

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu
i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.
za 2022 rok**

SPIS TREŚCI

INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA ROK POPRZEDNI	3
ART. 90G UST 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI.....	3
PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	3
ART. 90G UST 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.....	3
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.	4
ART. 90G UST 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	4
ART. 90G UST 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.....	5
ART. 90G UST 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	8
ART. 90G UST 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU	8
ART. 90G UST 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU	8
ART. 90G UST 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	11
ART. 90G UST 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU	11
ART. 90G UST 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU	11
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.....	15
ART. 90G UST 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.....	15
ART. 90G UST 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI	15
PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.	16
ART. 90G UST 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIĄJĄCY PORÓWNANIE	16

INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA ROK POPRZEDNI

ART. 90G UST 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA
SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI

Zwyczajne Walne Zgromadzenie PKO Banku Polskiego S.A., w dniu 12 maja 2022 roku, podjęło uchwałę nr 10/2022 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnej Kasy Oszczędności Banu Polskiego S.A. za 2021 rok” sporządzonego przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą sprawozdanie zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń. W związku z tym sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym sprawozdaniu.

PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2022 rok ([Sprawozdanie](#)) zostało opracowane w zgodzie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1983 ze zm.) ([Ustawa o ofercie publicznej](#)) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Zgodnie z art. 90g ust 2 Ustawy o ofercie publicznej sprawozdanie zostało sporządzone w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.

Sprawozdanie jest kompleksowym przeglądem wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna ([PKO Bank Polski S.A.](#) lub [Bank](#)), przyznawanych lub naliczonych zgodnie z obowiązującą w 2022 roku:

- Polityką wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. ([Polityka wynagrodzeń](#))
- Polityką wynagradzania pracowników Banku i Grupy Kapitałowej PKO BP SA ([Polityka wynagradzania](#))
- Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku ([Zasady wynagradzania](#))

ART. 90G UST 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW
ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W 2022 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń, jak również Bank nie stosował odstępstw od stosowania, bądź czasowego stosowania obowiązującej Polityki wynagrodzeń.

Bank w grudniu 2022 roku wprowadził zmiany w „Zasadach zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku” (zatwierdzone uchwałą nr 196/2022 Rady Nadzorczej) polegające w szczególności na:

1. wydłużeniu faktycznego okresu odroczenia wynagrodzenia zmiennego, począwszy od wynagrodzenia za rok 2021, jak również wydłużeniu faktycznego okresu zatrzymania instrumentu poprzez przesunięcie terminu wypłaty z 2 stycznia na 1 lipca,
2. wprowadzeniu postanowienia o stosowaniu ograniczenia, o którym mowa w art. 9ca ust. 1b Prawa bankowego,
3. wyliczaniu akcji fantomowych na podstawie mediany średniodziennych cen akcji Banku z 1 kwartału roku następującego po okresie premiowania,
4. przeliczaniu akcji fantomowych na kwotę pieniężną na podstawie mediany średniodziennych cen akcji Banku z 1 kwartału roku, w którym dokonywana jest wypłata,
5. ustaleniu maksymalnego stosunku średniego całkowitego wynagrodzenia brutto Członków Zarządu Banku w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym na poziomie 1:22,
6. wdrożeniu zasad neutralności płciowej w odniesieniu do wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu Banku,
7. dodaniu postanowień dotyczących celów związanych z ochroną środowiska naturalnego i odpowiedzialnością społeczną oraz postanowień precyzujących zasady wypłaty odpraw.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

W 2022 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, z uwagi na:

- poziom wynagrodzeń, który został dostosowany do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej (Grupa PKO Banku Polskiego S.A. lub Grupa Kapitałowa Banku),
- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla Członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagradzania uwzględniający wyniki finansowe netto oraz wskaźniki ekonomiczno-finansowe Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku.

Całkowita wartość wynagrodzenia została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagrodzeń zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Radę Nadzorczą Banku i Walne Zgromadzenie, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów finansowych przez Bank, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić do braku realizacji celów strategicznych Banku, m.in. nieprawidłowe wykonywanie zadań, uchybienia w przestrzeganiu przepisów prawa lub standardów obsługi Klientów,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 poz. 1907 ze zm.).

Tym samym, przyznane Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku wynosi:

- w przypadku Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- w przypadku pozostałych Członków Zarządu: 14,5-krotność,

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie stałe jest zgodne z Polityką wynagrodzeń, która określa, że wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku ustalane jest w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7-krotności do 15-krotności podstawy wymiaru stanowiącej przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość **wynagrodzenia zmiennego** Członków Zarządu Spółki przyznawanego w formie premii w 2022 roku za rok 2021 była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników ekonomiczno-finansowych,
- realizację strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Tabela 1. Lista celów oraz kryteria ilościowe i jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu Banku

Nr celu	Cel premiowy	Waga	Rozliczenie za 2021
Cel 1	Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku	20% - 30%	120%
Cel 2	Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku	10% - 30%	120%
Cel 3	Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku	10% - 20%	120%
Cel 4	Wynik na działalności biznesowej obszarów	30% - 40%	119% - 120%
Cel 5	Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL	30%	120%
Cel 6	Odchylenie od stopy benchmarkowej dla inwestycyjnego portfela papierów wartościowych Departamentu Skarbu	10%	89%
Cel 7	Ogólna ocena BION	10%	100%
Cel 8	Cel alternatywny (rozumiany, jako wybór korzystniejszego celu po ostatecznym rozliczeniu): A. Wskaźnik zadowolenia Klientów prezentowany w oparciu o Wskaźnik wejścia w nieaktywność oraz odejść Klientów wg definicji Finalty B. Poziom zadowolenia mierzony poprzez: - NPS Relacyjny (60%) - NPS Pracowniczy (30%) - Wskaźnik wejścia w nieaktywność oraz odejść Klientów wg definicji Finalty (10%)	10% - 20%	120%
Cel 9	Poziom bezawaryjności systemów krytycznych	30%	120%
Cel 10	Realizacja Strategii Banku	20% - 40%	100% - 120%

ART. 90G UST 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki oraz wagi, które w momencie rozliczenia zostały poddane ocenie w stosunku do każdego z Członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określana została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania. Średnia ważona realizacja celów każdego Członka Zarządu stanowiła współczynnik do dalszego naliczenia premii.

Poziom łącznej realizacji celów każdego Członka Zarządu wpłynął w następujący sposób na wysokość osiągniętych przez niego wskaźników premiowych poprzez zastosowanie naliczenia liniowego w przedziałach minimalnym, oczekiwanym i maksymalnym:

poziom łącznej realizacji celów	}	od 90% do 99,9%	→	premia w wysokości od 20% do 49,9% podstawy
		od 100% do 119,9%	→	premia w wysokości od 50% do 99,9% podstawy
		od 120%	→	premia w wysokości 100% podstawy

Podstawą wyliczenia premii jest wynagrodzenie stałe wypłacone za okres premiowania.

Dodatkowo, naliczona premia każdego Członka Zarządu Banku, była powiązana ze wskaźnikami solidarnościowymi ujętymi w tzw. Rocznej Nocie Banku, którą Rada Nadzorcza ustala na dany rok kalendarzowy, ujmując w niej parametry istotne z punktu widzenia stabilnego rozwoju Banku. Kwota premii została skorygowana stosownie do poziomu wykonania Noty Banku o wskaźnik w przedziale od 0,6 do 1,2. Przy czym korekta premii wg realizacji Noty Banku nie mogła skutkować naliczeniem premii wyższej niż 100% w relacji do wynagrodzenia stałego.

Stosując powyższe zasady, stopień rozliczenia poszczególnych celów nadanych każdemu z Członków Zarządu Banku na 2021 rok oraz wpływ tego rozliczenia na poziom przyznanej premii prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Rozliczenie celów premiowych Członków Zarządu Banku za 2021 rok.

Imię i nazwisko	Funkcja	Cel .	Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9	Cel 10	średni ważony % realizacji zadań	premia przyznana w tys. PLN	proporcja zmienne/ stałe
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje 31.12.2022 r.															
Marcin Eckert	Wiceprezes Zarządu			20%	10%	30%				10%		30%	119,7%	438	100,0%
Wojciech Iwanicki	Wiceprezes Zarządu		30%	30%	10%					10%		20%	120,0%	179	100,0%
Maks Kraczkowski ¹⁾	Wiceprezes Zarządu	Waga		10%	10%	40%				10%		30%	120,0%	760	100,0%
				10%	10%	40%			20%	20%					
Mieczysław Król	Wiceprezes Zarządu		30%	30%	10%					10%		20%	120,0%	760	100,0%
Artur Kurcweil	Wiceprezes Zarządu		20%	20%						10%	30%	20%	120,0%	240	100,0%
Piotr Mazur	Wiceprezes Zarządu				20%		30%		10%	10%		30%	118,0%	784	100,0%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym															
Iwona Duda	Prezes Zarządu	Waga	30%	20%						10%		40%	120,0%	162	100,0%
Bartosz Drabikowski	Wiceprezes Zarządu		30%	20%	20%						10%		20%	120,0%	423
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy															
Zbigniew Jagiełło	Prezes Zarządu	Waga	30%	20%					10%	10%		30%	112,0%	332	96,0%
Rafał Antczak	Wiceprezes Zarządu		20%	10%	30%					10%		30%	114,0%	583	100,0%
Jakub Papierski	Wiceprezes Zarządu				10%	40%		10%		10%		30%	110,9%	541	92,8%
Jan Emeryk Rościszewski ²⁾	Prezes Zarządu		30%	20%					10%	10%		30%	115,2%	606	100,0%
	Wiceprezes Zarządu			10%	10%	40%				20%	20%				
Adam Marciniak	Wiceprezes Zarządu		20%	20%						10%	30%	20%	116,0%	457	100,0%
Rafał Kozłowski	Wiceprezes Zarządu		30%	20%	20%						10%		20%	116,0%	339

¹⁾ Maks Kraczkowski w trakcie 2021 roku obejmował dwa stanowiska, na których była nadana nota: Obszaru Rynku Detalicznego oraz Obszaru Bankowości Międzynarodowej i Transakcyjnej oraz Współpracy z Samorządami i Agencjami Rządowymi. Rozliczenie zostało policzone na podstawie tych not z uwzględnieniem okresów obejmowania stanowiska

²⁾ Jan Emeryk Rościszewski w trakcie 2021 roku obejmował dwa stanowiska, na których była nadana nota: Obszaru Rynku Detalicznego oraz Prezesa Zarządu. Rozliczenie zostało policzone na podstawie tych not z uwzględnieniem okresów obejmowania stanowiska

Zgodnie z Zasadami wynagradzania, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Banku za 2022 zostanie przyznane po rozliczeniu celów nadanych na 2022 rok oraz udzieleniu każdemu Członkowi Zarządu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków, co powinno nastąpić do 30 czerwca 2023 roku.

Rozliczenie tych celów oraz wysokość przyznanego wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok zostanie zaprezentowana w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023.

Wynagrodzenie zmienne za 2022 rok z tytułu premii i nagród może zostać przyznane Członkom Zarządu Banku w kwocie nie wyższej niż 100% określonego w umowie wynagrodzenia stałego za rok 2022. W tabeli nr 6 zaprezentowane zostały kwoty wynagrodzenia stałego wypłaconego w 2022 roku.

Tabela 3. Wagi poszczególnych celów premiowych nadanych Członkom Zarządu Banku na 2022 rok

Imię i nazwisko	Funkcja	Cel	Cel 1	Cel 2	Cel 3	Cel 4	Cel 5	Cel 6	Cel 7	Cel 8	Cel 9	Cel 10
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje 31.12.2022 r.												
Paweł Gruza	Prezes Zarządu	Waga	30%	20%					10%	10%		30%
Maciej Brzozowski	Wiceprezes Zarządu			10%	10%	40%				20%		20%
Marcin Eckert	Wiceprezes Zarządu		30%	20%	20%					10%		20%
Wojciech Iwanicki	Wiceprezes Zarządu		30%	30%	10%					10%		20%
Maks Kraczkowski	Wiceprezes Zarządu			10%	10%	40%				20%		20%
Mieczysław Król	Wiceprezes Zarządu		30%	30%	10%					10%		20%
Artur Kurcweil	Wiceprezes Zarządu		20%	20%						10%	30%	20%
Piotr Mazur	Wiceprezes Zarządu				20%		30%		10%	10%		30%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym												
Iwona Duda	Prezes Zarządu	Waga	30%	20%					10%	10%		30%
Bartosz Drabikowski	Wiceprezes Zarządu		30%	20%	20%					10%		20%

Sposób przyznawania i wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku. Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) ustalane są po rozliczeniu celów premiowych, zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 4. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego, wynikające z Zasad zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku

Wartość wynagrodzenia zmiennego (brutto)	Nieodroczone wynagrodzenie zmienne - w pierwszym roku po okresie oceny	Odroczone wynagrodzenie zmienne - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie oceny
	50% gotówka / 50% akcje fantomowe	50% gotówka / 50% akcje fantomowe
Do 700 000 PLN (włącznie)	60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego	40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego
Powyżej 700 000 PLN	420 000 PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 000 PLN	280 000 PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 000 PLN

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego wynosi 5 lat.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19 na terytorium Polski w dniu 20 marca 2020 r. i jego konsekwencjami w zakresie działalności gospodarczej w kraju oraz istotnym wpływem na dalsze funkcjonowanie sektora bankowego, Rada Nadzorcza Banku zdecydowała m.in. o zmianie proporcji wynagrodzeń odroczonej i nieodroczonej Członków Zarządu Banku oraz o zmianie okresu odroczenia, terminu wypłaty, jak również zmianie podstawy ustalania wynagrodzenia zmiennego w formie akcji fantomowych i zmianie przeliczania akcji fantomowych na wartość do wypłaty za lata 2016- 2019. W ten sposób, Bank opierając się na treści stanowiska Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiennych składników wynagrodzenia w bankach oraz w zakładach ubezpieczeń, realizował w 2020 roku Politykę wynagrodzeń zgodnie z jej celami, mając na uwadze wszelkie czynniki wewnętrzne i zewnętrzne wpływające na jego sytuację finansową i długoterminowe cele. Opisana wyżej zmiana została utrzymana w roku 2022 dla wynagrodzeń zmiennych za lata 2017-2019.

Tabela 5. Zmiany ustalania wynagrodzenia zmiennego, wynikające z ww. uchwał Rady Nadzorczej Banku.

Wyszczególnienie	Wartość wynikająca z przepisów wewnętrznych		Wartość wynikająca uchwały podjętej w 2022 roku	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym nieodroczonym i odroczonym za 2019 rok	Nieodroczone 60% Odroczone 40% ¹⁾		Nieodroczone 40% Odroczone 60%	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym za 2019 rok w formie gotówkowej / w formie instrumentu	Gotówka 50% Instrument 50%		Gotówka 40% Instrument 60%	
Termin wypłat wynagrodzeń zmiennych odroczonych, w odniesieniu do niewypłaconych rat za lata 2017-2019	gotówka	1 lipca	gotówka	1 lipca (bez zmian)
	Instrument	2 stycznia	Instrument	1 lipca

¹⁾Zgodnie z przepisami wewnętrznymi do kwoty 700 000 PLN proporcja wynosi 60% do 40%, a ponad tę kwotę 40% do 60%.

Ponadto w dniu 20 czerwca 2022 r., mocą uchwały nr 93/2022 Rady Nadzorczej w sprawie zatwierdzenia wysokości zmiennych składników wynagrodzeń za lata 2017-2021 do wypłaty w lipcu 2022 roku i styczniu 2023 roku Członkom Zarządu Banku oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na te wypłaty w odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego Zarządu za rok 2020 ograniczono wysokość środków na wypłacany w lipcu 2022 roku i styczniu 2023 roku składnik odroczony tego wynagrodzenia o 21% z uwagi na niepewną sytuację ekonomiczną. Zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej 196/2022 z dnia 30 grudnia 2022 r., do składników wynagrodzenia zmiennego za rok 2021 i lata kolejne, wydłużono termin wpłaty instrumentu ze stycznia, na lipiec.

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji byli objęci ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z Członków Zarządu Banku.

Ponadto, Członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie:

- pakietu opieki medycznej, ubezpieczenia życia i zdrowia oraz ubezpieczenia utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczeń ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny,
- kosztu wykorzystania samochodu służbowego w celach prywatnych.

ART. 90G UST 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Polityka wynagrodzeń, nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania zwrotu przez Bank wynagrodzenia zmiennego. W 2022 roku takie żądanie nie wystąpiło.

ART. 90G UST 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU

ART. 90G UST 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W 2022 ROKU

Wysokość przyznanego i wypłaconego w 2022 roku, całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Banku, w podziale na składniki stałe, zmienne i inne świadczenia oraz informacje o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny i daty jego wykonania, przedstawia tabela 6.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2022 ROK

Tabela 6. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Banku w 2022 roku (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagro- dzenie stałe za 2022 rok	Wynagrodzenie zmienne				RAZEM wypłacone wynagro- dzenie zmienne	Inne świadczenia - PPE, zakaz konkurencji, inne	Łączna wartość wypłaconego wynagro- dzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagro- dzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagro- dzenia zmiennego	Wynagro- dzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe					
					Kwota wynagro- dzenia ¹⁾	Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu				

Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje 31.12.2022 r.

Paweł Gruza	od 2022.08.10	425	premia	-	-	-	-	-	425	-
Maciej Brzozowski	od 2022.03.25	832	premia	-	-	-	-	-	832	-
Marcin Eckert	od 2021.06.08	1 074	premia	131	-	-	131	-	1 205	12,2%
		za	2021	131	-	-				
Wojciech Iwanicki	od 2021.10.14	1 074	premia	54	-	-	54	19	1 147	5,0%
		za	2021	54	-	-				
Maks Kraczkowski	od 2016.07.04	1 074	premia	354	563	14 484	917	70	2 061	85,4%
		za	2021	222	-	-				
			2020	31	210	5 302				
			2019	57	148	3 848				
			2018	45	77	2 001				
2017	-	128	3 333							
Mieczysław Król	od 2016.06.06	1 074	premia	366	613	15 746	979	72	2 125	91,2%
		za	2021	222	-	-				
			2020	40	264	6 675				
			2019	57	148	3 848				
			2018	47	80	2 084				
2017	-	121	3 139							
Artur Kurcweil	od 2021.09.14	1 074	premia	72	-	-	72	31	1 177	6,7%
		za	2021	72	-	-				
Piotr Mazur	od 2013.01.08	1 074	premia	380	646	16 628	1 026	74	2 174	95,5%
		za	2021	227	-	-				
			2020	42	270	6 836				
			2019	60	157	4 088				
			2018	50	86	2 244				
2017	-	133	3 460							

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym

Iwona Duda ²⁾	2021.10.23 - 2022.08.09	670	premia	48	-	-	48	407	1 125	7,2%
		za	2021	48	-	-				
Bartosz Drabikowski	2008.05.20- 2017.12.21 2021.06.15 - 2022.12.15	1 028	premia	127	139	3 605	266	45	1 339	25,9%
		za	2021	127	-	-				
			2017	-	139	3 605				

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach

Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - 2021.06.07	-	odprawa	159	-	-	1 035	50	1 085	-
		-	premia	162	714	18 385				
		za	2021	159	-	-				
			2020	44	277	6 998				
			2019	64	166	4 328				
			2018	54	92	2 405				
2017	-	179	4 654							

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2022 ROK

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe za 2022 rok	Wynagrodzenie zmienne				RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia - PPE, zakaz konkurencji, inne	łącznie wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe					
					Kwota wynagrodzenia ¹⁾	Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu				
Rafał Antczak	2017.07.02 - 2021.10.14	-	odprawa	185	-	-	874	302	1 176	-
			premia	174	515	13 206				
		za	2021	224	-	-				
			2020	40	264	6 675				
			2019	57	148	3 848				
			2018	38	65	1 688				
			2017	-	38	995				
Jakub Papierski	2010.03.22 - 2021.10.14	-	odprawa	185	-	-	979	283	1 262	-
			premia	174	620	15 940				
		za	2021	215	-	-				
			2020	40	264	6 675				
			2019	57	148	3 848				
			2018	47	80	2 084				
			2017	-	128	3 333				
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - 2021.10.22	-	odprawa	198	-	-	981	343	1 324	-
			premia	176	607	15 593				
		za	2021	231	-	-				
			2020	40	264	6 675				
			2019	57	148	3 848				
			2018	46	79	2 063				
			2017	-	116	3 007				
Adam Marciniak	2017.10.01 - 2021.08.13	-	odprawa	185	-	-	849	176	1 025	-
			premia	152	512	13 128				
		za	2021	193	-	-				
			2020	40	264	6 675				
			2019	57	148	3 848				
			2018	47	80	2 084				
			2017	-	20	521				
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - 2021.06.15	-	odprawa	157	-	-	793	57	850	-
			premia	144	492	12 607				
		za	2021	157	-	-				
			2020	40	264	6 675				
			2019	57	148	3 848				
			2018	47	80	2 084				
Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09	-	premia	-	50	1 309	50	-	50	-
		za	2017	-	50	1 309				

¹⁾ Kursy akcji przyjęte do drugiego przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka
wynagrodzenie odroczone za lata 2017-2019 - wypłata 01.07.2022 kurs z kwietnia 2022 cena akcji 38,44 PLN
wynagrodzenie odroczone za 2020 rok - wypłata 03.01.2022 kurs z 3 kwartału 2021 cena akcji 39,53 PLN

²⁾ Duda Iwona: w pozycji inne świadczenia wykazano doliczenie do przychodu z tytułu zawartego porozumienia, po zakończeniu pełnienia funkcji w okresie trwania zakazu konkurencji.

Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrąglenia każdej raty do pełnych akcji (w górę).

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w tabeli 6, na stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Banku wpływają w szczególności:

- kurs akcji, po którym przeliczone zostały do wypłaty wynagrodzenia zmienne w formie instrumentu,
- wypłata wynagrodzeń odroczonych za 2017 rok, których podstawą do 20 czerwca 2017 r. były wynagrodzenia stałe nie objęte jeszcze ustawą kominową (od 21 czerwca 2017 r. wynagrodzenia stałe zostały zmniejszone),
- stopa godziwa¹, która została uwzględniona przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego.

ART. 90G UST 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Zarządu Banku nie otrzymują i nie otrzymali w 2022 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 217) nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2022, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających, o ile takie wystąpiły.

ART. 90G UST 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU

ART. 90G UST 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA 13.12.2022 ROKU

Wysokość wynagrodzenia zmiennego zatwierdzonego do wypłaty i niezatwierdzonego do wypłaty Członkom Zarządu Banku wg stanu na koniec 2022 roku, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny jego przyznania i daty wykonania przedstawia tabela 7.

¹. Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia. Zastosowanie stopy godziwej obejmuje okres od dnia wypłaty składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego za dany okres premiowania do dnia wypłaty każdej z rat składnika gotówkowego wynagrodzenia odroczonego. Oprocentowanie składnika gotówkowego jest liczone w skali roku od pozostającej do wypłaty części wynagrodzenia odroczonego, według godziwej stopy oprocentowania, która jest ustalana przez Bank w styczniu danego roku kalendarzowego. Skapitalizowane odsetki od części składnika gotówkowego, który nie podlega wypłacie w formie raty wynagrodzenia odroczonego, są dodawane do części odroczonej, która pozostaje do wypłaty w kolejnych latach na zasadzie procentu składanego.

Tabela 7. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone i niezatwierdzone do wypłaty Członkom Zarządu Banku za lata 2018 – 2021, według stanu na 31.12.2022 r. (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki					Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe												Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych	
							Kwota wynikająca z instrumentu:								Liczba akcji po przeliczeniu					
							do wyp- łaty ¹⁾	podlegająca przeliczeniu na instrument ²⁾												
rok wypłaty	'23	'24	'25	'26	'27	'23	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'23	'24	'25	'26	'27	'28		
Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje 31.12.2022 r.																				
Marcin Eckert	premia	88					219								4 750				307	
	za 2021	18	18	18	18	18	-	131	18	18	18	18	18	2 850	380	380	380	380	380	
Wojciech Iwanicki	premia	36					90								1 949				126	
	za 2021	7	7	7	7	7	-	54	7	7	7	7	7	1 169	156	156	156	156	156	
Maks Kraczkowski	premia	291					699								22 115				990	
	za	2021	32	32	32	32	32	-	222	32	32	32	32	32	4 821	687	687	687	687	687
		2020	38	38	-	-	-	29	-	38	38	-	-	-	1 178	1 492	1 492	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	44	-	-	-	-	-	2 001	-	-	-	-	-
Mieczysław Król	premia	316					735								23 515				1 051	
	za	2021	32	32	32	32	32	-	222	32	32	32	32	32	4 821	687	687	687	687	687
		2020	51	51	-	-	-	38	-	51	51	-	-	-	1 551	1 964	1 964	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	46	-	-	-	-	-	2 084	-	-	-	-	-
Artur Kurcweil	premia	48					120								2 610				168	
	2021	10	10	10	10	10	-	72	10	10	10	10	10	1 565	209	209	209	209	209	
Piotr Mazur	premia	332					768								24 698				1 100	
	za	2021	33	33	33	33	33	-	227	33	33	33	33	33	4 924	718	718	718	718	718
		2020	53	53	-	-	-	40	-	53	53	-	-	-	1 632	2 066	2 066	-	-	-
		2019	60	-	-	-	-	-	90	90	-	-	-	-	4 088	4 088	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	49	-	-	-	-	-	2 244	-	-	-	-	-

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2022 ROK

ZARZĄD BANKU	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki					Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe												Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych	
							Kwota wynikająca z instrumentu:								Liczba akcji po przeliczeniu					
							do wyp- łaty ¹⁾	podlegająca przeliczeniu na instrument ²⁾												
								rok wypłaty	'23	'24	'25	'26	'27	'23	'23	'24	'25	'26		'27
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym																				
Iwona Duda	premia	32					81						1 758				113			
	za 2021	6	6	6	6	6	-	48	6	6	6	6	6	1 053	141	141		141	141	141
Bartosz Drabikowski	premia	85					212						4 597				297			
	za 2021	17	17	17	17	17	-	127	17	17	17	17	17	2 757	368	368		368	368	368
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach																				
Zbigniew Jagiełło	odprawa	39					-						-				942			
	premia	281					622						22 020							
	za	2021	60	21	21	21	21	-	120	21	21	21	21	21	2 603	461	461	461	461	461
		2020	56	56	-	-	-	42	-	56	56	-	-	-	1 713	2 169	2 169	-	-	-
		2019	63	-	-	-	-	-	95	95	-	-	-	-	4 328	4 328	-	-	-	-
2018		-	-	-	-	-	-	53	-	-	-	-	-	2 405	-	-	-	-	-	
Rafał Antczak	premia	318					731						23 202				1 049			
	za	2021	32	32	32	32	32	-	224	32	32	32	32	32	4 854	697		697	697	697
		2020	51	51	-	-	-	38	-	51	51	-	-	-	1 551	1 964	1 964	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	37	-	-	-	-	-	1 688	-	-	-	-	-
Jakub Papierski	premia	306					719						23 139				1 025			
	za	2021	30	30	30	30	30	-	215	30	30	30	30	30	4 670	642		642	642	642
		2020	51	51	-	-	-	38	-	51	51	-	-	-	1 551	1 964	1 964	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	46	-	-	-	-	-	2 084	-	-	-	-	-

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2022 ROK

ZARZĄD BANKU	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu - akcje fantomowe														Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych		
				Kwota wynikająca z instrumentu:										Liczba akcji po przeliczeniu						
				do wyp- łaty ¹⁾	podlegająca przeliczeniu na instrument ²⁾															
rok wypłaty	'23	'24	'25	'26	'27	'23	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'23	'24	'25	'26	'27	'28		
Jan Emeryk Rościszewski	premia	329					757								23 970				1 086	
	za	2021	34	34	34	34	34	-	231	34	34	34	34	34	5 012	744	744	744	744	744
		2020	51	51	-	-	-	38	-	51	51	-	-	-	1 551	1 964	1 964	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	45	-	-	-	-	-	2 063	-	-	-	-	-
Adam Marciniak	premia	286					677								22 233				963	
	za	2021	26	26	26	26	26	-	193	26	26	26	26	26	4 184	558	558	558	558	558
		2020	51	51	-	-	-	38	-	51	51	-	-	-	1 551	1 964	1 964	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
		2018	-	-	-	-	-	-	46	-	-	-	-	-	2 084	-	-	-	-	-
Rafał Kozłowski	odprawa	28					-								-				881	
	premia	263					590								20 350					
	za	2021	49	21	21	21	21	-	129	21	21	21	21	21	2 811	456	456	456	456	456
		2020	51	51	-	-	-	38	-	51	51	-	-	-	1 551	1 964	1 964	-	-	-
		2019	56	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	3 848	3 848	-	-	-	-
2018		-	-	-	-	-	-	46	-	-	-	-	-	2 084	-	-	-	-	-	

1) Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka zatwierdzona do wypłaty:

wynagrodzenie zmienne za 2020 r. po kursie z III kwartału 2022 r. 24,6673 - wypłata 03.01.2023

2) Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: naliczona gotówka -> akcje fantomowe:

wynagrodzenie zmienne za 2021 r. po kursie z I kwartału 2022 r.: 46,06

wynagrodzenie zmienne za 2020 r. po kursie z IV kwartału 2020 r.: 25,8

wynagrodzenie zmienne za poprzednie okresy po kursie z kwietnia 2020 r.: 21,98105

Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi, przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2022 roku (w tys. PLN)

RADA NADZORCZA	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2022 roku
Członkowie Rady, którzy pełnili funkcję 31.12.2022 roku		
Mariusz Andrzejewski	od 2017.06.22	163
Wojciech Jasiński	od 2016.02.25	204
Dominik Kaczmarek	od 2021.06.07	183
Andrzej Kisielewicz	od 2016.02.25	163
Rafał Kos	od 2020.08.26	163
Tomasz Kuczur	od 2021.10.12	163
Maciej Łopiński	od 2021.06.07	204
Krzysztof Michalski	od 2019.09.17	163
Robert Pietryszyn	od 2022.10.18	19
Bogdan Szafranski	od 2021.10.12	163
Agnieszka Winnik - Kalemba	od 2021.06.07	163
Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w 2022 roku		
Grzegorz Chłopek	2020.08.26 - 2022.10.17	143

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku ustalane jest, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (należy przez to rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,5;
- dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 2,25;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 2.

Wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10% w przypadku, gdy Członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku mogli dokonywać zakupu z własnych środków świadczeń takich jak pakiet opieki medycznej, ubezpieczenie życia i zdrowia oraz ubezpieczenie utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku.

ART. 90G UST 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568) należnych za okres objęty sprawozdaniem.

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

ART. 90G UST 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIĄJĄCY PORÓWNANIE

Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia (stałe oraz zmienne bez odpraw) wypłaconego w latach 2017-2022 Członkom Zarządu Banku, którzy pełnili funkcję w 2022 roku

CZŁONKOWIE ZARZĄDU BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone (w tys. PLN)					
		2017 ¹⁾	2018 ^{2), 3)}	2019 ⁴⁾	2020	2021	2022
Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję 31.12.2022 roku							
Paweł Gruza	od 2022.08.10	-	-	-	-	-	425
<i>zmiana rok do roku</i>							-
Maciej Brzozowski	od 2022.03.25	-	-	-	-	-	832
<i>zmiana rok do roku</i>							-
Marcin Eckert	od 2021.06.08	-	-	-	-	438	1 205
<i>zmiana rok do roku</i>						-	175%
Wojciech Iwanicki	od 2021.10.14	-	-	-	-	179	1 128
<i>zmiana rok do roku</i>						-	6,3x
Maks Kraczkowski	od 2016.07.04	1 210	1 225	1 379	1 320	1 549	1 991
<i>zmiana rok do roku</i>		77%	1%	13%	-4%	17%	29%
Mieczysław Król	od 2016.06.06	1 231	1 251	1 387	1 335	1 585	2 053
<i>zmiana rok do roku</i>		57%	2%	11%	-4%	19%	29%
Artur Kurcweil	od 2021.09.14	-	-	-	-	240	1 146
<i>zmiana rok do roku</i>						-	4,8x
Piotr Mazur	od 2013.01.08	1 928	1 838	1 768	1 578	1 707	2 101
<i>zmiana rok do roku</i>		-7%	-5%	-4%	-11%	8%	23%
Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2022 roku							
Iwona Duda	2021.10.23 - 2022.08.09	-	-	-	-	162	718
<i>zmiana rok do roku</i>							4,4x
Bartosz Drabikowski⁵⁾	2021.06.15 - 2022.12.15	2 091	1 194	870	473	743	1 293
<i>zmiana rok do roku</i>		-14%	-43%	-27%	-46%	57%	74%
Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Zarządu		8 545	9 013	9 032	8 507	7 731	4 491
<i>zmiana rok do roku</i>		-13%	5%	0%	-6%	-9%	-42%
Członkowie Zarządu razem		15 005	14 521	14 436	13 213	14 334	17 383
<i>zmiana rok do roku</i>		-5%	-3%	-1%	-8%	8%	21%

¹⁻²⁾ Zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w latach 2017-2018 wynika m.in. z realizacji postanowień Ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, zwanej ustawą kominową, tj. ze zmiany umów o pracę na kontrakty menadżerskie w trakcie 2017 r.

³⁻⁴⁾ Dla zachowania porównywalności wynagrodzeń (zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - Dz. U. z 2020 r., poz. 2080), wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017 Członków Zarządu Banku, którą w wyniku uchwały Rady Nadzorczej Banku dokonano w 2019 r., ujęto w części gotówkowej wynagrodzenia wypłaconego w 2018 r. - tj. według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania Członków Zarządu Banku część gotówkowa powinna zostać wypłacona w 2018 r.

⁵⁾ W tabeli wykazano również wynagrodzenie Bartosza Drabikowskiego otrzymywane z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w okresie od 20.05.2008 do 21.12.2017 r.

W 2022 roku wzrost wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w stosunku do roku poprzedniego jest efektem wprowadzonych od dnia 1 grudnia 2021 roku zmian w zakresie krotności wynagrodzenia stałego, oraz wprowadzenia mechanizmu corocznej waloryzacji podstawy wynagrodzenia w oparciu o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Tabela 10. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2017-2022 Członkom Rady Nadzorczej Banku, którzy pełnili funkcję w 2022 roku

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone (w tys. PLN)					
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
Członkowie Rady, którzy pełnili funkcję 31.12.2022 roku							
Mariusz Andrzejewski	od 2017.06.22	49	116	116	115	116	163
<i>zmiana rok do roku</i>		-	135,2%	0,0%	-0,7%	0,5%	40,5%
Wojciech Jasiński	od 2016.02.25	116	116	116	115	130	204
<i>zmiana rok do roku</i>		26,6%	0,5%	0,0%	-0,7%	12,6%	56,9%
Dominik Kaczmarski	od 2021.06.07	-	-	-	-	63	183
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	190,5%
Andrzej Kisielewicz	od 2016.02.25	116	116	116	115	116	163
<i>zmiana rok do roku</i>		26,6%	0,5%	0,0%	-0,7%	0,5%	40,5%
Rafał Kos	od 2020.08.26	-	-	-	30	116	163
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	28 5,5%	40,5%
Tomasz Kuczur	od 2021.10.12	-	-	-	-	16	163
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	918,8%
Maciej Łopiński	od 2021.06.07	-	-	-	-	70	204
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	191,4%
Krzysztof Michalski	od 2019.09.17	-	-	23	115	116	163
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	404,2%	0,5%	40,5%
Robert Pietryszyn	od 2022.10.18	-	-	-	-	-	19
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	-
Bogdan Szafranski	od 2021.10.12	-	-	-	-	16	163
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	918,8%
Agnieszka Winnik –	od 2021.06.07	-	-	-	-	56	163
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	191,1%
Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w 2022 roku							
Grzegorz Chłopek	2020.08.26 - 2022.10.17	-	-	-	30	116	143
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	28 5,5%	23,3%
Pozostali Członkowie Rady, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach							
Nieaktywni Członkowie Rady Nadzorczej		962	955	900	737	366	-
Członkowie Rady Nadzorczej razem		1 243	1 304	1 271	1 259	1 297	1 894
<i>zmiana rok do roku</i>		3,7%	4,9%	-2,5%	-1,0%	3,0%	46,0%

Dane prezentowane w tabelach 9 i 10 w zakresie wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za lata 2017-2018, przyjęte do wyliczenia prezentowanej w tabeli zmiany, zostały ujęte w układzie porównawczym do lat 2019-2022, które zostały objęte niniejszym wymogiem sprawozdawczym.

Tabela 11. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2017 – 2022

ZMIANA DO ROKU POPZEDNIEGO	2018	2019	2020	2021	2022	2021	2022
	vs 2017	vs 2018	vs 2019	vs 2020	vs 2021		
	zmiana					wartość	
Średnie wynagrodzenie pracowników Banku ¹⁾ (w tys. PLN)	2,7%	3,9%	-0,9%	14,8%	8,8%	105	114
Zysk Banku netto (w mln PLN)	20,2%	15,0%	-1,8x	2,6x	-29,1%	4 596	3 258
Zysk Grupy Kapitałowej Banku netto (w mln PLN)	20,5%	7,8%	-1,6x	2,9x	-31,6%	4 874	3 333
ROE Grupy Kapitałowej Banku	1,0 p.p.	0,0 p.p.	-16,0 p.p.	18,1 p.p.	-2,4 p.p.	12,1%	9,7%
C/I Grupy Kapitałowej Banku	-1,8 p.p.	-2,3 p.p.	-0,9 p.p.	-0,4 p.p.	4,7 p.p.	40,6%	45,3%

¹⁾Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.

PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Przewodniczący Rady Nadzorczej
Robert Pietryszyn

Członek Rady Nadzorczej
Mariusz Andrzejewski

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Wojciech Jasiński

Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Kisielewicz

Sekretarz Rady Nadzorczej
Dominik Kaczmarek

Członek Rady Nadzorczej
Rafał Kos

Członek Rady Nadzorczej
Tomasz Kuczur

Członek Rady Nadzorczej
Maciej Łopiński

Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Michalski

Członek Rady Nadzorczej
Bogdan Szafranski

Członek Rady Nadzorczej
Agnieszka Winnik-Kalemba