

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022**

SPIS TREŚCI

- 01 Wstęp
- 02 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem
- 03 Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
Stałe wynagrodzenie członków Zarządu
Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu w postaci dodatkowej premii rocznej
Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu w postaci premii długoterminowej
Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
- 04 Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej
- 05 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki
- 06 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników
- 07 Informacje o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej
- 08 Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
- 09 Informacja na temat liczby przyznanych lub zaoferowanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów
- 10 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia
- 11 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa
- 12 Wyjaśnienie o sposobie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej Sprawozdanie za rok 2021

ZAŁĄCZNIK 1: Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki za rok 2022 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy, w podziale na składniki wynagrodzenia

ZAŁĄCZNIK 2: Relacja składników wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu Spółki za rok 2022 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy

ZAŁĄCZNIK 3: Premia roczna za 2022 r.

01 Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”) powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. 2022 poz. 2554) oraz Rozdziału VI Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. („Spółka”) przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 13 sierpnia 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”).

Wszystkie kwoty podane w niniejszym sprawozdaniu są podane w PLN, o ile nie wskazano inaczej.

02 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem

Poniższa tabela prezentuje zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2022:

Członkowie Zarządu		Członkowie Rady Nadzorczej	
Imię i nazwisko	Zmiany w ciągu roku	Imię i nazwisko	Zmiany w ciągu roku
Nicklas Lindberg	pełnił funkcję cały 2022 r.	Noah M. Steinberg	pełnił funkcję cały 2022 r.
Maciej Drozd	pełnił funkcję cały 2022 r.	Tibor Veres	pełnił funkcję cały 2022 r.
Artur Langner	pełnił funkcję cały 2022 r.	Margaret Dezse	pełniła funkcję cały 2022 r.
Małgorzata Turek	pełniła funkcję cały 2022 r.	Maciej Dyjas	pełnił funkcję cały 2022 r.
Rafał Mazurczak	pełnił funkcję cały 2022 r.	Sławomir Jędrzejczyk	pełnił funkcję cały 2022 r.
		Péter Kocsis	pełnił funkcję cały 2022 r.
		Bence Sass	pełnił funkcję cały 2022 r.
		Nebil Senman	pełnił funkcję cały 2022 r.

03 Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu

Model wynagradzania członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej („Premia roczna”),
- zmienne wynagrodzenie motywacyjne w postaci długoterminowej premii pieniężnej („Premia Długoterminowa”),
- zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki za okres 2022 r. (obejmuje wyłącznie wynagrodzenie dot. pełnienia funkcji w Echo Investment S.A.):

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne*	Inne świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Razem
Nicklas Lindberg	1 407 305	793 349	-	658 414	2 859 068
Maciej Drozd	538 285	422 829	-	37 550	998 664
Rafał Mazurczak	306 000	260 100	-	12 220	578 320
Małgorzata Turek	306 000	252 450	-	5 419	563 869
Artur Langner	240 000	208 373	-	6 019	454 392
Razem	2 797 590	1 937 101	-	719 622	5 454 313

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2022: roczną premię za rok 2021. W Załączniku 3 podano wysokość premii rocznej za rok 2022, wypłaconą w roku 2023.

Relacje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2022 r. zaprezentowano w Załączniku 2.

Stale wynagrodzenie podstawowe członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków członka Zarządu Spółki, członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, przy czym, w przypadku przyznania wynagrodzenia w związku z pełnieniem przez członka Zarządu funkcji w organach spółek w Grupie (w tym na podstawie umowy o pracę lub z tytułu pełnienia funkcji w organie), odpowiedniemu obniżeniu ulega wynagrodzenie podstawowe otrzymywane przez członka Zarządu w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki. Stałe wynagrodzenie podstawowe określone na podstawie umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego jest wypłacane członkom Zarządu miesięcznie w terminach i na zasadach analogicznych jak dla pracowników Spółki, natomiast z tytułu powołania jest wypłacane z dołu w terminie nie późniejszym niż do 10 dnia następnego miesiąca, przy czym wynagrodzenie za grudzień 2022 zostało wypłacone grudniu 2022 r.

Zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności. Kryteria te są wyznaczane indywidualnie dla każdego członka Zarządu w oparciu o funkcje sprawowane w Spółce. Cele obejmujące cały Zarząd w 2022 r. dotyczyły zakupu i sprzedaży budynków biurowych i działek inwestycyjnych, wypracowaniu synergii między grupami Archicom oraz Echo Investment a także opublikowanie pierwszego raportu odpowiedzialności społecznej i przedstawienie organizacji kierunków działania w zakresie ESG. Cele obejmujące poszczególnych członków Zarządu (lub wspólne dla kilku członków w zależności od ich funkcji) obejmowały wyniki finansowe (wypłatę dywidendy) oraz wyniki operacyjne (przede wszystkim: wolumen sprzedaży nieruchomości, osiągnięte etapy inwestycji dla kluczowych przedsięwzięć oraz ilość udanych akwizycji nieruchomości). Cele za rok 2021 były zdefiniowane w ten sam sposób, obejmowały jednak również finalizację przejścia grupy Archicom.

Maksymalna kwota Premii Rocznej, która może zostać przyznana członkowi Zarządu, jest określona w formie kwoty maksymalnej lub jako wielokrotność miesięcznego wynagrodzenia podstawowego członka Zarządu, przy czym w polityce wynagrodzeń Spółki nie występują zasady ograniczające wielkość Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego. Zasady ograniczające wysokość maksymalnej Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego określone są natomiast w umowach poszczególnych członków Zarządu. Poza p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem, których obowiązują stałe limity maksymalnej Premii Rocznej (odpowiednio 200 000 EUR i 100 000 EUR), wszystkich członków Zarządu obowiązują umowne limity maksymalnej Premii Rocznej w wysokości dwunastokrotności miesięcznego wynagrodzenia podstawowego.

Zasady przyznawania Premii Rocznej nie przewidują okresów odroczenia wypłaty lub zwrotu wypłaconego wynagrodzenia zmiennego. Premia Roczna za dany rok jest wypłacana danemu członkowi Zarządu po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za ten rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta. Premia roczna za rok objęty Sprawozdaniem została podana w Załączniku 3.

Zmienne wynagrodzenie w postaci premii długoterminowej

Członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne w postaci Premii Długoterminowej, której celem jest zwiększenie motywacji członków Zarządu poprzez planowanie długoterminowego rozwoju Spółki oraz Grupy. Premia Długoterminowa obejmuje cele, które powinny zostać zrealizowane przez członka Zarządu oraz/lub Spółkę w okresie oceny. Umowa zawarta z członkiem Zarządu określa szczegółowe warunki wypłaty Premii Długoterminowej lub jej części. Umowa ta określa również sytuacje, gdy członek Zarządu traci prawo do otrzymania Premii Długoterminowej (lub jej części), w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki. Wysokość Premii Długoterminowej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych po zakończeniu okresu oceny przez Radę Nadzorczą.

W roku 2021, p. Nicklas Lindberg oraz p. Maciej Drozd uzyskali prawo do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci premii długoterminowej, którego wysokość będzie uzależniona od wzrostu wartości Spółki mierzonej sumą wypłaconych przez Spółkę dywidend oraz wzrostem kursu akcji Spółki na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie w rocznych okresach oceny wskazanych w umowach podpisanych przez Spółkę z ww. członkami Zarządu. Umowy te określają zasady ustalenia wysokości premii w oparciu o wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki obliczanego w okresach rocznych powiększonego o wypłacone przez Spółkę dywidendy ponad wartość początkową akcji Spółki ustaloną w wysokości 4,34 zł za jedną akcję Spółki. Prawo do premii będzie nabywane w okresach rocznych przez okres trwania programu, to jest od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2024 r., chyba że wcześniej nastąpi przypadek istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki. Wysokość premii jest uzależniona od wzrostu wartości akcji Spółki, przy czym maksymalna wysokość premii może wynieść 10 milionów EUR dla p. Nicklasa Lindberga oraz 5 milionów EUR dla p. Macieja Drozda w przypadku gdy na koniec pięcioletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,80 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,14 zł na akcję Spółki. W razie wystąpienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki, w miejsce średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki, podstawę do obliczenia wysokości Premii Długoterminowej będzie stanowiła cena za akcje Spółki obliczona w oparciu o cenę określoną w transakcji skutkującej taką istotną zmianą w strukturze akcjonariatu.

W roku 2022, program Premii Długoterminowej został rozszerzony na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek. Umowy LTI zawarte z ww. członkami Zarządu są analogiczne do Umów podpisanych w 2021 r. z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciej Drozdem, z wyjątkiem następujących parametrów:

- wartość początkowa akcji Spółki ustalono w wysokości 4,07 zł za jedną akcję Spółki;
- okres trwania programu trwa 4 lata i kończy się 31 grudnia 2025 r.;
- maksymalna wysokość premii może wynieść 1 milion EUR dla każdego z Uprawnionych w przypadku gdy na koniec czteroletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,60 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 9,67 zł na akcję Spółki.

Premia ma być realizowana w akcjach Spółki (istniejących bądź nowej emisji) corocznie, na koniec okresu oceny, a jeśli nie będzie to możliwe do zrealizowania, zostanie wypłacona jednorazowo w gotówce na koniec okresu trwania programu. Program może ulec przedłużeniu o dwa lata w przypadku p. Nicklasa Lindberga oraz p. Macieja Drozda lub o rok w przypadku pozostałych Uprawnionych W razie zaistnienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu, premia zostanie wypłacona jednorazowo po takim zdarzeniu.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. Spółka rozpoznała w rocznym sprawozdaniu finansowym rezerwę w kwocie 4 329 597,07 zł z tytułu ww. premii. Dokładny podział rezerwy i instrumentów przypadających na

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

poszczególnych członków Zarządu przedstawia poniższa tabela. Przyznane instrumenty podlegają wypłacie po zakończeniu okresu oceny lub na skutek istotnej zmiany struktury akcjonariatu, pod warunkiem, że dany członek Zarządu nie opuści przedtem Spółki bez odpowiedniej przyczyny. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Z uwagi na szacunkowy charakter rezerwy i warunkowy charakter wypłaty akcji (ekwiwalentu pieniężnego), nie zostały one uwzględnione w wynagrodzeniu całkowitym zaprezentowanym w niniejszym Sprawozdaniu.

Członek Zarządu	Przyznana premia za 2021		Przyznana premia za 2022		Szacowana premia za przyszłe lata	
	Wyrażona w akcjach	Ekwiwalent pieniężny	Wyrażona w akcjach	Ekwiwalent pieniężny	Wyrażona w akcjach*	Ekwiwalent pieniężny
Nicklas Lindberg	430 956	1 905 080,04	-	-	n/d	718 156,67
Maciej Drozd	215 478	952 540,02	-	-	n/d	359 078,33
Rafał Mazurczak	n/d	n/d	-	-	n/d	131 580,67
Małgorzata Turek	n/d	n/d	-	-	n/d	131 580,67
Artur Langner	n/d	n/d	-	-	n/d	131 580,67
Razem	646 434	2 857 620	-	-	-	1 471 977

* szacowana premia za przyszłe lata stanowi szacunek wyłącznie pieniężny

Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej

W szczególnych okolicznościach dotyczących członka Zarządu i jego zaangażowania w sprawy Spółki, samej Spółki albo rynku, na którym działa Spółka, członkowi Zarządu może zostać przyznana dodatkowa jednorazowa nagroda pieniężna. Okoliczności uprawniające członka Zarządu do otrzymania dodatkowej nagrody pieniężnej określa Rada Nadzorcza.

W roku 2022 r. szczególne jednorazowe nagrody pieniężne nie były wypłacane.

Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

W zakres innych świadczeń pieniężnych wchodzi:

- ekwiwalenty za samochód (p. Artur Langner, p. Rafał Mazurczak, p. Małgorzata Turek);
- ekwiwalenty za mieszkanie (p. Rafał Mazurczak);

Wszystkie świadczenia pieniężne zostały ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

Inne świadczenia niepieniężne obejmują:

- pakiety medyczne (wszyscy członkowie Zarządu);
- fundusz benefitowy Sodexo (p. Artur Langner);
- prawo wykorzystania samochodu służbowego do celów prywatnych (p. Maciej Drozd);
- pokrycie przez Spółkę kosztów życia w Polsce (koszty utrzymania mieszkania i edukacji dzieci – p. Nicklas Lindberg, w okresie styczeń-wrzesień 2022 r.).

Ponadto, członkowie Zarządu łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 50 mln EUR. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

04 Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Rady Nadzorczej Spółki w wyniku powołania danej osoby w skład komitetu (np. Komitecie Audytu), członkom Rady Nadzorczej

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki.

Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe świadczenie niepieniężne w postaci ubezpieczenia od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2022 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Inne świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie całkowite
Noah M. Steinberg	240 000	-	240 000
Margaret Dezse	180 000	-	180 000
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	-	180 000
Tibor Veres	84 000	-	84 000
Nebil Senman	60 000	-	60 000
Maciej Dyjas	60 000	-	60 000
Péter Kocsis	60 000	-	60 000
Bence Sass	60 000	-	60 000
Razem	924 000	-	924 000

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowi 100% wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz (ii) członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują wynagrodzenia z tyt. pełnienia funkcji w spółkach Grupy, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podziału wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

05 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wypłacane w latach objętych Sprawozdaniem było zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się ono do osiągnięcia krótko- i długoterminowych wyników Spółki. Stałe elementy całkowitego wynagrodzenia, stanowiące jego podstawowy element, gwarantują realizację strategii Spółki, podczas gdy przyznanie wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu następuje w oparciu o wynik przeprowadzonej oceny efektywności ich pracy, tj. wypełnienia kryteriów, wyznaczonych indywidualnie każdemu członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą. Kryteria te (w szczególności: finalizacja transakcji sprzedaży inwestycji biurowych, rozpoczęcie nowych projektów inwestycyjnych, wolumen sprzedaży oraz przekazanych nabywcom lokali mieszkalnych, wzrost ceny akcji) związane są z bieżącą i długoterminową strategią spółki, dzięki czemu wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągania zamierzonych celów zarówno w krótkim, jak i długim okresie.

06 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria stosowane do wyznaczania wynagrodzenia członków Zarządu są ściśle powiązane ze strategią rozwoju Spółki. Każdy z członków Zarządu, w zależności od roli jaką pełni w Spółce, ma każdorocznie indywidualnie ustalone cele szczegółowe. Wspólnymi celami Zarządu były utrzymanie ciągłości i stabilności funkcjonowania firmy, w szczególności: utrzymanie nieprzerwanej pracy na budowach oraz w biurach sprzedaży mieszkań oraz zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i współpracowników.

Osobne kryteria kształtowały się następująco:

- kryterium podlegającym ocenie w okresie 2020-2024 jest wzrost notowań akcji Spółki (związane jest z Premią Długoterminową i dotyczy jedynie Uprawnionych na mocy Umów LTI opisanych w punkcie dot.

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

Premii Długoterminowej sekcji 03. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu niniejszego Sprawozdania).

07 Informacje o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Poniższa tabela prezentuje zmiany wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy) w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem:

Pozycja	2022	2021	2020	2019*
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Nicklas Lindberg	5 426 029	6 205 163	3 760 429	24 971 106
Maciej Drozd	2 338 380	2 641 601	2 065 427	1 835 592
Marcin Materny	-	1 496 402	1 210 584	1 076 798
Małgorzata Turek	1 568 419	1 438 724	1 062 017	689 059
Rafał Mazurczak	1 645 252	1 381 267	1 203 164	1 202 708
Artur Langner	1 387 139	1 255 628	1 408 504	1 256 175
Waldemar Olbryk	-	794 783	1 230 816	1 094 804
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	12 365 218	15 213 568	11 940 941	32 126 242
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Noah M. Steinberg	240 000	240 000	137 086	-
Margaret Dezse	180 000	180 000	54 194	-
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	180 000	54 194	-
Tibor Veres	84 000	84 000	75 194	-
Nebil Senman	60 000	60 375	60 900	60 000
Maciej Dyjas	60 000	60 000	60 000	60 000
Péter Kocsis	60 000	60 000	53 710	-
Bence Sass	60 000	60 000	53 710	-
Mark E. Abramson	-	-	126 290	180 000
Stefan Kawalec	-	-	128 184	180 000
Karim Khairallah	-	-	-	-
Laurent Luccioni	-	-	-	-
Sebastian Zilles	-	-	-	-
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	924 000	924 375	803 462	480 000
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty	126 161	132 006	131 818	136 786
Wyniki finansowe				
Wynik netto Spółki	100 212 000	27 842 000	57 825 000	21 412 000
Wynik netto Grupy	156 546 000	205 431 000	122 089 000	299 524 000

*Dane za rok 2019, z uwagi na ograniczoną dostępność danych, zostały zaprezentowane wg kwot faktycznie wypłaconych w roku 2019, niezależnie od okresu, za który były należne

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
 ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

Poniższa tabela zawiera porównanie danych w ujęciu łącznym:

Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględny	2022/2021	2021/2020	2020/2019
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Nicklas Lindberg	-779 134	2 444 734	-21 210 677
Maciej Drozd	-303 221	576 174	229 835
Marcin Materny	n/d	285 818	133 786
Małgorzata Turek	129 695	376 707	372 958
Rafał Mazurczak	263 985	178 103	456
Artur Langner	131 511	-152 876	152 329
Waldemar Olbryk	n/d	-436 033	136 012
Wynagrodzenie członków Zarządu	-2 848 350	3 272 627	-20 185 301
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Noah M. Steinberg	-	102 914	137 086
Margaret Dezse	-	125 806	54 194
Sławomir Jędrzejczyk	-	125 806	54 194
Tibor Veres	-	8 806	75 194
Nebil Senman	-375	-525	900
Maciej Dyjas	-	-	-
Péter Kocsis	-	6 290	53 710
Bence Sass	-	6 290	53 710
Mark E. Abramson	-	-126 290	-53 710
Stefan Kawalec	-	-128 184	-51 816
Karim Khairallah	-	-	-
Laurent Luccioni	-	-	-
Sebastian Zilles	-	-	-
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	-375	120 913	323 462
Średnie roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	-5 845	188	-4 968
Wynik netto Spółki	72 370 000	-29 983 000	36 413 000
Wynik netto Grupy	-48 885 000	83 342 000	-177 435 000
Zmiana pozycji - w ujęciu względnym			
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Nicklas Lindberg	-13%	65%	-85%
Maciej Drozd	-11%	28%	13%
Marcin Materny	n/d	24%	12%
Małgorzata Turek	9%	35%	54%
Rafał Mazurczak	19%	15%	-
Artur Langner	10%	-11%	12%
Waldemar Olbryk	n/d	-35%	12%
Wynagrodzenie członków Zarządu	-19%	27%	-63%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Noah M. Steinberg	0%	75%	n/d
Margaret Dezse	0%	232%	n/d
Sławomir Jędrzejczyk	0%	232%	n/d
Tibor Veres	0%	12%	n/d
Nebil Senman	-1%	-1%	2%
Maciej Dyjas	-	-	-
Péter Kocsis	0%	12%	n/d
Bence Sass	0%	12%	n/d
Mark E. Abramson	n/d	-100%	-30%
Stefan Kawalec	n/d	-100%	-29%
Karim Khairallah	n/d	n/d	n/d
Laurent Luccioni	n/d	n/d	n/d
Sebastian Zilles	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	0%	15%	67%
Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	-4%	0%	-4%
Wynik netto Spółki	260%	-52%	170%
Wynik netto Grupy	-24%	68%	-59%

08 Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Informacje na temat wysokości wynagrodzeń członków Zarządu od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej (gdzie również pełnią funkcję członków zarządu poszczególnych spółek), w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości („Grupa”) zawarto w Załączniku 1, natomiast relacje między składnikami wynagrodzenia całkowitego tych osób zaprezentowano w Załączniku 2. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzeń od innych spółek grupy kapitałowej.

09 Informacja na temat liczby przyznanych lub zaoferowanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów

W roku 2021, Spółka zawarła z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem umowy w przedmiocie ustalenia warunków dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci premii długoterminowej. Program ten został rozszerzony w roku 2022 na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Dalsze dane szczegółowe w zakresie ww. umów – w tym liczbę i wartość przyznanych instrumentów, a także warunki realizacji premii opisano w odpowiednim punkcie sekcji 03. *Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu* niniejszego Sprawozdania.

Poza wyżej wymienionym programem premiowym rozliczanym w oparciu o akcje, członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

10 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W latach objętych niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym członkom Zarządu.

11 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W latach objętych niniejszym Sprawozdaniem nie nastąpiły w Spółce odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

12 Wyjaśnienie o sposobie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej Sprawozdanie za rok 2021

W dniu 15 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 31, pozytywnie opiniującą Sprawozdanie za rok 2021. Walne Zgromadzenie nie uchwaliło żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu Sprawozdania.

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
 ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

ZAŁĄCZNIK 1: Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki za rok 2022 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy*, w podziale na składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie za rok 2022:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.				Pozostałe spółki Grupy*				Razem
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	
Nicklas Lindberg	1 407 305	793 349	-	658 414	2 566 960	-	-	-	5 426 029
Maciej Drozd	538 285	422 829	-	37 550	1 334 915	-	-	4 800	2 338 380
Rafał Mazurczak	306 000	260 100	-	12 220	534 000	453 900	79 032	-	1 645 252
Małgorzata Turek	306 000	252 450	-	5 419	534 000	440 550	30 000	-	1 568 419
Artur Langner	240 000	208 373	-	6 019	480 000	416 747	36 000	-	1 387 139
Razem	2 797 590	1 937 101	-	719 622	5 449 876	1 311 197	145 032	4 800	12 365 218

* w roku 2022: Projekt Echo - 111 sp. z o.o., Projekt Echo - 139 sp. z o.o., Projekt Echo - 120 sp. z o.o., Projekt Echo - 122 sp. z o.o., Projekt Echo - 127 sp. z o.o.; Projekt Echo - 130 sp. z o.o.; Projekt Echo - 136 sp. z o.o.; Dagnall sp. z o.o., Elektrownia RE sp. z o.o., Gosford Investments sp. z o.o., Grupa Echo sp. z o.o., Stranraer sp. z o.o., Cornwall Investments sp. z o.o., RPGZ IX sp. z o.o., Doxent sp. z o.o., Echo Advisory Services sp. z o.o.; Perth sp. z o.o.; Villea Investments sp. z o.o.; DKR Echo Investment sp. z o.o.; Echo - Arena sp. z o.o.

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
 ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

ZAŁĄCZNIK 2: Relacja składników wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu Spółki za rok 2022 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy*

Relacje składników wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu za rok 2022:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Razem
Echo Investment S.A.					
Nicklas Lindberg	49%	28%	-	23%	100%
Maciej Drozd	54%	42%	-	4%	100%
Rafał Mazurczak	53%	45%	-	2%	100%
Małgorzata Turek	54%	45%	-	1%	100%
Artur Langner	53%	46%	-	1%	100%
Pozostałe spółki Grupy*					
Nicklas Lindberg	100%	-	-	-	100%
Maciej Drozd	100%	-	-	0%	100%
Rafał Mazurczak	50%	43%	7%	-	100%
Małgorzata Turek	53%	44%	3%	-	100%
Artur Langner	51%	45%	4%	-	100%
Razem Grupa					
Nicklas Lindberg	73%	15%	-	12%	100%
Maciej Drozd	80%	18%	-	2%	100%
Rafał Mazurczak	51%	43%	5%	1%	100%
Małgorzata Turek	54%	44%	2%	0%	100%
Artur Langner	52%	45%	3%	0%	100%

* w roku 2022: Projekt Echo - 111 sp. z o.o., Projekt Echo - 139 sp. z o.o., Projekt Echo - 120 sp. z o.o., Projekt Echo - 122 sp. z o.o., Projekt Echo - 127 sp. z o.o.; Projekt Echo - 130 sp. z o.o.; Projekt Echo - 136 sp. z o.o.; Dagnall sp. z o.o., Elektrownia RE sp. z o.o., Gosford Investments sp. z o.o., Grupa Echo sp. z o.o., Stranraer sp. z o.o., Cornwall Investments sp. z o.o., RPGZ IX sp. z o.o., Doxent sp. z o.o., Echo Advisory Services sp. z o.o.; Perth sp. z o.o.; Villea Investments sp. z o.o.; DKR Echo Investment sp. z o.o.; Echo - Arena sp. z o.o.

ZAŁĄCZNIK 3: Premia roczna za 2022 r.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną członków Zarządu za rok 2022, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2023:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.	Pozostałe spółki Grupy	Razem, PLN
Nicklas Lindberg	46 231 EUR	96 020 EUR	662 809
Maciej Drozd	23 225 EUR	54 192 EUR	360 659
Małgorzata Turek	223 380 PLN	389 820 PLN	613 200
Rafał Mazurczak	255 952 PLN	446 661 PLN	702 613
Artur Langner	172 920 PLN	345 840 PLN	518 760

Kwoty premii z Echo Investment S.A. dla p. Nicklasa Lindberga oraz Macieja Drozda zostały przeliczone na PLN z wykorzystaniem kursu średniego EUR/PLN wg NBP na dzień poprzedzający wypłatę – tj. z 5 kwietnia 2023 r.: 4,6803.

Premia dla p. Nicklasa Lindberga oraz Macieja Drozda z pozostałych spółek Grupy została podzielona na dwie raty, płatne 15 kwietnia i 15 maja 2023 r. Kwota premii została przeliczona na PLN kursem z dnia 14 kwietnia 2023 r., tj. 4,6494.

PODPISY NA NASTĘPNYCH STRONACH:

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Noah Steinberg
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Tibor Veres
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Péter Kocsis
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Bence Sass
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Margaret Dezse
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Sławomir Jędrzejczyk
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Maciej Dyjas
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK 2022 - załącznik nr 2 do Uchwały nr 22 ZWZA Echo Investment S.A. na dzień 29 czerwca 2023

STRONA Z PODPISEM:

Nebil Senman
Członek Rady Nadzorczej

podpis