



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PAMAPOL S.A.
za rok 2022**

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. za rok 2022 (Sprawozdanie o wynagrodzeniach)* zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2554) (*Ustawa o ofercie*).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych za rok 2022, zgodnie z przyjętą przez Spółkę *Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. (Polityka Wynagrodzeń)*.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia PAMAPOL S.A. w dniu 30 lipca 2020 r. Do tego okresu Spółka nie posiadała sformalizowanej polityki wynagrodzeń.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń zawiera ponadto ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, które powinny przyczyniać się do realizacji strategii/planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy PAMAPOL.

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Zgodnie z treścią Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnienia funkcji w Spółce, a ponadto wynagrodzenia zmiennego w postaci premii okresowej, wynagrodzenia z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowego, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji.

Zgodnie ze stanem faktycznym, w okresie objętym sprawozdaniem Członkowie Zarządu oprócz wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnionej funkcji otrzymywali także:

- wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej,
- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

Członkowie Zarządu nie otrzymywali w okresie sprawozdawczym przewidzianego w Polityce Wynagrodzeń, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę, a także wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Tabela 1 – Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2022

ZARZĄD	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej	Wynagrodzenie łączne w Grupie Pamapol
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	81 997,92 zł	0,00 zł	0,00 zł	0%	58 825,87 zł	140 823,79 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	372 293,55 zł	545 171,00 zł	0,00 zł	146%	66 327,54 zł	983 792,09 zł
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	98 297,96 zł	98 911,50 zł	0,00 zł	101%	677 748,66 zł	874 958,12 zł
Ryszard Szatkowski Członek Zarządu	461 970,34 zł	374 139,50 zł	0,00 zł	81%	0,00 zł	836 109,84 zł
Małgorzata Antczak- Moszczyńska Członek Zarządu	74 400,00 zł	8 840,00 zł	0,00 zł	12%	0,00 zł	83 240,00 zł
Łukasz Woźny Członek Zarządu	118 836,37 zł	92 890,90 zł	0,00 zł	78%	0,00 zł	211 727,27 zł
Małgorzata Bednarek Członek Zarządu	52 895,61 zł	972,00 zł	0,00 zł	2%	0,00 zł	53 867,61 zł

(*)Pan Paweł Szataniak pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej WZPOW Sp. z o.o. oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Mitmar Sp. z o.o.,

(*) Pan Bartosz Półgrabia pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o. oraz Członka Rady Nadzorczej WZPOW Sp. z o.o.

(*) Pan Krzysztof Półgrabia pełni funkcję Prezesa Zarządu WZPOW Sp. z o.o. oraz Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o.

(*) Pani Małgorzata Antczak – Moszczyńska pełniła funkcję Członka Zarządu od 01.01.2022 r. do 29.04.2022 r.

(*) Pan Łukasz Woźny pełni funkcję Członka Zarządu od 05.09.2022 r.

(*)W okresie objętym sprawozdaniem Pani Małgorzata Bednarek otrzymała zasiłek płatny przez ZUS w wysokości 241 652,49 zł, który nie został uwzględniony w tabeli powyżej. Pani Małgorzata Bednarek pełniła funkcję Członka Zarządu do 30 września 2022 roku.

(*)Na dzień 31 grudnia 2022 r. na wynagrodzenia członków Zarządu została utworzona rezerwa w wysokości 200 tys. zł, która nie została ujęta w powyższej tabeli, ponieważ premia z rok 2022 została wypłacona Członkom Zarządu w sposób zaliczkowy (Patrz: Uchwała 2/XII/2022 Rady Nadzorczej Pamapol S.A. z dnia 28 grudnia 2022 r. w sprawie przyznania Członkom Zarządu premii okresowej, § 1 ust. 2, „Rada Nadzorcza po zakończeniu badania sprawozdania finansowego Spółki, nie później jednak niż w terminie do dnia 30 czerwca 2023 r. podejmie ostateczną decyzję co do wysokości premii okresowej za rok obrotowy 2022, z zastrzeżeniem jej ustalenia w wysokości odrębnej dla każdego Członka Zarządu” W związku z powyższym Spółka utworzyła rezerwę na poczet wypłaty premii okresowej dla Członków Zarządu w wysokości 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych”).

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoją funkcję na podstawie powołania. Spółka nie zawiera z Członkami Rady Nadzorczej umów dotyczących pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i jej komitetach.

Oprócz wynagrodzenia stałego Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać:

- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali świadczeń dodatkowych.

Poza zasiadaniem w Radzie Nadzorczej Spółki i spółek zależnych Członek Rady Nadzorczej nie świadczy istotnych usług na rzecz Spółki lub spółek zależnych, a jego wynagrodzenie nie jest oparte na wynikach osiągniętych przez Spółkę, w szczególności nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego, ani nie jest uprawniony do otrzymywania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych Spółki.

Tabela 2 – Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2022

RADA NADZORCZA	Wynagrodzenie 2022	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu Spółki zależnej 2022	Łączne wynagrodzenie w Grupie Pamapol 2022
Mariusz Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	132 596,40 zł	76 696,14 zł	209 292,54 zł
Waldemar Frąckowiak Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	111 974,40 zł	0,00 zł	111 974,40 zł
Piotr Kamiński Sekretarz Rady Nadzorczej	94 711,68 zł	0,00 zł	94 711,68 zł
Krzysztof Urbanowicz Członek Rady Nadzorczej	93 312,00 zł	0,00 zł	93 312,00 zł
Tomasz Szataniak Członek Rady Nadzorczej	75 594,45 zł	0,00 zł	75 594,45 zł

(*)Pan Mariusz Szataniak pełni funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej Pamapol S.A. Ponadto w okresie sprawozdawczym sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółkach zależnych – WZPOW Sp. z o.o. i Mitmar Sp. z o.o.

II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń zawiera ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, które powinny przyczyniać się do realizacji planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki i Grupy PAMAPOL.

W szczególności celem zasad wynagradzania Członków Zarządu jest:

- osiągnięcie optymalnych wyników finansowo- ekonomicznych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
- wzrost wartości Spółki i ceny jej akcji,
- wzmocnienie motywacji do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL,
- zapewnienie efektywnego i płynnego zarządzania Spółką,
- racjonalne wykorzystanie środków majątkowych Spółki.

Członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze z tytułu pełnienia funkcji w Spółce. Wysokość tego wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Zarządzie Spółki,
- zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji,
- kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i stażu pracy,
- wielkości przedsiębiorstwa Spółki,
- poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członek Zarządu może także otrzymywać wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej, wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowe, wynagrodzenie z tytułu rozwiązywania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie stałe, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i komitetach

tej Rady Nadzorczej. Oprócz wynagrodzenia stałego, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej oraz świadczenia dodatkowe. Wysokość wynagrodzenia stałego Członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Radzie Nadzorczej i komitetach tej Rady Nadzorczej,
- wielkości przedsiębiorstwa spółki,
- skali działalności Grupy PAMAPOL,
- poziomu wynagradzania członków rad nadzorczych w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą sprawować funkcję w organach nadzorczych spółek zależnych i mogą otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie.

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń oparta o jasne, transparentne i obiektywne zasady przyczynia się do realizacji strategii/planu operacyjnego Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności Spółki m.in. poprzez:

- zwiększenie zaufania akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających,
- powiązania interesów Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy,
- długotrwałe związanie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ze Spółką, co powinno pozytywnie wpływać na efektywne zarządzania Spółką i Grupą PAMAPOL,
- zwiększenie motywacji i wydajności pracy Członków Zarządu i Rady Nadzorczej m. in. z uwagi na:
 - rynkowe, konkurencyjne i adekwatne do sytuacji Spółki wynagrodzenie stałe,
 - powiązania wynagrodzenia zmiennego wypłacanego Członkom Zarządu od wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
 - istotny potencjalny udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym wynagrodzeniu Członków Zarządu.

III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Premia okresowa może być przyznana Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą. Wypłata premii okresowej uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych, takich jak:

- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników finansowych,
- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników niefinansowych, w tym odnoszących się do zagadnień związanych z ochroną środowiska oraz interesów społecznych,
- realizacji zadań w ramach strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL.

Zważywszy na fakt, że Zarząd Spółki zrealizował w roku obrotowym 2022 postawione przez Radę Nadzorczą cele zarządcze w postaci dodatniego wyniku finansowego, a w szczególności przyczynił się bezpośrednio i w sposób skuteczny do poprawy podstawowych wskaźników finansowych Spółki, a także realizacji zadań inwestycyjnych i podniesienia poziomu sprzedaży, w dniu 28 grudnia 2022 roku na mocy Uchwały nr 2/XII/2022 Rada Nadzorcza postanowiła wypłacić zaliczkowo Członkom Zarządu Spółki premię okresową brutto za rok obrotowy obejmujący okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. ustaloną odrębnie dla każdego Członka Zarządu w terminie do dnia 10 stycznia 2023 r. Ponadto, Rada Nadzorcza po zakończeniu badania sprawozdań finansowych Spółki, nie później jednak niż w terminie do dnia 30 czerwca 2023 r. podejmie ostateczną decyzję co do wysokości premii okresowej za rok obrotowy 2022, z zastrzeżeniem jej ustalenia w wysokości odrębnej dla każdego Członka

Zarządu. W związku z powyższym Spółka utworzyła rezerwę na poczet wypłaty premii okresowej dla Członków Zarządu w wysokości 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych).

Tabela 3 Wyniki finansowe PAMAPOL S.A. w latach 2018-2022

wyniki finansowe PAMAPOL S.A. (w tys. zł)					
	2018	2019	2020	2021	2022
zysk netto	587	-9 197	4 465	2842	5142
zmiana w tys. zł	-1 636	-9 784	13 662	-1623	2300

IV. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Tabela 4 - Wyniki Spółki za lata 2018-2022

PAMAPOL S.A.					
(dane jednostkowe w tys. zł)	2018	2019	2020	2021	2022
Przychody ze sprzedaży	228 521	213 432	257 486	229 912	329 670
EBITDA	8 469	-1 883	11 868	9 807	16 741
EBIT	2 955	-7 556	5 925	4 400	10 963
Zysk/strata netto	587	-9 197	4 465	2 842	5 142

Tabela 5 – Porównanie wynagrodzeń Członków Zarządu w ujęciu rocznym 2018-2022

ZARZĄD	2018	2019	2020	2021	2022
Paweł Szataniak	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	138 128,76 zł	140 823,79 zł
zmiana				138 128,76 zł	2 695,03 zł
zmiana%					1,95%
Krzysztof Półgrabia	606 977,98 zł	687 325,45 zł	826 629,66 zł	1 007 148,87 zł	874 958,12 zł
zmiana	36 161,46 zł	80 347,47 zł	139 304,21 zł	180 519,21 zł	-132 190,75 zł
zmiana%	6,00%	13,00%	20,27%	21,84%	-13,13%
Bartosz Półgrabia	0,00 zł	39 530,54 zł	437 157,92 zł	785 384,44 zł	983 792,09 zł
zmiana		39 530,54 zł	397 627,38 zł	348 226,52 zł	198 407,65 zł
zmiana%			1005,87%	79,66%	25,26%
Piotr Sieńko	0,00 zł	0,00 zł	150 888,85 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana			150 888,85 zł	-150 888,85 zł	
zmiana%					
Tomasz Brandt	107 770,00 zł	360 454,27 zł	89 648,55 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana	107 770,00 zł	252 684,27 zł	-270 805,72 zł	-89 648,55 zł	
zmiana%		234,00%	-75,13%		
Igor Fortuna	436 044,70 zł	392 027,27 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł

zmiana	20 835,39 zł	-44 017,43 zł	-392 027,27 zł		
zmiana%	5,00%	-10,00%			
Aleksandra Smorawa	75 572,61 zł	224 284,16 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana	75 572,61 zł	148 711,55 zł	-224 284,16 zł		
zmiana%		197,00%			
Małgorzata Antczak-Moszczyńska	0,00 zł	0,00 zł	345 125,00 zł	559 315,00 zł	83 240,00 zł
zmiana			345 125,00 zł	214 190,00 zł	-476 075,00 zł
zmiana%				62,06%	-85,12%
Małgorzata Bednarek	71 843,53 zł	253 506,10 zł	315 659,12 zł	354 872,76 zł	53 867,61 zł
zmiana	71 843,53 zł	181 662,57 zł	62 153,02 zł	39 213,64 zł	-301 005,15 zł
zmiana%		253,00%	24,52%	12,42%	-84,82%
Robert Jankowski	383 597,97 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana	-31 611,34 zł	-383 597,97 zł			
zmiana%	-8,00%				
Ryszard Szatkowski	0,00 zł	0,00 zł	344 737,02 zł	708 355,72 zł	836 109,84 zł
zmiana			344 737,02 zł	363 618,70 zł	127 754,12 zł
zmiana%				105,48%	18,04%
Łukasz Woźny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	211 727,27 zł
zmiana					
zmiana%					

(*) Podane powyżej kwoty w tabeli za lata 2018-2022 dotyczą okresu zatrudnienia poszczególnych członków zarządu Pamapol S.A..

Tabela 6 – Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Pamapol S.A w latach 2018-2022

ROK	Średnie wynagrodzenie Pamapol S.A.	Wzrost średniego wynagrodzenie rok do roku Pamapol S.A.
2018	4 161,25 zł	-2,74%
2019	4 342,89 zł	4,37%
2020	4 530,30 zł	4,32%
2021	4 010,00 zł	-11,48%
2022	4 684,72 zł	16,83%

V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Tabela 7 – Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

ZARZĄD	2022
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	58 825,87 zł
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	677 748,66 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	66 327,54 zł
RADA NADZORCZA	2022
Mariusz Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	76 696,14 zł

VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka dopuszcza stosowanie programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych, w tym akcjach Spółki.

W roku 2022 Członkom Zarządu nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka dopuszcza stosowanie mechanizmu żądania od Członków Zarządu zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, które zostały już wypłacone. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiły okoliczności uzasadniające żądanie zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego Spółka nie korzystała z takiej możliwości.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o czasowym odstąpieniu od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki. Przesłankami czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń są:

- wystąpienie nadzwyczajnych zdarzeń gospodarczych i/lub społecznych wpływających w istotny sposób na funkcjonowanie Spółki,
- utrata przez Spółkę stabilności finansowej.

W związku z brakiem wystąpienia w Spółce w roku 2022 wyżej wymienionych przesłanek nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

W ocenie Spółki stosowany w praktyce system wynagrodzeń gwarantuje bieżącą i długoterminową realizację celów gospodarczych i zamierzeń Spółki oraz stanowi rękojmię skutecznego zarządzania zarówno w obszarze Spółki jak i Grupy Kapitałowej.

IX. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Pamapol S.A. za rok 2021 zostało przyjęte i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 20 czerwca 2022 r. Następnie niezależny biegły rewident dokonał oceny w/w sprawozdania wyrażonej w formie odrębnego raportu skierowanego do Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej (Raport). Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2021 zaprezentowane zostało Akcjonariuszom Spółki z odpowiednim wyprzedzeniem i przedłożone na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 30 czerwca 2022 r. Akcjonariusze Pamapol S.A. po zapoznaniu się z Raportem biegłego rewidenta, nie zgłaszając do niego dodatkowych uwag, pozytywnie zaopiniowali przedstawione Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Pamapol S.A. za rok 2021 (Uchwała nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Pamapol S.A. z dnia 30 czerwca 2022 r.).

Rusiec, dn. 1 czerwca 2023 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY NADZORCZEJ - Mariusz Szataniak

-.....

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO RADY NADZORCZEJ – Waldemar Frąckowiak -.....

SEKRETARZ RADY NADZORCZEJ - Piotr Kamiński

-

CZŁONEK NIEZALEŻNY RADY NADZORCZEJ - Krzysztof Urbanowicz

-

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ – Tomasz Szataniak

-