rady Nadzorczej	264 226,80	52 924,54	n/d	n/d	n/d	n/d
Mikrut Rafał Członek Rady Nadzorczej	n/d	68 564,93	122 014,28	130 596,37	136 182,72	149 299,20

²⁰ Kwoty w Tabeli numer 3 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

²¹ Członek Zarządu od lutego 2021 roku.

Orłowski Dariusz Członek Rady Nadzorczej	105 690,75	113 748,24	121 710,00	128 825,04	135 730,32	149 299,20
Łapiński Zbigniew Członek Rady Nadzorczej	105 690,75	113 748,24	122 622,84	130 757,40	137 766,25	151 538,64
Wojdyła Jarosław ²² Członek Rady Nadzorczej	27 009,85	113 748,24	121 710,00	128 825,04	135 730,32	62 208,00
Hałucha Ewa ²³ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	87 492,54
Piotr Kaczmarek ²⁴ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	88 425,64
Wyniki Grupy w tys. PLN²⁵						
Przychody ze sprzedaży	566 998 ²⁶	586 777	717 082	821 330	794 863	791 686
Zysk netto	56 692	63 389	62 647	86 194	64 340	41 272
Wyniki Spółki w tys. PLN						
Przychody ze sprzedaży	513 040	522 271	543 891	583 703	484 916	510 920
Zysk netto	41 535	60 588	49 209	56 381	60 335	23 608
Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki						
Pracownicy Spółki ²⁷	4 805,72	5 218,61	5 865,34	6 654,58	6 004,27	6 686,07

²² Członek Rady Nadzorczej do 31 maja 2022 roku.

²³ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

²⁴ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

²⁵ Dane za lata 2017 do 2022 na podstawie sprawozdań finansowych zbadanych przez firmę audytorską, zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie, dane za rok 2022 na podstawie sprawozdania finansowego zbadanego przez firmę audytorską, ale jeszcze nie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

²⁶ Dane za 2017 rok podane w wartościach pierwotnie zatwierdzonych za 2017 rok. W roku 2018 dane za 2017 rok podane zostały po przekształceniu zgodnie z MSSF. Wartość przychodów dla Grupy jak i dla Spółki po przekształceniu za 2017 rok jest mniejsza o 2 517 tys. PLN.

²⁷ Dot. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej. Od 2022 roku przyjęto inną zasadę kalkulacji średniego wynagrodzenia pracowników, wobec czego zmienione zostało średnie wynagrodzenie pracowników za lata poprzednie.

Tabela nr 4 Tabela porównawcza wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej i wyników Spółki w ostatnich pięciu latach obrotowych						
Zmienna roczna (dynamika rok do roku)	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	
Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej					
Mikrut Piotr Prezes Zarządu	138,59%	118,98%	117,40%	92,19%	44,52%	
Wróbel-Lipa Joanna Wiceprezes Zarządu	133,70%	121,72%	110,90%	79,53%	34,05%	
Waśko Witold Wiceprezes Zarządu	132,70%	122,55%	109,32%	97,28%	51,09%	
Zdzisław Czerwiec Wiceprezes Zarządu ²⁸	n/d	n/d	n/d	n/d	82,46%	
Cymbor Stanisław Przewodniczący Rady Nadzorczej	107,62%	107,00%	105,85%	105,36%	100,83%	
Pater Jerzy Członek Rady Nadzorczej	107,62%	107,00%	105,85%	105,36%	100,83%	
Mikrut Stanisław Członek Rady Nadzorczej	20,03%	n/d	n/d	n/d	n/d	
Mikrut Rafał Członek Rady Nadzorczej	n/d	177,95%	105,85%	104,28%	100,50%	
Orłowski Dariusz Członek Rady Nadzorczej	107,62%	107,00%	105,85%	105,36%	100,83%	
Łapiński Zbigniew Członek Rady Nadzorczej	107,62%	107,80%	105,85%	105,36%	100,83%	

²⁸ Członek Zarządu od dnia 26 lutego 2021 r.

Wojdyła Jarosław ²⁹ Członek Rady Nadzorczej	421,14%	107,00%	105,85%	105,36%	45,83%
Hałucha Elżbieta ³⁰ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Kaczmarek Piotr ³¹ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Wyniki Grupy					
Przychody ze sprzedaży	103,49 %	122,21 %	114,54 %	96,78 %	99,6%
Zysk netto	111,81 %	98,83 %	137,59 %	74,65 %	64,15%
Wyniki Spółki					
Przychody ze sprzedaży	101,80 %	104,14 %	107,32 %	83,08 %	105,36%
Zysk netto	145,87 %	81,22 %	114,57 %	107,01 %	39,13%
Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki					
Pracownicy Spółki ³²	108,59%	112,39%	113,46%	90,23%	111,36%

²⁹ Członek Rady Nadzorczej do 31 maja 2022 roku.

³⁰ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

³¹ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

³² Dot. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

VII. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę, Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Uchwałą nr 11/2022 z dnia 31 maja 2022 roku postanowiło pozytywnie zaopiniować przyjęte przez Radę Nadzorczą FFIL „Śnieżka” S.A. Uchwałą NR XXV/22/2022 z dnia 05 kwietnia 2022 roku „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej FFIL „Śnieżka” S.A.” obejmujące 2021 rok. Z uwagi na powyższe Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu i zgodnie z doświadczeniem wykorzystanym przy poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

Rozdział III

Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych³³ Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. osoby najbliższe Członków Zarządu były uprawnione do korzystania z dodatkowej opieki medycznej stanowiącej świadczenie dodatkowe wchodzące w skład wynagrodzeń Członków Zarządu. Wartość świadczeń przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu zawierała się w kwocie dodatkowej opieki medycznej, o której mowa w Tabeli nr 1.

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. w skład wynagrodzeń Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu.

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. w skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej.

³³ Przez osoby najbliższe, zgodnie z Ustawą, należy rozumieć małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.



Rozdział IV

Postanowienia końcowe

1. Rada Nadzorcza niniejszym stwierdza, że całkowite wynagrodzenie przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie. Uchwała ma charakter doradczy.
3. Spółka zamieszcza Sprawozdanie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, na którym została podjęta uchwała, o której mowa w pkt. 1 powyżej.
4. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddane zostaje ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wskazanych w Rozdziale II i III.

Brzeźnica, dnia 13 marca 2023 roku.



PricewaterhouseCoopers Polska
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.
ul. Polna 11
00-633 Warszawa

Szanowni Państwo,

Niniejsze oświadczenie sporządzono w związku z oceną sprawozdania o wynagrodzeniach Spółki Fabryka Farb i Lakierów Śnieżka S.A. (zwanej dalej „Spółką”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r. (zwanego dalej „Sprawozdaniem o wynagrodzeniach”). Celem oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach było sformułowanie wniosku, czy załączone Sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera, we wszystkich istotnych aspektach, wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r o ofercie publicznej, warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2554 z późn. zm. - dalej „Ustawa o ofercie publicznej”).

Potwierdzamy naszą odpowiedzialność jako Rady Nadzorczej za:

- (a) Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, zgodnie z polityką wynagrodzeń i przepisami Ustawy o ofercie publicznej;
- (b) wybór i aplikację odpowiednich metod przygotowania danych finansowych i informacji niefinansowych oraz zaprojektowanie, wdrożenie oraz utrzymanie systemów i procesów kontroli wewnętrznej zapewniającej sporządzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach, które nie zawiera istotnych zniekształceń i spełnia mające zastosowanie wymogi.

Zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą i przekonaniem potwierdzamy następujące oświadczenia:

- 1 Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zawiera w szczególności;
 - 1.1 ujawnienie wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. Wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia zostały ustalone w sposób prawidłowy;
 - 1.2 należyte i wyczerpujące wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Strona 1 z 4

- 1.3 informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
 - 1.4 informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników grupy kapitałowej, do której należy Spółka oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki, w okresie 5 ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
 - 1.5 wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217). Poza ujawnionymi w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie występują inne świadczenia na rzecz Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej;
 - 1.6 oświadczamy, że poza wskazanym w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach programem motywacyjnym nie występują inne programy na rzecz Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w formie instrumentów finansowych;
 - 1.7 w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, nie wystąpiło żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń;
 - 1.8 oświadczamy, że nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani odstępstwa zastosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej czasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce.
- 2 Jesteśmy świadomi, że w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie umieszcza się danych osobowych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, o których mowa w art. 9 przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.). I uważamy, że Sprawozdanie o wynagrodzeniach spełnia powyższe wymogi.
 - 3 W Sprawozdaniu o wynagrodzeniach ujęliśmy kompletnie całkowitą wartość świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych (*takich jak: małżonkowie, wstępni, zstępni, rodzeństwo, powinowaci w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostające w stosunku przysposobienia oraz ich małżonkowie, a także osoby pozostającą we wspólnym pożyciu*) Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki. Poza ujawnionymi nie występują inne świadczenia na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki.
 - 4 W Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona informacja odnośnie uchwały, o której mowa w Art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie publicznej.
 - 5 Udostępniliśmy Państwu:
 - 5.1 dostęp do wszystkich informacji, takich jak; umowy o pracę wraz z aneksami i załącznikami, kontrakty, porozumienia i inne dokumenty stanowiące podstawę przyznania świadczeń Członkom Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki;

- 5.2 uchwały walnego zgromadzenia i rady nadzorczej Spółki;
- 5.3 politykę wynagrodzeń i procedurę wdrażania polityki wynagrodzeń;
- 5.4 nieograniczony dostęp do pracowników Spółki, co do których uznaliście Państwo, że konieczne jest uzyskanie od nich ewidencji na potrzeby oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach.
- 6 Nie wystąpiły żadne:
- 6.1 nieprawidłowości spowodowane przez kierownictwo lub pracowników Spółki, odgrywających znaczącą rolę w systemie kontroli wewnętrznej, ani nieprawidłowości spowodowane przez innych pracowników, które mogłyby mieć istotny wpływ na Sprawozdanie o wynagrodzeniach;
- 6.2 fakty odnoszące się do przypadków oszustw i nadużyć lub podejrzewanych oszustw i nadużyć (zgłoszonych nam przez pracowników, byłych pracowników, analityków, regulatorów itp.), które mogłyby mieć wpływ na Sprawozdanie o wynagrodzeniach.
- 7 Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie zawiera istotnych błędów ani przeoczeń.
- 8 Nie istnieją żadne inne istotne zobowiązania ani faktyczne ani warunkowe z tytułu świadczeń na rzecz Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki od Spółki ani spółek należących do grupy kapitałowej Spółki, ani na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki które należałoby ujawnić. Ponadto nic nam nie wiadomo o jakichkolwiek roszczeniach, które zostały wniesione lub mogą zostać wniesione przez Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w tym byłych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki, włączając w to sprawy sądowe lub arbitrażowe, które mogłyby doprowadzić do zobowiązań Spółki z tytułu świadczeń na rzecz tych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w tym byłych Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki. Również nasi prawnicy nie powiadomili nas o żadnych sprawach ani w trakcie roku obrotowego, ani po jego zakończeniu do dnia podpisania tego oświadczenia.
- 9 Poza programami już Państwu przedstawionymi, które odpowiednio ujawniono w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, Spółka nie posiada żadnych programów premialnych ani innych programów świadczeń, które mogłyby od niej wymagać dokonania wypłat kwot zależnych od stażu pracy.
- 10 Poza ujawnionymi w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, nie występują żadne opcje lub umowy odkupu akcji lub udziałów, akcje lub udziały zarezerwowane na opcje, warranty, zamiany lub inne tego typu zobowiązania.
- 11 Nie wystąpiły żadne zdarzenia pomiędzy ostatnim dniem okresu za który jest sporządzane Sprawozdanie o wynagrodzeniach, a datą niniejszego oświadczenia, które miałyby istotny wpływ na Sprawozdanie o wynagrodzeniach.

- 12 Oceniliśmy transakcje ze stronami powiązаныmi z Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w celu ustalenia, czy nie zawierają w istocie świadczenia wynikającego ze sprawowanej przez Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki funkcji lub zajmowanego stanowiska, a także które z transakcji zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe. Nie stwierdziliśmy występowania takich transakcji ani zawartych na innych warunkach niż rynkowe ze stronami powiązаныmi.



Upoważniony Członek Rady Nadzorczej

Brzeźnica, 13 marca 2023 r.