

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

za 2024 rok



Polska Grupa Energetyczna

SPIS TREŚCI

1.	Wprowadzenie	3
1.1	Kluczowe informacje nt. otoczenia biznesowego Spółki	3
1.2	Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej	4
1.3	Zmiany w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	6
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami	6
2.1	Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu	6
2.2	Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	8
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	10
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	11
5.	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	12
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	15
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	15
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	15
9.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	16
10.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach	16

1. Wprowadzenie

Zgodnie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o Ofercie”) Rada Nadzorcza PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przedstawia sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za 2024 rok („Sprawozdanie”).

Obowiązująca w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (dalej także: „Spółka”; „PGE S.A.”) Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej („Polityka”) została przyjęta uchwałą nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 r., która została zmieniona uchwałą nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 22 czerwca 2022 r.

Ponieważ zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej są określone nie tylko przepisami Ustawy o Ofercie, ale także przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami („Ustawa o Wynagrodzeniach”):

- zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu określone zostały uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 marca 2022 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.
- zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej określone zostały uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia „PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna” z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

Określone powyżej zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały uwzględnione i zachowane w Polityce.

1.1 Kluczowe informacje nt. otoczenia biznesowego Spółki

Podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej PGE (dalej także: „GK PGE”) jest PGE S.A. Działalność GK PGE jest zorganizowana w dziewięciu segmentach operacyjnych: Energetyka Odnawialna, Energetyka Gazowa, Energetyka Konwencjonalna, Ciepłownictwo, Dystrybucja, Energetyka Kolejowa, Obrót, Gospodarka Obiegu Zamkniętego, Pozostała Działalność. PGE S.A. prowadzi działalność operacyjną w Segmencie Obrót. Głównym przedmiotem działalności PGE S.A. jest hurtowy obrót energią elektryczną na rynku krajowym, zakupy paliw i produktów powiązanych, w tym uprawnień do emisji CO₂ na potrzeby spółek wytwórczych oraz świadczenie usług Centrum Korporacyjnego na rzecz spółek z Grupy PGE.

Grupa Kapitałowa PGE jest jednym z największych pracodawców w Polsce, dającym stabilne zatrudnienie dla ok. 42 tys. osób. To dzięki ich doświadczeniu i zaangażowaniu możliwe jest budowanie organizacji opartej na wartościach, w której odpowiedzialność społeczna łączy się z celami biznesowymi. Głównym celem GK PGE jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku poprzez przeprowadzenie zrównoważonej transformacji energetycznej. Jednym z filarów Strategii Grupy PGE jest sprawna i efektywna organizacja, co oznacza również skuteczne zarządzanie kapitałem ludzkim, dostosowanie struktury zatrudnienia do zmian demograficznych oraz standaryzację procesów wspierających. Równocześnie GK PGE ze świadomością i odpowiedzialnością podchodzi do ekonomicznych, jak i społecznych skutków zmian. Grupa aktywnie uczestniczy w przygotowaniu i realizacji planów transformacji regionów węglowych z uwzględnieniem oraz poszanowaniem interesów lokalnej społeczności i administracji, środowiska naturalnego, inwestorów jak i biznesu.

1.2 Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku 2024 skład Zarządu Spółki kształtował się następująco:

Nazwisko i imię	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
DĄBROWSKI WOJCIECH	Prezes Zarządu	2020.02.20 - 2024.02.07
BUK WANDA	Członek Zarządu	2020.09.01 - 2024.02.07
ROJEWSKI LECHOSŁAW	Członek Zarządu	2021.06.09 - 2024.02.28
WŁODARSKI RAFAŁ	Członek Zarządu	2023.01.09 - 2024.02.07
KOŁODZIEJAK PRZEMYSŁAW	Członek Zarządu	2023.05.01 - 2024.04.04
KOSIŃSKI ERYK	p.o. Prezesa Zarządu – oddelegowanie z Rady Nadzorczej PGE S.A.	2024.02.07 - 2024.03.17
BANASIK MAŁGORZATA	Członek Zarządu – oddelegowanie z Rady Nadzorczej PGE S.A.	2024.02.07 - 2024.03.08
MARZEC DARIUSZ	Prezes Zarządu	2024.03.18 - nadal
LASKOWSKI MARCIN	Członek Zarządu	2024.03.18 - nadal
KOWALSKI ROBERT	Członek Zarządu	2024.05.15 - nadal
GÓRSKI MACIEJ	Członek Zarządu	2024.06.24 - nadal
JASTRZĘBSKI PRZEMYSŁAW	Członek Zarządu	2024.07.15 - nadal

W trakcie roku 2024 doszło do następujących zmian w składzie Zarządu Spółki:

- 7 lutego 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła następujące uchwały:
 - nr 287/XII/2024 o odwołaniu ze składu Zarządu Wojciecha Dąbrowskiego – Prezesa Zarządu,
 - nr 288/XII/2024 o odwołaniu ze składu Zarządu Wandy Buk – Wiceprezesa Zarządu ds. Regulacji,
 - nr 289/XII/2024 o odwołaniu ze składu Zarządu Rafała Włodarskiego – Wiceprezesa Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju.
- Ponadto 7 lutego 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła również uchwały o delegowaniu Członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu:
 - nr 290/XII/2024 o delegowaniu Eryka Kosińskiego do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy oraz o powierzeniu mu obowiązków Prezesa Zarządu Spółki,
 - nr 291/XII/2024 o delegowaniu Małgorzaty Banasik do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy.
- 28 lutego 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 304/XII/2024 o odwołaniu ze składu Zarządu Lechosława Rojewskiego, Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych.
- 6 marca 2024 r. w wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza podjęła uchwały:
 - nr 312/XII/2024 w sprawie powołania Dariusza Marca w skład Zarządu spółki PGE S.A., powierzając od dnia 18 marca 2024 r. funkcję Prezesa Zarządu,
 - nr 313/XII/2024 w sprawie powołania Marcina Laskowskiego w skład Zarządu spółki PGE S.A., powierzając od dnia 18 marca 2024 r. funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Regulacji.
- Jednocześnie 6 marca 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwały:
 - nr 314/XII/2024 o zakończeniu z dniem 17 marca 2024 r. delegowania Eryka Kosińskiego, Członka Rady Nadzorczej, do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PGE S.A. pełniącego obowiązki Prezesa Zarządu,
 - nr 315/XII/2024 o zakończeniu z dniem 8 marca 2024 r. delegowania Małgorzaty Banasik, Członka Rady Nadzorczej, do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PGE S.A.

- 21 marca 2024 r. w wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 326/XII/2024 w sprawie powołania Roberta Kowalskiego w skład Zarządu spółki PGE S.A. od dnia 15 maja 2024 r. i powierzeniu mu funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju.
- 4 kwietnia 2024 r. w wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 336/XII/2024 w sprawie powołania Renaty Czech w skład Zarządu spółki PGE S.A. od dnia 15 kwietnia 2024 r. i powierzeniu jej funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych.
- Ponadto 4 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr 343/XII/2024 w sprawie odwołania ze składu Zarządu Przemysława Kołodziejaka, Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych.
- 5 kwietnia 2024 r. do Rady Nadzorczej Spółki wpłynęło oświadczenie Renaty Czech, powołanej na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, o rezygnacji z objęcia funkcji z powodów osobistych.
- 20 maja 2024 r. w wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 368/XII/2024 w sprawie powołania Macieja Górskiego w skład Zarządu spółki PGE S.A. od dnia 24 czerwca 2024 r. i powierzeniu mu funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych.
- 24 czerwca 2024 r. w wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 378/XII/2024 w sprawie powołania Przemysława Jastrzębskiego w skład Zarządu spółki PGE S.A. od dnia 15 lipca 2024 r. i powierzeniu mu funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych.

W roku 2024 skład Rady Nadzorczej spółki PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. kształtował się następująco:

Nazwisko i imię	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2024
KOWALIK ANNA	Przewodnicząca Rady Nadzorczej/ Sekretarz Rady Nadzorczej	2024.01.01 - 2024.02.06 / 2024.02.07 - 2024.12.31
SKŁADANEK ARTUR	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2024.01.01 – 2024.01.31
WINIARSKI RADOSŁAW	Sekretarz Rady Nadzorczej	2024.01.01 – 2024.01.31
GOSS JANINA	Członek Rady Nadzorczej	2024.01.01 – 2024.01.31
HAPUNOWICZ TOMASZ	Członek Rady Nadzorczej	2024.01.01 – 2024.01.31
SAWARYN MIECZYŚLAW	Członek Rady Nadzorczej	2024.01.01 – 2024.01.31
DOMAGAŁA MICHAŁ	Przewodniczący Rady Nadzorczej	2024.01.25 – 2024.12.31
SADKOWSKI ANDRZEJ	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.12.31
BANASIK MAŁGORZATA *	Członek Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.12.31
KOSIŃSKI ERYK **	Członek Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.09.11
KOZYRA ANDRZEJ	Członek Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.12.31
NIEBISZ ELŻBIETA	Członek Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.12.31
PATYRA SŁAWOMIR	Członek Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.12.31
RZOŃCA ANDRZEJ	Członek Rady Nadzorczej	2024.02.01 – 2024.12.31

* Małgorzat Banasik w okresie od 7 lutego 2024 r. do 8 marca 2024 r. była delegowana do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu

** Eryk Kosiński w okresie od 7 lutego 2024 r. do 17 marca 2024 r. był delegowany do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu

W trakcie roku 2024 doszło do następujących zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

- 25 stycznia 2024 r. Minister Aktywów Państwowych powołał oświadczeniem do składu Rady Nadzorczej Michała Domagałę.
 - 31 stycznia 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie:
 - odwołało ze składu Rady Nadzorczej: Janinę Goss, Artura Składanka, Radosława Winiarskiego, Tomasza Hapunowicza, Mieczysława Sawaryna.
 - powołało od 1 lutego 2024 r. w skład Rady Nadzorczej następujące osoby: Małgorzatę Banasik, Eryka Kosińskiego, Andrzeja Kozyrę, Elżbietę Niebisz, Sławomira Patyrę, Andrzej Rzońcę, Andrzeja Sadowskiego.
- 11 września 2024 r. do Spółki wpłynęła rezygnacja Eryka Kosińskiego z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej PGE S.A.

1.3 Zmiany w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem nie wprowadzono zmian do Polityki.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej opisane oraz wskazane są wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki stałe oraz zmienne, niezależnie od ich formy, otrzymane przez Członków Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r., tj. za okres raportowanego roku obrotowego, którego dotyczy Sprawozdanie.

2.1 Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu

Wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, wskazane szczegółowo w poniższej tabeli, obrazują wysokość wynagrodzenia całkowitego należnego i otrzymanego w 2024 roku (wszystkie wymagane świadczenia zostały wypłacone).

Na wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne uzależnione od realizacji celów zarządczych jak również dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wynikające z Polityki. Warunki zawarte w umowach o świadczenie usług zarządzania są zgodne z zasadami określonymi w Polityce.

W przypadku członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu wynagrodzenie całkowite za czas wykonywania czynności Członka Zarządu składało się w 100% z wynagrodzenia stałego. Z osobami tymi spółka zawarła umowy o świadczenie usług. Warunki zawarte w tych umowach nie uwzględniały innych elementów wynagrodzenia przewidzianego w Polityce.

W dniu 25 lipca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały w przedmiocie nieudzielenia absolutorium z wykonywania obowiązków w 2023 roku następującym Członkom Zarządu PGE S.A. – p. Wojciechowi Dąbrowskiemu, p. Ryszardowi Wasilkowi, p. Wandzie Buk, p. Pawłowi Śliwie, p. Lechosławowi Rojewskiemu, p. Rafałowi Włodarskiemu oraz p. Przemysławowi Kołodziejakowi.

Wobec podjęcia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwał w sprawie nieudzielenia absolutorium z wykonania obowiązków wszystkim osobom, które pełniły funkcję Członka Zarządu PGE S.A. w 2023 roku, a tym samym niespełnienia się przesłanki do wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 rok Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwałę w sprawie odstąpienia od oceny stopnia wykonania celów zarządczych w 2023 roku, a następnie podjęła uchwały stwierdzające, iż ww. byłym Członkom Zarządu nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za rok 2023.

Zgodnie z przyjętą Polityką, niezależnie od wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego, Rada Nadzorcza może dodatkowo, w uzasadnionych przypadkach, przyznać Członkom Zarządu prawo do świadczeń dodatkowych. W 2024 roku Rada Nadzorcza skorzystała z powyższego uprawnienia i przyznała świadczenie szkoleniowe Wojciechowi Dąbrowskiemu – Prezesowi Zarządu.

Tabela: Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu za rok 2024 (PLN)

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Składniki pozostałe	Składniki pozostałe	RAZEM*	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego**	Okres pełnienia funkcji
	Kontrakt Menedżerski	Premia za 2023	Szkolenia	Odprowa / Odszkodowanie zakaz konkurencji			
DĄBROWSKI WOJCIECH Prezes Zarządu	81 469,93	0,00	676,00	594 510,30	676 656,23	0,0%	2020.02.20 - 2024.02.07
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	12,0%	0,0%	0,1%	87,9%	100,0%		
BUK WANDA Członek Zarządu	76 038,62	0,00	0,00	554 876,28	630 914,90	0,0%	2020.09.01 - 2024.02.07
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	12,1%	0,0%	0,0%	87,9%	100,0%		
ROJEWSKI LECHOSŁAW Członek Zarządu	119 195,72	0,00	0,00	554 876,28	674 072,00	0,0%	2021.06.09 - 2024.02.28
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	17,7%	0,0%	0,0%	82,3%	100,0%		
WŁODARSKI RAFAŁ Członek Zarządu	76 038,62	0,00	0,00	554 876,28	630 914,90	0,0%	2023.01.09 - 2024.02.07
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	12,1%	0,0%	0,0%	87,9%	100,0%		
KOŁODZIEJAK PRZEMYSŁAW Członek Zarządu	254 832,08	0,00	0,00	554 876,28	809 708,36	0,0%	2023.05.01 - 2024.04.04
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	31,5%	0,0%	0,0%	68,5%	100,0%		
ŚLIWA PAWEŁ Członek Zarządu	0,00	0,00	0,00	369 917,52	369 917,52	0,0%	2020.02.20 - 2023.11.23
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%		
KOSIŃSKI ERYK p.o. Prezesa Zarządu	86 336,68	0,00	0,00	0,00	86 336,68	0,0%	2024.02.07 - 2024.03.17
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		
BANASIK MAŁGORZATA Członek Zarządu	62 681,55	0,00	0,00	0,00	62 681,55	0,0%	2024.02.07 - 2024.03.08
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		
MARZEC DARIUSZ Prezes Zarządu	625 336,76	0,00	0,00	0,00	625 336,76	0,0%	2024.03.18 - nadal
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		
LASKOWSKI MARCIN Członek Zarządu	583 647,68	0,00	0,00	0,00	583 647,68	0,0%	2024.03.18 - nadal
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		
KOWALSKI ROBERT Członek Zarządu	466 507,14	0,00	0,00	0,00	466 507,14	0,0%	2024.05.15 - nadal
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		
GÓRSKI MACIEJ Członek Zarządu	384 303,22	0,00	0,00	0,00	384 303,22	0,0%	2024.06.24 - nadal
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		
JASTRZĘBSKI PRZEMYSŁAW Członek Zarządu	343 201,30	0,00	0,00	0,00	343 201,30	0,0%	2024.07.15 - nadal
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%		

* dane nie zawierają zwrotu składek ZUS, które są uwzględniane w przychodach PIT.

** proporcja w odniesieniu do wynagrodzenia otrzymanego w roku, za który wypłacono premię.

Wykres: Proporcje wynagrodzenia Członków Zarządu wypłaconego w 2024 roku



2.2 Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Wysokości wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, wskazane szczegółowo w poniższej tabeli, obrazują wysokość wynagrodzenia całkowitego należnego i otrzymanego przez Członków Rady Nadzorczej w 2024 roku (wszystkie wymagane świadczenia zostały wypłacone).

Warunki wynagradzania Członków Rady Nadzorczej są zgodne z zasadami określonymi w przyjętej Polityce.

Struktura wynagrodzenia osób pełniących funkcje Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z wynagrodzenia stałego, wyznaczonego w związku z powołaniem na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub na Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej stanowi iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w Ustawie o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej: 1,7,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej: 1,5.

Zgodnie z założeniami Polityki, Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych. Z uwagi na brak zmiennych składników wynagrodzeń, nie jest możliwe określenie proporcji pomiędzy stałymi i zmiennymi składnikami.

Wynagrodzenie całkowite składa się w 100% z wynagrodzenia stałego.

Tabela: Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej za rok 2024 (PLN)

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Składniki pozostałe	RAZEM*
		nie dotyczy	nie dotyczy	
KOWALIK ANNA <i>Przewodnicząca Rady Nadzorczej/ Sekretarz Rady Nadzorczej</i>	91 234,48	0,00	0,00	91 234,48
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SKŁADANEK ARTUR <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	11 651,42	0,00	0,00	11 651,42
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
WINIARSKI RADOSŁAW <i>Sekretarz Rady Nadzorczej</i>	11 651,42	0,00	0,00	11 651,42
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GOSS JANINA <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	11 651,42	0,00	0,00	11 651,42
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
HAPUNOWICZ TOMASZ <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	11 651,42	0,00	0,00	11 651,42
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SAWARYN MIECZYSLAW <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	11 651,42	0,00	0,00	11 651,42
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
DOMAGAŁA MICHAŁ <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	90 378,78	0,00	0,00	90 378,78
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SADKOWSKI ANDRZEJ <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	77 708,12	0,00	0,00	77 708,12
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
BANASIK MAŁGORZATA <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	66 762,65	0,00	0,00	66 762,65
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KOSIŃSKI ERYK <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	40 844,28	0,00	0,00	40 844,28
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KOZYRA ANDRZEJ <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	77 708,12	0,00	0,00	77 708,12
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
NIEBISZ ELŻBIETA <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	77 708,12	0,00	0,00	77 708,12
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
PATYRA SŁAWOMIR <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	77 708,12	0,00	0,00	77 708,12
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
RZOŃCA ANDRZEJ <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	77 708,12	0,00	0,00	77 708,12
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%

* dane nie zawierają zwrotu składek ZUS, które są uwzględniane w przychodach PIT.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki za okres objęty Sprawozdaniem były przyznawane wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki. Wynagrodzenia obejmowały wyłącznie składniki przewidziane w Polityce, były wypłacane zgodnie z określonymi w niej zasadami, w tym w prawidłowej wysokości, na właściwej podstawie prawnej i na podstawie jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących zmiennych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z założeniami Polityki, zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez motywowanie do osiągnięcia ogólnych i szczegółowych celów zarządczych. Wśród przyjętych w Polityce ogólnych celów zarządczych wskazać należy cele powiązane z realizacją określonych wskaźników finansowych (EBITDA, zadłużenie netto/EBITDA) i technicznych, prowadzeniem projektów inwestycyjnych wspierających realizację strategii Grupy, prowadzeniem projektów badawczych mających na celu efektywne wykorzystywanie potencjału innowacji oraz budowaniem systemowego podejścia do komunikacji.

Dodatkowo, w oparciu o założenia Polityki, w danym roku obrotowym ustala się do wykonania dodatkowe cele zarządcze, warunkujące otrzymanie przez Członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego. Wśród nich wymienione są:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie o Wynagrodzeniach,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17–20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Kryteria premiowe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki mają na celu zmotywowanie do podejmowania działań w kierunku realizacji głównych celów strategicznych Spółki.

Uszczegółowienie celów zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu warunków wskazanych w Polityce, w tym odnoszących się również, na poziomie szczegółowym, do uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki i Grupy Kapitałowej do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i Grupy Kapitałowej i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki i Grupy Kapitałowej, zostało dokonane przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 24 czerwca 2024 r.

Rada Nadzorcza, określając szczegółowe cele zarządcze, ustaliła ich wagi oraz obiektywne, mierzalne, jasne, kompleksowe i zróżnicowane w zakresie warunków finansowych i niefinansowych kryteria (wskaźniki) ich realizacji i rozliczania (KPI).

Podczas ustalania ww. szczegółowych celów zarządczych, wag i kryteriów premiowych, Rada Nadzorcza dodatkowo uwzględniła następujące założenia:

- Wynagrodzenie Zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- wypłata części Wynagrodzenia Zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi celami zarządczymi, wówczas ta część Wynagrodzenia Zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;
- Wynagrodzenie Zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;

- spełnienie warunków dla otrzymania Wynagrodzenia Zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały cele zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych celów zarządczych. Zagadnienia zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Polityka nie przewiduje przyznawania Członkom Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia, których okres rozliczenia jest dłuższy niż rok obrotowy.

Wynagrodzenia całkowite Członków Zarządu Spółki i wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz warunki, na jakich było ono przyznawane, przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką, zmienne wynagrodzenie Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

Zmienne składniki wynagrodzenia przysługują danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników Spółki, a jedynie wynagrodzenie stałe w wysokościach ustalonych zgodnie z obowiązującą Polityką.

5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Tabela: Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu (PLN)

Nazwisko i imię	2024	2023	2022	2021	2020
DĄBROWSKI WOJCIECH Prezes Zarządu	676 656,23	1 594 296,80	1 206 900,25	1 151 776,59	689 222,74
zmiana [%] rok do roku	-57,6%	32,1%	4,8%	67,1%	0,0%
BUK WANDA Członek Zarządu	630 914,90	1 194 086,06	1 134 549,24	876 000,03	246 611,68
zmiana [%] rok do roku	-47,2%	5,2%	29,5%	255,2%	0,0%
ROJEWSKI LECHOSŁAW Członek Zarządu	674 072,00	1 183 911,06	956 961,44	415 129,72	0,00
zmiana [%] rok do roku	-43,1%	23,7%	130,5%	0,0%	0,0%
WŁODARSKI RAFAŁ Członek Zarządu	630 914,90	725 449,42	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	-13,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KOŁODZIEJAK PRZEMYSŁAW Członek Zarządu	809 708,36	431 570,44	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	87,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KOSIŃSKI ERYK p.o. Prezesa Zarządu – oddelegowanie z Rady Nadzorczej PGE S.A.	86 336,68	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BANASIK MAŁGORZATA Członek Zarządu – oddelegowanie z Rady Nadzorczej PGE S.A.	62 681,55	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MARZEC DARIUSZ Prezes Zarządu	625 336,76	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
LASKOWSKI MARCIN Członek Zarządu	583 647,68	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KOWALSKI ROBERT Członek Zarządu	466 507,14	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
GÓRSKI MACIEJ Członek Zarządu	384 303,22	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
JASTRZĘBSKI PRZEMYSŁAW Członek Zarządu	343 201,30	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

W Tabeli uwzględniono wynagrodzenia Członków Zarządu pełniących funkcję w Zarządzie Spółki w 2024 roku.

Wysokość wynagrodzeń stałych wypłaconych Członkom Zarządu w latach 2020-2024 wynikała z zawartych z nimi umów o świadczenie usług zarządzania lub, w przypadku członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu, z umów o świadczenie usług.

Tabela: Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej (PLN)

Nazwisko i imię	2024	2023	2022	2021	2020
KOWALIK ANNA	91 234,48	89 837,16	89 837,16	89 837,16	93 114,52
zmiana [%] rok do roku	1,6%	0,0%	0,0%	-3,5%	3,6%
SKŁADANEK ARTUR	11 651,42	79 268,04	79 268,04	79 268,04	82 159,84
zmiana [%] rok do roku	-85,3%	0,0%	0,0%	-3,5%	3,6%
WINIARSKI RADOSŁAW	11 651,42	79 268,04	79 268,04	79 268,04	82 159,84
zmiana [%] rok do roku	-85,3%	0,0%	0,0%	-3,5%	3,6%
GOSS JANINA	11 651,42	79 268,04	79 268,04	79 268,04	82 159,84
zmiana [%] rok do roku	-85,3%	0,0%	0,0%	-3,5%	3,6%
HAPUNOWICZ TOMASZ	11 651,42	79 268,04	79 268,04	79 268,04	82 159,84
zmiana [%] rok do roku	-85,3%	0,0%	0,0%	-3,5%	3,6%
SAWARYN MIECZYSLAW	11 651,42	79 268,04	79 268,04	79 268,04	82 159,84
zmiana [%] rok do roku	-85,3%	0,0%	0,0%	-3,5%	3,6%
DOMAGAŁA MICHAŁ	90 378,78	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SADKOWSKI ANDRZEJ	77 708,12	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BANASIK MAŁGORZATA	66 762,65	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KOSIŃSKI ERYK	40 844,28	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KOZYRA ANDRZEJ	77 708,12	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
NIEBISZ ELŻBIETA	77 708,12	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
PATYRA SŁAWOMIR	77 708,12	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
RZOŃCA ANDRZEJ	77 708,12	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Wysokość wynagrodzeń stałych wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej wynikające ze stosunku powołania.

Tabela: Zmiana w ujęciu rocznym średniego wynagrodzenia pracowników (niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej) (PLN)

	2024	2023	2022	2021	2020
Wynagrodzenie całkowite Pracowników w ujęciu miesięcznym (w PLN)					
Średnio	23 168,76	19 957,98	17 653,23	16 159,38	15 880,17
zmiana [%] rok do roku	16,1%	13,1%	9,2%	1,8%	7,1%

Zmiany średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki w poszczególnych latach wynikały w szczególności z:

- realizacji porozumień ze stroną społeczną dotyczących zmiany wynagrodzeń w roku 2021, 2022, 2023 oraz 2024,
- zmian struktury organizacyjnej w roku 2020.

Tabela: Wyniki Spółki (mln PLN)

	2024	2023	zmiana %	2022	zmiana %	2021	zmiana %	2020	zmiana %
EBIT raportowany	1 462	1 988	-26%	1 139	75%	601	90%	712	-16%
EBITDA raportowana	1 476	2 002	-26%	1 151	74%	613	88%	724	-15%
Wynik na działalności finansowej	3 944	-7 273	-	2 291	-	1 313	74%	1 097	20%
w tym: przychody z tyt. dywidendy	2 374	3 269	-27%	1 639	99%	1 252	31%	1 464	-14%
Wynik brutto	5 406	-5 285	-	3 430	-	1 914	79%	1 809	6%
Wynik netto	4 836	-5 894	-	3 097	-	1 734	79%	1 744	-1%

Metodologia kalkulacji wskaźników

EBIT raportowany	Wynik na działalności operacyjnej
EBITDA raportowana	Wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja

W 2024 roku Spółka osiągnęła wynik EBITDA na poziomie 1 476 mln PLN, co oznacza spadek o 26% w stosunku do roku poprzedniego. Głównymi czynnikami wpływającymi na zmianę wyniku PGE S.A. r/r były:

Niższy wynik ze świadczenia usług Zarządzania Handlowego Zdolnościami Wytwórczymi i Zabezpieczenia Dostaw Energii Elektrycznej (-486 mln PLN)) – wynika z niższej wartości energii elektrycznej objętej zarządzaniem w imieniu spółek GK PGE oraz niższej średnioważonej marży o 0,08 p.p. Spadek wartości zarządzanej energii elektrycznej jest efektem niższej średniej ceny energii elektrycznej o 246 PLN/MWh, przy wyższym wolumenie energii elektrycznej o 7,9 TWh.

Niższy wynik na obrocie uprawnieniami do emisji CO₂ (-156 mln PLN) – wynika z niższej przejściowej wyceny transakcji terminowych forward oraz niższej zrealizowanej marży na obrocie CO₂. Niższa marża jest efektem niższego wolumenu sprzedanych uprawnień do emisji CO₂ o 21,9 mln ton. Spadek wolumenu jest głównie wynikiem innego harmonogramu zakupów CO₂ pod umorzenie za rok 2022 i 2023 oraz niższego zapotrzebowania na skutek niższej produkcji.

Niższy wynik na pozostałej działalności operacyjnej (-39 mln PLN)) – głównie na skutek odpisu aktualizującego należności (rozwiązanie w 2024 roku odpisu na należności Enesta sp. z o.o. w wysokości 12 mln PLN, wobec 60 mln PLN w 2023 roku).

Wyższy wynik na sprzedaży energii elektrycznej (+68 mln PLN)) – na skutek wyższej jednostkowej marży na sprzedaży energii elektrycznej o 1,7 PLN/MWh, co jest efektem przyjętego w poprzednich latach modelu zabezpieczenia dostaw energii elektrycznej, narażonego na ryzyko wyniku na skutek zmienności cen na rynku - konsekwencją tego był osiągnięty ujemny wynik w 2023 roku.

Niższe koszty działania organizacji (+44 mln PLN) – jest głównie efektem niższych kosztów odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny (-93 mln PLN), bowiem w 2024 roku nie obowiązywały przepisy prawne regulujące odpis na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny.

Wyższe przychody ze świadczenia usług Centrum Korporacyjnego (+37 mln PLN) – są wynikiem wzrostu przychodów z umów wsparcia, które wynikają głównie z centralizacji obszaru księgowo-kadrowego oraz komunikacji i marketingu od lipca 2023 roku, wzrostu stawek za świadczone usługi oraz podpisania umów z nowymi spółkami.

W 2024 roku Spółka osiągnęła wynik netto na poziomie 4 836 mln PLN, co oznacza wynik wyższy o 10 730 mln PLN w porównaniu do roku poprzedniego, przy czym niższy jest wynik EBITDA o 526 mln PLN (-26%), przy wyższym wyniku na działalności finansowej o 11 217 mln PLN. Głównymi czynnikami wpływającymi na zmianę wyniku na działalności finansowej PGE S.A. r/r były:

Odpisy aktualizujące wartość finansowego majątku trwałego (+12 313 mln PLN) – w 2024 roku nastąpiło zmniejszenie odpisu aktualizującego wartość obligacji spółki Autostrada Wielkopolska S.A., zmniejszenie odpisu aktualizującego udziałów w PGE Systemy S.A., zwiększenie odpisu aktualizującego od udzielonych pożyczek PGE GiEK S.A., zwiększenie odpisu aktualizującego udziałów w PGE Nowa Energia Sp z o.o. w likwidacji. W 2023 roku został utworzony odpis aktualizujący wartość akcji, udzielonych pożyczek oraz posiadanych obligacji spółki PGE GiEK S.A. w łącznej wysokości 11 750 mln PLN, odpis aktualizujący wartość obligacji spółki Autostrada Wielkopolska S.A. w wysokości 475 mln PLN, zwiększenie odpisu aktualizującego udziałów w PGE Trading GmbH.

Niższe przychody z tytułu dywidend od spółek GK PGE (-895 mln PLN) – wynika głównie z braku w 2024 roku dywidendy od PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o. (w 2023 roku kwota dywidendy wyniosła 1 412 mln PLN), niższych przychodach z dywidendy od PGE Energia Odnawialna S.A. o 163 mln PLN, przy wyższych przychodach z dywidendy od PGE Dystrybucja o 638,0 mln PLN.

Niższe odsetki (-164 mln PLN) – wynika głównie z niższych odsetek od środków na rachunkach bankowych i lokat, co jest głównie efektem niższego stanu środków pieniężnych i lokat w 2024 roku.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W okresie objętym Sprawozdaniem Robert Kowalski otrzymał następujące elementy wynagrodzenia ze spółki PGE Toruń S.A., która należy do PGE Energia Ciepła S.A., która należy do GK PGE:

- Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji: 15.500 zł (wypłata ostatniej raty za grudzień 2023 nastąpiła 11 stycznia 2024 r. – w okresie poprzedzającym powołanie Roberta Kowalskiego do składu Zarządu Spółki)
- Wynagrodzenie Zmienne za rok 2023: 68.613,20 zł (wypłata nastąpiła w 21 października 2024 r. – w okresie pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki).

Pozostali Członkowie Zarządu w okresie objętym Sprawozdaniem nie otrzymali wynagrodzeń lub świadczeń od podmiotów należących do GK PGE.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Zarządu nie byli uprawnieni do wynagrodzenia lub świadczeń w formie instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowych odstępstw od procedury wdrażania Polityki a także nie korzystała z możliwości odstępstw od stosowania Polityki w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Walne Zgromadzenie PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. Uchwałą nr 10 z dnia 28 czerwca 2024 r. pozytywnie zaopiniowało „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za rok 2023”, nie zgłaszając uwag.

Mając powyższe na uwadze, nie występowała potrzeba podejmowania dodatkowych czynności w celu uwzględniania wytycznych Walnego Zgromadzenia w Polityce lub bieżącym Sprawozdaniu.

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka kontynuowała stosowanie wypracowanych dotychczas dobrych praktyk w zakresie wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń i świadczeń.

Przewodniczący Rady Nadzorczej

spółki PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.



Michał Domagała

Członkowie Rady Nadzorczej:

Małgorzata Banasik

Anna Kowalik

Andrzej Kozyra

Elżbieta Niebisz

Sławomir Patyra

Andrzej Rzońca

Andrzej Sadkowski

