

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI WOBEC CZŁONKÓW ORGANÓW
MFO SPÓŁKA AKCYJNA



MFO S.A.
Kożuszki Parcel 70A
96-500 Sochaczew
Tel. (46) 864 09 80
NIP 837-16-05-871

Cel i zakres Polityki różnorodności

§1

1. Polityka różnorodności wobec członków organów MFO S.A. (dalej „Polityka”) ma zastosowanie do Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MFO S.A. (dalej „Spółka”), powoływanych zgodnie ze Statutem MFO S.A.
2. Celem Polityki jest dążenie do zapewnienia wysokiej jakości realizacji zadań przez Spółkę, poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji członków organów Spółki, z uwzględnieniem różnorodności składów organów Spółki w szczególności w zakresie płci, wieku, kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy oraz doświadczenia zawodowego.
3. Realizując strategię różnorodności Spółka poszerza perspektywy w podejściu do prowadzenia działalności Spółki, zarówno w wymiarze organizacyjnym, jak również biznesowym, tworząc innowacyjne, zróżnicowane, integracyjne i sprawiedliwe środowisko pracy.
4. Wprowadzenie Polityki stanowi dostosowanie do wymogów wynikających z pkt 2.1 w związku z pkt 2.2 „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Zasady realizacji Polityki różnorodności

§ 2

1. Kształtując składy organów Spółki, MFO S.A. stosuje politykę różnorodności, zachowując jednocześnie obiektywizm oraz kierując się kryteriami merytorycznymi.
2. Polityka różnorodności wobec członków organów MFO S.A. jest rozwinięciem obowiązującego w Spółce Kodeksu Etycznego i stanowiącej jego integralną część Polityki Różnorodności. Celem tejże polityki jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji.
3. W Spółce wdrożony został Kodeks Etyki, który definiuje podstawowe wartości firmy, takie jak: zaangażowanie, odpowiedzialność, profesjonalizm, praca zespołowa, szacunek.

Powołanie członków Zarządu i Rady Nadzorczej

§ 3

1. Organy właściwe, dokonując doboru składu członków Zarządu albo Rady Nadzorczej MFO S.A., zapewniają wybór osób posiadających zróżnicowaną wiedzę, doświadczenie, umiejętności oraz inne kwalifikacje i cechy wymagane od członków tych organów przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.
2. W celu wyłonienia najlepszego składu odpowiednio Zarządu albo Rady Nadzorczej, kandydatury powinny podlegać analizie porównawczej obejmującej obiektywną ocenę w zakresie posiadania odpowiedniej wiedzy, doświadczenia oraz spełniania określonych w przepisach prawa kryteriów i kwalifikacji.
3. Walne Zgromadzenie i Rada Nadzorcza dokonując doboru składu członków odpowiednio Rady Nadzorczej i Zarządu dążą do osiągnięcia różnorodności w zakresie reprezentowania płci w organach Spółki, z uwzględnieniem kierunkowej wytycznej w zakresie minimalnego udziału mniejszości ze względu na płeć na poziomie 30%.
4. Kształtowanie składów organów Spółki nie powinno mieć miejsca wyłącznie w celu zwiększenia różnorodności kosztem funkcjonowania i odpowiedzialności Zarządu lub Rady Nadzorczej jako całości bądź odpowiedzialności poszczególnych Członków organów Spółki.



MFO S.A.
Kozuszki Parcel 70A
96-500 Sochaczew
Tel. (46) 864 09 80
NIP 837-16-05-871

Monitorowanie realizacji Polityki różnorodności

§ 4

1. Spółka publikuje na swojej stronie internetowej dane na temat zróżnicowania składu organów Spółki pod względem wieku, płci i doświadczenia zawodowego.
2. Rada Nadzorcza MFO S.A. prowadzi okresowy przegląd Polityki.
3. Wyniki przeglądu, o którym mowa w ust. 2, są omawiane z Zarządem MFO S.A., a na wniosek organów Spółki mogą być przedstawiane i omawiane na Walnym Zgromadzeniu.