

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
ADIUVO INVESTMENTS S.A.  
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE  
ZA ROK 2022**

**A. DEFINICJE:**

**Spółka** – spółka pod firmą Adiuvo Investments S.A. z siedziba w Warszawie (01-510) przy ul. Gen. Józefa Zajęczka 11 lok. 14, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000430513;

**Grupa Kapitałowa** – grupa kapitałowa, w której skład wchodzi Spółka jako jednostka dominująca oraz jednostki zależne zgodnie z MSSF. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej za rok 2022 (nota 2);

**Polityka Wynagrodzeń** lub **Polityka** – obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki przyjęta uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 r.;

**Ustawa o ofercie** – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554);

**B.** Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2022 r. (dalej jako „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z delegacją art. 90g. Ustawy o ofercie.

Zgodnie z §11 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie oraz art. 395 § 2<sup>1</sup> Kodeksu spółek handlowych, Walne Zgromadzenie Spółki przeprowadziło w trakcie obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 29 czerwca 2022 r. (pkt 13 porządku obrad) dyskusję nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2021. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy o ofercie, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że wobec braku uwag w trakcie dyskusji do Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2021, w roku obrotowym 2022

nie zaistniała konieczność do zmiany obowiązującej w Spółce Polityki czy też sposobu sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.

Ponadto, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza Spółki informuje, że w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

**1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2022.  
Wynagrodzenie należne w 2022 r.**

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
<b>Marek Orłowski Prezes Zarządu</b>	495 490,16	0	0	495 490,16
<b>Anna Aranowska-Babłok Członek Zarządu</b>	367 830,18	0	0	367 830,18
<b>Razem</b>	<b>863 320,34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>863 320,34</b>

**Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2022 r.**

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
<b>Marek Orłowski Prezes Zarządu</b>	100%	0 %	0 %	100 %
<b>Anna Aranowska-Babłok Członek Zarządu</b>	100 %	0 %	0 %	100 %

Wynagrodzenie należne Członkom Zarządu za rok 2022 r. nie zostało w żadnej części wypłacone do dnia sporządzenia Sprawozdania. Na cele wypłaty wynagrodzenia Członkom Zarządu została utworzona rezerwa.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oparte jest o łączący ich ze Spółką stosunek cywilnoprawny lub stosunek pracy.

Członków Zarządu łączy ze Spółką, oprócz stosunku cywilnoprawnego lub stosunku pracy, także stosunek powołania. Z tytułu powołania Członkowie Zarządu nie otrzymują jakiegokolwiek wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Członków Zarządu na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę ustalone jest przez Radę Nadzorczą w formie uchwały.

Stałym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką jest wynagrodzenie miesięczne. Wynagrodzenie to przysługuje Członkom Zarządu Spółki z tytułu zarządzania Spółką oraz spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, w których Członkowie Zarządu Spółki pełnią również funkcje w zarządzie.

Wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać dodatkowe składniki wynagrodzenia, inne niż stałe wynagrodzenie miesięczne, w tym premie za uzyskane wyniki. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmuje uchwałę w tym zakresie.

Oprócz stałego wynagrodzenia miesięcznego Członkom Zarządu przysługują dodatkowo świadczenia niepieniężne w postaci zwrotu kosztów za podróże służbowe, możliwość korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych oraz zwrot wydatków poniesionych na działalność Spółki z własnego majątku. Członkowie Zarządu są także wyposażeni w niezbędne narzędzia pracy – tj. służbowy komputer osobisty z dostępem do mobilnego Internetu, służbowy telefon komórkowy oraz dostęp do urządzeń biurowych należących do Spółki.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki w roku 2022.

### Wynagrodzenie należne w 2022 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
<b>Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>	24 756,16	24 756,16
<b>Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>	36 000,00	36 000,00
<b>Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej</b>	36 000,00	36 000,00
<b>Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej</b>	36 000,00	36 000,00
<b>Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej</b>	36 000,00	36 000,00
<b>Razem</b>	<b>168 756,16</b>	<b>168 756,16</b>

Wynagrodzenie należne Członkom Rady Nadzorczej za rok 2022 r. nie zostało w żadnej części wypłacone do dnia sporządzenia Sprawozdania. Na cele wypłaty wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej została utworzona rezerwa.

### **3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki**

Obecna Polityka Wynagrodzeń obowiązuje od dnia 31 sierpnia 2020 r. Wynagrodzenia wypłacane dotychczas Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełniają wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń, w tym w szczególności wynagrodzenia wypłacane są w formie i wysokości przewidzianej w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Adiuvo Investments S.A. przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności. Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w sprawowanie funkcji kierowniczych oraz pozostaje w odpowiedniej proporcji do wynagrodzeń pracowników Spółki oraz jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków poszczególnych Członków Zarządu. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma bezpośredni wpływ na prawidłowe sprawowanie funkcji kontrolnych w Spółce przez ten organ i poszczególnych jego członków.

### **4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Za rok 2022 nie zostały wypłacone Zarządowi premie za wyniki osiągnięte przez Spółkę. W roku 2022 Spółka wykazała stratę, w związku z czym nie zostały określone jakiegokolwiek kryteria dotyczące wypłaty ewentualnej premii, ponieważ Rada Nadzorcza nie podejmowała jakiegokolwiek uchwał w tym zakresie. Stosownie do §4 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu może przysługiwać premia za uzyskane wyniki, która jest ustalana każdorazowo w formie uchwały Rady Nadzorczej. Wobec wykazanej przez Spółkę straty w 2022 r. Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał w tym przedmiocie, a więc nie zostały zastosowane jakiegokolwiek kryteria dotyczące wyników.

### **5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Adiuvo Investments S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników Adiuvo Investments S.A. niebędących członkami zarządu ani Rady Nadzorczej.**

#### **Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu:**

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022
<b>Marek Orłowski Prezes Zarządu</b>	495 490,16	495 490,16	495 490,16	495 490,16
<b>Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu</b>	351 892,46	109 154,53	242 813,15	367 830,18

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Wartość 2022
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
<b>Marek Orłowski</b> Prezes Zarządu	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	495 490,16
<b>Anna Aranowska-Bablok</b> Członek Zarządu	-242 737,93	-69%	133 658,62	122%	125 017,03	51%	367 830,18

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022
<b>Bogusław Uljasz</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	24 756,16
<b>Krzysztof Laskowski</b> Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
<b>Wojciech Napiórkowski</b> Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	35 309,59	nd
<b>Paweł Nauman</b> Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
<b>Wojciech Bablok</b> Członek Rady Nadzorczej	1 935,48	36 000,00	36 000,00	36 000,00
<b>Przemysław Cipyk</b> Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	1 775,34	36 000,00
<b>Filip Elżanowski</b> Członek Rady Nadzorczej	30 321,43	36 000,00	25 249,32	nd

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Wartość 2022
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
<b>Bogusław Uliasz</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	24 756,16	100%	24 756,16
<b>Krzysztof Laskowski</b> Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
<b>Wojciech Napiórkowski</b> Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	-690,41	-2%	-35 309,59	-100%	nd
<b>Paweł Nauman</b> Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
<b>Wojciech Bablok</b> Członek Rady Nadzorczej	34 064,52	1760%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
<b>Przemysław Cipyk</b> Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	1 775,34	100%	34 224,66	1928%	36 000,00
<b>Filip Elżanowski</b> Członek Rady Nadzorczej	5 678,57	19%	-10 750,68	-30%	-25 249,32	-100%	nd

Zestawienie zmian wyników Spółki:

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020	Zmiana 2020-2021	Zmiana 2021-2022	Wartość 2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	-1 275 694,40	745 013,20	-741 631,53	828 712,33
<b>Zysk (strata) ze sprzedaży</b>	174 050,85	-193 080,20	-486 294,22	-2 573 861,94
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	-24 974 845,82	-866 580,09	-71 447 314,21	-95 756 679,59
<b>Zysk (strata) netto</b>	-21 673 413,61	-5 106 567,32	-67 121 556,90	-93 373 062,83

Zestawienie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej:

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)</b>	6 583,30	6 876,87	5 647,17	5 787,94

Zmiany wynagrodzeń średnich miesięcznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Wartość 2022
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	293,57	4%	-1 229,70	-18%	140,77	2%	5 787,94

Rada Nadzorcza wskazuje, że informacje nt. wyników finansowych Spółki za lata 2015 – 2018 dostępne są w sprawozdaniach finansowych, które Spółka zobowiązana była podawać do publicznej wiadomości. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu pominięto informację na temat wynagrodzeń w Spółce za lata obrotowe 2015 – 2018, kiedy Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach na podstawie obowiązujących ówczasie przepisów.

**6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Adiuvo Investments S.A.**

**Airway Medix S.A.**

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Marek Orłowski	176 561,51	0,00
Anna Aranowska-Bablok	149 459,22	0,00
<b>Razem</b>	<b>326 020,73</b>	<b>0,00</b>

Rada Nadzorcza	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Tomasz Poniński	4 800,00	0,00
Krzysztof Laskowski	4 800,00	0,00
Wojciech Bablok	4 800,00	0,00
Paweł Nauman	0,00	0,00
Omri Rose	4 800,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>19 200,00</b>	<b>0,00</b>

## Cambridge Chocolate Technologies Sp. z o.o.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Cambridge Chocolate Technologies S.A. \*

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Marek Orłowski	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Rada Nadzorcza	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Tomasz Poniński	0,00	0,00
Dariusz Zimny	0,00	0,00
Krzysztof Laskowski	0,00	0,00
Ivan Petyaev	0,00	0,00
Paweł Nauman	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

\*Spółka Cambridge Chocolate Technologies S.A. należała do Grupy Kapitałowej Adiuvo Investments do dnia 18 stycznia 2022 roku

## Carocelle S.A.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Marek Orłowski	0,00	0,00
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Rada Nadzorcza	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
T. Poniński	0,00	0,00



K. Laskowski	0,00	0,00
I. Petyaev	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Marmar Sp. z o.o.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	124 080,28	0,00
<b>Razem</b>	<b>124 080,28</b>	<b>0,00</b>

Adiuvo Management Sp. z o.o.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Algaelabs Sp. z o.o.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Maciej Wiśniewski	0,00	0,00
Michał Grzebyk	0,00	0,00
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Endo Medical Sp. z o.o.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Glia Sp. z o.o.

Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00

<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
--------------	-------------	-------------

### IMMD Sp. z o.o.

<b>Zarząd</b>	<b>2022</b>	
	<b>Wynagrodzenie należne</b>	<b>Wynagrodzenie wypłacone</b>
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Marek Orłowski	0,00	0,00
Ivan Petyaev	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Peptaderm Sp. z o.o.

<b>Zarząd</b>	<b>2022</b>	
	<b>Wynagrodzenie należne</b>	<b>Wynagrodzenie wypłacone</b>
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Biovo Technologies Ltd\*

<b>Zarząd</b>	<b>2022</b>	
	<b>Wynagrodzenie należne</b>	<b>Wynagrodzenie wypłacone</b>
Oron Zachar	365 698,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>365 698,00</b>	<b>0,00</b>

\* wg danych z ostatniego otrzymanego pakietu konsolidacyjnego dostępnego na dzień 30.06.2022 r. Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki Airway Medix p. Oron Zachar nie pobierał wynagrodzenia w 2022 roku.

### Snack Magic Brands Inc.

<b>Zarząd</b>	<b>2022</b>	
	<b>Wynagrodzenie należne</b>	<b>Wynagrodzenie wypłacone</b>
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Marek Orłowski	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Cambridge Chocolate Technologies Inc.

<b>Zarząd</b>	<b>2022</b>
---------------	-------------

	<b>Wynagrodzenie należne</b>	<b>Wynagrodzenie wyłacone</b>
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Marek Orłowski	0,00	0,00
<b>Razem</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.**

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Członek Zarządu Spółki Anna Aranowska – Bablok objęła 167.000 (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy) warrantów subskrypcyjnych imiennych serii A, które zostały wyemitowane na podstawie uchwały nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego, w ramach przyjęcia w Spółce programu opcji menadżerskich. Wyżej wymienione warranty subskrypcyjne uprawniają do objęcia akcji serii K Spółki w liczbie nie większej niż 167.000 (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy).

Warranty Subskrypcyjne serii A przyznawane były nieodpłatnie, a każdy Warrant Subskrypcyjny serii A uprawnia do objęcia 1 akcji serii K Spółki za cenę emisyjną 17,21 zł. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania posiadaczka Warrantów Subskrypcyjnych serii A nie złożyła oświadczenia o objęciu akcji serii K w wykonaniu praw z Warrantów Subskrypcyjnych.

**8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

W Spółce nie przewiduje się możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Nie została podjęta jakakolwiek uchwała w tym zakresie.

**9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń**

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy nt. odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń obowiązującej w Spółce i zgodnie z jej najlepszą wiedzą od dnia zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

**10. Podsumowanie**

Po dokonaniu kompleksowego przeglądu wynagrodzeń i świadczeń otrzymywanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej wypłacane członkom organów Spółki wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującą Polityką i spełnia wymogi przewidziane prawem.