

**FIRMA OPONIARSKA DĘBICA S.A.**

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o  
wynagrodzeniach członków Zarządu i członków  
Rady Nadzorczej za rok 2022**



Sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Dz. U. z 2022 r. poz. 2554.

## Spis treści

I.	Podstawowe zasady odnośnie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej..	3
II.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej.....	4
III.	Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej. ....	6
IV.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych przez Spółkę instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów .....	8
V.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki....	9
VI.	Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń; przyczynienie się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	10
VII.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	10
VIII.	Informacje o wynagrodzeniach, wynikach Spółki.....	11

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Dz. U. z 2022 r. poz. 2554. („Ustawa”).

Dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. działając na podstawie art.90g ust. 6 Ustawy zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2021.

## I. Podstawowe zasady odnośnie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Poziom wynagrodzenia członków Zarządu odzwierciedla doświadczenie zawodowe oraz zakres odpowiedzialności organizacyjnej związane ze stanowiskiem. Wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, część zmienną oraz część długoterminową wynagrodzenia, które mogą podlegać warunkom dotyczącym wyników. Może ono również obejmować inne stałe świadczenia o charakterze wynagrodzenia zgodne z Kodeksem Pracy.

Polityka wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej ("Polityka") przyczynia się do wypracowania wyników Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. („Spółka”), oferując możliwość uwzględnienia wyników Spółki i/lub Grupy Goodyear przy obliczaniu zmiennych i długoterminowych składników wynagrodzenia jej kierownictwa. W szczególności, w procesie decyzyjnym dotyczącym ustalania i przeglądu tej Polityki, zdecydowano się na umożliwienie stosowania programów zmiennych składników wynagrodzeń i wynagrodzeń długoterminowych dla kadry kierowniczej grupy Goodyear.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze za pełnienie funkcji z wyjątkiem sytuacji, kiedy członek Rady Nadzorczej:

- wyraźnie zrzeknie się swoich praw do wynagrodzenia wynikającego z powołania go do Rady Nadzorczej Spółki.
- jest zatrudniony przez spółki z grupy Goodyear, z wyjątkiem Spółki.

Podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce, wyliczone za okres poprzedniego kwartału kalendarzowego.

Politykę przyjęto 25 sierpnia 2020 roku i tego samego dnia weszła w życie.

Zasady wynagradzania opisane w Polityce wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki były stosowane w roku 2022.

Członkom Zarządu przysługuje z tytułu umowy o pracę miesięczne wynagrodzenie zasadnicze. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest w ostatnim dniu roboczym miesiąca, za który jest należna zgodnie z Regulaminem Pracy Firmy Oponiarskiej Dębica obowiązującym od sierpnia 2017 roku. Wynagrodzenie wypłacane jest za zgodą Pracownika, wyrażoną na piśmie, w formie przelewu na wskazany przez niego rachunek bankowy.

Polityka pozwoliła członkom Rady Nadzorczej na zastosowanie wobec członków Zarządu planów motywacyjnych dotyczących wynagrodzenia zmiennego dla kadry kierowniczej grupy Goodyear, tj.:

- Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP") i
- Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP").

Projekty planów EAIP i LTIP, wskaźniki efektywności i potencjał wypłat mogą się zmieniać lub być modyfikowane od czasu do czasu zgodnie z decyzjami podejmowanymi w ramach grupy Goodyear.

Składniki i forma nagrody LTIP mogą się zmienić i mogą składać się z innych rodzajów nagród w przyszłości.

Wszystkie składniki wynagrodzenia przedstawione w niniejszym sprawozdaniu są podane w kwotach brutto.

## II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 01.01.2022 r.:

### **Zarząd**

1. Leszek Szafran - Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Michał Mędrak - Członek Zarządu
4. Mirosław Maziarka - Członek Zarządu

### **Rada Nadzorcza**

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Marek Piękoś - Członek Rady Nadzorczej

Zmiany zachodzące w składzie organów zarządzających i nadzorujących w roku obrotowym:

- 21 lutego 2022 r.: Spółka otrzymała informację o rezygnacji Pana Michała Mędrka z funkcji członka Zarządu Spółki z dniem 24 lutego 2022 r.
- 3 marca 2022 r.: Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu do składu Zarządu Pani Anny Winiarskiej- Miśkowiec, na podstawie art. 368 § 4 Kodeksu spółek handlowych w zw. z §10 ust. 4 Statutu Spółki. Uchwała weszła w życie w dniu podjęcia.
- 29 kwietnia 2022 r.: Spółka otrzymała informację o rezygnacji Pana Mirosława Maziarki z funkcji członka Zarządu Spółki z dniem 29 kwietnia 2022 r.
- 29 kwietnia 2022 r.: Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu do składu Zarządu Pana Marko Nahtigal, na podstawie art. 368 § 4 Kodeksu spółek handlowych w zw. z §10 ust. 4 Statutu Spółki. Uchwała weszła w życie w dniu podjęcia.
- 30 czerwca 2022 r.: Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało członków Rady Nadzorczej Spółki na nową kadencję, która rozpoczęła się 30 czerwca 2022 r.

- 8 września 2022 r.: Na swoim pierwszym posiedzeniu Rada Nadzorcza Spółki ukonstytuowała się w następującym składzie:
  1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
  2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
  3. Andrzej Kowal- Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
  4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
  5. Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
  6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
  7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
  8. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej

Na podstawie §14 Statutu Spółki pracownicy Spółki, w wyborach przeprowadzonych w Spółce, na członka Rady Nadzorczej w kadencji rozpoczynającej się 30 czerwca 2022 r. wybrali Pana Janusza Rasia.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na 31.12.2022 r.:

**Zarząd**

1. Leszek Szafran - Prezes Zarządu
2. Ireneusz Maksymiuk - Członek Zarządu
3. Anna Winiarska-Miśkowiec - Członek Zarządu
4. Marko Nahtigal - Członek Zarządu

**Rada Nadzorcza**

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej

### III. Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

W roku 2022 następujący członkowie Zarządu Spółki mieli umowy o pracę ze Spółką: Leszek Szafran, Ireneusz Maksymiuk oraz Michał Mędrak. Wynagrodzenia wyżej wymienionych członków Zarządu są wypłacane przez Spółkę.

Pozostali członkowie Zarządu nie mieli umowy ze Spółką i pozostają w stosunku pracy z następującymi Spółkami (nie będącymi spółkami zależnymi Spółki):

Mirosław Maziarka – Goodyear SA,  
Marko Nahtigal – Goodyear Slovenija d.o.o.  
Anna Winiarska-Miśkowiec - Goodyear Polska Sp. z o.o.

Wynagrodzenia wyżej wymienionych członków Zarządu nie są wypłacane przez Spółkę, a ich koszty pracy refakturowane są na Firmę Oponiarską Dębica S.A.

Tabela nr 1 oraz Tabela nr 2 zawiera wynagrodzenie wypłacone w roku 2022, w tym zmienną gotówkową część wynagrodzenia za rok 2021, natomiast nie uwzględnia wynagrodzeń należnych za rok 2022 dotyczących części zmiennych, które zostały wykazane w tabelach nr 3 i 4.

Tabela nr 1 Zarząd					
Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji	Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN	Wynagrodzenie stałe /  % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne  / % wynagrodzenia całkowitego w PLN (obejmuje wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami EAIP i LTIP)	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opon*)
Leszek Szafran	01.01.2022-31.12.2022	<b>1 434 088,26</b>	829 332,00 57,83%	485 425,67 33,85%	119 330,59 8,32%
Ireneusz Maksymiuk	01.01.2022-31.12.2022	<b>1 054 299,94</b>	655 200,00 62,15%	304 496,60 28,88%	94 603,34 8,97%
Michał Mędrak	01.01.2022-28.02.2022	<b>183 974,26</b>	76 216,00 41,43%	75 454,00 41,01%	32 304,26 17,56%
Mirosław Maziarka**	01.01.2022-29.04.2022	0	0	0	0
Anna Winiarska-Miśkowiec**	03.03.2022-31.12.2022	0	0	0	0
Marko Nahtigal**	29.04.2022-31.12.2022	0	0	0	0

\* Program opon – pracownicy mają możliwość zakupu opon ze zniżką

\*\* Wynagrodzenie Mirosława Maziarki, Marko Nahtigal'a i Anny Winiarskiej-Miśkowiec - wykazane jest w rozdziale V.

Świadczenia przyznane na rzecz osób najbliższych:

- Leszek Szafran - opieka medyczna w ramach pakietu pracowniczego – 9 132,00 zł,
- Ireneusz Maksymiuk - opieka medyczna w ramach pakietu pracowniczego – 17 688,00 zł.

Tabela nr 2						
Rada Nadzorcza						
Imię i nazwisko	Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w PLN	Wynagrodzenie stałe / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Premia wynikająca z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy / % całkowitego wynagrodzenia w PLN	Wynagrodzenie zmienne wynikające z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLN/ % całkowitego wynagrodzenia	Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opo*)
Agnieszka Modras	155 330,24	155 330,24 (100%)	0	0	0	0
Vincent Ganier	0	0	0	0	0	0
Jacek Pryczek	0	0	0	0	0	0
Andrzej Kowal	194 162,74	194 162,74 (100%)	0	0	0	0
Marek Piękoś	141 714,78	90 959,03 (64,18%)	33 463,52 (23,61%)	7 395,36 (5,22%)	6 513,44 (4,59%)	3 383,43 (2,39%)
Lourens Roets	0	0	0	0	0	0
Michael De Schrijver	0	0	0	0	0	0
François Colin de Verdière	0	0	0	0	0	0
Janusz Raś	109 363,41	64 371,20 (58,86%)	33 529,68 (30,66%)	1 258,97 (1,15%)	5 450,80 (4,98%)	4 752,76 (4,34%)

Tabela nr 3 oraz Tabela nr 4 zawiera wynagrodzenie zmienne dotyczące roku 2022 oraz lat poprzednich, które będzie otrzymywane przez poszczególne osoby w roku 2023 i latach kolejnych.

Kwoty w nich wykazane dotyczące części wynagrodzenia zmiennego z tytułu Długoterminowego Planu Motywacyjnego (LTIP) dotyczą wypłat w postaci środków pieniężnych (CPU). Część regulowana w postaci ograniczonych jednostek udziałowych (RSU) opisana jest w rozdziale IV i V niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 3		
Wypłata w roku 2023		
Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie zmienne PLN LTIP za lata 2020-2022	Wynagrodzenie zmienne PLN EAIP za rok 2022
<b>Zarząd</b>		
Leszek Szafran	221 733,00	244 370,00
Ireneusz Maksymiuk	142 950,00	155 249,00

Tabela nr 4	
Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone na dzień 31 grudnia 2022 obejmujące okres oceny 2021-2023 i 2022-2024	
Zarząd	
Imię i nazwisko	Wynagrodzenie zmienne PLN LTIP
Leszek Szafran	206 817,33
Ireneusz Maksymiuk	124 469,00

IV. Liczba przyznanych lub zaoferowanych przez Spółkę instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W roku kalendarzowym 2022 nastąpiło nabycie praw do wszystkich jednostek LTIP RSU z 2019 r. Nagrody LTIP nabyte w 2019 składały się w 50% z RSU i 50% CPU. Nabycie RSU nastąpiło w 1/3 w każdą rocznicę przyznania, zaczynając od 2020 do 2022 roku. Nabycie prawa do całości CPU nastąpiło po zakończeniu trzyletniego okresu i obejmowało jednostki RSU, do których nabyte uprawnienia przysługiwały w jednej trzeciej rocznie w 1, 2 i 3 rocznicę daty przyznania. Ograniczone jednostki udziałowe (RSU) są raz nabyte i konwertowane na akcje Goodyear. Członkowie Zarządu mogą je zatrzymać lub sprzedać.

Od 2020 r. wynagrodzenie zmienne wynikające z LTIP przyznawane jest wyłącznie w postaci gotówkowej.

Tabela nr 5 zawiera prawa do wszystkich jednostek LTIP RSU z 2019 r., nabyte w dniu 25 lutego 2022 r.

Tabela nr 5				
2022				
Imię i nazwisko	Jednostki RSU	Wartość godziwa akcji spółki Goodyear w PLN	Data wydania	Wartość wydanych jednostek PLN
Zarząd				
Leszek Szafran	568	64,23	25.02.2022	36 482,29
Ireneusz Maksymiuk	332	64,23	25.02.2022	21 324,16



V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki

Spółka nie miała spółek zależnych w roku 2022.

Dla pełnej przejrzystości Spółka ujawnia kwoty wynagrodzenia wypłacone Zarządowi i Radzie Nadzorczej przez inne spółki, ale poniesione (jako obciążenie) przez Spółkę.

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pana Mirosława Maziarki zatrudnionego przez Goodyear SA, Luksemburg w roku objętym sprawozdaniem wyniosły 559 967,63 zł.

Wyżej wymieniona kwota nie obejmuje części wynagrodzenia regulowanej w postaci ograniczonych jednostek udziałowych (RSU), która wykazana jest w tabeli poniżej:

Tabela nr 6				
2022				
Rok	Jednostki RSU	Wartość godziwa akcji spółki Goodyear w PLN	Data wydania	Dochód brutto PLN
<b>Zarząd</b>				
2022	332	64,23	25.02.2022	21 324,16

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pana Marko Nahtigal'a zatrudnionego przez Goodyear Slovenija d.o.o. w roku objętym sprawozdaniem wyniosły 553 939,38 zł (w tym koszty wynajmu mieszkania 33 238,57 zł).

Tabela nr 7 i Tabela nr 8 przedstawia wynagrodzenie zmienne dotyczące roku 2022 oraz lat poprzednich, które zostało wypłacone Panu Marko Nahtigal w roku 2023 i będzie otrzymywane przez niego w kolejnych latach.

Tabela nr 7	
Wypłata w roku 2023	
Wynagrodzenie zmienne PLN LTIP za lata 2020-2022	Wynagrodzenie zmienne PLN EAIP za rok 2022
68 482,14	166 239,20

Tabela nr 8
<b>Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone na dzień 31 grudnia 2022 obejmujące okres oceny 2021-2023 i 2022-2024</b>
Wynagrodzenie zmienne <b>PLN LTIP</b>
94 755,24

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pani Anny Winiarskiej-Miśkowiec zatrudnionej przez Goodyear Polska Sp z o.o. w roku objętym sprawozdaniem wyniosły 33 708,84 zł.

#### VI. Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń; przyczynienie się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z zasadami, które obowiązywały w Spółce w roku 2022 do dnia wejścia w życie polityki wynagrodzeń („**Polityka**”), jak również z przedmiotową Polityką po jej wejściu w życie w roku 2020. Każdy z wyżej wymienionych składników wynagrodzenia został przewidziany w przedmiotowych zasadach i następnie w Polityce i był wypłacany zgodnie z tymi zasadami i następnie z Polityką. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnego składnika wynagrodzenia, który nie wynikałby z przedmiotowych zasad, a następnie z Polityki.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia powiązane z realizacją długoterminowych celów Spółki (w postaci środków pieniężnych lub instrumentów finansowych), co ma pozytywny wpływ na ich zaangażowanie w realizację tych celów. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.

#### VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

1. Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP") jest głównym planem motywacyjnym dla najwyższej kadry kierowniczej realizowanym w środkach pieniężnych. Docelowy poziom EAIP może wynosić od 20% do 40% stałego rocznego wynagrodzenia podstawowego pracownika na dzień 31 grudnia roku objętego planem motywacyjnym. Wypłata nagrody indywidualnej może wahać się od 0% do 200% poziomu EAIP pracownika. Roczny poziom EAIP pracownika jest proporcjonalnie przeliczany w celu odzwierciedlenia pracy w roku objętym planem w oparciu o datę awansu. Przyznanie rocznych wypłat EAIP jest uzależnione od osiągnięcia wyników finansowych firmy i celów indywidualnych: środki pieniężne i płynność, koszty, udział w rynku i indywidualne cele w powiązaniu z celami obowiązującymi w całym regionie EMEA. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie EAIP, dodatkowym warunkiem wypłaty jest pozostawanie pracownikiem Spółki na dzień 31 grudnia danego roku objętego planem.
2. Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP") obejmuje trzyletni okres z potencjałem na wypłatę od 50% do 200% za dany rok i jest obecnie realizowany wyłącznie w środkach pieniężnych (CPU). Wartość CPU jest równa 1USD za jednostkę. Przyznanie wypłat jest oparte na osiągnięciu przez Spółkę wyników finansowych: przychody netto, przepływy pieniężne, zwrot z kapitału, Modyfikator TSR (Całkowity zwrot z akcji). Mierniki i cele są określane przez Komitet ds. Wynagrodzeń Rady Dyrektorów Goodyear. LTIP może ulec zmianie i w przyszłości może obejmować inne rodzaje nagród i kombinacje grantów. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie EAIP, dodatkowym warunkiem wypłaty jest pozostawanie pracownikiem Spółki na dzień 31 grudnia ostatniego roku objętego planem.

VIII. Informacje o wynagrodzeniach, wynikach Spółki

**Całkowite wynagrodzenie otrzymane przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawiera wynagrodzenie otrzymane bezpośrednio od Spółki. RSU nie są uwzględnione.**

Tabela nr 9									
Składniki/ rok	2018	2019	% zmiana	2020	% zmiana	2021	% zmiana	2022	% zmiana
Wynagrodzenie ogółem dla członków Zarządu w PLN	2 867 400,31	2 421 732,36	-15,54%	2 525 636,34	4,29%	2 642 336,65	4,62%	2 672 362,46	1,14%
Wynagrodzenie ogółem dla członków Rady Nadzorczej w PLN	463 017,70	584 003,19	26,13%	603 108,00	3,27%	603 720,63	0,10%	600 571,17	-0,52%
Zysk z działalności operacyjnej w tys. PLN	99 622	119 747	20,20%	80 256	-32,98%	50 880	-36,60%	78 570	54,42%
Zysk netto w tys. PLN	89 752	112 739	25,61%	68 392	-39,34%	42 679	-37,60%	72 597	70,10%
Przepływy pieniężne netto w tys. PLN	21 865	39 530	80,79%	5 266	-86,68%	-26 904	-610,90%	-43 287	-60,89%

Tabela nr 10							
Zarząd	2019	2020	% zmiana	2021	% zmiana	2022	% zmiana
Leszek Szafran	1 041 244,23	1 139 203,50	9,41%	1 164 096,32	2,19%	1 434 088,26	23,19%
Ireneusz Maksymiuk	778 453,97	813 436,19	4,49%	872 668,95	7,28%	1 054 299,94	20,81%
Michał Mędrak	602 034,16	572 996,65	-4,82%	605 571,38	5,68%	183 974,26	-69,62%
Rada Nadzorcza	2019	2020	% zmiana	2021	% zmiana	2022	% zmiana
Łukasz Rędziniak (do 02.09.2021)	134 070,97	135 606,89	1,15%	149 382,87	10,16%	0	
Andrzej Kowal (od 25.06.2019)	57 213,06	135 316,66	136,51%	168 780,27	24,73%	194 162,74	15,03%
Maciej Mataczyński (do 26.06.2020)	163 257,33	102 652,08	-37,12%	0		0	
Krzysztof Mika (od 25.06.2019 do 24.08.2020)	102 220,17	164 815,60	61,24%	0		0	
Janusz Raś (do 24.06.2019) (od 25.08.2020 do 22.06.2021)	127 241,66	64 716,77	-49,14%	137 460,51	112,40%	109 363,41	-20,44%

Marek Piękoś (od 23.06.2021)				112 535,82		141 714,78	25,93%
Agnieszka Modras (od 06.09.2021)				35 561,16		155 330,24	336,80%

**Informacje o wysokości średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.**

<b>Tabela nr 11</b>		
<b>Rok</b>	<b>Średnie wynagrodzenie pracownika Spółki PLN</b>	<b>% zmiana</b>
2017	4 670,57	5,29
2018	4 984,47	6,72
2019	5 448,65	9,31
2020	5 704,20	4,69
2021	6 246,78	9,51
2022	6 327,56	1,29

**Informacje czy Spółka korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz tymczasowych odstępstw od jej zastosowania.**

Polityka została przyjęta w dniu 25 sierpnia 2020 roku i z tym dniem weszła w życie. Polityka została przyjęta zgodnie z odpowiednią procedurą. Spółka nie odstąpiła tymczasowo od stosowania Polityki.