

Załącznik do uchwały Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna z dnia 21 lutego 2024 r.  
nr 50/24

## **SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ BANKU POLSKA KASA OPIEKI SPÓŁKA AKCYJNA ZA ROK 2023**

### **Podstawa prawna:**

ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „ustawa”).

### **Spis treści:**

1. Wprowadzenie
2. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Banku w podziale na składniki wynagrodzenia
3. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku w podziale na składniki wynagrodzenia
4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Pekao
5. Zgodność wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku z przyjętą polityką wynagrodzeń
6. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników
7. Zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku, wyników Banku oraz średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Banku, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych
8. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń
11. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku
12. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach
13. Podsumowanie

## 1. Wprowadzenie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna za 2023 rok (dalej „Sprawozdanie”) przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna (dalej: „Bank”) i Rady Nadzorczej Banku lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu Banku i Rady Nadzorczej Banku w roku obrotowym 2023.

Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Banku na podstawie oraz zgodnie z art. 90g ustawy oraz § 5 ust. 6 obowiązującej w Banku Polityki Wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna (dalej: „Polityka”). Struktura i zakres sprawozdania wynika z art. 90g ust. 2 ustawy. Sprawozdanie prezentuje m.in. informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy wszystkich osób, które w 2023 roku pełniły funkcje w składzie Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku, a także inne informacje wskazane w art. 90g ust. 2 ustawy.

Polityka określa ramowe zasady i reguły dotyczące ustalania, monitorowania oraz kontrolowania zasad i praktyk wynagrodzeniowych stosowanych przez Bank w odniesieniu do Członków Zarządu Banku oraz Rady Nadzorczej Banku. Polityka została sporządzona przez Zarząd Banku, a następnie zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku po wcześniejszym zaopiniowaniu przez Komitet do spraw Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Banku. Ostatecznie Polityka została przyjęta uchwałą nr 38 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 22 maja 2020 roku w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna i weszła w życie poczynając od następnego dnia po dniu powzięcia tej uchwały. Następnie wprowadzono zmiany do Polityki, które przyjęto uchwałą nr 33 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 15 czerwca 2022 roku w sprawie przyjęcia zmienionej Polityki Wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna. Polityka wraz z datą jej przyjęcia oraz wynikami głosowania w tej sprawie jest dostępna na stronie internetowej Banku pod adresem <https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/wza.html>.

Przed wejściem w życie Polityki, zasady kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Banku oraz Rady Nadzorczej Banku określone były zgodnie z: w przypadku Członków Zarządu Banku, uchwałą nr 42 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna, która była w późniejszym czasie zmieniona uchwałą nr 33 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 26 czerwca 2019 roku (dalej: „Uchwała nr 42/2018”) oraz, w przypadku Członków Rady Nadzorczej Banku, uchwałą nr 41 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna, która była w późniejszym czasie zmieniona uchwałą nr 34 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 26 czerwca 2019 roku oraz uchwałą nr 32 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 15 czerwca 2022 roku (dalej: „Uchwała nr 41/2018”). Uchwały, o których mowa w zdaniu poprzedzającym pozostają w mocy i są dostępne na stronie internetowej Banku pod adresem <https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/wza.html>.

Z każdym z Członków Zarządu Banku w okresie objętym Sprawozdaniem zawarta była umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji. Treść umów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, w tym w zakresie postanowień dotyczących wynagrodzenia oraz innych świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych, które przysługują lub mogą zostać przyznane Członkom Zarządu Banku, została ustalona przez Radę Nadzorczą Banku i odpowiada wymogom określonym w Polityce oraz Uchwale nr 42/2018 w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Banku.

W 2023 roku Bank wypracował zysk netto w wysokości 6 718 mln zł. Wynik ten jest wyższy o 4 820 mln zł od wyniku osiągniętego w 2022 roku, głównie dzięki wyższym dochodom z działalności operacyjnej, w szczególności wyższemu wynikowi odsetkowemu i wynikowi z działalności handlowej oraz niższym kosztom związanym z modyfikacją umów złotych kredytów hipotecznych udzielonych konsumentom z tytułu zawieszenia przez nich spłat kredytu (wakacje kredytowe), niższym rezerwom na ryzyko prawne dotyczące walutowych kredytów hipotecznych, braku dodatkowych kosztów regulacyjnych, w tym na System Ochrony Banku i wpłat na Fundusz Wsparcia Kredytobiorców, niższym składkom na BFG, pomimo wzrostu kosztów operacyjnych.

Działalność Banku koncentrowała się w kluczowych obszarach strategicznych, zgodnych ze Strategią Banku na lata 2021-2024. Rok 2023 był rekordowy pod względem pozyskanych kont, Bank otworzył ponad 583 tys. nowych rachunków (Konta Przekorzystne i Konta Świat Premium) odnotowując wzrost o 5% w porównaniu do 2022 roku. Wzrost sprzedaży kont dla nowych klientów jest efektem m.in. wzrostu akwizycji kont na selfie oraz działań nastawionych na pozyskiwanie klientów młodych do 26 lat.

Dzięki działalności komercyjnej suma bilansowa Banku zwiększyła się o 8,4% r/r (do poziomu 295 mld zł), kredyty i pożyczki były nieznacznie wyższe o 0,7% r/r i wyniosły 165 mld zł. Bank utrzymuje solidną bazę kapitałową (łączny współczynnik kapitałowy TCR wyniósł 19,4% na koniec grudnia 2023 roku) oraz bezpieczny profil płynnościowy, odzwierciedlony relacją kredytów netto do depozytów w wysokości 65,8%. Pozwala to, w powiązaniu z wysokim poziomem kapitałów na dalszy solidny i stabilny rozwój działalności Banku.

Szczegółowe informacje na temat działalności Banku oraz wyników osiągniętych w 2023 roku zawarte są w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Banku Pekao S.A. za 2023 rok oraz sprawozdaniach finansowych za 2023 rok, które zostały opublikowane na stronie internetowej Banku pod adresem:

[Raporty - Relacje inwestorskie - Bank Pekao S.A.](#)

Na dzień 1 stycznia 2023 roku skład osobowy Zarządu Banku przedstawiał się następująco:

1. Pan Leszek Skiba, Prezes Zarządu Banku
2. Pani Magdalena Zmitrowicz, Wiceprezes Zarządu Banku
3. Pan Jarosław Fuchs, Wiceprezes Zarządu Banku
4. Pan Marcin Gadomski, Wiceprezes Zarządu Banku

5. Pan Jerzy Kwieciński, Wiceprezes Zarządu Banku
6. Pan Paweł Strączyński, Wiceprezes Zarządu Banku
7. Pan Błażej Szczecki, Wiceprezes Zarządu Banku
8. Pan Wojciech Werochowski, Wiceprezes Zarządu Banku
9. Pan Piotr Zborowski, Wiceprezes Zarządu Banku

W trakcie 2023 roku nie doszło do zmian w składzie Zarządu Banku.

Na dzień 1 stycznia 2023 roku skład osobowy Rady Nadzorczej Banku przedstawiał się następująco:

1. Pani Beata Kozłowska-Chyła - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
2. Pani Joanna Dynysiuk - Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
3. Pani Małgorzata Sadurska - Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
4. Pan Stanisław Ryszard Kaczoruk - Sekretarz Rady Nadzorczej
5. Pani Sabina Bigos-Jaworowska - Członek Rady Nadzorczej
6. Pani Justyna Głębiowska-Michalak - Członek Rady Nadzorczej
7. Pan Marcin Izdebski - Członek Rady Nadzorczej
8. Pan Michał Kaszyński - Członek Rady Nadzorczej
9. Pan Marian Majcher - Członek Rady Nadzorczej

Pani Joanna Dynysiuk oraz Pani Justyna Głębiowska-Michalak złożyły rezygnacje z funkcji pełnionych w Radzie Nadzorczej Banku oraz zasiadania w Radzie Nadzorczej Banku ze skutkiem na dzień 31 grudnia 2023 roku.

Na dzień podpisywania Sprawozdania skład osobowy Rady Nadzorczej Banku przedstawiał się następująco:

1. Pani Beata Kozłowska-Chyła - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
2. Pani Małgorzata Sadurska - Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
3. Pan Stanisław Ryszard Kaczoruk - Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Pani Sabina Bigos-Jaworowska - Członek Rady Nadzorczej
5. Pan Marcin Izdebski - Członek Rady Nadzorczej

6. Pan Michał Kaszyński - Członek Rady Nadzorczej

7. Pan Marian Majcher - Członek Rady Nadzorczej

## 2. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Banku w podziale na składniki wynagrodzenia

Tabela nr 2.1. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Banku otrzymanego w Banku w 2023 roku<sup>1</sup>

nazwisko i imię	okres raportowy (wskazany okres odpowiada okresowi pełnienia funkcji w Zarządzie Banku w 2023 roku)	wynagrodzenie stałe			wynagrodzenie zmienne <sup>2</sup>		PPK lub inne pakiety emerytalne	wynagrodzenie wypłacone przez Bank z innych tytułów	wynagrodzenie łącznie	proporcja pomiędzy zmiennymi a stałymi elementami wynagrodzenia <sup>4</sup>
		wynagrodzenie roczne	dodatkowe świadczenia <sup>3</sup>		wynagrodzenie zmienne część płatna z góry	wynagrodzenie zmienne część odroczone lub po okresie retencji				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11=(6+7)/(3+4+5)
Fuchs Jarosław Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	96 000	156 031	324 726	437 018	-	-	2 225 831	52%
Gadomski Marcin Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	-	34 646	324 726	426 008	29 962	-	2 027 398	60%
Kwieciński Jerzy Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	-	46 281	324 726	273 439	27 848	-	1 884 349	48%
Skiba Leszek Prezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 253 851	-	39 059	335 923	423 732	-	-	2 052 566	59%
Strączyński Paweł Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	96 000	32 086	324 726	121 804	26 800	-	1 813 472	33%
Szczecki Błażej Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	-	84 023	324 726	287 525	28 625	-	1 936 955	47%
Werochowski Wojciech Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	-	56 482	324 726	287 525	28 212	-	1 909 001	48%
Zborowski Piotr Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	-	72 677	324 726	46 401	24 838	-	1 680 698	29%
Zmitrowicz Magdalena Wiceprezes Zarządu	1.01.2023-31.12.2023	1 212 056	96 000	170 213	324 726	602 674	36 085	-	2 441 754	63%

<sup>1</sup> dane prezentowane w tabeli nie obejmują wynagrodzenia jakie poszczególne osoby mogły otrzymać od Banku z tytułu zatrudnienia w Banku przed objęciem mandatu Członka Zarządu Banku, choćby nawet termin ich wypłaty przypadał już po objęciu mandatu;

<sup>2</sup> wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku, dotyczy części wypłaconej w gotówce z góry lub w wyniku upływu w trakcie okresu raportowego okresu odroczenia dla części wynagrodzenia zmiennego przyznanego w latach wcześniejszych, a także części wynikających z rozliczenia wynagrodzenia przyznanego w latach wcześniejszych w formie akcji fantomowych, dla których w okresie raportowym upłynął okres retencji;

<sup>3</sup> dodatkowe świadczenia - inne świadczenia pieniężne lub niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu Banku, takie jak m.in. ryczałt mieszkaniowy, pokrycie kosztów korzystania przez Członka Zarządu Banku oraz członków jego rodziny ze świadczeń opieki medycznej, ubezpieczenie, zwrot kosztów podróży, szkolenia;

<sup>4</sup> wskazana proporcja obrazuje relacje wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w danym roku do wypłaconego w danym roku wynagrodzenia stałego w związku z czym może się różnić od proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym przyznanym za dany rok a wynagrodzeniem stałym wypłaconym w danym roku;

Bank objął Członków Zarządu Banku ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej (tzw. ubezpieczenie D&O) na zasadach takich samych jak kluczową kadre kierowniczą Banku.

### 3. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku w podziale na składniki wynagrodzenia

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku otrzymywanego w Banku.

Tabela nr 3.1. Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku otrzymanego w Banku w 2023<sup>1</sup>

nazwisko i imię	okres raportowy (wskazany okres odpowiada okresowi pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku w 2023 roku)	wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	
		wynagrodzenie	dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne) <sup>2</sup>
1	2	3	4
Kozłowska-Chyła Beata	1.01.2023-31.12.2023	bez wynagrodzenia	
Bigos-Jaworowska Sabina	1.01.2023-31.12.2023	253 787,43	-
Dynysiuk Joanna	1.01.2023-31.12.2023	250 561,32	3 758,40
Głębikowska-Michalak Justyna	1.01.2023-31.12.2023	250 561,32	3 758,40
Izdebski Marcin	1.01.2023-31.12.2023	253 787,43	3 806,77
Kaczoruk Stanisław Ryszard	1.01.2023-31.12.2023	250 561,32	-
Kaszyński Michał	1.01.2023-31.12.2023	253 787,43	-
Majcher Marian	1.01.2023-31.12.2023	253 787,43	-
Sadurska Małgorzata	1.01.2023-31.12.2023	bez wynagrodzenia	

<sup>1</sup> Członkowie Rady Nadzorczej Banku będący pracownikami lub członkami organów korporacyjnych spółek z Grupy PZU w okresie takiego zatrudnienia lub pełnienia takich funkcji nie pobierają wynagrodzenia za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Banku

<sup>2</sup> dodatkowe świadczenia to składka odprowadzana przez Bank w ramach PPK

Niezależnie od wartości dodatkowych świadczeń ujętych w ww. tabeli Bank objął Członków Rady Nadzorczej Banku ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej (tzw. ubezpieczenie D&O) na zasadach takich samych jak kluczową kadrę kierowniczą Banku.

#### **4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Pekao.**

Członkowie Zarządu Banku nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek z Grupy Kapitałowej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna (dalej: „Grupa Pekao”).

Wiceprezes Zarządu Pan Błażej Szczecki otrzymał w 2023 roku wynagrodzenie zmienne z Pekao Leasing Sp. z o.o. w kwocie 84 078 zł brutto z tytułu rozliczenia odroczonej raty premii z lat 2016 i 2017 płatnych w formie akcji po zakończeniu okresu retencji dobrowolnej - wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji w Spółce przed objęciem mandatu w Zarządzie Banku.

Wiceprezes Zarządu Pan Marcin Gadomski otrzymał w 2023 roku wynagrodzenie zmienne z Pekao Banku Hipotecznego S.A. w kwocie 9 024 zł brutto z tytułu rozliczenia odroczonej raty premii z lat 2018 i 2019 - wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji w Spółce przed objęciem mandatu w Zarządzie Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymywali w 2023 roku wynagrodzenia z innych spółek Grupy Pekao.

#### **5. Zgodność wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku z przyjętą polityką wynagrodzeń.**

Wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu Banku i Rady Nadzorczej Banku za okres objęty Sprawozdaniem były przyznawane zgodnie z postanowieniami Polityki, jak również w przypadku Członków Zarządu Banku, zgodnie z Uchwałą nr 42/2018 Walnego Zgromadzenia oraz postanowieniami umów o świadczenie usług zarządzania, które Rada Nadzorcza Banku zawarła w imieniu Banku w oparciu o umocowanie wynikające z ww. Uchwały z poszczególnymi Członkami Zarządu Banku oraz w przypadku Członków Rady Nadzorczej Banku były przyznawane zgodnie z Uchwałą nr 41/2018 Walnego Zgromadzenia.

Wynagrodzenia Członków Zarządu Banku i Członków Rady Nadzorczej Banku oraz warunki na jakich było ono przyznawane, w ocenie Rady Nadzorczej Banku, przyczyniało się do osiągnięcia długoterminowych wyników Banku o czym świadczą następujące okoliczności:

- 1) wysokość wynagrodzenia stałego Członków Rady Nadzorczej Banku ustalona była zgodnie z § 2 ust. 2.2-2.7 Polityki (a tym samym zgodnie z tożsamymi postanowieniami zawartymi w Uchwale nr 41/2018), a ponadto żadnemu z Członków Rady Nadzorczej Banku nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne, ani wynagrodzenie przyznane w formie instrumentów finansowych, co uniezależniało wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku od wyników Banku oraz wspierało prawidłowe sprawowanie funkcji nadzorczej w Banku;
- 2) wysokość wynagrodzenia stałego, tj. wynagrodzenia miesięcznego podstawowego, każdego z Członków Zarządu Banku mieściła się w przedziale określonym w § 3 ust. 3.2 Polityki (a tym samym w przedziale określonym w sposób tożsamy w Uchwale 42/2018), a umowy o świadczenie usług zarządzania zawarte z każdym z Członków Zarządu Banku zawierały postanowienia zgodnie, z którymi maksymalna wysokość w jakiej Członkowi Zarządu Banku może zostać przyznane wynagrodzenie zmienne nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego. Ograniczenie maksymalnej wysokości zarówno części stałej, jak i części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu Banku umożliwiało uniknięcie potencjalnie negatywnego wpływu jakie nadmierne i Nielimitowane wynagrodzenia Członków Zarządu Banku mogłyby mieć na wyniki Banku. Ponadto, przyjęta maksymalna dopuszczalna proporcja zmiennych składników do stałych składników wynagrodzenia ogranicza zachęty do koncentracji na celach krótkookresowych, jak również nie nakłania do podejmowania nadmiernego ryzyka;
- 3) inne pieniężne i niepieniężne składniki wynagrodzenia przyznawane Członkom Zarządu Banku i Członkom Rady Nadzorczej Banku były ustalane zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Polityki;
- 4) ostateczna wysokość wynagrodzenia zmiennego każdego z Członków Zarządu Banku uzależniona była m.in. od kryteriów dotyczących wyników Banku (omawiane szerzej w pkt 6 poniżej), od stopnia realizacji celów zarządczych, a także wyników oceny zgodności i oceny ryzyka;
- 5) 40% przyznawanego Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia zmiennego podlegało odroczeniu, a 50% wynagrodzenia zmiennego zostało przyznane w formie akcji fantomowych Banku (omawiane szerzej w pkt 8 poniżej), co umożliwia weryfikację wpływu podjętych działań przez każdego z Członków Zarządu Banku względem wyników Banku w okresie trzyletnim.

Wynagrodzenie całkowite zarówno Członków Zarządu Banku, jak i Członków Rady Nadzorczej Banku nakierowane było na zapewnienie długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania Banku i realizowało cele Polityki. Rozwój i bezpieczeństwo Banku zapewnione było poprzez obowiązywanie systemów motywacyjnych realizujących cele spójne z interesem klientów, akcjonariuszy i pracowników Banku oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu kontroli zarówno w trakcie realizacji poszczególnych działań w ramach Polityki Wynagrodzeń Banku, jak i kontroli rozwiązań systemowych.



## 6. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej Banku nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników Banku, a jedynie wynagrodzenie stałe w wysokościach ustalonych zgodnie z Uchwałą nr 41/2018 Walnego Zgromadzenia oraz zgodnie z obowiązującą Polityką.

W okresie objętym Sprawozdaniem ostateczna wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu Banku uzależniona była od stopnia realizacji celów zarządczych, którymi były m.in.:

- wzrost wartości Banku,
- poprawa wskaźników ekonomiczno-finansowych,
- realizacja Strategii Grupy na lata 2021-2024 zgodnie z 4 filarami: Klient, Wzrost, Efektywność, Odpowiedzialność,
- wzmocnienie działań w zakresie transformacji Banku w kierunku zrównoważonego rozwoju społecznego, odpowiednie zaadresowanie czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG),
- transformacja cyfrowa Banku,

jak również od wyników Banku, w tym spełnienia przez Bank określonych wymogów płynnościowych i kapitałowych, oraz indywidualnej oceny zgodności i oceny ryzyka.

Wyżej wskazane ogólne cele zarządcze dla poszczególnych Członków Zarządu Banku zostały uszczegółowione na 2023 rok przez Radę Nadzorczą Banku. Rada Nadzorcza Banku określając szczegółowe cele zarządcze jednocześnie ustaliła ich wagi oraz obiektywne, mierzalne, jasne, kompleksowe i zróżnicowane w zakresie wyników finansowych i niefinansowych kryteria (wskaźniki) ich realizacji i rozliczania (KPI).

Wynagrodzenie zmienne wypracowane w danym roku jest odraczane na 5 lat, w sposób pozwalający uwzględnić trzyletni cykl koniunkturalny Banku oraz ryzyko związane z prowadzoną działalnością. Odzwierciedlenie cyklu koniunkturalnego oraz ryzyka związanego z prowadzoną działalnością odbywa się poprzez zastosowanie zdefiniowanych wskaźników, które łączą naliczone indywidualne wynagrodzenie zmienne z wynikami Banku oraz wynikami oceny zgodności i ryzyka, która eliminuje niepożądane zachowania osoby podlegającej ocenie mające wpływ na działalność Banku teraz i w przyszłości.

Stosowane wskaźniki wpływają na wysokość, w jakiej może być przyznane Członkowi Zarządu Banku wynagrodzenie zmienne oraz możliwość wypłaty poszczególnych jego części, a także ich wysokość i uwzględniają koszt ryzyka banku, koszt kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej, w tym ROA, wskaźnik kapitału Tier1, wskaźnik łącznego współczynnika kapitałowego TCR, regulacyjny wskaźnik pokrycia płynności LCR, wskaźnik stabilnego finansowania netto NSFR, koszty ryzyka.

Ponadto możliwość przyznania poszczególnym Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Banku sprawozdania Zarządu Banku z działalności Banku oraz sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy, a także udzielenia danemu Członkowi Zarządu Banku przez Walne Zgromadzenie Banku absolutorium z wykonania przez niego obowiązków.

**7. Zmiany wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Banku, wyników Banku oraz średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Banku, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych**

Roczna zmiana	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>członek Zarządu</i>						
Fuchs Jarosław Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 15.02.2020	n/d	n/d	954 875	1 457 134	2 144 815	2 225 831
r/r				53%	47%	4%
Gadomski Marcin Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 29.11.2019 do 21.04.2020 oraz od 1.07.2020	n/d	77 497	782 067	1 255 415	1 941 001	2 027 398
r/r			909%	61%	55%	4%
Kwieciński Jerzy Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 1.02.2021	n/d	n/d	n/d	927 191	1 477 225	1 884 349
r/r					59%	28%
Strączyński Paweł Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 5.08.2021	n/d	n/d	n/d	448 938	1 337 368	1 813 472
r/r					198%	36%
Skiba Leszek ostatnie Prezes Zarządu w Zarządzie Banku od 20.04.2020	n/d	n/d	682 633	1 230 594	1 900 778	2 052 566
r/r				80%	54%	8%
Szczecki Błażej Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 15.01.2021	n/d	n/d	n/d	1 011 455	1 458 748	1 936 955
r/r					44%	33%

Werochowski Wojciech Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 15.01.2021	n/d	n/d	n/d	997 419	1 444 021	1 909 001
r/r					45%	32%
Zborowski Piotr Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 5.11.2021	n/d	n/d	n/d	164 804	1 202 516	1 680 698
r/r					630%	40%
Zmitrowicz Magdalena Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 1.12.2018	76 723	1 213 784	1 561 010	1 765 499	2 440 362	2 441 754
r/r		1482%	29%	13%	38%	0%
<i>członek Rady Nadzorczej</i>						
Bigos-Jaworowska Sabina w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	170 380	167 351	177 134	186 629	205 286	253 787
r/r		-2%	6%	5%	10%	24%
Dynsiuk Joanna w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017 do 31.12.2023	195 753	182 869	195 711	206 477	227 119	254 320
r/r		-7%	7%	6%	10%	12%
Głębiowska-Michalak Justyna w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017 do 31.12.2023	183 003	182 869	195 711	206 477	227 119	254 320
r/r		0%	7%	6%	10%	12%
Kaczoruk Stanisław Ryszard w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	170 726	182 413	192 819	203 426	223 762	250 561
r/r		7%	6%	6%	10%	12%
Kaszyński Michał w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	170 380	167 351	177 134	186 629	205 286	253 787
r/r		-2%	6%	5%	10%	24%
Majcher Marian w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	145 352	167 351	177 134	186 629	205 286	253 787
r/r		15%	6%	5%	10%	24%

Izdebski Marcin w Radzie Nadzorczej od 11.06.2021	n/d	n/d	n/d	104 383	208 366	257 594
r/r					100%	24%
Kozłowska-Chyła Beata w Radzie Nadzorczej od 22.05.2020	n/d	n/d	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia
r/r						
Sadurska Małgorzata w Radzie Nadzorczej od 22.05.2020	n/d	n/d	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia
r/r						

Informacje przedstawione w tabeli dotyczą Członków Zarządu Banku oraz Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy w roku obrotowym 2023 pełnili funkcje w składzie, odpowiednio, Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku. Informacje dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu Banku oraz Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy zakończyli pełnienie funkcji w składzie, odpowiednio, Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku przed 1 stycznia 2023 roku, ale w latach 2018-2023 otrzymywali od Banku wynagrodzenie z tytułu pełnienia takich funkcji przedstawione zostały w załączniku do Sprawozdania.

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023
przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników	84 845	90 786	96 052	101 243	120 248	146 978
r/r		7,00%	5,80%	5,40%	18,77%	22,23%

Rok	2018	2019	2020	2021	2022*	2023*
<i>wyniki Banku</i>						
Dochody z działalności operacyjnej (w mln zł) <sup>1</sup>	7 478	7 887	7 454	8 084	10 320	14 283
r/r		5,47%	-5,49%	8,45%	27,66%	38,40%
Zysk operacyjny brutto (w mln zł)	4 359	4 683	4 285	4 646	6 662	10 053
r/r		7,43%	-8,50%	8,42%	43,39%	50,90%
Zysk brutto (w mln zł)	3 021	3 016	1 697	2 995	3 012	8 559
r/r		-0,17%	-43,73%	76,49%	0,57%	184,16%

Koszty / dochody (z wyłączeniem kosztów BFG, opłaty ponoszonej na System Ochrony, składki na rzecz Funduszu Wsparcia Kredytobiorców, podatku od niektórych instytucji finansowych oraz rezerw na ryzyko prawne dotyczące walutowych kredytów hipotecznych)	41,70%	40,50%	42,20%	42,40%	34,39%	28,80%
r/r		-1,20 p.p.	1,70 p.p.	0,20 p.p.	-8,01 p.p.	-5,59 p.p.
Zysk netto (w mln zł)	2 311	2 247	1 126	2 237	1 898	6 718
r/r		-2,77%	-49,89%	98,67%	-15,14%	253,90%

\* dokonano zmian w sposobie prezentacji kosztów związanych z obrotem gotówkowym w rachunku zysków i strat za lata 2022 i 2023 (szczegóły w Nocie 5.1. Skonsolidowanego sprawozdania finansowego)

W 2023 roku stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu Banku (za czas pełnienia funkcji w Zarządzie Banku) w okresie rocznym, za który sporządzane jest sprawozdanie do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym wynosi 12,69.

## 8. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych<sup>1</sup> oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

członek Zarządu Banku (pełniący funkcję w 2023 roku)	liczba przyznanych akcji fantomowych za 2022 rok
1	2
Skiba Leszek	6 142,25
Fuchs Jarosław	5 937,51
Gadomski Marcin	5 937,51
Kwieciński Jerzy	5 937,51

<sup>1</sup> W rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi, m.in. papiery wartościowe, opcje, kontrakty terminowe, swapy i inne instrumenty pochodne

Strączyński Paweł	5 937,51
Szczecki Błażej	5 937,51
Werochowski Wojciech	5 937,51
Zborowski Piotr	5 937,51
Zmitrowicz Magdalena	5 937,51

Powyższa liczba akcji, które zostały przyznane Członkom Zarządu Banku w ramach Systemu Zmiennego Wynagradzania za 2022 rok, jest wynikiem podzielenia 50% przyznanego wynagrodzenia zmiennego przez średnią cen zamknięcia notowań akcji Banku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie za 30 dni kalendarzowych poprzedzających dzień posiedzenia Rady Nadzorczej Banku, na której dokonała ona oceny sprawozdania finansowego Banku, która wyniosła 91,1509 zł.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania wynagrodzenie zmienne za 2023 rok nie zostało jeszcze przyznane.

System Zmiennego Wynagradzania dedykowany dla Członków Zarządu Banku jest opracowany zgodnie z interesami akcjonariuszy oraz z zasadami długoterminowej dochodowości w skali całego Banku, zapewniając właściwy podział wynagrodzenia zmiennego powiązanego z wynikami na części przyznawane w gotówce i instrumentach finansowych (akcjach fantomowych Banku) oraz części wypłacane z góry i części odroczone. Wynagrodzenie zmienne powiązane jest bezpośrednio z osiąganymi wynikami, które oceniane są zgodnie z przyjętymi w Banku przepisami wewnętrznymi. Łączne wynagrodzenie zmienne przyznawane Członkom Zarządu Banku nie ogranicza zdolności Banku do zwiększania jego bazy kapitałowej.

Zgodnie z Zasadami Systemu Zmiennego Wynagradzania uregulowanymi w zawartych z Członkami Zarządu Banku umowach o świadczenie usług zarządzania, Członkowie Zarządu Banku mogą otrzymać wynagrodzenie zmienne, zwane także premią, po przeprowadzeniu pomiaru realizacji wyników na poziomie indywidualnym, jednostki organizacyjnej oraz wyników całego Banku, a także przy uwzględnieniu oceny ryzyka, oceny zgodności postępowania uczestnika z przepisami prawa, rekomendacjami organów nadzoru i kontroli, regulacjami wewnętrznymi oraz przyjętymi przez Bank standardami. Przy ocenie indywidualnych efektów pracy brane są pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe, zaś wyniki oceny zgodności oraz oceny ryzyka mogą skutkować zredukowaniem premii aż do zera.

Liczba akcji fantomowych, które mogą być nabyte przez Członka Zarządu Banku jest ustalana poprzez podzielenie 50% przyznanej danemu Członkowi Zarządu Banku za dany rok premii, przez średnią cen zamknięcia notowań akcji Banku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 30 dni kalendarzowych poprzedzających dzień posiedzenia Rady Nadzorczej Banku, na którym dokonuje ona oceny sprawozdania finansowego Banku za dany rok. Przyznawane wynagrodzenie zmienne składa się z części premii płatnej z góry oraz z części premii odroczonej, według poniższego schematu:

Część premii płatna z góry:

- 60% przyznanej premii w roku przyznania, gdzie 30% przyznanej premii to gotówka, natomiast 30% to akcje fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,

Część premii odroczonej:

- 8% przyznanej premii po roku od daty przyznania, w formie akcji fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,
- 8% przyznanej premii po dwóch latach od daty przyznania, w formie akcji fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,
- 8% przyznanej premii po trzech latach od daty przyznania, gdzie 4% przyznanej premii to gotówka, natomiast 4% przyznanej premii to akcje fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,
- 8% przyznanej premii w gotówce po czterech latach od daty przyznania,
- 8% przyznanej premii w gotówce po pięciu latach od daty przyznania.

Nabycie każdej z części odroczonej odbywa się po uprzedniej weryfikacji poziomu osiągniętych przez Bank wyników w danym roku rozliczeniowym oraz przeprowadzonej indywidualnej ocenie zgodności i ocenie ryzyka. Wyniki takiej oceny mogą skutkować zredukowaniem danej części odroczonej, w tym nawet do zera. Rozliczenie instrumentu finansowego następuje poprzez wypłatę środków pieniężnych w wysokości stanowiącej iloczyn posiadanych przez uczestnika akcji fantomowych oraz średniej ceny zamknięcia notowań akcji Banku na GPW za 30 dni kalendarzowych poprzedzających dzień posiedzenia Rady Nadzorczej Banku, na której dokonuje ona oceny sprawozdania finansowego Banku za dany rok oraz wypłatę pożytków od nabytych akcji fantomowych w wysokości odpowiadającej dywidendzie wypłaconej akcjonariuszom w okresie retencji obowiązkowej dla akcji nabytych przez daną osobę. Względem rat w formie akcji fantomowych możliwe jest skorzystanie z trzyletniej dobrowolnej retencji, kiedy rozliczenie może nastąpić po publikacji sprawozdań finansowych w każdym kwartale.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzenia przyznawanego w formie instrumentów finansowych.

## **9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej Banku nie przysługiwały zmienne składniki wynagrodzenia.

Polityka zgodnie z § 3 ust. 3.12 nie przewiduje możliwości żądania przez Bank zwrotu przez Członka Zarządu Banku zmiennych składników wynagrodzenia, które zostały już nabyte. Zawarte z Członkami Zarządu Banku umowy o świadczenie usług zarządzania również nie przewidują takiej możliwości i Bank z takiej możliwości nie korzystał.

#### **10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń**

W okresie obowiązywania Polityki nie odstępowano od procedury jej wdrażania lub stosowania jakiejkolwiek jej części.

#### **11. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne<sup>2</sup> przyznane na rzecz osób najbliższych<sup>3</sup> Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku**

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku nie wchodziły jakiejkolwiek świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz ich osób najbliższych.

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład wynagrodzenia Członków Zarządu Banku nie wchodziły jakiejkolwiek świadczenia pieniężne przyznane na rzecz ich osób najbliższych.

W okresie objętym Sprawozdaniem Bank zapewnił świadczenie niepieniężne w postaci opieki medycznej dla Członków Zarządu Banku i członków ich rodziny, którego wartość w skali roku nie przekraczała jednokrotności wynagrodzenia stałego danego Członka Zarządu Banku.

#### **12. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach**

W dniu 6 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwałę, w której pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej Banku o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna za 2022 rok i nie zgłosiło żadnych uwag do jego treści. Wyżej wskazana uchwała została uwzględniona przez Radę Nadzorczą Banku na etapie sporządzania niniejszego sprawozdania jako wskazówka potwierdzająca, iż zakres informacji zawartych w Sprawozdaniu oraz sposób ich prezentacji odpowiada oczekiwaniom akcjonariuszy.

---

<sup>2</sup> Świadczenia wynikające z treści umowy z Członkiem Zarządu lub regulacji dotyczących zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu/Rady Nadzorczej (wewnętrznych lub ustawowych)

<sup>3</sup> Zgodnie z art. 90 ust. 5 ustawy o ofercie za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. Nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.



### 13. Podsumowanie

Rada Nadzorcza Banku dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych Członków Zarządu Banku i Członków Rady Nadzorczej Banku. W wyniku przeglądu Rada Nadzorcza Banku ustaliła, że:

- a) wysokość wynagrodzenia zarówno Członków Zarządu Banku, jak i Członków Rady Nadzorczej Banku oraz zasady ustalania takiego wynagrodzenia są zgodne z Polityką;
- b) Polityka wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka, realizację strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz mechanizmy zarządzania występującymi w działalności Banku konfliktami interesów oraz ich ograniczania, a ponadto przyjęte w Polityce rozwiązania przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Banku, a także wspiera zrównoważony rozwój Banku, w tym zapewnienie spójności Polityki ze strategią wprowadzania do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych;
- c) obowiązujące zasady wynagradzania Członków Zarządu Banku umożliwiają prowadzenie elastycznej polityki zmiennych składników wynagrodzenia m.in. dopuszczają szeroki katalog przesłanek, zarówno o charakterze ilościowym jak i jakościowym, zapewniający ograniczenie, a nawet niewypłacenie wynagrodzenia zmiennego (w tym również w zakresie części odroczonej) w przypadku trudnej sytuacji finansowej lub kapitałowej Banku, bądź negatywnej oceny ryzyka lub zgodności dotyczącej danego Członka Zarządu Banku.

Mając na uwadze powyższe Rada Nadzorcza Banku ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki.

**Rada Nadzorcza Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna**

dr hab. Kozłowska-Chyła Beata Przewodnicząca Rady Nadzorczej	
Sadurska Małgorzata Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	
dr Kaczoruk Stanisław Ryszard Sekretarz Rady Nadzorczej	
Bigos-Jaworowska Sabina Członek Rady Nadzorczej	
Izdebski Marcin Członek Rady Nadzorczej	
Kaszyński Michał Członek Rady Nadzorczej	
Majcher Marian Członek Rady Nadzorczej	

**Załącznik**

**Informacje dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu Banku oraz Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy zakończyli pełnienie funkcji w składzie, odpowiednio, Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku przed 1 stycznia 2023 rokiem, ale w latach 2018-2023 otrzymywali od Banku wynagrodzenie z tytułu pełnienia takich funkcji <sup>1</sup> (dane w tys. zł)**

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>byli Członkowie Zarządu przed 2023</i>						
Lovaglio Luigi	4 831	8 953	2 107	2 911	2 556	931
<i>r/r</i>		85%	-76%	38%	-12%	-64%
Ważnyński Marian	577	478	189	246	212	92
<i>r/r</i>		-17%	-60%	30%	-14%	-57%
Piowar Grzegorz	1 942	1 277	518	635	607	230
<i>r/r</i>		-34%	-59%	23%	-4%	-62%
Kopyrski Andrzej	4 281	2 548	320	381	298	2 006
<i>r/r</i>		-40%	-87%	19%	-22%	573%
Biondo Diego	719	601	272	324	370	n/d
<i>r/r</i>		-16%	-55%	19%	14%	
Santini Stefano	260	15	243	214	97	77
<i>r/r</i>		-94%	1520%	-12%	-55%	-21%
Niewiński Adam	547	459	171	253	204	122
<i>r/r</i>		-16%	-63%	48%	-19%	-40%
Ciurysek-Gedir Roksana	1 851	823	963	85	99	153
<i>r/r</i>		-56%	17%	-91%	16%	55%
Lusztyn Marek	1 357	1 954	1 404	519	575	438
<i>r/r</i>		44%	-28%	-63%	11%	-24%
Olszewski Grzegorz	n/d	620	1 118	898	704	229
<i>r/r</i>			80%	-20%	-22%	-67%
Tomczuk Marek	1 316	2 312	2 025	1 273	967	721
<i>r/r</i>		76%	-12%	-37%	-24%	-25%
Krupiński Michał	2 096	3 729	1 911	586	413	1 229
<i>r/r</i>		78%	-49%	-69%	-30%	198%
Lehmann Michał	1 014	1 768	956	440	208	341
<i>r/r</i>		74%	-46%	-54%	-53%	64%
Wetmański Piotr	n/d	760	683	208	168	108
<i>r/r</i>			-10%	-70%	-19%	-36%
Kubiak Tomasz	989	1 904	1 673	1 778	1 558	880
<i>r/r</i>		93%	-12%	6%	-12%	-44%
Kozłowski Krzysztof	n/d	n/d	718	837	609	287
<i>r/r</i>				17%	-27%	-53%
Styczyński Tomasz	1 063	1 937	1 797	1 374	949	522
<i>r/r</i>		82%	-7%	-24%	-31%	-45%
<b>suma:</b>	<b>22 843</b>	<b>30 138</b>	<b>17 068</b>	<b>12 962</b>	<b>10 594</b>	<b>8 366</b>

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>byli Członkowie Rady Nadzorczej przed 2023</i>						
Janas Grzegorz	88	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Stopczyński Paweł	65	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Surówka Paweł	90	brak wynagrodzenia	21	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Eckert Marcin	n/d	n/d	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
<b>suma:</b>	<b>243</b>		<b>21</b>			

<sup>1</sup>Bardziej szczegółowe dane dotyczące wynagrodzenia byłych Członków Zarządu Banku oraz byłych Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy zakończyli pełnienie funkcji przed 1 stycznia 2023 roku prezentowane były regularnie przez Bank w sprawozdaniach Zarządu Banku z działalności Banku za poszczególne lata obrotowe, które są dostępne na stronie internetowej Banku pod adresem <https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/wza.html>