

Załącznik nr 1 do Protokołu posiedzenia Rady Nadzorczej z dnia 17 lutego 2026 roku

UCHWAŁA NR 4/2026

Przyjęcie sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024/2025

Rada Nadzorcza Spółki AB S.A. niniejszym przyjmuje „Sprawozdanie Rady Nadzorczej AB Spółka Akcyjna z siedzibą w Magnicach o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024/2025”. Treść Sprawozdania stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

Jan Woźniak

Iwona Przybyło

Jacek Łapiński

Michał Wnorowski

Tomasz Mazurczak

Robert Jasiński

Załącznik nr 1 do Uchwały Rady Nadzorczej nr 4/2026 z dnia 17 lutego 2026 r.

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ AB SPÓŁKA AKCYJNA Z SIEDZIBĄ
W MAGNICACH O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ W ROKU OBROTOWYM 2024/2025**

Rada Nadzorcza Spółki AB S.A. z siedzibą w Magnicach (dalej: „Spółka”) dokonała przeglądu wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zgodnie z:

- „*Politykę Wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej AB S.A.*” przyjętą przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki na podstawie Uchwały nr 4/2020 z dnia 27 sierpnia 2020 roku oraz zmienioną Uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 5/NWZA/2022 z dnia 12 maja 2022 roku (dalej: „*Polityka Wynagrodzeń 2020*”) oraz

- „*Politykę Wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej AB S.A.*” przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki na podstawie Uchwały nr 21/ZWZA/2024 z dnia 4 kwietnia 2024 roku, zmienioną Uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 7/NWZA/2025 z dnia 31 lipca 2025 roku (dalej: „*Polityka Wynagrodzeń 2024*”) i na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „*ustawa o ofercie*”) składa niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „*Sprawozdanie*”).

I. WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie obejmuje dane za okres 1 października 2024 – 30 września 2025 roku. Sprawozdanie obejmuje pełny rok obrotowy Spółki.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwaliło „*Politykę Wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej AB S.A.*” wykonując dyspozycję art. 90e ustawy o ofercie, zgodnie z którym uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana nie rzadziej niż co 4 lata. W stosunku do Polityki Wynagrodzeń 2020, Polityka Wynagrodzeń 2024 w istotny sposób zmieniła zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej, poprzez wprowadzenie dodatkowego wynagrodzenia dla członków Rady

Nadzorczej, będących członkami Komitetu Audytu. Ponadto istotnej zmianie uległy zasady przyznawania członkom Zarządu zmiennego składnika wynagrodzenia. Parametr przekroczenia budżetu został zastąpiony parametrem zysku netto. Polityka Wynagrodzeń 2024 weszła w życie z dniem uchwalenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie Zarządu za rok obrotowy 2023/2024 miało zostać wypłacone zgodnie z dotychczas obowiązującą Polityką Wynagrodzeń 2020.

Na mocy Uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 7/NWZA/2025 z dnia 31 lipca 2025 roku uległy zmianie zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej poprzez wprowadzenie zasady, że wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej uzależnione jest od stanowiska zajmowanego w Radzie, ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka komitetów stałych Rady Nadzorczej oraz funkcji pełnionej w danym Komitecie.

W okresie sprawozdawczym w skład organów Spółki wchodził:

ZARZĄD

Andrzej Przybyło – Prezes Zarządu

Krzysztof Kucharski – Wiceprezes Zarządu

Zbigniew Mądry – Wiceprezes Zarządu

Grzegorz Ochędzan – Wiceprezes Zarządu

RADA NADZORCZA

Iwona Przybyło:

- Przewodnicząca Rady Nadzorczej (do dnia 12 sierpnia 2025 roku),
- Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)

Marek Ćwir

- Członek Rady Nadzorczej (do dnia 30 lipca 2025 roku)
- Przewodniczący Komitetu Audytu (do dnia 30 lipca 2025 roku)

Jakub Bieguński

- Członek Rady Nadzorczej (do dnia 30 lipca 2025 roku)
- Członek Komitetu Audytu (do dnia 30 lipca 2025 roku)

Jerzy Baranowski

- Członek Rady Nadzorczej (do dnia 31 lipca 2025 roku)

- Członek Komitetu Audytu (do dnia 31 lipca 2025 roku)

Jacek Łapiński

- Członek Rady Nadzorczej
- Członek Komitetu Audytu (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)

Wojciech Niesyto

- Członek Rady Nadzorczej (do dnia 17 czerwca 2025 roku)

Jan Woźniak

- Członek Rady Nadzorczej (od dnia 31 lipca 2025 roku)
- Przewodniczący Rady Nadzorczej (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)

Tomasz Mazurczak

- Członek Rady Nadzorczej (od dnia 31 lipca 2025 roku)
- Przewodniczący Komitetu Audytu (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)

Michał Wnorowski

- Członek Rady Nadzorczej (od dnia 31 lipca 2025 roku)
- Członek Komitetu Audytu (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)

Robert Jasiński

- Członek Rady Nadzorczej (od dnia 31 lipca 2025 roku)
- Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń (od dnia 12 sierpnia 2025 roku)

II. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA, W TYM WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

ZARZĄD

	Nazwisko i Imię		Przybyto Andrzej	Kucharski Krzysztof	Mądry Zbigniew	Ochędzan Grzegorz
	Funkcja		Prezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu
	Okres pełnienia funkcji		01.10.2024 - 30.09.2025	01.10.2024 - 30.09.2025	01.10.2024 - 30.09.2025	01.10.2024 - 30.09.2025
Wynagrodzenie brutto PLN	Stałe	1	1 998 000,00	999 000,00	1 332 000,00	999 000,00
	Zmienne *	2	168 480,00	84 240,00	112 320,00	84 240,00
	Zmienne **	3	4 699 050,00	2 349 525,00	3 132 700,00	2 349 525,00
	Ogółem [1+2+3]	4	6 865 530,00	3 432 765,00	4 577 020,00	3 432 765,00
	PPK	5	0,00	51 563,48	68 727,30	0,00
	Świadczenia niepieniężne ***	6	5 581,20	4 800,00	5 776,50	5 581,20
	Wynagrodzenia ogółem, PPK i świadczenia niepieniężne [4+5+6]	7	6 871 111,20	3 489 128,48	4 651 523,80	3 438 346,20
	Udział wynagrodzenia stałego w łącznej wartości wynagrodzenia i świadczeń [1/7]	8	29,08%%	28,63%	28,64%	29,05%
	Udział wynagrodzenia zmiennego w łącznej wartości wynagrodzenia i świadczeń [(2+3)/7]	9	70,84%	69,75%	69,76%	70,84%
	Udział wartości świadczeń niepieniężnych w łącznej wartości wynagrodzenia i świadczeń [6/7]	10	0,08%	0,14%	0,12%	0,16%

* premia roczna wypłacana kwartalnie należna za 4. kwartał roku obrotowego 23/24, wypłacona łącznie z premią roczną specjalną za rok obrotowy 23/24

** premia roczna specjalna - za wykonanie wskaźnika premiowego za poprzedni rok obrotowy 23/24 (premia za przekroczenie budżetowanego zysku netto – premia wynosi 10% nadwyżki wykonanego zysku netto na zyskiem budżetowanym. Premia ta jest dzielona między członków Zarządu w proporcji do ich wynagrodzenia zasadniczego.) Premia roczna specjalna wypłacona została w roku obrotowym 2024/2025 z tytułu realizacji założeń premii w roku obrotowym 2023/2024.

*** ryczałt za użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych, karta multisport

Powyższa tabela w zakresie wynagrodzenia zmiennego prezentuje wynagrodzenie wypłacone i należne w danym roku obrotowym (a nie za dany rok obrotowy).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu zawartych umów związanych z pełnieniem przez nich funkcji członka zarządu spółki zależnej. W roku obrotowym objętym sprawozdaniem wynagrodzenia od tych spółek nie były należne ani wypłacane.

RADA NADZORCZA

Wynagrodzenie wypłacone w okresie 01.10.2024 - 30.09.2025 z tytułu pełnienia funkcji w RN						
Nazwisko i Imię	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku obrotowym	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji w RN brutto PLN	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji w Komitecie Stałym brutto PLN	PPK	Ogółem [1+2+3]
			1	2	3	4
BARANOWSKI JERZY	Członek RN, Członek Komitetu Audytu	01.10.2024 – 31.07.2025	30 000,00	15 000,00	675,00	46 675,00
BIEGUŃSKI JAKUB	Członek RN, Członek Komitetu Audytu	01.10.2024 - 30.07.2025	30 000,00	15 000,00	675,00	45 675,00
ĆWIR MAREK	Członek RN, Przewodniczący Komitetu Audytu	01.10.2024 - 30.07.2025	30 000,00	15 000,00	675,00	45 675,00
NIESYTO WOJCIECH	Członek RN	01.10.2024 - 17.06.2025	25 800,00	nd	360,00	26 160,00
ŁAPIŃSKI JACEK	Członek RN, Członek Komitetu Audytu (od 12.08.2025)	01.10.2024 - 30.09.2025	51 372,12	4 395,08	836,51	56 603,71
PRZYBYŁO IWONA	Przewodnicząca RN (do 12.08.2025) Zastępca Przewodniczącego RN (od 12.08.2025), Członek KNiW (od 12.08.2025)	01.10.2024 - 30.09.2025	52 320,07	4 395,08	0,00	56 715,15
WOŹNIAK JAN	Członek RN, Przewodniczący RN (od 12.08.2025), Członek KNiW (od 12.08.2025)	31.07.2025-30.09.2025	25 863,96	4 395,09	0,00	30 259,05
MAZURCZAK TOMASZ	Członek RN Przewodniczący KA (od 12.08.2025)	31.07.2025-30.09.2025	21 468,89	7 032,12	0,00	28 501,01
JASIŃSKI ROBERT	Członek RN Przewodniczący KNiW (od 12.08.2025)	31.07.2025-30.09.2025	21 468,89	7 032,12	0,00	28 501,01
WNOROWSKI MICHAŁ	Członek RN, Członek KA (od 12.08.2025)	31.07.2025-30.09.2025	21 468,89	4 395,09	0,00	28 501,01

W skład wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

III. WSKAZANIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.

Wypłacane w roku obrotowym 2024/2025 wynagrodzenia Zarządu wskazane w pkt II są zgodne § 4 Polityki Wynagrodzeń 2024 oraz § 4 Polityki Wynagrodzeń 2020 (w zakresie premii należnej za rok obrotowy 2023/2024 a wypłaconej w roku 2024/2025). Według przywołanych postanowień wynagrodzenie członków Zarządu obejmuje wynagrodzenie stałe a także świadczenia dodatkowe, w tym świadczenia niepieniężne, takie jak korzystanie ze służbowego samochodu. Ponadto, wedle § 4 Polityki Wynagrodzeń 2020 za rok obrotowy 2023/2024 członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie zmienne za wykonanie wyników – wypłacone w roku obrotowym 2024/2025 po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego (obejmujące premię roczną wypłacaną kwartalnie – za ostatni kwartał roku obrotowego 2023/2024 oraz premię roczną specjalną). Przysługujące Członkom Zarządu zgodnie z § 4 Polityki Wynagrodzeń 2024 wynagrodzenie zmienne za rok obrotowy 2024/2025 zostanie wypłacone w roku obrotowym 2025/2026.

Z kolei wypłacone w roku obrotowym 2024/2025 wynagrodzenia Rady Nadzorczej są zgodne z § 3 Polityki Wynagrodzeń 2024. Członkom Rady Nadzorczej do 31 lipca 2025 roku wypłacane było wynagrodzenie stałe, a członkom Komitetu Audytu wypłacane było wynagrodzenie dodatkowe, z tytułu pełnienia funkcji w tym Komitecie. Po uchwaleniu przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zmiany w zakresie wynagrodzenia należnego członkom Rady Nadzorczej, członkom tego organu przysługuje wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej, w wysokości uzależnionej od stanowiska zajmowanego w Radzie Nadzorczej. Ponadto Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie pieniężne z tytułu pełnienia przez nich obowiązków członka w komitetach stałych działających w ramach Rady Nadzorczej. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia uzależniona jest od pełnionej funkcji w danym Komitecie.

Ponadto w Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy, do udziału, w którym z mocy prawa uprawnieni są członkowie zarządu zatrudnieni na podstawie umowy o pracę oraz członkowie rady nadzorczej wynagradzani z tytułu pełnienia tych funkcji.

Obecne kryteria kształtowania wynagrodzeń determinowane są charakterystyką branży, w której Spółka prowadzi działalność. Branża ta jest bardzo konkurencyjna oraz cechuje ją wysoka dynamika zmian, w szczególności w zakresie dystrybuowanych produktów i usług. Charakter prowadzonej działalności determinuje kształtowanie perspektywy czasowej strategii Grupy. Długoterminowe cele są definiowane nierozdzielnie z rozwojem sektora IT, na którym światowi dostawcy sprzętu i usług wyznaczają kierunki rozwoju naznaczone kolejnymi przełomowymi technologiami, których komercjalizacja odbywa dynamicznie, realizując w ten sposób kolejne przewagi rynkowe. Stanowiąc ogniwo w łańcuchu dystrybucyjnym, Grupa AB jest partnerem światowych producentów rozwiązań IT oraz RTV/AGD i przy braku własnych produktów i usług, jej cele strategiczne są w bardzo dużym stopniu związane z celami strategicznymi swoich dostawców. Rozwój współpracy z nimi wymaga dużej sprawności działania, wysokiej efektywności kosztowej i właściwego zabezpieczenia przed rodzajami ryzyka, które cechują działalność Grupy. Mając na uwadze powyższe przyjęto, że uzależnienie wynagrodzeń członków Zarządu od rocznego celu finansowego ustalonego na rok obrotowy 2024-2025 pozwala na obiektywną ocenę pracy Zarządu w bardzo konkurencyjnym i zmiennym otoczeniu rynkowym Spółki. W związku z tym, po uwzględnieniu całości okoliczności dotyczących wynagradzania członków organów spółki, w tym struktury wynagrodzeń, warunków zatrudnienia członków Zarządu oraz uwzględnienia aktualnej sytuacji finansowej Spółki oraz całej GK AB przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń, można dokonać oceny, że jako całość sprzyjają one realizacji celów strategii biznesowej w roku obrotowym 2024-2025.

Ponadto, Rada Nadzorcza zwraca uwagę, że w kontekście konieczności przygotowania długofalowej strategii rozwoju niezbędna będzie analiza polityki wynagrodzeń Zarządu Grupy AB w celu zapewnienia jej spójności z przyjętymi krótkoterminowymi i długoterminowymi celami strategicznymi Spółki.

IV. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie zmienne, które jest uzależnione wyłącznie od spełnienia warunków finansowych. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zmiennego nie są brane pod uwagę kryteria niefinansowe, w tym kryteria dotyczące uwzględnienia interesów społecznych. Zasady wypłaty wynagrodzenia zmiennego są jednolite

dla wszystkich członków Zarządu. Wyплаcone w roku obrotowym 2024/2025 wynagrodzenie zmienne członków Zarządu obejmowało premię roczną z tytułu wykonania planowanego w budżecie zysku netto GK AB . w roku obrotowym 2023/2024 oraz premię specjalną z tytułu przekroczenia planowanego w budżecie zysku netto GK AB w roku obrotowym 2023/2024. Wyплаcona w roku obrotowym 2024/2025 premia z tytułu wykonania planowanego w budżecie zysku netto GK AB . w roku obrotowym 2023/2024 była premią należną po czwartym kwartale roku obrotowego 2023/2024. Z kolei premia specjalna należna była z tytułu przekroczenia budżetowanego zysku GK AB w roku obrotowym 2023/2024 i wynosiła 10 % nadwyżki wykonanego zysku netto nad zyskiem budżetowanym. Premia ta została podzielona między członków Zarządu w proporcji do ich wynagrodzenia zasadniczego przysługującego w roku obrotowym 2023/2024. Premia specjalna przysługiwała jedynie za wykonanie zysku w ujęciu rocznym, w oparciu o zweryfikowane wyniki GK AB Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie są uzależnione od wyników finansowych ani niefinansowych.

V. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE OSTATNICH PIĘCIU LAT OBROTOWYCH W UJĘCIU ŁACZNYM

Wynagrodzenia zarządu

	2020-2021	2021-2022	2022-2023(*)	2023-2024 (**)	2024-2025
Przybyło Andrzej	2 680 248,00	4 699 000,44	5 255 175,36	7 047 618,74	6 871 111,20
	24,69%	75,32%	11,84%	34,11%	-2,50%
Kucharski Krzysztof	1 362 542,09	2 386 880,09	2 669 635,75	3 431 810,41	3 489 128,48
	24,96%	75,18%	11,85%	28,55%	1,67%
Mądry Zbigniew	1 788 980,00	3 134 740,20	3 513 842,80	4 574 122,88	4 651 523,80
	24,62%	75,22%	12,09%	30,17%	1,69%
Ochędzan Grzegorz	1 342 500,00	2 352 193,44	2 630 993,36	3 381 835,24	3 438 346,20
	24,61%	75,21%	11,56%	28,87%	1,67%

Powyższa tabela prezentuje wynagrodzenie wypłacone i należne w danym roku obrotowym (a nie za dany rok obrotowy)

(*) Dane za rok obrotowy 2022-2023 obejmują wyjątkowo okres 15 miesięczny, w związku ze zmianą roku obrotowego, wobec czego zaprezentowana procentowa zmiana wynagrodzeń i wyników Spółki w ujęciu rocznym może nie odzwierciedlać rzeczywistej tendencji zmian

() Wynagrodzenie wypłacone w roku 2023/2024 obejmowało premię roczną specjalną z tytułu realizacji założeń premii w roku obrotowym 2022/2023 obejmującym 15 miesięcy, wobec czego zaprezentowana procentowa zmiana wynagrodzeń i wyników Spółki w ujęciu rocznym może nie odzwierciedlać rzeczywistej tendencji zmian.**

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza

	2020-2021	2021-2022	2022-2023 ⁽¹⁾	2023-2024	2024-2025
BARANOWSKI JERZY	30 450,00	30 450,00	38 062,50	42 630,00	45 675,00 ⁽⁴⁾
	0,50%	0,00%	25%	12,00%	7,14%
BIEGUŃSKI JAKUB	30 557,89	30 450,00	38 062,50	42 630,00	45 675,00 ⁽⁵⁾
	0,85%	-0,35%	25%	12,00%	7,14%
GRABIŃSKI ANDRZEJ	15 000,00 ⁽²⁾	-	-	-	-
	-50,00%	-	-	-	-
ĆWIR MAREK	30 490,25	30 450,00	38 062,50	42 630,00	45 675,00 ⁽⁵⁾
	0,63%	-0,13%	25%	12,00%	7,14%
NIESYTO WOJCIECH	15 918,50 ⁽³⁾	30 450,00	38 062,50	33 495,00	26 160,00 ⁽⁶⁾
	-	91,29%	25%	-12,00%	-21,90%
ŁAPIŃSKI JACEK	30 450,00	30 450,00	38 062,50	33 495,00	56 603,71
	0,50%	0,00%	25%	-12,00%	68,99%
PRZYBYŁO IWONA	30 000,00	30 000,00	37 500,00	33 000,00	56 715,15
	0,00%	0,00%	25%	-12,00%	71,86%
WOŹNIAK JAN	-	-	-	-	30 259,05 ⁽⁷⁾
	-	-	-	-	-
MAZURCZAK TOMASZ	-	-	-	-	28 501,01 ⁽⁷⁾
	-	-	-	-	-
JASIŃSKI ROBERT	-	-	-	-	28 501,01 ⁽⁷⁾
	-	-	-	-	-
WNOROWSKI MICHAŁ	-	-	-	-	25 863,98 ⁽⁷⁾
	-	-	-	-	-

(¹) Dane za rok obrotowy 2022-2023 obejmują wyjątkowo okres 15 miesięczny, w związku ze zmianą roku obrotowego, wobec czego zaprezentowana procentowa zmiana wynagrodzeń i wyników Spółki w ujęciu rocznym może nie odzwierciedlać rzeczywistej tendencji zmian

(²) okres pełnienia funkcji w roku obrotowym 2020/2021 – od 1 lipca 2020 roku do 20 grudnia 2020 roku

(³) okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej – od 20 grudnia 2020 roku

(⁴) okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej – do 31 lipca 2025 roku

(⁵) okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej – do 30 lipca 2025 roku

(⁶) okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej – do 17 czerwca 2025 roku

(⁷) okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej – od 31 lipca 2025 roku

Wynagrodzenia pracowników Spółki

	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Pracownicy	8 842,83	7 867,35	7 822,14	9 059,21	8 189,91
	8,44%	-11,03%	-0,57%	15,81%	-9,60%

tabela prezentuje szacowane średniomiesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki AB S.A. niebędących członkami organów Spółki

Wyniki finansowe Spółki

w tys. zł	2020-2021	2021-2022	2022-2023 (*)	2023-2024	2024-2025
Przychody ze sprzedaży	7 880 912	8 480 024	11 411 222	8 708 103	8 582 240
	38,40%	7,60%	34,57%	- 23,69%	-1,45%
Zysk netto	65 004	85 114	129 512	135 418	127 043
	82,12%	30,94%	52,15%	4,56%	-6,18%

() Dane za rok obrotowy 2022-2023 obejmują wyjątkowo okres 15 miesięczny, w związku ze zmianą roku obrotowego, wobec czego zaprezentowana procentowa zmiana wynagrodzeń i wyników Spółki w ujęciu rocznym może nie odzwierciedlać rzeczywistej tendencji zmian*

VI. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE

W roku obrotowym 2024/2025 nie przyznano ani oferowano członkom organów instrumentów finansowych.

VII. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku obrotowym 2024/2025 nie zaistniały okoliczności, które uzasadniałyby żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

VIII. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE

W roku 2024/2025 nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń ani odstępstwa, o których mowa w art. 90f ustawy o ofercie.

IX. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINIUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Uchwałą nr 21/ZWZA/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 20 marca 2025 roku, Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za okres od 01.10.2023 roku do 30.09.2024 roku, przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 6/2025 z dnia 19 lutego 2025 roku. Uchwała ta zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie

wskazywała uwag ani postulatów wymagających implementacji przy przygotowywaniu niniejszego Sprawozdania.

Magnice, dnia 17 lutego 2026 roku

Jan Woźniak

Iwona Przybyło

Tomasz Mazurczak

Jacek Łapiński

Michał Wnorowski

Robert Jasiński