



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022
sporządzone przez Radę Nadzorczą AC S.A.**

na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554)

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 17/23 z dnia 21.04.2023 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych przepisami prawa. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma KPFK dr Piotr Rojek sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach.

1. Wstęp

W roku 2022 Spółka wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej AC S.A. zgodnie z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej AC S.A. sporządzoną przez Zarząd Spółki, pozytywnie zaopiniowaną przez Radę Nadzorczą Spółki i przyjętą przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki uchwałą nr 24 z dnia 31.08.2020 r. (dalej jako „Polityka”). Otrzymane i należne w raportowanym okresie wynagrodzenia składały się z elementów stałych i zmiennych oraz były przyznawane zgodnie z ustalonymi kryteriami.

Informacje dot. Członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu:

| Imię i nazwisko Stanowisko | Rodzaj stosunku prawnego | Okres wypowiedzenia | Warunki odprawy | Wytyczne dot. posiadania akcji | Posiadane akcje bezpośrednio (na dzień sporządzenia sprawozdania) |
|---|--------------------------------|------------------------|--------------------|--------------------------------------|--|
| Piotr Laskowski ¹ Przewodniczący RN | powołanie | brak | brak | brak | 639 238 |
| Artur Jarosław Laskowski Wiceprzewodniczący RN | powołanie | brak | brak | brak | brak |
| Michał Karol Hulbój ² Przewodniczący RN | powołanie | brak | brak | brak | brak |
| Zenon Andrzej Mierzejewski Członek RN | powołanie | brak | brak | brak | 95 185 |
| Marzena Anna Smolarczyk Członek RN | powołanie | brak | brak | brak | 66 233 |
| Dariusz Kowalczyk ³ Członek RN | powołanie | brak | brak | brak | 434 395 |
| Anatol Timoszuk | powołanie | brak | 6-miesięczne | brak | 5 423 |

¹ Przewodniczący RN do 16.05.2022 r.

² Przewodniczący RN od dnia 16.05.2022 r., do dnia 16.05.2022 r. Członek RN

³ Członek RN od 16.05.2022 r.



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022**

| Imię i nazwisko Stanowisko | Rodzaj stosunku prawnego | Okres wypowiedzenia | Warunki odprawy | Wytyczne dot. posiadania akcji | Posiadane akcje bezpośrednio (na dzień sporządzenia sprawozdania) |
|--|--------------------------------|------------------------|--|--------------------------------------|--|
| Prezes Zarządu | | | wynagrodzenie | | |
| | umowa o świadczenie usług | 3 miesięczny | 3-krotność miesięcznego wynagrodzenia | | |
| Katarzyna Rutkowska Wiceprezes Zarządu | powołanie | brak | 6-miesięczne wynagrodzenie | brak | 171 808 |
| | umowa o świadczenie usług | 3 miesięczny | 3-krotność miesięcznego wynagrodzenia | | |
| Krzysztof Szymański ⁴ Wiceprezes Zarządu | powołanie | brak | 6-miesięczne wynagrodzenie | brak | 13 559 |
| | umowa o pracę | 3 miesięczny | 2-krotność miesięcznego wynagrodzenia (zgodnie z prawem pracy) | | |

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki tj. stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne przyznane świadczenia pieniężne i niepieniężne oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia - art. 90g ust. 2 pkt 1 ustawy o ofercie.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Członkom Rady Nadzorczej za rok 2022

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wyłącznie wynagrodzenie stałe - miesięczne z tytułu funkcji pełnionej w Radzie Nadzorczej, a także dodatkowe z tytułu uczestnictwa w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej. Wynagrodzenia te obejmują ZUS pracodawcy. W dodatkowych korzyściach pokazano wpłaty na PPK i zwrot kosztów dojazdów.

| Imię i nazwisko Stanowisko | Wynagrodzenie stałe (w tys. zł) | | |
|---|---------------------------------|--------------------|-------|
| | Z tytułu powołania | Dodatkowe korzyści | Razem |
| Piotr Laskowski ⁵ Przewodniczący RN | 30 | - | 30 |
| Artur Jarosław Laskowski Wiceprzewodniczący RN | 76 | 1 | 77 |
| Michał Hulbój ⁶ Przewodniczący RN | 110 | 2 | 112 |
| Zenon Andrzej Mierzejewski | 90 | - | 90 |

⁴ Wiceprezes Zarządu od 20.01.2022 r.

⁵ Przewodniczący RN do 16.05.2022 r.

⁶ Przewodniczący RN od 16.05.2022 r., do 16.05.2022 r. Członek RN



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022**

| Imię i nazwisko Stanowisko | Wynagrodzenie stałe (w tys. zł) | | |
|---|---------------------------------|--------------------|-------|
| | Z tytułu powołania | Dodatkowe korzyści | Razem |
| <i>Członek RN</i> | | | |
| Marzena Anna Smolarczyk <i>Członek RN</i> | 92 | - | 92 |
| Dariusz Kowalczyk ⁷ <i>Członek RN</i> | 49 | - | 49 |

Wynagrodzenie wypłacone i należne Członkom Zarządu za rok 2022

Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie stałe - miesięczne z tytułu funkcji pełnionej w Zarządzie oraz z tytułu świadczonych usług/wykonywanej pracy, a także dodatkowe wynagrodzenia zmienne, których warunki przyznania określała Rada Nadzorcza. Wynagrodzenia te obejmują ZUS pracodawcy. Wynagrodzenie zmienne – pieniężne, uzależnione było od realizacji poziomów celów finansowych (zysk EBITDA, marża brutto na sprzedaży, sprzedaż segmentu B2B, wskaźnik zapasów) i niefinansowych (przygotowanie strategii rozwoju, dokonania w obszarze: ESG, poprawy efektywności Spółki, nowych kontraktów handlowych oraz rozwoju produktów, dofinansowania działalności, zastosowaniu ulg podatkowych oraz inicjatyw prorozwojowych dla Spółki, wdrożenia nowych rozwiązań w produkcji) określonych przez Radę Nadzorczą.

| Imię i nazwisko Stanowisko | w tys. zł | | | | | Proporcje pomiędzy zmiennym a stałym |
|--|---------------------------|---|-----------------------|----------------------|-----------|---|
| | Stałe | | | Zmienne pieniężne | Całkowite | |
| | Z tytułu powoła nia | Z tytułu umowy o świadczanie usług ⁸ /umowy o pracę ⁹ | Dodatkowe korzyści | | | |
| Anatol Timoszek <i>Prezes Zarządu</i> | 120 | 370 | - | 424 | 914 | 0,87 |
| Katarzyna Rutkowska <i>Wiceprezes Zarządu</i> | 98 | 356 | 2 | 378 | 834 | 0,83 |
| Krzysztof Szymański ¹⁰ <i>Wiceprezes Zarządu</i> | 93 | 334 | 2 | 387 | 816 | 0,90 |

Dodatkowe korzyści - w okresie sprawozdawczym członkowie Zarządu korzystali z dofinansowania do abonamentu prywatnej opieki medycznej. Wyżej wymienione świadczenia oferowane są na zasadach określonych wewnętrznie dla wszystkich pracowników Spółki. W raportowanym okresie członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej byli objęci łącznym ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zarządzających (D&O) – łączny wydatek roczny – 8,5 tys. zł. Spółka nie wypłacała członkom Zarządu świadczeń emerytalno-rentowych.

⁷ Członek RN od 16.05.2022 r.

⁸ w odniesieniu do A. Timoszuka i K. Rutkowskiej

⁹ w odniesieniu do K. Szymańskiego

¹⁰ Wiceprezes Zarządu od 20.01.2022 r.

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022**



3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki - art. 90g ust. 2 pkt 2 ustawy o ofercie.

Celem polityki wynagrodzeń jest zapewnienie długoterminowego rozwoju Spółki, między innymi poprzez adekwatne wynagradzanie za wykonaną pracę oraz motywowanie do osiągania jak najlepszych wyników, stabilności i bezpieczeństwa funkcjonowania oraz realizacji celów strategicznych.

Całkowite wynagrodzenie, otrzymane i należne w okresie objętym sprawozdaniem, jest zgodne z Polityką, w tym w zakresie:

- a) struktury wynagrodzeń, tj. podziału na składniki stałe, wypłacane z tytułu powołania (w przypadku członków Rady Nadzorczej) oraz z tytułu powołania i świadczenia usług/wykonywania pracy (w przypadku członków Zarządu) oraz składniki zmienne, tj. wynagrodzenia dodatkowe wypłacane z tytułu realizacji wyznaczonych wcześniej celów (w przypadku członków Zarządu),
- b) uzależnienia przyznania składników zmiennych wynagrodzenia od spełnienia kryteriów finansowych i niefinansowych mierzonych poprzez ocenę stopnia realizacji konkretnego zadania na podstawie analizy Rady Nadzorczej, tj. celów finansowych: zysk EBITDA, marża brutto, rozwój działalności kontraktowej, wskaźnik zapasów i celów niefinansowych: przygotowanie strategii rozwoju, dokonania w obszarze ESG, poprawy efektywności Spółki, nowych kontraktów handlowych oraz rozwoju produktów, dofinansowania działalności, zastosowaniu ulg podatkowych oraz inicjatyw prorozwojowych dla Spółki, wdrożenia nowych rozwiązań w produkcji,
- c) korzystania z dodatkowych świadczeń,
- d) proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym a stałym – zgodnie z Polityką wynagrodzeń wysokość proporcji wynagrodzenia zmiennego, względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki w danym roku obrotowym nie powinna być wyższa niż 5:1.

Otrzymane i należne w okresie sprawozdawczym wynagrodzenia przyczyniły się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki głównie poprzez uzależnienie przyznania zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu od poziomu realizacji celów konkretnych zadań wyznaczonych przez Radę Nadzorczą. Cele te, z uwagi na ich powiązanie z wynikiem i rozwojem Spółki, tj. uzależnienie przyznania dodatkowego wynagrodzenia od zrealizowania celów mających wpływ na strategię biznesową, długoterminowe interesy oraz stabilność Spółki są powiązane z długofalowym rozwojem Spółki i motywują członków Zarządu do działania w taki sposób, aby poprzez realizację celów realizowana była też długoterminowa strategia biznesowa, w tym finansowa, Spółki. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej, z uwagi na zapewnienie niezależności w pełnieniu funkcji, nie jest powiązane z długoterminowymi wynikami Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników - art. 90g ust. 2 pkt 3 ustawy o ofercie.

Obowiązująca w Spółce polityka wynagrodzeń pozwala na przyznanie zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od poziomu realizacji celów (finansowych i niefinansowych)



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022**

wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują takiego wynagrodzenia.

W okresie objętym sprawozdaniem wypłacone zmienne pieniężne dodatkowe wynagrodzenia członków Zarządu były uzależnione od poziomu realizacji celów finansowych i niefinansowych. Poniższe należne dodatkowe wynagrodzenia zmienne nie obejmują ZUS pracodawcy w odniesieniu do umów o pracę, stąd różnice w odniesieniu do zmiennych dodatkowych wynagrodzeń pokazanych w pkt. 2 niniejszego Sprawozdania.

| Imię i nazwisko Stanowisko | Finansowe (w tys. zł) | | | |
|---|--|---|--|---|
| | EBITDA <i>(od 45 do 50 mln zł liniowo po 150 tys. zł, powyżej 50 mln zł 3% od nadwyżki powyżej 50 mln zł dla Prezesa, a po 2% dla Wiceprezesów)</i> | Marża brutto na sprzedaży <i>(30%-31,5% -25 tys. zł 31,51% - 33,0% -50 tys. zł >33,00% - 75 tys. zł)</i> | Sprzedaż segmentu B2B (działalność kontraktowa) <i>(9,5-10,5 mln zł -25 tys. zł 10,51 – 11,5 mln zł -40 tys. zł >11,5 mln zł - 55 tys. zł)</i> | Wskaźnik zapasów <i>(zapas na koniec 2022 r./ budżetowana sprzedaż 2023 r.) (31%-29% -25 tys. zł 28,99% - 27% -50 tys. zł < 27% - 75 tys. zł)</i> |
| Anatol Timoszek Prezes Zarządu | 334,2 | 50 | - | - |
| Katarzyna Rutkowska Wiceprezes Zarządu | 272,8 | - | 55 | - |
| Krzysztof Szymański Wiceprezes Zarządu | 272,8 | - | - | 75 |

Rada Nadzorcza wyznaczyła Członkom Zarządu również cele niefinansowe w postaci szczególnych osiągnięć w obszarze przygotowania strategii rozwoju Spółki, dokonania w obszarze: ESG, poprawy efektywności Spółki, nowych kontraktów handlowych oraz rozwoju produktów, dofinansowania działalności, zastosowaniu ulg podatkowych oraz inicjatyw prorozwojowych dla Spółki, wdrożenia nowych rozwiązań w produkcji. Poziom realizacji założeń określiła Rada Nadzorcza podejmując w tym zakresie uchwałę po zakończeniu roku 2022 i przyznając wynagrodzenie w kwocie: Anatol Timoszek – 40 tys. zł, Katarzyna Rutkowska – 50 tys. zł, Krzysztof Szymański – 10 tys. zł. Z uwagi na fakt, iż przyznane wynagrodzenie było uzależnione od realizacji celów niefinansowych, których poziom realizacji był określany przez Radę Nadzorczą należy uznać, iż w tym zakresie było ono uznaniowe.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym - art. 90g ust. 2 pkt 4 ustawy o ofercie.

Zmiana wynagrodzeń oraz podstawowych wyników AC S.A. w ciągu ostatnich pięciu lat

| Roczna zmiana | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 | 2022 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|
| Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (w tys. zł) ¹¹ | | | | | | |
| Piotr Laskowski ¹² Przewodniczący RN | 0,0% | 0,0% | -6,3% | +8% | 0,0% | 30 |

¹¹ Wynagrodzenia obejmują ZUS pracodawcy. Dynamika zmian wynagrodzeń w odniesieniu do osób, które nie wykonywały swoich funkcji przez cały rok, ustalona na danych porównywalnych.

¹² Przewodniczący RN do 16.05.2022 r.



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022**

| Roczna zmiana | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 | 2022 |
|---|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|
| Anatol Timoszuk ¹³ Wiceprzewodniczący RN | 0,0% | 17,5% | nd | nd | nd | nd |
| Artur Jarosław Laskowski ¹⁴ Wiceprzewodniczący RN | 5,3% | 7,5% | 25,6% | +9,3% | +30,5% | 77 |
| Michał Hulbój ¹⁵ Członek / Przewodniczący RN | nd | nd | -0,8% | +5,6% | +96,5% | 112 |
| Tomasz Marek Krysztofiak ¹⁶ Członek RN | 7,5% | -0,9% | nd | nd | nd | nd |
| Zenon Andrzej Mierzejewski ¹⁷ Członek RN | 0,0% | 18,1% | 23,7% | +5,3% | +50% | 90 |
| Marzena Anna Smolarczyk ¹⁸ Członek RN | nd | nd | -4,7% | +5,2% | +50,8% | 92 |
| Dariusz Kowalczyk ¹⁹ Członek RN | | | | | nd | 49 |
| Wynagrodzenie Zarządu (w tys. zł)²⁰ | | | | | | |
| Anatol Timoszuk ²¹ Prezes Zarządu | nd | nd | 8,0% | -20,6% | +98,7% | 914 |
| Katarzyna Rutkowska ²² Wiceprezes Zarządu | 20,1% | -13,0% | -16,6% | -40,9% | +95,8% | 834 |
| Piotr Marcinkowski ²³ Wiceprezes Zarządu | 21,0% | -12,5% | -13,9% | -39,8% | nd | nd |
| Krzysztof Szymański ²⁴ Wiceprezes Zarządu | nd | nd | nd | nd | nd | 816 |
| Wyniki firmy (w mln zł) | | | | | | |
| Przychody ze sprzedaży | 22,1% | -6,2% | -16,8% | +11,4% | +31,1% | 270,5 |
| Zysk operacyjny powiększony o amortyzację - EBITDA | 24,5% | -2,0% | -17,3% | -13,3% | +35,8% | 56,1 |
| Zysk netto | 27,0% | -2,1% | -19,1% | -22% | +50,8% | 36,4 |
| Średnie wynagrodzenie (w tys. zł)²⁵ | | | | | | |
| Pracownicy Spółki | -4,2% ²⁶ | 11,1% | 10,6% | +1% | +9,9% | 58,7 |

¹³ Wiceprzewodniczący RN do 30.09.2019 r.

¹⁴ Wiceprzewodniczący RN od 22.10.2019 r.

¹⁵ Przewodniczący RN od 16.05.2022 r., Członek RN od 17.05.2019 r.

¹⁶ Członek RN do 17.05.2019 r.

¹⁷ Członek RN do 17.05.2019 r. i od 22.10.2019 r.

¹⁸ Członek RN od 17.05.2019 r.

¹⁹ Członek RN od 16.05.2022 r.

²⁰ Wynagrodzenia Zarządu obejmują także wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych w oparciu o realizowane Programy Motywacyjne i są uwzględniane w roku przyznania warrantów subskrypcyjnych, tj. w wynagrodzeniu za rok 2020 uwzględniono warranty przyznane w roku 2020 za realizację Celów 2019 r. Wynagrodzenia obejmują ZUS pracodawcy.

²¹ Prezes Zarządu od 01.10.2019 r.

²² Wiceprezes Zarządu od 01.10.2019 r., Prezes Zarządu do 30.09.2019 r.

²³ Rezygnacja z dniem 01.10.2021 r.

²⁴ Wiceprezes Zarządu od 20.01.2022 r.

²⁵ Średnie wypłacone wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych na umowach o pracę pomnożone przez 12 m-cy. Obejmuje także wynagrodzenie w postaci instrumentów finansowych dla pracowników w oparciu o realizowane Programy Motywacyjne i są uwzględniane w roku przyznania warrantów subskrypcyjnych. W roku 2021 i 2022 nie były przyznawane instrumenty finansowe, gdyż nie realizowano Programów Motywacyjnych.

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ AC S.A.
za rok 2022**



6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680) - art. 90g ust. 2 pkt 5 ustawy o ofercie.

Członkowie Zarządu, ani Rady Nadzorczej AC S.A. w raportowanym okresie nie otrzymali, ani nie było im należne wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości z późn. zmianami.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany - art. 90g ust. 2 pkt 6 ustawy o ofercie.

Członkom Zarządu, ani Rady Nadzorczej AC S.A. w raportowanym okresie nie były przyznawane, ani oferowane instrumenty finansowe.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia - art. 90g ust. 2 pkt 7 ustawy o ofercie.

W okresie objętym sprawozdaniem nie było podstaw i nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa - art. 90g ust. 2 pkt 2 ustawy o ofercie.

W okresie objętym sprawozdaniem nie dokonywano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, ani odstępstw, o których mowa w art. 90f ustawy o ofercie.

10. Wyjaśnienie sposobu w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Uchwałą nr 23 z dnia 16 maja 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie AC S.A. pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej AC S.A. za rok 2021”. Z uwagi na to, że uchwała została podjęta większością 88,48% oddanych głosów Rada Nadzorcza podjęła decyzję o kontynuacji w tym roku sprawozdawczości w dotychczasowej formie i zakresie.

Białystok, dnia 21.04.2023 r.

Przewodniczący Rady Nadzorczej - Michał Karol Hulbój
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej - Artur Jarosław Laskowski
Członek Rady Nadzorczej - Zenon Andrzej Mierzejewski
Członek Radu Nadzorczej - Marzena Anna Smolarczyk
Członek Rady Nadzorczej - Dariusz Kowalczyk

²⁶ Dynamiczny wzrost przychodów ze sprzedaży skutkował istotnym zwiększeniem zatrudnienia na wydziałach produkcyjnych, co miało wpływ na spadek średniego wynagrodzenia w Spółce.