

# SPRAWOZDANIE o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej

20  
22

**EMC Instytut Medyczny SA**

za rok 2022

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

**Spis treści**

Sposób naliczenia wynagrodzenia Zarząd .....	3
Sposób naliczenia wynagrodzenia Rada Nadzorcza .....	4
<i>Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....</i>	<i>5</i>
<i>Zarząd 5</i>	
ROK 2022 .....	5
<i>Rada Nadzorcza .....</i>	<i>7</i>
ROK 2022 .....	7
Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki .....	9
Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	9
Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (dane w tys. zł) .....	10
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej .....	12
Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany .....	12
Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	12
Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń .....	12

Obecnie w Spółce obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki podjęta w dniu 31 maja 2022 r. Uchwałą nr 19/05/2022 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki EMC Instytut Medyczny SA. Polityka dostępna jest na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://www.emc-sa.pl/strefa-inwestora/lad-korporacyjny/dokumenty-korporacyjne>

Rada Nadzorcza sporządzając niniejsze Sprawozdanie wzięła pod uwagę pozytywną uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok poprzedni. W związku z tym Rada Nadzorcza przygotowała sprawozdania i zakres ujawnionych w nim informacji w analogiczny sposób jak w sprawozdaniu za rok poprzedni.

### **Sposób naliczenia wynagrodzenia Zarząd**

Zgodnie z przyjętą Polityką Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie jedynie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania stosownymi uchwałami Rady Nadzorczej Spółki na okres sprawowania mandatu, do pełnienia określonej funkcji w Zarządzie Spółki. Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej określającej ich wynagrodzenia, do dnia uchylecia lub zmiany tej uchwały albo wygaśnięcia mandatu w Zarządzie Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Zarządu należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję.

Ponadto członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, takie jak:

- a. premia roczna - uzależniona jest od: wysokości rocznego wynagrodzenia członka Zarządu, stopnia realizacji celów zarządczych ustalonych dla danego członka Zarządu, indywidualnej oceny pracy danego członka Zarządu dokonywanej corocznie przez Radę Nadzorczą, sytuacji finansowej Spółki
- b. premia nadzwyczajna - wysokość premii nadzwyczajnej ustalana jest przez Radę Nadzorczą na podstawie indywidualnej oceny całokształtu pracy członka Zarządu albo całokształtu pracy nad określonym zadaniem lub projektem (np. inwestycją lub akwizycją) w Spółce lub w Grupie. Premię nadzwyczajną Rada Nadzorcza może przyznać w przypadku realizacji przez członka Zarządu szczególnych zadań lub projektów albo w związku z pozytywną oceną całokształtu pracy członka Zarządu w okresie co najmniej dwóch lat.
- c. jednorazowe świadczenie pieniężne - Rada Nadzorcza może przyznać w związku z szczególnymi okolicznościami dotyczącymi danego członka Zarządu
- d. świadczenie niepieniężne - Członkowie Zarządu mogą otrzymywać następujące świadczenia niepieniężne:

- prawo korzystania z samochodu służbowego w celach prywatnych,
- prawo objęcia ubezpieczeniem od roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance).

Zgodnie z Celem Polityki Wynagrodzeń ustalone w niej zasady wynagradzania mają przyczynić się do realizacji długoterminowej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

Dodatkowo, od 2022 roku Polityka Wynagrodzeń przewiduje że członkowie Zarządu mogą otrzymywać instrumenty finansowe w postaci akcji emitowanych przez Spółkę, przyznawane w ramach przyjmowanych przez Radę Nadzorczą programów motywacyjnych. Obecnie obowiązujący w Spółce program motywacyjny obejmuje okres 2022-2024, który został opisany w nocie 11.25 jednostkowego sprawozdania finansowego EMC Instytut Medyczny SA za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r. oraz notach 14.22 oraz 31.1 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej EMC Instytut Medyczny SA za rok obrotowy

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**EMC Instytut Medyczny SA rok 2022**

zakończony 31 grudnia 2022 r. Ocena spełnienia kryteriów programu motywacyjnego za pierwszy rok jego obowiązywania oraz przyznanie osobom uprawnionym uprawnień do objęcia akcji Spółki nowej emisji nastąpiła w 2023 r., wobec czego szczegółowe informacje w tym zakresie będą przedmiotem sprawozdania o wynagrodzeniach za 2023 r. Jednocześnie jak wskazano w nocie 11.25 Jednostkowego Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r., Spółka podjęła decyzję aby nie ujmować szacowanych kosztów ww. programu w tym sprawozdaniu, którego opis oraz wycena została przedstawiona w nocie 31.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej EMC Instytut Medyczny SA za rok obrotowy 2022.

### **Sposób naliczenia wynagrodzenia Rada Nadzorcza**

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania do Rady Nadzorczej stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki. Ponadto członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, takie jak:

- a. stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- b. stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu
- c. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Rady Nadzorczej
- d. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Komitetu Audytu
- e. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej,
- f. świadczenie niepieniężne.

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej jest zróżnicowane w zależności od tego czy dany członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym jak również od sposobu udziału w głosowaniach nad uchwałami tzn. za uczestnictwo w podjęciu uchwały lub uchwał Rady Nadzorczej lub Komitetu Audytu w drodze głosowania za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (w tym głosowanie mailowe) oraz za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej w trybie pisemnym, wynagrodzenie nie przysługuje.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia powołania, do dnia wygaśnięcia mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Rady Nadzorczej należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję. Wynagrodzenie stałe nie przysługuje członkowi Rady Nadzorczej za miesiąc, w którym członek Rady nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej i jego nieobecność nie została uznana przez Radę nadzorczą za usprawiedliwioną.

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

**Zarząd**

**ROK 2022**

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Karol Piasecki	660 000	339 660	0	0	0	999 660
Marcin Fakadej	516 000	127 880	0	0	0	643 880
Dariusz Chowanec	348 000	98 500	0	0	0	446 500
Michał John	432 000	127 880	0	0	0	559 880
Aneta Łuczak	324 000	0	0	0	0	324 000
Łącznie	2 280 000	693 920	0	0	0	2 973 920

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (%)
		Premia roczna (%)	Premia nadzwyczajna (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Karol Piasecki	29%	49%	0	0	0	34%
Marcin Fakadej	23%	18,5%	0	0	0	22%
Dariusz Chowaniec	15%	14%	0	0	0	15%
Michał John	19%	18,5%	0	0	0	19%
Aneta Łuczak	14%	0%	0	0		11%
Łącznie	100%	100%	0	0	0	100%

Wynagrodzenie Zarządu EMC Instytut Medyczny SA w 2022 roku składało się w 77% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 23% całości wynagrodzenia Zarządu w 2022 roku, a podstawą do jego wypłaty jest Uchwała Rady Nadzorczej.

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**EMC Instytut Medyczny SA rok 2022**

**Rada Nadzorcza**

**ROK 2022**

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (PLN)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (PLN)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Martin Hrezo	0	0	0	0	0	10000	0	1 000
Michał Hulbój	42 577	0	0	0	0	0	0	42 577
Václav Jirků	5 500	0	0	0	0	1000	0	6 500
Paweł Knap	30 000	0	0	0	0	1000	0	31 000
David Soukup	42 000	0	0	0	0	0	0	42 000
Łącznie	120 077	0	0	0	0	3000	0	123 077

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**EMC Instytut Medyczny SA rok 2022**

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (%)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (%)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Martin Hrezo	0%	0	0	0	0	33	0	1%
Michał Hulbój	35%	0	0	0	0	0	0	35%
Václav Jirků	5%	0	0	0	0	33%	0	5%
Paweł Knap	25%	0	0	0	0	34%	0	25%
David Soukup	35%	0	0	0	0	0	0	34%
Łącznie	100%	0	0	0	0	100%	0	100%

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA w 2022 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 2% całości wynagrodzenia Rady Nadzorczej w 2022 roku, a podstawą do jego wypłaty jest odpowiednio ilość posiedzeń Rady Nadzorczej odbyta w formie głosowania za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz przynależności Członków Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.



### **Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki**

Przedstawione powyżej składniki wynagrodzeń zarówno członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń..

Wynagrodzenie Członków Zarządu EMC Instytut Medyczny jest zgodne z polityką wynagrodzeń ponieważ pełni funkcję motywacyjną, przez co przyczyniać się będzie do długoterminowych strategii biznesowych, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki względem akcjonariuszy. Realizacji tych celów mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu, przy jednoczesnym zapewnieniu najwyższych kompetencji i doświadczenia osób sprawujących funkcje Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej. Dodatkowo, zgodnie z polityką wynagrodzeń, istnieje możliwość przyznania członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą premii rocznej oraz premii nadzwyczajnej które stanowią dodatkowy czynnik motywujący. W roku 2022 zostały wypłacone premie roczne, premie nadzwyczajne nie zostały przyznane.

### **Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Walne Zgromadzenie Spółki upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki w zakresie opisu stałych składników wynagrodzenia, ustalenia kwot wynagrodzenia jak ustalenia również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu oraz w zakresie wskazania kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie dokonała uszczegółowienia kryteriów w zakresie wyników.

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

**Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (dane w tys. zł)**

<b>Wynagrodzenia Członków Zarządu</b>	<b>2019</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>	<b>2020</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>	<b>2021</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>	<b>2022</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>
Maciej Piorunek	248	-179	-41,90%	0	-248	-100,00%	0	0	0	0	0	0
Rafał Szmuc	309	34	12,40%	0	-309	-100,00%	0	0	0	0	0	0
Tomasz Terlecki	505	377	294,50%	0	-505	-100,00%	0	0	0	0	0	0
Martin Hrežo	8	8	100,00%	0	-8	-100,00%	0	0	0	0	0	0
Karol Piasecki	334	334	100,00%	915	581	174,00%	1843	928	101%	1000	-843	-46%
Dariusz Chowaniec	100	100	100,00%	410	310	310,00%	780	370	90%	446	-333	-43%
Marcin Fakadej	188	188	100,00%	546	358	190,40%	936	390	71%	644	-292	-31%
Michał John	0	0	0,00%	533	533	100,00%	936	403	76%	560	-376	-40%
Aneta Łuczak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	324	324	100%
<b>Wynagrodzenia razem</b>	<b>3 711</b>	<b>659</b>	<b>565%</b>	<b>2 404</b>	<b>712</b>	<b>374%</b>	<b>4495</b>	<b>2091</b>	<b>339%</b>	<b>2974</b>	<b>-1604</b>	<b>-69%</b>
<b>Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej</b>	<b>2019</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>	<b>2020</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>	<b>2021</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>	<b>2022</b>	<b>zmiana</b>	<b>zmiana [%]</b>
Mateusz Słabosz	1	-1	-50,00%	0	-1	-100,00%	0	0	0	0	0	0
Grzegorz Stępiński	1	1	100,00%	0	-1	-100,00%	0	0	0	0	0	0
Jędrzej Socha	5	3	150,00%	2	-3	-60,00%	0	0	0	0	0	0

## Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

Dariusz Hołubowicz	5	3	150,00%	2	-3	-60,00%	0	0	0	0	0	0
Agáta Meštellérová	3	2	200,00%	0	-3	-100,00%	0	0	0	0	0	0
artin Hrežo	8	7	700,00%	1	-7	-87,50%	0	0	0	1	1	100%
Michał Hulbój	45	5	11,50%	43	-2	-3,60%	42	-1	-2,30%	43	1	2%
Vaclav Jirku	11	3	37,50%	8	-3	-27,30%	6	-2	-25%	6	0	0%
Paweł Knap	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	31	100%
David Soukup	45	6	14,40%	43	-2	-3,60%	42	-1	-2,30%	42	0	0%
<b>Wynagrodzenia razem</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>1313%</b>	<b>99</b>	<b>-24</b>	<b>-524%</b>	<b>90</b>	<b>-4</b>	<b>-30%</b>	<b>123</b>	<b>32</b>	<b>102%</b>
<b>Wynik netto</b>	<b>-13 152</b>	<b>3 151</b>	<b>19,30%</b>	<b>-8 906</b>	<b>4 246</b>	<b>32,30%</b>	<b>-10 595</b>	<b>-1 689</b>	<b>-19,00%</b>	<b>-12 865</b>	<b>-2 270</b>	<b>-21,40%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>-655</b>	<b>2 569</b>	<b>79,70%</b>	<b>1 517</b>	<b>2 172</b>	<b>331,60%</b>	<b>-3 270</b>	<b>-4 787</b>	<b>-215,60%</b>	<b>-833</b>	<b>2 437</b>	<b>74,50%</b>
<b>Średnioroczne wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>13,60%</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>3,20%</b>	<b>79</b>	<b>8</b>	<b>11,30%</b>	<b>89</b>	<b>10</b>	<b>13,10%</b>

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

**Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej**

Członkowie Zarządu EMC Instytut Medyczny S.A. w 2022 roku pobierali wynagrodzenia w następujących spółkach Grupy Kapitałowej EMC:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie niepieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe 2022 EMC Piaseczno Sp. z o.o.				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Karol Piasecki	0	0	0	0	0	0 000
Marcin Fakadej	84 000	0	0	0	0	84 000

W pozostałych spółkach z Grupy EMC tj. EMC Silesia Sp. z o.o., RCZ Sp. z o.o., Lubmed Sp. z o.o., Zdrowie Sp. z o.o., Mikulicz Sp. z o.o. PCZ Kowary Sp. z o.o. członkowie zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2022 roku nie pobierali wynagrodzenia, ponieważ było ono pokryte wynagrodzeniem otrzymywanym z EMC Instytut Medyczny SA.

**Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

Rok 2022 był pierwszym rokiem obowiązywania przyjętego w Spółce uchwałą nr 10/03/2022 Rady Nadzorczej z dnia 2 marca 2022 r. programu motywacyjnego. Ocena spełnienia kryteriów programu motywacyjnego za pierwszy rok jego obowiązywania oraz przyznanie osobom uprawnionym uprawnień do objęcia akcji Spółki nowej emisji nastąpiła w 2023 r., wobec czego szczegółowe informacje w tym zakresie będą przedmiotem sprawozdania o wynagrodzeniach za 2023 r. Jednocześnie jak wskazano w nocie 11.25 Jednostkowego Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r., Spółka podjęła decyzję aby nie ujmować szacowanych kosztów ww. programu w tym sprawozdaniu, którego opis oraz wycena została przedstawiona w nocie 31.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej EMC Instytut Medyczny SA za rok obrotowy 2022.

**Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

EMC nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

**Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń**

## **Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**

*EMC Instytut Medyczny SA rok 2022*

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń. W skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.