



Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE  
ul. inż. Władysława Rogowskiego 22  
27-200 Starachowice

**Sprawozdanie**  
**o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE**  
**za 2022 rok**  
**(zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń)**

„Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE” (zwana dalej Polityką wynagrodzeń) została opracowana przez Zarząd, zaopiniowana przez Radę Nadzorczą na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. ustawy z dnia 29 lipca 2005 r o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554), zwaną dalej ustawą o ofercie oraz ustawy z dnia 15 września 2000 roku Kodeks Spółek Handlowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 14676).

Polityka wynagrodzeń została przyjęta do stosowania Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Nr 22/2020 z 28 lipca 2020 r. w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE i zmieniona Uchwałą Nr 23/2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 19.05.2022 r. Głównym zadaniem Polityki wynagrodzeń jest realizacja strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez wspieranie realizacji założonych celów strategicznych i biznesowych. Zasady ujęte w Polityce wynagrodzeń stosowane są do członków organów statutowych Spółki – Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki zgodnie z postanowieniami art. 90g ustawy o ofercie i zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszelkich świadczeń, niezależnie od formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2022, zgodnie z obowiązującą Polityką wynagrodzeń.

Wysokość i warunki wynagrodzeń Członków organów Spółki regulowana jest przez:

- Uchwały Walnego Zgromadzenia w odniesieniu do Członków Rady Nadzorczej,
- Uchwały Walnego Zgromadzenia w odniesieniu do Członków Komitetu Audytu,
- Uchwały Rady Nadzorczej w odniesieniu do Członków Zarządu,
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

**1. Art. 90g ust. 2 pkt 1 ustawy o ofercie - Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;**

**1.1. Wynagrodzenie Zarządu**

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich strukturę za rok obrotowy 2022, zgodnie z art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie zostały przedstawione w poniżej tabeli.



	Wynagrodzenie Członków Zarządu	2022r. w tys. zł	Udział w 2022
	<b>Prezes Zarządu – Zbigniew Ronduda*)</b>		
<b>1</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>2 655</b>	<b>100,00%</b>
1.1.	Wynagrodzenie stałe	817	30,77%
1.2.	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	298	11,23%
1.3.	Świadczenia dodatkowe	1 540**)	58,00%
	<b>Wiceprezes Zarządu – Leszek Walczyk</b>		
<b>2</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>1 479</b>	<b>100,00%</b>
2.1.	Wynagrodzenie stałe	832	56,25%
2.2.	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	570	38,54%
2.3.	Świadczenia dodatkowe	77	5,21%
	<b>Wiceprezes Zarządu – Ryszard Pisarski***)</b>		
<b>3</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>358</b>	<b>100,00%</b>
3.1.	Wynagrodzenie stałe	104	29,05%
3.2.	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	250	69,83%
3.3.	Świadczenia dodatkowe	4	1,12%
<b>4</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem Zarządu [1+2+3] , w tym</b>	<b>4 492</b>	<b>100,00%</b>
4.1.	Wynagrodzenie stałe	1 753	39,02%
4.2.	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	1 118	24,89%
4.3.	Świadczenia dodatkowe	1 621	36,09%

\*)Pan Zbigniew Ronduda w 2022 r. pełnił funkcję prezesa Zarządu w okresie od 01.01.2022 r. do 19.05.2022r. i od 02.11.2022 r.

\*\*)w tym wypłacona odprawa emerytalna w wysokości 1 387 tys. zł w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych i rozwiązaniem umowy o pracę oraz ekwiwalent za urlop w wysokości 82 tys. zł

\*\*\*)Pan Ryszard Pisarski w 2022 r. pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu do dnia 19.05.2022 r.

### 1.1.1. Umowy zawarte między Spółką a osobami zarządzającymi

Umowy o pracę z 12.01.2009 r. z późniejszymi zmianami zawarte z Członkami Zarządu, zgodnie z którymi:

Wiceprezesowi Zarządu Panu Leszkowi Walczykowi przysługuje:

- z tytułu rozwiązania umowy o pracę w wyniku wypowiedzenia umowy przez Pracodawcę w trybie art. 30 §1 pkt 2 Kodeksu Pracy lub art. 53 §1 Kodeksu Pracy, wypłata jednorazowej kwoty w wysokości 18 zasadniczych wynagrodzeń miesięcznych,
- odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę w wysokości 18 zasadniczych wynagrodzeń miesięcznych,



Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE  
ul. inż. Władysława Rogowskiego 22  
27-200 Starachowice

- odprawa pośmiertna, której wysokość będzie określona jako część odprawy emerytalno-rentowej, o której mowa powyżej, w takiej części jaka upłynął od jej przyznania, tj. 4.04.2018 r. do momentu śmierci.

Na wniosek Prezesa Zarządu Pana Zbigniewa Rondudy, w związku z nabyciem przez niego uprawnień emerytalnych, w dniu 28.10.2022 r. została rozwiązana na porozumienie stron umowa o pracę na stanowisku Dyrektora Naczelnego. Zgodnie z umową o pracę przysługiwało mu:

- z tytułu rozwiązania umowy o pracę w wyniku wypowiedzenia umowy przez Pracodawcę w trybie art. 30 §1 pkt 2 Kodeksu Pracy lub art. 53 §1 Kodeksu Pracy, wypłata jednorazowej kwoty w wysokości 24 zasadniczych wynagrodzeń miesięcznych,
- odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę w wysokości 24 zasadniczych wynagrodzeń miesięcznych,
- odprawa pośmiertna, której wysokość będzie określona jako część odprawy emerytalno-rentowej, o której mowa powyżej, w takiej części jaka upłynął od jej przyznania, tj. 4.04.2018 r. do momentu śmierci.

Skutkiem tego Spółka wypłaciła mu należną odprawę emerytalną oraz ekwiwalent za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy. Pozostałe uprawnienia wynikające z umowy o pracę i związane ze skutkiem pracy wygasły.

**Umowy o zakazie konkurencji z 12.01.2009 r., zmienione Aneksami nr 1 z 27.07.2020 r., zawarte z każdym Członkiem Zarządu,** na mocy których Członek Zarządu w czasie trwania zatrudnienia oraz pełnienia funkcji członka zarządu, a także przez 12 (dwanaście) miesięcy po ich ustaniu nie będzie bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, angażować się bezpośrednio lub pośrednio, jako pracownik, członek rady nadzorczej lub zarządu, wspólnik w spółce, lub w inny sposób w działalność konkurencyjną w stosunku do działalności prowadzonej przez Spółkę lub jej Podmiot Stowarzyszony („Zakaz konkurencji”).

W związku z powyższym zakazem Członkowi Zarządu przysługuje odszkodowanie w okresie po rozwiązaniu Umowy i wygaśnięciu mandatu członka zarządu w kwocie stanowiącej równowartość 100% wynagrodzenia z ostatniej Umowy o Pracę otrzymanego w ciągu 12 (dwunastu) miesięcy poprzedzających datę jej rozwiązania. Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka zarządu nie stanowi podstawy do wyliczenia wysokości odszkodowania, o którym mowa w zdaniu pierwszym powyżej.

W przypadku naruszenia przez Członka Zarządu zakazu konkurencji, zobowiązany on będzie do zapłaty na rzecz Spółki kary umownej w wysokości 50 proc. odszkodowania przysługującego mu w związku z zakazem konkurencji.

Uchwałą nr 49/2022 z 28.09.2022 r. Rada Nadzorcza Spółki wyraziła zgodę, po rozpatrzeniu wniosku Wiceprezesa Spółki Leszka Walczyka, na rozwiązanie z nim na porozumienie Stron z dniem 30.09.2022 r. Umowy o zakazie konkurencji z 12.01.2009 r. Stosowne Porozumienie, na mocy którego rozwiązano Umowę o zakazie konkurencji, zostało zawarte w tej samej dacie, tj. 28.09.2022 r.

W związku z tym, że umowa o pracę z Panem Ryszardem Pisarskim została rozwiązana we wrześniu 2021 roku, mandat członka zarządu wygasł 19 maja 2022 roku i zaktualizował się obowiązek Spółki wypłaty odszkodowania zgodnie z § 3 ust.3.1. umowy o zakazie konkurencji, Pan Ryszard Pisarski, w dniu 29.06.2022 r. złożył do Spółki żądanie rozpoczęcia wypłacania odszkodowania z tytułu umowy o zakazie konkurencji. Żądanie to na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania poddane zostało procedowaniu przez organy Spółki, w tym Radę Nadzorczą pod kątem jego zasadności z uwagi na jednoczesne zasiadanie przez Pana Ryszarda Pisarskiego w Radzie Nadzorczej Spółki. Rada Nadzorcza nie rekomendowała wypłaty odszkodowania.



## 1.2. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza Spółki zgodnie z § 20 ust. 1 Statutu Spółki składa się z pięciu członków. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata i jest kadencją wspólną. Kolejna kadencja Rady Nadzorczej Spółki rozpoczęła się 20 maja 2022 roku.

Zgodnie z § 26 ust. 3 Statutu Spółki wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej określa uchwała Walnego Zgromadzenia.

W 2022 r. wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane było w oparciu o Uchwałę Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Nr 29/2020 z 28.07.2020 r. oraz Nr 21/2022 z 19.05.2022 r. Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z § 26 ust. 4 Statutu Spółki przysługuje również zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

W 2022 r. Członkowie Rady Nadzorczej powołani w skład Komitetu Audytu Spółki, pobierali wynagrodzenie na podstawie Uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Nr 30/2020 z 28.07.2020 r. oraz Nr 22/2022 z 19.05.2022 r.

	Wynagrodzenie Rady Nadzorczej	2022 r. w tys. zł	Udział w 2022 r.
	<b>Przewodniczący Rady Nadzorczej - Łukasz Lechowicz</b>		
<b>1</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>105</b>	<b>100,00%</b>
1.1.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	85	80,95%
1.2.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	18	17,15%
1.3.	Zwrot kosztów dojazdu	2	1,90%
	<b>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej - Kazimierz Kwiecień</b>		
<b>2</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>75</b>	<b>100,00%</b>
2.1.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	75	100,00%
2.2.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	0	0,00%
2.3.	Zwrot kosztów dojazdu	0	0,00%
	<b>Sekretarz Rady Nadzorczej - Ewa Majkowska</b>		
<b>3</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>89</b>	<b>100,00%</b>
3.1.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	70	78,66%
3.2.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	18	20,22%
3.3.	Zwrot kosztów dojazdu	1	1,12%



<b>Członek Rady Nadzorczej - Tomasz Mazurczak</b>			
<b>4</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>89</b>	<b>100,00%</b>
4.1.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	70	78,66%
4.2.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	18	20,22%
4.3.	Zwrot kosztów dojazdu	1	1,12 %
<b>Członek Rady Nadzorczej - Ryszard Pisarski<sup>*)</sup></b>			
<b>5</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>52</b>	<b>100,00%</b>
5.1.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	52	100,00%
5.2.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	0	0,00%
5.3.	Zwrot kosztów dojazdu	0	0,004%
<b>Członek Rady Nadzorczej – Jacek Jaroszek<sup>**)</sup></b>			
<b>6</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem, w tym</b>	<b>18</b>	<b>100,00%</b>
6.1	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	18	100,00%
6.2	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	0	0,00%
6.3	Zwrot kosztów dojazdu	0	0,00%
<b>7</b>	<b>Wynagrodzenie ogółem Rady Nadzorczej [1+2+3+4+5+6], w tym</b>	<b>428</b>	<b>100,00%</b>
7.1.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	<b>370</b>	<b>86,44%</b>
7.2.	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	<b>54</b>	<b>12,62%</b>
7.3.	Zwrot kosztów dojazdu	<b>4</b>	<b>0,94%</b>

*\*)Pan Ryszard Pisarski pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 20 maja 2022 r.*

*\*\*\*)Pan Jacek Jaroszek pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 19 maja 2022 r. W 2022 r. Spółka Panu Jackowi Jaroszkowi wypłaciła z tytułu umowy o pracę wynagrodzenie w kwocie 227 tys. zł*

## **2. Art. 90g ust. 2 pkt 2 ustawy o ofercie - Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;**

### **2.1. Świadczenia płacowe Członków Zarządu**

Zasady wynagradzania Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza zgodnie z § 22 ust. 2 pkt. 5) Statutu Spółki. W 2022 r. wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane były w oparciu o Uchwałę Rady Nadzorczej Nr 4/2020 z 28 lutego 2020 r. zmienioną: Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 46/2020 z 16.12.2020 r., Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 45/2021 z 16.12. 2021 r., Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 35/2022 z 24.06. 2022 r. i Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 51/2022 z 28.09. 2022 r., określającą zasady



Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE  
ul. inż. Władysława Rogowskiego 22  
27-200 Starachowice

miesięcznego stałego oraz rocznego wynagradzania Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu składają się z dwóch składników, tj. wynagrodzenia miesięcznego stałego oraz zmiennego - premii rocznej zależnej od osiągniętego zysku brutto w roku obrotowym.

Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu świadczonej pracy na stanowisku dyrektora, określone jest w Uchwale Rady Nadzorczej Nr 17/2015 z 03.12.2015 r. oraz Uchwale Rady Nadzorczej Nr 58/2022 z 28.10.2022 r.

## **2.2. Świadczenia pozapłacowe (rzeczowe) Członków Zarządu**

W 2022 r. Członkowie Zarządu Pan Zbigniew Ronduda oraz Leszek Walczyk byli objęci Polisą ubezpieczeniową AVIVA Nr 17113.

Nadto Pan Prezes Zbigniew Ronduda Polisą AVIVA Nr 444749.

Z dniem 30 września 2022 roku, na wniosek Prezesa Zarządu Pana Zbigniewa Rondudy, zostały rozwiązane polisy ubezpieczeniowe, o których mowa powyżej.

Członkom Zarządu przysługiwało prawo do wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych.

Wszystkie wypłacone w 2022 roku na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenia oraz pozostałe świadczenia niepieniężne, których wartości zostały zaprezentowane powyżej, wynikają bezpośrednio z Polityki wynagrodzeń i są w niej przewidziane.

## **3. Art. 90g ust. 2 pkt 3 ustawy o ofercie - Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;**

Zgodnie z obowiązującą Polityką wynagrodzeń w skład wynagrodzenia Zarządu wchodzi premia roczna, która uzależniona jest od wysokości zysku brutto uzyskanego w roku obrotowym. Wysokość premii została określona przez Radę Nadzorczą w Uchwale Nr 4/2020 z 28.02.2020 r. zmienionej Uchwałą Nr 46/2020 z 16.12.2020 r., Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 45/2021 z 12.12.2021 r., Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 35/2022 z 24.06.2022 r. i Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 51/2022 z 28.09.2022 r. i wynosiła 1,5% zysku brutto osiągniętego w roku obrotowym.

## **4. Art. 90g ust. 2 pkt 4 ustawy o ofercie - Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;**



Lp	Wyszczególnienie	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
<b>1</b>	<b>Przychody ze sprzedaży w tys. zł</b>	<b>198 932</b>	<b>200 102</b>	<b>150 985</b>	<b>219 426</b>	<b>290 322</b>
	zmiana przychodów ze sprzedaży w tys. zł	x	1 170	-49 117	68 441	70 896
	zmiana przychodów ze sprzedaży w %	x	0,6%	-24,5%	45,4%	32,3%
<b>2</b>	<b>Zysk netto w tys. zł</b>	<b>14 936</b>	<b>18 836</b>	<b>13 869</b>	<b>20 052</b>	<b>30 903</b>
	zmiana zysku netto w tys. zł	x	3 900	- 4 967	6 183	10 851
	zmian zysku netto w %	x	26,1%	-26,4%	44,6%	54,0%
<b>3</b>	<b>Wynagrodzenie Zarządu w tys. zł</b>	<b>4 041</b>	<b>4 372</b>	<b>4 381</b>	<b>3 627</b>	<b>4 492</b>
	zmiana wynagrodzenia Zarządu w tys. zł	x	331	9	-754	865
	zmiana wynagrodzenia Zarządu w %	x	8,2%	0,2%	-17,2%	23,8%
<b>4</b>	<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej w tys. zł</b>	<b>293</b>	<b>315</b>	<b>358</b>	<b>330</b>	<b>428</b>
	zmiana wynagrodzenia Rady Nadzorczej w tys. zł	x	22	43	-28	98
	zmiana wynagrodzenia Rady Nadzorczej w %	x	7,5%	13,7%	-7,8%	29,7%
<b>5</b>	<b>Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki w tys. zł</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>89</b>	<b>109</b>
	zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w tys. zł	x	-1	-1	14	20
	zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w %	x	-1,3%	-1,3%	18,7%	22,5%

**5. Art. 90g ust. 2 pkt 5 ustawy o ofercie - Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);**

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE nie tworzy grupy kapitałowej i w związku z tym ani Członkowie Zarządu ani Rady Nadzorczej w 2022 roku nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 5 ustawy o ofercie.

**6. Art. 90g ust. 2 pkt 6 ustawy o ofercie - Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;**

W 2022 roku nie były oferowane Członkom Zarządu żadne instrumenty finansowe,



**7. Art. 90g ust. 2 pkt 7 ustawy o ofercie - Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia za okres 2022 r.**

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i Uchwałami Rady Nadzorczej w przedmiocie ustalenia zasad wynagrodzenia Członków Zarządu Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o zaliczkowej wypłacie premii rocznej na podstawie przedkładanych jej przez Zarząd miesięcznych informacji o wynikach ekonomiczno-finansowych Spółki. Podstawą zaliczkowej wypłaty wynagrodzenia jest wynikająca z prowadzonych przez Spółkę ksiąg rachunkowych kwota zysku brutto w rachunku narastającym za dany miesiąc. W przypadku, gdy kwota wypłaconych zaliczek przekroczy kwotę należnej premii rocznej, Rada Nadzorcza podejmuje decyzję w kwestii zwrotu tej różnicy.

W okresie 2022 roku Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu wynagrodzenia rocznego (premii rocznej) wypłaconego Członkom Zarządu. Zaliczki z tytułu premii rocznej za 2021 rok były wypłacone w niższej wysokości niż przysługująca premia wynikająca z obowiązujących w Spółce uregulowań.

Określenie wysokości rocznej premii za 2022 r. dla Zarządu Spółki oraz rozliczenie wypłaconych na jej poczet zaliczek nastąpi po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki rocznego sprawozdania finansowego za 2022 r.

**8. Art. 90g ust. 2 pkt 8 ustawy o ofercie - Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f czasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

W 2022 roku w Spółce nie występują przypadki tego rodzaju

**RADA NADZORCZA**

Przewodniczący Rady Nadzorczej, Łukasz Lechowicz

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Kazimierz Kwiecień

Sekretarz Rady Nadzorczej, Ewa Majkowska

Członek Rady Nadzorczej, Tomasz Mazurczak

Członek Rady Nadzorczej, Ryszard Pisarski

.....  
.....  
.....  
.....  
.....