

Sprawozdanie
o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. w 2023 roku
(zgodnie z przyjętą polityką wynagrodzeń)

Polityka Wynagrodzeń w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. (Spółka, ZMR), została opracowana przez Zarząd, zaopiniowana przez Radę Nadzorczą na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. ustawy o ofercie publicznej z dnia 29 lipca 2005 r., Dz. U. z 2019 r., poz. 623, z późn. zm., ustawy kodeks spółek handlowych z dnia 15 września 2000 r., Dz. U. z 2019 r., poz. 505, z późn. zm.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. została przyjęta do stosowania uchwałą nr 19 Zwyczajnego WZ ZMR z dnia 28 sierpnia 2020 roku. Uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana przez ZWZ nie rzadziej niż co cztery lata, zaś każdorazowa istotna jej zmiana wymaga ponownego przyjęcia przez WZA.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmujące lata 2021 – 2022 zostało rozpatrzone i pozytywnie ocenione przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 19 czerwca 2023 roku (uchwała WZA nr 22; RB nr 10/2023).

W roku obrotowym 2023 Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. nie była zmieniana ani aktualizowana.

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki zgodnie z postanowieniami art. 90g. ustawy o ofercie i zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń.

Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki, składają się z dwóch składników, tj. z wynagrodzenia zasadniczego oraz premii uznaniowej. Składniki wynagrodzenia zasadniczego i ich poziomy, określone są w umowach o pracę z Członkami Zarządu Spółki oraz w aneksach do tych umów. Premia przyznawana jest przez Radę Nadzorczą po upływie danego kwartału na podstawie oceny pracy i po analizie jednostkowych wyników finansowych Spółki za dany kwartał, do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego w kwartale. Dodatkowo zgodnie z zapisami w umowie o pracę każdemu z członków Zarządu może być przyznana uznaniowo, nagroda roczna.

Członek Zarządu Józef Siwiec jest zatrudniony w spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 16 marca 1992 roku z późniejszymi aneksami, członek Zarządu Marian Darlak jest zatrudniony w spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 16 czerwca 2000 roku z późniejszymi aneksami, członek Zarządu Robert Duszkiewicz jest zatrudniony w Spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 15 listopada 2010 roku, zaś członek Zarządu Jerzy Gdula jest zatrudniony w Spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 1 marca 2021 roku. Umowy zawierają zapisy dotyczące zakazu konkurencji przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy.

Zgodnie z art. 13 Statutu Spółki kadencja Zarządu trwa trzy lata i jest kadencją wspólną. Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się w dniu 8 kwietnia 2022 roku i upływa z dniem zatwierdzenia wyników finansowych i udzielenia absolutorium członkom zarządu za rok obrotowy 2025.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie w odniesieniu do członków Zarządu i Rady

Nadzorczej w roku obrotowym 2023 rozpoczętym w dniu 1.01.2023 r. i zakończonym w dniu 31.12.2023 r. oraz w roku obrotowym 2022, rozpoczętym w dniu 1.01.2022 r. i zakończonym w dniu 31.12.2022 r., zostały przedstawione w tabelach poniżej.

Prezes Zarządu Józef Siwiec

Wyszczególnienie	Rok 2022		Rok 2023	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	808 314,67	60,97%	845 295,33	63,86%
Premie	400 750,00	30,23%	353 500,01	26,71%
Nagrody	60 000,00	4,53%	70 000,00	5,29%
Karty	1 604,56	0,12%	1 816,92	0,14%
Samochód służbowy	4 800,00	0,36%	4 800,00	0,36%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,43%	5 760,00	0,43%
Składki w ramach PPE	44 487,86	3,36%	42 532,34	3,21%
Ogółem	1 325 717,09	100,00%	1 323 704,60	100,00%

Wiceprezes Zarządu Marian Darlak

Wyszczególnienie	Rok 2022		Rok 2023	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	519 500,00	61,36%	552 000,00	62,06%
Premie	256 750,00	30,32%	255 300,00	28,70%
Nagrody	36 000,00	4,25%	46 000,00	5,17%
Karty	55,80	0,01%	385,40	0,04%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,68%	5 760,00	0,65%
Składki w ramach PPE	28 632,31	3,38%	30 080,62	3,38%
Ogółem	846 698,11	100,00%	889 526,02	100,00%

Wiceprezes Zarządu Robert Duszkiewicz

Wyszczególnienie	Rok 2022		Rok 2023	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	520 073,94	61,12%	552 000,00	61,71%
Premie	255 550,00	30,03%	255 300,00	28,54%
Nagrody	36 000,00	4,23%	46 000,00	5,14%
Karty	55,80	0,01%	385,40	0,04%
Samochód służbowy	4 800,00	0,56%	4 800,00	0,54%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,68%	5 760,00	0,65%
Składki w ramach PPE	28 674,31	3,37%	30 248,62	3,38%
Ogółem	850 914,05	100,00%	894 494,02	100,00%

Wiceprezes Zarządu Jerzy Gdula

Wyszczególnienie	Rok 2022		Rok 2023	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	519 743,24	63,09%	552 000,00	62,39%
Premie	256 750,00	31,17%	255 300,00	28,86%
Nagrody	36 000,00	4,37%	46 000,00	5,20%
Karty	754,38	0,09%	1 174,08	0,13%
Samochód służbowy	4 800,00	0,58%	4 800,00	0,54%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,70%	5 760,00	0,65%
Składki w ramach PPE	-	-	19 205,02	2,17%
Pozostałe	-	-	560,27	0,06%
Ogółem	823 807,62	100,00%	884 799,37	100,00%

Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Zgodnie z art. 17 Statutu Spółki, w skład Rady Nadzorczej wchodzi od pięciu do siedmiu członków. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata i jest kadencją wspólną. Liczbę członków Rady Nadzorczej

określa Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza Spółki bieżącej kadencji została powołana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 8 kwietnia 2022 roku (RB 10/2022). Kadencja Rady Nadzorczej upływa z dniem zatwierdzenia wyników finansowych i udzielenia absolutorium członkom Rady Nadzorczej z pełnienia obowiązków w roku obrotowym 2025.

Wysokości wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki zostały określone uchwałą nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 17 kwietnia 2014 roku. Miesięczne wynagrodzenie członka rady nadzorczej określone zostało jako krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału, publikowanego przez GUS. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,2 krotność, dla Sekretarza Rady Nadzorczej - 2,0 krotność, dla członka Rady Nadzorczej - 1,8 krotność. Ponadto w dniu 19 czerwca 2023 roku w uchwale nr 20 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ustalone zostało wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej na poziomie 2,0 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału.

W ramach Rady Nadzorczej Spółki funkcjonuje wyodrębniony, trzyosobowy Komitet Audytu. Wynagrodzenie Komitetu Audytu zostało ustalone uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 16 lipca 2018 roku (RB 44/2018). Dla Przewodniczącego Komitetu Audytu – 50% miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej, płatne za każde posiedzenie Komitetu Audytu; dla Członka Komitetu Audytu 50% miesięcznego wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej, płatne za każde posiedzenie Komitetu Audytu.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d ust. 2 pkt 1 ustawy o ofercie w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2023, rozpoczętym w dniu 1.01.2023 r. i zakończonym w dniu 31.12.2023 r. oraz w roku obrotowym 2022, rozpoczętym w dniu 1.01.2022 r. i zakończonym w dniu 31.12.2022 r., zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Lp.	Wyszczególnienie		Rok 2022		Rok 2023	
			(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
1	Konstanty Litwinow ^{a)}	Rada Nadzorcza	39 479,20	100,00%	-	-
		Szkolenia	-	-	-	-
		Ogółem	39 479,20	100,00%	-	-
2	Krzysztof Mazur ^{b)}	Rada Nadzorcza	-	-	85 897,12	63,88%
		Komitet Audytu	-	-	48 559,77	36,12%
		Ogółem	-	-	134 456,89	100,00%
2	Andrzej Pietruszyński ^{c)}	Rada Nadzorcza	104 505,80	100,00%	169 132,28	80,98%
		Komitet Audytu	0	0	39 730,71	19,02%
		Ogółem	104 505,80	100,00%	208 862,99	100,00%
3	Grzegorz Ubysz	Rada Nadzorcza	143 385,00	100,00%	159 588,12	100,00%
4	Roman Wenc	Rada Nadzorcza	175 248,00	68,59%	195 052,14	71,01%
		Komitet Audytu	77 711,55	30,41%	79 633,51	28,99%
		Szkolenia	2 546,10	1,00%	0	0,00%
		Ogółem	255 505,65	100,00%	274 685,65	100,00%
5	Lesław Wojtas ^{d)}	Rada Nadzorcza	143 385,00	60,15%	169 132,28	77,62%
		Komitet Audytu	94 980,95	39,85%	48 770,10	22,38%
		Ogółem	238 365,95	100,00%	217 902,38	100,00%
6	Łucja Skiba ^{e)}	Rada Nadzorcza	159 316,20	67,21%	74 013,10	64,97%
		Komitet Audytu	77 711,55	32,79%	39 902,80	35,03%
		Ogółem	237 027,75	100,00%	113 915,90	100,00%
7	Razem	Rada Nadzorcza	765 319,20	75,16%	852 815,04	76,87%
		Komitet Audytu	250 404,05	24,59%	256 596,89	23,13%

	Szkolenia	2 546,10	0,25%	0	0,00%
	Ogółem	1 018 269,35	100,00%	1 109 411,93	100,00%

a) Konstanty Litwinow był członkiem Rady nadzorczej Spółki do 8.04.2022 r.;

b) Krzysztof Mazur jest członkiem Rady nadzorczej Spółki i Komitetu Audytu od 19.06.2023 r.;

c) Andrzej Pietruszyński jest członkiem Rady nadzorczej Spółki od 8.04.2022 r. oraz członkiem Komitetu Audytu od 19.06.2023 r.;

d) Lesław Wojtas był członkiem Komitetu Audytu do 18.06.2023 r.;

e) Łucja Skiba była członkiem Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu do 30.05.2023 r.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 2. Ustawy - Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Wszystkie wypłacone na rzecz członków zarządu i rady nadzorczej wynagrodzenia oraz pozostałe świadczenia niepieniężne, których wartości zostały przedstawione powyżej, wynikają bezpośrednio z Polityki Wynagrodzeń w Spółce i są w niej przewidziane. Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały tak opracowane, aby przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, a także do zapewnienia jej bezpieczeństwa funkcjonowania.

W ramach stosowanego w Spółce w 2023 roku systemu wynagradzania członków zarządu i rady nadzorczej zawartego również i opisanego w Polityce Wynagrodzeń, wzięto pod uwagę przede wszystkim ścisłą korelację pomiędzy długoterminowym interesem ekonomicznym Spółki, a interesami wszystkich grup akcjonariuszy i interesariuszy. Zasada ta dotyczy również lat wcześniejszych.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, poziom tych wynagrodzeń i ich struktura w latach 2022 – 2023 zostały tak ukształtowane aby umożliwić jak najlepszą realizację interesu ekonomicznego Spółki przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnej sytuacji finansowej.

Należy podkreślić, że warunki działalności Spółki przez większą część 2023 roku były niekorzystne. Po obiecującym pierwszym kwartale 2023 roku, w którym wysoki poziom sprzedaży był efektem wcześniejszych zamówień pozyskanych jeszcze w czasie sprzyjającej koniunktury gospodarczej, w drugim kwartale 2023 nastąpiło gwałtowne pogorszenie sytuacji we wszystkich obsługiwanych branżach, a przede wszystkim w hutnictwie. Przy sięgających kilkadziesiąt procent spadkach produkcji hutniczej w Europie i złej sytuacji tej branży również w Polsce, wystąpiły problemy związane z wysokim poziomem zapasów wyrobów ogniotrwałych u klientów Spółki, co dodatkowo wpłynęło na znaczny spadek popytu. W tych warunkach wzmożona aktywność na rynkach europejskich, którą można było zaobserwować ze strony producentów azjatyckich (m.in. ze względu na niższe koszty frachtu), wywołała silną presję na obniżenie cen wyrobów ogniotrwałych. Trudna sytuacja rynkowa panowała również w segmencie cementowo-wapienniczym, zwłaszcza w drugiej połowie 2023 roku. Główną przyczyną były mniejsze od przewidywanych zakresy remontów realizowanych przez klientów na rynkach eksportowych, wynikające głównie z ich przejściowych trudności finansowych. Stagnacja miała miejsce również w tym segmencie na rynku polskim, co wynikało głównie z zahamowania działalności inwestycyjnej spowodowanego przede wszystkim brakiem środków z Krajowego Planu Odbudowy (KPO).

W 2023 roku nastąpił spadek aktywności gospodarczej w wielu obsługiwanych przez Spółkę branżach i segmentach gospodarki oraz na wielu rynkach geograficznych, a podkreślić należy, że działalność związana z handlem zagranicznym jest dominującą działalnością Spółki. Sprzedaż eksportowa jest realizowana do ponad 40 krajów świata na wszystkich kontynentach, również zdecydowana większość zakupów niezbędnych surowców pochodzi z importu. Jednak dzięki realizacji przyjętej przez Zarząd i zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą strategii rozwoju, działalność gospodarcza Spółki jest

zdywersyfikowana pod względem branżowym, geograficznym, produktowym i inżynierskim, co umożliwia zmniejszenie wrażliwości na wahania koniunktury gospodarczej.

Uwzględniając niesprzyjającą koniunkturę gospodarczą jaka towarzyszyła działalności gospodarczej spółki przez większą część minionego roku, uzyskane wyniki finansowe są zadowalające. Są one również efektem wielu działań restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych jakie w tym czasie zrealizowano w Spółce. Należy to wiązać przede wszystkim z prawidłową i sprawną realizacją zadań postawionych przed Zarządem i Radą Nadzorczą Spółki.

Uzupełniając należy też podkreślić, że uzyskane przez Spółkę wyniki finansowe, są w dużej mierze efektem wielkiej aktywności i mobilizacji kluczowego personelu Spółki, który w trudnych warunkach działalności wykazał swoje duże zaangażowanie. Jest to przede wszystkim efektem podjętych przez Zarząd i zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą oraz przez pozostałych akcjonariuszy Spółki decyzji w zakresie realizacji programu motywacyjnego na lata 2019 – 2023, opartego na akcjach własnych (uchwała WZA Spółki z dnia 28 czerwca 2019 roku).

Art. 90 g. ust. 2 pkt 3. Ustawy - informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń w skład wynagrodzenia Zarządu wchodzi płaca zasadnicza i premia, która jest uzależniona od szeroko rozumianej kondycji finansowej i ekonomicznej spółki. Zarząd realizuje zadania budżetowe przyjęte przez Radę Nadzorczą za dany rok obrotowy (plany budżetowe nie są przekazywane przez Spółkę do publicznej wiadomości). Jak wspomniano wyżej, Rada Nadzorcza po zakończeniu każdego kwartału dokonuje przeglądu jednostkowych wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę w danym kwartale i podejmuje decyzję o wypłacie i o poziomie premii dla Zarządu Spółki. Rada Nadzorcza poddaje wówczas ocenie wyniki spółki nie tylko w kontekście założeń budżetowych, ale również w odniesieniu do całokształtu uwarunkowań rynkowych, makroekonomicznych i globalnych w jakich w danym okresie Spółka prowadziła swoją działalność.

W 2023 roku miało miejsce objęcie akcji przez uczestników programu motywacyjnego w ramach czwartej transzy realizowanej za 2022 rok, w tym przez członków Zarządu Spółki). Objęcie akcji w ramach tej transzy było uzależnione bezpośrednio od wygenerowanych wyników finansowych, tj. od stopnia realizacji wyznaczonych przez Radę Nadzorczą celów budżetowych programu. Cele te zostały określone w uchwale RN i przekazane do publicznej wiadomości (RB 12/2022). Informacja na temat liczby akcji objętych w ramach tej transzy programu motywacyjnego przez Członków Zarządu Spółki została przedstawiona poniżej.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 4. Ustawy - informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

(dane w tys. zł)

Wyszczególnienie	Lata				
	2019	2020	2021	2022	2023
Przychody netto ze sprzedaży	324 433	293 070	345 402	494 143	426 110
Zysk na działalności operacyjnej	35 316	33 495	36 214	59 741	31 734
Zysk netto	28 055	27 781	31 316	46 423	14 005
Koszty rodzajowe „wynagrodzenia” (bez Zarządu i RN)	42 996	43 219	50 580	56 634	65 171
Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu) w zł/osobę	5 182	5 019	5 620	5 938	6 395

Art. 90 g. ust. 2 pkt 5. Ustawy - wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Członek Zarządu Spółki Jerzy Gdula w roku obrotowym 2023 pobierał wynagrodzenie z tytułu pracy w Radzie Nadzorczej Spółki zależnej, tj. Ropczyce Engineering Sp. z o.o., podobnie jak w 2022 roku. Łączna kwota tego wynagrodzenia wyniosła 7.500 zł w 2022 roku oraz 7.500 zł w 2023 roku.

Pozostali członkowie zarządu, ani też członkowie rady nadzorczej nie pobierali wynagrodzeń w roku obrotowym 2023 od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 6. Ustawy - liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

Zgodnie z raportem bieżącym nr 13/2023, w dniu 19 czerwca 2023 roku Rada Nadzorcza Spółki działając na podstawie § 5 ust. 5.1 Regulaminu Programu Motywacyjnego, zatwierdzonego uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2019 r., podjęła uchwałę potwierdzającą wykonanie celów budżetowych wyznaczonych na rok 2022, poprzez osiągnięcie i przekroczenie wyznaczonego poziomu wskaźnika ważonego wykonania celów budżetowych w stopniu maksymalnym. Wobec powyższego uczestnicy akcyjnego programu motywacyjnego uzyskali prawo do nieodpłatnego nabycia akcji Spółki w łącznej liczbie do 252.015 akcji, zgodnie z uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 8 kwietnia 2022 r. Łączna ilość akcji nabytych w dniu 26 czerwca 2023 roku przez wszystkich uczestników programu motywacyjnego wyniosła 250.004 sztuk.

W dniu 26 czerwca 2023 r. nastąpiło objęcie akcji przez członków zarządu spółki w ramach czwartej transzy akcyjnego programu motywacyjnego za 2022 rok (RB 17/2023).

Informacje na temat akcji objętych przez członków zarządu i rady nadzorczej zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Członek Zarządu	Lata	Ilość akcji (w szt.)	Struktura	Cena nabycia	Data nabycia	Warunki wykonania praw ^{a)}
Józef Siwiec	2022	22 499	34,82%	nieodpłatnie	12.04.2022r.	brak
	2023	29 249	33,34%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
Marian Dartał	2022	14 999	23,21%	nieodpłatnie	12.04.2022r.	brak
	2023	19 499	22,22%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
Robert Duszkiewicz	2022	14 999	23,21%	nieodpłatnie	12.04.2022r.	brak
	2023	19 499	22,22%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
Jerzy Gdula	2022	12 124	18,76%	nieodpłatnie	12.04.2022r.	brak
	2023	19 499	22,22%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
Ogółem	2022	64 621	100,00%	nieodpłatnie	12.04.2022r.	brak
	2023	87 746	100,00%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
Członek RN						
Roman Wenc	2022	1 949	100,00%	nieodpłatnie	12.04.2022r.	brak
	2023	2 534	100,00%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak

a) co do zasady akcje objęte przez beneficjentów programu motywacyjnego realizowanego w Spółce nie są związane z żadnymi ograniczeniami co do wykonywania praw przez akcjonariuszy; akcje posiadają identyczne prawa jakie są przypisane do wszystkich pozostałych akcji Spółki (oprócz akcji

własnych posiadanych przez Spółkę); jednak w ramach regulaminu programu motywacyjnego przyjęte zostało zastrzeżenie, że prawo do ewentualnego objęcia akcji w ramach kolejnych transzy programu przysługuje tylko tym beneficjentom, którzy posiadają wszystkie wcześniej przyznane akcje, chyba, że zbycie akcji nastąpiło na rzecz innego beneficjenta programu.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 7. Ustawy - informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Realizowana w spółce praktyka jak również zasady przyjęte w polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu przez członków zarządu zmiennych składników wynagrodzenia.

Art. 90 g. ust. 2 pkt 7. Ustawy - informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń polityki wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.