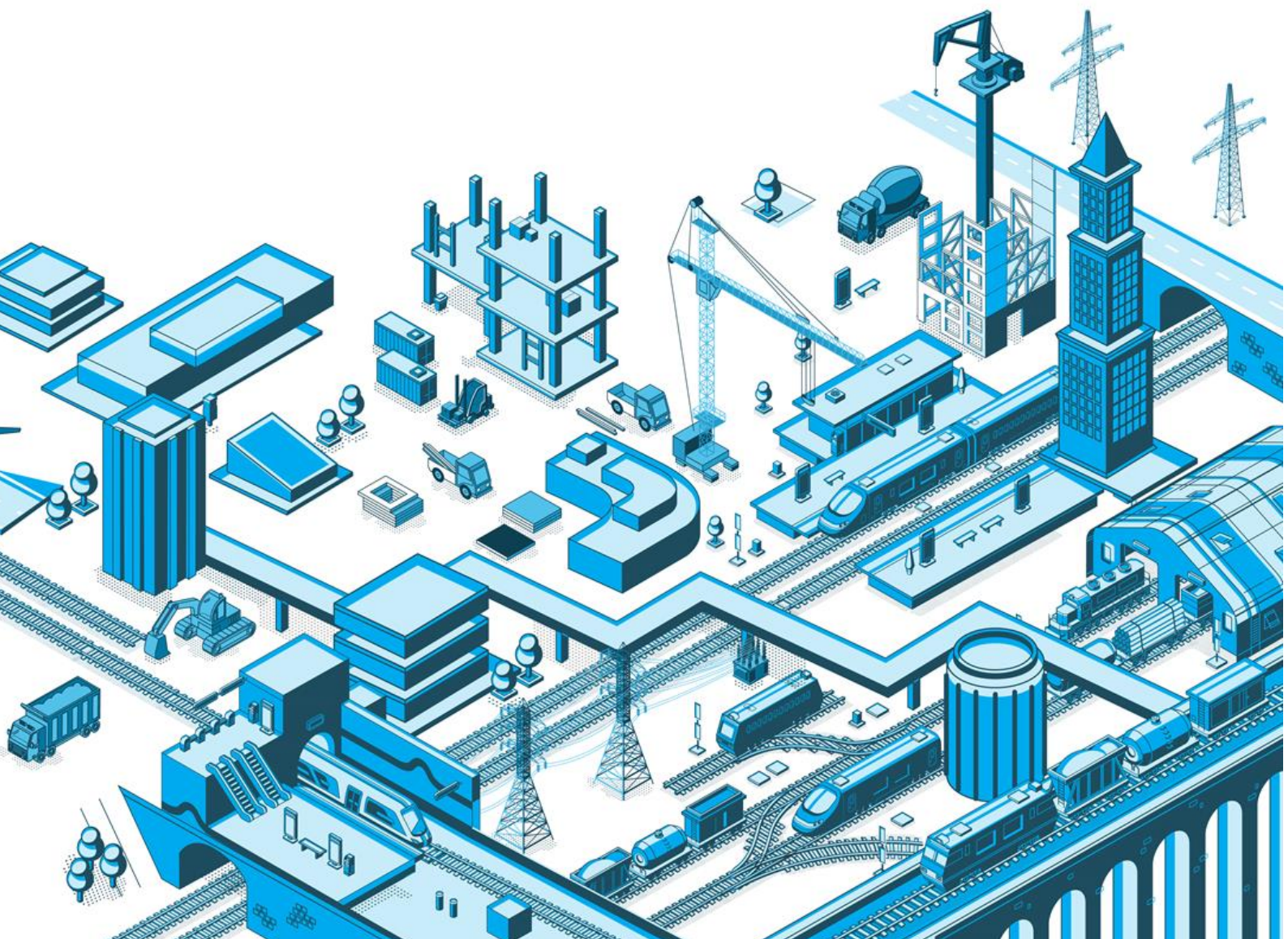




TRAKCJA

KOLEJ
DROGI
OBIEKTY

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI
TRAKCJA S.A.
ZA 2023 ROK



SPIS TREŚCI

1. Informacje ogólne	3
2. Skład Zarządu	3
3. Skład Rady Nadzorczej	4
4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w Jednostce dominującej i spółkach zależnych Grupy Trakcja w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	5
5. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	9
6. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	9
7. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym.....	11
8. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	13
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	13
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z Art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	13

1. Informacje ogólne

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Trakcja S.A. za 2023 rok („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1983 z późn. zm.).

Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Trakcja S.A. („Polityka Wynagrodzeń”) została przyjęta uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 10.05.2023 r. na wniosek Zarządu Spółki z dnia 30.03.2023 r. oraz z uwzględnieniem pozytywnej opinii Rady Nadzorczej Spółki Uchwałą nr 47/03/2023 z dnia 30.03.2023 r. Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Trakcja S.A. w zakładce „Relacje inwestorskie”: <https://www.grupatrakcja.com/pl/relacje-inwestorskie/polityka-wynagrodzen/>.

Zgodnie z § 15 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu kompleksowego przeglądu wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez poszczególnych członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki zgodnie z tą Polityką Wynagrodzeń. Sprawozdanie jest poddawane ocenie biegłego rewidenta.

2. Skład Zarządu

W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2023 roku wchodziły następujące osoby:

Artur Szumisz	-	Prezes Zarządu;
Bartłomiej Cygan	-	Członek Zarządu;
Andrzej Kozera	-	Członek Zarządu;
Jakub Lechowicz	-	Członek Zarządu;
Jerzy Pazura	-	Członek Zarządu.

Zmiany w składzie Zarządu Spółki w trakcie 2023 roku

W dniu 5 lipca 2023 roku został odwołany Członek Zarządu – Pan Piotr Mechecki.

Po dniu bilansowym, w dniu 4 stycznia 2024 r. Pan Artur Szumisz, pełniący funkcję Prezesa Zarządu złożył rezygnację z pełnienia funkcji. Obowiązki Prezesa Zarządu zostały powierzone Członkowi Zarządu Panu Andrzejowi Kozarze.

W skład Zarządu Spółki na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania oraz w 2023 roku wchodziły następujące osoby:

Zarząd	Funkcja	Od	Do
Artur Szumisz	Prezes Zarządu	13.10.2022	04.01.2024
Bartłomiej Cygan	Członek Zarządu	22.07.2022	obecnie
Andrzej Kozera	p.o. Prezes Zarządu	04.01.2024	obecnie
	Członek Zarządu	28.11.2022	04.01.2024
Jakub Lechowicz	Członek Zarządu	13.10.2022	obecnie
	Prezes Zarządu	11.03.2022	13.10.2022
Jerzy Pazura	Członek Zarządu	28.11.2022	obecnie
Piotr Mechecki	Członek Zarządu	13.10.2022	05.07.2023
	Wiceprezes Zarządu	11.03.2022	13.10.2022

3. Skład Rady Nadzorczej

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2023 roku wchodziły następujące osoby:

Karolina Łukaszewicz	-	Przewodnicząca Rady Nadzorczej;
Robert Kaleta	-	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
Marek Pajewski	-	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
Łukasz Smółka	-	Członek Rady Nadzorczej;
Emilia Szkudlarz	-	Członek Rady Nadzorczej;
Krzysztof Tenerowicz	-	Członek Rady Nadzorczej;
Krzysztof Wałdowski	-	Członek Rady Nadzorczej.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki w trakcie 2023 roku

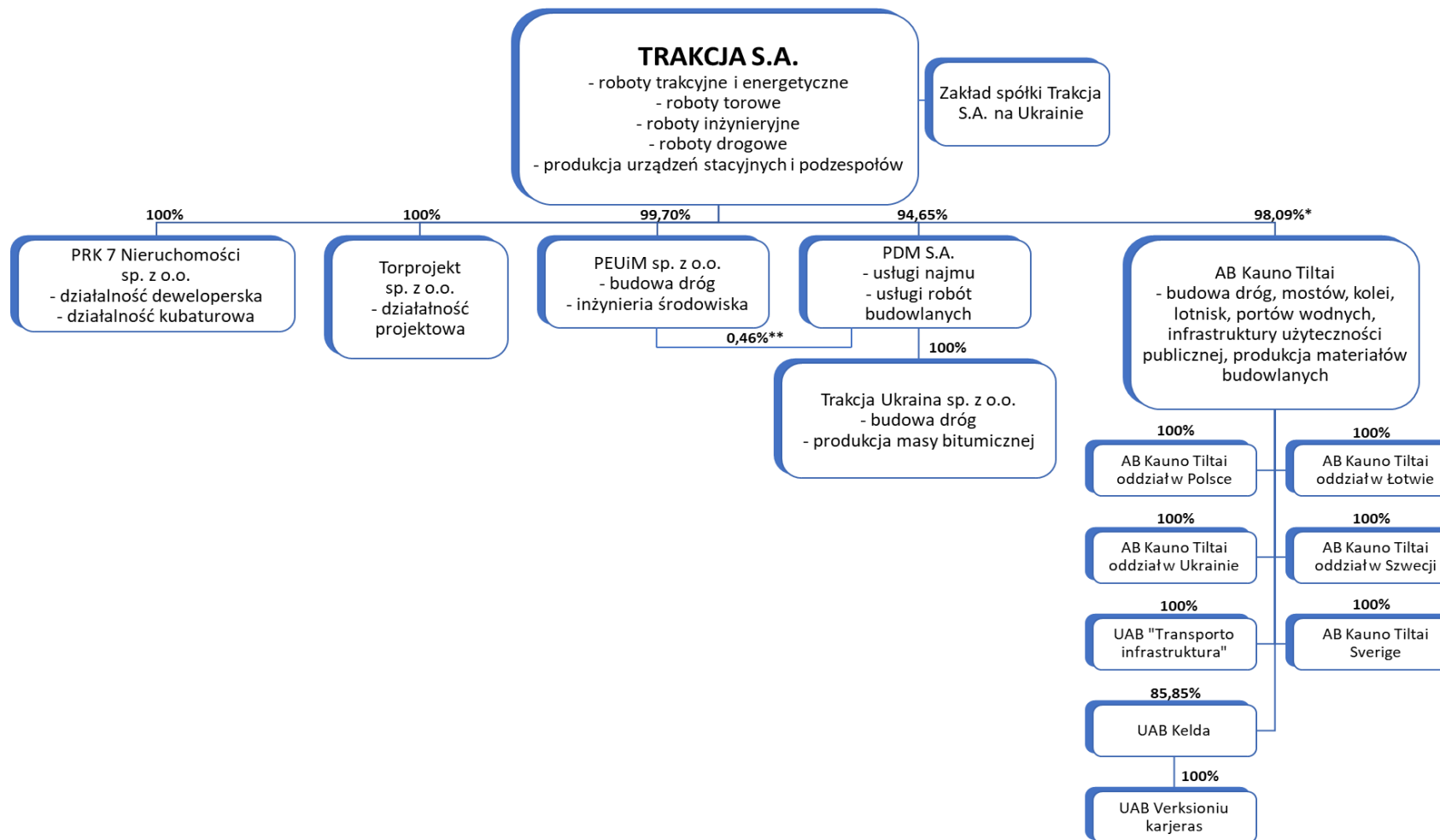
W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania oraz w 2023 roku wchodziły następujące osoby:

Rada Nadzorcza	Funkcja	Od	Do
Karolina Łukaszewicz	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	13.10.2022	obecnie
Robert Kaleta	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	23.12.2022	obecnie
Marek Pajewski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	13.10.2022	obecnie
Łukasz Smółka	Członek Rady Nadzorczej	13.10.2022	obecnie
Emilia Szkudlarz	Członek Rady Nadzorczej	13.10.2022	obecnie
Krzysztof Tenerowicz	Członek Rady Nadzorczej	30.06.2022	obecnie
Krzysztof Wałdowski	Członek Rady Nadzorczej	13.10.2022	obecnie

4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w Jednostce dominującej i spółkach zależnych Grupy Trakcja w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Trakcja S.A. („Trakcja”, „Spółka”, „Jednostka dominująca”) jest jednostką dominującą Grupy Trakcja. Skład i strukturę Grupy na dzień 31 grudnia 2023 roku przedstawia poniższy schemat.



*) Spółka Trakcja S.A. posiada łącznie 98,09% (bezpośrednio 96,84% i pośrednio 1,25%) udziału w kapitale zakładowym spółki zależnej AB Kauno Tiltai. Udział pośredni wynika z nabycia akcji własnych przez spółkę zależną.

***) Spółka PEUiM odkupiła od akcjonariuszy mniejszościowych 0,46% akcji spółki PDM.

Za pełnienie obowiązków Członkowie Zarządu - zgodnie z §16 ust. 1 Statutu Spółki - otrzymują wynagrodzenie składające się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy na zasadach określonych w Polityce Wynagrodzeń.

Zgodnie z obowiązującą od 10.05.2023 r. Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu Trakcja S.A. w 2023 roku składało się z następujących elementów:

1. wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania w skład Zarządu Spółki i pełnienia funkcji Członka Zarządu oraz wynagrodzenia z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług w zakresie zarządzania (kontrakt menadżerski), na podstawie umowy zawartej ze Spółką, które składały się z:
 - a) wynagrodzenia stałego, które stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Spółce i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych;
 - b) wynagrodzenia zmiennego, które stanowi wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy i jest uzależnione od realizacji celów zarządczych.
2. dodatkowych świadczeń niepieniężnych m.in. prawa dysponowania samochodem służbowym, objęcie Członka Zarządu pakietem opieki medycznej, ubezpieczenia D&O.

Spółka nie przewiduje i nie przewidywała szczególnych świadczeń oraz programów emerytalno-rentowych dla Członków Zarządu.

Zgodnie z obowiązującą od 10.05.2023 r. Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Trakcja S.A. w 2023 roku obejmuje wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji. Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady. Z członkami Rady Nadzorczej nie jest zawierana odrębna umowa dotycząca świadczenia usług na rzecz Spółki. Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej jest różnicowane w zależności od funkcji pełnionej w Radzie Nadzorczej lub Komitecie Rady Nadzorczej.

Spółka nie przewiduje szczególnych świadczeń oraz programów emerytalno-rentowych dla Członków Rady Nadzorczej Spółki.

Zgodnie z §3 pkt 5 Polityki Wynagrodzeń, Spółka nie przewiduje uwzględniania w ramach wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej świadczeń na rzecz ich osób najbliższych, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej. Ewentualne świadczenia niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu Spółki mogą być finansowane z przysługującego im wynagrodzenia.

Łączną wartość wynagrodzeń i innych świadczeń Członków Zarządu Trakcja S.A. za 2023 roku prezentuje poniższa tabela.

Zarząd Jednostki dominującej		Jednostka dominująca						Spółki zależne							
		Wynagrodzenie	udział %	Premie i nagrody	udział %	Pozostałe korzyści	udział %	Razem	Wynagrodzenie	udział %	Premie i nagrody	udział %	Pozostałe korzyści	udział %	Razem
Artur Szumisz	Prezes Zarządu od 13.10.2022 do 04.01.2024	576	19%	-	0%	12	31%	588	-	0%	-	0%	-	0%	-
Jerzy Pazura	Członek Zarządu od 28.11.2022	504	16%	-	0%	1	2%	505	-	0%	-	0%	-	0%	-
Jakub Lechowicz	Członek Zarządu od 13.10.2022	592	19%	88	58%	8	20%	688	-	0%	-	0%	-	0%	-
	Prezes Zarządu od 11.03.2022 do 13.10.2022														
Piotr Mechecki	Członek Zarządu od 13.10.2022 do 31.10.2023	420	14%	23	15%	3	8%	446	10	100%	-	0%	-	0%	10
	Wiceprezes Zarządu od 11.03.2022 do 13.10.2022														
Bartłomiej Cygan	Członek Zarządu od 21.07.2022	504	16%	-	0%	11	28%	515	-	0%	-	0%	-	0%	-
Andrzej Kozera	Członek Zarządu od 28.11.2022	504	16%	-	0%	4	10%	508	-	0%	-	0%	-	0%	-
Jacek Gdański	Wiceprezes Zarządu od 11.03.2022 do 26.09.2022	-	0%	22	15%	-	0%	22	-	0%	-	0%	-	0%	-
Paweł Nogalski	Wiceprezes Zarządu do 21.07.2022	-	0%	18	12%	-	0%	18	-	0%	-	0%	-	0%	-
Razem		3 100		151		39		3 290	10		-		0		10

W kategorii „Pozostałe korzyści” ujęto kwoty dotyczące pozostałych świadczeń niepieniężnych, m.in. opieka medyczna, program PPK.

Ponadto, Członkowie Zarządu otrzymują świadczenie niepieniężne w postaci dysponowania samochodem służbowym.

Zaprezentowana w tabeli powyżej pozycja „Premie i nagrody” obejmuje przyznane Członkom Zarządu premie za 2022 rok, wypłacone w 2023 roku.

W związku z realizacją celów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Jednostki dominującej na 2023 rok, w wyniku za 2023 rok została ujęta szacunkowa wartość rezerwy na premię dla Członków Zarządu w wysokości 711 tys. zł., która nie została uwzględniona w powyższej tabeli. Na kwotę tę składał się narzut kosztów pracodawcy w łącznej wysokości 109 tys. zł oraz wynagrodzenie brutto w łącznej wysokości 602 tys. zł. W dniu 18 kwietnia 2024 roku zostały uchwalone premie Członków Zarządu w Jednostce dominującej za 2023 rok w łącznej wysokości 623 tys. zł (wynagrodzenie brutto) dla poniższych Członków Zarządu:

- Artur Szumisz – 101 tys. zł;
- Andrzej Kozera – 118 tys. zł
- Bartłomiej Cygan – 126 tys. zł
- Jakub Lechowicz – 160 tys. zł;
- Jerzy Pazura – 118 tys. zł.

Wynagrodzenia i inne świadczenia Członków Rady Nadzorczej Trakcja S.A. za 2023 rok prezentuje poniższa tabela.

Rada Nadzorcza Jednostki dominującej		Jednostka dominująca						Spółki zależne							
		Wynagrodzenie	udział %	Premie i nagrody	udział %	Pozostałe korzyści	udział %	Razem	Wynagrodzenie	udział %	Premie i nagrody	udział %	Pozostałe korzyści	udział %	Razem
Karolina Łukaszewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej od 13.10.2022	113	17%	-	0%	-	0%	113	9	5%	-	0%	-	0%	9
Marek Pajewski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od 13.10.2022	90	14%	-	0%	-	0%	90	83	49%	-	0%	-	0%	83
Robert Kaleta	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od 20.12.2022	91	14%	-	0%	-	0%	91	-	0%	-	0%	-	0%	-
Emilia Szkudlarz	Członek Rady Nadzorczej od 13.10.2022	90	14%	-	0%	-	0%	90	79	46%	-	0%	-	0%	79
Krzysztof Tenerowicz	Członek Rady Nadzorczej	90	14%	-	0%	-	0%	90	-	0%	-	0%	-	0%	-
Łukasz Smółka	Członek Rady Nadzorczej od 13.10.2022	96	14%	-	0%	1	100%	97	-	0%	-	0%	-	0%	-
Krzysztof Wałdowski	Członek Rady Nadzorczej od 13.10.2022	84	13%	-	0%	-	0%	84	-	0%	-	0%	-	0%	-
Razem		654		-		1		655	171		-		-		171

5. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Aktualna Polityka Wynagrodzeń stanowi kontynuację dotychczasowych działań w zakresie stosowania w Spółce zasad oraz trybu wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, z uwzględnieniem elementów motywacyjnych oraz mechanizmów uzależniających wysokość wynagrodzenia od aktualnej sytuacji rynkowej, z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki. Istotne zmiany wprowadzone w stosunku do poprzednio obowiązującej polityki obejmują: modyfikację opisu Wynagrodzenia Zmiennego przysługującego Członkom Zarządu i kryteriów jego przyznawania, wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia, możliwości odroczenia wypłaty i żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, jak również uwzględnienie postanowień Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Trakcja S.A. przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Trakcja S.A. dzięki ustanowieniu przez Radę Nadzorczą celów zarządczych w obszarze finansowym i niefinansowym, których realizacja skutkuje przyznaniem premii rocznej. Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2023 roku zapewniał możliwość pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania Spółką i nadzoru nad nią. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

6. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Przy ustalaniu zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu, Rada Nadzorcza uwzględniała w szczególności aktualną sytuację finansową Spółki, a także bieżącą sytuację i koniunkturę w branży budowlanej oraz zakres i stopień złożoności aktualnie realizowanych przez Spółkę projektów.

Zgodnie z §8 Polityki Wynagrodzeń przyjętej w dniu 10.05.2023 r. wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych, wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy, zwane dalej jako „Cele Zarządcze”, które Rada Nadzorcza wyznacza zgodnie z Ustawą o kształtowaniu wynagrodzeń, w szczególności art. 5 i 6.

Przy wyznaczaniu Celów Zarządczych Rada Nadzorcza brała pod uwagę:

- a. wzrost zysku netto albo zysku przed pomniejszeniem o odsetki, podatki i amortyzację albo dodatnią zmianę tempa wzrostu jednego z tych wyników;
- b. osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji albo sprzedaży;
- c. wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- d. zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- e. realizację strategii lub planu restrukturyzacji;
- f. osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- g. realizację inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
- h. zmianę pozycji rynkowej Spółki, liczonej jako udział w rynku lub według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;

- i. realizację prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników;
- j. podejmowanie działań nakierowanych na przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska;
- k. podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowania.

Powyższe kryteria umożliwiają ustanowienie zmiennych składników wynagrodzenia w formie i wysokości zapewniającej spełnienie podstawowych celów motywacyjnych, zachęcanie członków Zarządu do długofalowego zaangażowania w rozwój Spółki, umacniania jej pozycji konkurencyjnej, efektywnego nią zarządzania, jak również gwarantującej powołanie do organu osób wysoko wykwalifikowanych.

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 25% sumy rocznego Wynagrodzenia Podstawowego otrzymanego przez Członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym. Wysokości oraz zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego dla każdego Członka Zarządu określa Rada Nadzorcza Spółki na podstawie postanowień wynikających z kontraktów menedżerskich.

7. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

	2019	zmiana	zmiana %	2020	zmiana	zmiana %	2021	zmiana	zmiana %	2022	zmiana	zmiana %	2023
		2020 vs 2019			2021 vs 2020			2022 vs 2021			2023 vs 2022		
Średnioroczne wynagrodzenie pracowników niebędącymi członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	100	3	3%	103	9	9%	112	18	16%	130	6	5%	136
<u>Członkowie Zarządu na dzień 31.12.2023 r.</u>													
Artur Szumisz	-	-	Nd	-	-	Nd	-	127	Nd	127	461	363%	588
Jerzy Pazura	-	-	Nd	-	-	Nd	-	48	Nd	48	457	951%	505
Jakub Lechowicz	-	-	Nd	-	-	Nd	-	1 261	Nd	1 261	(573)	-45%	688
Bartłomiej Cygan	-	-	Nd	-	-	Nd	-	225	Nd	225	290	129%	515
Andrzej Kozera	-	-	Nd	-	-	Nd	-	48	Nd	48	460	957%	508
<u>Poprzedni Członkowie Zarządu</u>													
Piotr Mechecki	-	-	Nd	-	-	Nd	-	464	Nd	464	(18)	-4%	446
Marcin Lewandowski	1 640	11	1%	1 651	425	26%	2 076	373	18%	2 449	(2 449)	-100%	-
Paweł Nogalski	756	179	24%	935	125	13%	1 060	292	28%	1 352	(1 334)	-99%	18
Arkadiusz Arciszewski	158	495	313%	653	59	9%	712	65	9%	777	(777)	-100%	-
Aldas Rusevicius	120	7	6%	127	(7)	-6%	120	(96)	-80%	24	(24)	-100%	-
Adam Stolarz	22	618	2809%	640	107	17%	747	(317)	-42%	430	(430)	-100%	-
Robert Sobków	22	621	2823%	643	37	6%	680	(556)	-82%	124	(124)	-100%	-
Jacek Gdański	-	-	Nd	-	-	Nd	-	486	Nd	486	(464)	-95%	22
Jarosław Tomaszewski	960	(960)	-100%	-	-	Nd	-	-	Nd	-	-	Nd	-
Marek Kacprzak	1 128	(1 128)	-100%	-	-	Nd	-	-	Nd	-	-	Nd	-
Sobczyk Maciej	1 136	(1 136)	-100%	-	-	Nd	-	-	Nd	-	-	Nd	-
Roczne całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w Trakcja S.A.	5 942	(1 293)	-22%	4 649	746	16%	5 395	2 420	45%	7 815	(4 525)	-58%	3 290

	2019	zmiana	zmiana %	2020	Zmiana	zmiana %	2021	zmiana	zmiana %	2022	zmiana	zmiana %	2023
		2020 vs 2019			2021 vs 2020			2022 vs 2021			2023 vs 2022		
Członkowie Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2023 r.													
Karolina Łukasiewicz	-	-	Nd	-	-	Nd	-	26	Nd	26	87	335%	113
Marek Pajewski	-	-	Nd	-	-	Nd	-	23	Nd	23	67	291%	90
Robert Kaleta	-	-	Nd	-	-	Nd	-	7	Nd	7	84	1200%	91
Emilia Szkudlarz	-	-	Nd	-	-	Nd	-	23	Nd	23	67	291%	90
Krzysztof Tenerowicz	-	207	Nd	207	-	0%	207	(19)	-9%	188	(98)	-52%	90
Łukasz Smółka	-	-	Nd	-	-	Nd	-	24	Nd	24	73	306%	97
Krzysztof Wałdowski	-	-	Nd	-	-	Nd	-	21	Nd	21	63	300%	84
Poprzedni Członkowie Rady Nadzorczej													
Dominik Radziwiłł	240	(2)	-1%	238	6	3%	244	(41)	-17%	203	(203)	-100%	-
Jorge Miarnau Montserrat	96	(2)	-2%	94	2	2%	96	(16)	-17%	80	(80)	-100%	-
Magdalena Komaracka	-	-	Nd	-	44	Nd	44	68	155%	112	(112)	-100%	-
Klaudia Budzisz	-	130	Nd	130	4	3%	134	(7)	-5%	127	(127)	-100%	-
Miquel Llevat Vallespinosa	132	(3)	-2%	129	3	2%	132	(22)	-17%	110	(110)	-100%	-
Julio Alvarez	-	-	Nd	-	66	Nd	66	44	67%	110	(110)	-100%	-
Michał Hulbój	132	45	34%	177	(31)	-18%	146	(146)	-100%	-	-	Nd	-
Fernando Perea Samarra	132	(3)	-2%	129	(52)	-40%	77	(77)	-100%	-	-	Nd	-
Wojciech Napiórkowski	168	(168)	-100%	-	-	Nd	-	-	Nd	-	-	Nd	-
Łukasz Rozdeiczcer-Kryszkowski	132	(132)	-100%	-	-	Nd	-	-	Nd	-	-	Nd	-
Roczne całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w Trakcja S.A.	1 032	72	7%	1 104	42	4%	1 146	(92)	-8%	1 054	(399)	-38%	655

	2019	zmiana	zmiana %	2020	zmiana	zmiana %	2021	zmiana	zmiana %	2022	zmiana	zmiana %	2023
		2020 vs 2019			2021 vs 2020			2022 vs 2021		2022 Przeeksztalcone	2023 vs 2022		
Zysk (strata) netto za okres	(249 678)	179 197	-72%	(70 481)	74 336	-105%	3 855	(291 067)	-7550%	(287 212)	324 988	-113%	37 776
EBITDA	(120 785)	86 449	-72%	(34 336)	56 437	-164%	22 101	(186 828)	-845%	(164 727)	250 709	-152%	85 982

Powyższe dane pochodzą z opublikowanych Sprawozdań finansowych Spółki Trakcja za lata 2019-2023, przy czym dane za 2022 rok w tabeli prezentującej wyniki finansowe zostały przekształcone w celu zachowania porównywalności z danymi za rok 2023 zgodnie ze Sprawozdaniem finansowym Spółki Trakcja za 2023 rok.

Powyższy wskaźnik EBITDA został wyliczony według następującego wzoru:

EBITDA = zysk operacyjny + amortyzacja

8. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z §3 pkt 4 Polityki Wynagrodzeń, Spółka nie przewiduje przyznawania Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Spółka nie przyznała i nie zaoferowała instrumentów finansowych w 2023 roku.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W 2023 roku nie miało miejsca żadne odroczenie wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani nie skorzystano z możliwości żądania ich zwrotu.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z Art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń odstępienie od jej stosowania może nastąpić jedynie jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub zagwarantowania jej rentowności. W 2023 roku w związku z brakiem wystąpienia przesłanek, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o odstępstwie od stosowania przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

Warszawa, dnia 18 kwietnia 2024 roku

.....
Karolina Łukaszewicz
Przewodnicząca Rady Nadzorczej

.....
Robert Kaleta
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Marek Pajewski
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Krzysztof Tenerowicz
Członek Rady Nadzorczej

.....
Łukasz Smółka
Członek Rady Nadzorczej

.....
Emilia Szkudlarz
Członek Rady Nadzorczej

.....
Krzysztof Wałdowski
Członek Rady Nadzorczej