

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2023

SYGNITY S.A.

Raport za rok obrotowy 2023

Warszawa, dn. 28.05.2024

SPIS TREŚCI

1	Wprowadzenie	3
2	Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym	5
2.1	Skład Zarządu Spółki	5
2.2	Skład Rady Nadzorczej	5
3	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	5
3.1	Wynagrodzenie Członków Zarządu	7
3.2	Wynagrodzenie Rady Nadzorczej	11
4	Wyjaśnienie sposobu w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką i powiązanie wynagrodzenia z przyjętymi kryteriami efektywności	14
4.1	Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu - wynagrodzenie za realizację celów Spółki i celów indywidualnych	15
4.2	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz wyniki finansowe Grupy Sygnity i przeciętne wynagrodzenie zasadnicze pracowników na przestrzeni kolejnych 5 lat obrotowych	17
5	Wynagrodzenie oparte o instrumenty finansowe	23
6	Korzystanie z prawa żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	25
7	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych	25
8	Odstępstwa od stosowania polityki wynagradzania	25

1 WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie („Sprawozdanie”, „Raport”) zostało przygotowane w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 620) („Ustawa”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 01 października 2022 roku do 31 grudnia 2023 roku („rok obrotowy 2023”) i przedstawia pełną informację dotyczącą wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie („Sygnity”, Spółka”) zatwierdzoną uchwałą nr 3 z dnia 28 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, a następnie zmienioną uchwałą nr 13 z dnia 30 kwietnia 2021 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity - dokonane zmiany dotyczyły doprecyzowania zapisów Polityki w zakresie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oraz możliwości wypłaty Członkom Zarządu zaliczki na poczet premii - oraz uchwałą nr 24 z dnia 28 marca 2023 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity - zmienione zostały kryteria przyznawania Członkom Zarządu premii, terminy wyznaczania i stwierdzenia spełnienia kryteriów premiovych oraz zasady dotyczące naliczania i wypłacania wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej („Polityka”).

Tekst Polityki znajduje się na stronie internetowej Sygnity (dostępny [TUTAJ](#)). W roku obrotowym 2023 nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 28/2024 z dnia 28 maja 2024 roku. Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Raport – po dokonaniu jego oceny przez firmę audytorską w wymaganym Ustawą zakresie – zostanie przedstawiony Walnemu Zgromadzeniu Spółki w celu powzięcia uchwały opiniującej Raport.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2022 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki działające na podstawie art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy oraz § 12 ust. 5 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. (uchwała nr 28 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity z dnia 28 marca 2023 roku). Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając uchwałę nr 24 z dnia 28 marca 2023 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity w sprawie zmiany i przyjęcia tekstu jednolitego „Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie” oraz pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Sygnity Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2022, w roku obrotowym 2023 nie zaistniała konieczność dalszej zmiany obowiązującej w Spółce Polityki.

Poza Polityką, w Spółce obowiązują bardziej szczegółowe dokumenty regulujące kwestie wynagrodzeń, tj.: indywidualne umowy o pracę, uchwały Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia w sprawie wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, polityka samochodowa oraz uchwały i decyzje Zarządu w zakresie zasad przydzielania świadczeń.

Rada Nadzorcza Sygnity określając warunki wynagradzania dla Zarządu Spółki bierze pod uwagę długofalowy interes całej Grupy Sygnity. Ponadto Członkowie Zarządu w swojej części zmiennej mogą być rozliczani z wyników w ujęciu skonsolidowanym.

Rada Nadzorcza zwraca uwagę, iż z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące poprzedniego roku obejmują okres 12 miesięcy. W celu ułatwienia użytkownikom Sprawozdania jego analizę, Rada Nadzorcza zdecydowała się zaprezentować wybrane dane również w układzie porównywalnych okresów kalendarzowych.

Grupa Sygnity w roku obrotowym 2023 osiągnęła następujące wyniki finansowe:

Wyszczególnienie	01.10.2022 - 31.12.2023	01.10.2021 - 30.09.2022	01.10.2021 - 31.12.2022	Zmiana w % (A-C)/C
	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	
Przychody ze sprzedaży	291 196	211 596	273 477	6,5%
Zysk brutto ze sprzedaży	100 196	60 398	83 978	19,3%
EBITDA	65 245	36 187	52 409	24,5%
EBIT	53 023	25 432	39 291	34,9%
Zysk brutto	52 994	23 008	36 306	46,0%
Zysk netto	49 942	26 966	37 629	32,7%

EBITDA = Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację wartości niematerialnych oraz środków trwałych

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 roku Grupa zrealizowała i wygrała kilka znaczących postępowań przetargowych, dzięki którym jej pozycja w kluczowych sektorach (publicznym, bankowym i energetycznym) pozostaje ugruntowana. Wieloletnia współpraca z jednostkami administracji centralnej i samorządowej zaowocowała podpisaniem wielu umów, w tym z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W roku obrotowym 2023 Grupa prowadziła działania mające na celu optymalizację w obszarach kluczowych dla obecnej oraz przyszłej sytuacji Grupy, do których należą w szczególności: optymalizacja posiadanego i realizowanego portfela zamówień, źródeł finansowania czy podejmowanie inicjatyw oszczędnościowych. Jednocześnie prowadzone były działania mające na celu osiągnięcie optymalnej struktury w samej Grupie połączone z oceną użyteczności aktywów posiadanych przez Grupę.

2 SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

2.1 SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI

Skład Zarządu w okresie objętym Sprawozdaniem oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania był następujący:

W okresie od 1 października 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku:

- Pan Maciej Różycki - Prezes Zarządu;
- Pan Mariusz Jurak - Wiceprezes Zarządu;
- Pani Inga Jędrzejewska - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych.

W dniu 29 grudnia 2022 roku do Spółki wpłynęła rezygnacja Pani Ingi Jędrzejewskiej z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych Sygnity oraz z zasiadania w Zarządzie Spółki ze skutkiem na dzień 31 grudnia 2022 roku.

W okresie od 1 stycznia 2023 roku do 31 sierpnia 2023 roku:

- Pan Maciej Różycki - Prezes Zarządu;
- Pan Mariusz Jurak - Wiceprezes Zarządu;

W okresie od 1 września 2023 roku oraz na dzień przyjęcia przez Radę Nadzorczą Spółki Sprawozdania:

W dniu 31 sierpnia 2023 roku Rada Nadzorcza Sygnity podjęła uchwałę o powołaniu z dniem 1 września 2023 roku Pani Moniki Zientarskiej w skład Zarządu Spółki jako Członka Zarządu ds. Finansowych na okres trwającej wspólnej trzyletniej kadencji, rozpoczętej z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które zatwierdziło sprawozdanie finansowe Spółki za jej rok obrotowy zakończony 30 września 2021 roku, tj. z dniem 31 marca 2022 roku. Tym samym od dnia 1 września 2023 roku oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

- Pan Maciej Różycki - Prezes Zarządu;
- Pan Mariusz Jurak - Wiceprezes Zarządu;
- Pani Monika Zientarska - Członek Zarządu ds. Finansowych.

2.2 SKŁAD RADY NADZORCZEJ

Skład Rady Nadzorczej na początku okresu sprawozdawczego był następujący:

- Pan Ramon Zanders - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Pan Ivo van den Heuvel - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Pani Ioana Corutiu - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Johan L.M. Knooren - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Rafał Wnorowski - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Raimondo Eggink - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Przemysław Schmidt - Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 30 marca 2023 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Pana Johana L.M. Knooren z funkcji Członka Rady Nadzorczej Sygnity ze skutkiem na chwilę podjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki decyzji o wyborze na jego miejsce nowego Członka Rady Nadzorczej. W dniu 9 maja 2023 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity, w związku z rezygnacją złożoną przez Pana Johana L.M. Knooren, powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki Pana Lucasa de Ponte.

Tym samym od dnia 9 maja 2023 roku oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzi:

- Pan Ivo van den Heuvel - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do dnia 6 grudnia 2023 roku Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej);
- Pan Ramon Zanders - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej (do dnia 6 grudnia 2023 roku Przewodniczący Rady Nadzorczej);
- Pani Ioana Corutiu - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Lucas de Ponte - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Rafał Wnorowski - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Raimondo Eggink - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Przemysław Schmidt - Członek Rady Nadzorczej.

3 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W niniejszym rozdziale przedstawiono dane dotyczące wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu sumarycznym oraz w rozbiciu na poszczególne grupy składników płacowych. Poniżej przedstawiono przyjęte na potrzeby Raportu definicje oraz opisano, jakie konkretnie elementy płacowe były uwzględniane przy wyliczaniu wartości dla każdej grupy składników:

- (A) **Wynagrodzenie podstawowe** – w przypadku Członków Zarządu jest to wynagrodzenie zasadnicze za pracę świadczoną w roku sprawozdawczym. W przypadku Członków Rady Nadzorczej kategoria uwzględnia wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady.
- (B) **Dodatki funkcyjne** – wszystkie inne niż wynagrodzenie podstawowe stałe składniki wynagrodzenia w formie pieniężnej za udział w organach zarządzających i/lub nadzorczych spółki w roku sprawozdawczym.
- (C) **Świadczenia dodatkowe** – wszelkie dodatkowe świadczenia o charakterze stałym w formie benefitów lub innych korzyści.
- (D) **Premia z tytułu realizacji celów krótkoterminowych** – premie, których okres rozliczeniowy nie przekracza okresu roku obrotowego.
- (E) **Premia z tytułu realizacji celów długoterminowych** – premie, których okres rozliczeniowy przekracza okres roku obrotowego.
- (F) **Pozostałe wynagrodzenia** – świadczenia o charakterze jednorazowym nie ujęte w pozostałych kategoriach.
- (G) **Wydatki emerytalne** – świadczenia o charakterze dodatkowego zabezpieczenia emerytalnego, w tym składka pracodawcy z tytułu udziału w Pracowniczych Planach Kapitałowych.
- (H) **Całkowite wynagrodzenie** – suma wartości wszystkich składników wynagrodzenia.
- (I) **Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym** – procentowy udział wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze stałym) w wynagrodzeniu całkowitym vs. procentowy udział wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze zmiennym) w wynagrodzeniu całkowitym.

3.1 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zgodnie z postanowieniami Polityki, Członkowie Zarządu Sygnity mogą pobierać wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, kontraktu menadżerskiego lub innej umowy cywilno-prawnej. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej. W okresie sprawozdawczym wszyscy Członkowie Zarządu byli zatrudnieni przez Spółkę na podstawie umów o pracę.

Wynagrodzenie Członków Zarządu może obejmować: wynagrodzenie stałe, dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, wynagrodzenie zmienne – premie oraz wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie sprawozdawczym w rozbiciu na poszczególne grupy składników zaprezentowano w Tabeli 3.1. Dane dotyczące wynagrodzenia obejmują wyłącznie wynagrodzenie za okres sprawowania funkcji w Zarządzie Sygnity w roku sprawozdawczym.

Wynagrodzenie podstawowe (ujęte w zestawieniu w kategorii A) stanowi obligatoryjny składnik wynagrodzenia Członka Zarządu, a jego wysokość jest ustalana przez Radę Nadzorczą Spółki, przy uwzględnieniu pełnionej przez Członka Zarządu funkcji w Zarządzie, zakresu obowiązków i odpowiedzialności, dotychczasowego doświadczenia zawodowego i osiągnięć, posiadanych kwalifikacji, a także aktualnych warunków rynkowych i standardów w zakresie wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu przez porównywalne podmioty. Wysokość wynagrodzenia stałego jest ustalona na takim poziomie, aby zapewnić możliwość pozyskania, trwałego związania i utrzymania w Spółce wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej.

Zasada ta ma zastosowanie także do przyznawania Członkom Zarządu dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą stanowić istotny składnik wynagrodzenia Członka Zarządu.

Według Polityki, dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne mogą obejmować: oddanie do użytkowania samochodu służbowego (w tym także do celów prywatnych), ryczałt na pokrycie kosztów związanych z użytkowaniem samochodu prywatnego do celów służbowych, finansowanie opieki zdrowotnej, korzystanie z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchamianych dla pracowników Spółki, pokrycie składek z tytułu umowy ubezpieczenia na życie oraz umowy D&O, korzystanie z telefonów służbowych oraz innych urządzeń elektronicznych w zakresie użytku prywatnego, pokrycie składek członkowskich w organizacjach branżowych i zawodowych, pokrycie kosztów szkoleń branżowych i zawodowych, pokrycie kosztów wynajmu mieszkania służbowego oraz inne świadczenia pieniężne, jeżeli obowiązek ich wypłaty wynika z przepisów prawa.

W zakresie świadczeń dodatkowych w podsumowaniu wynagrodzeń za okres sprawozdawczy (kategoria C – Świadczenia dodatkowe) uwzględniono, jeśli dotyczy: ryczałt na pokrycie kosztów związanych z użytkowaniem samochodu, ryczałt na pokrycie pracownikowi kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, opiekę medyczną (część składki finansowaną przez pracodawcę), ubezpieczenie na życie (część składki finansowaną przez pracodawcę) oraz świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych („ZFŚS”).

W okresie raportowym żaden z Członków Zarządu nie zdecydował się na opcję korzystania z telefonu służbowego do celów prywatnych, dlatego na potrzeby niniejszego Raportu telefon służbowy został potraktowany wyłącznie jako narzędzie pracy i jego wycena nie została uwzględniona w zestawieniach.

Członkowie Zarządu mogą skorzystać z opcji ryczałtu za wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych lub zdecydować się na przydział samochodu służbowego będącego w leasingu Sygnity. W okresie sprawozdawczym Pan Maciej Różycki zgodnie z warunkami umowy o pracę korzystał z opcji ryczałtu za wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych i z tego tytułu do jego dochodu doliczana była kwota 6.500 zł miesięcznie, która podlegała opodatkowaniu. Pozostali Członkowie Zarządu korzystali z samochodu służbowego w leasingu Sygnity. Mogli wykorzystywać ten samochód do celów prywatnych, jednak za taką możliwość pracodawca pobierał zryczałtowaną opłatę uzależnioną od zadeklarowanego limitu kilometrów. Wartość leasingu samochodowego i koszty paliwa w przypadku korzystania z samochodu służbowego zostały wyłączone z zestawień.

Zestawienia nie uwzględniają również opłaty za polisę OC. Sygnity ma wykupioną polisę obejmującą odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej bez względu na liczbę osób i nie można jednoznacznie przypisać wartości polisy do konkretnej osoby.

Ponadto, zgodnie z Polityką, Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne (premie). Zasady przyznawania Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego oraz wysokość tych wynagrodzeń w danym roku obrotowym są corocznie ustalane przez Radę Nadzorczą.

Premie za rok obrotowy 2023 zostały oparte na określonych przez Radę Nadzorczą celach i mają charakter krótkoterminowy (ich okres rozliczeniowy nie przekraczał roku obrotowego). Premie te, w wysokości ustalonej i przyznanej przez Radę Nadzorczą zostały ujęte w zestawieniu za rok obrotowy 2023 (kategoria D - Premia z tytułu realizacji celów krótkoterminowych). Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu i jego powiązanie z realizacją celów zostało szerzej opisane w rozdziale 4.1 niniejszego raportu. Rada Nadzorcza Sygnity S.A. postanowiła jednocześnie o bezpośrednim przekazaniu akcji Członkom Zarządu (jak zdefiniowano w uchwale Rady Nadzorczej w sprawie Regulaminu Programu Motywacyjnego), jako ekwiwalentu 75% premii należnej za rok obrotowy 2023. W dniu 20 maja 2024 roku Spółka otrzymała od Pana Macieja Różyckiego oraz Pana Mariusza Juraka powiadomienia dotyczące przyjęcia ofert otrzymania akcji zwykłych na okaziciela Spółki w ramach Programu Motywacyjnego (ujęte w Tabeli 5.1). Więcej informacji na temat programu motywacyjnego ustanowionego w Spółce na podstawie uchwały nr 4 z dnia 28 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sygnity, który realizowany jest w oparciu o akcje własne Spółki prezentuje rozdział 5 Raportu.

W Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy („PPK”), zgodnie z zasadami przewidzianymi w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 2215 z późn. zm.), ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. Zgodnie z Polityką, Członkowie Zarządu mają prawo do uczestniczenia w Pracowniczym Planie Kapitałowym prowadzonym przez Spółkę („Program”). W Raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych (kategoria G – Wydatki emerytalne), uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę, w tych przypadkach, w których Członek Zarządu nie zdecydował o odstąpieniu od Programu.

Członkowie Zarządu Spółki mogą pobierać dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek należących do Grupy Kapitałowej Sygnity. W okresie sprawozdawczym Członkowie Zarządu Sygnity (Pan Mariusz Jurak, Pani Inga Jędrzejewska, Pani Monika Zientarska) zasiadali w Radzie Nadzorczej Sygnity Business Solutions oraz (Pan Maciej Różycki) w Zarządzie Sygnity Holding International Sp. z o.o., jednak nie pobierali z tego tytułu wynagrodzenia.

Tabela 3.1. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok obrotowy 2023

Tabela 3.1.1. – Całkowite wynagrodzenie należne za rok obrotowy 2023

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Pozostałe wynagrodzenia (F)	Wydatki emerytalne (G)	Całkowite wynagrodzenie (H)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (I)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów krótko- terminowych (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo- terminowych (E)				
Maciej Różycki Prezes Zarządu 01.10.2022 - 31.12.2023	900 000,00 zł	0,00 zł	97 500,00	648 427,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	1 645 927,00 zł	61%/39%
Mariusz Jurak Wiceprezes Zarządu 01.10.2022 – 31.12.2023	900 000,00 zł	0,00 zł	2 843,15 zł	471 583,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	1 374 426,15 zł	66%/34%
Inga Jędrzejewska Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 01.10.2022 - 31.12.2022	139 943,68 zł	0,00 zł	484,20 zł	0,00 zł	0,00 zł	122 491,60 zł	0,00 zł	262 919,48 zł	100%/0%
Monika Zientarska Członek Zarządu ds. Finansowych 01.09.2023 - 31.12.2023	160 000,00 zł	0,00 zł	437,71zł	41 919,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	2 400,24 zł	204 756,95 zł	80%/20%

Tabela 3.1.2. Wynagrodzenie (premia z tytułu realizacji celów krótko-terminowych) należne za rok obrotowy 2022 a wypłacone w roku obrotowym 2023

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku obrotowym 2022	Wynagrodzenie zmienne			Pozostałe wynagrodzenia (F)
	Premia z tytułu realizacji celów krótko-terminowych* (D)	Premia z tytułu realizacji celów krótko-terminowych** (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo-terminowych (E)	
Maciej Różycki Prezes Zarządu 16.05.2022 – 30.09.2022	0,00 zł	58 381,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Mariusz Jurak Wiceprezes Zarządu 01.10.2021 - 30.09.2022	0,00 zł	175 475,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Inga Jędrzejewska Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 01.10.2021 - 30.09.2022	0,00 zł	158 240,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Bogdan Zborowski Prezes Zarządu 01.10.2021 - 31.12.2021	38 779,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł

* wartość premii należnych za rok obrotowy 2022 wypłacona Członkom Zarządu w roku obrotowym 2023 w formie pieniężnej.

** ekwiwalent wartości premii należnych za rok obrotowy 2022 wypłacony Członkom Zarządu w roku obrotowym 2023 w formie „Bezpośredniego Przeniesienia Akcji”.

3.2 WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 października 2022 roku do 31 marca 2023 roku zgodnie z Polityką wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalone było przez Walne Zgromadzenie w formie zryczałtowanej stałej kwoty, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie to nie mogło zostać ustalone w wysokości niższej niż iloczyn wartości średniej płacy brutto w sektorze przedsiębiorstw włącznie z wypłatami z zysku za poprzedni kwartał ogłoszony przez GUS i współczynnika 1,5. Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może być zróżnicowane, w zależności od pełnionej funkcji i członkostwa w komitetach powoływanych przez Radę Nadzorczą. W szczególności Przewodniczący i Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wyższe wynagrodzenie z tytułu dodatkowego nakładu pracy wynikającego z pełnionych funkcji.

Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie § 9 ust. 1 Polityki oraz art. 13.2 Statutu Spółki, uchwałą nr 14 z 30 kwietnia 2021 roku, ustaliło miesięczne wynagrodzenie (począwszy od 1 maja 2021 roku):

- a. Przewodniczącego Rady Nadzorczej – w wysokości stanowiącej iloczyn wartości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku za poprzedni kwartał ogłoszony przez GUS i współczynnika 1,7 brutto;
- b. Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej – w wysokości stanowiącej iloczyn wartości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku za poprzedni kwartał ogłoszony przez GUS i współczynnika 1,6 brutto;
- c. Członka Rady Nadzorczej – w wysokości stanowiącej iloczyn wartości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku za poprzedni kwartał ogłoszony przez GUS i współczynnika 1,5 brutto.

Niezależnie od wynagrodzenia określonego powyżej, Członkom Komitetu Audytu przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1.000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych) brutto miesięcznie.

Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie § 9 ust. 1 Polityki oraz art. 13.2 Statutu Spółki, uchwałą nr 25 z 28 marca 2023 roku, ustaliło (począwszy od 1 kwietnia 2023 roku):

- a. miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej w kwocie 10.500 zł (słownie: dziesięć tysięcy pięćset złotych) brutto;
- b. niezależnie od wynagrodzenia określonego powyżej: i) Przewodniczącemu Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za pełnioną funkcję w wysokości 1.000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych) brutto miesięcznie; ii) Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za pełnioną funkcję w wysokości 500 zł (słownie: pięćset złotych) brutto miesięcznie;
- c. niezależnie od wynagrodzenia określonego powyżej, Członkom Komitetu Audytu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za pełnioną funkcję w wysokości 1.000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych) brutto miesięcznie.
- d. Członkowi Rady Nadzorczej, który jednocześnie posiada istotne i rzeczywiste powiązania z jednostką dominującą wobec Spółki w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37) ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. lub jej podmiotami powiązanymi (łącznie: „Akcjonariusz większościowy”), w szczególności jest zatrudniony na jakiegokolwiek podstawie przez Akcjonariusza większościowego lub jest członkiem organów Akcjonariusza większościowego, nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2023 w rozbiciu na poszczególne grupy składników zaprezentowano w Tabeli 3.2.

W okresie sprawozdawczym wynagrodzenie podstawowe Członków Rady Nadzorczej (kategoria A – Wynagrodzenie podstawowe) były zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji.

Ponadto, Członkowie Rady powołani do Komitetu Audytu otrzymywali dodatkowe wynagrodzenie, co na potrzeby raportu zostało potraktowane jako dodatek funkcyjny (kategoria B – Dodatki funkcyjne).

Zgodnie z Polityką Spółka pokrywa koszty poniesione bezpośrednio w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, w szczególności: koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia (kategoria C – Świadczenia dodatkowe). W okresie sprawozdawczym Spółka nie pokrywała takich kosztów Członkom Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo do uczestniczenia w Pracowniczym Planie Kapitałowym prowadzonym przez Spółkę. W raporcie uwzględniono wartość składki PPK pokrywaną przez pracodawcę, w tych przypadkach, w których Członek Rady nie zdecydował o odstąpieniu od Programu (kategoria G – Wydatki emerytalne).

W okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia z innych spółek Grupy Sygnity.

Tabela 3.2. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2023

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Pozostałe wynagrodzenia (F)	Wydatki emerytalne (G)	Całkowite wynagrodzenie (H)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (I)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B) *	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów krótko- terminowych (D)	Premia z tytułu realizacji celów długo- terminowych (E)				
Ioana Corutiu** Członek Rady Nadzorczej 01.10.2022 – 31.12.2023	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd.
Raimondo Eggink Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu 01.10.2022 – 31.12.2023	156 174,12 zł	15 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	2 567,61 zł	173 741,73 zł	100%/0%
Ivo van den Heuvel** Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 01.10.2022 – 06.12.2023 Przewodniczący Rady Nadzorczej 06.12.2023 – 31.12.2023	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd.
Johan L.M. Knooren** Członek Rady Nadzorczej 01.10.2022 – 09.05.2023	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd.
Lucas de Ponte** Członek Rady Nadzorczej 09.05.2023 – 31.12.2023	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd.
Przemysław Aleksander Schmidt Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu 01.10.2022 – 31.12.2023	156 174,12 zł	15 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	171 174,12 zł	100%/0%
Rafał Wnorowski Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu 01.10.2022 - 31.12.2023	156 174,12 zł	15 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	171 174,12 zł	100%/0%
Ramon Zanders** Przewodniczący Rady Nadzorczej 01.10.2022 – 06.12.2023 Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej 06.12.2023 – 31.12.2023	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd.

* Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu.

** W okresie 01.10.2022 – 31.03.2023 Członek Rady Nadzorczej zrzekł się wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji. W okresie 01.04.2023 – 31.12.2023 Członkowi Rady Nadzorczej, który jednocześnie posiadał istotne i rzeczywiste powiązania z jednostką dominującą wobec Spółki w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37) ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. lub jej podmiotami powiązanymi (łącznie: „Akcjonariusz większościowy”), w szczególności jest zatrudniony na jakiegokolwiek podstawie przez Akcjonariusza większościowego lub jest członkiem organów Akcjonariusza większościowego nie przysługiwało wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

4 WYJAŚNIENIE SPOSOBU W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z POLITYKĄ I POWIĄZANIE WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTYMI KRYTERIAMI EFEKTYWNOŚCI

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w roku obrotowym 2023 w ocenie Rady Nadzorczej było adekwatne do warunków rynkowych, sytuacji finansowej Spółki, jak i kompetencji poszczególnych osób, powierzonych im zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją. Na jego wysokość wpływ miało również dążenie do pozyskania, trwałego związania i utrzymania w Spółce wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Rynkowy charakter wynagrodzenia zasadniczego został w szczególności potwierdzony w oparciu o wewnętrzny przegląd publicznie dostępnych danych dotyczących wynagrodzeń w branży IT. Podobne podejście zostało zastosowane w zakresie świadczeń dodatkowych dostępnych dla Członków Zarządu. Taki sposób ustalania poziomu stałych składników wynagrodzenia jest zgodny z przyjętą Polityką.

Kryteria dla wypłaty premii rocznej dla Członków Zarządu, zawarte w systemie premiowym przyjętym dla roku obrotowego 2023, zostały oparte o krótkoterminowe cele finansowe i niefinansowe wynikające ze strategii Grupy. System w szczególności premiował realizację zadań, które są spójne z długoterminową strategią zakładającą poprawę rentowności firmy, rozwój i utrzymanie kompetencji, dbałość o różnorodność na poziomie zarządczym oraz zapewnienie sukcesji na kluczowych stanowiskach. Takie podejście wiąże cele zawodowe Członków Zarządu z celami i strategią Spółki zgodnie z treścią Polityki, wedle której „wynagrodzenie zmienne ma stanowić motywację do wykonywania przez Członków Zarządu powierzonych im czynności i zadań w sposób zmierzający do osiągnięcia wysokich oraz stabilnych wyników finansowych Spółki w strategicznych obszarach jej działalności, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na innych interesariuszy (w tym m.in. klientów, inwestorów, dostawców, pracowników i współpracowników) oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie”.

Dla efektywniejszego powiązania długoterminowych celów organizacji z celami zawodowymi Członków Zarządu Spółka zdecydowała o uruchomieniu w roku obrotowym 2020 programu motywacyjnego opartego na instrumentach finansowych. Zgodnie z zapisami Polityki Spółka może prowadzić programy motywacyjne uprawniające Członków Zarządu do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe. Wynagrodzenie w tej formie ma stanowić dodatkową motywację dla Członków Zarządu do dbania o długoterminowy wzrost wartości Spółki, przejawiający się w szczególności we wzroście cen akcji oraz trwałym związaniu Członków Zarządu ze Spółką, jej celami i perspektywami rozwoju. Program motywacyjny został opisany w rozdziale 5.

Świadczenia dodatkowe dla Członków Zarządu, zostały przyznane, zarówno co do zakresu jak i wartości, zgodnie z obowiązującą Polityką.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie stałe zostało ustalone w taki sposób, by zapewnić adekwatne zaangażowanie kompetencyjne i czasowe w zadania nadzorcze, co jest zgodne z Polityką. Jednocześnie stały charakter wynagrodzenia, w ocenie Rady Nadzorczej, w swoim założeniu wspiera niezależność poszczególnych Członków Rady, w tym niezależność ich osądów i opinii. Przyjęty model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej wspiera Spółkę, w ocenie Rady Nadzorczej, w dążeniu do osiągnięcia długoterminowych celów.

4.1 WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW ZARZĄDU - WYNAGRODZENIE ZA REALIZACJĘ CELÓW SPÓŁKI I CELÓW INDYWIDUALNYCH

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzenie zmienne ma stanowić motywację do wykonywania przez Członków Zarządu powierzonych im czynności i zadań w sposób zmierzający do osiągnięcia wysokich oraz stabilnych wyników finansowych Spółki w strategicznych obszarach jej działalności, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na innych interesariuszy (w tym m.in. klientów, inwestorów, dostawców, pracowników i współpracowników) oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie. Szczegółowe zasady przyznawania Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego oraz wysokość tych wynagrodzeń w danym roku obrotowym są corocznie ustalane przez Radę Nadzorczą.

Kryteriami przyznawania wynagrodzenia zmiennego mogą być: osiągnięcie przez Spółkę założonych parametrów finansowych, w tym osiągnięcie przez Spółkę założonych parametrów finansowych, w szczególności wzrost przychodów netto na poziomie skonsolidowanym; stopa zwrotu z zainwestowanego kapitału, jak również parametrów niefinansowych związanych z ciągłością działania, utrzymaniem zespołu, zarządzaniem różnorodnością czy zrównoważonym rozwojem.

Rada Nadzorcza wyznacza i dokonuje uszczegółowienia celów finansowych i niefinansowych, wskazując ich wagę oraz zasady realizacji. Kryteria dla przyznania premii wyznaczone są w szczególności z uwzględnieniem strategii biznesowej Spółki oraz w zgodzie z jej celami krótko i długoterminowymi. Kryteria te przyczyniają się do realizacji strategii Spółki poprzez powiązanie zawodowych celów Członków Zarządu z celami i strategią Spółki. Kryteria mają być ustalone oraz dobierane w taki sposób, aby ograniczyć ryzyko w dążeniu przez Członków Zarządu do osiągnięcia wyłącznie krótkoterminowych wyników, co ma zapewnić możliwość realizacji także długoterminowych interesów Spółki i całej Grupy Sygnity oraz utrzymanie jej stabilności i rozwój.

Rada Nadzorcza w trakcie trwania roku obrotowego może ponadto wyznaczyć Członkowi Zarządu dodatkowe cele z równoczesnym ustaleniem dodatkowej premii za ich zrealizowanie.

Zgodnie z Polityką, wartość wynagrodzenia zmiennego (w tym nagród) przyznanego Członkowi Zarządu za dany rok obrotowy nie może przewyższać wartości 500% wynagrodzenia stałego za ten sam rok. W przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu w danym roku przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, premia ustalana jest proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji w danym roku.

Członkowi Zarządu może zostać wypłacona zaliczka na poczet premii rocznej. Kwota zaliczki na poczet premii rocznej za dany rok obrotowy jest określana przez Radę Nadzorczą w formie uchwały w oparciu o wyniki finansowe Spółki zawarte w opublikowanym rocznym lub śródrocznym sprawozdaniu finansowym.

Rada Nadzorcza stwierdza spełnienie kryteriów finansowych i niefinansowych warunkujących prawo otrzymania premii przez poszczególnych Członków Zarządu w danym roku obrotowym, określając należną Członkowi Zarządu kwotę premii. Ostateczna ocena spełnienia kryteriów finansowych i niefinansowych jest dokonywana w oparciu o zbadane przez firmę audytorską sprawozdanie finansowe za dany rok obrotowy oraz inne dokumenty, w zależności od ustalonych przez Radę Nadzorczą kryteriów.

W roku obrotowym 2023 przyjęty został program premiowy dla Zarządu Spółki, zgodnie z którym Rada Nadzorcza wyznaczyła Zarządowi oraz jego poszczególnym członkom, cele krótkoterminowe (grupowe, o charakterze finansowym oraz niefinansowym), do zrealizowania w bieżącym roku obrotowym, realizacja których uprawniać będzie do otrzymania premii.

Rada Nadzorcza Sygnity określając cele dla Zarządu Spółki brała pod uwagę interes całej Grupy Sygnity, dlatego Członkowie Zarządu w swojej części zmiennej są rozliczani również z wyników w ujęciu skonsolidowanym.

Kryteria przyznania premii za rok obrotowy 2023 oraz powiązane z nimi wynagrodzenie zmienne obrazuje Tabela 4.1.

Tabela 4.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu za realizację celów indywidualnych i firmowych w roku obrotowym 2023

Imię i nazwisko Rola Okres powołania w roku sprawozdawczym	Przyjęte kryteria efektywności	Waga	Estymowana premia roczna	Poziom realizacji celu	Rozliczenie premii
Maciej Różycki Prezes Zarządu 01.10.2022 - 31.12.2023	Kryteria finansowe: skonsolidowany zysk netto, EBITA (zysk z działalności operacyjnej), ROIC (stopa zwrotu z zainwestowanego kapitału), wzrost przychodów	100% przy spełnieniu kryteriów niefinansowych	W zależności od osiągniętego poziomu skonsolidowanego zysku netto, ROIC, wzrostu przychodów, wysokości wynagrodzenia miesięcznego oraz wskaźnika indywidualnego ustalonego przez Radę Nadzorczą.	spełniony	648 427,00 zł
	Kryteria niefinansowe: 1. Utrzymanie zespołu – wskaźnik rotacji dobrowolnej w organizacji. 2. Planowanie sukcesji – % stanowisk zarządczych w organizacji objętych planem sukcesji. 3. Zarządzanie różnorodnością - % kobiet na stanowiskach menedżerskich w organizacji. 4. Kwestie środowiskowe – uśredniona redukcja wskaźników środowiskowych raportowanych w ramach sprawozdania na temat informacji niefinansowych za rok obrotowy 2023.	Niespełnienie jednego kryterium pomniejsza premię o 10% Niespełnienie dwóch kryteriów pomniejsza premię o 10% Niespełnienie trzech kryteriów pomniejsza premię o 20% Niespełnienie czterech kryteriów pomniejsza premię o 30%		wszystkie kryteria niefinansowe spełnione	162 106,75 zł (25%) wyplacone w FY24 486 320,25 zł (75%)* zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego postawione do decyzji Członków Zarządu jako możliwość otrzymania - z tytułu osiągnięcia Celów Premialnych – akcji Spółki.
Mariusz Jurak Wiceprezes Zarządu 01.10.2022 - 31.12.2023	Kryteria finansowe: skonsolidowany zysk netto, EBITA (zysk z działalności operacyjnej), ROIC (stopa zwrotu z zainwestowanego kapitału), wzrost przychodów	100% przy spełnieniu kryteriów niefinansowych	W zależności od osiągniętego poziomu skonsolidowanego zysku netto, ROIC, wzrostu przychodów, wysokości wynagrodzenia miesięcznego oraz wskaźnika indywidualnego ustalonego przez Radę Nadzorczą.	spełniony	471 583,00 zł
	Kryteria niefinansowe: 1. Utrzymanie zespołu – wskaźnik rotacji dobrowolnej w organizacji. 2. Planowanie sukcesji – % stanowisk zarządczych w organizacji objętych planem sukcesji. 3. Zarządzanie różnorodnością - % kobiet na stanowiskach menedżerskich w organizacji. 4. Kwestie środowiskowe – uśredniona redukcja wskaźników środowiskowych raportowanych w ramach sprawozdania na temat informacji niefinansowych za rok obrotowy 2023.	Niespełnienie jednego kryterium pomniejsza premię o 10% Niespełnienie dwóch kryteriów pomniejsza premię o 10% Niespełnienie trzech kryteriów pomniejsza premię o 20% Niespełnienie czterech kryteriów pomniejsza premię o 30%		wszystkie kryteria niefinansowe spełnione	117 895,75 zł (25%) wyplacone w FY24 353 687,25 zł (75%)* zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego postawione do decyzji Członków Zarządu jako możliwość otrzymania - z tytułu osiągnięcia Celów Premialnych – akcji Spółki.
Monika Zientarska Członek Zarządu ds. Finansowych 01.09.2023 - 31.12.2023	Kryteria finansowe: skonsolidowany zysk netto, EBITA (zysk z działalności operacyjnej), ROIC (stopa zwrotu z zainwestowanego kapitału), wzrost przychodów	100% przy spełnieniu kryteriów niefinansowych	W zależności od osiągniętego poziomu skonsolidowanego zysku netto, ROIC, wzrostu przychodów, wysokości wynagrodzenia miesięcznego oraz wskaźnika indywidualnego ustalonego przez Radę Nadzorczą.	spełniony	41 919,00 zł
	Kryteria niefinansowe: 1. Utrzymanie zespołu – wskaźnik rotacji dobrowolnej w organizacji. 2. Planowanie sukcesji – % stanowisk zarządczych w organizacji objętych planem sukcesji. 3. Zarządzanie różnorodnością - % kobiet na stanowiskach menedżerskich w organizacji. 4. Kwestie środowiskowe – uśredniona redukcja wskaźników środowiskowych raportowanych w ramach sprawozdania na temat informacji niefinansowych za rok obrotowy 2023.	Niespełnienie jednego kryterium pomniejsza premię o 10% Niespełnienie dwóch kryteriów pomniejsza premię o 10% Niespełnienie trzech kryteriów pomniejsza premię o 20% Niespełnienie czterech kryteriów pomniejsza premię o 30%		wszystkie kryteria niefinansowe spełnione	10 479,75 zł (25%) wyplacone w FY24 31 439,25 zł (75%)** zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego postawione do decyzji Członków Zarządu jako możliwość otrzymania - z tytułu osiągnięcia Celów Premialnych – akcji Spółki.

* W dniu 20 maja 2024 roku Spółka otrzymała od Pana Macieja Różyckiego oraz Pana Mariusza Juraka powiadomienia dotyczące przyjęcia ofert otrzymania akcji zwykłych na okaziciela Spółki w ramach Programu Motywacyjnego.

** W dniu 20 maja 2024 roku Spółka otrzymała od Pani Moniki Zientarskiej powiadomienie dotyczące nieprzyjęcia oferty otrzymania akcji zwykłych na okaziciela Spółki w ramach Programu Motywacyjnego. W związku z powyższym zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego również ta część premii zostanie wypłacona w roku obrotowym 2024 w formie pieniężnej.

4.2 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKI FINANSOWE GRUPY SYGNITY I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW NA PRZESTRZENI KOLEJNYCH 5 LAT OBROTOWYCH

Niniejsza część sprawozdania przedstawia porównanie ewolucji wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu (Tabela 4.2.1) i Rady Nadzorczej (Tabela 4.2.2) oraz wybranych, kluczowych wskaźników finansowych dla Grupy Sygnity (Tabela 4.2.3) i przeciętnego wynagrodzenia pracowników (Tabela 4.2.4). Tabele 4.2.1 i 4.2.2 uwzględniają wyłącznie wynagrodzenia za okres powołania do Zarządu lub Rady Nadzorczej i dotyczą tylko osób, które były powołane do tych organów w okresie sprawozdawczym. Członkowie Zarządu Sygnity zasiadają w Radach Nadzorczych spółek zależnych i są rozliczani z działalności i wyników całej Grupy, dlatego raport odnosi wynagrodzenia całkowite do skonsolidowanych wyników Grupy.

Tabela 4.2.1 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu w latach obrotowych 2019-2023

Powołania do organów zarządczych w czasie

Imię i nazwisko	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
Inga Jędrzejewska	od 01.04.2019	cały FY	cały FY	cały FY	do 31.12.2022
Mariusz Jurak	cały FY	cały FY	cały FY	cały FY	cały FY
Mariusz Nowak	do 27.06.2019	nd.	nd.	nd.	nd.
Maciej Różycki	nd.	nd.	nd.	od 16.05.2022	cały FY
Monika Zientarska	nd.	nd.	nd.	nd.	od 01.09.2023
Bogdan Zborowski	nd.	od 02.12.2019	cały FY	do 31.12.2021	nd.

Wynagrodzenia całkowite roczne

Imię i nazwisko	Wartość FY2019	Wartość FY2020	Wartość FY2021	Wartość FY2022	Wartość FY2023 (15 m-cy) *
Inga Jędrzejewska	275 574 zł	1 135 552 zł	751 205 zł	926 427 zł	262 919 zł
Mariusz Jurak	658 844 zł	1 420 731 zł	906 092 zł	1 077 899 zł	1 374 426 zł
Mariusz Nowak	722 035 zł	nd.	nd.	nd.	nd.
Maciej Różycki	nd.	nd.	nd.	324 381 zł	1 645 927 zł
Monika Zientarska	nd.	nd.	nd.	nd.	204 757 zł
Bogdan Zborowski	nd.	1 510 973 zł	1 190 350 zł	267 456 zł	nd.

* Z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące roku obrotowego 2022 obejmują okres 12 miesięcy.

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

Imię i nazwisko	Zmiana FY2019 vs. FY2018		Zmiana FY2020 vs. FY2019		Zmiana FY2021 vs. FY2020		Zmiana FY2022 vs. FY2021		Zmiana FY2023 vs. FY2022*	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
Inga Jędrzejewska	275 574 zł	nd.	859 978 zł	312%	- 384 347 zł	-34%	175 222 zł	+23%	- 663 508 zł	-72%
Mariusz Jurak	-45 275 zł	-6%	761 887 zł	116%	- 514 639 zł	- 36%	171 807 zł	+19%	296 527 zł	+28%
Mariusz Nowak	-38 399 zł	-5%	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Maciej Różycki	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	1 321 546 zł	+407%
Monika Zientarska	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	204 757 zł	nd.
Bogdan Zborowski	nd.	nd.	1 510 973 zł	nd.	-320 623 zł	-21%	-922 894 zł	-78%	nd.	nd.

* Z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące roku obrotowego 2022 obejmują okres 12 miesięcy.

Tabela 4.2.2 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w latach obrotowych 2019-2023

Powołania do organów nadzorczych w czasie

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>FY2019</i>	<i>FY2020</i>	<i>FY2021</i>	<i>FY2022</i>	<i>FY2023</i>
<i>Błażej Dowgielski</i>	<i>od 05.12.2018</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>do 14.05.2022</i>	
<i>Raimondo Eggink</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>
<i>Piotr Kwaśniewski</i>	<i>od 30.07.2019</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>do 14.05.2022</i>	
<i>Konrad Mitterski</i>	<i>do 30.07.2019</i>				
<i>Roman Rewald</i>	<i>do 09.11.2018</i>				
<i>Jarosław Szpryngwald</i>	<i>od 09.11.2018</i>	<i>cały FY</i>	<i>do 31.07.2021</i>		
<i>Rafał Wnorowski</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>
<i>Paweł Zdunek</i>	<i>do 30.07.2019</i>				
<i>Tomasz Zdunek</i>	<i>od 30.10.2018</i>	<i>cały FY</i>	<i>cały FY</i>	<i>do 14.05.2022</i>	
<i>Ioana Corutiu</i>				<i>od 14.05.2022</i>	<i>cały FY</i>
<i>Ivo van den Heuvel</i>				<i>od 14.05.2022</i>	<i>cały FY</i>
<i>Johan L.M. Knooren</i>				<i>od 14.05.2022</i>	<i>do 09.05.2023</i>
<i>Lucas de Ponte</i>					<i>od 09.05.2023</i>
<i>Przemysław Aleksander Schmidt</i>				<i>od 14.05.2022</i>	<i>cały FY</i>
<i>Ramon Zanders</i>				<i>od 14.05.2022</i>	<i>cały FY</i>

Wynagrodzenia całkowite roczne

Imię i nazwisko	Wartość FY2019	Wartość FY2020	Wartość FY2021	Wartość FY2022	Wartość FY2023*
Błażej Dowgielski	39 579 zł	52 980 zł	102 673 zł	71 421 zł	nd.
Raimondo Eggink	61 000 zł	73 424 zł	117 764 zł	134 797 zł	173 742 zł
Piotr Kwaśniewski	14 452 zł	85 017 zł	171 425 zł	86 111 zł	nd.
Konrad Mitterski	61 400 zł	nd.	nd.	nd.	nd.
Roman Rewald	8 000 zł	nd.	nd.	nd.	nd.
Jarosław Szpryngwald	43 000 zł	52 373 zł	83 830 zł	nd.	nd.
Rafał Wnorowski	53 065 zł	67 123 zł	163 156 zł	124 551 zł	171 174 zł
Paweł Zdunek	116 976 zł	nd.	nd.	nd.	nd.
Tomasz Zdunek	47 348 zł	64 373 zł	113 156 zł	76 948 zł	nd.
Ioana Corutiu	nd.	nd.	nd.	0 zł	0 zł
Ivo van den Heuvel	nd.	nd.	nd.	0 zł	0 zł
Johan L.M. Knooren	nd.	nd.	nd.	0 zł	0 zł
Lucas de Ponte	nd.	nd.	nd.	nd.	0 zł
Przemysław Aleksander Schmidt	nd.	nd.	nd.	50 650 zł	171 174 zł
Ramon Zanders	nd.	nd.	nd.	0zł	0zł

* Z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące roku obrotowego 2022 obejmują okres 12 miesięcy.

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

Imię i nazwisko	Zmiana FY2019 vs. FY2018		Zmiana FY2020 vs. FY2019		Zmiana FY2021 vs. FY2020		Zmiana FY2022 vs. FY2021		Zmiana FY2023 vs. FY2022*	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
Błażej Dowgielski	39 579 zł	nd.	13 401 zł	34%	52 980 zł	94%	-31 252 zł	-30%	nd.	nd.
Raimondo Eggink	-427 zł	-1%	12 424 zł	20%	73 424 zł	60%	17 033 zł	+15%	38 945 zł	+29%
Piotr Kwaśniewski	14,452 zł	nd.	70 565 zł	488%	85 017 zł	102%	-85 314 zł	-50%	nd.	nd.
Konrad Milterski	12 111 zł	25%	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Roman Rewald	-40 000 zł	-83%	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Jarosław Szpryngwald	43 000 zł	nd.	9 373 zł	22%	52 373 zł	60%	nd.	nd.	nd.	nd.
Rafał Wnorowski	3 150 zł	6%	14 058 zł	26%	67 123 zł	143%	-38 605 zł	-24%	46 623 zł	+37%
Paweł Zdunek	34 909 zł	43%	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Tomasz Zdunek	47 348 zł	nd.	17 025 zł	36%	64 373 zł	76%	-36 208 zł	-32%	nd.	nd.
Ioana Corutiu	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	-	-
Ivo van den Heuvel	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	-	-
Johan L.M. Knooren	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	-	-
Lucas de Ponte	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	-	-
Przemysław Aleksander Schmidt	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	120 524 zł	+238%
Ramon Zanders	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	-	-

* Z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące roku obrotowego 2022 obejmują okres 12 miesięcy.

Tabela 4.2.3 Zestawienie zmian wybranych wskaźników finansowych Grupy Sygnity w latach obrotowych 2019-2023

Wskaźnik (w tys. zł)	Zmiana FY2019 vs. FY2018	Zmiana FY2020 vs. FY2019	Zmiana FY2021 vs. FY2020	Zmiana FY2022 vs. FY2021	Zmiana FY2023 vs. FY2022*
Przychody ze sprzedaży	- 23 463	- 4 666	- 25 913	+ 7 544	+ 17 719
EBITDA	+ 25 944	+ 15 644	+ 7 952	- 24 802	+ 12 836
Całkowite dochody	+ 27 151	+ 13 192	+ 17 370	- 19 565	+ 12 357
Wynik przed opodatkowaniem	+ 19 471	+ 11 118	+ 22 519	- 29 311	+ 16 688

* Rada Nadzorcza zwraca uwagę, iż z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące poprzedniego roku obejmują okres 12 miesięcy. W celu ułatwienia użytkownikom Sprawozdania jego analizę, Rada Nadzorcza zdecydowała się zaprezentować porównanie do skorygowanego roku 2022, tj. danych za okres 01.10.2021-31.12.2022.

Tabela 4.2.4 Zestawienie zmian przeciętnego wynagrodzenia pracowników Sygnity S.A. w latach obrotowych 2019-2023

Wynagrodzenia całkowite roczne

Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników w przeliczeniu na 1 FTE*	Wartość FY2019	Wartość FY2020	Wartość FY2021	Wartość FY2022	Wartość FY2023**
	118 299 zł	118 867 zł	123 107 zł	130 700 zł	179 017 zł

* Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 FTE z wyłączeniem Członków Zarządu. Wynagrodzenie obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek ekspercki i serwisowy, dodatek samochodowy, wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku obrotowym (nagroda uznaniowa, prowizja, premia MBO), opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, ekwiwalent za urlop, odprawy i odszkodowania, odprawy emerytalne, wynagrodzenia chorobowe, zasiłki, świadczenie rehabilitacyjne, ekwiwalent BHP i Internet, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych. Wynagrodzenie nie obejmuje: wydatków na szkolenia, wydatków na podróże służbowe, kosztów telefonów służbowych, kosztów leasingu samochodowego i karty paliwowej.

** Z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące roku obrotowego 2022 obejmują okres 12 miesięcy.

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników w przeliczeniu na 1 FTE	Zmiana FY2019 vs. FY2018		Zmiana FY2020 vs. FY2019		Zmiana FY2021 vs. FY2020		Zmiana FY2022 vs. FY2021		Zmiana FY2023 vs. FY2022*	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
	4 549 zł	4%	568 zł	<1%	4 240 zł	4%	7 593 zł	6%	48 317 zł	37%

* Z uwagi na zmianę roku obrotowego Grupy, niniejszy Raport za rok obrotowy 2023 zawiera dane dotyczące poprzedniego roku obrotowego 2022, które nie są porównywalne. Dane dotyczące roku obrotowego 2023 obejmują okres 15 miesięcy, natomiast dane dotyczące roku obrotowego 2022 obejmują okres 12 miesięcy.

5 WYNAGRODZENIE OPARTE O INSTRUMENTY FINANSOWE

Zgodnie z zapisami Polityki Spółka może prowadzić programy motywacyjne uprawniające Członków Zarządu do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe.

Wynagrodzenie przyznawane w formie instrumentów finansowych ma przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności poprzez ściślejsze związanie Członków Zarządu ze Spółką i jej interesami oraz motywowanie Członków Zarządu do osiągania długoterminowych rezultatów, w tym podejmowania działań nakierowanych na wzrost kursu akcji i wartości Spółki oraz jej rozwój.

Zasady udziału w takim programie określa każdorazowo regulamin programu motywacyjnego, który wskazuje m.in.: kryteria uprawniające do udziału w programie i warunki na jakich przyznawane jest wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych; okresy, w których nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, z zastrzeżeniem że możliwość realizacji praw do nabycia akcji będzie nie dłuższa niż 5 lat od daty przyznania takich uprawnień; zasady zbywania instrumentów finansowych, przy czym regulamin może przewidywać ustalenie okresu, w którym instrumenty te nie mogą być zbywane, jeżeli jest to wymagane do realizacji celów programu motywacyjnego, z zastrzeżeniem, że okres ten będzie nie dłuższy niż 5 lat od daty przyznania instrumentów finansowych lub prawa do ich objęcia.

Mając na uwadze potrzebę należytego wynagradzania osób zarządzających Spółką na poziomie odpowiadającym skali ich zaangażowania w realizację wyznaczonych celów służących długoterminowym interesom i rozwojowi Spółki, w szczególności w zakresie strategii biznesowej i restrukturyzacji Grupy Kapitałowej Sygnity, uwzględniając korzyści płynące ze ściślejszego związania Członków Zarządu Spółki ze Spółką poprzez zapewnienie im partycypacji w akcjonariacie Spółki w zamian za osiągnięcie odpowiednich rezultatów w obszarze kierowania działalnością Spółki i prowadzenia jej spraw, 28 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Sygnity podjęło uchwałę nr 4 w sprawie ustanowienia w Spółce programu motywacyjnego opartego na akcjach, skierowanego do osób wchodzących w skład Zarządu Spółki (zmienionego w dniu 23 listopada 2023 roku Uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia) („Program”). Podstawowe założenia Programu są następujące:

- program motywacyjny jest realizowany w okresie kolejnych pięciu lat od daty podjęcia Uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, tj. do dnia 28 sierpnia 2025 roku;
- program może być realizowany poprzez przyznanie osobom uprawnionym uczestniczącym w Programie nieodpłatnie: praw do odpłatnego nabycia akcji (opcji) lub akcji bezpośrednio (z pominięciem opcji) w związku z wypłatą części wynagrodzenia zmiennego – premii, o której mowa w § 5 ust. 1 lit. c Polityki;
- liczba akcji objętych Programem wynosi nie więcej niż 213.313 (dwieście trzynaście tysięcy trzysta trzynaście), z zastrzeżeniem, że ostateczna decyzja co do wyboru formy realizacji Programu w stosunku do poszczególnych osób oraz wskazanie liczby akcji, których nabycie przez te osoby może: stanowić przedmiot przyznanych im opcji, lub nastąpić bezpośrednio, należy do Rady Nadzorczej, która w tym zakresie działa według własnego uznania;
- na realizację programu przeznaczone zostaną akcje własne Sygnity w których posiadaniu jest Spółka;
- przekazanie akcji danej osobie uprawnionej w wykonaniu przyznanych jej opcji nastąpi za zapłatą oznaczonej ceny, w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą;
- przyznanie akcji osobom uprawnionym bezpośrednio nastąpi przy uwzględnieniu średniej ceny rynkowej akcji w obrocie giełdowym w okresie wskazanym przez Radę Nadzorczą;
- akcje nabyte przez osoby uprawnione w wyniku realizacji programu są objęte zakazem zbywania (lock – up), nie dłuższym niż 5 lat od daty ich nabycia;
- każda spośród osób objętych programem motywacyjnym ma prawo do wyboru pomiędzy wypłatą części premii w formie akcji bądź w formie pieniężnej;
- szczegółowe zasady, warunki, tryb i terminy dotyczące realizacji programu zostały ustalone przez Radę Nadzorczą w dniu 2 grudnia 2020 roku w Regulaminie Programu Motywacyjnego, zmienionym w dniu 21 marca 2022 roku, w dniu 2 października 2023 roku oraz w dniu 18 kwietnia 2024 roku.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Sygnity S.A. w oparciu o zbadane przez firmę audytorską sprawozdanie finansowe za dany rok obrotowy oraz inne dokumenty, w zależności od ustalonych przez Radę Nadzorczą kryteriów, stwierdza spełnienie kryteriów finansowych i niefinansowych warunkujących prawo otrzymania premii przez poszczególnych Członków Zarządu, określając należną danemu Członkowi Zarządu kwotę premii oraz działając na podstawie § 5 ust. 1 Regulaminu Programu Motywacyjnego, postanawia o złożeniu Członkom Zarządu ofert otrzymania akcji Spółki jako ekwiwalentu należnego wynagrodzenia premiewego za dany rok obrotowy. Zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego bezpośrednie przekazanie akcji na rzecz danej osoby uczestniczącej następuje z uwzględnieniem wartości jednej akcji, liczonej według średniej ceny rynkowej akcji Spółki w obrocie giełdowym na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. - w związku z wypłatą premii za lata obrotowe zakończone w 2023

oraz 2024 roku – po kursie z dnia zamknięcia notowań w Dniu Roboczym poprzedzającym dzień podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały przyznającej danej osobie uczestniczącej premię w związku ze spełnieniem celów premiowych („Cena Rynkowa”). Liczba akcji objętych bezpośrednim przekazaniem akcji na rzecz danej osoby uczestniczącej wynika z podzielenia kwoty odpowiadającej wartości przysługującej tej osobie premii przez Cenę Rynkową (w przypadku, gdy wynik ten nie jest liczbą całkowitą, liczba tych akcji ulega zaokrągleniu w dół do najbliższej liczby całkowitej).

W dniu 20 maja 2024 roku Pan Maciej Różycki oraz Pan Mariusz Jurak - Członkowie Zarządu objęci uprawnieniami wynikającymi z Programu - skorzystali z przysługujących im praw i tym samym nabyli nieodpłatnie akcje Spółki: Pan Maciej Różycki 7 793 sztuk, Pan Mariusz Jurak 5 668 sztuk (o czym Spółka informowała raportem bieżącym nr 12/2024 z 20 maja 2024 roku). Oferta otrzymania akcji Sygnity wynikała z przekazania, w formie niepieniężnej, części przyznanej premii za rok obrotowy 2023 w związku ze spełnieniem wyznaczonych celów biznesowych.

Liczbę akcji nabytych przez poszczególnych Członków Zarządu przedstawia Tabela 5.1.

Tabela 5.1. Liczba akcji objętych przez Członków Zarządu w maju 2024 roku w ramach Programu (dotyczy wynagrodzenia premiowego za rok obrotowy 2023).

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Liczba akcji nabytych jako ekwiwalent 75% premii należnej za rok obrotowy 2023</i>
<i>Maciej Różycki</i>	<i>7 793</i>
<i>Mariusz Jurak</i>	<i>5 668</i>

6 KORZYSTANIE Z PRAWA ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku obrotowym 2023 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

7 ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W okresie sprawozdawczym nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu.

8 ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA

W roku obrotowym 2023 nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki.