

# shoper

## **Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Shoper S.A. za rok 2023**

**Podmiot:** Shoper S.A.  
**Adres:** ul. Pawia 9, 31-154 Kraków  
**Sąd rejestrowy:** Sąd Rejonowy dla miasta Krakowa-Śródmieścia,  
V Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
**Numer KRS:** 0000395171  
**NIP:** 9452156998  
**REGON:** 121495203

**14 maja 2024**

## Spis treści

1.	<u>Wprowadzenie</u> .....	3
2.	<u>Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami</u> .....	6
3.	<u>Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki</u> .....	1
4.	<u>Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników</u> ..	1
5.	<u>Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej</u> .....	2
6.	<u>Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej</u> .....	3
7.	<u>Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów</u> .....	3
8.	<u>Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia</u> .....	4
9.	<u>Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa</u> .....	4
10.	<u>Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach</u> .....	5

## 1. Wprowadzenie

Wypełniając obowiązki wynikające z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „Ustawa o ofercie”), Rada Nadzorcza spółki Shoper S.A. (dalej: „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce z dnia 9 czerwca 2021 roku (dalej: „Polityka wynagrodzeń”), która weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym tj. 7 lipca 2021 roku.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku, od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku oraz od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku, przy czym w przypadku danych za rok 2021 w sprawozdaniu zostały ujęte dane za cały rok 2021, to jest również za okres poprzedzający wejście w życie Polityki wynagrodzeń.

Bazując na art. 90e Ustawy o ofercie, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje okres od 7 lipca 2021 roku, tj. od dnia dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym do dnia 31 grudnia 2023 roku.

Wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr RN/09/2024 z dnia 14 maja 2024 roku.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania jest firma audytorska nr 4055 - Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna.

### **Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń w okresie objętym sprawozdaniem:**

#### 1.1. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2023 roku był następujący:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Anna Miśko – Członkini Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu
- Piotr Biczysko – Członek Zarządu

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Zarządu Spółki:

W skład Zarządu Spółki od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 11 kwietnia 2021 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu

W skład Zarządu Spółki od dnia 12 kwietnia 2021 roku do dnia 15 lipca 2021 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu

W skład Zarządu Spółki od dnia 16 lipca 2021 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu
- Piotr Biczysko – Członek Zarządu

W skład Zarządu Spółki od dnia 1 stycznia 2023 roku do dnia 31 marca 2023 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu
- Anna Miśko – Członkini Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu
- Piotr Biczysko – Członek Zarządu

W skład Zarządu Spółki od dnia 1 kwietnia 2023 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Anna Miśko – Członkini Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu
- Piotr Biczysko – Członek Zarządu

W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2023 roku wchodziły następujące osoby:

- Rafał Ałasa – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Krzysztof Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Jaromir Łaciński – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej

- Paweł Moskwa – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Pyrzyzna – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

Od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 1 marca 2021 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Jaromir Łaciński – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Rafał Ałasa – Członek Rady Nadzorczej

Od dnia 2 marca 2021 roku do dnia 6 lipca 2021 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Jaromir Łaciński – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Ałasa – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Zajęc – Członek Rady Nadzorczej

Od dnia 7 lipca 2021 roku do dnia 31 maja 2022 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Jaromir Łaciński – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Ałasa – Członek Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk\* – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Moskwa\* – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Zajęc – Członek Rady Nadzorczej

\* Uchwała o powołaniu w skład Rady Nadzorczej Spółki została podjęta w dniu 9 czerwca 2021 roku, lecz pełnienie funkcji rozpoczęło się z Datą Dopuszczenia akcji Spółki do obrotu tj. 7 lipca 2021 roku

Od dnia 1 czerwca 2022 roku do dnia 31 marca 2023 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Rafał Ałasa – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Jaromir Łaciński – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Moskwa – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Pyrzyzna – Członek Rady Nadzorczej

- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej

Od dnia 1 kwietnia 2023 roku w skład Rady Nadzorczej wchodzi:

- Rafał Ałasa – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Krzysztof Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Jaromir Łaciński – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Moskwa – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Pyrzyna – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej

#### 1.2. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń:

Polityka wynagrodzeń została uchwalona dnia 9 czerwca 2021 roku i weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym tj. 7 lipca 2021 roku i do 31 grudnia 2023 roku nie podlegała żadnym zmianom.

#### 1.3. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanych okresach Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

#### 1.4. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie.

## **2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**

Poniżej Spółka prezentuje wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane jest do 10-go dnia kolejnego miesiąca, sprawozdanie obejmuje kwoty wynagrodzenia należne z tytułu pełnienia funkcji w danym roku obrotowym.

Dane zostały zaokrąglone do pełnych złotych.

#### 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

W raportowanych okresach, Członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki podstawowe wynagrodzenie stałe z tytułu powołania do Zarządu w wysokości ustalonej uchwałami

Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenie zmiennego, o którym mowa w §4 ust. 1 pkt 1.5. lit. b).

W roku 2023 członkowie Zarządu, z wyjątkiem Prezesa Zarządu Marcina Kuśmierz, otrzymywali świadczenie niepieniężne w postaci prawa do nieodpłatnego korzystania z prywatnej opieki medycznej.

W roku 2023 członkowie Zarządu: Marcin Kuśmierz, Anna Miśko, Paweł Rybak oraz Piotr Biczysko otrzymywali świadczenie niepieniężne w postaci możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych, przy czym Członkini Zarządu Anna Miśko objęta została tym świadczeniem od grudnia 2023.

W raportowanych okresach Członkowie Zarządu byli również objęci ubezpieczeniem D&O.

W raportowanych okresach Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia od spółek zależnych, o którym mowa w §4 ust. 1 pkt 1.5. lit. f) Polityki wynagrodzeń.

W raportowanych okresach Członkowie Zarządu nie otrzymali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Na dzień 31 grudnia 2023 roku Członkowie Zarządu byli objęci Długoterminowymi Programami Motywacyjnymi. Dodatkowe informacje zostały przedstawione w punkcie 7 niniejszego raportu.

W związku z brakiem określenia wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

### Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu należne w latach 2021 - 2023

Imię i nazwisko członka Zarządu	Rok	Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna				
Marcin Kuśmierz Prezes Zarządu	2021	720 000	0	0	0	0	0	0	720 000
	2022	821 040	0	0	0	0	0	0	821 040
	2023	1 020 000	0	6 750	0	0	0	0	1 026 750
Krzysztof Krawczyk Wiceprezes Zarządu (1)	2021	480 000	13 208	674	0	0	0	0	493 882
	2022	544 440	0	2 625	0	0	0	0	547 065
	2023	136 110	0	1 007	0	0	0	0	137 117
Paweł Rybak Członek Zarządu (2)	2021	431 667	0	0	0	0	0	0	431 667
	2022	682 800	0	2 304	0	0	0	0	685 104
	2023	840 000	0	7 878	0	0	0	0	847 878
Piotr Biczysko Członek Zarządu (3)	2021	220 645	0	0	0	0	0	0	220 645
	2022	544 440	0	5 656	0	0	0	0	550 096
	2023	660 000	0	14 721	0	0	0	0	674 721
Anna Miśko Członkini Zarządu (4)	2023	420 000	0	9 644	0	0	0	0	429 644

(1) Pan Krzysztof Krawczyk - Członek Zarządu od dnia 1 stycznia 2021 do dnia 31 marca 2023

(2) Pan Paweł Rybak - Członek Zarządu od dnia 12 kwietnia 2021

(3) Pan Piotr Biczysko - Członek Zarządu od dnia 16 lipca 2021

(4) Pani Anna Miśko - Członkini Zarządu od dnia 1 stycznia 2023



## 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie §5 ust. 1 Polityki wynagrodzeń, w raportowanych okresach, wyłącznie niezależni Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali lub było im należne od Spółki, podstawowe wynagrodzenie stałe z tytułu powołania w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia.

W związku z brakiem rezygnacji z Pracowniczych Programów Kapitałowych (PPK) Członek Rady Nadzorczej Krzysztof Zając otrzymywał świadczenie w postaci składki podstawowej pracodawcy przez 2 miesiące 2022 roku, natomiast Członek Rady Nadzorczej Grzegorz Szatkowski - otrzymywał wyżej wymienione świadczenie przez 10 miesięcy 2023 roku.

Członkowie Rady Nadzorczej byli w okresach raportowanych objęci ubezpieczeniem D&O.

W związku tym, że Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali zmiennych składników wynagrodzenia, nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

**Wynagrodzenia całkowite członków Rady Nadzorczej należne w latach 2021 - 2023**

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Rok	Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe/ nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno- rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna				
Rafał Ałasa	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Rafał Krawczyk	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Jaromir Łaciński	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Piotr Misztal	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Paweł Moskwa	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Miroslaw Pyrzyzna (1)	2022	14 000	0	0	0	0	0	0	14 000
	2023	24 000	0	0	0	0	0	0	24 000

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Rok	Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna				
Grzegorz Szatkowski (2)	2021	19 871	0	0	0	0	0	0	19 871
	2022	24 000	0	0	0	0	0	0	24 000
	2023	24 000	0	300	0	0	0	0	24 300
Krzysztof Zajac (3)	2021	19 871	0	0	0	0	0	0	19 871
	2022	10 000	0	60	0	0	0	0	10 060
Krzysztof Krawczyk (4)	2023	0	0	0	0	0	0	0	0

(1) Pan Mirosław Pyrzyna - Członek Rady Nadzorczej od dnia 1 czerwca 2022

(2) Pan Grzegorz Szatkowski - Członek Rady Nadzorczej od dnia 2 marca 2021;

(3) Pan Krzysztof Zajac - Członek Rady Nadzorczej od dnia 2 marca 2021 do dnia 30 maja 2022

(4) Pan Krzysztof Krawczyk - Członek Rady Nadzorczej od dnia 1 kwietnia 2023



### 2.3. Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W raportowanych okresach w skład wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

### **3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w latach 2021 - 2023, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- wynagrodzenia z tytułu powołania do Zarządu są zgodne z zasadami przewidzianymi w Polityce wynagrodzeń;
- członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na motywację i wydajność pracy;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce;

### **4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

W raportowanych okresach dla Członków Zarządu nie ustalono, określonego w §4 ust. 1 pkt 1.5. lit. b) Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników.

**5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**

dane w zł (o ile nie wskazano inaczej)

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Wynagrodzenia Zarządu</b>			
Wynagrodzenie zarządu (łącznie)	1 866 193	2 603 305	2 686 466
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>39%</i>	<i>3%</i>
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Zarządu (1)	47 789	54 236	54 236
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>13%</i>	<i>0%</i>
<b>Wynagrodzenia Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	39 742	48 060	48 300
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>21%</i>	<i>0%</i>
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	2 000	2 004	2 013
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>
<b>Wynagrodzenie pracowników Spółki</b>			
Średnie miesięczne wynagrodzenie stałe pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i Rady Nadzorczej	5 782	6 573	7 929
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>14%</i>	<i>21%</i>
<b>Wyniki Spółki Shoper S.A. (w tys. zł)</b>			
Przychody ze sprzedaży	78 074	116 802	141 520
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>50%</i>	<i>21%</i>
Skorygowana EBITDA (2)	29 864	37 429	47 894
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>25%</i>	<i>28%</i>
EBITDA (3)	25 525	33 577	42 798
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>32%</i>	<i>27%</i>
Skorygowany zysk netto (4)	20 424	23 920	31 117
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>17%</i>	<i>30%</i>
Zysk netto	25 148	20 221	26 063
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>-20%</i>	<i>29%</i>

<b>Wyniki Grupy Kapitałowej Shoper S.A. (w tys. zł)</b>			
Przychody ze sprzedaży	80 194	123 285	152 595
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>54%</i>	<i>24%</i>
Skorygowana EBITDA (2)	31 050	38 652	50 601
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>24%</i>	<i>31%</i>
EBITDA (3)	26 711	34 800	45 505
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>30%</i>	<i>31%</i>
Skorygowany zysk netto (4)	20 506	21 650	31 104
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>6%</i>	<i>44%</i>
Zysk netto	25 230	17 951	26 050
<i>zmiana w ujęciu rocznym</i>	<i>n/a</i>	<i>-29%</i>	<i>45%</i>

(1) ze względu na zmiany w składzie Zarządu w trakcie roku 2021 oraz 2023 średnie miesięczne wynagrodzenie Zarządu zostało obliczone jako średnia ważona okresem pełnienia funkcji przez członków zarządu

(2) Zysk operacyjny powiększony o amortyzację skorygowany o wpływ zdarzeń jednorazowych oraz kosztów programów motywacyjnych

(3) zysk operacyjny powiększony o amortyzację

(4) zysk netto skorygowany o wpływ zdarzeń jednorazowych oraz kosztów programów motywacyjnych

Zgodnie z art. 90g ust. 3 dane za lata 2017-2020, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach zostały pominięte.

## **6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie od Podmiotów zależnych.

W raportowanych okresach ani członkowie Zarządu ani członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia od Podmiotów zależnych Spółki.

## **7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

W raportowanych okresach członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

W dnia 15 kwietnia 2021 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę w sprawie organizacji i realizacji programu motywacyjnego dla członków Zarządu oraz kluczowych pracowników lub współpracowników Spółki lub jej podmiotów zależnych (zmieniony uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 31 maja 2022 roku) oraz programu motywacyjnego dla pracowników lub współpracowników Spółki lub jej podmiotów zależnych (Program dla pracowników). Oba

programy będą realizowane w oparciu o emisję warrantów subskrypcyjnych uprawniających do objęcia akcji Spółki (nowej emisji) za cenę emisyjną w wysokości 0,1 zł.

Warunki Programu dla członków Zarządu oraz kluczowych pracowników obejmują m.in. osiągnięcie celów biznesowych związanych ze wzrostem wartości Spółki (osiągnięcie określonej ceny rynkowej po czterech latach od dopuszczenia akcji Spółki do obrotu tj. po 7 lipca 2025 roku). Ilość warrantów, które zostaną wówczas przyznane będzie uzależniona od wartości Spółki obliczonej w oparciu o średnią arytmetyczną ze średnich, dziennych cen akcji Spółki ważonych wolumenem obrotu z 6-miesięcznego okresu poprzedzającego czwartą rocznicę dopuszczenia akcji do obrotu, przy czym w przypadku nieosiągnięcia wartości progowej określonej w Programie nie zostaną przyznane żadne warranty. Maksymalna ilość warrantów, które mogą być przyznane członkom Zarządu została określona w drodze uchwał Rady Nadzorczej Spółki, przy czym przydzielenie maksymalnej ilości warrantów nastąpi jedynie w przypadku osiągnięcia lub przekroczenia wartości Spółki wskazanej w uchwale z dnia 15 kwietnia 2021 roku zmodyfikowanej uchwałą WZA z dnia 31 maja 2022 roku. Ustalenie ostatecznej ilości warrantów przysługujących członkom Zarządu nastąpi po czwartej rocznicy dopuszczenia akcji Spółki do obrotu (tj. po dniu 7 lipca 2025 roku).

W związku z rezygnacją z dniem 31 marca 2023 roku Pana Krzysztofa Krawczyka z funkcji Wiceprezesa Zarządu i niespełnieniem warunku przyznania warrantów w ramach Programu dla pracowników Spółki, w momencie zakończenia tego Programu w dniu 7 lipca 2023 roku, nie zostały mu przyznane żadne warranty.

## **8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Zgodnie z §4 ust. 1 pkt 1.6. Polityki wynagrodzeń, w przypadku przyznania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego o charakterze długoterminowym, możliwe będzie ustalenie warunków żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, a także ustalenie mechanizmu i okresów odroczenia ich wypłaty.

W raportowanych okresach dla Członków Zarządu nie ustalono zmiennych warunków wynagrodzenia.

## **9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

### **9. 1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**

W raportowanych okresach nie zastosowano odstępstw od Polityki wynagrodzeń.

### **9. 2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**



W raportowanych okresach Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz §11 Polityki wynagrodzeń.

**10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.**

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy pozytywnie zaopiniowało roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Rady Nadzorczej za rok 2022 nie składając dodatkowych uwag lub zastrzeżeń do jego treści. W związku z tym nie było konieczności uwzględnienia wyżej wymienionej uchwały przy sporządzaniu niniejszego sprawozdania.