

- 1. Na jakim etapie jest przetarg na nieruchomość przy ulicy Gołędzinowskiej w Warszawie za 55mln i chciałbym zapoznać się ze specyfikacją warunków sprzedaży PKP CARGO S.A. oraz czy Zarząd zamierza sprzedać tę nieruchomość podmiotowi co wygrał przetarg?**

Przedmiotowe postępowanie prowadzone było w trybie konkurencyjnym, tj. przetargu nieograniczonego, co oznacza, że dokumentacja SWS była dostępna na platformie zakupowej dla wszystkich, którzy byli zainteresowani tym postępowaniem. Obecnie dokumentacja SWS jest czasowo dostępna na stronie internetowej Spółki: <https://www.pkpcargo.com/nieruchomosci-pkp-cargo/warszawa-praga-polnoc-ulica-goledzinowska/>

Aktualnie, po zakończeniu negocjacji, Spółka oczekuje na podpisanie przez Oferenta Protokołu z negocjacji. O dalszym toku postępowania oraz ewentualnych kolejnych czynnościach w sprawie sprzedaży nieruchomości Spółka będzie informować zgodnie z przyjętym trybem komunikacji.

- 2. Proszę o aktualizację informacji. Jak wyglądają konkretne działania mające na celu zmniejszenie kosztów spółki PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji w poszczególnych komórkach organizacyjnych?**

Spółka agreguje koszty na poziomie poszczególnych komórek organizacyjnych a działania oszczędnościowe obejmują wszystkie komórki organizacyjne, poniżej przedstawiamy najistotniejsze działania.

Spółka podjęła działania zmierzające do ograniczenia kosztów dzierżawy i najmu nieruchomości, a także wytypowała obiekty własne z przeznaczeniem do zbycia. W odniesieniu do nieruchomości dzierżawionych, dla których umowy zostały już wypowiedziane, prognozowane roczne oszczędności wynoszą około 11 mln zł. Przykładem największych oszczędności w tym zakresie jest rezygnacja z najmu budynku biurowego w Katowicach, gdzie roczna oszczędność wynosi ok. 2,8 mln zł. Oprócz oszczędności związanych z czynszem najmu, rezygnacja z użytkowania tych obiektów zlikwiduje koszty bieżącego ich utrzymania i remontów w przyszłości.

W odniesieniu do nieruchomości przeznaczonych do zbycia dotychczas zostały ogłoszone postępowania przetargowe dla nieruchomości w czterech lokalizacjach – trzy z nich zostały unieważnione i aktualnie trwa procedura ponownego ogłoszenia o zbyciu tychże nieruchomości. Ponadto Spółka wytypowała do zbycia nieruchomości w kolejnych lokalizacjach - aktualnie trwa procedura aktualizacji operatów szacunkowych oraz uzyskania zgody Sędziego-Komisarza na ich zbycie.

Spółka prowadzi również działania mające na celu dostosowanie zasobów operacyjnych do potrzeb Spółki, których efektem było obniżenie kosztów działalności operacyjnej Spółki w latach 2024-2025. Proces ten ma charakter ciągły i jego efekty będą również widoczne w kolejnych okresach. Poziom kosztów operacyjnych (z wyłączeniem amortyzacji i odpisów aktualizujących, wartości sprzedanych materiałów oraz pozostałych kosztów operacyjnych) wynosił: w IVQ2024 r. - 654,4 mln zł, IQ2025 r. - 618,9 mln zł, IIQ2025 r. - 595,5 mln zł oraz IIIQ2025 r. - 585,3 mln zł i nadal ma tendencję spadkową., tj. IQ 2025 vs. IVQ 2024 spadek o 5,4%, IIQ 2025 vs. IQ 2025 spadek o 3,8%, IIIQ 2025 vs. IIQ 2025 spadek o 1,7%.

Spadek kosztów we wskazanych okresach był głównie efektem działań podjętych w drugim półroczu 2024 roku i trzecim kwartale 2025 roku obejmujących optymalizację obszaru zatrudnienia i dostosowanie poziomu zatrudnienia do potrzeb operacyjnych w Spółce, tj. kierowanie pracowników na nieświadczenie pracy czy przeprowadzenie zwolnień grupowych w II półroczu 2024 roku i w II półroczu 2025 roku.

Decyzja o wdrożeniu procedury zwolnień grupowych każdorazowo była spójna z założeniami Planu Restrukturyzacyjnego Spółki, złożonego w dniu 30 czerwca 2025 roku oraz poprzedzona okresem konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi. O zamiarze podjęcia doraźnych działań sanacyjnych – przeprowadzeniu zwolnień grupowych – Zarządca masy sanacyjnej zarówno w roku 2024, jak i w roku 2025, informował Sędziego-Komisarza, który nie wniósł sprzeciwu w odniesieniu do zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Poziom wdrożonej redukcji zatrudnienia:

- Zwolnienia grupowe w 2024 roku: wręczono 2.515 wypowiedzeń umowy o pracę, natomiast

z innych przyczyn tj. odejścia naturalne – np. nabycie uprawnień emerytalnych, wygaśnięcie umowy o pracę ze Spółki odeszło 1.150 pracowników.

- Zwolnienia grupowe w 2025 roku: stosunek pracy został zakończony z grupą 450 pracowników.

Stan zatrudnienia w Spółce na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosi 8.415 pracowników. Stan zatrudnienia w Spółce przed uruchomieniem procedury zwolnień grupowych na koniec roku 2024 wynosił 13.376 pracowników.

Założone przez Spółkę działania optymalizacyjne związane z dostosowaniem potrzeb pracowniczych oraz zasobów operacyjnych wykorzystywanych do prowadzenia działalności Spółki, będą wpływały w kolejnych latach na dalsze obniżanie poziomu kosztów dotyczących m.in.:

- kosztów pracowniczych (w tym wynagrodzenia i ZUS, ZFŚS, świadczenia BHP, szkolenia, koszty podróży służbowych, PFRON),
- wynajmu nieruchomości wraz z ich utrzymaniem i remontami (w tym Punktów Utrzymania Taboru),
- utrzymaniem maszyn i urządzeń, środków transportu oraz środków teleinformatycznych,
- materiałów i usług biurowych.

Dzięki skutecznemu wdrożeniu redukcji zatrudnienia, sprzedaży majątku nieoperacyjnego czy rezygnacji z najmu i dzierżawy Spółka nadal zachowuje pełną zdolność operacyjną. Spółka nie porzeka na tych działaniach realizując szereg rozproszonych inicjatyw optymalizacyjnych. Łączne efekty tych działań zostaną zaprezentowane w wynikach finansowych za 2025 rok, których publikacja przez Spółkę planowana jest na 28 kwietnia 2026 roku.

3. Jak wygląda obecna struktura organizacyjna PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji, czy nadal mamy 7 Zakładów spółki oraz ile mamy obecnie sekcji ? Gdyby Państwo mieli mapę Zakładów spółki proszę o wystanie.

Z dniem 1 sierpnia 2025 roku wdrożono nowy Regulamin Organizacyjny PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji, zgodnie z którym Spółka funkcjonuje jako jedna organizacja, bez struktury zakładowej.

Nowa, jednorodna i bardziej zintegrowana struktura organizacyjna Spółki składa się z komórek organizacyjnych bezpośrednio podległych Członkom Zarządu Spółki (biura, wydziały, zespoły), w ramach których funkcjonują sekcje o charakterze wykonawczym: przewozowe, utrzymania taboru, utrzymania infrastruktury, zorganizowane w terenowe obszary działania.

W strukturach trzech biur funkcjonują obecnie sekcje:

- w Biurze Kierowania Przewozami PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji utworzone zostały 22 sekcje przewozów i eksploatacji,
- w Biurze Taboru utworzonych PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji zostało 14 sekcji utrzymania taboru,
- w Biurze Infrastruktury PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji utworzonych zostało 9 sekcji utrzymania infrastruktury.

Spółka nie prowadzi mapy Zakładów ze względu na powyżej opisaną ich likwidację.