

**POLITYKA DYWIDENDOWA
SPÓŁKI LPP SA
NA LATA 2024 – 2026**

CEL

Nadrzędnym celem strategii działania LPP SA („LPP”, „Spółka”) i Grupy Kapitałowej LPP SA („Grupa”, „Grupa LPP”) jest zrównoważony i trwały wzrost wartości Spółki dla jej akcjonariuszy. Realizacja tego celu wymaga w szczególności:

- (A) zapewnienie regularnego udziału akcjonariuszy w zysku netto osiągniętym przez Spółkę;
- (B) aktywnego rozwoju sieci sprzedaży stacjonarnej na dotychczasowych i nowych rynkach, szczególnie w konsekwencji utraty rynków lub ograniczenia ich potencjału w konsekwencji agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę;
- (C) inwestowania w rozwój, dostępność, funkcjonalność i marketing systemu sprzedaży internetowej (*e-commerce*) oraz maksymalne zintegrowanie kanałów sprzedaży;
- (D) digitalizacji i cyfryzacji szeregu obszarów działalności Grupy, w tym wszystkich kanałów sprzedaży i logistyki;
- (E) rozwoju zdolności logistycznych i magazynowych dla zapewnienia sprawnego obrotu towarami oraz zapewnieniu dostępności;
- (F) wdrażania procedur i technologii pozwalających realizować strategię zrównoważonego rozwoju i ograniczania wpływu na środowisko naturalne;
- (G) efektywnego zarządzania bazą kosztową działalności Grupy;
- (H) bezpiecznego i efektywnego zarządzania zasobami finansowymi Grupy.

Z tego powodu Spółka zakłada udział akcjonariuszy w zysku osiąganym przez Grupę LPP poprzez wypłatę dywidendy. Chce realizować to zadanie w sposób przewidywalny dla interesariuszy, jednocześnie zapewniający realizację celu Grupy LPP. Jednocześnie zamierza wykorzystać modele wypłaty dywidendy stosowane przez jej największych konkurentów rynkowych, by ułatwić inwestorom porównanie, przegląd i zrozumienie zasad zarządzania zasobami kapitałowymi Grupy.

USTALANIE WYSOKOŚCI DYWIDENDY

Mając powyższe na uwadze Zarząd Spółki będzie corocznie podejmował decyzję i rekomendował wypłatę zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy oraz przedkładał Radzie Nadzorczej i Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy propozycję wypłaty dywidendy wraz ze swoją rekomendacją. Rekomendacja będzie sporządzana przy zachowaniu następujących zasad:

- proponowana kwota dywidendy na akcję powinna zapewniać akcjonariuszom atrakcyjny zwrot inwestycji w papiery wartościowe Spółki;
- wynik działalności Spółki i Grupy, wymogi inwestycyjne Grupy i otoczenie makroekonomiczne powinna pozwalać na osiągnięcie celu działalności Spółki i Grupy.

Przy spełnianiu powyższych założeń, po analizie planów inwestycyjnych Grupy i oszacowaniu możliwości alokacji posiadanych i oczekiwanych środków finansowych (prognozy *cash flow*), w przypadku pozytywnych wyników badania i analiz, Zarząd Spółki będzie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu w latach 2023 – 2026 wypłatę dywidendy w łącznej kwocie:

- stanowiącej co najmniej 50% zysku netto osiągniętego w poprzedzającym roku obrotowym,
- powiększonej o dostępne środki stanowiące niepodzielone zyski z lat ubiegłych lub kwoty przeniesione z utworzonych z zysku kapitałów zapasowego i rezerwowych, które mogą być przeznaczone na wypłatę dywidendy,

z tym zastrzeżeniem, że łączna kwota przeznaczona do podziału pomiędzy akcjonariuszy jako dywidenda nie przekroczy progu 70% skonsolidowanego zysku netto Grupy za ten rok obrotowy.

Każdorazowo Zarząd Spółki przed złożeniem rekomendacji podziału zysku za rok poprzedni będzie brał pod uwagę wynik netto Spółki i Grupy, sytuację finansową i płynność Grupy, istniejące i przyszłe zobowiązania (w tym zwłaszcza ograniczenia związane z umowami kredytowymi i innymi umowami), ocenę perspektyw Grupy w bieżących uwarunkowaniach rynkowych i makroekonomicznych, konieczność finansowania rozwoju Grupy oraz obowiązujące przepisy prawa.

TERMINY WYPŁATY DYWIDENDY

Zarząd Spółki w drugim półroczu okresu sprawozdawczego przeprowadzi analizy i podejmie decyzję o możliwości wypłaty zaliczki na poczet przewidywanej za ten okres dywidendy. Rekomendacja Zarządu zostanie przedłożona Radzie Nadzorczej celem uzyskania zgody na wypłatę dywidendy. W razie pozytywnej wyników analiz, decyzji Zarządu i zgody Rady Nadzorczej Spółka:

- wypłaci zaliczkę na poczet dywidendy w pierwszym półroczu kolejnego okresu sprawozdawczego, preferowany termin wypłaty będzie oscylować wokół okresu od drugiej połowy kwietnia do końca maja,
- wysokość zaliczki będzie uzależniona od przewidywanego zysku netto Spółki i Grupy za cały rok obrotowy, przy czym nie powinna przekraczać poziomu 50% przewidywanej dywidendy za cały rok.

Po zbadaniu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Zarząd przystąpi do analizy finalnej wysokości dywidendy. Po jej zakończeniu przedstawi Radzie Nadzorczej i Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy propozycję wypłaty dywidendy wraz ze swoją rekomendacją. W razie pozytywnej decyzji organów Spółki, w tym zwłaszcza podjęcia odpowiedniej uchwały przez Walne Zgromadzenie, Spółka:

- wypłaci dywidendę w preferowanym okresie pomiędzy połową października a połową listopada
- wysokość faktycznie wypłaconej dywidendy będzie pomniejszona o wysokość zaliczki na poczet dywidendy.

W razie brak wypłaty zaliczki na poczet dywidendy pozostałe postanowienia niniejszej polityki dywidendowej, zwłaszcza dotyczące jej łącznej wysokości, znajdą zastosowanie.

Niniejsza polityka dywidendowa będzie podlegać okresowej weryfikacji.

Ten dokument znajdzie zastosowanie do dywidend należnych za lata obrotowe:

- od 1 lutego 2023 do 31 stycznia 2024,
- od 1 lutego 2024 do 31 stycznia 2025 r. i
- od 1 lutego 2025 r. do 31 stycznia 2026 r.