

*Załącznik do Uchwały nr XI/14/23
RN z dnia 17.04.2023 r.*

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GRUPY KĘTY S.A.
ZA ROK 2022**

17 kwietnia 2023 r.

Spis treści

I. INFORMACJE OGÓLNE.....	4
II. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	4
III. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW ZARZĄDU Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ	6
IV. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	7
V. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	8
VI. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZANIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ	9
VII. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	9
VIII. INFORMACJA O WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ, CO SPÓŁKA	9
IX. INFORMACJA O WYNAGRODZENIU, WYNIKACH SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIM WYNAGRODZENIU PRACOWNIKÓW	9
X. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY	10
XI. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	12
XII. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA	12
XIII. WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	12
XIV. INFORMACJE KOŃCOWE	12

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A. (zwanej dalej „Spółką”) określa Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A. (zwana dalej „**Polityką wynagrodzeń**”), przyjęta Uchwałą nr 19/20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy KĘTY S.A. z dnia 20 sierpnia 2020 roku, zmieniona Uchwałą nr 18/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy KĘTY S.A. z dnia 25 maja 2022 r. Polityka wynagrodzeń obowiązuje od dnia jej przyjęcia.
2. Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki było określane, wyliczane i wypłacane na mocy stosownych uchwał Rady Nadzorczej, zaś wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej na podstawie stosownych uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki.
3. Bez uszczerbku dla Polityki wynagrodzeń, w stosunku do Członków Zarządu obowiązują również postanowienia właściwych umów zawartych ze Spółką oraz innych dokumentów regulujących zasady wynagradzania, które obowiązują w Spółce.

II. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. W 2022 roku całkowita wysokość wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu wyniosła 11 516 tys. zł.
2. Niektórym Członkom Zarządu w roku 2022 przysługiwało wynagrodzenie od innych podmiotów z Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A. (zwanej dalej „Grupa Kapitałowa”).
3. Tabela nr 1 przedstawia wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w 2022 roku w podziale na poszczególne składniki.
4. Tabela nr 2 przedstawia proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia a wynagrodzeniem całkowitym Członków Zarządu w 2022 roku.
5. Niezależnie od kwoty całkowitego wynagrodzenia wskazanego w ust. 1 Członkowie Zarządu w roku 2022 nabyli uprawnienia do instrumentów finansowych na zasadach opisanych w pkt X.

Tabela nr 1

		rok 2022			
		Wynagrodzenie stałe* (w tys. zł)	Wynagrodzenie zmienne** (w tys. zł)	Świadczenia niepieniężne*** (w tys. zł)	Razem (w tys. zł)
Dariusz Mańko	Grupa KĘTY S.A.	1 279	2 856	6	4 141
	Inne podmioty Grupy Kapitałowej	0	0	0	0
	RAZEM	1 279	2 856	6	4 141
Rafał Warpechowski	Grupa KĘTY S.A.	767	1 714	5	2 486
	Inne podmioty Grupy Kapitałowej	0	0	0	0
	RAZEM	767	1 714	5	2 486
Piotr Wysocki	Grupa KĘTY S.A.	752	1 680	7	2 439
	Inne podmioty Grupy Kapitałowej	12	0	0	12
	RAZEM	764	1 680	7	2 451
Tomasz Grela	Grupa KĘTY S.A.	180	874	0	1 054
	Inne podmioty Grupy Kapitałowej	572	806	6	1 384
	RAZEM	752	1 680	6	2 438

RAZEM Grupa KĘTY S.A.	2 978	7 124	18	10 120
RAZEM Inne podmioty Grupy Kapitałowej	584	806	6	1 396
RAZEM	3 562	7 930	24	11 516

* W skład wynagrodzenia stałego wchodzi: wynagrodzenie zasadnicze (lub chorobowe) z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenie przyznane na mocy uchwał Rady Nadzorczej.

** Wynagrodzenie zmienne obejmuje premię wypłaconą w danym roku za realizację zadań w roku poprzednim.

*** W skład świadczeń niepieniężnych wchodzi: ryczałt samochodowy, składka PPE, składka w ramach opieki medycznej, dopłata do karty sportowej.

Tabela nr 2

rok 2022				
	Proporcja wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia Razem	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia Razem	Proporcja świadczeń niepieniężnych do wynagrodzenia Razem	Proporcja wynagrodzenia w innych podmiotach Grupy Kapitałowej do wynagrodzenia Razem
Dariusz Mańko	30,9%	69,0%	0,1%	0,0%
Rafał Warpechowski	30,9%	68,9%	0,2%	0,0%
Piotr Wysocki	31,2%	68,5%	0,3%	0,5%
Tomasz Grela	30,8%	68,9%	0,3%	56,8%

III. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW ZARZĄDU Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

1. Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku 2022 składało się z:
 - wynagrodzenia stałego;
 - wynagrodzenia zmiennego;
 - świadczeń niepieniężnych.
2. Niektórym Członkom Zarządu w roku 2022 przysługiwało wynagrodzenie od innych podmiotów z Grupy Kapitałowej.
3. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu w roku 2022 było zgodne z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń, jako że:
 - Członkowie Zarządu nie otrzymywali żadnych innych składników wynagrodzenia niż wskazane w Polityce wynagrodzeń;
 - uwzględniało podział wynagrodzenia na część stałą i zmienną;
 - część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu nie przekroczyła 2,5-krotności części stałej wynagrodzenia, otrzymywanego łącznie przez Członka Zarządu od Spółki i którejkolwiek ze spółek Grupy Kapitałowej na podstawie umowy o pracę bądź powołania do zarządu spółki Grupy Kapitałowej.
4. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu wypłacone w roku 2022 (za rok 2021) obejmowało:
 - 1) w przypadku Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego i Członka Zarządu Dyrektora Finansowego premię roczną uzależnioną od wysokości wynagrodzenia stałego i dynamiki wskaźnika EBITDA (zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) oraz dynamiki zysku netto Grupy Kapitałowej w roku 2021 względem założeń budżetowych na ten okres. Uzyskanie premii rocznej uwarunkowane było osiągnięciem minimalnego wymaganego poziomu założonych wskaźników: 90% dynamiki wskaźnika EBITDA i zysku netto Grupy Kapitałowej w roku, którego dotyczyła premia, względem założeń budżetowych. Maksymalna wartość premii osiągana była przy realizacji parametrów na poziomie 130% założeń budżetowych. Łączna waga powyższych celów finansowych stanowiła 96% maksymalnej wysokości premii rocznej;
 - 2) w przypadku Członków Zarządu nadzorujących poszczególne segmenty operacyjne:

- premię roczną na zasadach opisanych jak dla Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego i Członka Zarządu Dyrektora Finansowego. Waga powyższych celów finansowych stanowiła 48% maksymalnej wysokości premii rocznej;
 - premię roczną uzależnioną od wysokości wynagrodzenia stałego i dynamiki wskaźnika EBITDA (zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) oraz dynamiki zysku netto osiągniętych przez dany segment operacyjny w roku 2021 względem założeń budżetowych na ten okres. Uzyskanie premii rocznej uwarunkowane było osiągnięciem minimalnego wymaganego poziomu założonych wskaźników: 90% dynamiki wskaźnika EBITDA i zysku netto danego segmentu w roku, którego dotyczyła premia, względem założeń budżetowych. Maksymalna wartość premii osiągnięta była przy realizacji parametrów na poziomie 120% założeń budżetowych. Waga powyższych celów finansowych stanowiła 48% maksymalnej wysokości premii rocznej;
- 3) premię roczną uzależnioną od realizacji (na minimalnym poziomie 90%) celów niefinansowych (ESG: Environmental, Social and Corporate Governance) w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG), wykonania projektów na rzecz społeczności lokalnych oraz obniżenia wskaźnika wypadków przy pracy – TRIR. Waga powyższych celów ESG stanowiła 4% maksymalnej wysokości premii rocznej.
5. Parametry premiowe ustalone na rok 2021 zostały w pełni zrealizowane.
6. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu za rok 2022 zostało ustalone w sposób, który przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz Grupy Kapitałowej poprzez uzależnienie wysokości wynagrodzenia zmiennego od osiąganych wyników finansowych Grupy Kapitałowej, a także realizacji celów niefinansowych, które odnoszą się do założeń Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej na lata 2021-2025. Dodatkowo stosowane są długoterminowe programy motywacyjne (opcje na akcje), których realizacja uwarunkowana jest osiągnięciem zarówno odpowiednich wyników finansowych Grupy Kapitałowej jak i poziomów cen akcji Spółki względem notowań indeksów na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

IV. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW ZARZĄDU

W wynagrodzeniu całkowitym Członków Zarządu w roku 2022 zastosowano kryteria dotyczące osiąganych wyników poprzez ustalenie:

1. poziomu i składników wynagrodzenia Członków Zarządu z uwzględnieniem analiz rozwiązań stosowanych na rynku oraz uwzględniając poziom osiąganych przez Grupę Kapitałową wyników finansowych i skali działalności;
2. wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od:
 - poziomu wynagrodzenia stałego,
 - dynamiki zmian wyników ekonomicznych Grupy Kapitałowej oraz wyników poszczególnych segmentów operacyjnych;
 - celów niefinansowych w zakresie ESG;
3. kryteriów związanych z dynamiką zmian wskaźnika EBITDA i zysku netto Grupy Kapitałowej oraz dynamiką zmian cen akcji Spółki w porównaniu z dynamiką zmian indeksów na Giełdzie

Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach programów motywacyjnych opartych o akcje.

V. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

1. W 2022 roku całkowita wysokość wynagrodzenia wszystkich Członków Rady Nadzorczej wyniosła 1 148 tys. zł.
2. Tabela nr 3 przedstawia wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku.
3. Tabela nr 4 przedstawia proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej a wynagrodzeniem całkowitym w 2022 roku.

Tabela nr 3

	rok 2022		
	Wysokość wynagrodzenia (w tys. zł)	Świadczenia niepieniężne* (w tys. zł)	Razem (w tys. zł)
Piotr Stępiak	249,8	0,0	249,8
Piotr Kaczmarek	238,9	3,6	242,5
Wojciech Golak	166,5	2,5	169,0
Paweł Niedziółka	166,5	2,5	169,0
Przemysław Rasz	166,5	0,0	166,5
Anna Włoszek	133,1	0,0	133,1
Agnieszka Zalewska	18,0	0,3	18,3
RAZEM	1 139,3	8,9	1 148,2

* W skład świadczeń niepieniężnych wchodzi składka PPK.

Tabela nr 4

	rok 2022	
	Proporcja wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia Razem	Proporcja świadczeń niepieniężnych do wynagrodzenia Razem
Piotr Stępiak	100,0%	0,0%
Piotr Kaczmarek	98,5%	1,5%
Wojciech Golak	98,5%	1,5%
Paweł Niedziółka	98,5%	1,5%
Przemysław Rasz	100,0%	0,0%
Anna Włoszek	100,0%	0,0%
Agnieszka Zalewska	98,4%	1,6%

VI. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

1. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2022 składało się z:
 - wynagrodzenia stałego oraz
 - świadczeń niepieniężnych.
2. Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej w roku 2022 było zgodne z Polityką wynagrodzeń, jako że:
 - Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali żadnych innych składników wynagrodzenia niż wskazane w Polityce wynagrodzeń;
 - wynagrodzenie stałe odpowiadało wysokości stanowiącej wielokrotność (maksymalnie 3-krotność) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za ostatni miesiąc kwartału poprzedzającego wypłatę wynagrodzenia i było uzależnione od pełnionej funkcji,
 - w skład wynagrodzenia stałego wchodziło również miesięczne wynagrodzenie z tytułu pracy w ramach Komitetów Rady Nadzorczej uzależnione od pełnionej funkcji, w maksymalnej kwocie miesięcznej 6 500 zł.
3. Ustalenie stałego wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej dawało gwarancję stabilnego funkcjonowania Rady Nadzorczej jako organu nadzoru, którego Członkowie, nie będąc bezpośrednio uzależnieni od osiąganych przez Spółkę wyników finansowych, z należytą rozważą i bez zbędnego ryzyka sprawowali nadzór nad bieżącą działalnością Spółki oraz działaniami Zarządu.

VII. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Członkowie Rady Nadzorczej w roku 2022 otrzymywali wynagrodzenie stałe, niezależne od kryteriów dotyczących wyników.

VIII. INFORMACJA O WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ, CO SPÓŁKA

Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2022 otrzymanego od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej, co Spółka zaprezentowano w Tabeli nr 1.

Członkowie Rady Nadzorczej w roku 2022 nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej, innych niż Spółka.

IX. INFORMACJA O WYNAGRODZENIU, WYNIKACH SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIM WYNAGRODZENIU PRACOWNIKÓW

Tabela nr 5 przedstawia wynagrodzenia ogółem pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej oraz wyniki Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych.

Tabela nr 5

	Wynagrodzenie ogółem pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej (w tys. zł)	Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej* (w tys. zł)	Zysk netto Spółki (w tys. zł)	EBITDA Spółki (w tys. zł)
2022 rok	134 417	7,9	699 108	788 908
2021 rok	124 682	7,6	523 171	612 597
2020 rok	105 518	6,5	296 153	365 917
2019 rok	104 712	6,3	205 027	271 276
2018 rok	99 786	6,2	191 439	250 684

* Obliczone jako wynagrodzenie ogółem pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej podzielone przez przeciętną liczbę zatrudnionych (suma przeciętnej liczby zatrudnionych w każdym miesiącu w roku dzielona przez 12, gdzie przeciętna liczba zatrudnionych w miesiącu liczona jest jako suma dwóch stanów dziennych: w pierwszym i ostatnim dniu miesiąca podzielona przez dwa).

X. LICZBA PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

PROGRAM z roku 2020

- Zgodnie z Programem Opcji Menedżerskich, przyjętym uchwałą nr 27/20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 20 sierpnia 2020 (zwanym dalej „**Programem 2020**”) osobom uprawnionym w latach 2020-2022 przyznane mają być opcje (zwane dalej „**Opcjami**”) nabycia obligacji (zwanych dalej „**Obligacjami**”) z prawem pierwszeństwa objęcia do 270 000 akcji nowej emisji Spółki pod warunkiem spełnienia określonych w programie warunków. Opcje będą przyznawane w trzech transzach, każda wynosząca 1/3 całkowitej liczby akcji Spółki oferowanych w Programie 2020 (zwana dalej „**Transzą**”).
- W roku 2022 Członkom Zarządu, w oparciu o Program 2020, przyznano opcje z III transzy do zakupu akcji Spółki w następujących ilościach:
 - Dariusz Mańko – 9 000 szt.;
 - Rafał Warpechowski – 7 000 szt.
 - Piotr Wysocki – 7 000 szt.;
 - Tomasz Grela – 7 000 szt.;
- Główne warunki wykonywania praw z powyższych instrumentów są następujące:

- w odniesieniu do 15% danej Transzy – osiągnięcie przez wskaźnik zwrotu z akcji Spółki poziomu co najmniej równego lub wyższego od dynamiki zmian indeksu WIG liczonego w tym samym okresie co zwrot z akcji Spółki;
 - w odniesieniu do 25% danej Transzy – osiągnięcie przez wskaźnik zwrotu z akcji Spółki poziomu co najmniej o 15 punktów procentowych wyższego od dynamiki zmian indeksu WIG liczonego w tym samym okresie co zwrot z akcji Spółki;
 - w odniesieniu do 30% danej Transzy – osiągnięcie wskaźnika wzrostu wskaźnika EBITDA Grupy Kapitałowej na poziomie 28%, jeżeli opinia biegłego rewidenta do sprawozdania skonsolidowanego Grupy Kapitałowej nie zawierała zastrzeżeń dotyczących wskaźnika EBITDA w danym roku, przy czym transza będzie przydzielona osobom uprawnionym w części, jeżeli wzrost wskaźnika EBITDA został zrealizowany w 89,3% wymaganego poziomu i jej wielkość wzrasta proporcjonalnie do poziomu osiągnięcia wskaźnika wzrostu wskaźnika EBITDA;
 - w odniesieniu do 30% danej Transzy – osiągnięcie wskaźnika wzrostu zysku netto Grupy Kapitałowej na poziomie 28%, jeżeli opinia biegłego rewidenta do zbadania sprawozdania skonsolidowanego Grupy Kapitałowej nie zawierała zastrzeżeń dotyczących wskaźnika zysku netto w danym roku, przy czym transza będzie przydzielona osobom uprawnionym w części, jeżeli wzrost zysku netto został zrealizowany w 89,3% wymaganego poziomu i jej wielkość wzrasta proporcjonalnie do poziomu osiągnięcia wskaźnika wzrostu zysku netto.
4. Wskaźnik zwrotu z akcji Spółki jest określony jako iloraz średniego kursu akcji Spółki z 2024 roku powiększonego o wartość wypłaconych przez Spółkę dywidend w okresie od dnia 1 stycznia 2022 do dnia 31 grudnia 2024 roku i średniego kursu akcji Spółki w 2021 roku przez średni kursu jej akcji w 2021 roku.
 5. Wskaźnik dynamiki wzrostu wskaźnika WIG liczony jest na bazie identycznych okresów jak w przypadku wskaźnika zwrotu z akcji Spółki.
 6. Wskaźniki wzrostu wskaźnika EBITDA oraz zysku netto Grupy Kapitałowej obliczane są odpowiednio jako iloraz wartości wskaźnika EBITDA oraz zysku netto osiągniętych w 2024 roku do wartości z 2021 roku.
 7. Cena zakupu z powyższych instrumentów została ustalona zgodnie z zasadami Programu 2020 na 358,10 zł.
 8. Okres, w którym mogą zostać wykonane prawa z powyższych instrumentów (zakup akcji Spółki) przypada od dnia 1 października 2025 do dnia 30 września 2028.
 9. W roku 2022 Członkom Zarządu nie przysługiwało prawo do objęcia akcji Spółki z Programu 2020.
 10. Poza opcjami do zakupu akcji Spółki wymienionymi w pkt. 2, Członkowie Zarządu posiadali w ramach Programu 2020 opcje do zakupu akcji Spółki przyznane w 2020 i 2021 roku w ramach I i II transzy w następujących ilościach:
 - Dariusz Mańko – 18 000 szt.;
 - Rafał Warpechowski – 14 000 szt.
 - Piotr Wysocki – 14 000 szt.;
 - Tomasz Grela – 14 000 szt.;
 11. Członkom Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych w ramach Programu 2020.

XI. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia.

XII. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

Nie wystąpił przypadek odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 2080 z późn. zm.).

XIII. WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. W skład wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2022 wchodziły świadczenia niepieniężne w postaci składki w ramach programu grupowego ubezpieczenia na życie i zdrowie, który zapewnia dostęp do opieki medycznej, przyznane na rzecz osób najbliższych o łącznej wartości 1 400 zł, co obrazuje Tabela nr 7.

Tabela nr 7

	Świadczenia niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych rok 2022 (w tys. zł)
Dariusz Mańko	0,7
Rafał Warpechowski	-
Piotr Wysocki	0,7
Tomasz Grela	-

2. W skład wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2022 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

XIV. INFORMACJE KOŃCOWE

1. Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A. za rok 2021 zostało przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Grupy KĘTY S.A. pozytywnie zaopiniowane Uchwałą nr 17/22 z dnia 25 maja 2022 roku.

2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Grupy KĘTY S.A., opiniując Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A. za rok 2021, nie wskazało żadnych dodatkowych treści.