

Załącznik do uchwały nr 1/23/05/2024 Rady Nadzorczej NTT System S.A. z dnia 23 maja 2024 r

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
NTT System S.A. za rok 2023

Handwritten signatures in blue ink, likely representing the signatories of the report or the board members.

Wprowadzenie i informacje ogólne

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej NTT System S.A. (dalej Spółka) za rok 2023 zostało sporządzone na podstawie:

1. art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 620), dalej „Ustawa”;
2. pkt. 15 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej NTT System S.A. (dalej Polityka Wynagrodzeń) zatwierdzonej w dniu 29 czerwca 2022 r. Uchwałą nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy NTT System S.A.

W roku 2023 wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki było określane, wyliczane i wypłacane na podstawie odpowiednich umów zawartych z NTT System S.A. (dalej Spółka) oraz stosownych uchwał Rady Nadzorczej, natomiast wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej na podstawie odpowiednich uchwał Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Sprawozdanie w odniesieniu do każdego członka zarządu i rady nadzorczej zawiera w szczególności:

- I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.
- II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.
- III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.
- IV. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
- V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
- VI. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
- VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
- VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

1. Wynagrodzenia Członków Zarządu za 2023 r.

W skład Zarządu Spółki w okresie 01.01.2023 – 31.12.2023 wchodził:

- Tadeusz Kurek – Prezes Zarządu;
- Witold Markiewicz – Wiceprezes Zarządu;
- Jacek Kozubowski – Wiceprezes Zarządu;
- Marcin Olszewski – Wiceprezes Zarządu.

Łączna wartość brutto wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu wypłaconego w roku 2023 wyniosła 1 105 tys. zł.

Tabela poniżej prezentuje łączną wartość wynagrodzenia brutto wypłaconego oraz świadczeń w roku 2023 w odniesieniu do każdego Członka Zarządu oraz podział całkowitego wynagrodzenia na wynagrodzenie stałe, zmienne i świadczenia niepieniężne, jak i wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Rok: 2023	Wynagrodzenie stałe z tyt. członkostwa w Zarządzie		Wynagrodzenie zmienne z tyt. członkostwa w Zarządzie		Świadczenia niepieniężne z tyt. członkostwa w Zarządzie		Wynagrodzenie całkowite z tyt. członkostwa w Zarządzie		Wynagrodzenie całkowite	
	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*
Zarząd Spółki:										
Tadeusz Kurek	290	76%	90	23%	4	1%	384	100%	384	100%
Witold Markiewicz	234	78%	63	21%	4	1%	301	100%	301	100%
Jacek Kozubowski	236	76%	71	23%	5	1%	311	100%	311	100%
Marcin Olszewski	106	97%	-	0%	3	3%	108	100%	108	100%
Razem:	866	78%	223	20%	16	2%	1 105	100%	1 105	100%

* % wartości wynagrodzenia całkowitego

Na wynagrodzenie stałe w roku 2023 składa się wynagrodzenie zasadnicze (lub chorobowe) z tytułu umowy o pracę zawartej w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki w przypadku Tadeusza Kurka, Witolda Markiewicza oraz Jacka Kozubowskiego oraz umowa menadżerska w przypadku Marcina Olszewskiego. W przypadku Wiceprezesa Jacka Kozubowskiego, na wynagrodzenie składała się również odprawa (emerytalna i wynikająca z umowy o pracę) w związku z przejściem na emeryturę w łącznej wysokości 112 tys. PLN.

Wynagrodzenie zmienne w tabeli powyżej obejmuje premię wypłaconą w danym roku (2023) za realizację zadań w roku poprzednim (2022).

Wyliczone wartości premii (wynagrodzenia zmiennego) za realizację zadań w roku 2023 (do wypłaty w roku kolejnym tj. 2024) wynoszą odpowiednio dla każdego z Członków Zarządu:

- Tadeusz Kurek – Prezes Zarządu: 138 tys. zł brutto,
- Witold Markiewicz – Wiceprezes Zarządu: 132 tys. zł brutto,
- Jacek Kozubowski – Wiceprezes Zarządu: 110 tys. zł brutto,
- Marcin Olszewski – Wiceprezes Zarządu: 42 tys. zł brutto.

W skład świadczeń niepieniężnych wchodzi wartość składek indywidualnych polis ubezpieczeniowych ochrony prawnej osób pełniących obowiązki zarządcze i nadzorcze.

Spółka ponosiła dodatkowo również w roku 2023 koszty z tyt. wyposażenia stanowisk pracy Członków Zarządu w samochody służbowe, komputery oraz telefony, koszty ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej aktualnych organów Spółki, jak i inne koszty związane z pełnieniem przez nich funkcji i wykonywaniem obowiązków służbowych.

2. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej za 2023 r.

W okresie od 01.01.2023 – 31.12.2023 Rada Nadzorcza funkcjonowała w składzie:

- Tomasz Jacygrad – Przewodniczący Rady,
- Grzegorz Kurek – Wiceprzewodniczący Rady,
- Janusz Cieślak – Sekretarz Rady,
- Magdalena Sagała – Członek Rady,
- Davinder Singh Loomba – Członek Rady,
- Andrzej Rymuza – Członek Rady.

Łączna wartość brutto wynagrodzenia z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej, ustalonego uchwałami Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, wypłaconego w roku 2023, wyniosła 291 tys. zł. Dodatkowo wypłacono wynagrodzenie dla Grzegorza Kurka z tyt. zawartej umowy o pracę nie związanej z członkostwem w Radzie Nadzorczej, w łącznej wysokości 123 tys. zł. Łączna wartość wynagrodzenia całkowitego brutto wyniosła 414 tys. zł.

Tabela poniżej prezentuje łączną wartość wynagrodzenia brutto wypłaconego w roku 2023 w odniesieniu do każdego członka rady nadzorczej oraz podział całkowitego wynagrodzenia na wynagrodzenie stałe, zmienne i świadczenia niepieniężne, jak i wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Rok: 2023	Wynagrodzenie stałe z tyt. członkostwa w Radzie Nadzorczej		Wynagrodzenie zmienne z tyt. członkostwa w Radzie Nadzorczej		Świadczenia niepieniężne z tyt. członkostwa w Radzie Nadzorczej		Wynagrodzenie całkowite z tyt. członkostwa w Radzie Nadzorczej		Wynagrodzenie stałe z innych tytułów		Wynagrodzenie zmienne z innych tytułów		Świadczenia niepieniężne innych tytułów		Wynagrodzenie całkowite z innych tytułów		Wynagrodzenie całkowite	
	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*	tys. zł	%*
Rada Nadzorcza Spółki:	36	100%	-	0%	-	0%	36	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	36	100%
Davinder Singh Loomba	36	100%	-	0%	-	0%	36	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	36	100%
Grzegorz Kurek	36	23%	-	0%	-	0%	36	23%	106	67%	17	11%	-	0%	123	77%	159	100%
Janusz Cieślak	36	100%	-	0%	-	0%	36	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	36	100%
Andrzej Rymuza	36	100%	-	0%	-	0%	36	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	36	100%
Magdalena Sagała	39	100%	-	0%	-	0%	39	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	39	100%
Tomasz Jacygrad	108	100%	-	0%	-	0%	108	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	108	100%
Razem:	291	131%	-	0%	-	0%	291	131%	106	48%	17	8%	-	0%	123	55%	414	186%

*% wartości wynagrodzenia całkowitego

Spółka ponosiła dodatkowo w roku 2023 również koszty ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej aktualnych organów Spółki.

II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

1. Wynagrodzenia Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu za rok 2023 było ustalane zgodnie z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń, w tym w szczególności:

- Członkowie Zarządu nie otrzymywali innych składników wynagrodzenia niż wskazane w Polityce wynagrodzeń;
- występował podział na część stałą, oraz zmienną wynagrodzenia;
- część stała wynagrodzenia zawierała się w limitach kwotowych określonych przez Politykę Wynagrodzeń,
- część zmienna wynagrodzenia nie przekroczyła maksymalnych limitów wskazanych w Polityce Wynagrodzeń, tj. 50% wartości wynagrodzenia z tyt. części stałej, a wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu wypłacone w roku 2023 (za rok 2022) obejmowało premię z tytułu działań i osiągniętych w 2022 roku wyników finansowych oraz pozafinansowych.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu za rok 2023 zostało ustalone w sposób, który przyczynia się do osiągania wyznaczonych celów i poprawy długoterminowych wyników NTT System S.A. oraz Grupy Kapitałowej NTT System S.A. przede wszystkim poprzez uzależnienie wysokości wynagrodzenia zmiennego od stopnia realizacji celów w zakresie osiąganych wyników finansowych Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Przyjęte zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu będą przyczyniać się do osiągnięcia zakładanych długoterminowych wyników poprzez ustanawianie przez Radę Nadzorczą celów zarządczych w obszarze finansów oraz w obszarach pozafinansowych, których realizacja będzie skutkować przyznawaniem premii (wynagrodzenia zmiennego).

2. Wynagrodzenia Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej w roku 2023 było zgodne z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń, w tym w szczególności:

- Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali innych składników wynagrodzenia niż wskazane w Polityce wynagrodzeń;
- wynagrodzenie składało się jedynie z części stałej;
- część stała wynagrodzenia zawierała się w limitach kwotowych określonych przez Politykę Wynagrodzeń.

Ustalenie stałego miesięcznego wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji dla Członków Rady Nadzorczej Spółki, zapewnia stabilne działanie Rady Nadzorczej jako organu nadzoru, którego Członkowie, z poziomem wynagrodzenia nie uzależnionym od wartości osiąganych przez Spółkę wyników finansowych, będą we właściwy sposób, z odpowiednim uwzględnieniem poziomu ryzyka oraz potencjalnych korzyści wynikających z podejmowanych przez Zarząd działań, sprawowali nadzór nad bieżącą działalnością Spółki (w tym działaniami Członków Zarządu).

W punkcie 1.2. niniejszego sprawozdania zaprezentowano dodatkowo wartości wynagrodzenia wypłaconego Grzegorzowi Kurkowi z innego tytułu niż członkostwo w Radzie i nie dotyczącego działalności Rady Nadzorczej, tj. z tyt. zawartej umowy o pracę, który to przypadek nie został zaadresowany uregulowaniami Polityki Wynagrodzeń.

III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

1. Wynagrodzenia Zarządu

Kryteria dotyczące wyników w odniesieniu do wynagrodzenia Członków Zarządu zostały ustalone w następujący sposób:

- poprzez ustalenie wartości i struktury wynagrodzenia (podział na część stałą i zmienną) z uwzględnieniem skali działalności oraz poziomu wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę i Grupę Kapitałową;
- uzależnienie struktury oraz poziomu możliwego do osiągnięcia wynagrodzenia zmiennego od realizacji wyznaczonych poszczególnym Członkom Zarządu indywidualnych celów, w zakresie poziomu przychodów ze sprzedaży całej Spółki oraz wybranych rodzajów produktów i usług, wyników operacyjnych oraz wyników netto, zmian w strukturze sprzedaży, płynności finansowej oraz struktury finansowania działalności.

2. Wynagrodzenia Rady Nadzorczej

Zgodnie z pkt 5.3 Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie otrzymuje dodatkowych zmiennych części wynagrodzenia z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej, w tym premii. W odniesieniu do wynagrodzenia stałego z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej nie zastosowano kryteriów dotyczących wyników.

W przypadku wynagrodzenia stałego oraz zmiennego z tyt. umowy o pracę wskazane w punkcie 1.2 niniejszego sprawozdania zastosowane zostały zasady (w tym kryteria dot. wyników) obowiązujące w regulaminie wynagradzania Spółki.

IV. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

1. Zmiany wynagrodzenia Zarządu

Rok / Osoba	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego	Zmiana do roku poprzedniego w tys. zł	Zmiana do roku 2019
2019				
Tadeusz Kurek	269	29%	60	-
Jacek Kozubowski	245	0%	0	-
Witold Markiewicz	245	13%	28	-
2019 razem:	759	13%	88	-
2020				
Tadeusz Kurek	299	11%	30	11%
Jacek Kozubowski	275	12%	30	12%
Witold Markiewicz	275	12%	30	12%
2020 razem:	849	12%	90	12%
2021				
Tadeusz Kurek	305	2%	6	14%
Jacek Kozubowski	317	15%	42	30%
Witold Markiewicz	341	24%	66	39%
2021 razem:	963	13%	114	27%
2022				
Tadeusz Kurek	399	31%	94	48%
Jacek Kozubowski	278	-12%	-39	13%
Witold Markiewicz	351	3%	10	43%
Marcin Olszewski (*)	9	N/A	N/A	N/A
2022 razem:	1 037	8%	74	37%
2023				
Tadeusz Kurek	384	-4%	-15	43%
Jacek Kozubowski	311	12%	33	27%
Witold Markiewicz	301	-14%	-50	23%
Marcin Olszewski	108	1131%	100	N/A
2023 razem:	1 105	7%	68	46%

(*) Marcin Olszewski zatrudniony został na stanowisku Wiceprezes Zarządu w 1/12/2022 roku, w związku z czym dane za 2022 rok przedstawiają wynagrodzenie za 1 miesiąc.

2. Zmiany wynagrodzenia Rady Nadzorczej

Rok	Wynagrodzenie z tyt. członkostwa w Radzie Nadzorczej w tys. zł	Wynagrodzenie z innych tytułów w tys. zł	Wynagrodzenie całkowite w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego	Zmiana do roku poprzedniego w tys. zł	Zmiana do roku 2019
2019						
Przemysław Fabiś	61	-	61	13%	7	-
Davinder Singh Loomba	12	-	12	20%	2	-
Grzegorz Kurek	12	83	95	83%	43	-
Janusz Cieślak	12	-	12	20%	2	-
Andrzej Rymuza	12	-	12	20%	2	-
2019 razem	109	83	192	41%	56	-
2020						
Przemysław Fabiś	61	-	61	0%	-	0%
Davinder Singh Loomba	14	-	14	20%	2	20%
Grzegorz Kurek	14	112	126	33%	31	33%
Janusz Cieślak	14	-	14	20%	2	20%
Andrzej Rymuza	14	-	14	20%	2	20%
2020 razem	118	112	230	20%	38	20%
2021						
Przemysław Fabiś	61	-	61	0%	-	0%
Davinder Singh Loomba	14	-	14	0%	-	20%
Grzegorz Kurek	14	104	118	-6%	8	25%
Janusz Cieślak	14	-	14	0%	-	20%
Andrzej Rymuza	14	-	14	0%	-	20%
2021 razem	118	104	222	-3%	8	-3%
2022						
Przemysław Fabiś	59	-	59	-2%	1	-2%
Davinder Singh Loomba	25	-	25	75%	11	110%
Grzegorz Kurek	25	130	156	31%	37	64%
Janusz Cieślak	25	-	25	75%	11	110%
Andrzej Rymuza	25	-	25	75%	11	111%
Magdalena Sagała	9	-	9	N/A	N/A	N/A
Tomasz Jacygrad	25	-	25	N/A	N/A	N/A
2022 razem	194	130	325	46%	103	69%
2023						
Davinder Singh Loomba	36	-	36	43%	11	200%
Grzegorz Kurek	36	123	159	2%	3	67%
Janusz Cieślak	36	-	36	43%	11	200%
Andrzej Rymuza	36	-	36	43%	11	200%
Magdalena Sagała	39	-	39	333%	30	N/A
Tomasz Jacygrad	108	-	108	333%	83	N/A
2023 razem	291	123	414	27%	89	115%

3. Zmiany wynagrodzenia pracowników nie będących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Rok	Wynagrodzenie w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego	Średnie wynagrodzenie w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego	Zmiana do roku 2019
2019	9 020	29%	6,2	22%	-
2020	10 392	15%	6,9	11%	11%
2021	11 621	12%	7,1	3%	14%
2022	11 570	0%	6,6	-7%	6%
2023	14 662	27%	8,3	26%	34%

4. Zmiana wyników Spółki

Rok	Przychody ze sprzedaży w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego	Zysk na działalności operacyjnej w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego	Zysk netto w tys. zł	Zmiana do roku poprzedniego
2019	536 792	40%	5 790	10%	4 474	0%
2020	786 368	46%	12 933	123%	8 007	79%
2021	1 149 931	46%	22 940	77%	17 607	120%
2022	1 242 166	8%	29 508	29%	17 061	-3%
2023	1 633 666	32%	21 341	-28%	17 247	1%

V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od innych podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Spółki. W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady

7

Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu ustawy o ofercie publicznej art. 90g ust. 5.

VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje wynagrodzenia dla Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych i takie wynagrodzenie w roku 2023 nie zostało przyznane.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z pkt 4.3 Polityki wynagrodzeń Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconej części zmiennej wynagrodzenia (zgodnie i na podstawie obowiązujących przepisów), jeżeli po jej wypłacie zostanie wykazane, iż zostało ono przyznane Członkowi Zarządu na podstawie nieprawdziwych danych. Członek Zarządu jest zobligowany do pisemnego zaakceptowania zasad rozliczenia nadpłaconych kwot wynagrodzenia w drodze potrącenia.

Na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania wg wiedzy Rady Nadzorczej nie stwierdzono żadnych przesłanek uzasadniających skorzystanie z powyższej możliwości w odniesieniu do zmiennej części wynagrodzenia wypłaconej Członkom Zarządu.

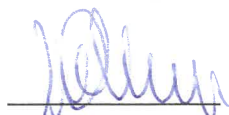
VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Zgodnie z pkt 14 Polityki Wynagrodzeń odstępstwa od jej stosowania nie są przewidywane i nie miały miejsca.

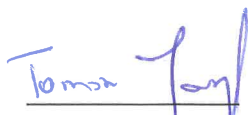
W punkcie 1.2. niniejszego sprawozdania zaprezentowano dodatkowo wartości wynagrodzenia wypłaconego Grzegorzowi Kurkowi z innego tytułu niż członkostwo w Radzie i nie dotyczącego działalności Rady Nadzorczej, tj. z tyt. zawartej umowy o pracę, który to przypadek nie został zaadresowany uregulowaniami Polityki Wynagrodzeń.

IX. Przyjęcie Sprawozdania i ocena Biegłego Rewidenta.

- Rada Nadzorcza przyjęła niniejsze Sprawozdanie Uchwałą nr 1/23/05/2024 Rady Nadzorczej NTT System S.A. z dnia 23 maja 2024 r.
- Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy o obrocie publicznym. Podmiotem oceniającym sprawozdanie jest Misters Audytor Adviser Sp. z o.o.
- Sprawozdanie za rok 2023 zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki. Sprawozdania o wynagrodzeniach Spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad walnego zgromadzenia opiniującego sprawozdanie.
- Uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia NTT System S.A. z dnia 28 czerwca 2023 roku zostało pozytywnie zaopiniowane sprawozdanie o Wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej NTT System S.A. za rok 2022.



Janusz Cieślak



Tomasz Jacygrad



Grzegorz Kurek



Andrzej Rymuza



Magdalena Sagała



Davinder Singh Loomba